



INCENTIVO OCCUPAZIONE NEET

NOTA MENSILE

N°5 / 2019



UNIONE EUROPEA

Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



L'ANPAL – Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro – è stata istituita dal D.lgs. 150/2015 con lo scopo di coordinare la rete dei servizi per le politiche del lavoro, la gestione delle politiche attive del lavoro, di promuovere l'effettività dei diritti al lavoro, alla formazione e all'elevazione professionale, mediante interventi e servizi che migliorino l'efficienza del mercato. Tramite le proprie strutture di ricerca l'Agenzia svolge anche analisi, monitoraggio e valutazione delle politiche attive e dei servizi per il lavoro.

Presidente: Domenico Parisi

Direttore generale: Salvatore Pirrone

ANPAL

Via Fornovo, 8

00192 Roma

Il lavoro rientra nelle attività previste dal Piano triennale ANPAL realizzate dalla Struttura di ricerca e consulenza tecnico-scientifica I - Monitoraggio e valutazione dei servizi per l'impiego e delle politiche occupazionali (responsabile Paola Stocco).

I dati sono aggiornati al 31 agosto 2019, salvo diversa indicazione.

Le opinioni espresse in questo lavoro impegnano la responsabilità degli autori e non necessariamente riflettono la posizione dell'Agenzia.

Alcuni diritti riservati [2019] [Anpal].

Quest'opera è rilasciata sotto i termini della licenza Creative Commons Attribuzione - Non commerciale.

Condividi allo stesso modo 4.0. Italia License.

(<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0>)



Collana Focus ANPAL

Valorizza gli avanzamenti periodici di monitoraggi e indagini e gli approfondimenti tecnici su iniziative e misure di politica attiva dell'Agenzia.

Prevede sotto-collane dedicate a temi specifici, quali: Garanzia Giovani in Italia, Incentivi per l'occupazione, Contratti di somministrazione, Metodologie e approfondimenti.

Coordinamento editoriale: Orsola Fornara

1. PREMESSA

L'incentivo denominato "Occupazione NEET", istituito con Decreto Direttoriale ANPAL n. 3 del 2 gennaio 2018 e successivamente rettificato con Decreto Direttoriale n. 83 del 5 marzo 2018, intende favorire le assunzioni di giovani 16-29enni non occupati e non impegnati in percorsi di istruzione o formazione (NEET) aderenti al Programma Garanzia Giovani. Nel caso di giovani di età inferiore ai 18 anni è necessario aver assolto al diritto dovere all'istruzione e formazione.

L'incentivo è riconosciuto ai datori di lavoro privati che effettuano nuove assunzioni¹ nel periodo che va dal 1° gennaio 2018 al 31 dicembre 2018 e ha una copertura finanziaria pari a 100.000.000,00 di euro a valere sul Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani" (PON IOG). L'agevolazione spetta per le assunzioni effettuate nell'intero territorio nazionale ad esclusione della Provincia Autonoma di Bolzano.

L'incentivo è pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, per un importo massimo di 8.060,00 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile per dodici mensilità e fruibile entro il termine del 29 febbraio 2020. In caso di lavoro a tempo parziale il massimale è proporzionalmente ridotto.

Le tipologie contrattuali per le quali l'incentivo è riconosciuto sono il contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, e il contratto di apprendistato professionalizzante. L'incentivo è riconosciuto anche per i rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo con una cooperativa di lavoro. Per le forme contrattuali ammesse, l'incentivo spetta sia per rapporti a tempo pieno che a tempo parziale.

La misura viene gestita dall'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale (INPS), che ha provveduto a emanare un'apposita circolare ([n.48/2018](#)) per disciplinarne l'accesso e le modalità operative per la fruizione.

Con il decreto [n° 581-2018](#) l'ANPAL ha prorogato l'incentivo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019 e incrementato la dotazione finanziaria di ulteriori 60 milioni di euro a carico del PON IOG. La gestione della misura da parte dell'INPS avverrà nel limite della dotazione finanziaria complessiva, pari a 160 milioni.

2. AVANZAMENTO

Al 31 agosto 2019 sono state presentate 105.995 domande. Di queste 66.858 (63,1%) risultano confermate con un incremento del 3,1% rispetto al mese precedente (+1.990 assunti).

