

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	A.1.
Obiettivo annuale	Rilascio a regime del Sistema di Gestione del personale per il comparto Ricerca e per il comparto Ministeri
Indicatori e Target	Definizione di un piano dei fabbisogni da parte della Divisione 1 per la rilevazione delle presenze, la gestione del personale appartenente ai due comparti, la gestione della migrazione dei dati già presenti sui sistemi in uso (NoiPA/GLPers). Progettazione di un modello di applicativo unificato, comprensivo di un sistema di self-management collegato al sistema di gestione delle partite stipendiali NoiPA.
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	L'obiettivo per l'Agenzia è stato quello di dotarsi di un unico strumento per la gestione del personale appartenente al comparto Ministeri e al comparto Ricerca. È stato raccolto il fabbisogno applicativo e funzionale espresso dalla competente Divisione 1 e sono stati organizzati appositi incontri dimostrativi al fine di individuare il miglior strumento disponibile, tra quelli che prevedono l'utilizzo di una licenza di tipo "freeware". La stipula del Contratto Esecutivo è avvenuta nel mese di dicembre 2018.
Note	

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	A.1.
Obiettivo annuale	Rilascio a regime del Sistema di Gestione del personale per il comparto Ricerca e per il comparto Ministeri
Indicatori e Target	Definizione di un piano dei fabbisogni da parte della competente Divisione 1, per la rilevazione delle presenze, la gestione del personale appartenente ai due comparti, la gestione della migrazione dei dati già presenti sui sistemi in uso (NoiPA/GLPers). Progettazione di un modello di applicativo unificato, comprensivo di un sistema di self-management e collegato al sistema di gestione delle partite stipendiali NoiPA
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	L'obiettivo per l'Agenzia è stato quello di dotarsi di un unico strumento per la gestione del personale appartenente al comparto Ministeri e al comparto Ricerca. È stato raccolto il fabbisogno applicativo e funzionale espresso nello specifico dalla competente Divisione 1 e sono stati organizzati appositi incontri dimostrativi al fine di individuare il miglior strumento disponibile, tra quelli che prevedono l'utilizzo di una licenza di tipo "freeware". La stipula del Contratto Esecutivo è avvenuta nel mese di dicembre 2018.
Note	

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	A.2
Obiettivo annuale	Verifica dei residui passivi del Fondo di rotazione
Indicatori e Target	Importo verificato (da disimpegnare o meno) in percentuale all'ammontare complessivo dei residui passivi. Chiusura della seconda verifica e invio dei dati al MLPS. Report finale.
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	Il DI 9 novembre 2018 del Ministero del Lavoro e Ministero dell'Economia ha accolto le proposte di disimpegno inviate a giugno 2018 da ANPAL, per complessivi € 9.292.115,07. Nota riepilogativa al MLPS su attività istruttoria.
Note	

SCHEMA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	A.3
Obiettivo annuale	Impostazione della piattaforma datoriale per la contrattazione integrativa
Indicatori e Target	Report contenente gli istituti similari. Stipula accordo integrativo per i due comparti.
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	L'Agenzia aveva l'obiettivo di definire gli istituti contrattuali disciplinati in modo simile per i due contratti di riferimento relativi al comparto Ministeri e al comparto Enti di Ricerca. Nel corso del 2018 sono stati sottoscritti: due accordi integrativi per il personale dipendente del comparto ministeri (uno relativo al 2017 ha concluso l'iter certificatorio previsto), 1 ipotesi di accordo per il personale del comparto Istruzione e Enti di ricerca sottoscritta a settembre 2018 e inviata ai Revisori dei Conti per la certificazione. Oltre l'obiettivo è stata sottoscritta anche l'ipotesi di accordo integrativo per il personale dirigente (novembre 2018).
Note	

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	A.4
Obiettivo annuale	Definizione del sistema di monitoraggio delle procedure di affidamento
Indicatori e Target	Realizzazione delle attività così come descritte nel rispetto della tempistica e della normativa del codice appalti e della anticorruzione.
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	E' stato implementato il sistema di monitoraggio delle procedure di affidamento. Sono stati individuati i fabbisogni dell'amministrazione ed è stato predisposto lo strumento in grado di calcolare i tempi medi di predisposizione degli atti e documenti. Mediante tale strumento l'Agenzia monitora, verifica e controlla costantemente gli adempimenti connessi alle singole fasi contrattuali.
Note	

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	A.5
Obiettivo annuale	Stipula contratto nuova sede/ sede esistente dell'Agenzia e Logistica
Indicatori e Target	Individuazione di un immobile da destinare a sede istituzionale
Risultato misurato	70%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	Manifestazione d'interesse per nuova locazione a settembre 2018. Interlocuzione con l'Agenzia del Demanio. Interlocuzione con proprietà della sede Via Fornovo (Bnp/Paribas). Identificazione di un immobile e invio della documentazione all'Agenzia del Demanio in data 22.11.2018, per le valutazioni di competenza in ordine al rilascio del parere congruità e relativo nulla osta alla stipula.
Note	

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	A.7
Obiettivo annuale	Avvio del Piano Triennale della Formazione
Indicatori e Target	Rapporto tra dipendenti beneficiari delle iniziative di formazione e totale dipendenti dell'Agenzia
Risultato misurato	24%
Fonti di dati utilizzate	Piattaforma SNA
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	Piano triennale della Formazione approvato dal CdA dell'ANPAL con delibera n. 42 del 6 dicembre 2018. Avvio e conclusione dei corsi previsti per il 2018 per n.57 formati su un totale di 241.
Note	

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	A.8
Obiettivo annuale	Procedura stabilizzazione tempi determinati comparto "Enti di Ricerca"
Indicatori e Target	Stabilizzazione tempi determinati comparto ricerca (rapporto tra trasformati e totale TD)
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	E' stata completata la procedura di stabilizzazione di cui all'art. 1, comma 796 e s.s. legge di bilancio 2018 per il personale a tempo determinato appartenente al comparto Enti di Ricerca. Il personale stabilizzato ammonta in totale a n. 51 unità.
Note	

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	B.1.
Obiettivo annuale	Avvio a regime dell'assegno di ricollocazione e gestione della misura
Indicatori e Target	Realizzazione delle attività programmate
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	L'Agenzia si è posta l'obiettivo di mettere a regime e gestire la misura dell'assegno di ricollocazione. Con la delibera n.14 del 10 aprile 2018 del CdA dell'ANPAL sono state definite le procedure per la gestione della misura e sono stati forniti i chiarimenti operativi ai soggetti coinvolti.
Note	

