

DELIBERAZIONE N. 25/2018

Il Consiglio di Amministrazione

(Seduta del 10 luglio 2018)

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, recante "Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta alle **amministrazioni** pubbliche, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n.59" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, recante "Riforma dell'organizzazione del Governo, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59", e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle **Amministrazioni** pubbliche", e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.P.R. 27 febbraio 2003 n. 97 istitutivo del Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, n.70;

VISTA la legge 4 marzo 2009, n. 15, recante "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei conti";

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche **amministrazioni**", in particolare l'art. 3 comma 1, ai sensi del quale è stato redatto il Piano della Performance di ANPAL per il triennio 2017 – 2019;

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e competitività economica";

VISTA la delibera n. 112/2010 CiVIT del 28 ottobre 2010 recante "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance", contenente indirizzi per la predisposizione del Piano della performance;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 16 gennaio 2013 istitutivo del Comitato interministeriale per la prevenzione e il contrasto della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

VISTO il decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, recante "Disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia", convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;

VISTO il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di **razionalizzazione** nelle pubbliche **amministrazioni**", convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 20 gennaio 2015, n. 77, recante "Regolamento di organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali e dell'Organismo indipendente di valutazione della performance";

VISTA la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante "Deleghe al Governo in materia di **riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche**";

VISTO il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e, in particolare, l'art.4 "Istituzione dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro";

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche **amministrazioni**";

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.P.R. 26 maggio 2016, n. 108 recante l'approvazione dello Statuto dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione approvato con delibera A.N.A.C. n. 831 del 3 agosto 2016;

VISTO il decreto legislativo 24 settembre 2016, n. 185 recante "Disposizioni integrative e correttive dei Decreti Legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183";

VISTO l'Atto di indirizzo del Ministro del lavoro e delle politiche sociali per il triennio 2017-2019 del 2 dicembre 2016;

VISTO il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità 2016/2018,

adottato dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali con decreto ministeriale del 2 dicembre 2016;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

VISTE le “Linee Guida per il Piano della performance” n. 1 di giugno 2017, rilasciate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) ai sensi dell'articolo 3, comma 1 del DpR 105/2016, che recepiscono alcune delle modifiche apportate dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

VISTE le norme vigenti in materia di amministrazione e contabilità pubblica, ivi comprese la Legge 31 dicembre 2009, n. 196 “Legge di contabilità e finanza pubblica”, il Decreto Legislativo 31 maggio 2011, n. 91 concernente “Disposizioni recanti attuazione dell'art. 2 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, in materia di adeguamento ed armonizzazione dei sistemi contabili” e il D.P.R. 4 ottobre 2013, n. 132 concernente “Regolamento concernente le modalità di adozione” e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.P.C.M. 13 aprile 2016 concernente l'individuazione delle risorse umane, finanziarie e strumentali da trasferire all'ANPAL;

VISTO il Regolamento di organizzazione dell'ANPAL, adottato ai sensi dell'articolo dello Statuto approvato con D.P.R. n. 108 del 2016, approvato dal Consiglio d'Amministrazione con Deliberazione n. 9 del 31 maggio 2017 e ad oggi in corso di approvazione da parte degli organi competenti;

VISTO il Regolamento di contabilità dell'ANPAL approvato dal Consiglio d'Amministrazione con Deliberazione n. 5 del 29 marzo 2017;

VISTO il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 19 settembre 2019 che recepisce le linee guida dell'Agenzia Nazionale di Valutazione di Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR), approvate con la delibera n. 11 del 9 giugno 2017 in tema di metodologie per la valutazione dei risultati della ricerca, organizzativi ed individuali, degli Enti pubblici di Ricerca;

VISTE le “Linee Guida per il Piano della performance” di giugno 2017 e le “Linee Guida per il sistema di misurazione e valutazione della performance” n. 2 di dicembre 2017, rilasciate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) ai sensi dell'articolo 3, comma 1 del DpR 105/2016, che recepiscono alcune delle modifiche apportate dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

VISTO il Piano della Performance 2018-20 dell'Agenzia approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 27 febbraio 2018 con la deliberazione n. 6;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 104 del 20 marzo 2018 con il quale si intendono assegnati ai Dirigenti titolari delle Divisioni dell'Agenzia, per l'anno 2018, gli obiettivi specifici annuali di cui al Piano della Performance 2018 -2020;

CONSIDERATI gli esiti del monitoraggio documentale degli obiettivi specifici annuali per l'annualità 2018;

DELIBERA

1. ai sensi degli articoli 10 e 15 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modifiche e integrazioni di cui al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, si approvano le proposte di modifica al Piano della Performance 2018-20, indicate nel documento "Piano della Performance – Monitoraggio obiettivi specifici annuali 2018" che **costituisce** parte integrante della presente delibera;
2. di dare mandato al Direttore Generale di provvedere agli adempimenti conseguenti ai fini della necessaria approvazione della delibera.

IL SEGRETARIO

Dott.ssa Simona D'Ottavio



IL PRESIDENTE

Prof. Maurizio Ferruccio Del Conte



Anno 2018

PIANO DELLA PERFORMANCE

MONITORAGGIO OBIETTIVI SPECIFICI ANNUALI 2018

01.06.2018

INFORMATIVA PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premessa

Con riferimento al Piano della Performance 2018-20, approvato dal Consiglio di Amministrazione di ANPAL con deliberazione n. 6 del 27 febbraio 2018, si rappresentano le modifiche proposte per la realizzazione degli obiettivi specifici annuali 2018 a seguito del monitoraggio sullo stato di attuazione dei medesimi.

Le motivazioni delle modifiche proposte sono di seguito rappresentate nelle relazioni di monitoraggio degli obiettivi specifici annuali – anno 2018 delle Divisioni e delle Strutture di Ricerca interessate.

Riepilogo

Tabella 1 - Riepilogo delle modifiche proposte al Piano della Performance 2018-20

OBIETTIVI SPECIFICI ANNUALI		MODIFICHE
A.1	Rilascio a Regime del Sistema di Gestione del Personale per il comparto Ricerca e per il comparto Ministeri	Obiettivo rimodulato
A.2	Verifica dei residui passivi del Fondo di rotazione	Cambio termine finale fase A.2.1
A.5	Stipula contratto nuova sede/sede esistente dell'Agenzia e Logistica	Cambio denominazione e termine finale fase A.5.4
A.6	Rilascio a regime del sistema di Gestione del personale NoiPa TM per il comparto Ministeri	Obiettivo eliminato
A.7	Avvio del piano triennale della formazione	Cambio termine finale fase A.7.1 e A.7.2
B.5	Rilancio della nuova Garanzia Giovani	Cambio termine finale fase B.5.2 - B.5.3 - B.5.4
B.7	Avvio del Programma Operativo Complementare	Cambio termine finale fase B.7.2
B.8	Avvio di misure di <i>outreach</i> sui giovani particolarmente svantaggiati	Cambio termine finale fase B.8.3
F.1	Azioni di rafforzamento delle competenze per disoccupati e inoccupati	Cambio termine finale fase F.1.2
C.8	Attuazione dei meccanismi di condizionalità e del rapporto tra politiche passive e politiche attive del lavoro	Obiettivo rimodulato: Cambio descrizione e termine finale fase C.8.1 e cambio termine iniziale fase C.8.2
G.1	Monitoraggio dello stato di attuazione dei Programmi FSE	Cambio termine finale fase G.1.1
D.4	Strumenti di informazione per il centro per l'impiego sulle caratteristiche della domanda e offerta di lavoro territoriali	Cambio termine finale fase D.4.2
E.2	Formazione on line	Cambio risultato atteso fase E.2.1
H.3	Interscambio di informazioni con INPS	Cambio risultato atteso fase H.3.2
H.4	Interscambio di informazioni con il MIUR	Cambio termine finale H.4.1
H.5	Attuazione dello schema logico/progetto del SISTAF	Cambio termine finale fase H.5.1 e H.5.2
H.7	Accentramento delle comunicazioni obbligatorie	Cambio termine finale fase H.7.1 ed eliminazione fase H.7.2
H.9	<i>Attuazione di un sistema di rilevazione dei fabbisogni di competenze finalizzati a sostenere l'inserimento o il reinserimento al lavoro dei disoccupati</i>	Obiettivo eliminato
H.12	<i>Contributo al rilascio dell'applicativo per la raccolta e la pubblicazione delle convenzioni relative agli sportelli dedicati lavoro autonomo presso i CPI e i soggetti privati autorizzati</i>	Obiettivo eliminato
I.2	Sito web istituzionale	Cambio termine finale fase I.2.1 e I.2.2
I.3	Numero Unico del lavoro	Obiettivo congiunto Div III – Div V e Div VII
I.4	Pubblicazioni istituzionali	Cambio termine finale fase I.4.1
L.1	Analisi del Mercato del Lavoro	Cambio risultato atteso fase L.1.1
L.8	Monitoraggio dei tirocini extracurricolari	Cambio termine finale fase L.8.2
M.7	Attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e realizzazione delle misure di promozione in materia di pari opportunità	Eliminazione fase M.7.4

Esiti di monitoraggio obiettivi specifici annuali – anno 2018

Sommario

Premessa	2
Riepilogo.....	3
Divisione II	9
Divisione III.....	11
Divisione V.....	18
Divisione VI	21
Divisione VII	22
Struttura di Ricerca e Consulenza Tecnico-Scientifica 4.....	34