L'ammontare complessivo delle risorse riferite alle domande confermate è pari a 152,2 milioni di euro con un incremento del 3,3% rispetto al mese precedente (Tabella 1). Le regioni che presentano un maggior numero di domande sono Lombardia, Campania seguite da Veneto e Emilia Romagna. Nel complesso il 74,7% delle domande confermate si concentrano nelle Regioni più sviluppate. Per quanto riguarda gli importi confermati annuali (corrispondenti all'ammontare dell'incentivo definitivamente autorizzato dall'INPS) la Lombardia presenta l'importo medio pro capite più alto per le regioni più sviluppate, seguono la Sardegna per le regioni in transizione e la Basilicata per quelle meno sviluppate. Le retribuzioni medie mensili sono più alte nelle Regioni più sviluppate rispetto alle meno sviluppate e in transizione.

¹ Come espressamente riportato nel decreto citato, le assunzioni non devono rappresentare l'adempimento di un obbligo.

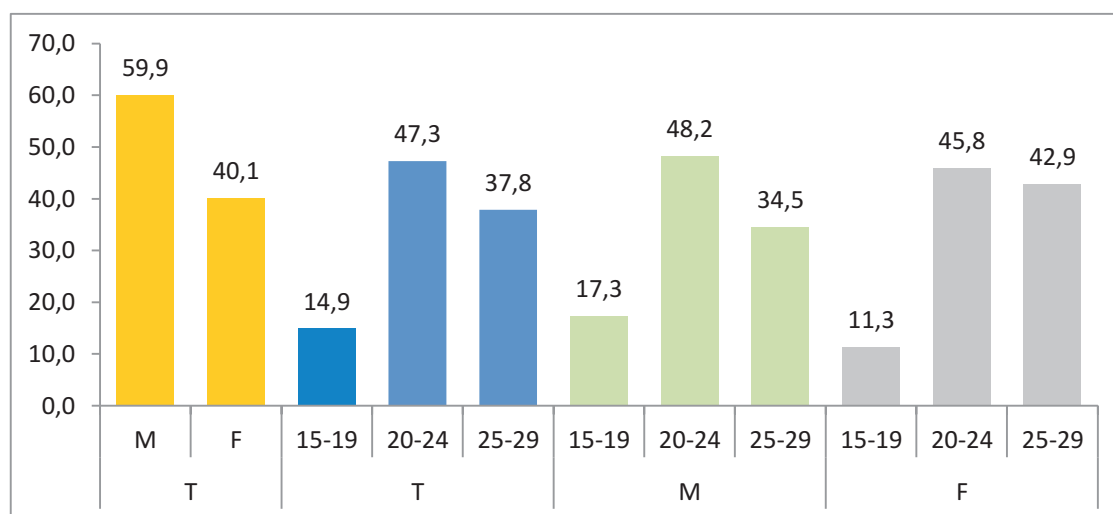
Tabella 1 - Incentivo Occupazione NEET: domande confermate e risorse finanziarie per regione (v. a.)

Regioni	Risorse confermate	Domande confermate	Importo medio	Retribuzione media
Più sviluppate	€ 111.937.576,44	49.929	€ 2.241,94	€ 1.359,23
Emilia Romagna	€ 11.553.162,11	6.114	€ 1.889,62	€ 1.378,50
Friuli Venezia Giulia	€ 4.805.330,06	2.463	€ 1.951,01	€ 1.370,76
Lazio	€ 9.047.653,36	4.479	€ 2.020,02	€ 1.225,99
Liguria	€ 1.102.896,07	637	€ 1.731,39	€ 1.298,26
Lombardia	€ 31.815.754,92	13.276	€ 2.396,49	€ 1.428,52
Marche	€ 4.359.140,03	2.497	€ 1.745,75	€ 1.262,67
Piemonte	€ 8.888.172,48	4.592	€ 1.935,58	€ 1.344,73
P.A. di Trento	€ 11.553.162,11	1.333	€ 1.950,37	€ 1.427,91
Toscana	€ 10.599.609,85	5.627	€ 1.883,71	€ 1.285,34
Umbria	€ 443.948,20	231	€ 1.921,85	€ 1.282,20
Valle D'Aosta	€ 400.111,56	201	€ 1.990,60	€ 1.344,37
Veneto	€ 17.368.635,68	8.479	€ 2.048,43	€ 1.385,46
In transizione	€ 6.569.483,83	2.322	€ 2.829,24	€ 1.234,93
Abruzzo	€ 1.828.361,75	725	€ 2.521,88	€ 1.267,89
Molise	€ 246.564,12	88	€ 2.801,86	€ 1.171,79
Sardegna	€ 4.494.557,97	1.509	€ 2.978,50	€ 1.222,77
Meno sviluppate	€ 33.661.559,15	14.607	€ 2.304,48	€ 1.050,33
Basilicata	€ 501.079,56	210	€ 2.386,09	€ 1.151,44
Calabria	€ 1.870.451,25	802	€ 2.332,23	€ 1.016,32
Campania	€ 26.639.751,82	11.454	€ 2.325,80	€ 1.042,49
Puglia	€ 2.265.647,80	1.144	€ 1.980,46	€ 1.062,44
Sicilia	€ 2.384.628,73	997	€ 2.391,80	€ 1.132,52
Totale complessivo	€ 152.168.619,42	66.858	€ 2.276,00	€ 1.287,43

Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS riferiti al 31/08/2019

Rispetto alle domande confermate, il 59,9% riguarda giovani di genere maschile e il 40,1% giovani donne. All'interno delle fasce d'età il 47,3% è riferito ai giovani 20-24enni e il 37,8% riguarda i giovani 25-29enni. Le donne risultano più concentrate nelle fasce di età più adulte (Figura 1).

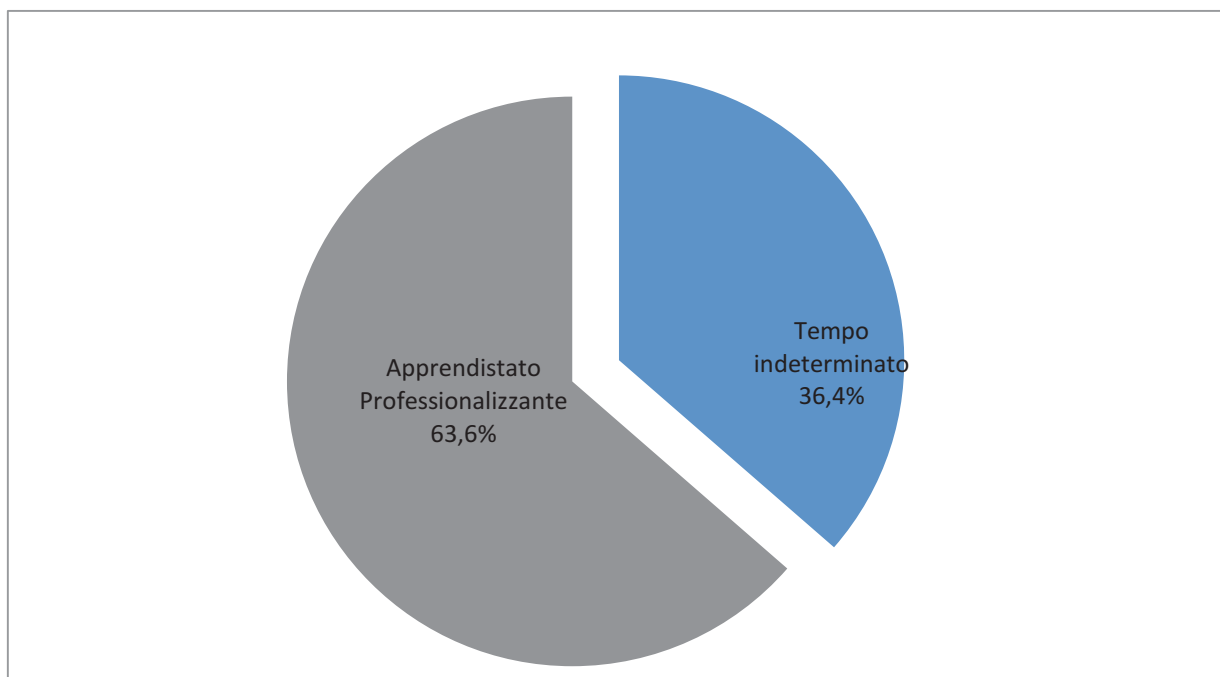
Figura 1 - Incentivo Occupazione NEET: domande confermate per classi di età e genere (v. %)



Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS riferiti al 31/08/2019

Per quanto riguarda la tipologia di contratto il 36,4% delle assunzioni incentivate riguarda il tempo indeterminato e il 63,6% riguarda l'apprendistato professionalizzante (Figura 2).