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	B.2.
Obiettivo annuale	Misure aggiuntive per le aree del Mezzogiorno: introduzione dello strumento e definizione della disciplina giuridica
Indicatori e Target	Realizzazione delle attività programmate
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	Predisposizione e pubblicazione del Decreto Direttoriale ANPAL n.2 del 2 gennaio 2018 istitutivo dell'incentivo per le aree del Mezzogiorno in coerenza con quanto disposto dal comma 893 della legge n. 205/2017. Il DD 2/2018 è stato successivamente modificato con Decreto Direttoriale ANPAL n. 81 del 5 marzo 2018.
Note	

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	B.3.
Obiettivo annuale	Misure aggiuntive per le aree del Mezzogiorno: coordinamento della misura, anche attraverso la cooperazione tra banche dati
Indicatori e Target	Numero di lavoratori beneficiari dell'incentivo
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	L'Agenzia ha coordinato il processo di confronto con i soggetti coinvolti nell'attuazione dell'incentivo per le aree del Mezzogiorno disposto dal comma 893 della legge n. 205/2017 sia a fini di analisi/monitoraggio sia per la risoluzione delle criticità riscontrate (es. problema dell'assenza di DID nel BD dell'Agenzia, con esito negativo delle verifiche sui requisiti di accesso effettuate dall'ente erogatore. Soluzione: attivazione di una procedura settimanale affidata al NUL per la raccolta delle DID validamente rilasciate dai lavoratori interessati al fine di permettere la fruizione dell'incentivo).
Note	

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	B.3
Obiettivo annuale	Misure aggiuntive per le aree del Mezzogiorno: coordinamento della misura, anche attraverso la cooperazione tra banche dati
Indicatori e Target	Numero di lavoratori beneficiari dell'incentivo
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	L'Agenzia ha realizzato il componente applicativo che ha consentito la cooperazione tra le banche dati dei soggetti coinvolti nell'attuazione dell'incentivo per le aree del Mezzogiorno disposto dal comma 893 della legge n. 205/2017. L'applicativo ha favorito le attività di monitoraggio dell'attuazione della misura di incentivazione.
Note	

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	B.5.
Obiettivo annuale	Rilancio della nuova Garanzia Giovani
Indicatori e Target	Avanzamento fisico, procedurale e finanziario
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	L'Agenzia attraverso l'Autorità di Gestione del PON IOG della Garanzia per i giovani ha realizzato le attività previste per l'avvio della seconda fase del programma dopo l'approvazione della riprogrammazione del PON da parte della Commissione europea. Sono state introdotte nuove schede di misura (Scheda 1.D, Scheda 2.C e Scheda 6bis). Sono state stipulate le convenzioni con gli OOII del PON IOG. Sono state redatte e inviate agli OOII del PON IOG (Regioni) le istruzioni operative per la redazione dei PAR (programmi di attuazione regionali). Sono pervenuti 17 PAR di cui 15 approvati al 31.12.2018.
Note	

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	B.6.
Obiettivo annuale	Raggiungimento del target di spesa al 31/12/2018, pari alla somma dei target fissati dal performance framework di ciascun PO
Indicatori e Target	Raggiungimento target di spesa comunitari al 31.12.2018
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	Si.Ge.Co.
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	ANPAL aveva l'obiettivo di evitare la restituzione di risorse comunitarie e il rischio di non ottenere la riserva di performance connessa alla capacità di spesa dei programmi operativi nazionali IOG e SPAO. Sono stati prodotti appunti settimanali e condotte verifiche trimestrali sul raggiungimento dei target di rendicontazione fissati e sono state adottate le necessario azioni correttive. I connessi risultati sono stati conseguiti: il PON IOG ha certificato spese per € 896,3 milioni rispetto al target n+3 (€825,5 milioni); il PON SPAO ha certificato € 224,8 milioni rispetto al target n+3 (€ 138,2 milioni).
Note	

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	B.7.
Obiettivo annuale	Avvio del Programma Operativo Complementare
Indicatori e Target	Avanzamento fisico, procedurale e finanziario
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	Invio del documento di programmazione del POC SPAO al Dipartimento delle Politiche di Coesione per l'avvio dell'iter di approvazione. Approvazione del POC SPAO nell'ambito della Conferenza Stato-Regioni. Creazione del SiGeCo del POC SPAO. Oltre il target 2018 è stata avviata la stipula delle convenzioni con le Regioni (OOII del PON): n.3 convenzioni sono state sottoscritte (Friuli V.G., Emilia Romagna e Basilicata).
Note	

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	B.8.
Obiettivo annuale	Avvio di misure di outreach sui giovani particolarmente svantaggiati
Indicatori e Target	Avvio di misure di outreach sui giovani particolarmente svantaggiati
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	Il risultato atteso è stato conseguito con l'avvio di una misura dedicata ai giovani particolarmente svantaggiati. ANPAL ha formulato un'ipotesi di scheda misura (Scheda 1.D) che è stata condivisa e approvata dal Comitato politiche attive nel mese di febbraio 2018 da parte dei soggetti istituzionali coinvolti dall'azione. A giugno 2018 ANPAL ha fornito le indicazioni per l'attuazione della misura agli OOII del PON IOG (Regioni e P.A.) A luglio 2018 sono state completate le procedure relative alla gestione e al monitoraggio (risultati e realizzazioni) della misura e condivise le modalità di funzionamento sia con gli OOII che con INPS.
Note	

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	B.9.
Obiettivo annuale	Avvio della strategia di contrasto della disoccupazione di lunga durata (LTU)
Indicatori e Target	Realizzazione delle attività programmate
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	L'obiettivo è stato raggiunto con la condivisione tecnica in sede di Comitato politiche attive con le Regioni e PA del documento predisposto da ANPAL "Strategia italiana per l'integrazione dei disoccupati di lungo periodo nel mercato del lavoro ". Tale documento è stato approvato con delibera n. 44 del 20 dicembre 2018 dal CdA dell'ANPAL.
Note	

