

## Personale Funzioni Centrali - ANPAL

MESE DI APRILE 2017

Giorni Lavorativi del Mese: 18 (Festività Escluse).

|                         |           |
|-------------------------|-----------|
| Personale in servizio   | <b>72</b> |
| Dirigenti               | <b>3</b>  |
| Personale non dirigente | <b>69</b> |

|              |                                       |
|--------------|---------------------------------------|
| <b>25,39</b> | PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE  |
| <b>74,61</b> | PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE |

|                          |            |
|--------------------------|------------|
| Totale giorni di assenza | <b>329</b> |
|--------------------------|------------|

In dettaglio

|                                    | n. giorni  | %         |
|------------------------------------|------------|-----------|
| Malattia                           | <b>86</b>  | 6,635802  |
| Legge 104                          | <b>45</b>  | 3,472222  |
| Tutela Maternità                   | <b>16</b>  | 1,234568  |
| Congedi Parentali                  | <b>8</b>   | 0,617284  |
| Permessi Retribuiti                | <b>7</b>   | 0,540123  |
| Ferie/Festività Soppresse          | <b>167</b> | 12,885802 |
| Permessi Sindacali Intera Giornata | <b>0</b>   | 0,000000  |
| Distacco Sindacale Totale          | <b>0</b>   | 0,000000  |
| <b>TOTALE</b>                      | <b>329</b> |           |

|  |  |                           |
|--|--|---------------------------|
| Aspettativa non retribuita                 |  | (numero unità nel mese *) |
| Aspettativa retribuita                     |  | (numero unità nel mese *) |
| Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01 |  | (numero unità nel mese *) |
| Sospensione dal servizio                   |  | (numero unità nel mese *) |

(\*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

**N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata**

**N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente dall'ufficio**

**N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente**