

**DELIBERAZIONE N. 9/2018**

**Il Consiglio di Amministrazione**

*(Seduta del 27 febbraio 2018)*

**VISTO** il D.P.R. 26 maggio 2016 n. 108 recante l'approvazione dello statuto dell'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro;

**VISTO** il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 recante Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014 n. 183 ed in particolar modo l'art. 4, comma 1, istitutivo dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;

**VISTO** il D.P.R. 12 gennaio 2016 con il quale il prof. Maurizio Ferruccio Del conte è stato nominato per un triennio Presidente dell'ANPAL;

**VISTO** il D.P.C.M. del 22 giugno 2016 che, all'art. 1 nomina componenti del Consiglio di Amministrazione dell'ANPAL il prof. Maurizio Ferruccio Del Conte, il dott. Bruno Busacca e la dott.ssa Giovanna Pentenero;

**VISTO** il d.lgs. del 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";

**VISTO** il Regolamento di organizzazione, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 10 del 13 dicembre 2016, in attesa di approvazione da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

**VISTO** il d.lgs. del 25 maggio 2017 n. 75 recante modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, ed in particolare l'art. 20 sul "superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni";

**VISTE** le circolari del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, n. 3 del 23 novembre 2017 e n. 1 del 9 gennaio 2018, in materia di "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

**VISTO** l'art. 1, comma 796, della legge 27 dicembre 2017 n. 205 in base al quale "le regioni, le agenzie o gli enti regionali costituiti per la gestione dei servizi per l'impiego e l'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL), al fine di superare il precariato e valorizzare la professionalità acquisita dal personale a tempo determinato impiegato in funzioni connesse con l'indirizzo, l'erogazione ed il monitoraggio delle politiche attive del lavoro, possono applicare le procedure previste dall'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, in deroga al regime delle assunzioni previsto dalla normativa vigente".

**CONSIDERATA** la necessità di incrementare il personale a tempo indeterminato per lo svolgimento dei compiti istituzionali dell'Anpal, avvalendosi delle procedure previste dall'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, in deroga al regime delle assunzioni previsto dalla normativa vigente;

**CONSIDERATO** l'incremento delle proprie disponibilità finanziarie, per effetto dell'art. 1, comma 797, della legge 27 dicembre 2017 n. 205 nel quale è stabilito che "Per le finalità di cui al comma 796, i trasferimenti dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali all'ANPAL sono incrementati, a decorrere dall'anno 2018, di 2,81 milioni di euro";

**PRESO ATTO** del possesso dei requisiti previsti all'art. 20 comma 1 del d.lgs. 75/2017 in capo a tutto il personale a tempo determinato in forza all'Agenzia ed elencato nell'allegato n. 1;

### **DELIBERA**

La stabilizzazione a tempo indeterminato delle 51 unità di personale elencate nell'allegato 1.  
Si invita la Direzione generale ad avviare le procedure amministrative con l'obiettivo di trasformare i contratti a tempo indeterminato con decorrenza 1 marzo 2018.

**IL SEGRETARIO**

(Dott. *Isa Simonetta D'Ottavio*)  


**IL PRESIDENTE**

(Prof. *Maurizio Ferruccio Del Conte*)  