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	B.10.
Obiettivo annuale	Contributo crisi aziendali
Indicatori e Target	Percentuale di crisi aziendali gestite in % ai tavoli cui l'ANPAL è chiamata a partecipare
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	ANPAL ha partecipato agli incontri dei tavoli del MISE finalizzati alla risoluzione delle crisi e in collaborazione con Anpal Servizi SpA ha predisposto i documenti illustrativi delle misure disponibili a supporto dei lavoratori colpiti ai sensi della normativa vigente ivi comprese quelle di cui al comma 143 della legge n. 205/2017. Più specificamente è stata garantita la presenza a tutte le riunioni dei tavoli di crisi industriale complessa (n.8) e dei tavoli di crisi aziendale (n.5) pari al 100% dell'obiettivo annuale. Sono stati definiti i Piani di riconversione e riqualificazione industriale di 8 aree di crisi complessa. Sono stati sottoscritti 6 Accordi di programma per le aree di crisi complessa. E' stato costituito il Si.Ge.Co. del Fondo politiche attive ed è proseguita l'attività di monitoraggio dei 5 progetti regionali attivati a valere sul Fondo.
Note	

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	D.1.
Obiettivo annuale	Sviluppo della metodologia per la profilazione qualitativa
Indicatori e Target	Definizione bozza di metodologia e procedura di profilazione qualitativa
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	L'Agenzia aveva l'obiettivo di condividere con le regioni una metodologia di profilazione qualitativa degli utenti dei centri per l'impiego. E' stato definito e condiviso con le Regioni il documento illustrativo della metodologia, che è stato approvato in CdA ANPAL con delibera n. 19/2018 e lo sviluppo dello strumento tecnico applicativo. Comunicazione ufficiale al MLPS con nota prot. 16780 del 31/12/2018 indirizzata al Segretariato generale.
Note	



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	D.2.
Obiettivo annuale	Sperimentazione PIAAC on line
Indicatori e Target	Percentuale di CPI coinvolti
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	La divisione 5 dell'ANPAL ha svolto l'attività di coordinamento sulla rilevazione della sperimentazione dello strumento PIAAC on line presso un campione di 181 Centri per l'Impiego su 510 totali. La rilevazione si è conclusa il 30 giugno 2018.
Note	



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	D.2.
Obiettivo annuale	Sperimentazione PIAAC on line
Indicatori e Target	Realizzazione del Rapporto
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	Nell'ambito della sperimentazione presso i Cpi (181 su 510) dello strumento di auto-valutazione delle competenze realizzato dall'OCSE ("PIAAC - Formazione & Competenze on line") sono state realizzate attività di monitoraggio e valutazione, al fine di analizzare la fruibilità dello strumento per una profilazione qualitativa degli utenti dei centri per l'impiego. E' stato realizzato n.1 Rapporto di ricerca pubblicato sul sito istituzionale ANPAL.
Note	



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	D.4.
Obiettivo annuale	Strumenti di informazione per il centro per l'impiego sulle caratteristiche della domanda e offerta di lavoro territoriali
Indicatori e Target	Realizzazione delle attività programmate
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	Tra gli obiettivi dell'Agenzia per il 2018 rientrava la realizzazione - nell'ambito del SIU - di un'applicazione integrata nel portale istituzionale finalizzata a fornire a utenti e operatori dei Cpi informazioni sulle opportunità di lavoro nei territori. E' stato progettato un applicativo denominato "Scouting della domanda" e rilasciato in ambiente di collaudo, integrato con la nuova scrivania operatori MyANPAL
Note	



SCHEMA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	D.5
Obiettivo annuale	Elaborazione di una proposta per gli standard di servizio
Indicatori e Target	Realizzazione delle attività programmate
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	L'Agenzia si è posta l'obiettivo di elaborare una proposta di standard di servizio per i servizi per l'impiego tenendo conto dei Livelli essenziali delle prestazioni (LEP) già definiti con le Regioni e Province autonome. Sono stati condotti studi e analisi sui servizi regionali già esistenti, è stato prodotto un report ed è stata predisposta una proposta tecnica condivisa con le Regioni e PA, "Standard dei servizi ex art. 9, co.1 lett b del D.lgs. 150/2015", approvata con la delibera n. 43 del 20 dicembre 2018 del CdA dell'ANPAL.
Note	



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	D.6.
Obiettivo annuale	Adozione degli standard di costo
Indicatori e Target	Definizione di standard di costo
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	L'attività dell'ANPAL è stata finalizzata a definire degli standard nazionali di costo utilizzabili in riferimento ai servizi e alle misure di politica attiva di cui all'articolo 18 del d.lgs. n.150/2015. Nel corso del 2018 è stato avviato in sede di Comitato politiche attive un lavoro congiunto con le Regioni e P.A. Con delibera n. 43 del 20 dicembre 2018 del CdA dell'ANPAL è stato approvato il documento sugli standard di servizio (Delibera n. 43 del CdA ANPAL del 20 dicembre 2018) si configura come pre-condizione necessaria per l'adozione degli UCS
Note	

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	E.1.
Obiettivo annuale	Orientamento on line
Indicatori e Target	Realizzazione delle attività progettuali e sperimentali
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	Nel 2018 l'Agenzia aveva l'obiettivo di avviare attività on line in grado di agevolare le persone in cerca di occupazione nell'analisi dei propri interessi e delle possibili carriere da intraprendere nel mercato del lavoro. Nel corso del 2018 è stato definito lo schema logico per il rilascio di funzionalità informatiche che consentano agli operatori dei CPI di acquisire informazioni di tipo "qualitativo", a compendio della profilazione quantitativa effettuata sul sistema informativo unitario per il rilascio della DID. E' stata predisposta una versione informatizzata del Patto di Servizio Personalizzato, secondo il modello indicato nella delibera n.19 del CdA dell'ANPAL del 23 maggio 2018. A dicembre 2018 è stato rilasciato un prototipo dell'applicativo in ambiente di test.
Note	



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	E.1.
Obiettivo annuale	Orientamento on line
Indicatori e Target	Realizzazione delle attività progettuali e sperimentali
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	Nel 2018 l'Agenzia aveva l'obiettivo di avviare attività on line in grado di agevolare le persone in cerca di occupazione nell'analisi dei propri interessi e delle possibili carriere da intraprendere nel mercato del lavoro. Nel corso del 2018 è stato definito lo schema logico per il rilascio di funzionalità informatiche che consentano agli operatori dei CPI di acquisire informazioni di tipo "qualitativo", a compendio della profilazione quantitativa effettuata sul sistema informativo unitario per il rilascio della DID. E' stata predisposta una versione informatizzata del Patto di Servizio Personalizzato, secondo il modello indicato nella delibera n.19 del CdA dell'ANPAL del 23 maggio 2018. A dicembre 2018 è stato rilasciato un prototipo dell'applicativo in ambiente di test.
Note	



