PANDEMIA COVID-19 E ACCELERAZIONE DIGITALE, QUALI SFIDE PER LE POLITICHE ATTIVE?

PANDEMIA COVID-19

CONTRAZIONE DEL MERCATO DEL LAVORO E ACCELERAZIONE DIGITALE, QUALI SFIDE PER LE POLITICHE ATTIVE?

V Convegno SISEC 2021, 9-12 giugno 2021

Francesca Carta – Francesca D'Arista
ANPAL – Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

PANDEMIA COVID-19 E ACCELERAZIONE DIGITALE, QUALI SFIDE PER LE POLITICHE ATTIVE?

- **Il contesto italiano, scenari pre- e post-pandemia**
- **Nuovi fabbisogni professionali e competenze digitali**
- **Digitalizzazione e sostenibilità del lavoro: una sfida sulla formazione**
- **Conclusioni**

IL CONTESTO ITALIANO PRE-COVID

PROFILI RICHIESTI DALLE IMPRESE - 2019

2,7 milioni

competenze digitali di base

2,3 milioni

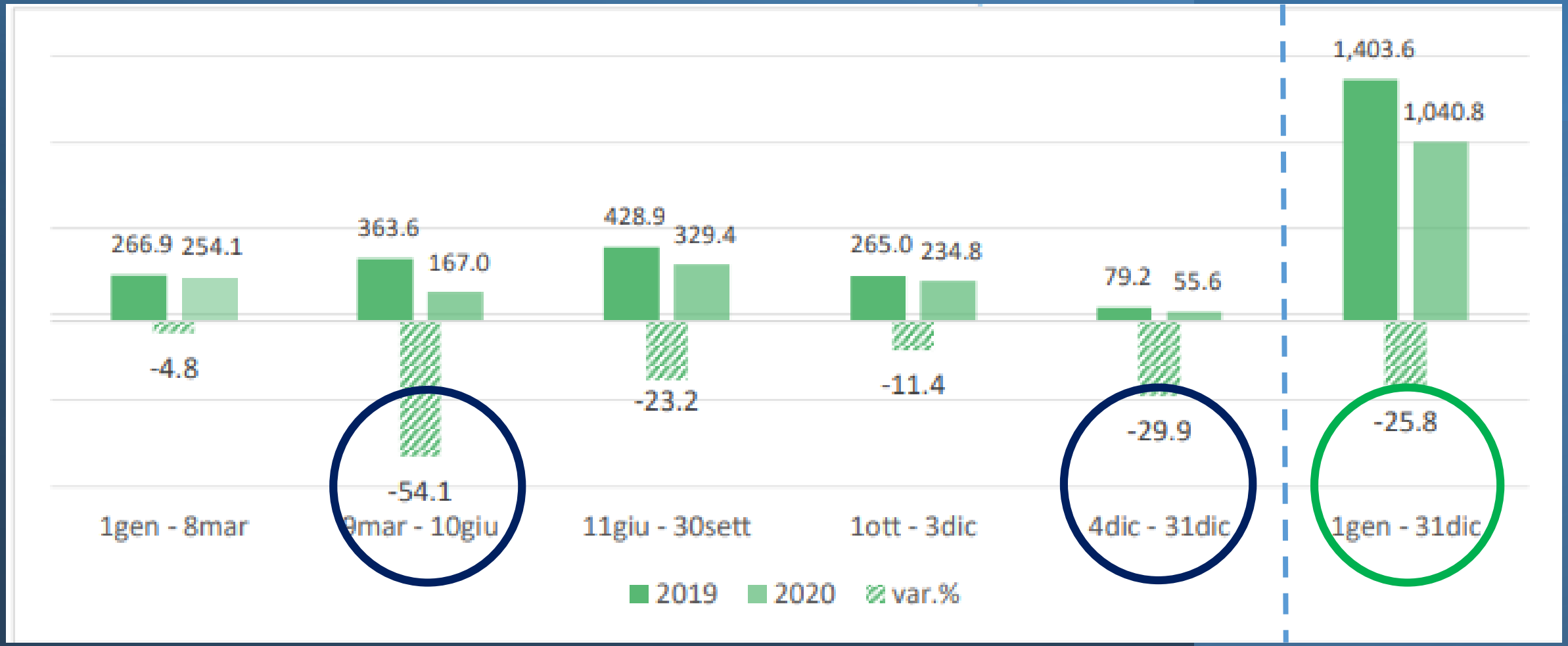
competenze matematiche e informatiche

1,7 milioni

capacità di gestire soluzioni innovative

Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, anno 2019

Effetto Covid - Contrazione del Mercato del Lavoro



Fonte: Elaborazioni ANPAL su dati MLPS - Comunicazioni Obbligatorie MLPS. Dati estratti il 1° marzo 2021 (Collana Focus Anpal N° 98)

