

INCENTIVO LAVORO (IO LAVORO)

Descrizione	Sgravio contributivo diretto a favorire l'occupazione a tempo indeterminato, pieno o parziale, di giovani e adulti.
Tipologia ed entità dell'incentivo	L'incentivo è pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione di premi e contributi dovuti all'INAIL, per un periodo massimo di 12 mesi a partire dalla data di assunzione, nel limite massimo di € 8.060 su base annua, per lavoratore assunto, riparametrato e applicato su base mensile. In caso di lavoro a tempo parziale il massimale è proporzionalmente ridotto.
Datori di lavoro beneficiari	Datori di lavoro privati con la sede di lavoro, per la quale viene effettuata l'assunzione, ubicata nelle Regioni "meno sviluppate" (Basilicata, Calabria, Campania, Puglia e Sicilia), nelle Regioni "più sviluppate" Piemonte, Valle d'Aosta, Liguria, Lombardia, Emilia Romagna, Veneto, Friuli Venezia Giulia, Provincia Autonoma di Trento, Provincia Autonoma di Bolzano, Toscana, Umbria, Marche e Lazio) o nelle Regioni "in transizione" (Abruzzo, Molise e Sardegna), indipendentemente dalla residenza del lavoratore.
Destinatari	Persone disoccupate, occupate ai sensi dell'articolo 19 del D. lgs. n. 150/2015, dell'art 4, c. 15 quater del D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019 (c. m. della L. n. 26/2019), in possesso delle seguenti caratteristiche: - lavoratori di età compresa tra i 16 e 24 anni; - lavoratori con 25 anni di età e oltre, privi di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, ai sensi del Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 17 ottobre 2017; - socio lavoratore di cooperativa. Requisiti I soggetti destinatari dell'incentivo non devono aver avuto un rapporto di lavoro negli ultimi sei mesi con il medesimo datore di lavoro, fatta eccezione per i soggetti a cui viene trasformato un rapporto di lavoro a tempo determinato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
Tipologia di contratto richiesto	- Lavoro a tempo indeterminato (anche a scopo di somministrazione); - Apprendistato professionalizzante; - Trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto a tempo determinato ¹ . Le assunzioni devono essere effettuate nel periodo compreso tra il 01/01/2020 e il 31/12/2020. Tipologie contrattuali escluse: - Lavoro occasionale; - Lavoro domestico; - Lavoro intermittente.

1. Per tale tipologia contrattuale non è richiesto il requisito di disoccupazione di cui all'art. 19 del D.lgs. n. 150/2015, dell'art. 4, c. 15-quater del D.L. 4/2019 (c.m.della L. 26/2019).

Modalità di accesso e di erogazione dell'incentivo	I datori di lavoro devono inoltrare una istanza preliminare di ammissione all'INPS esclusivamente attraverso un apposito modulo telematico ² .
Natura dell'aiuto e cumulabilità	<p>L'agevolazione è soggetta al regime di aiuto in "de minimis" ai sensi del Reg. UE 1407/2013 del 18/12/2013, lo sfioramento è consentito esclusivamente qualora l'assunzione comporti un incremento occupazionale netto e nei limiti dell'intensità dell'aiuto conformemente a quanto previsto dall'art. 32 del Reg. UE n. 651/2014 del 17 giugno 2014.</p> <p>L'incentivo è cumulabile con l'incentivo previsto dall'art. 8 del D.L. n. 4 del 28/01/19, c.m. dalla L. del 26/03/2019 (Incentivo per il beneficiario del Reddito di Cittadinanza) e l'incentivo che prevede l'esonero volto all'assunzione stabile di giovani fino a trentacinque anni di età (Incentivo strutturale giovani), previsto dall'art. 1, c. 100 e seguenti, della L. n. 205 del 27/12/2017 (legge di bilancio 2018), come modificato dall'art. 1, c. 10, della L. n. 160 del 27/12/2019 (legge di bilancio 2020), nel limite massimo di un importo pari a € 8.060 su base annua.</p> <p>L'incentivo è inoltre cumulabile, nei limiti massimi di intensità di aiuto previsti dai regolamenti europei in materia di aiuti di Stato, con altri incentivi di natura economica introdotti e attuati dalle Regioni ammesse all'incentivo in favore dei datori di lavoro che abbiano la sede di lavoro nel territorio di tali Regioni.</p>
Tempistica e scadenze	L'incentivo deve essere fruito, a pena di decadenza, entro il 28/02/2022.
Normativa e modulistica	Decreto Direttoriale ANPAL n. 52 del 11/02/2020, Decreto Direttoriale ANPAL n.66 del 21/02/2020.
Regime sanzionatorio e casi di esclusione	

2. L'INPS con apposita circolare informerà sulle modalità di fruizione dell'incentivo.