Divisione I

MONITORAGGIO OBIETTIVI SPECIFICI ANNUALI – ANNO 2018	
Dott.	Stefano Tirittera
Divisione	I

OBIETTIVI SPECIFICI ANNUALI		STATO al 01/06/2018
A.1	Rilascio a regime del sistema di Gestione del personale per il comparto Ricerca e per il comparto Ministeri	RIMODULATO
A.2	Verifica dei residui passivi del Fondo di rotazione	IN CORSO cambio termine fase A.2.1
A.6	Rilascio a regime del sistema di Gestione del personale NoiPa TM per il comparto Ministeri	ELIMINATO ricompreso nell'obiettivo A.1
A.7	Avvio del piano triennale della formazione	IN CORSO, cambio termine fasi A.7.1 e A.7.2

- **A.1 - Rilascio a regime del sistema di Gestione del personale per il comparto Ricerca e per il comparto Ministeri**

Descrizione

La rimodulazione dell'obiettivo originariamente determinato discende dalla avvertita necessità di superare il sistema di gestione e rilevazione delle presenze attualmente in uso (NoiPA TM)), per entrambi i comparti. In particolar modo, ad oltre un anno e mezzo dall'avvio, l'applicativo messo a disposizione del MEF si è rivelato inidoneo a gestire le peculiarità connesse alla gestione del personale appartenente al comparto Enti di ricerca.

Si

Tale affidamento si dovrebbe inserire nel più ampio contesto delle procedure legate all'auto-funzionamento (dematerializzazione, gestione dei sistemi di rendicontazione, sistema di controllo della qualità, monitoraggio della performance, strumenti di valutazione e misurazione degli obiettivi) per cui ANPAL attualmente è ancora in regime di avvalimento dal MLPS e per cui, a partire dal 2019, sotto il profilo dei sistemi informativi e degli applicativi operare in autonomia dal Ministero vigilante.

Scheda obiettivo specifico annuale A.1 – Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
A.1.1	rilevazione automatica codificata delle entrate e delle uscite	01/01/2018	31/03/2018	gestione presenze	20%
A.1.2	Rilascio a regime del sistema (Elaborazione del cartellino individuale)	01/01/2018	31/07/2018	utilizzo a regime Noipa TM	60%
A.1.3	Utilizzo self management	01/06/2018	31/12/2018	utilizzo self management	20%
Totale					100%

Modifica proposta alla scheda obiettivo specifico annuale A.1 - Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
A.1.1	trasmissione scheda fabbisogni a div 7	01/01/2018	15/07/2018	scheda fabbisogni	30%
A.1.2	partecipazione alle attività del gruppo interfunzionale con div 7	01/01/2018	15/09/2018	definizione dei requisiti per la successiva analisi funzionale	60%
A.1.3	supporto alla migrazione dati ai fini del rilascio del nuovo applicativo	16/09/2018	31/12/2018	definizione protocollo di trasferimento	10%
Totale					100%

- **A.2 - Verifica dei residui passivi del Fondo di rotazione**

Descrizione

Tale attività si sostanzia nella verifica dei residui passivi a valere sul Fondo di rotazione di cui all'articolo 9, comma 5, del Decreto Legge n. 148 del 1993, relativi a impegni assunti prima della data di entrata in vigore del decreto stesso. In particolare, una volta individuate le risorse disimpegnate, l'Agenzia deve provvedere a effettuare i pagamenti delle iniziative del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, finanziate con il 50 per cento delle risorse disimpegnate confluite in una gestione a stralcio separata, istituita nell'ambito dello stesso Fondo di rotazione e darne adeguata e specifica informativa al Collegio dei Revisori. Tale analisi è in particolare finalizzata alla predisposizione dei decreti di disimpegno. Tale obiettivo verrà realizzato con la chiusura della seconda verifica e il conseguente invio dei dati al MLPS e, in ultimo, mediante la predisposizione di un report finale relativo a un'ulteriore ricognizione.

Si propone di modificare il termine finale della fase A.2.1 perché l'ufficio è stato impegnato più di quanto previsto nella fase di stesura del rendiconto 2017.

Scheda obiettivo specifico annuale A.2 – Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
A.2.1	Chiusura seconda verifica e invio dei dati al MLPS	01/01/2018	30/04/2018	nota al MLPS	70%
A.2.2	Report finale relativo a un'ulteriore ricognizione	01/05/2018	31/07/2018	report finale	30%
Totale					100%

Modifica proposta alla scheda obiettivo specifico annuale A.2 - Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
A.2.1	Chiusura seconda verifica e invio dei dati al MLPS	01/01/2018	30/06/2018	nota al MLPS	70%
A.2.2	Report finale relativo a un'ulteriore ricognizione	01/05/2018	31/07/2018	report finale	30%
Totale					100%

- **A.6 – Rilascio a regime del sistema di Gestione del personale NoiPa TM per il comparto Ministeri**

Descrizione

Nel corso del 2018 verrà predisposto un cronoprogramma per la progressiva e definitiva trasmigrazione dal sistema GLPERS al sistema NoiPA TM, relativo alle gestione delle presenze/assenze e degli istituti contrattuali del personale appartenente al comparto Ministeri. Al fine della definizione del cronoprogramma, saranno calendarizzati incontri tecnici con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, che è competente alla gestione del sistema.

Obiettivo che si propone di ~~eliminare perché già ricompreso nell'obiettivo rimodulato A.1.~~

- **A.7 – Avvio del piano della formazione 2017-2019**

Descrizione

Nel corso del 2018, a seguito dell'approvazione Piano triennale della Formazione, si procederà all'avvio dei corsi previsti per il 2018 dal Piano medesimo. Detto obiettivo verrà realizzato, quindi, con l'approvazione preliminare del Piano triennale della formazione, l'avvio dei corsi di formazione previsti e la conclusione dei corsi calendarizzati entro i termini dell'anno di riferimento.

Si propone di modificare il termine finale della fasi A.7.1 e A.7.2 perché l'approvazione del piano della formazione è stata posticipata in attesa della delibera della Scuola Nazionale dell'Amministrazione che ammette gratuitamente ai corsi i dipendenti dell'Agenzia di entrambi i comparti.

Scheda obiettivo specifico annuale A.7 – Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
A.7.1	Approvazione Piano triennale della formazione	01/01/2018	31/03/2018	approvazione piano	20%
A.7.2	Avvio corsi di formazione	01/01/2018	30/06/2018	avvio corsi	40%
A.7.3	Conclusione corsi di formazione	31/01/2018	31/12/2018	conclusione corsi	40%
Totale					100%

Modifica proposta alla scheda obiettivo specifico annuale A.7 - Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
A.7.1	Approvazione Piano triennale della formazione	01/01/2018	30/06/2018	approvazione piano	20%
A.7.2	Avvio corsi di formazione	01/01/2018	30/09/2018	avvio corsi	40%
A.7.3	Conclusione corsi di formazione	31/01/2018	31/12/2018	conclusione corsi	40%
Totale					100%

Divisione II

MONITORAGGIO OBIETTIVI SPECIFICI ANNUALI – ANNO 2018	
Dott.ssa	Antonella De Biase
Divisione	II

OBIETTIVI SPECIFICI ANNUALI		STATO al 01/06/2018
A.5	Stipula contratto nuova sede/sede esistente dell'Agenzia e Logistica	cambio denominazione e termine finale fase A.5.4

- A.5 Stipula contratto nuova sede/sede esistente dell'Agenzia e Logistica**

Descrizione

Tale obiettivo afferisce all'individuazione dell'immobile da destinare a sede dell'Agenzia, in considerazione del fabbisogno e dell'impatto che la relativa logistica determina in termini finanziari e di fattibilità. A tal fine, sarà necessario attuare un Piano Logistico integrato (ANPAL – MLPS – INL) che tenga conto della possibilità di destinare a un'unica sede il personale di ANPAL e della propria struttura *in house* (Anpal Servizi S.p.A.). Ai fini del raggiungimento dell'obiettivo, si prevede anche di acquisire la manifestazione d'interesse per la nuova locazione, di avviare le prescritte interlocuzioni con l'Agenzia del Demanio e con l'attuale proprietà della sede Via Fornovo (Bnp/Paribas). Le attività svolte dovranno concludersi con l'identificazione di un immobile per la sede dell'Agenzia, e il conseguente rilascio del Piano Logistico definitivo.

Si propone di modificare i termine finale della fase A.5.4 in quanto la Divisione II, pur avendo attivato per tempo tutte le procedure per l'individuazione di un immobile da destinare a sede dell'Agenzia sia con la proprietà (Bnp/Paribas), sia con l'Agenzia del Demanio, l'esito negativo riscontrato ha comportato, su indicazione della Direzione Generale, un nuovo avvio di procedure per la ricerca di uno stabile per ANPAL.

Si propone di modificare la denominazione e il termine finale della fase A.5.4 per una maggiore coerenza con le finalità dell'obiettivo.