Figura 2 - Incentivo Occupazione NEET: domande confermate per tipologia di contratto (v. %)



Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS riferiti al 31/08/2019

In particolare le regioni in transizione (Abruzzo a parte) e le regioni meno sviluppate (Puglia a parte) presentano una maggiore incidenza del contratto a tempo indeterminato rispetto al contratto di apprendistato professionalizzante (Tabella 2).

Tabella 2 - Incentivo Occupazione NEET: domande confermate per regione e tipologia contratto (v. a. e %)

Regione/tipologia contratto	Tempo indeterminato	Apprendistato	Totale
Più sviluppate	13.272	36.657	49.929
Emilia Romagna	1.128	4.986	6.114
Friuli Venezia Giulia	643	1.820	2.463
Lazio	1.409	3.070	4.479
Liguria	118	519	637
Lombardia	4.871	8.405	13.276
Marche	474	2.023	2.497
Piemonte	1.124	3.468	4.592
P.A. di Trento	330	1.003	1.333
Toscana	1.178	4.449	5.627
Umbria	47	184	231
Valle D'Aosta	28	173	201
Veneto	1.922	6.557	8.479
In transizione	1.766	556	2.322
Abruzzo	336	389	725
Molise	76	12	88
Sardegna	1.354	155	1.509
Meno sviluppate	9.304	5.303	14.607
Basilicata	143	67	210
Calabria	557	245	802
Campania	7.534	3.920	11.454
Puglia	456	688	1.144
Sicilia	614	383	997
Totale complessivo	24.342	42.516	66.858

Regione/tipologia contratto	Tempo indeterminato (%)	Apprendistato (%)
Più sviluppate	26,6	73,4
Emilia Romagna	18,4	81,6
Friuli Venezia Giulia	26,1	73,9
Lazio	31,5	68,5
Liguria	18,5	81,5
Lombardia	36,7	63,3
Marche	19,0	81,0
Piemonte	24,5	75,5
P.A. di Trento	24,8	75,2
Toscana	20,9	79,1
Umbria	20,3	79,7
Valle D'Aosta	13,9	86,1
Veneto	22,7	77,3
In transizione	76,1	23,9
Abruzzo	46,3	53,7
Molise	86,4	13,6
Sardegna	89,7	10,3
Meno sviluppate	63,7	36,3
Basilicata	68,1	31,9
Calabria	69,5	30,5
Campania	65,8	34,2
Puglia	39,9	60,1
Sicilia	61,6	38,4
Totale complessivo	36,4	63,6

Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS riferiti al 31/08/2019

La distribuzione delle domande per fasce d'età e regione mostra come la percentuale maggiore di domande confermate risulti essere quella dei 20-24enni nelle regioni più sviluppate (eccezion fatta per Lazio e Umbria) e nelle regioni meno sviluppate (in ragione del peso assunto dalla regione Campania). Anche nelle regioni in transizione la percentuale maggiore spetta ai 20-24enni ad eccezione dell'Abruzzo dove si registra una sostanziale parità con la classe d'età successiva. Il contratto di apprendistato professionalizzante risulta predominante nella fascia d'età dei 20-24enni con il 49,6% dei casi mentre il tempo indeterminato assume un'incidenza maggiore per i 25-29enni con il 47,5% (Tabella 3).

Tabella 3 - Incentivo Occupazione NEET: domande confermate per regione, tipologia contratto e fascia d'età (v. a. e %)

Regione/Classi d'età		15-19	20-24	25-29	Totale
Regione	Più sviluppate	8.020	23.882	18.027	49.929
	Emilia Romagna	993	2.923	2.198	6.114
	Friuli Venezia Giulia	351	1.188	924	2.463
	Lazio	316	2.009	2.154	4.479
	Liguria	87	296	254	637
	Lombardia	2.343	6.265	4.668	13.276
	Marche	329	1.189	979	2.497
	Piemonte	793	2.244	1.555	4.592
	P.A. di Trento	336	583	414	1.333
	Toscana	774	2.908	1.945	5.627
	Umbria	23	92	116	231
	Valle D'Aosta	36	112	53	201
	Veneto	1.639	4.073	2.767	8.479
	In transizione	214	1.058	1.050	2.322
	Abruzzo	74	327	324	725
	Molise	9	41	38	88
	Sardegna	131	690	688	1.509
	Meno sviluppate	1.723	6.664	6.220	14.607
	Basilicata	18	98	94	210
	Calabria	71	351	380	802
	Campania	1.422	5.224	4.808	11.454
	Puglia	126	537	481	1.144
	Sicilia	86	454	457	997
Tip. contratto	Tempo indeterminato	2.258	10.518	11.566	24.342
	Apprendistato	7.699	21.086	13.731	42.516
	Totale complessivo	9.957	31.604	25.297	66.858

