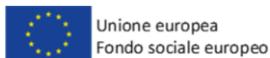


SIU FORMAZIONE

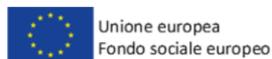
IL POPOLAMENTO DELLA PIATTAFORMA
GLI STRUMENTI DI BUSINESS INTELLIGENCE DASHBOARD E INDICATORI
TIMELINE DELLE ATTIVITÀ

ROMA 21.11.2019

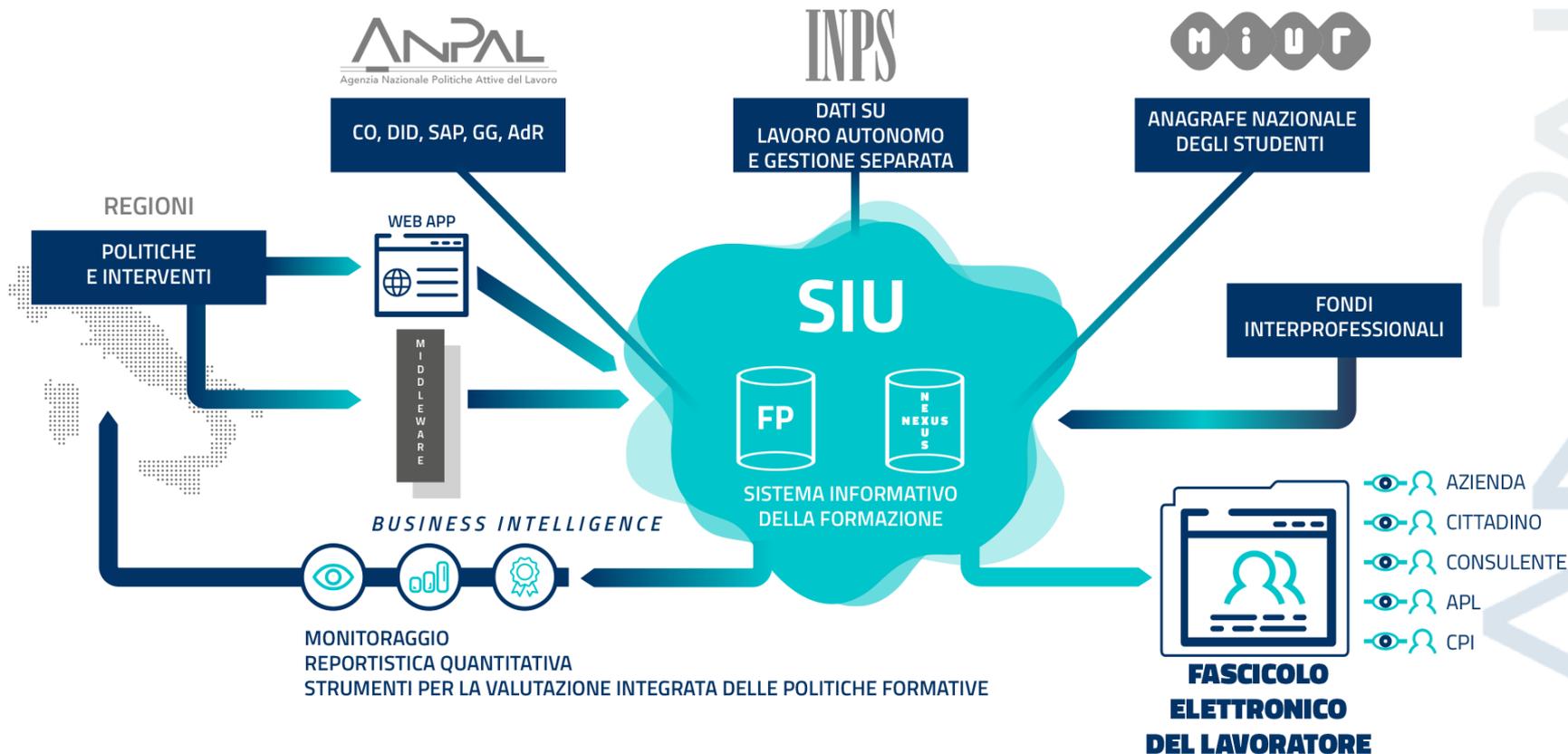




LA DORSALE INFORMATIVA ANPAL E LO STATO DI AVANZAMENTO DELLE ATTIVITÀ SVOLTE CON LE REGIONI E LE PROVINCE AUTONOME



La dorsale informativa ANPAL secondo il dlgs 150/2015



Gli obiettivi di SIU FORMAZIONE



- ① **Costruire un sistema integrato** sulle politiche e gli interventi della FP alimentato in modo costante da Regioni e Province Autonome.
- ② **Integrare e rendere interoperabile** la Componente Formazione del SIU con altre basi dati delle Amministrazioni centrali (Anagrafe degli Studenti, CO, DID, SAP, GG, AdR, lavoro autonomo e gestione separata).
- ③ **Alimentare il Fascicolo Elettronico del Lavoratore** per la Componente Formazione.