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	E.2.
Obiettivo annuale	Formazione on line
Indicatori e Target	Sviluppo di moduli di e-learning
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	L'Agenzia si è posta l'obiettivo di realizzare attività formative mediante moduli di formazione a distanza (e-learning) rivolti ai cittadini da rendere disponibili sul proprio sito web. Sono state individuate le azioni e le modalità attuative della formazione on line riassunte in un documento interno. E' stato prodotto un documento di progettazione sui contenuti della Sezione My Learning del portale dell'ANPAL.
Note	



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	E.2.
Obiettivo annuale	Formazione on line
Indicatori e Target	Sviluppo di moduli e-learning
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	L'Agenzia si è posta l'obiettivo di realizzare attività formative mediante moduli di formazione a distanza (e-learning) rivolti ai cittadini da rendere disponibili sul proprio sito web. Il prototipo di piattaforma per la formazione on line (Moodle) è stato progettato e installato su piattaforma cloud (ambiente staging) nel mese di dicembre 2018. E' stata creata la sezione MyLearning del portale dell'ANPAL .
Note	

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	F.1.
Obiettivo annuale	Azioni di rafforzamento delle competenze per disoccupati e inoccupati
Indicatori e Target	Realizzazione delle attività programmate
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	L'ANPAL - Punto di Contatto Nazionale Europass, EQF e Euroguidance - deve realizzare annualmente azioni di animazione, informazione, diffusione, supporto all'utenza e coordinamento dei processi di governance istituzionale, per favorire la conoscenza e l'uso in Italia degli strumenti europei di trasparenza dei titoli, della qualificazione e dell'orientamento. Nel corso del 2018 è stata predisposta e inviata in Commissione europea la richiesta di co-finanziamento triennale da parte dell'UE. E' stato costruito uno strumento di informazione per i Cpi sulle caratteristiche della domanda di lavoro a livello territoriale (dicembre 2018). Lo strumento è disponibile da gennaio 2019 sul portale ANPAL per la sperimentazione degli operatori dei Cpi.
Note	



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	F.2.
Obiettivo annuale	Vigilanza e monitoraggio dei Fondi Interprofessionali per la formazione continua
Indicatori e Target	Numero di verifiche avviate nell'anno
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	L'Agenzia, ai fini dell'attuazione di quanto disposto dall'art. 9 comma 1 lett. n) in materia di vigilanza dei Fondi Interprofessionali per la formazione continua e dei fondi bilaterali di cui all'art. 12, comma 4 del decreto legislativo n. 276/2003, provvede alla redazione delle linee guida sulla gestione delle risorse finanziarie assegnate ai fondi nonché alla programmazione e avvio delle attività di vigilanza su questi ultimi. Le Linee guida sono state approvate dal CdA dell'ANPAL con delibera n. 5 del 27 febbraio 2018. E' stato predisposto un documento programmatico delle attività di verifica (n.7 verifiche effettuate).
Note	

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	G.1.
Obiettivo annuale	Monitoraggio dello stato di attuazione dei Programmi FSE
Indicatori e Target	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	In attuazione dell'Accordo di Partenariato 2014-2020 l'Anpal in qualità di Autorità Capofila di FSE coordina gli interventi e monitora le politiche comunitarie per le Risorse umane. Sono stati realizzati i seguenti report: n.1 analisi finanziaria chiusura programmazione 2007-2013; n.3 report trimestrali sugli interventi della programmazione 2014-2020; n.3 report mensili sull'analisi dell'avanzamento del Performance Framework.
Note	

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	H.1.
Obiettivo annuale	Attuazione del Piano triennale dell'Informatica
Indicatori e Target	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	Gestione, sviluppo e evoluzione dei servizi informativi ANPAL al fine di rendere disponibili alcune funzionalità, efficienti ed efficaci, per la gestione e il monitoraggio delle politiche attive da parte dei diversi attori. E' stata attivata la Convenzione CONSIP sui fabbisogni dei lotti 1, 3 e 4 della fornitura Cloud SPC predisposta da AGID. E' stato condotto, per gli ambiti definiti di pertinenza ANPAL nel contesto della Conferenza dei Servizi, il contratto Business Modelling, trasferito dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, avente ad oggetto il parco applicativo trasferito dal Ministero stesso.
Note	



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	H.3.
Obiettivo annuale	Interscambio Informazioni con INPS
Indicatori e Target	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	L'ANPAL è incaricata di gestire le registrazioni connesse alla prestazione delle domande inerenti la NASpI e quelle dei beneficiari di strumenti di sostegno al reddito (REI), con l'obiettivo di facilitare l'avvio delle misure di ricollocazione dei lavoratori interessati nel lavoro o nella formazione. L'Agenzia deve inoltre gestire le credenziali di accesso al sistema e le informazioni relative ai rapporti di lavoro in essere. Nel 2018 è stato predisposto e rilasciato l'applicativo per la verifica dei requisiti NASpI per l'accesso all'Assegno di ricollocazione (AdR) e +è stato completato il tracciato NASpI = DID online. Al 31 dicembre 2018 è stata trasmesso all'INPS lo schema di convenzione aggiornato, con parziale integrazione dell'allegato tecnico.
Note	



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	H.4.
Obiettivo annuale	Interscambio informazioni con il MIUR
Indicatori e Target	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	Monitoraggio degli esiti occupazionali dei giovani beneficiari di percorsi di istruzione e formazione attraverso una convenzione tra ANPAL e MIN. Istruzione per lo scambio reciproco dei dati individuali e dei relativi risultati statistici. E' stata completata la fase istruttoria ed è stata aggiornata la bozza di Convenzione ANPAL-MIUR ex art. 13 comma 6 del d.lgs. 150/2015 trasmessa al MIUR il 31.12.2018.
Note	



