

INCENTIVO PER I BENEFICIARI DEL REDDITO DI CITTADINANZA

Descrizione	Sgravio contributivo diretto a favorire l'occupazione a tempo pieno e indeterminato di soggetti beneficiari del Reddito di Cittadinanza.
Tipologia ed entità dell'incentivo	<p>Esonero dal versamento dei contributi previdenziali e assistenziali a carico del datore di lavoro e del lavoratore - con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL - nel limite dell'importo mensile del Rdc spettante al lavoratore all'atto dell'assunzione, con un tetto mensile di 780 euro, per un contratto a tempo pieno.¹</p> <p>La durata dell'incentivo è pari alla differenza tra 18 mensilità e le mensilità già godute dal beneficiario del Rdc fino alla data di assunzione, con un minimo pari a 5 mensilità.</p> <p>Nel caso in cui il Rdc percepito dal lavoratore assunto derivasse dal rinnovo della misura medesima ai sensi dell'art. 3, c. 6, del D.L. n. 4/2019, la durata dell'incentivo è stabilita nella misura fissa di 5 mensilità.</p> <p>Qualora l'assunzione del beneficiario del Rdc riguardi un'attività lavorativa coerente con il percorso formativo seguito in base al Patto di formazione stipulato tra gli Enti di formazione e i Centri per l'Impiego o le agenzie per il lavoro, l'incentivo è attribuito, sempre in forma di sgravio contributivo, all'Ente di formazione accreditato che ha garantito al lavoratore assunto il percorso formativo o di riqualificazione professionale, in misura pari alla metà del suo importo, con un tetto mensile di 390 euro.</p> <p>L'altra metà dell'incentivo, sempre nel rispetto del tetto mensile di 390 euro, è fruita dal datore di lavoro che assume il beneficiario del Rdc. La durata dell'incentivo segue le regole generali, fatto salvo il periodo minimo di fruizione, stabilito, per questa tipologia di assunzioni, in sei mensilità, sia per il datore di lavoro che per l'Ente di formazione.</p>
Datori di lavoro beneficiari	Tutti i datori di lavoro privati, a prescindere dalla circostanza che assumano o meno la natura di imprenditore, ivi compresi i datori di lavoro del settore agricolo.
Destinatari	Beneficiari del Reddito di cittadinanza
Tipologia di contratto richiesto	<ul style="list-style-type: none"> - Lavoro a tempo indeterminato e pieno (anche a scopo di somministrazione e in attuazione del vincolo associativo con cooperativa di lavoro ai sensi della L. 142/2001); - Apprendistato.
Modalità di accesso e di erogazione dell'incentivo	<p>I datori di lavoro devono inoltrare la domanda di ammissione all'INPS avvalendosi esclusivamente del modulo di istanza on line presente sul sito www.inps.it nella sezione "Portale agevolazioni" (ex sezione DiresCo).</p> <p>Dopo la verifica, l'INPS fornirà un riscontro di accoglimento della domanda, contestualmente elaborando il relativo piano di fruizione qualora risulti che:</p>

¹ Nelle ipotesi in cui si voglia tutelare particolari situazioni soggettive del lavoratore, espressamente disciplinate dall'articolo 8 del D.lgs n. 81/2015, è possibile trasformare, su richiesta del medesimo dipendente, il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale e continuare a fruire dell'agevolazione in trattazione.

	<ul style="list-style-type: none"> - il datore di lavoro abbia comunicato la disponibilità dei posti vacanti (vacancy) alla piattaforma digitale dedicata al Rdc presso l'ANPAL; - il lavoratore sia percettore del Rdc; - vi sia sufficiente capienza di aiuti de minimis in capo al datore di lavoro <p>L'importo dell'incentivo riconosciuto dalle procedure telematiche costituirà l'ammontare massimo dell'agevolazione che potrà essere fruita nelle denunce contributive.</p>
Natura dell'aiuto e cumulabilità	<p>L'incentivo è cumulabile con le agevolazioni di cui all'art. 1, c. 247, della L. 145/2018, previste da appositi programmi operativi nazionali e regionali e dai programmi operativi complementari, per le assunzioni effettuate nelle regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna, di soggetti che non abbiano compiuto 35 anni di età ovvero di soggetti con almeno 35 anni di età che risultino privi di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi.</p> <p>L'incentivo è cumulabile con l'incentivo previsto dal Decreto Direttoriale ANPAL n. 52 del 11/02/2020 (Incentivo Io Lavoro).</p> <p>L'incentivo non è cumulabile con altri regimi agevolati né con alcun altro incentivo all'occupazione di natura economica ovvero contributiva.</p>
Tempistica e scadenze	
Normativa e modulistica	<p>D.L. n. 4 del 28/01/2019, c.m. dalla L. n. 26 del 28/03/2019; Circolare INPS n. 104 del 19/07/2019; Messaggio INPS n. 4099 del 08/11/2019.</p>
Regime sanzionatorio e casi di esclusione	<p>Tipologie contrattuali escluse:</p> <ul style="list-style-type: none"> - lavoro intermittente a tempo indeterminato; - lavoro a tempo indeterminato di personale con qualifica dirigenziale; - lavoro occasionale; - lavoro domestico.