13

Tavoli tecnici di lavoro bilaterali avviati



6 Amministrazioni sono già presenti su SIU Formazione



con **7** Amministrazioni è in corso l'analisi dei Sistemi Informativi e dei tracciati record

5

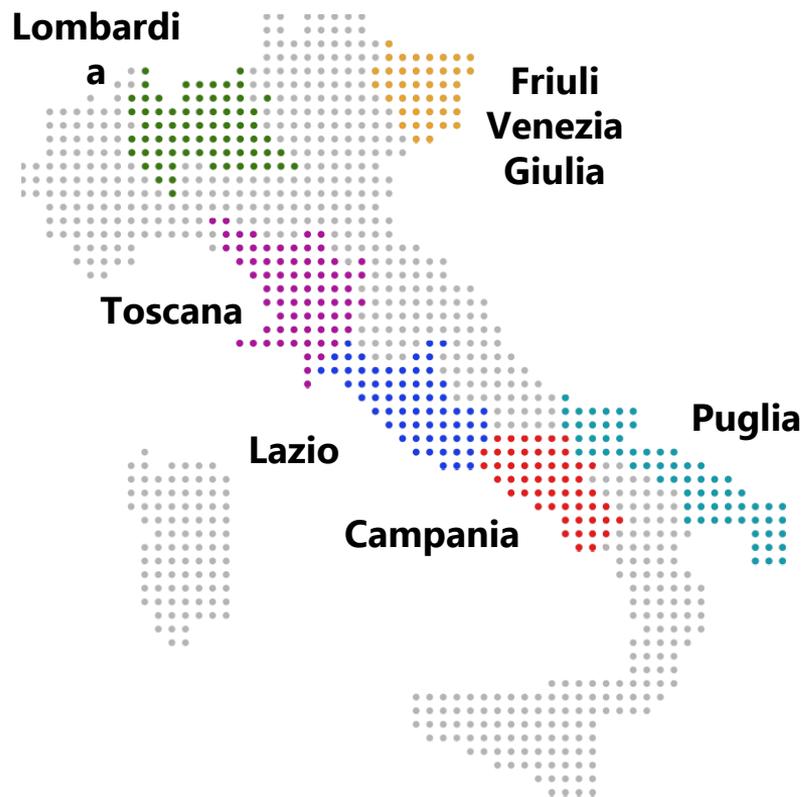
Amministrazioni non hanno comunicato un referente



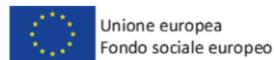
3 Amministrazioni hanno indicato un referente e sono in attesa di primo Tavolo



Le Regioni che hanno conferito i dati al 21.11.2019



IL POPOLAMENTO DI SIU FORMAZIONE



Popolamento di SIU Formazione

3 modalità di popolamento da parte di Regioni e Agenzie formative

Conferire i dati attraverso interfacce tecniche dedicate.

Utilizzo sistema esistente di
acquisizione e registrazione dei dati.

SIU normalizza il dato.

Adottare il datamodel SIU

Revisione sistema di acquisizione e
registrazione dei dati.

