

**PROGETTO DI BILANCIO AL  
31.12.2019**

**Anpal Servizi SpA**  
**Sede legale Roma- Via Guidubaldo del Monte, 60**  
**Capitale Sociale 74.786.057**  
**C.F. 01530510542 P.I. 05367051009**  
**Iscritta al Tribunale di Roma al n 323242/97**  
**Iscritta alla C.C.I.A.A. di Roma al n. 879100**

**2019**                      **2018**

**Stato patrimoniale**

**Attivo**

**A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti**

Parte richiamata

Parte da richiamare

Totale crediti verso soci per versamenti ancora dovuti (A)

0                      0

**B) Immobilizzazioni**

**I - Immobilizzazioni immateriali**

1) costi di impianto e di ampliamento

2) costi di sviluppo

3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno

4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili

5) avviamento

6) immobilizzazioni in corso e acconti

7) altre

Totale immobilizzazioni immateriali

0                      0  
65.141                      88.328  
74.248                      2.605  
  
24.573                      26.606  
163.962                      117.539

**II - Immobilizzazioni materiali**

1) terreni e fabbricati

2) impianti e macchinario

3) attrezzature industriali e commerciali

4) altri beni

5) immobilizzazioni in corso e acconti.

Totale immobilizzazioni materiali

19.278                      15.778  
6.058                      4.933  
523.360                      392.895  
548.696                      413.606

**III - Immobilizzazioni finanziarie**

**1) partecipazioni in**

a) imprese controllate

b) imprese collegate

c) imprese controllanti

d) imprese sottoposte al controllo delle controllanti

dbis) altre imprese

Totale partecipazioni

6.494.928                      6.494.928  
  
  
  
0                      0  
6.494.928                      6.494.928

**2) crediti**

**a) verso imprese controllate**

esigibili entro l'esercizio successivo

esigibili oltre l'esercizio successivo

Totale crediti verso imprese controllate

0                      0

**b) verso imprese collegate**

esigibili entro l'esercizio successivo

esigibili oltre l'esercizio successivo

Totale crediti verso imprese collegate

0                      0

**c) verso controllanti**

esigibili entro l'esercizio successivo

esigibili oltre l'esercizio successivo

	2019	2018
Totale crediti verso controllanti	0	0
<b>d) verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso controllanti	0	0
<b>dbis ) verso altri</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo	610.664	663.192
Totale crediti verso altri	610.664	663.192
Totale crediti	610.664	663.192
3) altri titoli		
<b>4) strumenti finanziari derivati attivi</b>		
4) strumenti finanziari derivati attivi		
Totale strumenti finanziari derivati attivi	0	0
Totale immobilizzazioni finanziarie	7.105.592	7.158.120
Totale immobilizzazioni (B)	7.818.250	7.689.265
<b>C) Attivo circolante</b>		
<b>I - Rimanenze</b>		
1) materie prime, sussidiarie e di consumo		
2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati		
3) lavori in corso su ordinazione		
4) prodotti finiti e merci		
5) acconti		
6) progetti in corso	48.310.222	52.889.838
a) finanziati con contributi di terzi	46.905.525	52.637.246
b) richiesti da terzi	1.404.697	252.593
Totale rimanenze	48.310.222	52.889.838
<b>II - Crediti</b>		
<b>1) verso clienti /finanziatori</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	21.588.345	25.015.774
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso clienti	21.588.345	25.015.774
<b>2) verso imprese controllate</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso imprese controllate	0	0
<b>3) verso imprese collegate</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	5.537	5.537
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso imprese collegate	5.537	5.537
<b>4) verso controllanti</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	84.638.744	70.252.591
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso controllanti	84.638.744	70.252.591
<b>5) verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	0	0
<b>5-bis) crediti tributari</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.085.597	459.582
esigibili oltre l'esercizio successivo	757.828	1.832.385
Totale crediti tributari	1.843.425	2.291.966

