



IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 che ha istituito l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL);

VISTO il D.P.C.M. del 13 aprile 2016 con il quale sono state individuate le risorse umane, finanziarie e strumentali destinate all'ANPAL;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 26 maggio 2016, n. 108 recante l'approvazione dello Statuto dell'Agenzia nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il Regolamento di contabilità dell'ANPAL approvato dal Consiglio d'Amministrazione con Deliberazione n. 5 del 29 marzo 2017;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 27 febbraio 2003, n. 97 istitutivo del Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla legge 20 marzo 1975, n. 70;

VISTA la Legge 31 dicembre 2009, n. 196 "*Legge di contabilità e finanza pubblica*";

VISTO il Decreto Legislativo 31 maggio 2011, n. 91 concernente "*Disposizioni recanti attuazione dell'art. 2 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, in materia di adeguamento ed armonizzazione dei sistemi contabili*";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 4 ottobre 2013, n. 132 e successive modificazioni e integrazioni concernente "*Regolamento concernente le modalità di adozione del piano dei conti integrato delle amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'articolo 4, comma 3, lettera a), del decreto legislativo 31 maggio 2011, n. 91*";

VISTO il D.P.R. del 18 novembre 2019, registrato alla Corte dei Conti al n. 1-3331 in data 25 febbraio 2020, foglio n. 260, con il quale l'avv. Paola Nicastro è stata nominata Direttore Generale dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 276 del 01/09/2017 con il quale il dott. Stefano Tirittera viene nominato dirigente della divisione prima "*Gestione del personale, delle relazioni sindacali e del bilancio*";

VISTO il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2021 approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 19 nella seduta del 21 dicembre 2020 e trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con nota prot. n. 12833 del 22 dicembre 2020;

VISTA la nota prot. mlps n. 3219 del 26 febbraio 2021 con la quale il Ministro

del Lavoro ha approvato il bilancio di previsione dell'ANPAL per l'esercizio finanziario 2021;

VISTO l'art. 9 "Funzioni e compiti dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro" del citato D.Lgs 150/2015 che elenca le funzioni attribuite all'ANPAL;

VISTO il Regolamento per gli acquisti sotto la soglia dei 40.000 euro adottato dall'ANPAL con decreto direttoriale n. 349 del 14 novembre 2017;

VISTO il D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, di attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;

CONSIDERATO che tra gli obblighi imprescindibili del datore di lavoro è contemplato l'assolvimento degli adempimenti in materia di sorveglianza sanitaria ai sensi del citato Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 e s.m.i., con il conseguente incarico di un medico competente;

RAVVISATA, pertanto, l'esigenza di nominare un medico competente al fine di garantire, senza soluzione di continuità, l'assolvimento dei prescritti adempimenti datoriali in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi del citato decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.;

VISTO l'art. 1, comma 449, della L. n. 296/2006, come modificato dall'art. 7, comma 1, del D.L. n. 52/2012, convertito nella L. n. 94/2012, il quale impone alle amministrazioni statali l'obbligo di approvvigionamento attraverso le convenzioni stipulate da Consip S.p.A. ai sensi degli artt. 26 della L. n. 488/1999 e 58 della L. n. 388/2000, per l'acquisto di beni e servizi;

CONSIDERATO che è disponibile apposita convenzione CONSIP avente ad oggetto la fornitura dei servizi relativi agli adempimenti in materia di sorveglianza sanitaria ai sensi del citato Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 e s.m.i.;

VISTA la Convenzione Consip Sicurezza Ed. 4, Lotto 6, sottoscritta tra Consip S.p.A e RTI con Sintesi S.p.A. quale capofila per l'affidamento dei servizi relativi alla gestione integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro presso le pubbliche Amministrazioni;

RITENUTO pertanto necessario aderire alla suddetta convenzione attivata da Consip per la gestione integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro presso le pubbliche Amministrazioni – Lotto 6 – CIG 6522770814;

DATO ATTO, altresì, che, secondo quanto stabilito, il contratto attuativo della Convenzione CONSIP suddetta verrà stipulato per effetto dell'emissione di ordinativo di fornitura tramite ordine diretto di acquisto (OdA) sulla piattaforma di e-procurement di Acquisti in Rete (www.acquistinretepa.it);

VISTA la richiesta preliminare di fornitura del 18.02.2021 prot. n. 4246 inviata al RTI Sintesi S.p.A. e con la quale questa Agenzia ha richiesto la pianificazione di una visita presso la propria sede per la formalizzazione del “Piano dettagliato delle Attività”;