Scheda obiettivo specifico annuale A.5 – Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
A.5.1	Manifestazione d'interesse per nuova locazione	01/01/2018	31/01/2018	note di comunicazione	20%
A.5.2	Interlocuzione Agenzia del Demanio	01/02/2018	01/04/2018	atti e documenti	20%
A.5.3	Interlocuzione con proprietà della sede Via Fornovo (Bnp/Paribas)	01/02/2018	31/03/2018	note di comunicazione/riunioni	20%
A.5.4	Stipula nuovo contratto Locazione	01/04/2018	30/06/2018	atti e documenti	20%
A.5.5	Piano Logistico definitivo	01/07/2018	31/12/2018	programmazione/comunicazione piano logistico	20%
Totale					100%

Modifica proposta alla scheda obiettivo specifico annuale A.5 - Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
A.5.1	Manifestazione d'interesse per nuova locazione	01/01/2018	31/01/2018	note di comunicazione	20%
A.5.2	Interlocuzione Agenzia del Demanio	01/02/2018	01/04/2018	atti e documenti	20%
A.5.3	Interlocuzione con proprietà della sede Via Fornovo (Bnp/Paribas)	01/02/2018	31/03/2018	note di comunicazione/riunioni	20%
A.5.4	Identificazione di un immobile	01/04/2018	30/09/2018	atti e documenti	20%
A.5.5	Piano Logistico definitivo	01/07/2018	31/12/2018	programmazione/comunicazione piano logistico	20%
Totale					100%

Divisione III

MONITORAGGIO OBIETTIVI SPECIFICI ANNUALI – ANNO 2018	
Dott.	Pietro Orazio Francesco Ferlito
Divisione	III

OBIETTIVI SPECIFICI ANNUALI		STATO al 01/06/2018
B.5	Rilancio della nuova Garanzia Giovani	IN CORSO, cambio termine fase B.5.2, B.5.3 e B.5.4
B.7	Avvio del Programma Operativo Complementare	IN CORSO cambio termine fase B.7.2
B.8	Avvio di misure di outreach sui giovani particolarmente svantaggiati	IN CORSO, cambio termine fase B.8.3

- **B.5 – Rilancio della nuova Garanzia Giovani**

Descrizione

Tale obiettivo si riferisce alla definizione della nuova strategia della Garanzia Giovani, attraverso la predisposizione, l'adozione e l'aggiornamento delle schede di misura e la predisposizione di ulteriori misure finalizzate all'utilizzo tempestivo ed efficiente delle risorse comunitarie e nazionali disponibili nell'ambito della programmazione 2014-2020.

A seguito dell'approvazione da parte della Commissione europea della riprogrammazione del PON IOG¹, e in considerazione delle novità introdotte con le nuove schede di misura, l'Autorità di Gestione dovrà realizzare tutte le attività necessarie per garantire un celere e omogeneo avvio della seconda fase del programma. In particolare, valorizzando l'esperienza maturata nel corso della prima fase del programma, dovranno essere esaminati i PAR e i relativi provvedimenti attuativi. Inoltre, particolare cura dovrà essere riservata all'analisi dei Si.Ge.Co. Detto obiettivo verrà realizzato mediante la redazione e l'invio di istruzioni operative agli OO.II, la stipula di convenzioni con gli OO.II, l'approvazione dei PAR pervenuti e l'approvazione di avvisi e bandi pervenuti.

Si propone di modificare il termine finale delle fasi B.5.2, B.5.3 e B.5.4 per i seguenti motivi.

Le elezioni amministrative regionali, tenutesi nei mesi di marzo e aprile 2018, hanno rappresentato un elemento significativo alla base del rallentamento registrato nell'azione amministrativa delle Regioni individuate quali Organismi Intermedi del PON IOG. Le strutture amministrative delle Regioni hanno svolto attività di ordinaria amministrazione e hanno dovuto rimandare ad un momento successivo l'approvazione degli atti di programmazione, in particolare di quelli connessi al raggiungimento dell'obiettivo di rilancio della "nuova Garanzia Giovani". Nel mese di aprile, si è reso necessario un approfondimento e un successivo raccordo tra ANPAL e le Regioni del Mezzogiorno, in merito alla programmazione delle risorse allocate e degli interventi progettuali relativi all'Asse 1Bis.

In ragione delle motivazioni esposte, si propone di modificare il termine finale delle fasi B.5.2, B.5.3 e B.5.4 e garantire così il completamento dell'iter procedurale connesso alla definizione alla stipula delle Convenzioni, alla redazione dei PAR e all'emanazione di Bandi per l'attuazione degli interventi programmati da parte di tutte le Regioni.

¹ Approvazione avvenuta con Decisione della Commissione Europea CCI 2014IT05M9OP001 del 18 dicembre 2017

Scheda obiettivo specifico annuale B.5 – Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
B.5.1	Redazione e invio di istruzioni operative per gli OO.II.	01/01/2018	30/01/2018	Invio nota circolare	30%
B.5.2	Stipula convenzioni con OO.II	01/02/2018	30/03/2018	Report riepilogativo delle convenzioni stipulate	20%
B.5.3	Approvazione dei PAR pervenuti	01/03/2018	30/03/2018	Report riepilogativo con relative check list	30%
B.5.2	Approvazione avvisi e bandi pervenuti	01/03/2018	30/04/2018	Report riepilogativo per singolo O.I.	20%
Totale					100%

Modifica proposta alla scheda obiettivo specifico annuale B.5 - Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
B.5.1	Redazione e invio di istruzioni operative per gli OO.II.	01/01/2018	30/01/2018	Invio nota circolare	30%
B.5.2	Stipula convenzioni con OO.II	01/02/2018	31/07/2018	Report riepilogativo delle convenzioni stipulate	20%
B.5.3	Approvazione dei PAR pervenuti	01/03/2018	31/07/2018	Report riepilogativo con relative check list	30%
B.5.4	Approvazione avvisi e bandi pervenuti	01/03/2018	31/12/2018	Report riepilogativo per singolo O.I.	20%
Totale					100%

• **B.7 - Avvio del Programma Operativo Complementare**

Descrizione

A seguito dell'approvazione da parte della Commissione europea della riprogrammazione del PON SPAO², che libera risorse del Fondo di Rotazione L. 183/1987 attraverso la riduzione del cofinanziamento nazionale, l'Autorità di Gestione dovrà realizzare tutte le attività necessarie alla costruzione e all'avvio di un Programma Operativo Complementare del PON SPAO, che finanzierà interventi fortemente coerenti con la politica di coesione, con particolare attenzione alle azioni di politica attiva del lavoro volte a promuovere l'occupazione. Si procederà mediante l'invio del documento di programmazione del POC SPAO al Dipartimento delle Politiche di Coesione per l'avvio dell'iter di approvazione e la redazione di un SiGeCo relativo specificamente al POC SPAO.

² Approvazione avvenuta con Decisione della Commissione Europea CCI 2014IT05SFOP002 del 18 dicembre 2017

Si propone di modificare il termine finale delle fasi B.7.2 per il seguente motivo. Ad oggi, la delibera CIPE n. 22 del 28.02.2018 di approvazione del documento di programmazione del POC SPAO non è ancora stata pubblicata. Nelle more della conclusione dell'iter di approvazione del POC, l'Amministrazione sta procedendo alla predisposizione degli ulteriori atti amministrativi che tengano conto delle diverse esigenze regionali. Più precisamente, come emerso nel corso del Comitato Politiche Attive del 03.05.2018, in relazione al "Piano di rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva del Lavoro", le Regioni richiedono delle integrazioni sull'articolo 2, comma 2 delle Convenzioni del POC SPAO, ossia di valutare la possibilità di individuare l'agenzia regionale (ente strumentale della Regione) come organismo intermedio, quale ente pubblico non economico. Inoltre, si chiede di modificare l'attuale Articolo 7 (e di conseguenza l'Articolo 8), prevedendo che l'acquisizione del personale possa avvenire anche tramite l'utilizzo dell'appalto di servizi o il ricorso alla somministrazione, in alternativa alle ordinarie procedure di selezione. Conseguentemente, si è reso necessario procedere ad una revisione della bozza di SIGECO già predisposta al fine di recepire le segnalazioni delle Regioni. In ragione delle motivazioni sopra esposte, si propone di modificare il termine finale della fase B.7.2 e garantire la formulazione di un nuovo testo delle Convenzioni che tenga conto degli esiti dell'approfondimento formale condotto da ANPAL sulla possibilità di individuare gli enti in house regionali quali OI del POC SPAO.

Scheda obiettivo specifico annuale B.7 - Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
B.7.1	Invio del documento di programmazione del POC SPAO al Dipartimento delle Politiche di Coesione per l'avvio delle iter di approvazione	01/01/2018	31/01/2018	Approvazione del POC SPAO nell'ambito della Conferenza Stato-Regioni	70%
B.7.2	Redazione di un SiGeCo del POC SPAO	01/01/2018	31/03/2018	SiGeCo del POC SPAO	30%
Totale					100%

Modifica proposta alla scheda obiettivo specifico annuale B.7 - Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
B.7.1	Invio del documento di programmazione del POC SPAO al Dipartimento delle Politiche di Coesione per l'avvio delle iter di approvazione	01/01/2018	31/01/2018	Approvazione del POC SPAO nell'ambito della Conferenza Stato-Regioni	70%
B.7.2	Redazione di un SiGeCo del POC SPAO	01/01/2018	30/06/2018	SiGeCo del POC SPAO	30%
Totale					100%

• **B.8 – Avvio di misure di outreach sui giovani particolarmente svantaggiati**

Descrizione

Si pianifica l'avvio di una misura, nell'ambito del PON IOG, volta ad intercettare i NEET particolarmente svantaggiati, che facciano parte di nuclei familiari richiedenti e percettori del Reddito di Inclusione (REI), al fine motivarli ad aderire alla Garanzia Giovani. Alla realizzazione della misura collaborerà INPS, ai sensi dell'art. 1 comma 802 e 803 della Legge di bilancio 2018. Detto obiettivo verrà realizzato attraverso la formulazione di un'ipotesi di scheda misura per la

definizione e per la gestione di misure di *outreach* sui giovani particolarmente svantaggiati, ivi compresa la condivisione con i soggetti istituzionali coinvolti (Direzione Ammortizzatori Sociali MLPS/ INPS), al fine di assicurarne l'attuazione, a livello territoriale e nell'ambito dei rispettivi Piani di Attuazione Regionali, da parte delle Regioni/P.A. di Trento.

