

BONUS GIOVANI ECCELLENZE

Descrizione	Sgravio contributivo diretto a favorire l'occupazione a tempo indeterminato, pieno o parziale, di giovani in possesso di laurea magistrale o di dottorato di ricerca.
Tipologia ed entità dell'incentivo	€ 8.000 per giovani, limite massimo su base annua della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione di premi e contributi dovuti all'INAIL, per un periodo massimo di 12 mesi, riparametrato e applicato su base mensile. In caso di lavoro a tempo parziale il massimale è proporzionalmente ridotto. La trasformazione è condizionata al possesso dei requisiti alla data della trasformazione.
Datori di lavoro beneficiari	Datori di lavoro privati con sede di lavoro su tutto il territorio nazionale.
Destinatari	<ul style="list-style-type: none">- giovani in possesso della laurea magistrale, ottenuta nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019 con la votazione di 110 e lode e con una media ponderata di almeno 108/110, entro la durata legale del corso di studi e prima del compimento del trentesimo anno di età, in università statali o non statali legalmente riconosciute;- giovani in possesso di un dottorato di ricerca, ottenuto nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019 e prima del compimento del trentaquattresimo anno di età, in università statali o non statali legalmente riconosciute.
Tipologia di contratto richiesto	<ul style="list-style-type: none">- lavoro a tempo indeterminato;- trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto a tempo determinato. <p>Tipologie contrattuali escluse: Lavoro domestico.</p>
Modalità di accesso e di erogazione dell'incentivo	Dal 1° gennaio 2020 si applicano le procedure, le modalità e i controlli previsti dal Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico 23 ottobre 2013. ¹
Natura dell'aiuto e cumulabilità	L'agevolazione è soggetta al regime di aiuto in "de minimis" ai sensi del Reg. UE 1407/2013 del 18 dicembre 2013. L'incentivo è cumulabile con altri incentivi di all'assunzione di natura economica o contributiva, definiti su base nazionale e regionale.
Tempistica e scadenze	Le assunzioni devono essere effettuate nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 e il 31 dicembre 2020.
Normativa e modulistica	Legge di Bilancio n. 145/2018, art. 1 cc.706-715; Legge di Bilancio n. 160/2019, art. 1, c.11.; Decreto del Ministro dello sviluppo economico del 23 ottobre 2013.

¹ L'INPS provvederà con apposita circolare a stabilire le modalità di fruizione dell'incentivo.

Regime sanzionatorio e casi di esclusione	L'incentivo non è riconosciuto ai datori di lavoro privati che, nei 12 mesi precedenti all'assunzione, abbiano proceduto a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi nelle stesse unità produttive in cui si intende procedere alle assunzioni o trasformazioni agevolate. Il licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo del lavoratore assunto con il bonus giovani eccellenze o di un lavoratore impiegato nella medesima unità produttiva e inquadrato con la medesima qualifica del lavoratore assunto con tale l'agevolazione, effettuato nei 24 mesi successivi alla predetta assunzione, comporta la revoca dell'esonero e il recupero delle somme corrispondenti al beneficio già fruito.
--	--