	2019	2018
<b>5-ter) imposte anticipate</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	237.833	265.276
esigibili oltre l'esercizio successivo	249.847	404.004
Totale imposte anticipate	487.680	669.280
<b>5 quater) verso altri</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	60.259.833	53.437.449
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso altri	60.259.833	53.437.449
Totale crediti	168.823.564	151.672.597
<b>III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni</b>		
1) partecipazioni in imprese controllate		
2) partecipazioni in imprese collegate		
3) partecipazioni in imprese controllanti		
3 bis) partecipazioni in imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
4) altre partecipazioni		
<b>5) strumenti finanziari derivati attivi</b>		
5) strumenti finanziari derivati attivi		
Totale strumenti finanziari derivati attivi	0	0
6) altri titoli.		
Totale attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0	0
<b>IV - Disponibilità liquide</b>		
1) depositi bancari e postali	36.647.210	20.573.574
2) assegni		
3) danaro e valori in cassa	3.473	3.558
Totale disponibilità liquide	36.650.683	20.577.132
Totale attivo circolante (C)	253.784.469	225.139.567
<b>D) Ratei e risconti</b>		
Ratei e risconti attivi	474.217	324.874
Disaggio su prestiti		
Totale ratei e risconti (D)	474.217	324.874
Totale attivo	262.076.936	233.153.706
<b>Passivo</b>		
<b>A) Patrimonio netto</b>		
I - Capitale	74.786.057	74.786.057
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni		
III - Riserve di rivalutazione		
IV - Riserva legale	769.827	765.033
V - Riserve statutarie		
<b>VI - Altre riserve, distintamente indicate</b>		
Riserva straordinaria o facoltativa	7.513.683	7.422.611
Riserva avanzo di fusione	3.899.963	3.899.963
Totale altre riserve	11.413.646	11.322.573
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi		
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo		
<b>IX - Utile (perdita) dell'esercizio</b>		
Utile (perdita) dell'esercizio	1.219.964	95.866
Copertura parziale perdita d'esercizio		
Utile (perdita) residua	1.219.964	95.866
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio		
Totale patrimonio netto	88.189.494	86.969.530
<b>B) Fondi per rischi e oneri</b>		
1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili		

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
2) per imposte, anche differite		
3) strumenti finanziari derivati passivi		
4) altri	3.655.443	3.472.014
Totale fondi per rischi ed oneri	3.655.443	3.472.014
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	2.078.779	2.120.209
<b>D) Debiti</b>		
<b>1) obbligazioni</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale obbligazioni	0	0
<b>2) obbligazioni convertibili</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale obbligazioni convertibili	0	0
<b>3) debiti verso soci per finanziamenti</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso soci per finanziamenti	0	0
<b>4) debiti verso banche</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso banche	0	0
<b>5) debiti verso altri finanziatori</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso altri finanziatori	0	0
<b>6) acconti</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	111.155.353	119.992.525
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale acconti	111.155.353	119.992.525
<b>7) debiti verso fornitori / contributi da liquidare</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	5.284.738	7.253.098
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso fornitori	5.284.738	7.253.098
<b>8) debiti rappresentati da titoli di credito</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti rappresentati da titoli di credito	0	0
<b>9) debiti verso imprese controllate</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso imprese controllate	0	0
<b>10) debiti verso imprese collegate</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.229.588	1.229.588
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso imprese collegate	1.229.588	1.229.588
<b>11) debiti verso controllanti</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso controllanti	0	0
<b>11bis) debiti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo		

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	0	0
<b>12) debiti tributari</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	2.380.556	1.686.410
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti tributari	2.380.556	1.686.410
<b>13) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	4.280.259	2.172.885
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	4.280.259	2.172.885
<b>14) altri debiti</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	43.818.026	8.252.721
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale altri debiti	43.818.026	8.252.721
Totale debiti	168.148.520	140.587.227
<b>E) Ratei e risconti</b>		
Ratei e risconti passivi	4.700	4.727
Totale ratei e risconti	4.700	4.727
Totale passivo	262.076.936	233.153.706

**Anpal Servizi SpA**  
**Sede legale Roma- Via Guidubaldo del Monte, 60**  
**Capitale Sociale 74.786.057**  
**C.F. 01530510542 P.I. 05367051009**  
**Iscritta al Tribunale di Roma al n 323242/97**  
**Iscritta alla C.C.I.A.A. di Roma al n. 879100**

	2019	2018
<b>Conto economico</b>		
<b>A) Valore della produzione:</b>		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni		3.406.829
2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti		
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione		
3bis) variazioni dei progetti in corso	(4.579.616)	(13.312.150)
a) finanziati con contributi di terzi	(5.731.720)	(10.589.547)
b) richiesti da terzi	1.152.104	(2.722.603)
4) incrementi di immobilizzazioni per lavori interni		
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	106.750.885	71.733.049
altri	2.108.752	1.912.241
Totale altri ricavi e proventi	108.859.637	73.645.290
Totale valore della produzione	104.280.021	63.739.969
<b>B) Costi della produzione:</b>		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci		
7) per servizi	62.061.593	22.918.412
8) per godimento di beni di terzi	3.084.039	2.845.871
9) per il personale:		
a) salari e stipendi	23.939.490	23.496.706
b) oneri sociali	7.485.817	7.367.719
c) trattamento di fine rapporto	1.705.240	1.686.024
d) trattamento di quiescenza e simili		
e) altri costi	938.331	809.655
Totale costi per il personale	34.068.878	33.360.103
10) ammortamenti e svalutazioni:		
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	104.350	105.586
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	188.923	165.549
c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni		
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide		800.277
Totale ammortamenti e svalutazioni	293.273	1.071.412
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci		
12) accantonamenti per rischi	0	0
13) altri accantonamenti	552	552
14) oneri diversi di gestione	1.721.355	1.888.477
Totale costi della produzione	101.229.690	62.084.826
<b>Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)</b>	<b>3.050.331</b>	<b>1.655.143</b>
<b>C) Proventi e oneri finanziari:</b>		
15) proventi da partecipazioni		
da imprese controllate		
da imprese collegate		
da imprese controllanti		
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri		
Totale proventi da partecipazioni	0	0
16) altri proventi finanziari:		

