

ALLEGATO 1
Circolare 34/2006

Marca da Bollo
€ 16,00

(1)



**Agenzia Nazionale per le Politiche Attive
del Lavoro**

Via Fornovo 8 - 00192 Roma - Uff. Spettacolo

RICHIESTA NOMINATIVA DI NULLA OSTA AL LAVORO SUBORDINATO AI SENSI DELL' ART. 27 LETT. L, M, N, ED O.) DEL D.LG.VO 25.07.1998, N. 286 COME MODIFICATO DALLA L. 189/02 E ART. 37 DPR 334/04

MODULO- A

Il sottoscritto

(compilare in stampatello oppure in modalità informatica)

DATI DEL DATORE DI LAVORO (3)

Sezione I:

società o ente imprenditore individuale

Ditta/denominazione sociale

C.F. _____ P.I _____

MATR. INPS _____

MATR. ENPALS _____ COD. GRUPPO _____

iscr. C.C.I.A.A. di prov. _____ n. _____ in data ____/____/____

Sede: via _____ n. _____

Comune _____ C.A.P. _____ Prov. ____

Sezione II:

dati personali del titolare o del legale rappresentante

cognome _____

nome _____

Sesso (5) nato/a il ____/____/____

Paese di nascita _____ cod. Paese _____ (6)

luogo di nascita (città) _____ Prov. ____

cod. fiscale del rappresentante legale _____

residente in _____ Prov. ____

via _____ n° civ _____ C.A.P. _____

CITTADINANZA ITALIANA

tipo di documento di identità _____

N° _____ rilasciato da _____

data rilascio ____/____/____ data scadenza ____/____/____

ALTRA CITTADINANZA

(specificare): _____

titolare di carta/permesso soggiorno N° _____

data rilascio ____/____/____ data scadenza ____/____/____

per motivi di _____

Titolare di : PASSAPORTO

ALTRO DOCUMENTO (specificare)

(7) _____

N° _____ rilasciato da _____

data rilascio ____/____/____ data scadenza ____/____/____

SEDE IN CUI SI SVOLGERA' L'ATTIVITA' LAVORATIVA

(qualora le sedi di lavoro siano più di una, replicare questa tabella per tutte le volte necessarie)

DATA dal / / al / /

Denominazione (struttura, insegna, ecc.)

Comune Prov. C.A.P.

via N. civ.

**FORMULA LA SEGUENTE
PROPOSTA DI CONTRATTO DI SOGGIORNO**

nei confronti del medesimo lavoratore,
per lavoro subordinato (Art. 5 bis del D.lvo n.286/98 e successive modifiche)

CONTRATTO COLLETTIVO APPLICATO

- contratto di categoria applicato **cod.** (8)
- livello/*cat.* di inquadramento
- mansioni svolte dal lavoratore

DURATA CONTRATTO "in mesi" : N. (non superiore a 12 mesi)

- Orario Di Lavoro Settimanale: **n. ore** (non inferiore a 20 h.)

oppure

DURATA CONTRATTO "in giorni": N. (9)

- Orario Di Lavoro: **num. Complessivo in ore***

* per una durata inferiore alla settimana, il num. ore va calcolato in rapporto all'orario minimo settimanale di 20 h

GIORNATE DI LAVORO PART-TIME

Le giornate e l'orario di lavoro per i rapporti part-time vanno specificate all'atto della sottoscrizione del contratto:

LUNEDI' dalle H : alle H :

MARTEDI' dalle H : alle H :

MERCOLEDI' dalle H : alle H :

GIOVEDI' dalle H : alle H :

VENERDI' dalle H : alle H :

SABATO dalle H : alle H :

DOMENICA dalle H : alle H :

ELENCO DELLA DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE AL “MODULO A”