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	H.5.
Obiettivo annuale	Implementazione dello schema logico/ progetto del SISTAF
Indicatori e Target	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	L'Agenzia aveva l'obiettivo di definire un sistema di monitoraggio nazionale degli interventi formativi regionali attraverso l'interscambio dei dati regionali. Risultati valutati: 1 documento tecnico per la determinazione delle specifiche di interscambio dati tra i vari sistemi regionali; aggiudicazione a ottobre 2018 del bando di gara avente ad oggetto i servizi di supporto al sistema informativo della formazione professionale (Sistaf).
Note	



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	H.5.
Obiettivo annuale	Attuazione dello schema logico/progetto del SISTAF
Indicatori e Target	Documenti tecnici sullo sviluppo del sistema
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	Con l'obiettivo di definire un sistema di monitoraggio nazionale degli interventi formativi regionali attraverso l'interscambio dei dati regionali ANPAL ha individuato e finalizzato le fasi di progettazione e sviluppo evolutivo del Sistema Informativo della Formazione Professionale ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. N. 150/2015. E' stata prodotta una valutazione analitica della sperimentazione e prima fase a regime del SISTAF, per completare lo sviluppo evolutivo dell'attuale data model. Sono state effettuate attività di ricognizione, analisi e assistenza tecnica nei confronti sia delle 13 amministrazioni regionali e provincie autonome che hanno partecipato alla fase di sperimentazione del SISTAF sia delle 8 amministrazioni regionali e P.A. che non hanno partecipato alla fase di sperimentazione del SISTAF.
Note	



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	H.6
Obiettivo annuale	Fascicolo del lavoratore
Indicatori e Target	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	<p>Nel corso del 2018 sono proseguite le attività di progettazione del fascicolo elettronico del lavoratore di cui all'art. 13, comma 6 del D. Lgs. n. 150/2015. È stata redatta la scheda dei fabbisogni, per definire sotto il profilo amministrativo la struttura del fascicolo.</p> <p>Sotto il profilo tecnico, dal secondo semestre 2018, sono stati messi a punto interventi volti a ottimizzare lo scambio dei dati contenuti nelle Schede Anagrafico Professionali (SAP) tra il nodo di coordinamento nazionale e i nodi di coordinamento regionali.</p> <p>Sono stati predisposti i documenti tecnici per la realizzazione di interventi volti alla gestione uniforme dello stato di disoccupazione, attraverso la SAP e i servizi esposti in cooperazione applicativa.</p>
Note	



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	H.7
Obiettivo annuale	Accentramento delle Comunicazioni obbligatorie
Indicatori e Target	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	Nel quadro delle attività connesse all'accentramento delle Comunicazioni obbligatorie in capo all'Agenzia, è stata prodotta una proposta progettuale di semplificazione degli adempimenti dei datori di lavoro in tema di comunicazioni obbligatorie (il portale nazionale darà la possibilità di inserire le CO anche direttamente tramite interfaccia web e restituirà servizi e dati ai propri stakeholder).
Note	



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	H.8
Obiettivo annuale	Realizzazione di una applicazione per la verifica dello stato di non occupazione
Indicatori e Target	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	Nel quadro delle attività tese a realizzare un sistema informativo unitario delle politiche attive del lavoro nel mese di maggio del 2018 ANPAL ha realizzato e messo in esercizio l'applicativo per la verifica dell'incentivabilità dei lavoratori (consente il monitoraggio dello stato di non occupazione propedeutico all'offerta e gestione di politiche attive del lavoro). Nel secondo semestre 2018 sono stati registrati 34.000 accessi all'applicativo.
Note	



SCHEMA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	H.10
Obiettivo annuale	Realizzazione del repertorio degli incentivi per l'occupazione
Indicatori e Target	Realizzazione delle attività programmate
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	Allo scopo di assicurare trasparenza e coordinamento degli incentivi all'occupazione l'Agenzia è tenuta, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n 150/2015, a istituire il Repertorio nazionale degli incentivi all'occupazione per la costruzione del quale, nel 2018 sono stati conseguiti i seguenti risultati: 1 documento di analisi sugli aspetti di competenza delle modalità di realizzazione e funzionamento dello strumento; 1 documento ricognitivo sugli incentivi all'occupazione in vigore.
Note	



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	H.10
Obiettivo annuale	Realizzazione del repertorio degli incentivi per l'occupazione
Indicatori e Target	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	Allo scopo di assicurare trasparenza e coordinamento degli incentivi all'occupazione l'Agenzia è tenuta, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n 150/2015, a istituire il Repertorio nazionale degli incentivi all'occupazione. E' stata effettuata la ricognizione degli incentivi a sostegno dell'occupazione che si è conclusa nel mese di dicembre causando uno slittamento nella realizzazione dell'applicativo rispetto a quanto definito nella pianificazione iniziale.
Note	



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	H.11
Obiettivo annuale	Implementazione Applicativo per la gestione degli esuberanti delle società a controllo pubblico
Indicatori e Target	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	L'Agenzia è tenuta a gestire gli esuberanti delle società a controllo pubblico. L'applicativo che consente la gestione dell'elenco dei lavoratori delle partecipate dichiarati eccedenti e mai ricollocati, ai sensi dell'art.25 della legge n. 173/2016 sarà concluso nelle annualità successive.
Note	

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	I.1.
Obiettivo annuale	Attuazione della strategia di comunicazione dell'Agenzia
Indicatori e Target	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	L'obiettivo dell'Agenzia nel 2018 è stato il potenziamento della propria immagine come punto di riferimento nazionale per le politiche attive del lavoro. A giugno 2018 è stato inviato al DIE della PCM il programma di comunicazione 2018 dell'Agenzia. A dicembre 2018 è stato istituito formalmente il Comitato redazionale congiunto ANPAL - Anpal Servizi Spa. Sono state realizzate le principali iniziative di comunicazione previste: n. 2 campagne di comunicazione (giovani NEET e AdR); collaborazione alla trasmissione RAI "Il posto giusto" n. 27 puntate; promozione di 8 eventi ANPAL; 11 seminari informativi; partecipazione a n.6 manifestazioni e fiere su politiche di competenza dell'Agenzia.
Note	.



