



IL DIRETTORE GENERALE

Interpello per il conferimento di un incarico dirigenziale non generale

Con il presente atto è avviato il procedimento di interpello finalizzato all'attribuzione di un incarico dirigenziale non generale relativo alla divisione 5 di questa Agenzia "Coordinamento dei servizi per il lavoro e del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle categorie protette".

L'avviso per il conferimento è pubblicato ai sensi dell'articolo 19, commi 1 e 5-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni.

Ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del DPCM 13 aprile 2016, in attesa della graduazione delle posizioni dirigenziali, trova applicazione, salvo eventuale conguaglio, la seconda fascia retributiva (fascia A) prevista per gli incarichi dirigenziali di seconda fascia del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Il conferimento dell'incarico è subordinato all'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità che dovranno essere dichiarate ai sensi del D. Lgs. n. 39/2013 all'atto del conferimento dell'incarico stesso, e avrà la durata iniziale di tre anni.

Le istanze di disponibilità al conferimento dell'incarico - corredate dal curriculum vitae aggiornato - dovranno essere trasmesse, all'indirizzo di posta elettronica direzione.generale@anpal.gov.it , **entro martedì 26 marzo**.

Gli elementi che saranno privilegiati ai fini della scelta del candidato sono quelli di cui al documento "Criteri in ordine alle modalità di conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali di livello non generale", approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione dell'ANPAL n. 12 del 4 aprile 2018, ulteriormente specificati, con riferimento alle caratteristiche dell'incarico, come segue:

- a) attitudini e capacità professionali, con particolare riferimento alla materia delle politiche attive del lavoro e dei servizi per l'impiego, degli ammortizzatori sociali;
- b) competenze specifiche in materia di diritto amministrativo e dell'economia del lavoro;
- c) competenze organizzative;

- d) capacità relazionale e di interazione con soggetti istituzionali interni ed esterni;
- e) esperienze di direzione e di organizzazione maturate eventualmente anche all'estero, nel settore privato e in altre amministrazioni pubbliche, attinenti al conferimento dell'incarico;
- f) attitudine alla direzione di team e progettualità ampie e complesse, con particolare esperienza nella gestione di progetti complessi anche di rilevanza internazionale;
- g) risultati conseguiti in precedenza e relativa valutazione.

Salvatore Pirrone
(documento firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. 82/2005)