Si propone di modificare il termine finale della fase B.8.3 per il seguente motivo.

La scheda "1 D" è stata approvata nel Comitato Politiche Attive del 14 febbraio 2018. Nel mese di Aprile, l'ADG ha completato la fase di predisposizione della documentazione necessaria per la messa a regime del dispositivo (nota di trasmissione e flusso procedurale) tuttavia, diversamente da quanto previsto, l'avvio effettivo della Misura 1-D è stato comunicato ufficialmente alle Regioni nel mese di giugno. Infatti, con nota n.7147 dell'11.06.2018, ANPAL ha fornito le indicazioni ed ha invitato le Regioni ad individuare, mediante atti di programmazione, le modalità attraverso cui rafforzare, in ogni ambito territoriale, la sinergia tra le opportunità del Programma Garanzia Giovani e i bisogni complessivi dei beneficiari del REI.

Il rallentamento registrato nell'attuazione della fase B.8.3 dell'obiettivo è stato causato dalla necessità di approfondire con INPS e con la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, le procedure informatico/amministrative per l'individuazione del bacino di beneficiari. In ragione di tale motivazione, si è ritenuto opportuno modificare il termine finale della fase B.8.3 e garantire così la definizione di una procedura per la gestione della misura di concerto con gli OOII regionali e INPS.

Scheda obiettivo specifico annuale B.8 – Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
B.8.1	Formulazione di un'ipotesi di scheda misura per la definizione e la gestione di misure di <i>outreach</i> sui giovani particolarmente svantaggiati	01/01/2018	31/01/2018	Bozza di una scheda misura	10%
B.8.2	Condivisione con i soggetti istituzionali coinvolti (Direzione Ammortizzatori Sociali MLPS / INPS) previsti dalla scheda misura di <i>outreach</i> sui giovani particolarmente svantaggiati	01/01/2018	28/02/2018	Definizione di una scheda misura	40%
B.8.3	Definizione di una procedura per la gestione della misura di concerto con gli OOII regionali	01/01/2018	30/04/2018	Avvio della misura	40%
B.8.4	Definizione delle modalità di monitoraggio, in termini di risultati e di realizzazioni, della misura di <i>outreach</i> dei giovani particolarmente svantaggiati	01/01/2018	30/04/2018	Piano di monitoraggio della misura	10%
Totale					100%

Modifica proposta alla scheda obiettivo specifico annuale B.8 - Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
B.8.1	Formulazione di un'ipotesi di scheda misura per la definizione e la gestione di misure di <i>outreach</i> sui giovani particolarmente svantaggiati	01/01/2018	31/01/2018	Bozza di una scheda misura	10%
B.8.2	Condivisione con i soggetti istituzionali coinvolti (Direzione Ammortizzatori Sociali MLPS / INPS) previsti dalla scheda misura di <i>outreach</i> sui giovani particolarmente svantaggiati	01/01/2018	28/02/2018	Definizione di una scheda misura	40%
B.8.3	Definizione di una procedura per la gestione della misura di concerto con gli OOII regionali e INPS	01/01/2018	31/07/2018	Avvio della misura	40%
B.8.4	Definizione delle modalità di monitoraggio, in termini di risultati e di realizzazioni, della misura di <i>outreach</i> dei giovani particolarmente svantaggiati	01/01/2018	30/04/2018	Piano di monitoraggio della misura	10%
Totale					100%

Divisione IV

MONITORAGGIO OBIETTIVI SPECIFICI ANNUALI – ANNO 2018	
Dott.	Raffaele Ieva
Divisione	IV

OBIETTIVI SPECIFICI ANNUALI		STATO al 01/06/2018
F.1	Azioni di rafforzamento delle competenze per disoccupati e inoccupati	IN CORSO, cambio termine fase F.1.2

- F.1 - Azioni di rafforzamento delle competenze per disoccupati e inoccupati**

Descrizione

L'ANPAL, in qualità di Punto di Contatto Nazionale Europass, EQF e Euroguidance, realizzerà una strategia coordinata attraverso azioni di animazione, informazione, diffusione, supporto all'utenza e coordinamento dei processi di *governance* istituzionale, finalizzata alla conoscenza e all'uso, sul territorio nazionale, degli strumenti europei di trasparenza dei titoli, della qualificazione e orientamento. Tale obiettivo verrà realizzato mediante la predisposizione del *grant* triennale per il cofinanziamento europeo, le attività di rendicontazione *grant* PCN 2017 e la realizzazione delle attività previste nel *grant* per l'annualità 2018.

Si propone di modificare il termine finale (dal 31/3/2017 al 30/6/2017) della fase F.1.2 per il seguente motivo: la rendicontazione dei *grant* si è rivelata particolarmente complessa rispetto a quanto inizialmente ipotizzato anche a seguito del passaggio di competenze e risorse umane nel corso dell'anno da Inapp ad Anpal. L'Amministrazione ha, infatti, affrontato e espletato per la prima volta procedure amministrative, contabili e gestionali (ad esempio le procedure di rendicontazione delle missioni) che hanno necessitato una notevole interazione e coordinamento anche con altre Divisioni oltre ad adattamenti in corso d'opera. La modifica del termine finale della rendicontazione è stato quindi richiesto ed autorizzato dalla Commissione europea, così come esplicitamente stabilito nel Grant Agreement siglato dall'Amministrazione con la Commissione europea stessa.

Scheda obiettivo specifico annuale F.1 – Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
F.1.1	Predisposizione del grant triennale per il cofinanziamento europeo	01/01/2018	15/02/2018	predisposizione e invio documento	30%
F.1.2	Rendicontazione grant PCN 2017	01/01/2018	31/03/2018	predisposizione e invio documento	10%
F.1.3	Realizzazione attività previste nel grant per l'annualità 2018	16/02/2018	31/12/2018	realizzazione attività previste	60%
Totale					100%

Modifica proposta alla scheda obiettivo specifico annuale F.1 - Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
F.1.1	Predisposizione del grant triennale per il cofinanziamento europeo	01/01/2018	15/02/2018	predisposizione e invio documento	30%
F.1.2	Rendicontazione grant PCN 2017	01/01/2018	30/06/2018	predisposizione e invio documento	10%
F.1.3	Realizzazione attività previste nel grant per l'annualità 2018	16/02/2018	31/12/2018	realizzazione attività previste	60%
Totale					100%

Divisione V

MONITORAGGIO OBIETTIVI SPECIFICI ANNUALI – ANNO 2018	
Dott.ssa	Marinella Colucci
Divisione	V

OBIETTIVI SPECIFICI ANNUALI		STATO al 01/06/2018
C.8	Attuazione dei meccanismi di condizionalità e del rapporto tra politiche passive e politiche attive del lavoro	Obiettivo rimodulato: cambio descrizione e termine finale fase C.8.1 Cambio termine iniziale fase C.8.2
I.3**	Numero Unico del Lavoro	Nuovo obiettivo congiunto

** Obiettivo congiunto con Divisione III e Divisione VII

C.8 - Attuazione dei meccanismi di condizionalità e del rapporto tra politiche passive e politiche attive del lavoro

Descrizione

Tale obiettivo prevede l'attuazione dei meccanismi di condizionalità e di regolazione del rapporto tra politiche passive e politiche attive del lavoro, in conformità con quanto disciplinato nelle linee guida da adottare in Conferenza Stato - Regioni (art. 2, lett. h DM ex art. 2 DLgs. 150/2015) e in attuazione della prevista attivazione del Comitato per la condizionalità ex art. 21, comma 12, d.lgs. 150/2015.

Si propone di modificare la descrizione della fase, il termine finale della fase C.8.1 e il termine iniziale della fase C.8.2 in considerazione della messa in disponibilità, per il tramite del SIU, delle funzionalità necessarie per l'attivazione dei meccanismi di condizionalità.

