



N. 4 settembre - ottobre 2018

Euroguidance network meeting 2018 - Reykjavík, 16-17 ottobre

32 i Paesi che hanno partecipato al secondo incontro annuale della rete Euroguidance a Reykjavík, con l'obiettivo di confrontarsi sulla nuova struttura organizzativa del network e sulle attività comuni da realizzare fino al 2020. L'Italia, presente con il team Euroguidance ANPAL, ha aderito alla proposta di governance che prevede uno *Steering group* che si relazioni con la Commissione europea e gruppi di lavoro tematici riconducibili agli obiettivi della Rete:

- sviluppo della dimensione europea dell'orientamento nei sistemi nazionali
- sviluppo delle competenze degli operatori dell'orientamento
- informazione e comunicazione

L'Italia ha inoltre confermato l'impegno a partecipare al gruppo di lavoro *Mobility*, che intende sviluppare la collaborazione tra Paesi sui seguenti temi: esperienze e strumenti per la mobilità per gli operatori dell'orientamento, attività di *peer learning* e webinar per i membri del network, scambio di esperienze e buone pratiche di orientamento in Europa.



Verso la costruzione di uno spazio europeo dell'istruzione: i Centri VET di eccellenza

Attraverso la Comunicazione [Costruire un'Europa più forte: il ruolo delle politiche in materia di gioventù, istruzione e cultura](#), la Commissione prosegue i lavori per la costruzione di uno spazio europeo dell'istruzione entro il 2025 e promuove una serie di azioni per sostenere l'innovazione e l'apprendimento permanente.

Tra le iniziative, la proposta di istituire piattaforme transnazionali di Centri di istruzione e formazione professionale di eccellenza (*Centres of vocational excellence*) integrate nelle strategie locali di sviluppo, competitività e innovazione.



Le piattaforme saranno costituite da partenariati di centri VET con attori chiave dello sviluppo del territorio (autorità regionali responsabili dello sviluppo economico, servizi per l'impiego, servizi di supporto alle imprese, centri di innovazione aziendale, incubatori di impresa) e avranno il compito di sviluppare programmi di studio e qualifiche elevate con una forte componente di *work based learning*, contenuti digitali ed esperienze di mobilità transnazionale. I centri VET di eccellenza sono inoltre tra le azioni previste nella proposta della Commissione per il nuovo Programma Erasmus per il periodo 2021-2027 nel quadro dei cosiddetti "partenariati per l'eccellenza".

Progetti europei e internazionali

ESCO, primi risultati ad un anno dal lancio

Ad un anno dal suo lancio, il sistema di classificazione multilingue di abilità, competenze, qualifiche e occupazioni [ESCO](#), (*European Skills/Competences, Qualifications and Occupations*) è stato sperimentato in diverse piattaforme e servizi IT di selezione del personale, *matching* domanda/offerta di lavoro, pianificazione dei percorsi di carriera, documentazione delle competenze e analisi delle tendenze del mercato del lavoro. La riunione del Comitato di gestione ESCO del settembre scorso ha infatti consentito di fare il punto sullo sviluppo e la diffusione del sistema di classificazione europeo.

Nella piattaforma [EURES](#), ad esempio, ESCO è lo standard per lo scambio dei dati (v. [Decisione di esecuzione del Regolamento EURES del 18 luglio 2018 - 2018/1020 CE](#)) e permette di incrociare le competenze di chi è in cerca di occupazione con le posizioni disponibili. Grazie alla sua dimensione multilingue, ESCO può essere utilizzato dallo [Strumento europeo per l'individuazione delle competenze dei cittadini di paesi terzi](#) per documentare le competenze dei migranti, mentre il CEDEFOP lo ha adottato per analizzare i *big data* delle offerte di lavoro e i Centri per l'impiego lo utilizzano per offrire servizi più mirati a *jobseeker* e datori di lavoro. E', infine, allo studio della Commissione un percorso che permetta di testare l'utilizzo di ESCO in Europass, in un'ottica di interoperabilità con i servizi IT per il mercato del lavoro e per l'istruzione e la formazione.

