

## 19 Laureati con lode e dottori di ricerca

<b>Descrizione</b>	<p>La legge n. 145/18 (legge di bilancio 2019) ha previsto, all'art. 1, commi da 706 a 717, un incentivo contributivo, a favore dei datori di lavoro che assumono, nell'anno 2019, con contratto a tempo indeterminato (full-time o part-time), giovani laureati con votazione di 110 e lode e dottori di ricerca.</p> <p>L'INPS, con apposita circolare, determinerà le modalità di fruizione dell'incentivo</p>
<b>Tipologia ed entità dell'incentivo</b>	<p>Esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'Inail, nel limite massimo di € 8.000 annui, per un periodo massimo di 12 mesi decorrenti dalla data dell'assunzione.</p> <p>In caso di assunzione con contratto di lavoro part-time, il limite massimo dell'incentivo è proporzionalmente ridotto.</p>
<b>Datori di lavoro beneficiari</b>	Tutti i datori di lavoro privati (imprenditori e non imprenditori).
<b>Destinatari</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- cittadini in possesso di laurea magistrale con votazione di 110 e lode e con una media ponderata di almeno 108/110, ottenuta in università statali o non statali legalmente riconosciute, nel periodo tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019, entro la durata legale del corso di studi e prima del compimento del 30° anno di età</li> <li>- cittadini in possesso di un dottorato di ricerca ottenuto in università statali o non statali legalmente riconosciute, nel periodo tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019, prima del compimento del 34° anno di età.</li> </ul>
<b>Tipologia di contratto richiesto</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- contratto a tempo indeterminato (full-time o part-time)</li> <li>- trasformazione del contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato.</li> </ul>
<b>Modalità di accesso e di erogazione dell'incentivo</b>	Saranno determinate dall'INPS con apposita circolare
<b>Natura dell'aiuto e cumulabilità</b>	<p>L'incentivo è cumulabile con altri incentivi di natura economica o contributiva.</p> <p>L'incentivo può essere fruito nei limiti degli aiuti <i>de minimis</i>.</p>
<b>Tempistica e scadenze</b>	L'incentivo è previsto per le <u>assunzioni effettuate dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2019</u> e ha una durata di <u>12 mesi decorrenti dalla data dell'assunzione</u>
<b>Normativa e modulistica</b>	legge n. 145/18 (legge di bilancio 2019) art. 1, commi da 706 a 717
<b>Regime sanzionatorio e casi di esclusione</b>	<p>L'incentivo non spetta in caso di assunzioni con</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- contratto di lavoro domestico;</li> </ul> <p>L'incentivo non spetta</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- se il datore di lavoro, nei 12 mesi precedenti, abbia proceduto a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo o a licenziamenti collettivi che abbiano riguardato l'unità produttiva presso la quale intende procedere all'assunzione.</li> </ul> <p>In caso di licenziamento del lavoratore assunto con l'incentivo, effettuato nei 24 mesi successivi all'assunzione, il datore di lavoro è tenuto alla restituzione delle somme corrispondenti all'esonero contributivo di cui ha fruito</p>