Primo Ingresso

- A) **Procura speciale, originale o in copia autentica, del rappresentante del datore di lavoro, con firma autenticata nelle forme di legge**, nel caso in cui la domanda di nulla-osta al lavoro è sottoscritta da persona diversa dal legale rappresentante della Società o dal titolare dell’Azienda.
- B) **Copia del documento di identità debitamente firmato del dichiarante**
- C) **Copia del “mandato di rappresentanza” debitamente tradotto in forma autentica in lingua italiana**, nel caso di domanda di nulla-osta presentata da un rappresentante residente in Italia del “datore di lavoro straniero” .
- D) **Dichiarazione a firma del rappresentante residente in Italia con la quale si impegna ad assumere a proprio carico tutti gli oneri contrattuali, retributivi e previdenziali previsti a seguito dell’instaurazione del rapporto di lavoro subordinato**, nel caso di domanda di nulla-osta presentata e sottoscritta da un rappresentante residente in Italia del “datore di lavoro straniero” .

Oppure: nel caso in cui il rappresentante residente in Italia utilizzi sul territorio italiano personale dipendente da un datore di lavoro straniero, e nel caso di domanda di nulla osta presentata da uno dei co-produttori, residente in Italia, di aziende co-produttrici (vedi circolare), allegare:

Dichiarazione del datore di lavoro straniero, convalidata dalla rappresentanza consolare italiana competente, nella quale dovrà essere precisato che il lavoratore è un dipendente retribuito all’estero. Inoltre dovrà essere precisata l’attività che sarà svolta e la durata della stessa.

- E) **Copia del certificato d’iscrizione dell’impresa alla C.C.I.A.A.** (Camera di Commercio) munito della dicitura di cui all’art. 9 del Decreto del Presidente della Repubblica 3.6.1998 n. 252 salvo che il rapporto di lavoro subordinato non riguardi l’attività dell’impresa (antimafia), rilasciato in data non anteriore a mesi 6 – Se trattasi di associazione - copia dell’atto costitutivo, dello statuto e verbale dell’ultima assemblea di nomina del legale rappresentante; **oppure autocertificazione del datore di lavoro attestante l’iscrizione dell’impresa alla C.C.I.A.A.**, rilasciata dal datore di lavoro, con la specifica del contenuto.
Nel caso si tratti di **oggetti non ascrivibili** al registro delle camere di commercio indicare il numero di P.IVA e il codice di attività.
Nel caso si tratti di **oggetti non ascrivibili** al registro delle camere di commercio e senza P. IVA, allegare copia **dell’atto costitutivo e dello statuto**
- F) **Parere del Ministero per i Beni e le Attività Culturali – Dipartimento dello Spettacolo – oppure attestazione della richiesta di detto parere presentato da almeno 15gg. ai fini dell’applicazione del (silenzio-assenso); per circhi e spettacoli viaggianti è valida in alternativa la licenza comunale**

G) Certificato attestante la qualifica professionale o di mestiere – rilasciato da una scuola statale o da Ente pubblico o altro Istituto paritario secondo la legislazione vigente nello Stato di stabile residenza del lavoratore richiesto, convalidato dalla competente rappresentanza diplomatica italiana, la quale attesta l'autenticità della traduzione del certificato e l'idoneità dell'Ente che rilascia detta certificazione (circ. 54/2000 del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale e circ. del M.A.E. n. 100/1555/96).

Per i lavoratori occupati presso circhi o spettacoli viaggianti all'estero, la certificazione di mestiere, con l'indicazione dei lavoratori interessati e relativa qualifica, può essere rilasciata anche dal datore di lavoro presso il quale il lavoratore straniero è occupato, purché tradotta in italiano e convalidata dall'Autorità consolare italiana del Paese dove si trova il circo o lo spettacolo viaggiante. La qualifica dei suddetti lavoratori può essere certificata anche dall'Associazione Italiana Ente Nazionale Circhi.

H) Copia del Mod. UNICO dell'esercizio precedente e situazione economica/patrimoniale aggiornata, nel caso di impresa di recente costituzione allegare solo la situazione economica/patrimoniale aggiornata;

I) Fotocopia del passaporto del lavoratore.

J) N. 1 marca da bollo di € 16,00 da applicare sul nulla osta che verrà rilasciato dall'Amministrazione