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	I.2.
Obiettivo annuale	Sito WEB istituzionale
Indicatori e Target	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	Al fine di garantire la trasparenza dell'azione dell'Agenzia, nonché la qualità e la chiarezza delle informazioni fornite, in un'ottica di fruibilità, è stato implementato e aggiornato il sito web dell'Agenzia. I risultati conseguiti sono: la progettazione per la messa on line dell'Intranet Anpal con l'individuazione delle aree tematiche e la definizione dei relativi contenuti; graduale trasmigrazione e revisione dei contenuti del sito web nel cloud; aggiornamenti costanti dei contenuti del sito web.
Note	



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	I.3.
Obiettivo annuale	Numero Unico del Lavoro
Indicatori e Target	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	Al fine di migliorare l'offerta di servizi informativi al cittadino in tema di lavoro, l'Agenzia ha inteso realizzare un punto d'accesso unico per qualsiasi esigenza inerente il lavoro e l'occupazione. Risultati: conseguiti: nuovo flusso di gestione delle segnalazioni che concentra su un unico punto di accesso le richieste di supporto sia informativo che tecnico da parte dell'utenza e per la realizzazione di un servizio integrato, con CRM unificato per la gestione dei ticket in front office/back office; nuove informazioni all'utenza del sito web ANPAL sul NUL unico contatto (indirizzo email) al posto del supporto tecnico-informativo; nuovo format unico di segnalazione progettato; monitoraggio delle richieste in atto (85% medio di soddisfazione dell'utenza)
Note	



SCHEMA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	I.4.
Obiettivo annuale	Pubblicazioni istituzionali
Indicatori e Target	Numero pubblicazioni
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	Al fine di diffondere e capitalizzare l'attività di ricerca e studio condotta dall'Agenzia è stato definito il progetto del piano editoriale e definite le Collane editoriali digitali approvati dal CdA dell'ANPAL con delibera n. 40 del 6 dicembre 2018. Sono stati pubblicati on line n.40 volumi nelle collane editoriali dell'ANPAL (11 Rapporti di ricerca, 3 Rapporti di monitoraggio, 22 Note brevi, 4 Note trimestrali occupazione).
Note	

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	L.1.
Obiettivo annuale	Analisi del mercato del lavoro
Indicatori e Target	Note e rapporti di monitoraggio
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	Attività di analisi periodiche sull'andamento della domanda e dell'offerta di lavoro, condotte sulla base delle informazioni provenienti dal Sistema Informativo Unitario. Risultati: 1 nota semestrale sugli andamenti della domanda e dell'offerta di lavoro; 1 nota trimestrale sull'andamento della disoccupazione; 4 note trimestrali sull'andamento del mercato del lavoro in collaborazione con Inps, Istat, Mlps.
Note	



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	L.2.
Obiettivo annuale	Monitoraggio e valutazione dei servizi per l'impiego
Indicatori e Target	Rapporti di monitoraggio
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	L'Agenzia ha tra i propri obiettivi istituzionali l'uso dei dati di fonte amministrativa per il monitoraggio dei sistemi di erogazione dei servizi per le politiche attive del lavoro (DM ex art.2 D.LGS. 150/2015) in termini di funzionamento, efficienza e qualità. Pertanto è necessario rilevare costantemente le caratteristiche dell'utenza dei CPI (imprese e persone) e del grado di soddisfazione dei servizi ricevuti. Risultati conseguiti: definizione del piano di monitoraggio e valutazione del sistema dei servizi per l'impiego in Italia (strutture di erogazione e utenti del servizio); elaborazione e pubblicazione del Rapporto di monitoraggio 2017; pubblicazione del Rapporto "I centri per l'impiego. Tra prospettive di sviluppo e fabbisogni dell'utenza". 3 Note Brevi sui servizi per l'impiego (Prospettiva degli utenti nella valutazione del Cpi; Servizi di accompagnamento al lavoro tra bisogni individuali e risposte integrate; Grado di soddisfazione dei datori di lavoro per i servizi dei Cpi).
Note	



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	L.3.
Obiettivo annuale	Monitoraggio della formazione professionale
Indicatori e Target	Rapporto di monitoraggio e documenti tecnico scientifici
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	L'Agenzia realizza attività di studio e analisi, di monitoraggio e valutazione e di consulenza tecnico scientifica nell'ambito delle politiche, della governance, dei programmi e dei servizi della formazione professionale. Nel 2018 dette attività hanno condotto ai seguenti risultati: XVIII Rapporto annuale di monitoraggio della formazione continua e dell'apprendimento permanente; 1 documento tecnico per l'aggiornamento del sistema di monitoraggio dei fondi interprofessionali (Nexus) in relazione all'introduzione nel sistema dei codici fiscali; 1 studio sul modello per la valutazione della formazione degli occupati (Pillar Occupation in ESCO).
Note	



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	L.4.
Obiettivo annuale	Monitoraggio e valutazione della Garanzia Giovani
Indicatori e Target	Rapporti di monitoraggio
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	ANPAL realizza il monitoraggio e di valutazione del Programma Garanzia Giovani (prima e seconda fase) a partire dai dati di attuazione derivanti dai sistemi informativi o da specifiche indagini ad hoc. Nel 2018 sono stati prodotti: 9 note mensili di attuazione della GG, 3 Rapporti quadrimestrali della Garanzia per i giovani; 1 Rapporto di valutazione della Garanzia Giovani; 1 Rapporto di valutazione in itinere del Fondo rotativo nazionale SELFIEmployment.
Note	



SCHEMA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	L.5.
Obiettivo annuale	Monitoraggio e valutazione dei programmi cofinanziati dal FSE
Indicatori e Target	Rapporto di monitoraggio e valutazione
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	BDU MEF IGRUE
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	ANPAL realizza attività di studio e analisi, di monitoraggio e valutazione e di consulenza tecnico scientifica nell'ambito delle politiche, della governance, dei programmi e dei servizi cofinanziati dal Fse. Nel 2018 tali attività hanno conseguito i seguenti risultati: 1 "Rapporto di valutazione della Programmazione FSE 2007/2013" con particolare attenzione sulle principali iniziative di finanziamento, anche nell'ottica di fornire indicazioni per la Programmazione attuale e futura del FSE.
Note	