Per essere aggiornati sugli sviluppi di ESCO cliccare [qui](#).





European Skills Index

Presentato dal Cedefop a Brussels nel settembre scorso, l'[European Skills Index](#) (ESI) aggiorna e perfeziona il lavoro svolto per la realizzazione dello *Skills Work Index* pubblicato nel 2016. L'ESI permette per la prima volta di analizzare le performance dei sistemi di competenze degli Stati membri e quindi di contribuire a valutare l'efficacia delle politiche per l'occupazione e la crescita. Si tratta di un indicatore composito che valuta le tre dimensioni che compongono il sistema di competenze di un paese:

(a) sviluppo delle competenze, che esamina l'efficacia dell'istruzione obbligatoria e post-obbligatoria;

(b) attivazione delle competenze, che analizza la transizione dall'istruzione al lavoro e i tassi di attività dei gruppi di giovani e adulti;

(c) *matching* delle competenze, che evidenzia in quale misura le competenze corrispondono ad un impiego appropriato.

L'indicatore misura la distanza di un paese da una performance ideale pari a 100 e i risultati dell'indagine evidenziano che nessuno Stato membro raggiunge, o si avvicina, al punteggio ideale: la Repubblica ceca ha ottenuto il punteggio più elevato (75), seguita da Finlandia, Svezia e Lussemburgo; insieme a Slovenia, Estonia e Danimarca, questi paesi, che raggiungono risultati superiori a 67, sono i top performer. La metà dei paesi, principalmente dell'Europa occidentale, centrale e orientale, si è posizionata nella fascia media (45-62) mentre quelli rimanenti, dell'area sud e sud-est, hanno ottenuto punteggi inferiori a 45. Nel corso degli anni, l'ESI aiuterà gli Stati membri a comprendere quali interventi sono necessari per migliorare i sistemi di competenze, contribuendo in tal modo ad orientare meglio le politiche formative ed occupazionali.

Per maggiori informazioni cliccare [qui](#)

Il Report tecnico relativo all'European Skills Index 2018 è disponibile [qui](#).



Learning by Leaving Conference 2018



Rafforzare la cooperazione tra le reti Ue per la mobilità attraverso lo scambio di informazioni ed esperienze in tema di *learning mobility* è l'obiettivo di [Learning by Leaving 2018](#), la conferenza organizzata a Colonia da [Euroguidance Germany](#) in collaborazione con i partner tedeschi dei network EURES, Eurodesk e Europass.

L'evento tedesco, che fa parte di un ciclo di convegni inaugurato nel 2012 in Svezia, ha un focus sull'orientamento alla mobilità e sulla validazione delle competenze acquisite all'estero e ha l'obiettivo di identificare modalità e strumenti affinché *learner* e lavoratori dispongano di informazioni e competenze adeguate prima e durante il soggiorno all'estero. Cinque le aree tematiche oggetto di confronto tra i partecipanti, individuati nei rappresentanti nazionali delle reti network EURES, Eurodesk e Europass:

- **INFORMAZIONE:** con quali strategie, modalità e strumenti raggiungere i gruppi target? In che modo condividere le informazioni tra le reti?
- **FORMAZIONE:** quali competenze devono avere gli orientatori per supportare in maniera efficace i gruppi target e affrontare i cambiamenti dovuti alla digitalizzazione e alla continua evoluzione del mercato del lavoro? Quali le misure per formare gli esperti di mobilità?

- **ORIENTAMENTO:** quali metodi e strumenti a disposizione degli orientatori? Esistono sistemi di assicurazione della qualità?
- **SOFT SKILLS:** in che modo i target group possono valutare e rendere visibili le competenze acquisite durante la mobilità?
- **CERTIFICAZIONE:** quali gli strumenti per certificare le competenze acquisite dai gruppi target?