Adottare il SIU come sistema di primo inserimento dei dati

Accesso diretto al sistema
con input manuale

SIU
Formazione

Verso la standardizzazione

ANPAL garantirà alle Amministrazioni un'assistenza tecnica personalizzata per ciascuna delle 3 modalità

Focus: Inserimento manuale dei dati su SIU Formazione

A breve, sarà possibile inserire dati manualmente sull'applicativo di SIU Formazione.
Sono previste due modalità:

Caricamento del dato **da parte della Regione/Provincia Autonoma**

Caricamento del dato da parte degli Enti di formazione **su delega dell'Amministrazione Regionale/Provinciale** e validazione da parte dell'Amministrazione.



Focus: Inserimento manuale dei dati su SIU Formazione - IL WORKFLOW





Regione Toscana

Sperimentazione con Regione Toscana in fase di avvio per gli apprendistati formativi:

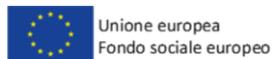
1. Permettere il caricamento manuale del dato agli Enti di Formazione delle filiere leFP, IFTS, ITS.
2. Coinvolgere anche l'USR per inserire i dati sugli apprendistati nella scuola secondaria di II grado.

Nel momento di attivazione del contratto di apprendistato, l'Ente formativo o la scuola inseriscono i dati.

The background features a dark blue header and footer with green and red accents. The main area is white with a pattern of light blue geometric shapes: squares, circles, dots, zigzags, and dashed lines. A prominent purple graphic resembling a bird or a stylized 'S' shape is positioned on the right side. The text 'Accesso alla piattaforma SIU Formazione' is centered in a blue, underlined font.

Accesso alla piattaforma SIU Formazione

IL DATO ARRICCHITO E LA STRUMENTAZIONE DI BUSINESS INTELLIGENCE: NAVIGAZIONE E UTILIZZO DELLE DASHBOARD E INDICATORI



L'interoperabilità tra SIU Formazione e le banche dati ANPAL



COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE ATTIVA

- Restituzione alle Regioni e alle Province Autonome del **"dato arricchito"** con i percorsi lavorativi, sull'intero territorio nazionale, di tutti gli individui formati nel territorio Regionale/Provinciale.
- **Strumentazione di BI e indicatori di efficacia** degli interventi formativi sul mercato del lavoro.

L'interoperabilità tra SIU Formazione e le banche dati ANPAL



AdR, DID, SAP, GARANZIA GIOVANI ATTIVA

- Restituzione alle Regioni e alle Province Autonome del "dato arricchito" con gli interventi di Politiche Attive del Lavoro, sull'intero territorio nazionale, per tutti gli individui formati nel territorio Regionale/Provinciale.

L'interoperabilità tra SIU Formazione e le banche dati delle altre Amministrazioni Centrali



CONVENZIONE CON IL MIUR

⋯ In corso di definizione

- Ricostruzione dell'intero percorso di istruzione e formazione dei destinatari delle misure regionali
- Individuazione dei soggetti dispersi o a rischio dispersione scolastico-formativa
- Strumentazione di BI e indicatori aggregati per il monitoraggio della dispersione e dei divari territoriali negli apprendimenti

CONVENZIONE CON INPS

⋯ In corso di definizione

- Integrazione del "dato arricchito" con i percorsi di lavoro autonomo.
- Strumentazione di BI e indicatori di efficacia degli interventi formativi in relazione al lavoro autonomo

Indicatori disponibili

Sono stati definiti diversi **indicatori di efficacia della formazione**, tra i quali attualmente disponibili per singola tipologia formativa:



Tasso di inserimento lordo 0-3 mesi e 0-18 mesi

(percentuale di soggetti formati che hanno sottoscritto uno o più contratti di lavoro nei primi 3 o nei primi 12 mesi successivi all'intervento formativo)



Tempi di inserimento

(statistiche sui giorni trascorsi tra la fine dell'intervento formativo e l'inizio del primo rapporto di lavoro successivo all'intervento)