	2019	2018
<i>a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni</i>		
da imprese controllate		
da imprese collegate		
da imprese controllanti		
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri	4.406	2.108
Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	4.406	2.108
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni		
c) da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni		
<i>d) proventi diversi dai precedenti</i>		
da imprese controllate		
da imprese collegate		
da imprese controllanti		
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri	17.950	1.973
Totale proventi diversi dai precedenti	17.950	1.973
Totale altri proventi finanziari	22.356	4.081
17) interessi e altri oneri finanziari		
verso imprese controllate		
verso imprese collegate		
verso imprese controllanti		
verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri	1.270	231
Totale interessi e altri oneri finanziari	1.270	231
17-bis) utili e perdite su cambi	(6)	
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	21.080	3.850
<b>D) Rettifiche di valore di attività finanziarie:</b>		
18) rivalutazioni:		
a) di partecipazioni		
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni		
c) di titoli iscritti all'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni		
d) strumenti finanziari derivati		
Totale rivalutazioni	0	0
19) svalutazioni:		
a) di partecipazioni		
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni		
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni		
d) strumenti finanziari derivati		
Totale svalutazioni	0	0
Totale delle rettifiche di valore di attività finanziarie (18 - 19)	0	0
<b>Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D )</b>	<b>3.071.411</b>	<b>1.658.992</b>
<b>20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</b>		
imposte correnti	1.669.848	1.381.623
imposte esercizi precedenti		
imposte differite		
imposte anticipate	181.599	181.504
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	1.851.447	1.563.127
<b>21) Utile (perdita) dell'esercizio</b>	<b>1.219.964</b>	<b>95.866</b>



**Anpal Servizi SpA**  
**Sede legale Roma- Via Guidubaldo del Monte, 60**  
**Capitale Sociale 74.786.057**  
**C.F. 01530510542 P.I. 05367051009**  
**Iscritta al Tribunale di Roma al n 323242/97**  
**Iscritta alla C.C.I.A.A. di Roma al n. 879100**

**Rendiconto finanziario**

	2019	2018
<b>A. Flussi finanziari derivanti dall'attività operativa (metodo indiretto)</b>		
<b>Utile (perdita) dell'esercizio</b>	<b>1.219.964</b>	<b>95.866</b>
Imposte sul reddito	1.851.447	1.563.127
Interessi passivi/(interessi attivi)	(21.080)	(3.850)
(Dividendi)	0	0
(Plusvalenze)/minusvalenze derivanti dalla cessione di attività		
<b>1. Utile (perdita) dell'esercizio prima d'imposte sul reddito, interessi, dividendi e plus/minusvalenze da cessione</b>	<b>3.050.331</b>	<b>1.655.143</b>
<b>Rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto</b>		
Accantonamenti ai fondi	2.296.573	2.183.558
Ammortamenti delle immobilizzazioni	293.273	271.135
Svalutazioni per perdite durevoli di valore		
Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie di strumenti finanziari derivati che non comportano movimentazione monetaria		
Altre rettifiche per elementi non monetari		
<b>2. Flusso finanziario prima delle variazioni del ccn</b>	<b>2.589.846</b>	<b>2.454.693</b>
<b>Variazioni del capitale circolante netto</b>		
Decremento/(incremento) delle rimanenze	4.579.616	13.312.150
Decremento/(incremento) dei crediti vs clienti	(10.958.723)	(9.558.736)
Incremento/(decremento) dei debiti verso fornitori	(1.968.360)	1.965.658
Incremento/(decremento) acconti	(8.837.171)	8.929.339
Decremento/(incremento) ratei e risconti attivi	(149.343)	(136.024)
Incremento/(decremento) ratei e risconti passivi	(27)	4.166
Altre variazioni del capitale circolante netto	30.405.879	(8.441.106)
<b>3. Flusso finanziario dopo le variazioni del ccn</b>	<b>13.071.871</b>	<b>6.075.447</b>
<b>Altre rettifiche</b>		
Interessi incassati/(pagati)	21.080	3.850
(Imposte sul reddito pagate)	(1.157.301)	(1.266.304)
Dividendi incassati	0	0
Utilizzo dei fondi	(2.154.574)	(2.609.032)
<i>Totale altre rettifiche</i>	(3.290.795)	(3.871.486)
<b>Flusso finanziario dell'attività operativa (A)</b>	<b>15.421.253</b>	<b>6.313.797</b>
<b>B. Flussi finanziari derivanti dall'attività d'investimento</b>		
<b>Immobilizzazioni materiali</b>	<b>(324.013)</b>	<b>(270.927)</b>
(Investimenti)	(324.587)	(272.310)
Disinvestimenti	574	1.383
<b>Immobilizzazioni immateriali</b>	<b>(150.774)</b>	<b>(27.626)</b>
(Investimenti)	(150.774)	(27.626)
Disinvestimenti	0	0
<b>Immobilizzazioni finanziarie</b>	<b>52.528</b>	<b>53.527</b>

