

PON SPAO

Evento annuale di comunicazione

28 gennaio 2021

I risultati 2020 del PON SPAO

Pietro Orazio Ferlito, Dirigente Autorità di Gestione Programmi Operativi, Anpal



Principali iniziative in corso





FONDO NUOVE COMPETENZE



**A CHI SI RIVOLGE?
AI LAVORATORI**



FONDO NUOVE COMPETENZE



Il Fondo Nuove Competenze

Comma Articolo 88 del D.L. 19 maggio 2020 n. 34
Articolo 4 del D.L. 14 agosto 2020 n. 104



Principi e finalità

Istituito presso ANPAL, ha la finalità di **innalzare il livello del capitale umano nel mercato del lavoro**:

- sostenendo le imprese nel processo di adeguamento ai nuovi modelli organizzativi e produttivi determinati dall'emergenza epidemiologica da COVID-19
- offrendo ai lavoratori l'opportunità di qualificarsi e di dotarsi degli strumenti utili per adattarsi alle nuove condizioni del mercato del lavoro, acquisendo "nuove competenze"



Oggetto del finanziamento

Costo del lavoro (comprensivo degli oneri contributivi e assistenziali) relativo alle ore di frequenza dei percorsi di sviluppo delle competenze stabiliti dagli accordi collettivi
Il Fondo non è destinato al finanziamento delle attività formative



Destinatari e requisiti di accesso

Datori di lavoro del settore privato che abbiano stipulato entro il 31.12.2020 **accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa ovvero per favorire percorsi di ricollocazione dei lavoratori**, stabilendo che parte dell'orario di lavoro sia finalizzato alla realizzazione di appositi percorsi di sviluppo delle competenze del lavoratore



Risorse

AL MOMENTO 730 milioni di euro:

- **230 milioni a valere sul PON SPAO**
- **500 milioni** previsti dall'art. 4 del D.L.104/2020

Dotazione incrementabile con conferimenti di risorse di **PON e POR FSE o proprie**

Attori e ruoli

Risorse finanziarie del FNC



Ulteriori risorse
PON/ POR FSE o
nazionali/regionali



Soggetto gestore del FNC

- Avviso pubblicato il 4 novembre 2020. Definisce termini e modalità per la presentazione delle istanze
- Svolge l'istruttoria sulle istanze di contributo secondo l'ordine cronologico di presentazione
- Determina l'importo massimo concedibile ai datori di lavoro
- Richiede a INPS il pagamento del contributo
- Controlla la corrispondenza tra contributo erogato e quantificazione effettiva del costo del personale in apprendimento

Esprimono un parere sui progetti formativi allegati alla richiesta di contributo, in coerenza con la loro competenza in materia di formazione continua e tenendo conto della loro programmazione regionale in materia

Regioni/P.A.

**Datori di lavoro
privati**

Destinatari del fondo a patto che stipolino **accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa**

INPS

Eroga il contributo al datore di lavoro

PON SPAO

Erogazione del contributo in sintesi

1



Datore di lavoro privato

Presenta l'istanza di contributo, cui dovranno essere allegati l'accordo collettivo di rimodulazione dell'orario di lavoro e il progetto di sviluppo delle competenze dei lavoratori



2



Acquisisce le istanze e secondo il criterio cronologico di presentazione
Svolge l'istruttoria, determinando l'importo massimo riconoscibile e invia a INPS richiesta di erogazione



3

INPS



Procede con l'**erogazione del contributo**

4



Svolge controlli di corrispondenza tra il contributo erogato e la quantificazione effettiva del costo del personale in apprendimento

Accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro

Requisiti dell'accordo
(definiti da Decreto
attuativo)



Presupposto per un datore di lavoro privato per poter accedere al contributo del Fondo è la stipula **entro il 31 dicembre 2020** di un apposito **accordo sindacale di rimodulazione dell'orario di lavoro**

