



## IL DIRETTORE GENERALE

### Interpello per il conferimento di incarico dirigenziale non generale

Con il presente atto è avviato il procedimento di interpello finalizzato all'attribuzione degli incarichi dirigenziali non generali presso questa Agenzia, di seguito indicati, ai sensi dell'articolo 19, comma 5 bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e delle disposizioni contenute nella delibera del Consiglio di Amministrazione n. 12 del 4 aprile 2018, recante *“Criteri in ordine alle modalità di conferimento mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali di livello non generale”*, disponibile nella sezione *“Trasparenza”* del sito web dell'Agenzia; le posizioni dirigenziali sono disponibili dalle date indicate nel prospetto seguente.

Ufficio dirigenziale	Denominazione	Posizione disponibile dal
Divisione 1	Gestione del personale, delle relazioni sindacali e del bilancio	01/05/2021
Divisione 5	Coordinamento dei servizi per il lavoro e del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle categorie protette	già disponibile

Si riporta di seguito una breve descrizione delle funzioni attribuite alle divisioni.

#### **Divisione 1** – *Gestione del personale, delle relazioni sindacali e del bilancio:*

- Sovrintende alla gestione del personale, curandone lo sviluppo e la crescita professionale e promuovendone il benessere organizzativo, identificando, in raccordo con gli altri responsabili di struttura e con il direttore generale, percorsi di carriera e il potenziale di crescita;

- Definisce i piani formativi, raccogliendo le esigenze formative dalle altre strutture, dirigenziali e non, e identificando percorsi formativi personalizzati, anche in accompagnamento alle modifiche organizzative;
- Supporta il direttore generale nei rapporti con le organizzazioni sindacali;
- Gestisce gli aspetti economico-patrimoniali, contabili e finanziari dell'Agenzia, ivi inclusa la redazione dei bilanci;
- Supporta il direttore generale nella gestione del processo di programmazione e controllo;
- Avvio e gestione dei procedimenti disciplinari.

**Divisione 5** – *Coordinamento dei servizi per il lavoro e del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle categorie protette:*

- coordina la gestione dell'Assicurazione sociale per l'impiego;
- coordina la gestione dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro di cui all'articolo 18, del collocamento dello spettacolo e del collocamento dei disabili di cui alla legge n. 68 del 1999, nonché delle politiche di attivazione dei disoccupati;
- definisce gli standard di servizio in relazione alle misure di cui all'articolo 18 del presente decreto;
- gestisce politiche finalizzate al reimpiego dei lavoratori, ivi incluso l'assegno di ricollocazione;
- anche in raccordo con le strutture non dirigenziali di ricerca e consulenza tecnico scientifica, effettua proposte in tema di determinazione delle modalità operative e dell'ammontare dell'assegno di ricollocazione e di altre forme di coinvolgimento dei privati accreditati ai sensi dell'articolo 12;
- coordina l'attività della rete Eures, di cui al Regolamento UE 2016/589 del Parlamento europeo e del Consiglio del 13 aprile 2016 relativo a una rete europea di servizi per l'impiego (EURES), all'accesso dei lavoratori ai servizi di mobilità e a una maggiore integrazione dei mercati del lavoro e che modifica i regolamenti (UE) 492/2011 e 1296/2013;
- gestisce l'albo nazionale delle agenzie per il lavoro, di cui all'articolo 4 del decreto legislativo n. 276 del 2003;
- definisce e gestisce, anche mediante l'attivazione di ANPAL Servizi S.p.A. ed in raccordo con la Divisione III, programmi per il riallineamento delle

aree per le quali non siano rispettati i livelli essenziali delle prestazioni in materia di politiche attive del lavoro o vi sia un rischio di mancato rispetto dei medesimi livelli essenziali;

- svolge attività di supporto alle regioni, ove i livelli essenziali delle prestazioni non siano stati assicurati;
- gestisce il Repertorio nazionale degli incentivi all'occupazione, di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150.
- gestisce l'albo nazionale dei soggetti accreditati ai servizi per il lavoro e cura i procedimenti per l'accreditamento nazionale, ai sensi dell'articolo 12 del decreto legislativo n. 150/2015.

-----

Ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del DPCM 13 aprile 2016, in attesa della graduazione delle posizioni dirigenziali, trova applicazione la seconda fascia retributiva (fascia A) prevista per gli incarichi dirigenziali di seconda fascia del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Il conferimento dell'incarico è subordinato all'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità, che dovranno essere dichiarate ai sensi del D.lvo n. 39/2013 all'atto del conferimento dell'incarico stesso, e avrà la durata di tre anni.

Il presente avviso è rivolto al personale appartenente ai ruoli dirigenziali delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2 del d.lvo 165/2001, ai sensi dell'articolo 19, comma 5 bis, del medesimo decreto legislativo.

La manifestazione di disponibilità per le predette posizioni dirigenziali dovrà essere inviata entro le ore 13 (tredici) del **15 aprile 2021**, all'indirizzo di posta elettronica [direzione.generale@anpal.gov.it](mailto:direzione.generale@anpal.gov.it)

All'istanza dovrà essere accluso un curriculum vitae aggiornato.

In applicazione dell'articolo 19, comma 5 bis, del d.lvo 165/2001, in caso di conferimento dell'incarico, il dirigente dovrà essere previamente autorizzato dall'Amministrazione di provenienza per un comando presso l'Agenzia.

La presentazione della candidatura non dà diritto al conferimento dell'incarico, che l'Agenzia pertanto si riserva anche di non assegnare.

Il presente avviso è pubblicato ai sensi dell'articolo 19, comma 1 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni.

Avv. Paola Nicastro  
*(documento firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs. 82/2005)*