	2019	2018
(Investimenti)	0	0
Disinvestimenti	52.528	53.527
<b>Attività Finanziarie non immobilizzate</b>	<b>1.074.557</b>	<b>372</b>
(Investimenti)	0	0
Disinvestimenti	1.074.557	372
<b>Flusso finanziario dell'attività di investimento (B)</b>	<b>652.298</b>	<b>(244.654)</b>
<b>C. Flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento</b>		
Mezzi di terzi		
Incremento (decremento) debiti a breve verso banche	0	0
Accensione finanziamenti	0	0
(Rimborso finanziamenti)	0	0
Mezzi propri		
Aumento di capitale a pagamento	0	0
(Rimborso di capitale)		
Cessione (acquisto) di azioni proprie	0	0
Dividendi (e acconti su dividendi) pagati	0	0
<b>Flusso finanziario dell'attività di finanziamento (C)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Incremento (decremento) delle disponibilità liquide (a ± b ± c)</b>	<b>16.073.551</b>	<b>6.069.143</b>
<b>Disponibilità liquide inizio periodo</b>	<b>20.577.132</b>	<b>14.507.989</b>
di cui:		
depositi bancari e postali	20.573.574	14.504.246
assegni		
denaro e valori in cassa	3.558	3.743
<b>Disponibilità liquide fine periodo</b>	<b>36.650.683</b>	<b>20.577.132</b>
di cui:		
depositi bancari e postali	36.647.210	20.573.574
assegni		
denaro e valori in cassa	3.473	3.558

**ANPAL SERVIZI S.p.A.**

**Sede Legale Roma - Via Guidubaldo del Monte, 60**

**Capitale Sociale euro 74.786.057,00**

**C.F.01530510542 - Part. IVA 05367051009**

**Iscritta al Tribunale di Roma al n.323242/97**

**Iscritta alla C.C.I.A.A. di Roma al n. 879100**

**NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO AL 31.12.2019**

## Introduzione

Sulla base di quanto stabilito dal D.Lgs 150/2015 ANPAL Servizi Spa fa parte della Rete Nazionale dei Servizi per le Politiche del Lavoro, costituita da una pluralità di soggetti - pubblici o privati - che opera sotto il coordinamento dell'ANPAL, che ne è azionista unico.

Il ruolo istituzionale della Società è stato rafforzato dalle previsioni contenute nel D.L. n. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019, che assegna ad ANPAL Servizi S.p.A. un ruolo primario di supporto nell'attuazione del Reddito di Cittadinanza.

L'art. 12 comma 3 del citato Decreto Legge, nell'ambito del Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche del lavoro, ha previsto l'assegnazione di risorse finanziarie ad Anpal servizi per *“la selezione, mediante procedura selettiva pubblica, delle professionalità necessarie per l'avvio del Reddito di Cittadinanza, la stipulazione dei contratti, nella forma del conferimento di incarichi di collaborazione, con i soggetti selezionati, la formazione e l'equipaggiamento dei medesimi, nonché la gestione amministrativa ed il coordinamento delle loro attività al fine di svolgere le azioni di assistenza tecnica alle Regioni(...)”*.

Detto Piano, adottato con decreto ministeriale 28 giugno 2019, pubblicato nella G.U. 3 agosto 2019 n. 181, ha previsto l'assegnazione ad Anpal Servizi di risorse pari ad € 80 milioni, € 130 milioni, € 50 milioni rispettivamente per le annualità 2019, 2020 e 2021.

Nel corso del 2019 è stata avviata e portata a termine l'attività di selezione e contrattualizzazione dei Navigator, sostanzialmente conclusa la formazione prevista e, siglate le Convenzioni regionali, i Navigator sono stati assegnati ai Centri per l'impiego, dove hanno potuto gestire – direttamente o in affiancamento – la fase di accoglienza, presa in carico e supporto all'avvio di piani di accompagnamento al lavoro.

Ovviamente le attività successive sono state fortemente condizionate dalle limitazioni imposte per effetto della diffusione del COVID 19.

Per un'informativa più ampia e dettagliata si rinvia alle Relazione sulla Gestione.

## B Criteri di formazione e valutazione

### B.1 Criteri di formazione

Il seguente bilancio, redatto in unità di euro, è conforme ai dettati degli artt. 2423 e seguenti del Codice Civile, come ridefiniti dal D.Lgs 139/2015, con particolare riferimento alla struttura del conto economico e dello stato patrimoniale, alle informazioni della nota integrativa ed al rendiconto finanziario.

Gli importi riportati in nota integrativa sono espressi in euro, salvo diverse indicazioni.

