

07 Over 35 privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi - “Incentivo occupazione mezzogiorno”

Descrizione	<p>La legge di bilancio 2018, all’art. 1, comma 893, stabilisce che i programmi operativi nazionali e i programmi operativi complementari possono prevedere che in caso di assunzione, con contratto a tempo indeterminato, di over 35 privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi¹, nelle regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna, il datore di lavoro ha diritto all’esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali a suo carico, per l’anno 2018 e nel limite massimo di € 8.060 euro annui. Il decreto dell’Anpal n. 2/2018, definisce la tempistica, le modalità e le condizioni di spettanza dell’incentivo.</p> <p>La legge di bilancio 2019, all’art. 1, comma 247, rinnova la disposizione contenuta nella legge di bilancio 2018, rifinanziando l’incentivo per gli anni 2019 e 2020.</p> <p>LA TEMPISTICA, LE MODALITÀ E LE CONDIZIONI DI SPETTANZA DELL’INCENTIVO, RELATIVAMENTE ALLE ASSUNZIONI EFFETTUATE DAL 1° GENNAIO 2019 SARANNO DEFINITE CON APPOSITO DECRETO.</p>
Tipologia ed entità dell’incentivo	L’incentivo è pari al 100% della contribuzione a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di € 8.060 su base annua.
Datori di lavoro beneficiari	<p>Datori di lavoro privati (imprenditori e non imprenditori), che non siano tenuti all’assunzione, con sedi di lavoro nelle regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna.</p> <p>N.B. non rileva ai fini della spettanza dell’incentivo, la residenza del lavoratore; rileva, invece, la sede di lavoro a cui egli è assegnato.</p>
Destinatari	Over 35, disoccupati e privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi.
Tipologia di contratto richiesto	Contratto a tempo indeterminato
Natura dell’aiuto e cumulabilità	L’incentivo è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente.
Tempistica e scadenze	LA TEMPISTICA, LE MODALITÀ E LE CONDIZIONI DI SPETTANZA DELL’INCENTIVO, RELATIVAMENTE ALLE ASSUNZIONI EFFETTUATE DAL 1° GENNAIO 2019 SARANNO DEFINITE CON APPOSITO DECRETO.
Normativa e modulistica	Legge 145/18, art. 1, comma 247

¹ Sono privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi “coloro che negli ultimi 6 mesi non hanno prestato attività lavorativa riconducibile ad un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno 6 mesi ovvero coloro che negli ultimi 6 mesi hanno svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito inferiore al reddito annuale minimo personale escluso da imposizione (8.000 euro in caso di lavoro parasubordinato; 4.800 euro in caso di lavoro autonomo)

Regime sanzionatorio e casi di esclusione	LA TEMPISTICA, LE MODALITÀ E LE CONDIZIONI DI SPETTANZA DELL'INCENTIVO, RELATIVAMENTE ALLE ASSUNZIONI EFFETTUATE DAL 1° GENNAIO 2019 SARANNO DEFINITE CON APPOSITO DECRETO.
Modalità di accesso e di erogazione dell'incentivo	LA TEMPISTICA, LE MODALITÀ E LE CONDIZIONI DI SPETTANZA DELL'INCENTIVO, RELATIVAMENTE ALLE ASSUNZIONI EFFETTUATE DAL 1° GENNAIO 2019 SARANNO DEFINITE CON APPOSITO DECRETO.