- Sottoscrizione **entro il 31 dicembre 2020**
- Previsione del **progetto formativo**, del **numero dei lavoratori coinvolti** nell'intervento e del **numero di ore di riduzione** dell'orario di lavoro da destinare a percorsi per lo sviluppo delle competenze (**limite massimo di 250 ore di formazione per singolo lavoratore**). **Le attività di sviluppo delle competenze si devono concludere entro 90 giorni dalla data di approvazione della domanda da parte di Anpal** (il predetto termine è elevato a 120 giorni nei casi di istanza presentata dal Fondo Paritetico Interprofessionale e dal Fondo per la formazione e il sostegno al reddito dei lavoratori)
- Indicazione del possesso dei requisiti tecnici, fisici e professionali di capacità formativa per lo svolgimento del progetto, nei casi di erogazione della formazione da parte dell'impresa
- Individuazione dei **fabbisogni del datore di lavoro in termini di nuove o maggiori competenze**
- **Previsione dello sviluppo di competenze finalizzate a incrementare l'occupabilità del lavoratore**, come da progetto, anche al fine di promuovere processi di mobilità e ricollocazione in altre realtà lavorative coerenti con il sistema regionale di individuazione, validazione e certificazione delle competenze regionali

Partecipazione dei Fondi Paritetici Interprofessionali



I Fondi Paritetici Interprofessionali e il Fondo per la formazione e il sostegno al reddito dei lavoratori in attuazione di quanto disposto dal comma 3 dell'art. 88 del Decreto Legge n.34/2020 del 19.05.2020 possono partecipare al Fondo Nuove Competenze

Fondi Paritetici Interprofessionali

La partecipazione - anche a seguito dell'approvazione dell'istanza di contributo presentata dalle imprese da parte di ANPAL - avviene **attraverso il finanziamento di azioni di formazione**

I Fondi Paritetici Interprofessionali **possono presentare istanza cumulativa di contributo** per tutte le imprese aderenti che ne vogliono beneficiare

Fondo per la formazione e il sostegno al reddito dei lavoratori

Si prevedono le medesime modalità di partecipazione delineate per i Fondi Paritetici Interprofessionali

Sviluppo delle competenze e soggetti erogatori



Il progetto per lo sviluppo delle competenze non è oggetto di finanziamento.

Il FNC finanzia il costo del lavoro del personale inserito in un percorso di apprendimento ANPAL in qualità di soggetto gestore del Fondo acquisisce ma non valuta il progetto di sviluppo delle competenze

Requisiti del progetto (definiti da Decreto attuativo)

- Individuazione degli **obiettivi di apprendimento**, in termini di competenze, dei **soggetti destinatari del percorso** di sviluppo, del **soggetto erogatore della formazione**, degli **oneri**, della **modalità di svolgimento** del percorso di apprendimento e della relativa **durata** (che può anche protrarsi oltre il 31 dicembre 2020)
- Evidenza delle **modalità di valorizzazione del patrimonio di competenze possedute dal lavoratore**, anche attraverso servizi di individuazione o validazione delle competenze; delle **modalità di personalizzazione dei percorsi di apprendimento**; delle **modalità di messa in trasparenza e attestazione delle competenze acquisite** in esito ai percorsi e dei soggetti incaricati della messa in trasparenza e attestazione, secondo i criteri definiti dal Decreto Legislativo 13/2013

Fondo per la formazione e il sostegno al reddito dei lavoratori

- **Tutti gli enti accreditati a livello nazionale e regionale, ovvero altri soggetti, anche privati, che per statuto o istituzionalmente**, sulla base di specifiche disposizioni legislative o regolamentari anche regionali, **svolgono attività di formazione**, (comprese università statali e non statali riconosciute, istituti di istruzione secondaria di II grado, Centri per l'Istruzione per Adulti, I.T.S., centri di ricerca accreditati dal Ministero dell'Istruzione), anche in forma organizzata in reti di partenariato territoriali o settoriali
- La stessa impresa che ha presentato domanda di contributo, laddove sia previsto dall'accordo collettivo

Stato di avanzamento dell'attuazione

Stato dell'Arte

Progetti formativi trasmessi alle regioni

n. **54** progetti formativi trasmessi

Pareri ricevuti da regioni

n. **36** di cui *3 positivi con riscontro e 33 positivi per silenzio-assenso*

Istanze approvate

n. **22**, già notificate ai Soggetti richiedenti



Avanzamento istanze approvate

4.362.382 ore di formazione

47.285 lavoratori coinvolti

96,8 milioni di euro di contributi concessi

Le altre iniziative



Incentivo IO Lavoro

Risorse

329,4 Meuro

Obiettivo

Incentivo ai **datori di lavoro privati che assumono persone disoccupate** (da gennaio a dicembre 2020) in possesso delle seguenti caratteristiche:

- **giovani** di età compresa tra **i 16 e i 24 anni**
- **lavoratori** con **almeno 25 anni** privi d'impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi

Tipologie contrattuali e massimali

- Contratti di lavoro a **tempo indeterminato** (anche a scopo di somministrazione)
- Contratti di **apprendistato professionalizzante o di mestiere**
- **Massimale 8.060 euro per lavoratore assunto** (importo calcolato da INPS in base alla retribuzione prevista dal contratto di assunzione incentivato)

Avanzamento

Importi prenotati

- ✓ **12,37 milioni di euro** per istanze presentate da imprese situate in «**regioni più sviluppate**» (**99,7%** degli importi stanziati)
- ✓ **76,36 milioni di euro** per istanze presentate da imprese situate in «**regioni meno sviluppate**» (**32,63 %** degli importi stanziati)
- ✓ **15,44 milioni di euro** per istanze presentate da imprese situate in «**regioni in transizione**» (**18,61%** degli importi stanziati)

Publicata la circolare INPS in data 26/10/2020 n. 124 con indicazioni e istruzioni per la gestione dell'incentivo

News

Progetto integrato per l'autoimprenditorialità

Risorse

9,4 Meuro

Obiettivo

Assicurare una promozione integrata ed una efficace attuazione delle iniziative di autoimprenditorialità, assicurando un supporto formativo, attuativo e di accompagnamento.

Azioni previste

Linea 1: Assistenza e supporto al target per la presentazione della misura 7.2

Linea 2: Yes I Start Up (PI 8.iv) sulla base del nuovo avviso SELFIEmployment ampliato al target Donne e Disoccupati di lunga durata

Linea 3: Supporto alla comunicazione della misura Selfiemployment sul target giovani

Avanzamento

✓ 544 attività

- Assistenza e affiancamento attori del mercato del lavoro (55%);
- Azioni di promozione e diffusione del Fondo SELFIE (29%)
- Assistenza e affiancamento Sportelli ENM (16%)

✓ 2.679 NEET accompagnati nel percorso informativo e di consulenza per l'accesso al Fondo SELFIEmployment di cui: **562 nuovi NEET e 2.117 giovani già supportati** (da gennaio 2017 a dicembre 2018)

✓ 122 incontri di animazione territoriale; 16 workshop; partecipazione a 22 eventi

Rideterminazione dell'impegno per prosecuzione delle attività fino all'anno 2022

News

Progetto Dialogo Sociale

Risorse

**12
Meuro**

Obiettivo

Accrescere le competenze su tematiche e processi connessi al dialogo sociale, in funzione della promozione e dell'implementazione degli strumenti normativi

Azioni previste

Empowerment delle istituzioni, degli attori e degli stakeholders

Selezione di soggetti attuatori di progetti d'intervento di formazione specialistica in materia di dialogo sociale:

- **volontari/associati del Terzo Settore**
- **delegati/operatori delle parti sociali**

Avanzamento

- ✓ **Avvio dei progetti ammessi** nei primi mesi 2020
- ✓ **Riprogrammazione delle attività in FAD** per 7 beneficiari (emergenza COVID)
- ✓ **Avvio corsi per oltre 150 destinatari**

Avviso Terzo settore
n. 5 Progetti
Impegnati 2 milioni di euro

Avviso Parti sociali
n. 10 Progetti
Impegnati 9,9 milioni di euro

Progetti avviati

Avanzamento e previsioni di spesa



AVANZAMENTO FINANZIARIO a livello di programma

PON SPAO	Dotazione	Importi impegno	Capacità di Impegno	Spesa certificata	Capacità di spesa
	A	B	$C=B/A$	D	$E=D/A$
TOTALE PO	1.806.087.163,00	1.615.609.775,07	89,45%	475.266.974,14	26,31%

Dati AdG al 11.12.2020



Previsioni di certificazione al 31.12.2020:
+240 milioni di euro

Target N+3 al 31.12.2020

Target di spesa al 31.12.2020 (quota FSE)

393,1 milioni di euro

Spese certificate al 09.12.2020 (quota FSE)

301 milioni di euro

Distanza dal target (quota FSE)

92 milioni di euro

Previsioni di certificazione al 31.12.2020

+240 milioni di euro

541 milioni di euro
in quota FSE

Le Domande di Pagamento da inviare alla CE si considerano con cofinanziamento UE al 100%, come da proposta di riprogrammazione in corso di approvazione.

Target di spesa cumulato al 31.12.2021 (quota FSE)

512,5 milioni di euro

Superato nel 2020

Previsioni di certificazione al 31.12.2021

200 milioni di euro

in quota FSE

PON SPAO

2020