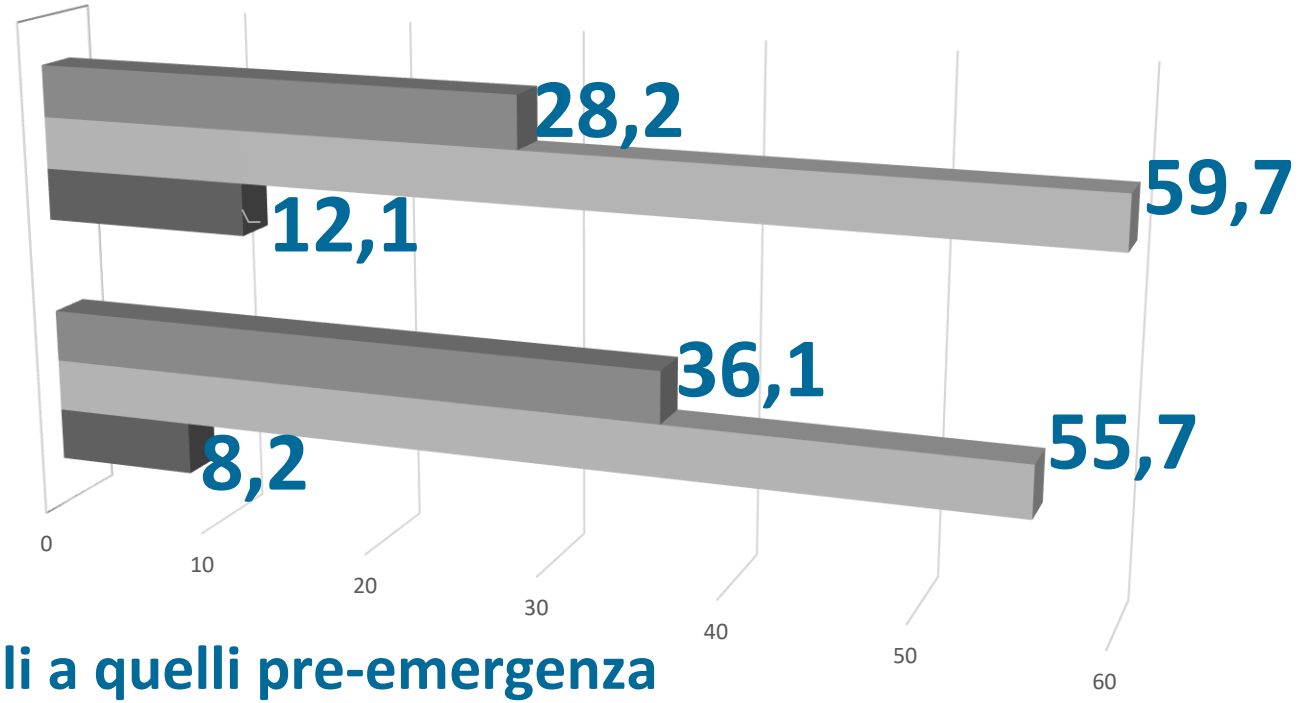
Il Contesto Italiano. Effetto Covid

Emergenza Covid-19 – Imprese per profilo di digitalizzazione (%)

Elaborazione su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, anno 2020

1 non ha adottato piani integrati di digitalizzazione

2 ha adottato piani integrati di digitalizzazione



- con regimi di attività simili a quelli pre-emergenza
- con regimi di attività ridotti rispetto a quelli pre-emergenza
- con attività sospesa e per cui si valuta la chiusura

Competenze digitali di base

2 millioni

57% del totale del fabbisogno occupazionale

Professioni Tecniche

1,5 millioni

40% del totale del fabbisogno occupazionale

Nuovi Fabbisogni Professionali e competenze digitali 2021-2025

PREVISIONI DEI FABBISOGNI OCCUPAZIONALI E PROFESSIONALI IN ITALIA A MEDIO TERMINE 2021 -2025

Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, anno 2020

ICT

Richiesta annuale 123.000-137.000

DIGITALIZZAZIONE E SOSTENIBILITA' DEL LAVORO

FONDO NUOVE COMPETENZE - UNA MISURA DI POLITICA ATTIVA

Istituzione: maggio 2020

Termine: 30 giugno 2021

Beneficiari: imprese

FONDO NUOVE COMPETENZE

730 milioni di euro

Obiettivo

Supportare formazione e riqualificazione professionale

Accordo

con i sindacati obbligatorio

Riorganizzazione orario di Lavoro

determinata da cambiamenti tecnologici e organizzativi COVID-19

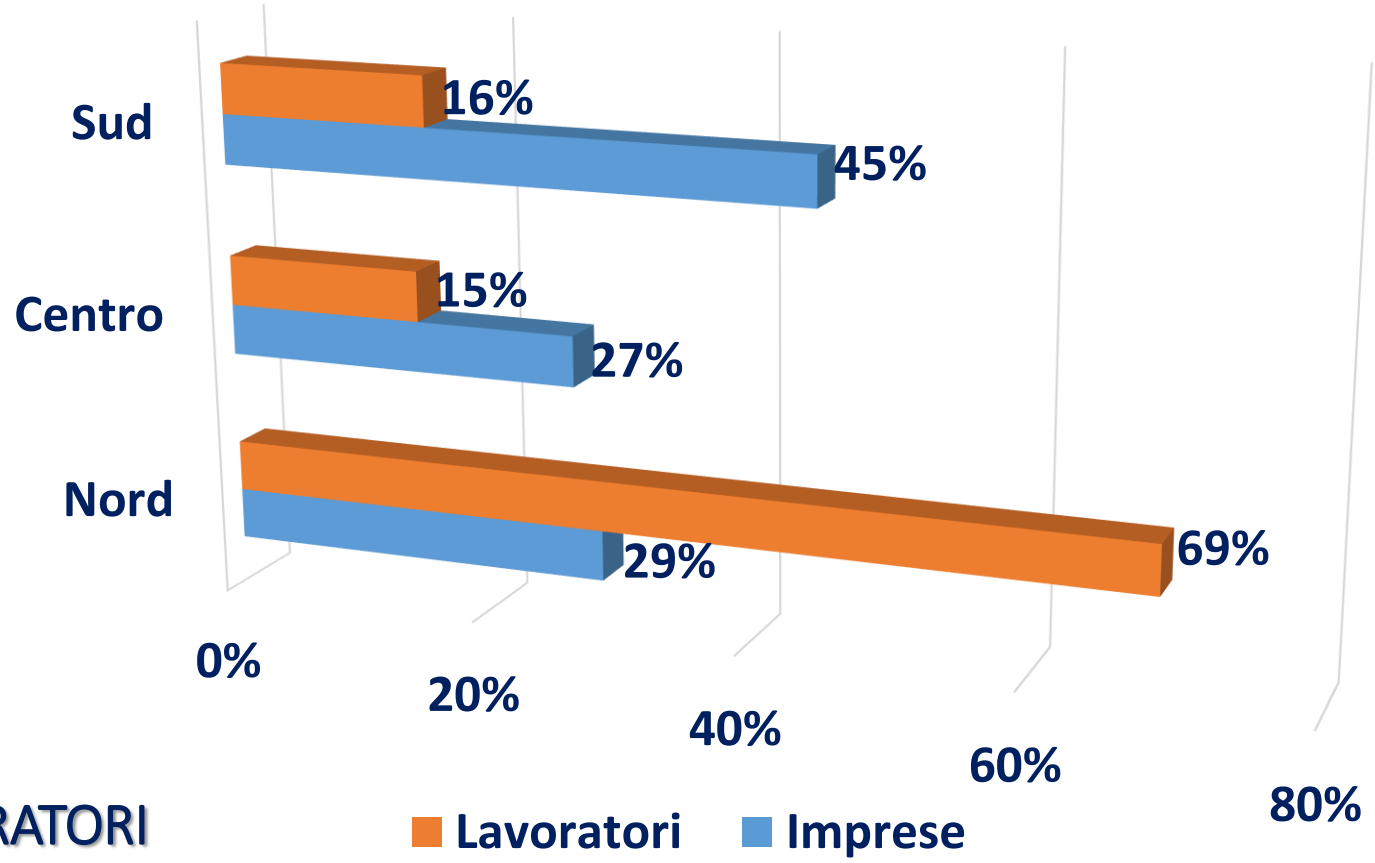
Progetti Formativi

Valorizzare le compentenze
Prevedere percorsi personalizzati
Attestazione delle competenze (Repertorio Nazionale e EQF)

FONDO NUOVE COMPETENZE

Piani di Upskilling e Reskilling per far fronte ai nuovi bisogni delle imprese

IMPRESE E LAVORATORI COINVOLTI



TOTALE

1.825 IMPRESE

153.266 LAVORATORI

Fonte ANPAL– Informazioni aggiornate al 31 marzo 2021

Per Riassumere

Abbiamo analizzato il contesto italiano pre-post pandemia Covid-19

Ci siamo focalizzati sui nuovi fabbisogni professionali e sulle competenze digitali

Abbiamo esaminato uno strumento di politica attiva per la sostenibilità del lavoro

CONCLUSIONI

Per intervenire efficacemente sugli squilibri previsti tra domanda e offerta di lavoro, come emerso dagli studi analizzati, è necessario un «patto» tra tutti gli attori istituzionali per governare la non semplice trasformazione in atto dei nostri sistemi produttivi.

Francesca D’Arista
francesca.darista@anpal.gov.it

Francesca Carta
francesca.carta@anpal.gov.it

ANPAL - Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

Grazie per l’attenzione!