



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTO** il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 che ha istituito l’Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL);

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 26 maggio 2016, n. 108 recante l’approvazione dello Statuto dell’Agenzia nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;

**VISTO** il Decreto Legislativo 24 settembre 2016, n. 185 recante “Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn. 148, 149, 150 e 151, a norma dell’articolo 1, comma 13, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;

**VISTO** il Regolamento di contabilità dell’ANPAL approvato dal Consiglio d’Amministrazione con Deliberazione n. 5 del 29 marzo 2017;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 27 febbraio 2003, n. 97 isitutivo del Regolamento concernente l’amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla legge 20 marzo 1975, n. 70;

**VISTA** la Legge 31 dicembre 2009, n. 196 “Legge di contabilità e finanza pubblica”;

**VISTO** il Decreto Legislativo 31 maggio 2011, n. 91 concernente “Disposizioni recanti attuazione dell’art. 2 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, in materia di adeguamento eed armonizzazione dei sistemi contabili;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 4 ottobre 2013, n. 132 e successive modificazioni e integrazioni concernente “Regolamento concernente le modalità di adozione del piano dei conti integrato delle amministrazioni pubbliche, ai sensi dell’articolo 4, comma 3, lettera a), del decreto legislativo 31 maggio 2011, n. 91”;

**VISTO** il Decreto Legge 25 maggio 2021, n. 73, recante “Misure urgenti connesse all’emergenza da COVID19, per imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali” e, in particolare, l’articolo 46 che:

- al comma 2 dispone modifiche al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, tra l’altro introducendo tra gli organi dell’ANPAL la figura del direttore e modificando le attribuzioni del consiglio di amministrazione, con la contestuale soppressione delle figure del presidente e del direttore generale;
- al comma 3 dispone che *“...nelle more dell’adozione delle modifiche dello statuto, nonché della nomina del direttore e del consiglio di amministrazione di ANPAL ..., al fine di assicurare la continuità amministrativa dell’Agenzia, è nominato un commissario straordinario con decreto del Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del lavoro e delle politiche sociali. Il commissario ...assume, per il periodo in cui è in carica, i poteri attribuiti al direttore e al consiglio di amministrazione...”*;

**VISTO** il D.P.R. del 7 giugno 2021 - ammesso al visto di legittimità e registrato dalla Corte dei Conti in data 5 luglio 2021, al n. 2054 - con il quale è stato conferito l’incarico di commissario straordinario ANPAL al dr. Raffaele Michele Tangorra;

**VISTO** il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2022 adottato dal Commissario Straordinario con deliberazione n. 1 del 14 febbraio 2022 e approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con nota prot. n. 5929 del 14 aprile 2022;

**CONSIDERATO** che l'ipotesi di accordo integrativo per il personale non dirigenziale del comparto "Enti di ricerca" anno 2020 è stato sottoscritto dalla parte pubblica ed OO.SS. in data 31 marzo 2022 e che ad esso va data immediata esecuzione;

**VISTO** che l'art. 4, comma 3, dell'accordo sopra citato prevede che *la spesa complessiva a carico del fondo accessorio per gli incarichi di responsabilità dei livelli nel 2020, parametrati per le giornate di effettiva responsabilità, ammonta ad euro 29.585,93 al netto degli oneri riflessi;*

**CONSIDERATO** che la disponibilità del conto U.1.01.01.01.004.002 "Fondo per la retribuzione accessoria del livelli IV-VIII del personale - Comparto Ricerca" non è interamente sufficiente a coprire l'importo di cui sopra;

**CONSIDERATA** la necessità di far gravare la spesa per gli incarichi di responsabilità dei livelli 2020 sul conto di bilancio U.1.01.01.01.004.002 "Fondo per la retribuzione accessoria del livelli IV-VIII del personale - Comparto Ricerca" e la possibilità di ridurre lo stanziamento del conto U.1.01.01.01.004.003 "Indennità responsabili di gruppo - Ricercatori?" per compensare la stessa variazione incrementativa;

## DECRETA

di disporre la variazione compensativa di VI livello gestionale del piano dei conti integrato nell'ambito del bilancio 2022 - Gestione ordinaria come indicato nella tabella allegata, che fa parte integrante del presente decreto.

Raffaele Tangorra  
(documento firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs. 82/2005)

Conto	Descrizione conto	Stanziamiento 2022		Variazioni				Stanziamiento 2022	
		Preventivo finanziario gestionale						Preventivo finanziario gestionale	
		GESTIONE ORDINARIA						GESTIONE ORDINARIA	
				dopo I variazione		Competenza	Cassa		
		Competenza	Cassa	Variazioni di competenza				Variazioni di cassa	
				Positive	Negative	Positive	Negative		
U.1.01.01.01.004	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	412.303,00	1.150.744,84	24.000,00	24.000,00	24.000,00	24.000,00	412.303,00	1.150.744,84
U.1.01.01.01.004.001	Fondo Unico di Amministrazione (FUA)- Comparto Funzioni Centrali	123.742,00	391.446,86					123.742,00	391.446,86
U.1.01.01.01.004.002	Fondo per la retribuzione accessoria del livelli IV-VIII del personale - Comparto Ricerca	192.702,00	356.410,84	24.000,00		24.000,00		216.702,00	380.410,84
U.1.01.01.01.004.003	Indennità responsabili di gruppo - Ricercatori	29.417,00	107.203,60		24.000,00		24.000,00	5.417,00	83.203,60
U.1.01.01.01.004.004	Fondo dirigenti I fascia	20.152,00	60.894,24					20.152,00	60.894,24
U.1.01.01.01.004.005	Fondo dirigenti II fascia	46.290,00	234.789,30					46.290,00	234.789,30