### B.2 Criteri di valutazione

I criteri applicati nella valutazione delle voci di bilancio sono in linea con quanto previsto dal vigente Codice Civile, ivi inclusi i criteri contenuti nell'art. 2426, come ridefiniti dal D.Lgs 139/2015.

Per i criteri di valutazione non richiamati dall'art. 2426 C.C. sono stati applicati i principi contabili nazionali e le norme previste dall'Organismo Italiano di Contabilità.

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e di competenza nella prospettiva della continuazione dell'attività.

L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, al fine di evitare compensi tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati; sempre nel rispetto del principio della prudenza si è tenuto conto dei rischi e delle perdite di competenza dell'esercizio, anche se conosciuti dopo la chiusura dello stesso.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario.

Tutti i saldi contabili sono stati analizzati in funzione dei criteri di nuova introduzione, in particolare:

- Criterio della rilevanza: il quarto comma dell'art 2423 del codice civile dispone che “non occorre rispettare gli obblighi in tema di rilevazione, valutazione, presentazione e informativa quando la loro osservanza abbia effetti irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta”.
- Criterio della prevalenza della sostanza sulla forma: il numero 1bis dell'art 2423bis del codice civile dispone che “la rilevazione e la presentazione delle voci è effettuata tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto”, sostituendo il riferimento alla “funzione economica”.

Le concrete declinazioni derivanti dai nuovi enunciati non sono così immediate ed intellegibili e vanno definite alla luce dei nuovi principi contabili pubblicati il 22 dicembre 2016. Anche nella declinazione del principio di continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo, che rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci della società nei vari esercizi, si è tenuto conto delle disposizioni dei nuovi principi contabili.

Le operazioni in moneta estera sono state iscritte in bilancio sulla base della previsione contenuta nell'art. 2426 comma 8bis. Si riportano di seguito i criteri di valutazione adottati per le singole voci di bilancio.

#### B.2.1 Immobilizzazioni immateriali e materiali

Le immobilizzazioni sono iscritte alla data di trasferimento dei rischi, di norma coincidente con il trasferimento di proprietà, in misura pari all'effettivo onere sopportato per la loro acquisizione purché non eccedente il valore recuperabile.

Il costo delle immobilizzazioni, materiali e immateriali, la cui utilizzazione è limitata nel tempo, è stato sistematicamente ammortizzato in ogni esercizio in relazione alla loro residua possibilità di utilizzazione.

Sia l'iscrizione che i criteri di ammortamento delle immobilizzazioni immateriali sono stati effettuati con il consenso del Collegio Sindacale ove previsto.

Gli ammortamenti sono calcolati a quote costanti, applicando aliquote che riflettono la vita utile stimata dei cespiti o delle immobilizzazioni immateriali.

Gli ammortamenti delle immobilizzazioni materiali sono stati contabilizzati applicando le seguenti aliquote:

Mobili e macchine per ufficio	12%
Attrezzature varie	15%
Impianti specifici	25%
Macchine Elettroniche	20%
Automezzi	25%

Gli ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali sono stati contabilizzati applicando le seguenti aliquote:

Spese software	20%
Spese sviluppo	20%
Spese per adattamento locali	In funzione della durata residua della locazione

Fanno eccezione le immobilizzazioni la cui acquisizione discende dalla contrattualizzazione dei navigator, in particolare:

- Licenze software ad esclusivo da parte dei navigator: è previsto l'ammortamento per la durata del contratto dei navigator stessi
- Macchine elettroniche: le quote di ammortamento annuali sono state definite in funzione del numero di utilizzatori (dipendenti e collaboratori), ovviamente più intensivo nei periodi di vigenza dei contratti dei navigator

### B.2.2 Immobilizzazioni finanziarie

Le partecipazioni sono valutate al costo, rettificato al patrimonio netto in presenza di perdite di valore ritenute durevoli, cioè di perdite per le quali non si prevede che le ragioni che le hanno causate possano essere rimosse in un breve arco di tempo.

La rettifica del valore è effettuata mediante accantonamento per “svalutazione di partecipazioni” per le quote di perdita di competenza di Anpal Servizi, risultanti dai bilanci delle imprese partecipate, esaminati dai rispettivi Consigli o approvati dalle Assemblee entro la data di predisposizione del bilancio da parte dell’Amministratore Unico di Anpal Servizi, o, in assenza, dai progetti di bilancio predisposti dalle medesime o dalle previsioni formulate sulla base degli andamenti aziendali, secondo il principio di prudenza.

Le variazioni al valore delle partecipate sono state portate direttamente in diminuzione del valore delle partecipazioni fino a concorrenza del valore di carico della partecipata; le eventuali eccedenze sono esposte nella voce “Fondi per rischi e oneri”.

Le immobilizzazioni finanziarie includono i depositi cauzionali, iscritti al valore nominale.

### B.2.3 Rimanenze - progetti in corso

La voce “Rimanenze-Progetti in corso” è distinta in:

- a. progetti in corso richiesti da terzi che rappresentano delle vere e proprie prestazioni di servizio;
- b. progetti in corso finanziati da terzi che rappresentano l’avanzamento di progetti propri finanziati con contributi di terzi.