I risultati della conferenza su tali temi costituiranno la base informativa per l'evento che sarà realizzato nel 2019 in Italia dai Punti di contatto nazionali [Euroguidance](#), [Europass](#) e dall'[Ufficio di Coordinamento Nazionale Eures](#) in collaborazione con [Eurodesk](#). <http://www.anpal.gov.it/europa/eures/Pagine/default.aspx>.



In agenda

European Vocational Skills Week 2018, Vienna 5-9 novembre

Giunta alla sua terza edizione, la [European Vocational Skills Week](#) rinnova l'impegno a promuovere l'attrattività del sistema di istruzione e formazione professionale (*Vocational education and training* - VET) e incoraggia i giovani a scoprire il proprio talento e le proprie capacità grazie alla formazione professionale. Le opportunità formative e il potenziale di sviluppo occupazionale della VET per *learner* e imprenditori sono al centro della manifestazione ospitata nella capitale austriaca, nel cui ambito gli stakeholder VET possono altresì organizzare, fino al 31 dicembre, seminari incontri e workshop in tutti i Paesi Ue. Le migliori iniziative realizzate nelle categorie *Companies and Learners*, *VET Innovators*, *European Funding for Excellence* e *European Agencies* saranno premiate al termine della manifestazione alla presenza del Commissario europeo per l'occupazione, gli affari sociali, le competenze e la mobilità dei lavoratori, Marianne Thyssen. Attraverso il riconoscimento delle esperienze più significative, i vincitori diventeranno "ambasciatori VET", contribuendo in tal modo a promuovere le possibilità offerte dal sistema di istruzione e formazione professionale.



Per segnalare il proprio evento/attività è necessario registrarlo a questo [link](#).

Per avere un quadro completo degli eventi in programma nel nostro paese cliccare [qui](#).

European Vocational Skills Week 2018 in Italia

Nell'ambito degli eventi organizzati per la *VET Skills week* nel nostro Paese, il team dei Punti di contatto nazionali [Euroguidance](#), [Europass](#) ed [EQF ANPAL](#) sarà presente, con workshop di approfondimento, video e stand informativi, ai principali appuntamenti nazionali sui temi dell'orientamento, formazione e lavoro:

- [ORIENTAMENTI 2018, GENOVA, 14 NOVEMBRE 2018](#)
- [SALONE DELL'ORIENTAMENTO, REGGIO CALABRIA, 21 NOVEMBRE 2018](#)
- [JOB&ORIENTA 2018, VERONA, 30 NOVEMBRE 2018](#)
- **ITALIAN EMPLOYERS' DAY, [WEGIL](#), Roma, 9 novembre - I servizi per il lavoro e le imprese insieme per innovare**

L'evento prevede tre modalità di interazione con l'utenza:

- un seminario ad inviti sul tema dell'innovazione
- uno spazio recruitment per aziende alla ricerca di profili in ambito I&T e per candidati preselezionati dai CPI
- uno spazio informativo con desk sulle tematiche chiave ANPAL

Azioni a supporto del sistema duale in alternanza ed apprendistato: la testimonianza ANPAL a Job&Orienta, Verona, 30 novembre 2018



Nel quadro degli eventi promossi dall'ANPAL a Job&Orienta, viene presentato il percorso formativo per tutor didattici e aziendali realizzato nell'ambito del progetto QUALIT. Nato dalla cooperazione italo-tedesca tra Ministeri dell'Istruzione e del Lavoro, agenzie tecniche Go-Vet Bibb, ANPAL ed ANPAL Servizi, QUALIT promuove azioni di supporto e accompagnamento per i tutor, figure strategiche di raccordo tra il contesto professionale e il mondo dell'istruzione e della formazione. Obiettivo dei percorsi formativi è infatti qualificare ruolo e funzioni dei trainer didattici e aziendali attraverso moduli specifici e un esame finale che consente di ottenere una certificazione di competenze.