Stabilità dell'occupazione nei 18 mesi

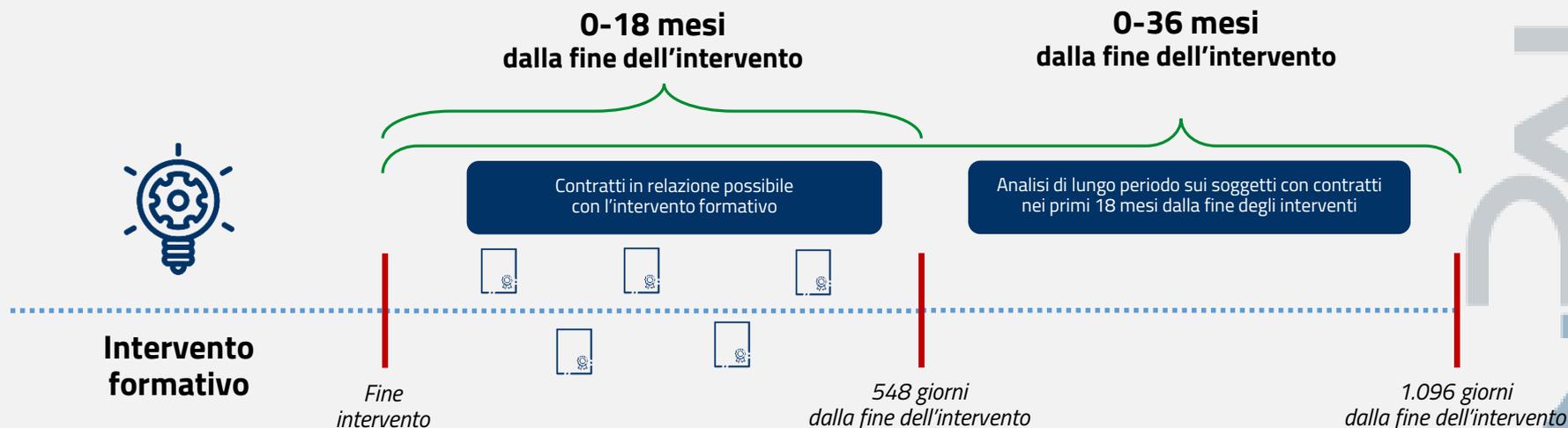
(quota di formati occupati con contratti a tempo indeterminato nei 18 mesi)



Tipologie contrattuali nei 18 mesi

(quota di rapporti di lavoro nei 18 mesi successivi alla fine dell'intervento, per singola tipologia contrattuale)

L'interoperabilità con le Comunicazioni Obbligatorie



Efficacia della formazione sulla condizione lavorativa nel mercato del lavoro dipendente



[Accesso alla dashboard SIU Formazione](#)

L'interoperabilità con le Comunicazioni Obbligatorie

Indicatori in fase di implementazione

Sono ancora in fase di implementazione molti indicatori, tra i quali:



Coerenza tra percorsi formativi ed esiti professionali

(percentuale di formati occupati nei settori di attività associati all'intervento formativo)



Giorni di lavoro nei 18 e 36 mesi

(per i soggetti occupati soltanto con contratti temporanei)



Numero di datori di lavoro diversi nei 18 mesi e 36 mesi

(per i soggetti occupati soltanto con contratti temporanei)



Numero di rapporti di lavoro nei 18 mesi e 36 mesi

(per i soggetti occupati soltanto con contratti temporanei)



Rapporto tra numero di contratti e numero di datori diversi nei 36 mesi

(per i soggetti occupati soltanto con contratti temporanei)

Indicatori in fase di progettazione



Percorsi scolastico-universitari

(MIUR - anagrafe degli studenti)



Condizione professionale aggiornata

(schede DID e AdR)



Esperienze di lavoro autonomo

(INPS - microdati della gestione separata)

Su queste basi saranno definiti **nuovi indicatori** descrittivi delle popolazioni regionali di riferimento e, con l'integrazione dei dati sul lavoro autonomo e sulla micro-imprenditorialità derivabili dai versamenti previdenziali, nuovi indicatori di impatto degli interventi formativi sulla condizione professionale.



TIMELINE E IPOTESI DI TEMPISTICHE DI ACCESSO AL SISTEMA DA PARTE DELLE REGIONI E DELLE PROVINCE AUTONOME



Roadmap per la messa a regime del sistema





QUESTION AND ANSWER

