



DELIBERAZIONE N. 1

Il Consiglio di Amministrazione

(Seduta del 24 gennaio 2019)

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, recante "Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta alle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n.59" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, recante "Riforma dell'organizzazione del Governo, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59", e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche", e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.P.R. 27 febbraio 2003 n. 97 istitutivo del Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, n.70;

VISTA la legge 4 marzo 2009, n. 15, recante "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei conti";

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare l'art. 3 comma 1, ai sensi del quale è stato redatto il Piano della Performance di ANPAL per il triennio 2018 – 2020;

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e competitività economica";

VISTA la delibera n. 112/2010 CiVIT del 28 ottobre 2010 recante "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance", contenente indirizzi per la predisposizione del Piano della performance;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 16 gennaio 2013 istitutivo del Comitato interministeriale per la prevenzione e il contrasto della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

VISTO il decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, recante "Disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia", convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;

VISTO il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni", convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 20 gennaio 2015, n. 77, recante "Regolamento di organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali e dell'Organismo indipendente di valutazione della performance";

VISTA la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e, in particolare, l'art.4 "Istituzione dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro";

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.P.R. 26 maggio 2016, n. 108 recante l'approvazione dello Statuto dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione approvato con delibera A.N.A.C. n. 831 del 3 agosto 2016 e successivo Aggiornamento 2018 al PNA (Delibera ANAC n. 1074 del 21 novembre 2018);

VISTO il decreto legislativo 24 settembre 2016, n. 185 recante "Disposizioni integrative e correttive dei Decreti Legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183";

VISTO il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità 2016/2018, adottato dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali con decreto ministeriale del 2 dicembre 2016;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

VISTE le "Linee Guida per il Piano della performance" n. 1 di giugno 2017, rilasciate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) ai sensi dell'articolo 3, comma 1 del DpR 105/2016, che recepiscono alcune delle modifiche apportate dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

VISTE le norme vigenti in materia di amministrazione e contabilità pubblica, ivi comprese la Legge 31 dicembre 2009, n. 196 "Legge di contabilità e finanza pubblica", il Decreto

Legislativo 31 maggio 2011, n. 91 concernente “Disposizioni recanti attuazione dell’art. 2 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, in materia di adeguamento ed armonizzazione dei sistemi contabili” e il D.P.R. 4 ottobre 2013, n. 132 concernente “Regolamento concernente le modalità di adozione” e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.P.C.M. 13 aprile 2016 concernente l’individuazione delle risorse umane, finanziarie e strumentali da trasferire all’ANPAL;

VISTO il Regolamento di contabilità dell’ANPAL approvato dal Consiglio d’Amministrazione con Deliberazione n. 5 del 29 marzo 2017;

VISTO il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 19 settembre 2019 che recepisce le linee guida dell’Agenzia Nazionale di Valutazione di Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR), approvate con la delibera n. 11 del 9 giugno 2017 in tema di metodologie per la valutazione dei risultati della ricerca, organizzativi ed individuali, degli Enti pubblici di Ricerca;

VISTE le “Linee Guida per il Piano della performance” di giugno 2017 e le “Linee Guida per il sistema di misurazione e valutazione della performance” n. 2 di dicembre 2017, rilasciate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) ai sensi dell’articolo 3, comma 1 del DpR 105/2016, che recepiscono alcune delle modifiche apportate dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

VISTO il Piano della Performance 2018-20 dell’Agenzia approvato dal Consiglio di Amministrazione in data con la deliberazione n. 6 del 27 febbraio 2018;

VISTO la Delibera n.29 della seduta del 10 luglio 2018 del Consiglio di Amministrazione dell’ANPAL che approva il Regolamento di organizzazione delle strutture dell’Agenzia, il cui *iter* di adozione è attualmente in corso;

VISTO l’Atto di indirizzo del Ministro del lavoro e delle politiche sociali per l’anno 2019 del 28 settembre 2018;

SENTITO l’OIV circa gli esiti dell’esame della coerenza interna ed esterna degli obiettivi proposti, anche in relazione alla coerenza tra programmazione finanziaria e programmazione strategica;

DELIBERA

1. ai sensi degli articoli 10 e 15 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modifiche e integrazioni di cui al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, è approvato il Piano della Performance di ANPAL per il triennio 2019 – 2021, quale parte integrante della presente delibera. Tale Piano assicura la coerenza con il sistema degli obiettivi assegnati, in linea con la programmazione economico-finanziaria.
2. di dare mandato al Direttore Generale di provvedere agli adempimenti conseguenti ai fini della necessaria approvazione della delibera.

IL SEGRETARIO

Sig.ra Floriana Torpedine


IL PRESIDENTE

Prof. Maurizio Ferruccio Del Conte