Di seguito si riepilogano i relativi criteri di valutazione:

- a. Progetti relative a prestazione di servizi: sono valutate in funzione della loro durata ed in particolare:
  - a.1 i progetti con durata di esecuzione non superiore a 12 mesi sono valutate al costo diretto, interno ed esterno;
  - a.2 i progetti con durata di esecuzione superiore a 12 mesi sono valutate sulla base dei corrispettivi attribuiti secondo criteri contrattuali: il componente positivo di reddito

di competenza è determinato in relazione all'avanzamento del progetto proporzionalmente rispetto ai costi sostenuti, interni ed esterni.

b. La valorizzazione dei progetti rendicontabili è distinta in funzione della modalità di rendicontazione, che determina il quantum riconoscibile:

b.1 Progetti rendicontabili a costi reali, finanziati con contributi o corrispondenti a prestazioni di servizi: sono valorizzati in base ai costi ritenuti rendicontabili. In particolare la rilevazione dell'attività rendicontabile comprende:

- tutti i costi diretti esterni sostenuti per la realizzazione del progetto;
- tutti i costi del personale interno impiegato direttamente sul progetto; la Circolare del Ministero del Lavoro N° 40/2010 alla lettera B.1) Personale interno - retribuzioni ed oneri, cita come segue: *"Le ore lavorative del personale interno non svolte per causa di varia natura, accertata la legittimità dell'assenza in virtù della normativa nazionale e del contratto collettivo di lavoro, potranno essere riconosciute nella misura in cui le relative spese siano state effettivamente sostenute dall'Ente. Sono, pertanto, esclusi tutti i casi in cui gli Enti sostengano spese successivamente rimborsate dall'INPS"*. Pertanto nella valorizzazione dei progetti è stato computato il costo del personale relativo all'assenza legittimamente riconosciuta, sulla base della pianificazione del personale stesso sui progetti.
- i costi della logistica della sede centrale, in particolare la locazione dei beni immobili, l'energia elettrica, la guardiania/reception, la pulizia, la tassa rifiuti, l'acqua ed il riscaldamento. Si procede alla valorizzazione di ogni singola postazione di lavoro utilizzando i costi sopra evidenziati suddivisi per il numero delle stanze. Di seguito si collega la postazione di lavoro alla singola risorsa ottenendo così il costo della logistica per ciascun dipendente e collaboratore a progetto. Il costo individuale così ottenuto è attribuito ai progetti in funzione delle risorse impegnate sui progetti stessi.



- il centro di costo costituito dalla Direzione Sistema Informativo Lavoro già Divisione “Innovazione delle tecnologie e metodologie” è attribuito con un criterio ad hoc determinato in funzione dell’assorbimento del costo dei servizi erogati direttamente al singolo progetto.
  - l’Iva indetraibile specifica risultante dalle fatture relative ai costi esterni afferenti il Progetto.
  - l’IRAP e l’IRES di pertinenza.
- b.2 Progetti rendicontabili con la metodologia dei costi standard: il componente positivo di reddito di competenza è determinato in relazione al completamento fisico dell’operazione ed al relativo costo, rapportati rispettivamente al risultato fisico previsto ed al budget totale dei costi.

#### B.2.4 Crediti

La valutazione dei crediti è stata effettuata secondo il criterio del costo ammortizzato, tenendo conto del fattore temporale e del valore di presumibile realizzo.

In coerenza con il principio della rilevanza e delle previsioni contenute nell’OIC 15, i crediti a breve termine con scadenza inferiore ai 12 mesi sono stati valutati al valore di presunto realizzo, senza applicazione del criterio del costo ammortizzato.

In funzione della previsione contenuta nell’art 12 comma 2 del D.Lgs 139/2015 il criterio del costo ammortizzato non è stato applicato ai crediti sorti prima del 2016.

Il tempo di realizzo previsto per le partite rilevate nell’esercizio non eccede i 12 mesi.

L’adeguamento del valore nominale dei crediti al valore presunto di realizzo è ottenuto mediante apposito Fondo svalutazione crediti.

#### B.2.5 Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide sono valutate al valore nominale e non sono soggette a vincoli.

#### B.2.6 Ratei e risconti

Nella voce ratei e risconti sono iscritti i proventi ed i costi di competenza di più esercizi, in parte già maturati in quello in corso, che avranno manifestazione numeraria negli esercizi successivi, e i costi ed i ricavi sostenuti/conseguiti entro la chiusura dell'esercizio ma di competenza di esercizi successivi, la cui entità varia in ragione del tempo.

#### B.2.7 Patrimonio netto

Il capitale sociale è iscritto al valore nominale delle azioni sottoscritte dai soci, relativamente ad operazioni sul capitale stesso già perfezionate.