Scheda obiettivo specifico annuale C.8 – Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
C.8.1	Gruppo di lavoro condiviso con le Regioni	01/01/2018	30/05/2018	costituzione del gruppo e avvio dei lavori	40%
C.8.2	Svolgimento e definizione dei lavori	01/06/2018	31/12/2018	Elaborazione della proposta di documento per l'attuazione dei meccanismi di condizionalità	60%
Totale					100%

Modifica proposta alla scheda obiettivo specifico annuale C.8 - Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
C.8.1	Attivazione del Comitato per la condizionalità e predisposizione di una proposta per l'attuazione dei meccanismi di condizionalità	01/01/2018	31/07/2018	Elaborazione della proposta	70%
C.8.2	Svolgimento e definizione dei lavori	01/08/2018	31/12/2018	Attuazione della proposta elaborata	30%
Totale					100%

• **I.3 - Numero Unico del lavoro**

Descrizione

Questo obiettivo comprende, da un lato, la realizzazione di un progetto che abbia la finalità di realizzare un punto d'accesso unico per l'assistenza al cittadino su qualsiasi esigenza in tema di lavoro e, dall'altro, la messa a regime di una assistenza informatica all'implementazione e alla gestione del numero unico del lavoro, finalizzato al supporto dell'utenza istituzionale e pubblica. Sono comprese, nell'obiettivo in parola, le attività volte ad integrare tale strumento con gli altri strumenti di comunicazione, informazione e servizio, e in particolare con il sito web, al fine di mettere in contatto il cittadino con gli appropriati punti del sistema dei servizi per l'impiego e di erogare specifici servizi e supporto alle pratiche amministrative direttamente via telefono. Tale porta di accesso, pur operando con modalità principalmente telefonica, prevede l'interazione di una vasta pluralità di canali multimediali: videofonia, Fax, e-mail, chat, internet co-browsing, SMS, lettere, Tv.

Detto obiettivo verrà realizzato mediante attività di assistenza negli interventi di politica attiva, ed in particolare, la messa a regime dell'assegno di ricollocazione, il lancio della nuova fase di Garanzia Giovani, la fruizione dell'incentivo Occupazione Mezzogiorno da parte dei datori di lavoro. Sarà assicurata una attività di assistenza costante agli utenti sulle politiche attive, a valle di costanti incontri tra gli operatori del Numero Unico del lavoro e gli Uffici di ANPAL interessati alle singole tematiche.

Si propone di rendere l'obiettivo I.3 congiunto con le Divisioni III e VII per garantire una maggiore efficacia alla realizzazione dell'obiettivo.

Modifica proposta obiettivo specifico annuale I.3 - Piano della Performance 2018-20

(Inserimento nuova scheda per la Divisione V)

Codice	I.3
Obiettivo	Numero Unico del lavoro
Descrizione	Il progetto intende realizzare un punto d'accesso unico che assiste il cittadino per qualsiasi esigenza sul tema del lavoro
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Marinella Colucci
Altri uffici coinvolti	Segreteria Tecnica del Direttore Generale - ANPAL Divisioni e strutture di ricerca
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali --Funzione Pubblica- Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato Generale

	per i rapporti finanziari con l'Unione Europea - MIUR - INPS - Regioni e province autonome - Fornez -
Data di inizio	01/01/2018
Data di fine	31/12/2018
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	4/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2018
I.3	realizzazione delle attività programmate	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Risultato	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
I.3.1	attivazione di incontri periodici, con cadenza almeno mensile, con il Numero Unico Lavoro su tematiche di competenza e indicazioni impartite per la gestione del servizio	01/01/2018	20/12/2018	Riunioni effettuate e indicazioni impartite	90%
I.3.2	Report degli incontri	21/12/2018	31/12/2018	Report	10%
Totale					100%

Divisione VI

MONITORAGGIO OBIETTIVI SPECIFICI ANNUALI – ANNO 2018	
Dott.ssa	Marianna D'Angelo
Divisione	VI

OBIETTIVI SPECIFICI ANNUALI		STATO al 01/06/2018
G.1	Monitoraggio dello stato di attuazione dei Programmi FSE	cambio termine finale fase G.1.1

- G.1 - Monitoraggio dello stato di attuazione dei Programmi FSE**

Descrizione

In attuazione dell'accordo di partenariato e nell'ambito delle competenze in materia di Promozione e coordinamento dei programmi cofinanziati dal Fondo Sociale Europeo, nonché di programmi cofinanziati con fondi nazionali negli ambiti di intervento del Fondo Sociale Europeo, questo obiettivo comprende tutte le attività di monitoraggio relative all'attuazione del nuovo ciclo di programmazione, che devono essere svolte con il raccordo con l'Agenzia per la coesione territoriale ed il Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio e con l'interlocuzione con le autorità europee. Tale obiettivo verrà realizzato mediante l'analisi finanziaria chiusura 2007/2013, l'impostazione del report periodico 2014 -2020, il rilascio di report trimestrali e l'analisi dell'avanzamento della Performance Framework.

Si propone di modificare il termine finale della fase G.1.1 per il seguente motivo: ad oggi la Commissione non ha chiuso alcun programma di FSE.

Scheda obiettivo specifico annuale G.1 - Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
G.1.1	Analisi Finanziaria chiusura 2007/2013	01/01/2018	30/04/2018	1 Report	30%
G.1.2	Impostazione Report Periodico 2014 - 2020	01/01/2018	31/03/2018	1 Format	10%
G.1.3	Report Trimestrali	01/04/2018	31/12/2018	3 Report	30%
G.1.4	Analisi Avanzamento Performance Framework	01/09/2018	31/12/2018	3 Report Mensili	30%
Totale					100%

Modifica proposta alla scheda obiettivo specifico annuale G.1 - Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
G.1.1	Analisi Finanziaria chiusura 2007/2013	01/01/2018	30/06/2018	1 Report	30%
G.1.2	Impostazione Report Periodico 2014 - 2020	01/01/2018	31/03/2018	1 Format	10%
G.1.3	Report Trimestrali	01/04/2018	31/12/2018	3 Report	30%
G.1.4	Analisi Avanzamento Performance Framework	01/09/2018	31/12/2018	3 Report Mensili	30%
Totale					100%

Divisione VII

MONITORAGGIO OBIETTIVI SPECIFICI ANNUALI – ANNO 2018	
Dott.ssa	Martina Rosato
Divisione	VII

OBIETTIVI SPECIFICI ANNUALI		STATO al 01/06/2018
A.1*	Rilascio a regime del sistema di Gestione del personale per il comparto Ricerca e per il comparto Ministeri	RIMODULATO
A.6	Rilascio a regime del sistema di Gestione del personale NoiPa TM per il comparto Ministeri	ELIMINATO ricompreso nell'obiettivo A.1
D.4	Strumenti di informazione per il centro per l'impiego sulle caratteristiche della domanda e offerta di lavoro territoriali	IN CORSO cambio termine finale fase D.4.2
E.2**	Formazione on line	IN CORSO cambio risultato atteso fase E.2.1
H.3	Interscambio di informazioni con INPS	IN CORSO cambio risultato atteso fase H.3.2
H.4	Interscambio di informazioni con il MIUR	IN CORSO cambio termine finale H.4.1
H.5***	Attuazione dello schema logico/progetto del SISTAF	IN CORSO cambio termine finale fase H.5.1 e H.5.2
H.7	Accentramento delle comunicazioni obbligatorie	IN CORSO cambio termine finale fase H.7.1 ed eliminazione fase H.7.2
H.9	<i>Attuazione di un sistema di rilevazione dei fabbisogni di competenze finalizzati a sostenere l'inserimento o il reinserimento al lavoro dei disoccupati</i>	ELIMINATO ricompreso nell'obiettivo D.4
H.11	Applicativo per la gestione degli esuberanti delle società a controllo pubblico	RAGGIUNTO
H.12	<i>Contributo al rilascio dell'applicativo per la raccolta e la pubblicazione delle convenzioni relative agli sportelli dedicati lavoro autonomo presso i CPI e i soggetti privati autorizzati</i>	ELIMINATO raggiunto dal MLPS
I.2	Sito web istituzionale	IN CORSO cambio termine finale fasi I.2.1 e I.2.2
I.3 ****	Numero Unico del Lavoro	Nuovo obiettivo congiunto
I.4	Pubblicazioni istituzionali	IN CORSO cambio termine finale fase I.4.1

*Obiettivo congiunto con Divisione I** Obiettivo congiunto con Divisione IV *** Obiettivo congiunto con Struttura2 ****Obiettivo congiunto con la Divisione V

- **A.1 - Rilascio a regime del sistema di Gestione del personale per il comparto Ricerca e per il comparto Ministeri**

La rimodulazione dell'obiettivo originariamente determinato discende dalla avvertita necessità di superare il sistema di gestione e rilevazione delle presenze attualmente in uso (NoiPA TM), per entrambi i comparti. In particolar modo, ad oltre un anno e mezzo dall'avvio, l'applicativo messo a disposizione del MEF si è rivelato inidoneo a gestire le peculiarità connesse alla gestione del personale appartenente al comparto Enti di ricerca. Pertanto, di concerto con la Divisione 1, la Divisione 7 sta avviando nel mese di giugno le attività propedeutiche alla progettazione di un applicativo unico, customizzato, che consenta di gestire con un unico strumento (integrato con un tool self-management) il personale appartenente ad entrambi i comparti. Si avvierà un prima fase, dedicata alla compilazione delle schede di rilevazione dei fabbisogni, per addivenire all'individuazione di un fornitore economico (tramite procedure CONSIP) che nel II semestre dell'anno si occupi dell'analisi funzionale e delle attività propedeutiche al rilascio di un applicativo

customizzato per ANPAL. Tale affidamento si dovrebbe inserire nel più ampio contesto delle procedure legate all'auto-funzionamento (dematerializzazione, gestione dei sistemi di rendicontazione, sistema di controllo della qualità, monitoraggio della performance, strumenti di valutazione e misurazione degli obiettivi) per cui ANPAL attualmente è ancora in regime di avvalimento dal MLPS e per cui, a partire dal 2019, sotto il profilo dei sistemi informativi e degli applicativi operare in autonomia dal Ministero vigilante.

