

Procedure per la selezione del titolare della divisione VII

Con riferimento all'interpello per il conferimento dell'incarico dirigenziale non generale di titolare della divisione VII dell'Agenzia, pubblicato il 20 febbraio e prorogato fino al 12 marzo, si ritiene utile – allo scopo di fini di dare maggiore trasparenza al processo – individuare il procedimento da seguire per l'individuazione del miglior candidato ed il successivo conferimento dell'incarico.

Ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera f), del DPR n. 108 del 2016 (di approvazione dello Statuto dell'ANPAL) il Direttore generale “provvede, nei limiti e con le modalità previsti dalle norme di legge, dai contratti collettivi e dai decreti di cui all'articolo 4, comma 9, del decreto istitutivo, all'attribuzione degli incarichi ai dirigenti”.

Considerata la necessità di svolgere una analisi trasparente e approfondita delle candidature, la valutazione del direttore generale sarà preceduta da una fase di analisi effettuata da una apposita commissione di tre membri, scelti dal direttore generale tra i dirigenti in forza all'Agenzia.

La commissione effettuerà un'analisi delle candidature sulla base della documentazione pervenuta e, ove ritenuto necessario, di un colloquio da effettuare anche mediante mezzi di videocomunicazione.

Gli elementi che saranno privilegiati ai fini della scelta del candidato sono da ricondurre ai seguenti elementi:

- a) capacità di inquadrare le principali sfide alla base dello sviluppo tecnologico dell'agenzia (in primo luogo la realizzazione sistema informativo unitario e del fascicolo del lavoratore, di cui agli articoli 13 e seguenti del decreto legislativo n. 150/2015) e di vederne le interconnessioni;
- b) capacità di presiedere alla definizione dei requisiti per lo sviluppo delle componenti applicative rivolte al cliente interno ed esterno;
- c) capacità di presidiare aspetti organizzativi e di relazione con altri uffici e con altri soggetti giuridici interessati (Regioni e Province autonome, Ministero del lavoro e delle politiche sociali, INPS, etc.);
- d) capacità di presidiare le problematiche connesse alla disciplina giuridica sulla protezione dei dati personali.

Roma, 9 marzo 2018

Salvatore Pirrone
(documento firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. 82/2005)