



DELIBERAZIONE N. 8

Il Consiglio di Amministrazione

(Seduta del 12 Giugno 2019)

VISTO il D. Lgs 14 settembre 2015, n. 150 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n. 183”, che prevede all’articolo 4 l’istituzione dell’Agenzia Nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL);

VISTO il D.P.R 26 maggio 2016, n. 108 recante l’approvazione dello statuto dell’ANPAL;

VISTO il D.P.R. 4 febbraio 2019 con il quale il prof. Domenico Parisi è stato nominato Presidente dell’ANPAL;

VISTO il decreto legge 28 gennaio 2019 n. 4, convertito con modificazioni nella legge 28 marzo 2019 n. 26, recante “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”;

VISTA l’intesa raggiunta in Conferenza Stato-Regioni sul “Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro” in attuazione dell’articolo 12, comma 3 del succitato decreto legge 28 gennaio 2019 n. 4, in particolare laddove si precisa che:

- il Reddito di cittadinanza (Rdc) è volto a contrastare la povertà e al tempo stesso promuovere la crescita dell’occupazione e favorire l’incontro tra domanda e offerta di lavoro attraverso un programma di rafforzamento dei servizi per l’impiego e delle politiche attive del lavoro, condiviso con le Regioni e le Province autonome (Piano straordinario);
- il Piano straordinario si fonda sul riconoscimento dell’importanza centrale dei servizi per l’impiego, che costituiscono l’infrastruttura primaria del mercato del lavoro e svolgono, da sempre, fondamentali compiti di rilievo istituzionale per l’integrazione attiva delle persone;
- in quest’ottica la progettazione e gestione personalizzata degli interventi, anche in una logica di case management costituisce un riferimento di esperienza delle politiche attive regionali da valorizzare, da integrare e da implementare anche con le metodologie e tecniche innovative che saranno adottate per il reddito di cittadinanza;
- ai fini di un serio intervento di effettivo rilancio e definitivo rafforzamento dei centri per l’impiego (CPI), si pone contestualmente la necessità dell’implementazione sostenibile e progressiva dei livelli essenziali delle prestazioni (LEP) dei servizi per il lavoro (come definiti nel DM n. 4/2018), per identificare e garantire in modo omogeneo sul territorio nazionale la gamma dei servizi che ogni cittadino può esigere da un centro per l’impiego e gli standard quantitativi e qualitativi di tali servizi.

CONSIDERATO che l’ANPAL è chiamata a dare attuazione a una parte importante del Rdc e del Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro, in quanto ha il compito, tra gli altri, di istituire una piattaforma digitale per il

coordinamento dei Centri per l'impiego e per consentire l'attivazione e la gestione di un percorso personalizzato di accompagnamento all'inserimento lavorativo dei beneficiari (Patto per il lavoro), sulla base di quanto previsto dal comma 1 dell'articolo 6 del citato decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4;

VISTO che il comma 8 dell'articolo 4 del citato decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4 prevede che i beneficiari del Rdc siano tenuti a collaborare alla definizione del Patto per il lavoro e accettare espressamente gli obblighi e rispettare gli impegni previsti nel Patto per il lavoro e, in particolare registrarsi alla suddetta piattaforma digitale e consultarla quotidianamente quale supporto nella ricerca attiva del lavoro;

CONSIDERATO che l'ANPAL, sulla scorta di quanto previsto dal succitato comma 8 dell'articolo 6 del citato decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, al fine di attuare il Rdc anche attraverso appropriati strumenti e piattaforme informatiche che aumentino l'efficienza del programma e l'allocatione del lavoro, attesa la situazione di necessità e di urgenza, limitatamente al triennio 2019-2021, può avvalersi, previa convenzione approvata con decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, di società in house al Ministero medesimo, le quali possono servirsi degli strumenti di acquisto e negoziazione messi a disposizione da Consip S.p.A.;

CONSIDERATO altresì che la succitata piattaforma istituita presso l'ANPAL dovrà comporsi di tutti gli strumenti utili per l'attivazione e gestione del Patto per il lavoro a favore dei Centri per l'impiego e in particolare di due sezioni: a) il Sistema per la gestione dei flussi dati amministrativi e della condizionalità; b) il Sistema per la fruizione continua dei servizi di accompagnamento, a sua volta articolato in un Sistema online per l'accompagnamento continuo al percorso personalizzato per l'inserimento lavorativo in una logica di case management e un Sistema online per l'incontro Domanda Offerta self service;

VISTO che il comma 4-bis dell'articolo 12 del citato decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4 autorizza, al fine di adeguare le spese di funzionamento dell'ANPAL per l'attuazione del Rdc è autorizzata la spesa di 10 milioni di euro per ciascuno degli anni 2019 e 2020 e di 5 milioni di euro per l'anno 2021;

TENUTO CONTO di quanto reso noto nelle informative prodotte dal Direttore Generale con nota n. 7005 del 29 maggio 2019 e le successive precisazioni fornite dal Direttore stesso al CDA e in particolare che i sistemi informativi presenti in ANPAL non prevedono la realizzazione di quanto previsto dalle norme sul Rdc, con specifico riferimento un Sistema online per l'accompagnamento continuo al percorso personalizzato per l'inserimento lavorativo e un Sistema online per l'incontro Domanda Offerta self service;

TENUTO CONTO che il CDA, dopo ampia discussione, sentito il parere del Direttore generale, acclarata l'assenza di sviluppo alla data odierna di un Sistema online per l'accompagnamento continuo al percorso personalizzato per l'inserimento lavorativo e un Sistema online per l'incontro Domanda Offerta self service e acclarata al tempo stesso la necessità che ANPAL sviluppi tali sistemi in quanto previsto dalla normativa sul Rdc, individua l'Agenzia nazionale per l'attrazione degli investimenti e lo sviluppo d'impresa (Invitalia) come società in house che possa sviluppare un Sistema online per

l'accompagnamento continuo al percorso personalizzato per l'inserimento lavorativo e un Sistema online per l'incontro Domanda Offerta self service;

DELIBERA

di dare mandato al Direttore di prendere contatti con Invitalia per: 1) un preventivo dei costi; 2) un piano di sviluppo di un sistema online per l'accompagnamento continuo al percorso personalizzato per l'inserimento lavorativo e per l'incontro domanda offerta self service; 3) avviare un negoziato per la convenzione entro 10 giorni; 4) riferire al CDA alla prima occasione utile, che si avrà nella prima settimana di luglio.

IL SEGRETARIO

Sig.ra Floriana Torpedine



IL PRESIDENTE

Prof. Domenico Parisi