#### B.2.8 Fondi per rischi ed oneri

Tali fondi accolgono gli accantonamenti non ricompresi tra quelli che rettificano i valori dell'attivo, destinati a coprire perdite o debiti di natura determinata, di esistenza certa o probabile, dei quali tuttavia alla chiusura dell'esercizio sono indeterminati o l'ammontare o la data di sopravvenienza.

#### B.2.9 Trattamento di fine rapporto

Nella voce è stato accantonato l'importo calcolato a norma dell'art. 2120 c.c. e dei contratti di lavoro.

A partire da gennaio 2007 la legge finanziaria e relativi decreti attuativi hanno introdotto modificazioni rilevanti nella disciplina del TFR, tra cui la scelta del lavoratore in merito alla destinazione del proprio TFR maturando. In particolare i nuovi flussi di TFR possono essere indirizzati dal lavoratore a forme pensionistiche prescelte oppure mantenuto in azienda. A seguito della riforma del TFR e della Previdenza complementare, artt. 8,10, 23 D. Lgs 252/2005; art 1, c.749 e 766 L. 296/2006, la Società provvede con cadenza periodica a versare il TFR maturato ai vari Enti prescelti dai dipendenti o all'INPS. L'ammontare iscritto nella voce "Trattamento di fine rapporto" rappresenta l'effettivo debito maturato fino alla data di chiusura dell'esercizio verso i dipendenti in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo, al netto degli acconti erogati e rivalutato ai sensi di legge, ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro in tale data.

#### B.2.10 Debiti

La valutazione dei debiti è stata effettuata secondo il criterio del costo ammortizzato, tenendo conto del fattore temporale e del valore di presumibile realizzo.

In coerenza con il principio della rilevanza e delle previsioni contenute nell'OIC 19, i debiti a breve termine con scadenza inferiore ai 12 mesi sono stati valutati al valore nominale, senza applicazione del criterio del costo ammortizzato.

In funzione della previsione contenuta nell'art 12 comma 2 del D.Lgs 139/2015 il criterio del costo ammortizzato non è stato applicato ai debiti sorti prima del 2016.

Il tempo di realizzo previsto per le partite rilevate nei periodi successivi non eccede i 12 mesi.

I debiti non sono assistiti da garanzie.

#### B.2.11 Costi e ricavi

I ricavi ed i proventi sono stati iscritti secondo il principio della certezza e cioè in funzione della competenza temporale o del criterio di cassa nel caso in cui la certezza non risulti realizzata fino al momento dell'incasso.

I costi e gli oneri sono stati iscritti secondo prudenza, tenendo conto di tutte le passività certe o probabili alla data di stesura del bilancio.

## C Aspetti generali

### **Premessa**

Nella presente sezione si riepilogano gli aspetti di rilievo che caratterizzano il presente bilancio e/o rappresentano l'evoluzione delle poste caratterizzanti esercizi precedenti:

- Attribuzione ai progetti delle imposte di periodo
- INSAR SpA
- Progetto Assap
- Progetti della Programmazione 2007-2013: Notifiche di Decisione Definitive

- Progetto Lazio on the Job
- Mutamento dei Fondi di Finanziamento dei Progetti
- Progetto Lavoro e Sviluppo 4
- Segnalazione ai sensi dell'art. 52, comma 4 del Codice di Giustizia Contabile

### **Attribuzione ai progetti delle imposte di periodo**

Come noto il valore della produzione della Società è sostanzialmente rappresentato dai costi sostenuti per i progetti, se ed in quanto rendicontabili. Con questa impostazione vengono imputati a valore della produzione tutti i costi sostenuti con certezza nel periodo di riferimento.

Fino allo scorso esercizio le imposte riferibili a ciascun progetto venivano considerate come costo del progetto stesso in funzione del loro effettivo pagamento; conseguentemente le imposte di competenza dell'anno venivano imputate al progetto di riferimento nell'anno successivo.

Una più approfondita considerazione del tema ci ha condotto ad affermare che la ragionevole certezza dell'esistenza di imponibili positivi (e dunque di imposte da liquidare) prescinde dall'effettiva liquidazione e matura per effetto stesso del sostenimento di costi indeducibili, in particolare ai fini IRAP.

Per questo, a partire dal 2019, le imposte di competenza del periodo sono imputate ai singoli progetti e saranno rendicontate a valere sul medesimo periodo.

Il 2019 ovviamente risente ancora della impostazione precedente ed accoglie dunque, nel valore dei progetti, anche le imposte di competenza 2018 per €1.162 mila, oltre a quelle del 2019 per € € 1.125 mila; la mutata impostazione, al netto dell'impatto fiscale, determina un'incidenza sul risultato di periodo e sul patrimonio netto, quantificabile in € 803 mila.

### **INSAR S.p.A.**

Le vicende della Insar sono state oggetto di ampia informativa nel bilancio dello scorso esercizio, al quale si rinvia.

L'assemblea dei soci del 27 giugno 2019 ha deliberato lo scioglimento anticipato della Società, senza che fosse prima intervenuta l'approvazione del bilancio 2018; allo stato non risulta ancora predisposta nessuna situazione contabile su cui fondare le nostre valutazioni.