I corsi di formazione, già avviati nel 2018 saranno caratterizzati nell'annualità 2019 dalla definizione di un'attività di formazione formatori e dall'avvio di azioni di sostenibilità e mainstreaming a livello nazionale.



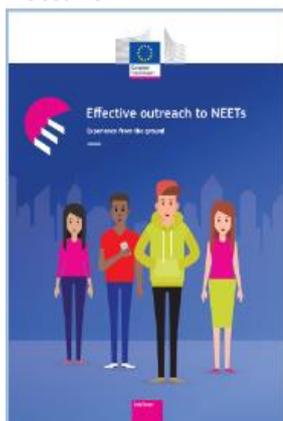
Seminari Eurodesk - I programmi e gli strumenti europei per la mobilità, Perugia, 13 novembre 2018



Si rinnova l'appuntamento annuale con i seminari informativi su programmi, reti e strumenti per la mobilità dedicati agli operatori dei sistemi di formazione e lavoro. Gli incontri, organizzati dai Punti di Contatto Nazionali EQF, Euroguidance ed Europass, in collaborazione con l'[Ufficio di Coordinamento Nazionale EURES](#), l'Agenzia Nazionale Erasmus+ - VET e [Eurodesk Italy](#) hanno l'obiettivo di illustrare caratteristiche e modalità di utilizzo dei *transparency tool*, nonché la rete EURES, il progetto Corpo Europeo di Solidarietà - Occupazione e il Programma Erasmus+.

Per il programma cliccare [qui](#)

Letture



Effective outreach to NEETs – Experience from the ground

Dal suo avvio nel 2013 la Garanzia Giovani ha aiutato milioni di giovani europei a trovare un impiego, un tirocinio, un apprendistato o a proseguire il percorso di studi. Nonostante ciò, molti sono ancora senza lavoro, ed è necessario impegnarsi ulteriormente affinché possano beneficiare di offerte di qualità nell'ambito di Garanzia Giovani.

Lo studio fa parte di una collana di pubblicazioni sull'attuazione della *Youth Guarantee* e illustra esperienze realizzate e lezioni apprese nel primo quinquennio di attività.

Viene in primo luogo affrontato il concetto di *outreach* e di individualizzazione delle attività di sensibilizzazione e supporto ai NEET; secondariamente, vengono analizzate le modalità di prevenzione utilizzate prima che il giovane diventi inattivo e quindi quelle adottate per i giovani che abbandonano il percorso di istruzione o smettono di cercare lavoro. Il rapporto include inoltre una serie di consigli intesi a rendere più efficaci le modalità di intervento presentate.

Per scaricare il volume cliccare [qui](#).

The Structure of the European Education Systems 2018/19: Schematic Diagrams

Il rapporto realizzato da Eurydice fornisce informazioni sulla struttura dei sistemi di istruzione nei paesi europei, dal livello preprimario a quello terziario, per l'anno scolastico e l'anno accademico 2018/2019. Lo studio comprende diagrammi schematici nazionali, una guida esplicativa e una mappa che mostra i principali modelli organizzativi dell'istruzione obbligatoria. Le informazioni sono disponibili per 43 sistemi di istruzione europei relativi a 38 paesi che partecipano al programma Erasmus +.



Per scaricare il volume cliccare [qui](#).

Avviso: la Redazione accoglie proposte di articoli da parte dei membri della Rete nazionale per diffondere le loro iniziative da pubblicare sulla newsletter. Per proporre articoli, segnalare attività, inviare suggerimenti, oppure iscriversi alla mailing-list scrivere a Euroguidance Italia: Euroguidance.Italia@anpal.gov.it

Centro Nazionale Euroguidance Italia – ANPAL
Via Fornovo, 8 - 00192

Euroguidance.Italia@anpal.gov.it - <http://bit.ly/EuroguidanceItaly>

Call center: 800.00.00.39

