

04 Giovani under 35 (under 30 dal 1° gennaio 2019) - trasformazione del contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato

Descrizione	<p>La legge n. 205/17, all'art. 1, commi da 100 a 107 e 114, prevede che in caso di trasformazione di un contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato, il datore di lavoro ha diritto all'esonero dal versamento del 50% dei complessivi contributi previdenziali a suo carico, per un periodo massimo di 36 mesi e nel limite massimo di € 3.000 annui.</p> <p>Il d.l. n. 87/18 non precisa (diversamente dalla legge di bilancio 2018 che contiene un esplicito riferimento alla ipotesi di conversione del contratto) se l'incentivo all'assunzione di under 35, per gli anni 2019 e 2020, spetta anche in caso di conversione del contratto. Pertanto, <u>salvo chiarimenti</u>, a decorrere dal 2019, l'incentivo spetta, in caso di conversioni di contratto per gli under 30</p>
Tipologia ed entità dell'incentivo	l'incentivo ha una durata massima di 36 mesi ed è pari al 50% della contribuzione a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di € 3.000 su base annua
Datori di lavoro beneficiari	datori di lavoro privati (imprenditori e non imprenditori)
Destinatari	Giovani mai stati occupati con contratto a tempo indeterminato e under 35 (under 30 per le assunzioni effettuate dal 1 gennaio 2019, salvo chiarimenti al d.l. n. 87/18)
Tipologia di contratto richiesto	trasformazione del contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato
Natura dell'aiuto e cumulabilità	<p>L'incentivo è cumulabile, ove ricorrano i requisiti, con l'incentivo "occupazione mezzogiorno" e con l'incentivo "occupazione NEET" ma non è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura contributiva (es. incentivo donne ex lege n. 92/12)</p> <p>E' cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica, quindi, ove ricorrano i requisiti con</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'incentivo all'assunzione di disabili; - l'incentivo all'assunzione di beneficiari del trattamento di Naspi
Tempistica e scadenze	<ul style="list-style-type: none"> - entro il 31 dicembre 2018 per le trasformazioni del contratto a giovani under 35 - dal 2019 per le trasformazioni del contratto a giovani under 30 (salvo chiarimenti al d.l. n. 87/18)
Normativa e modulistica	Legge 205/17, art. 1, commi da 100 a 107 e 114; circ. INPS n. 40/2018
Modalità di accesso e di erogazione dell'incentivo	L'erogazione dell'incentivo avviene mediante conguaglio dei contributi
Regime sanzionatorio e casi di esclusione	Il datore di lavoro che, nei 6 mesi successivi all'assunzione incentivata, effettua il licenziamento, per giustificato motivo oggettivo, del neoassunto o di altro lavoratore adibito alle medesime mansioni presso la medesima unità produttiva, decade dal beneficio con l'obbligo di restituire quanto già fruito a titolo di incentivo.

	<p>Sono esclusi dall'incentivo i seguenti contratti:</p> <ul style="list-style-type: none">- di lavoro domestico- di apprendistato <p>l'agevolazione non spetta se</p> <ul style="list-style-type: none">- il datore di lavoro , nei 6 mesi precedenti l'assunzione, abbia proceduto a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo o a licenziamenti collettivi nella stessa unità produttiva presso cui effettua la nuova assunzione- se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente- se l'assunzione viola il diritto di precedenza alla riassunzione di altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine- se il datore di lavoro ha in atto sospensioni dal lavoro per crisi o riorganizzazioni aziendali, salvo il caso in cui l'assunzione sia finalizzata all'impiego di lavoratori inquadrati in un diverso livello o addetti ad unità produttive diverse- se il datore di lavoro<ul style="list-style-type: none">• non è in regola con l'assolvimento degli obblighi contributivi• abbia violato norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro• non rispetti gli accordi e i contratti collettivi nazionali, regionali, territoriali o aziendali sottoscritti dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale
--	--