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	L.6.
Obiettivo annuale	Monitoraggio e valutazione dell'Assegno di ricollocazione
Indicatori e Target	Rapporti di monitoraggio
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	L'Agenzia implementa la misura di politica attiva denominata "Assegno di ricollocazione" (AdR). L'attività di monitoraggio del processo di implementazione dello strumento, sin dalla fase sperimentale alla sua entrata a regime, si accompagna alla valutazione per fornire evidenze sui risultati e sull'efficacia dello strumento. Nel 2018 sono stati conseguiti i seguenti risultati: 1 rapporto di valutazione della sperimentazione dell'AdR; 1 piano di valutazione dell'AdR a regime; 5 note di monitoraggio periodiche.
Note	



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	L.7.
Obiettivo annuale	Analisi comparata dei diversi modelli nazionali e internazionali per l'attuazione delle politiche attive del lavoro attraverso la gestione di un sistema misto pubblico/privato e strumenti analoghi all'assegno di ricollocazione
Indicatori e Target	Rapporto di ricerca
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	Nell'ambito delle attività studio e ricerca condotte dall'ANPAL è stata realizzata una analisi basata sul confronto di esperienze nazionali ed internazionali relative ai modelli di erogazione dei servizi al lavoro che integrano operatori pubblici e operatori privati. E' stato prodotto 1 Rapporto di ricerca sui modelli di quasi mercato in ambito internazionale: "L'attuazione delle politiche attive del lavoro attraverso il contracting out. Analisi comparata di modelli internazionali"
Note	



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	L.8.
Obiettivo annuale	Monitoraggio dei tirocini extracurricolari
Indicatori e Target	Rapporti di monitoraggio
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	Nell'ambito del monitoraggio annuale dei tirocini extra curricolari e dell'adeguamento delle normative regionali alle Linee Guida in materia di tirocini del del 25 maggio 2017, l'ANPAL in unione con INAPP ha realizzato nel 2018: 1 nota tecnica sul monitoraggio e 1 Analisi dell'adeguamento delle normative regionali alle nuove LG; 1 "Rapporto di monitoraggio nazionale in materia di tirocini extracurricolari".
Note	



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	L.9.
Obiettivo annuale	Valorizzazione a scopo statistico degli archivi amministrativi e raccordo con il Sistema Statistico Nazionale
Indicatori e Target	Rilascio di un dataset
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	Svolgimento di attività relative al SISTAN e attività di supporto per gli adempimenti connessi alla realizzazione, all'aggiornamento dello stato di attuazione delle attività afferenti al PSN. Partecipazione alle riunioni dei Circoli di qualità del SISTAN (n. 3 riunioni). Aggiornamento del Piano statistico nazionale (schede PSN 2018 e aggiornamento PSN 2019). Partecipazione rilevazione EUP Istat (ex d.lgs. 322/1989)
Note	



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	L.10.
Obiettivo annuale	Analisi comparative a livello nazionale e internazionale in materia di politiche attive del lavoro
Indicatori e Target	Rapporti di studio
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	Tra i compiti istituzionali dell'Agenzia rientra l'attività di monitoraggio e analisi di policy specifiche del mercato del lavoro. Nel 2018 è stata effettuata una ricognizione ed analisi comparata delle misure e degli strumenti di policy a livello internazionale relativi alle politiche di conciliazione vita-lavoro ed è stata avviata una analisi sulle politiche destinate all'inclusione lavorativa dei disoccupati di lunga durata. Tra i risultati conseguiti: 1 nota tecnica di ricognizione della letteratura di riferimento; schede tecniche sui contesti e gli strumenti di policy utilizzati nei paesi oggetto di analisi; analisi comparata delle politiche attuate nei paesi oggetto di analisi; 1 Rapporto di ricerca di analisi comparativa sulle politiche di conciliazione vita-lavoro i 5 stati membri dell'UE.
Note	



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	L.11.
Obiettivo annuale	Metodologie per il monitoraggio e la valutazione delle politiche del lavoro
Indicatori e Target	Realizzazione delle attività programmate
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	L'Agenzia con le Regioni e il Ministero del lavoro e p.s. conduce il monitoraggio e la valutazione annuale delle politiche attive e dei servizi per il lavoro nazionali e regionali, nonché dei risultati conseguiti dai soggetti pubblici o privati accreditati (art. 2, l.kett. o) DM ex art. 2 D.Lgs. 150/15). Al fine di sviluppare le metodologie di monitoraggio e valutazione, nel 2018 l'ANPAL ha costituito con le Regioni il sottogruppo di lavoro "Analisi delle politiche attive e sviluppo di metodologie", in seno al Comitato politiche attive del lavoro, che si è riunito 2 volte e ha redatto il primo "Rapporto nazionale congiunto sulle politiche attive in Italia".
Note	

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	M.1.
Obiettivo annuale	Attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e realizzazione delle misure di promozione in materia di pari opportunità
Indicatori e Target	Misure di prevenzione della corruzione attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per anno di riferimento.
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	L'Agenzia è tenuta ad attuare le misure previste dalla vigente normativa in materia di trasparenza e anticorruzione. A tal fine nel 2018 sono stati realizzati gli adempimenti funzionali all'attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e alla promozione ed attuazione di maggiori livelli di trasparenza (PTPCT). Per la Divisione 1 i risultati conseguiti sono stati: la costituzione dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari (UPD); verifiche a campione delle dichiarazioni di inconfiribilità o incompatibilità; Follow up delle misure implementate per la gestione del rischio mediante l'elaborazione di proposte inerenti il modello di gestione del rischio (con particolare riferimento all'ambito della gestione del personale); Redazione del codice di comportamento in materia di anticorruzione e trasparenza trasmesso al CdA dell'Agenzia per approvazione.
Note	



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	M.2.
Obiettivo annuale	Attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e realizzazione delle misure di promozione in materia di pari opportunità
Indicatori e Target	Misure di prevenzione della corruzione attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per anno di riferimento
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	L'Agenzia è tenuta ad attuare le misure previste dalla vigente normativa in materia di trasparenza e anticorruzione. A tal fine nel 2018 sono stati realizzati gli adempimenti funzionali all'attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e alla promozione ed attuazione di maggiori livelli di trasparenza (PTCPT). I risultati conseguiti dalla Div. 2 dell'ANPAL sono: elaborazione di proposte per il modello di gestione del rischio, con particolare riferimento all'ambito della gestione dei contratti e delle procedure di acquisizione di beni e servizi; adozione di modelli di protocolli/patti di integrità per le procedure di affidamento.
Note	

