



IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 57 del d.lgs. 165/2001 in base al quale "le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (da qui in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni".

CONSIDERATO che il comma 2 dell'art. 57 sopracitato dispone che detto Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

CONSIDERATO che il comma 2 dell'art. 57 sopracitato stabilisce che il Presidente del CUG è designato dall'Amministrazione.

CONSIDERATO che il comma 3 dell'art. 57 sopracitato stabilisce che CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

VISTO il D. lgs. 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del 4 marzo 2011;

CONSIDERATO che il CUG ha sede presso ANPAL, Via Fornovo n. 8 Roma;

CONSIDERATO che il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale dei due comparti, ricerca e ministeri;

CONSIDERATO che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

PRESO ATTO che i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;

VISTO il decreto n. 279 del 22 giugno 2018 di costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

VISTO il decreto n. 425 del 25 ottobre 2018 di integrazione dei membri del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

CONSIDERATA la necessità di ampliare i membri supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione;

PRESO ATTO che al fine di nominare ulteriori membri supplenti la divisione 1 ha inviato via e-mail in data 13 dicembre 2018 a tutto il personale un interpello richiedendo le candidature per la partecipazione al CUG.

CONSIDERATO che la CGIL-FLC ha designato come membro supplente Federico Orfei;

CONSIDERATO che l'USB ha designato come membro supplente Cinzia Spini;

CONSIDERATO che si sono candidati come rappresentanti supplenti dell'Amministrazione Luigi Accogli, Sabina Anderini, Piera Casentini, Laura D'Alessandro, Francesca D'Arista, Marco Errigo, Lorena Guazzaloca, Cristina Cammarata e Valeria Viale;

VALUTATI i curricula dei candidati;

RICHIAMATI i principali compiti del CUG, e nello specifico:

- adottare, entro 60 giorni dalla propria costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del CUG recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni; periodicità delle riunioni, validità delle stesse (quorum strutturale e funzionale); verbali; rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti; audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi etc;
- redigere, entro il 30 marzo di ogni anno, una relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche

nei luoghi di lavoro - mobbing. La relazione deve essere trasmessa ai vertici politici ed amministrativi dell'ente di appartenenza;

- collaborare con l'Osservatorio sulla contrattazione decentrata e buone prassi per l'organizzazione del lavoro presso il/la Consigliere/a nazionale di parità;
- collaborare, per quanto di sua competenza, con l'UNAR - Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali, istituito presso il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per tutte le azioni ascrivibili all'ambito delle discriminazioni per razza o provenienza etnica

DETERMINA

Articolo 1

Di nominare il Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001 nelle seguenti persone:

COMPONENTI EFFETTIVI	COMPONENTI SUPPLENTI	Sigla
Vilma Musto	Cinzia Spini	USB
Fabio Roma	Valentina Bucciarelli	CISL - Ricerca
Katia Santomieri	Federico Orfei	CGIL - FLC
Claudia Cesetti	Nicoletta Morgia	FI
Simona Acunzo	Veronica Sciatta	UILRUA PA
Vincenza Tersigni	Stefania Belmonte	ANPRI
Maria Teresa Labella	Bruno Di Cuia	UILPA
Carla Mioni	Mimma Anna Paldinola	FLP LAV
Riccardo Mollo	Michele Cavo	CISL FP
Eliana Santori	Luigi Accogli	AMM.NE
Maria Pia Scordo	Sabina Anderini	AMM.NE
Massimo Polselli	Piera Casentini	AMM.NE
Elena Murtas	Laura D'Alessandro	AMM.NE
Alessandro Chiozza	Francesca D'Arista	AMM.NE
Monica Puel	Marco Errigo	AMM.NE
Cristina Lolli	Lorena Guazzaloca	AMM.NE
Berenice Cibatti	Valeria Viale	AMM.NE
Danilo Tesei	Ida Niutta	AMM.NE

PRESIDENTE
Elena Murtas

Articolo 2

Di dare atto che il CUG dell'ANPAL è costituito da:

n. 9 componenti effettivi designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del decreto legislativo n. 165/2001;

n. 9 componenti effettivi rappresentanti dell'Amministrazione, tra cui il Presidente;

n. 18 componenti supplenti

e che la presente nomina non comporta maggiori oneri per l'ANPAL;

Articolo 3

Di disporre la notifica del presente atto al Presidente e ai componenti effettivi e supplenti del CUG e di renderlo pubblico attraverso il sito web dell'ANPAL.

IL DIRETTORE GENERALE

Salvatore Pirrone