Il quadro nell'insieme, e in ragione dell'insediamento del Dirigente solo a far data dal 14 maggio 2018, richiede una ridefinizione dei termini originariamente previsti.

Modifica proposta per l'obiettivo specifico annuale A.1 - Piano della Performance 2018-20
(Inserimento nuova scheda per la Divisione VII)

Codice	A.1
Obiettivo	Rilascio a regime del sistema di Gestione del personale per il comparto Ricerca e per il comparto Ministeri
Descrizione	Definizione di un piano dei fabbisogni da parte della competente Divisione 1, per ciò che concerne la rilevazione delle presenze, la gestione del personale appartenente ai due comparti, la gestione della migrazione dei dati già presenti sui sistemi in uso (NoiPA/GLPers). Progettazione di un modello di applicativo unificato, comprensivo di un sistema di selfmanagement e collegato al sistema di gestione delle partite stipendiali NoiPA
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Martina Rosato
Altri uffici coinvolti	Tutte le Divisioni/Strutture di Ricerca
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	MEF
Data di inizio	01/01/2018
Data di fine	31/12/2018
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	10/70

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2018
A.1	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
A.1.1	Supporto alla rilevazione dei fabbisogni da parte della Divisione 1	14/05/2018	15/07/2018	compilazione scheda dei fabbisogni	20%
A.1.2	Pianificazione delle attività correlate al rilascio dell'applicativo	01/01/2018	15/09/2018	Piano di realizzazione e documenti di analisi funzionale	60%
A.1.3	Progettazione applicativo	16/09/2018	31/12/2018	Documenti di sviluppo	20%
Totale					100%

- **D.4 – Strumenti di informazione per il centro per l'impiego sulle caratteristiche della domanda e offerta di lavoro territoriali**

Descrizione

Si prevede la realizzazione, nell'ambito del Sistema Informativo Unitario, di un'applicazione integrata nel portale istituzionale, finalizzata a fornire a utenti e operatori dei CPI una conoscenza sulle opportunità di lavoro presenti nei territori di competenza. Detto obiettivo verrà realizzato mediante la progettazione e il rilascio di un applicativo.

Si propone di modificare il termine finale della fase D.4.2 al 31.07.2018, in ragione del fatto che il Dirigente ha assunto l'incarico solo a far data dal 14.05.2018.

Fasi di attuazione obiettivo specifico annuale D.4 – Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
D.4.1	progettazione applicativo	01/01/2018	31/03/2018	Progetto realizzato	80%
D.4.2	rilascio dell'applicativo	01/04/2018	30/04/2018	Applicativo online	20%
Totale					100%

Modifica proposta per l'obiettivo specifico annuale D.4 - Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
D.4.1	progettazione applicativo	01/01/2018	31/03/2018	Progetto realizzato	80%
D.4.2	rilascio dell'applicativo	01/04/2018	31/07/2018	Applicativo online	20%
Totale					100%

- **E.2 - Formazione on line**

Descrizione

Si sostanzia nell'avvio di azioni formative, attraverso il rilascio e la messa a disposizione di moduli e-learning sul portale di ANPAL e rivolti ai cittadini. Tale obiettivo sarà realizzato attraverso l'individuazione delle azioni e delle modalità attuative, la progettazione degli aspetti contenutistici delle azioni finalizzate all'avvio delle azioni e la definizione dello schema logico di intervento.

Si propone di modificare il risultato atteso della fase E.2.1 per una maggiore coerenza con le finalità dell'obiettivo.

Fasi di attuazione obiettivo specifico annuale E.2 – Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
E.2.1	Definizione schema logico intervento	01/01/2018	31/12/2018	Applicativo	100%
Totale					100%

Modifica proposta per l'obiettivo specifico annuale E.2 - Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
E.2.1	Definizione schema logico intervento	01/01/2018	31/12/2018	Avvio del progetto	100%
Totale					100%

• **H.3 – Interscambio di informazioni con INPS**

Descrizione

Si sostanzia nella gestione delle registrazioni connesse alla prestazione di una domanda di NASpI, nella gestione del flusso informativo relativo ai beneficiari di strumenti di sostegno al reddito, e in particolare il REI, al fine di consentire l'avvio di iniziative finalizzate alla ricollocazione in percorsi lavorativi o d'istruzione e formazione; si prevede altresì il rilascio delle credenziali di accesso al sistema e lo scambio di altre informazioni relative ai rapporti di lavoro in essere. Tale obiettivo verrà realizzato mediante una fase istruttoria e la successiva approvazione del Protocollo di Intesa con INPS, volta alla predisposizione di un applicativo.

Si propone di modificare il risultato atteso della fase H.3.2 per una maggiore coerenza con le finalità dell'obiettivo e il termine finale della fase H.3.2 al 15.07.2018, in ragione del fatto che il Dirigente ha assunto l'incarico solo a far data dal 14.05.2018

Fasi di attuazione obiettivo specifico annuale H.3 – Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
H.3.1	Istruttoria Approvazione Protocollo Intesa	01/01/2018	31/03/2018	Protocollo	60%
H.3.2	Predisposizione Applicativo	01/04/2018	30/06/2018	Applicativo	40%
Totale					100%

Modifica proposta per l'obiettivo specifico annuale H.3 - Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
H.3.1	Istruttoria Approvazione Protocollo Intesa	01/01/2018	31/03/2018	Protocollo	60%
H.3.2	Predisposizione Applicativo	01/04/2018	15/07/2018	Integrazione in procedura AdR del servizio di verifica puntuale requisiti NASpI; completamento tracciato NASpI = DID online	40%
Totale					100%

- **H.4 – Interscambio di informazioni con MIUR**

Descrizione

È finalizzato al monitoraggio degli esiti occupazionali dei giovani beneficiari di percorsi di istruzione e formazione, attraverso la stipula di una apposita convenzione tra ANPAL e MIUR per lo scambio reciproco dei dati individuali e dei relativi risultati statistici. Detto obiettivo verrà realizzato mediante una preventiva fase istruttoria e quindi la predisposizione della convenzione ex art. 13 comma 6, finalizzata alla predisposizione e al rilascio di un apposito applicativo.

Si propone di modificare il termine finale della fase H.4.1 al 31.07.2018, in ragione del fatto che il Dirigente ha assunto l'incarico solo a far data dal 14.05.2018.

Fasi di attuazione obiettivo specifico annuale H.4 – Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
H.4.1	Istruttoria e Predisposizione convenzione ex art. 13 comma 6	01/01/2018	30/06/2018	bozza convenzione	60%
H.4.2	Predisposizione Applicativo	01/07/2018	31/12/2018	applicativo	40%
Totale					100%

Modifica proposta per l'obiettivo specifico annuale H.4 - Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
H.4.1	Istruttoria e Predisposizione convenzione ex art. 13 comma 6	01/01/2018	31/07/2018	bozza convenzione	60%
H.4.2	Predisposizione Applicativo	01/07/2018	31/12/2018	applicativo	40%
Totale					100%

- **H.5 - Attuazione dello schema logico/progetto del SISTAF**

Descrizione

Per l'anno 2018 gli obiettivi saranno correlati all'individuazione e finalizzazione delle fasi di progettazione e sviluppo evolutivo del SISTAF ai fini della realizzazione del Sistema Informativo della Formazione Professionale, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 150/2015 e alla definizione di un sistema di monitoraggio nazionale degli interventi formativi regionali attraverso l'interscambio dei dati regionali. Al fine del conseguimento di tale obiettivo saranno definite le specifiche di interscambio dati tra i vari sistemi regionali, saranno elaborati i data Model e si procederà infine con il rilascio e la gestione di un applicativo. Inoltre, l'obiettivo verrà realizzato mediante la valutazione analitica della fase di sperimentazione e della prima fase a regime del SISTAF (al fine del completamento e dello sviluppo evolutivo dell'attuale data model); seguiranno attività di ricognizione, analisi e assistenza tecnica alle 13 amministrazioni regionali e province autonome che hanno partecipato alla fase di sperimentazione del SISTAF, nonché con la ricognizione, analisi e assistenza tecnica alle 8 Amministrazioni regionali e province autonome che non hanno partecipato alla fase di sperimentazione del SISTAF.

Si propone di modificare il termine finale delle fasi H.5.1 e H.5.2 al 31/12/2018 in ragione del fatto che il Dirigente ha assunto l'incarico solo a far data dal 14.05.2018.