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	M.3.
Obiettivo annuale	Attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e realizzazione delle misure di promozione in materia di pari opportunità
Indicatori e Target	Misure di prevenzione della corruzione attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per anno di riferimento
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	L'Agenzia è tenuta ad attuare le misure previste dalla vigente normativa in materia di trasparenza e anticorruzione. A tal fine nel 2018 sono stati realizzati gli adempimenti funzionali all'attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e alla promozione ed attuazione di maggiori livelli di trasparenza (PTCPT). La Div 3 ha conseguito i seguenti risultati: 1 Relazione sugli esiti del progetto di gestione del rischio in coerenza con il PTCPT e aggiornamento, per i profili di competenza, della mappatura delle aree di rischio dell'azione amministrativa e realizzazione degli adempimenti connessi allo svolgimento del processo di gestione del rischio; Aderenza agli obblighi previsti dal d.lgs. 33/2013 per l'attuazione della normativa in materia di trasparenza, la promozione di maggiori livelli di trasparenza e l'aggiornamento degli standard di qualità dei servizi e dei procedimenti.
Note	



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	M.4.
Obiettivo annuale	Attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e realizzazione delle misure di promozione in materia di pari opportunità
Indicatori e Target	Misure di prevenzione della corruzione attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per anno di riferimento
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	L'Agenzia è tenuta ad attuare le misure previste dalla vigente normativa in materia di trasparenza e anticorruzione. A tal fine nel 2018 sono stati realizzati gli adempimenti funzionali all'attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e alla promozione ed attuazione di maggiori livelli di trasparenza (PTCPT). La Div 4 ha conseguito i seguenti risultati: 1 Relazione sugli esiti del progetto di gestione del rischio in coerenza con il PTCPT e aggiornamento, per i profili di competenza, della mappatura delle aree di rischio dell'azione amministrativa e realizzazione degli adempimenti connessi allo svolgimento del processo di gestione del rischio; Aderenza agli obblighi previsti dal d.lgs. 33/2013 per l'attuazione della normativa in materia di trasparenza, la promozione di maggiori livelli di trasparenza e l'aggiornamento degli standard di qualità dei servizi e dei procedimenti.
Note	

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	M.5.
Obiettivo annuale	Attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e realizzazione delle misure di promozione in materia di pari opportunità
Indicatori e Target	Misure di prevenzione della corruzione attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per anno di riferimento
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	L'Agenzia è tenuta ad attuare le misure previste dalla vigente normativa in materia di trasparenza e anticorruzione. A tal fine nel 2018 sono stati realizzati gli adempimenti funzionali all'attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e alla promozione ed attuazione di maggiori livelli di trasparenza (PTCPT). La Div 5 ha conseguito i seguenti risultati: 1 Relazione sugli esiti del progetto di gestione del rischio in coerenza con il PTCPT e aggiornamento, per i profili di competenza, della mappatura delle aree di rischio dell'azione amministrativa e realizzazione degli adempimenti connessi allo svolgimento del processo di gestione del rischio; Aderenza agli obblighi previsti dal d.lgs. 33/2013 per l'attuazione della normativa in materia di trasparenza, la promozione di maggiori livelli di trasparenza e l'aggiornamento degli standard di qualità dei servizi e dei procedimenti.
Note	



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	M.6.
Obiettivo annuale	Attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e realizzazione delle misure di promozione in materia di pari opportunità
Indicatori e Target	Misure di prevenzione della corruzione attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per anno di riferimento
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	L'Agenzia è tenuta ad attuare le misure previste dalla vigente normativa in materia di trasparenza e anticorruzione. A tal fine nel 2018 sono stati realizzati gli adempimenti funzionali all'attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e alla promozione ed attuazione di maggiori livelli di trasparenza (PTCPT). La Div 6 ha conseguito i seguenti risultati: 1 Relazione sugli esiti del progetto di gestione del rischio in coerenza con il PTCPT e aggiornamento, per i profili di competenza, della mappatura delle aree di rischio dell'azione amministrativa e realizzazione degli adempimenti connessi allo svolgimento del processo di gestione del rischio; Aderenza agli obblighi previsti dal d.lgs. 33/2013 per l'attuazione della normativa in materia di trasparenza, la promozione di maggiori livelli di trasparenza e l'aggiornamento degli standard di qualità dei servizi e dei procedimenti.
Note	



SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	M.7.
Obiettivo annuale	Attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e realizzazione delle misure di promozione in materia di pari opportunità
Indicatori e Target	Misure di prevenzione della corruzione attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per anno di riferimento
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	L'Agenzia è tenuta ad attuare le misure previste dalla vigente normativa in materia di trasparenza e anticorruzione. A tal fine nel 2018 sono stati realizzati gli adempimenti funzionali all'attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e alla promozione ed attuazione di maggiori livelli di trasparenza (PTCPT). La Div 7 ha conseguito i seguenti risultati: 1 Relazione sugli esiti del progetto di gestione del rischio in coerenza con il PTCPT e aggiornamento, per i profili di competenza, della mappatura delle aree di rischio dell'azione amministrativa e realizzazione degli adempimenti connessi allo svolgimento del processo di gestione del rischio; Aderenza agli obblighi previsti dal d.lgs. 33/2013 per l'attuazione della normativa in materia di trasparenza, la promozione di maggiori livelli di trasparenza e l'aggiornamento degli standard di qualità dei servizi e dei procedimenti.
Note	

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL

OBIETTIVO ANNUALE

Codice	N.1.
Obiettivo annuale	Obiettivi trasversali e strumentali al conseguimento degli obiettivi specifici annuali da A a M, riferiti principalmente alle funzioni di gestione ordinaria
Indicatori e Target	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi
Risultato misurato	100%
Fonti di dati utilizzate	
Risultato valutato (grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo)	Attività relative alle funzioni di gestione ordinaria e al conseguimento degli obiettivi specifici annuali da parte dell'Agenzia: i) atti sottoscritti (circolari, decreti direttoriali, impegni di spesa); ii) documenti prodotti (linee guida, bozze di accordi, bozze di deliberazioni per gli organi dell'Agenzia, progetti, etc.); iii) riunioni (incontri mensili con dirigenti e responsabili delle strutture di ricerca, incontri del Comitato Politiche Attive, riunioni con l'amministrazione vigilante, etc.); iv) verifiche su attività delle divisioni e strutture; v) definizioni di procedure interne.
Note	