VISTO il verbale di sopralluogo - del 01.03.2021 eseguito dall’incaricato del RTI Sintesi S.p.A. al fine dell’elaborazione del Piano dettagliato delle Attività;

VISTO il Piano Dettagliato delle Attività (PDA) prot. n. 7043 del 26/3/2021, trasmesso dal RTI Sintesi S.p.A. con il quale sono state formalizzate le modalità operative di gestione dei servizi richiesti secondo quanto indicato nel Capitolato Tecnico, come da prenotazione effettuata dalla Divisione 1 in data 12/04/2021;

VISTO il decreto n°164 del 21.04.2021 di determinazione a contrarre;

CONSIDERATO, pertanto, che si è proceduto all’adesione della Convenzione – n. 6199996 di prot. 10785 del 27/05/2021 - come sopra descritta ai sensi, in ragione del valore dell'operazione, dell'art. 36, comma 2, lett. A], del D.Lgs. n. 50 del 2016;

VISTO il Decreto direttoriale n. 281 del 31 maggio 2021 di approvazione del contratto sopra citato;

RITENUTO che la spesa necessaria per finanziare il costo dell'operazione descritta potrà essere posta a carico delle risorse dell’ANPAL:

- conto di bilancio U.1.03.02.99.999.00 “Spese per il piano di sorveglianza sanitaria e medico competente” - annualità 2021, per le attività attinenti il piano di sorveglianza sanitaria;
- conto di bilancio U.1.03.02.04.004 “Acquisti di servizi per la formazione obbligatoria” - annualità 2021, per le attività attinenti alla formazione obbligatoria in materia di sicurezza;
- conto di bilancio U.1.03.02.99.999.002 “Altri servizi diversi n.a.c” – annualità 2021;

VISTO l'art. 32, comma 2, del d.lgs. n. 50 del 18 aprile 2016. Tanto premesso,

DECRETA

Articolo 1

Per quanto in premessa, si impegna in favore del RTI con Sintesi S.p.A. quale capofila, del contratto attuativo, avente ad oggetto la fornitura dei servizi relativi alla gestione integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro presso le pubbliche Amministrazioni, per una durata massima di 36 mesi e per un importo di € 57.397,60 oltre IVA di € 3.179,00 per un importo complessivo di € 60.576.60 (sessantamilaquattrocentosettantasei/60), così suddivisa:

- euro 7.800,00 di imponibile ed euro 2.200,00 di IVA che graverà sul conto di bilancio U.1.03.02.99.999 “Altri servizi diversi n.a.c” - annualità **2021**;
- euro 15.000,00 IVA esente, che graverà sul conto di bilancio U.1.03.02.04.004 “Acquisti di servizi per la formazione obbligatoria” - annualità **2021**;
- quanto ad euro 10.000,00 IVA esente, che graverà sul conto di bilancio U.1.03.02.99.999.00 “Spese per il piano di sorveglianza sanitaria e medico competente” – annualità **2021**.
- euro 5.120,49 di imponibile ed euro 1.444,24 di IVA, conto di bilancio U.1.03.02.99.999 “Altri servizi diversi n.a.c” - annualità **2022**;
- euro 6.223,57 IVA esente, che graverà sul conto di bilancio U.1.03.02.04.004 “Acquisti di servizi per la formazione obbligatoria” - annualità **2022**;
- euro 5.120,49 di imponibile ed euro 1.444,24 di IVA, che graverà sul conto di bilancio U.1.03.02.99.999 “Altri servizi diversi n.a.c” - annualità **2023**;
- euro 3.111,78 IVA esente, che graverà sul conto di bilancio U.1.03.02.04.004 “Acquisti di servizi per la formazione obbligatoria” - annualità **2023**;
- euro 3.111,78 IVA esente, conto di bilancio U.1.03.02.99.999.00 “Spese per il piano di sorveglianza sanitaria e medico competente” – annualità **2023**.

Responsabile Unico del Procedimento è nominata la dr.ssa Antonella De Biase, che in tale qualità condurrà la procedura sulla piattaforma MEPA - Consip.

Articolo 2

Il presente decreto, in base a quanto disposto dall'art. 30 "Impegni di spesa" del regolamento di contabilità ANPAL, sarà trasmesso all'Ufficio Gestione del personale, delle relazioni sindacali e del bilancio che provvede alla registrazione contabile, previa verifica della regolarità della documentazione e dell'esistenza delle risorse sui pertinenti conti.

Avv. Paola Nicastro

(documento firmato digitalmente

ai sensi del D.Lgs. 82/2005)