Fasi di attuazione obiettivo specifico annuale H.5 – Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
H.5.1	Determinazione delle specifiche di interscambio dati tra i vari sistemi regionali	01/04/2018	01/09/2018	Documento tecnico	70%
H.5.2	Elaborazione data Model	02/09/2018	31/10/2018	Documento tecnico	25%
H.5.3	Rilascio gestione applicativo	01/11/2018	31/12/2018	Applicativo	5%
Totale					100%

Modifica proposta per l'obiettivo specifico annuale H.5 - Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
H.5.1	Determinazione delle specifiche di interscambio dati tra i vari sistemi regionali	01/04/2018	31/12/2018	Documento tecnico	70%
H.5.2	Elaborazione data Model	02/09/2018	31/12/2018	Documento tecnico	25%
H.5.3	Rilascio gestione applicativo	01/11/2018	31/12/2018	Applicativo	5%
Totale					100%

- **H.7 – Accentramento delle comunicazioni obbligatorie**

Descrizione

Tale attività è volta alla semplificazione degli adempimenti da parte dei datori di lavoro in tema di comunicazioni obbligatorie e avrà come output la predisposizione di un applicativo per la condivisione e la trasmissioni degli stessi ai CPI, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e all' INAIL. Tale obiettivo verrà realizzato mediante una preventiva definizione della proposta progettuale, la valutazione, il monitoraggio e quindi il rilascio di un applicativo ad hoc.

Al fine di ottimizzare la realizzazione dell'obiettivo, si propone di prevedere la fase relativa alla valutazione e monitoraggio nello svolgimento delle fasi H.7.1 e H.7.2.

Fasi di attuazione obiettivo specifico annuale H.7 – Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
H.7.1	Proposta progettuale	01/01/2108	01/07/2018	documento	40%
H.7.2	Valutazione e monitoraggio	02/07/2018	30/09/2018	documento	40%
H.7.3	Rilascio applicativo	01/10/2018	31/12/2018	applicativo	20%
Totale					100%

Modifica proposta per l'obiettivo specifico annuale H.7 - Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
H.7.1	Proposta progettuale	01/01/2108	31/07/2018	documento	60%
H.7.2	Rilascio applicativo	01/10/2018	31/12/2018	applicativo	40%
Totale					100%

- **H.9 - Attuazione di un sistema di rilevazione dei fabbisogni di competenze finalizzati a sostenere l'inserimento o il reinserimento al lavoro dei disoccupati**

Descrizione

Tale attività ha come obiettivo il rilascio di un applicativo finalizzato alla ricognizione dei fabbisogni di competenze, volti a promuovere l'inserimento o il reinserimento al lavoro dei disoccupati. Si provvederà attraverso l'elaborazione dello schema logico e la successiva gestione dell'applicativo rilasciato.

Obiettivo che si propone di eliminare perché già ricompreso nell'obiettivo D4.

- **H.12 – Contributo al rilascio dell'applicativo per la raccolta e la pubblicazione delle convenzioni relative agli sportelli dedicati lavoro autonomo presso i CPI e i soggetti privati autorizzati**

Descrizione

Tale attività è volta al monitoraggio delle convenzioni concernenti la promozione del lavoro autonomo da parte dei CPI e sarà realizzato mediante il rilascio di un applicativo ad hoc.

Indicatori di output/risultato per l'annualità 2018

Realizzazione delle attività programmate, la base di calcolo dell'indicatore è **determinata** dalla somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi percentuali.

Obiettivo che si propone di eliminare perché l'attività è stata gestita e realizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

- **I.2 - Sito WEB istituzionale**

Descrizione

Tale obiettivo consiste nell'implementazione e nell'aggiornamento del sito web al fine di garantire la trasparenza dell'azione dell'Agenzia, la qualità e chiarezza delle informazioni fornite, in un'ottica di **usabilità**. Si procederà con la progettazione per la messa on line della Intranet ANPAL, che comprende l'individuazione delle aree tematiche e la definizione dei relativi contenuti. Tale obiettivo sarà realizzato attraverso la preventiva ricognizione di aree tematiche intranet, la definizione dei relativi contenuti, la graduale traslazione e revisione degli attuali contenuti del sito web nel cloud e l'aggiornamento costante dei contenuti del sito web.

Si propone di modificare il termine finale delle fasi I.2.1 e I.2.2 perché sono in corso le attività di porting sulla nuova infrastruttura e sulla base della **reingegnerizzazione** delle tecnologie precedentemente in uso.

Si tenga conto del recente insediamento del Dirigente, per la gestione di questa attività oltre il termine originariamente previsto.

Fasi di attuazione obiettivo specifico annuale I.2 – Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
I.2.1	Ricognizione aree tematiche intranet	01/01/2018	30/03/2018	Ricognizione effettuata	25%
I.2.2	Definizione dei relativi contenuti	01/04/2018	30/06/2018	Definizione dei contenuti effettuata	25%
I.2.3	Graduale trasmigrazione e revisione degli attuali contenuti del sito web nel cloud	01/07/2018	31/12/2018	Sito web sul cloud	10%
I.2.4	Aggiornamento costante dei contenuti del sito web	01/01/2018	31/12/2018	Aggiornamenti effettuati	40%
Totale					100%

Modifica proposta per l'obiettivo specifico annuale I.2 - Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
I.2.1	Ricognizione aree tematiche intranet	01/01/2018	30/09/2018	Ricognizione effettuata	25%
I.2.2	Definizione dei relativi contenuti	01/04/2018	30/09/2018	Definizione dei contenuti effettuata	25%
I.2.3	Graduale trasmigrazione e revisione degli attuali contenuti del sito web nel cloud	01/07/2018	31/12/2018	Sito web sul cloud	10%
I.2.4	Aggiornamento costante dei contenuti del sito web	01/01/2018	31/12/2018	Aggiornamenti effettuati	40%
Totale					100%

• **I.3 - Numero Unico del lavoro**

Descrizione

Questo obiettivo comprende, da un lato, la realizzazione di un progetto che abbia la finalità di realizzare un punto d'accesso unico per l'assistenza al cittadino su qualsiasi esigenza in tema di lavoro e, dall'altro, la messa a regime di una assistenza informatica all'implementazione e alla gestione del numero unico del lavoro, finalizzato al supporto dell'utenza istituzionale e pubblica. Sono comprese, nell'obiettivo in parola, le attività volte ad integrare tale strumento con gli altri strumenti di comunicazione, informazione e servizio, e in particolare con il sito web, al fine di mettere in contatto il cittadino con gli appropriati punti del sistema dei servizi per l'impiego e di erogare specifici servizi e supporto alle pratiche amministrative direttamente via telefono. Tale porta di accesso, pur operando con modalità principalmente telefonica, prevede l'interazione di una vasta pluralità di canali multimediali: videofonia, Fax, e-mail, chat, internet co-browsing, SMS, lettere, Tv.

Detto obiettivo verrà realizzato mediante attività di assistenza negli interventi di politica attiva, ed in particolare, la messa a regime dell'assegno di ricollocazione, il lancio della nuova fase di Garanzia Giovani, la fruizione dell'incentivo Occupazione Mezzogiorno da parte dei datori di lavoro. Sarà assicurata una attività di assistenza costante agli utenti sulle politiche attive.

Si propone di rendere l'obiettivo I.3 congiunto con le Divisioni III e V per garantire una maggiore efficacia alla realizzazione dell'obiettivo.

*Modifica proposta obiettivo specifico annuale I.3 - Piano della Performance 2018-20
(Inserimento nuova scheda per la Divisione VII)*

Codice	I.3
Obiettivo	Numero Unico del lavoro
Descrizione	Il progetto intende realizzare un punto d'accesso unico che assiste il cittadino per qualsiasi esigenza sul tema del lavoro
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Martina Rosato
Altri uffici coinvolti	Segreteria Tecnica del Direttore Generale - ANPAL Divisioni e strutture di ricerca
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali --Funzione Pubblica- Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato Generale per i rapporti finanziari con l'Unione Europea - MIUR - INPS - Regioni e province autonome - Formez -
Data di inizio	01/01/2018
Data di fine	31/12/2018
Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa	

INDICATORI				
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2018
I.3	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
I.3.1	Adozione di un flusso di gestione delle segnalazioni	14/05/2018	30/06/2018	flussi di gestione delle segnalazioni e gestione ticket/interventi MAC-MEV	10%
I.3.2	Definizione di un piano di attività volto a convertire il NUL in un unico punto di gestione dei ticket e delle richieste di supporto (in front end)	01/07/2018	15/09/2018	Piano di realizzazione	50%
I.3.3	Realizzazione di un servizio integrato con CRM unificato per la gestione dei ticket in front office/back office	16/09/2018	31/12/2018	Creazione di un front end unificato. Rilascio del nuovo sistema di gestione dei ticket	40%
Totale					100%

- **I.4 – Pubblicazioni istituzionali**

Descrizione

Si sostanzia nella definizione e progettazione di Collane editoriali digitali volte alla diffusione e alla capitalizzazione degli studi e delle ricerche realizzati dall'Agenzia, da pubblicare sul portale ANPAL in una sezione dedicata. Tale obiettivo prevede la definizione del progetto e del piano editoriale, fino alla pubblicazione dei volumi delle collane editoriali.

Si propone di modificare il termine finale della fase I.4.1 in ragione del fatto che il Dirigente ha ricevuto l'incarico solo a far data dal 14 maggio 2018.