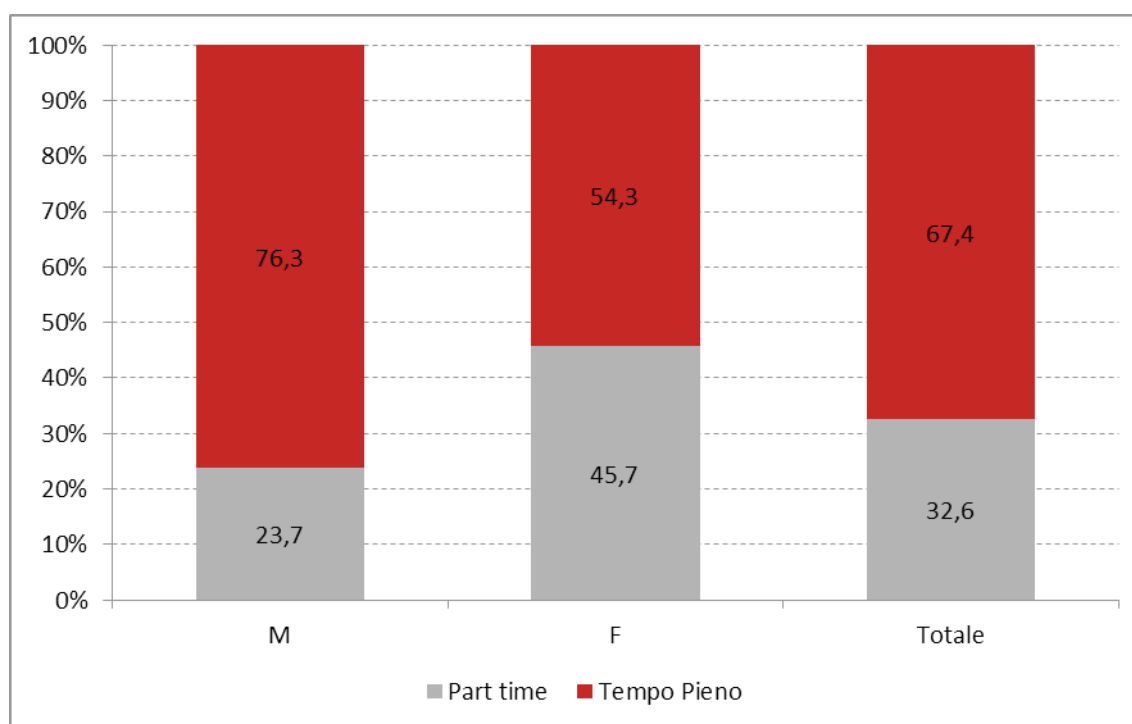
Region/Contract Type	15-19 (%)	20-24 (%)	25-29 (%)
Emilia Romagna	16,1%	47,8%	36,1%
Friuli Venezia Giulia	16,2%	47,8%	36,0%
Lazio	14,3%	48,2%	37,5%
Liguria	7,1%	44,9%	48,1%
Lombardia	13,7%	46,5%	39,9%
Marche	17,6%	47,2%	35,2%
Piemonte	13,2%	47,6%	39,2%
P.A. di Trento	17,3%	48,9%	33,9%
Toscana	25,2%	43,7%	31,1%
Umbria	13,8%	51,7%	34,6%
Valle D'Aosta	10,0%	39,8%	50,2%
Veneto	17,9%	55,7%	26,4%
Abruzzo	19,3%	48,0%	32,6%
Molise	9,2%	45,6%	45,2%
Sardegna	10,2%	45,1%	44,7%
Basilicata	10,2%	46,6%	43,2%
Calabria	8,7%	45,7%	45,6%
Campania	11,8%	45,6%	42,6%
Puglia	8,6%	46,7%	44,8%
Sicilia	8,9%	43,8%	47,4%
Tempo indeterminato	12,4%	45,6%	42,0%
Apprendistato	11,0%	46,9%	42,0%
Totale complessivo	8,6%	45,5%	45,8%
Tempo indeterminato	9,3%	43,2%	47,5%
Apprendistato	18,1%	49,6%	32,3%

Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS riferiti al 31/08/2019

Con riferimento all'orario di lavoro, il 67,4% delle assunzioni è a tempo pieno. Il part time risulta più diffuso tra le donne (Figura 3).