Fasi di attuazione obiettivo specifico annuale I.4 - Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
I.4.1	Definizione del progetto e del piano editoriale	01/01/2018	31/03/2018	Stesura del progetto e del piano editoriale	70%
I.4.2	Pubblicazione dei volumi delle collane editoriali	01/04/2018	31/12/2018	Volumi pubblicati sul portale	30%
Totale					100%

Modifica proposta per l'obiettivo specifico annuale I.4 - Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
I.4.1	Definizione del progetto e del piano editoriale	01/01/2018	30/06/2018	Stesura del progetto e del piano editoriale	70%
I.4.2	Pubblicazione dei volumi delle collane editoriali	01/04/2018	31/12/2018	Volumi pubblicati sul portale	30%
Totale					100%

- **M.7 – Attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e realizzazione delle misure di promozione in materia di pari opportunità**

Descrizione

Tale attività connesse all'attuazione delle misure previste dalla vigente normativa in materia di trasparenza e anticorruzione. Si prevede la realizzazione degli adempimenti funzionali all'attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e alla promozione ed attuazione di maggiori livelli di trasparenza. Al raggiungimento di tale obiettivo si perverrà attraverso l'aggiornamento, per i profili di competenza, della mappatura delle aree di rischio dell'azione amministrativa e con la realizzazione degli adempimenti connessi allo svolgimento del processo di gestione del rischio, lo svolgimento delle attività connesse all'attuazione della normativa in materia di trasparenza, la promozione di maggiori livelli di trasparenza e l'aggiornamento degli standard di qualità dei servizi e dei procedimenti, la dematerializzazione documentale, gli strumenti di misurazione e monitoraggio - anche informatici - del livello di rischio corruzione e la definizione di un Regolamento interno per ANPAL che coordini l'accesso documentale, l'accesso civico semplice e l'accesso generalizzato.

Si propone l'eliminazione della fase M.7.4 considerato che in ragione del fatto che non si evidenziano profili di competenza per la Divisione 7; piuttosto che procedere all'attivazione di una piattaforma ad hoc pare più utile utilizzare una già esistente (ARACHNE), in raccordo con la competente Divisione 6 (Autorità capofila del FSE).

Fasi di attuazione obiettivo specifico annuale M.7 – Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
M.7.1	Aggiornamento, per i profili di competenza, della mappatura delle aree di rischio dell'azione amministrativa e realizzazione degli adempimenti connessi allo svolgimento del processo di gestione del rischio.	01/01/2018	15/05/2018	Relazione sugli esiti del processo di gestione del rischio in coerenza con quanto indicato nel PTCPT da inviare ai Referenti della trasparenza e la corruzione	35%
M.7.2	Attività connesse all'attuazione della normativa in materia di trasparenza, promozione di maggiori livelli di trasparenza e aggiornamento degli standard di qualità dei servizi e dei procedimenti.	01/01/2018	31/12/2018	Aggiornamento e aderenza agli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. 33/2013.	35%
M.7.3	Dematerializzazione documentale	01/01/2018	31/12/2018	Definizione dello strumento di gestione documentale	15%
M.7.4	Strumenti di misurazione e monitoraggio - anche informatici - del livello di rischio corruzione	01/01/2018	31/12/2018	Progettazione della piattaforma tecnologica dedicata in grado di accentrare le informazioni relative ai beneficiari di interventi pubblici nazionali e comunitari*	15%
Totale					100%

Modifica proposta per l'obiettivo specifico annuale M.7 - Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
M.7.1	Aggiornamento, per i profili di competenza, della mappatura delle aree di rischio dell'azione amministrativa e realizzazione degli adempimenti connessi allo svolgimento del processo di gestione del rischio.	01/01/2018	15/05/2018	Relazione sugli esiti del processo di gestione del rischio in coerenza con quanto indicato nel PTCPT da inviare ai Referenti della trasparenza e la corruzione	40%
M.7.2	Attività connesse all'attuazione della normativa in materia di trasparenza, promozione di maggiori livelli di trasparenza e aggiornamento degli standard di qualità dei servizi e dei procedimenti.	01/01/2018	31/12/2018	Aggiornamento e aderenza agli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. 33/2013.	40%
M.7.3	Dematerializzazione documentale	01/01/2018	31/12/2018	Definizione dello strumento di gestione documentale	20%
Totale					100%

Struttura di Ricerca e Consulenza Tecnico-Scientifica 4

MONITORAGGIO OBIETTIVI SPECIFICI ANNUALI – ANNO 2018	
Dott.	Guido Baronio
Struttura	4

OBIETTIVI SPECIFICI ANNUALI		STATO al 01/06/2018
L.1	Analisi del mercato del lavoro	IN CORSO cambio risultato atteso
L.8	Monitoraggio dei tirocini extracurricolari	IN CORSO, cambio termine finale fase L.8.2

- **L.1 – Analisi del mercato del lavoro**

Descrizione

Questo obiettivo è rappresentato dalla analisi complessiva dei risultati relativi agli interventi e alle politiche adottate, unitamente all'evoluzione del contesto socio-economico nazionale e locale, al fine di fornire indicazioni circa azioni correttive o di potenziamento delle misure e degli interventi introdotti. In particolare, si sviluppano analisi periodiche sull'andamento della domanda e dell'offerta di lavoro, condotte sulla base delle informazioni provenienti dal Sistema Informativo Unitario. Tale obiettivo verrà realizzato mediante il rilascio delle note semestrali sugli andamenti della domanda e dell'offerta di lavoro, della nota trimestrale sull'andamento della disoccupazione, la definizione e la predisposizione del contributo al Rapporto annuale (nell'ambito dell'accordo interistituzionale Inps, Istat, Anpal, MLPS, INAIL) e la finalizzazione del contributo alla nota trimestrale (nell'ambito dell'accordo citato).

Si propone di modificare il risultato atteso della fase L.1.1 da due note semestrali ad “una nota semestrale” a causa de ritardo nel rilascio dei dati.

Fasi di attuazione obiettivo specifico annuale L.1 – Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
L.1.1	Nota semestrale sugli andamenti della domanda e dell'offerta di lavoro	01/01/2018	31/12/2018	2 Note semestrali	30%
L.1.2	Nota trimestrale sull'andamento della disoccupazione	01/01/2018	30/09/2018	1 Nota trimestrale (*)	30%
L.1.3	Contributo al rapporto annuale nell'ambito dell'accordo interistituzionale Inps, Istat, Anpal, MLPS, INAIL.	01/06/2018	31/12/2018	Rapporto	20%
L.1.4	Contributo alla nota trimestrale nell'ambito dell'accordo Interistituzionale Inps, Istat, Anpal, MLPS, INPS.	01/01/2018	31/12/2018	4 Note trimestrali	20%
Totale					100%

Modifica proposta per l'obiettivo specifico annuale L.1 - Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
L.1.1	Nota semestrale sugli andamenti della domanda e dell'offerta di lavoro	01/01/2018	31/12/2018	1 Nota semestrale	30%
L.1.2	Nota trimestrale sull'andamento della disoccupazione	01/01/2018	30/09/2018	1 Nota trimestrale (*)	30%
L.1.3	Contributo al rapporto annuale nell'ambito dell'accordo interistituzionale Inps, Istat, Anpal, MLPS, INAIL.	01/06/2018	31/12/2018	Rapporto	20%
L.1.4	Contributo alla nota trimestrale nell'ambito dell'accordo Interistituzionale Inps, Istat, Anpal, MLPS, INPS.	01/01/2018	31/12/2018	4 Note trimestrali	20%
Totale					100%

- **L.8 – Monitoraggio dei tirocini extracurricolari**

Descrizione

Prevede il monitoraggio annuale dei tirocini extra curricolari e dell'adeguamento delle normative regionali alle Linee Guida in materia di tirocini del 25 maggio 2017. Tale obiettivo verrà realizzato mediante il monitoraggio e l'analisi dell'adeguamento delle normative regionali alle nuove Linee Guida sulla materia, con la redazione del Rapporto di monitoraggio sui tirocini extracurricolari, con la definizione dell'indagine e la predisposizione degli strumenti di rilevazione per un'indagine sui contenuti e sugli esiti dei tirocini extracurricolari.

Si propone di modificare il termine finale della fase L.8.2 in considerazione dell'allargamento del gruppo di lavoro attraverso il coinvolgimento di INAPP nella redazione del rapporto di monitoraggio.

Fasi di attuazione obiettivo specifico annuale L.8 – Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
L.8.1	Monitoraggio e analisi dell'adeguamento delle normative regionali alle nuove Linee Guida sulla materia.	01/01/2018	31/12/2018	Nota tecnica	30%
L.8.2	Redazione Rapporto di monitoraggio sui tirocini extracurricolari	01/03/2018	30/09/2018	Rapporto	50
L.8.3	Disegno dell'indagine e predisposizione degli strumenti di rilevazione per un'indagine sui contenuti e gli esiti dei tirocini extracurricolari	01/08/2018	31/12/2018	Strumenti di rilevazione	20%
Totale					100%

Modifica proposta per l'obiettivo specifico annuale L.8 - Piano della Performance 2018-20

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
L8.1	Monitoraggio e analisi dell'adeguamento delle normative regionali alle nuove Linee Guida sulla materia.	01/01/2018	31/12/2018	Nota tecnica	30%
L8.2	Redazione Rapporto di monitoraggio sui tirocini extracurriculari	01/03/2018	31/12/2018	Rapporto	50
L8.3	Disegno dell'indagine e predisposizione degli strumenti di rilevazione per un'indagine sui contenuti e gli esiti dei tirocini extracurriculari	01/08/2018	31/12/2018	Strumenti di rilevazione	20%
Totale					100%