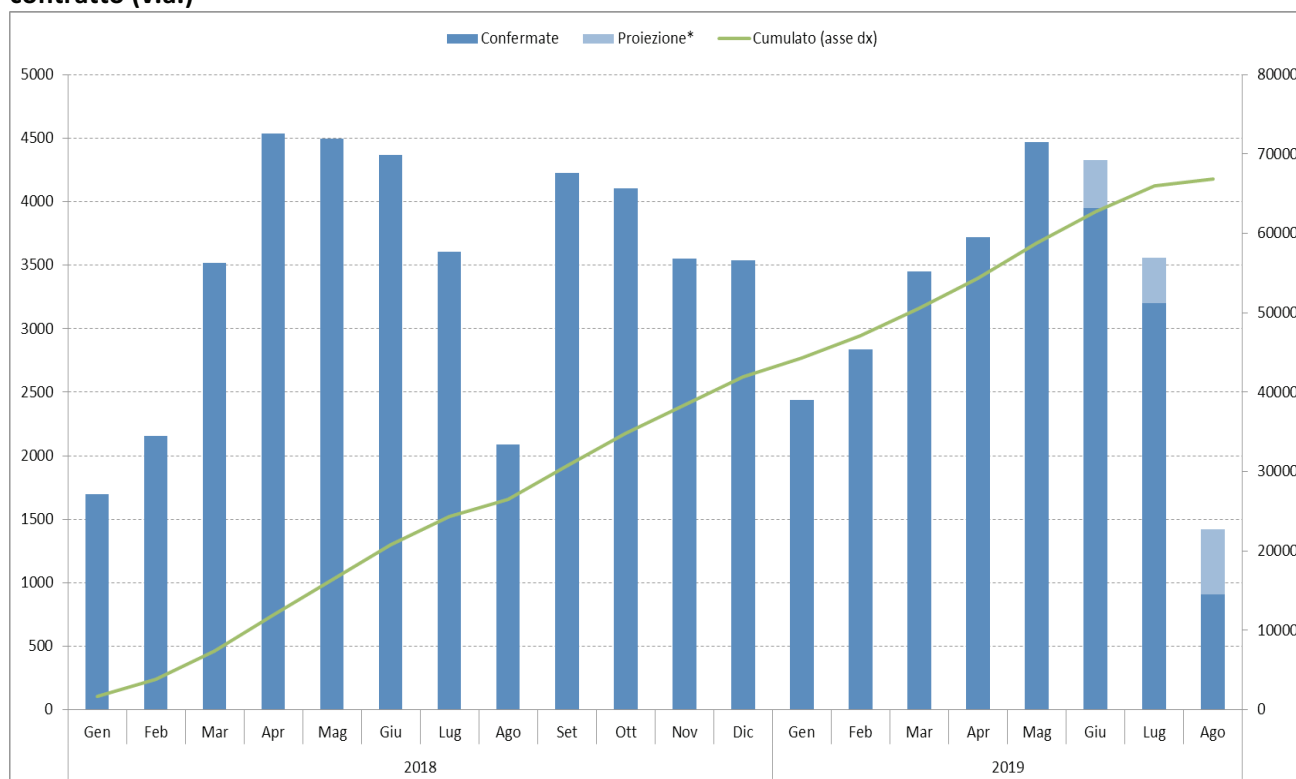
Infine, l'andamento temporale del numero di assunzioni per mese di avvio del rapporto di lavoro mostra, a partire dal mese di marzo 2019, un numero di assunzioni mensili stabilmente superiori alle 3.000 unità (Figura 4).

Figura 3 - Incentivo Occupazione NEET: domande confermate per tipo di orario di lavoro (v. %)



Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS riferiti al 31/08/2019

Figura 4 – Incentivo Occupazione NEET: andamento delle assunzioni incentivate per mese di avvio del contratto (v.a.)



*La proiezione è stata effettuata utilizzando un coefficiente costruito a partire dalla differenza relativa agli stessi mesi sull'anno precedente.

Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS riferiti al 31/08/2019