Il liquidatore nominato ha infatti rinviato la definizione dei conti per svolgere gli opportuni approfondimenti in merito alla possibilità di utilizzazione del fondo ex L 263/93 che, originariamente incluso nelle poste di patrimonio netto della società, ha subito nel corso degli anni una serie di evoluzioni, normative ed interpretative, che in ultimo lo hanno visto destinato alla realizzazione di specifici progetti.

Il prof Di Brina, nel parere reso il 4 maggio 2020, ha affermato che *“è possibile ritenere che il procedimento liquidatorio implichi la possibilità di usare le risorse residue del suddetto fondo per completare la regolare e ordinata estinzione della struttura sociale, creata ex lege”*, purché si tratti di *“effettive necessità liquidative”*; alla data del 31.12.2017 il fondo residuo ammontava ad € 4.888 mila.

Sulla base del suddetto parere il liquidatore, nelle more della predisposizione di idonee situazioni contabili, con nota prot INV-178 ha comunicato che *“sul presupposto dell'utilizzo dei residui fondi Legge 236/1993 a copertura degli oneri rimasti a carico di IN.SAR. S.p.A., i bilanci degli esercizi chiusi al 31 dicembre 2018 e 2019 non evidenzieranno perdite”*.

In considerazione di quanto sopra eventuali perdite successive possono ritenersi solo possibili; in coerenza con i principi contabili di riferimento nessuna svalutazione è stata operata.

### **Progetto Assap**

La vicenda relativa al progetto Assap è stata ampiamente descritta nei bilanci degli esercizi precedenti, a partire dal 2013, ai quali si rimanda.

Nel corso degli esercizi precedenti si è tenuto conto di tutte le perdite emerse in sede di rendicontazione. Esistono voucher non erogati per complessivi € 4.340 mila, di cui € 2.000 mila relativi a graduatorie pubblicate, per i quali i potenziali beneficiari potrebbero avanzare delle richieste. Tale possibilità era stata ritenuta remota e pertanto non era stato effettuato alcun accantonamento. Ad oggi non sono pervenuti solleciti relativi al pagamento. Coerentemente con le informative rese agli Organi Amministrativi della Società e alla Magistratura Contabile, che sulla questione ha aperto un fascicolo, è stato avviato l'iter giudiziale volto all'accertamento delle relative responsabilità risarcitorie.

Con sentenza n. 462/2020 pubbl. il 17/01/2020 RG n. 34750/2017 il Tribunale di Roma Sezione Lavoro 4<sup>^</sup>, in primo grado, ha accertato e dichiarato la responsabilità di un ex dirigente di Anpal Servizi SpA “per i danni causati in ragione dell’inadempimento degli obblighi assunti dal medesimo in qualità di Responsabile del Progetto “Assap “e ha condannato la Compagnia di assicurazioni, in virtù di una polizza assicurativa, “a risarcire ad ANPAL SERVIZI S.p.A. il danno cagionato nella misura di Euro 3.902.741,63”, oltre al pagamento delle spese di giudizio.

In base ad un accordo successivo in data 9 aprile 2020 la Zurich ha versato il 50% dell’importo dovuto, rinviando il saldo a data successiva alla prima udienza di discussione in appello (fissata per gennaio 2022).

Tenuto conto del fatto che per la sentenza emessa nel gennaio 2020 è stato già presentato appello, in osservanza del principio di prudenza di cui all’art 2423-bis del codice civile, con il quale il legislatore ha stabilito che si possono indicare esclusivamente gli utili realizzati alla data di chiusura dell’esercizio, il bilancio 2019 non recepisce gli importi riconosciuti in primo grado.

Essi saranno riflessi nel bilancio 2020, opportunamente bilanciati dalla considerazione della possibilità di dover restituire le somme.

#### **Progetti Programmazione 2007 – 2013 – Notifiche di Decisione Definitiva**

Nei bilanci 2016, 2017 e 2018, ai quali si rinvia, si è data notizia delle decurtazioni operate sui progetti relativi alla programmazione 2007-2013 che, al netto delle questioni già definite, ammontano ad € 1,7 milioni.

Per queste decurtazioni l’Anpal, con nota prot. n. 5019 del 31.03.2017, si era impegnata ad effettuare ulteriori approfondimenti al fine di imputare tali spese sul Fondo di Rotazione; nel corso del 2019 si è avuto un primo positivo riscontro quando, con nota prot. 4415 del 10.4.2019, l’ANPAL ha comunicato gli esiti delle verifiche svolte fino a quella data, evidenziando in particolare che, a fronte del riesame condotto su spese pari ad € 500 mila, sono state riammesse € 491 mila, con un decurtato di € 9 mila. Per le restanti spese ha richiesto il dettaglio delle motivazioni che giustificano la richiesta di riesame.

E' proseguita quindi l'analisi di dettaglio necessaria e con nota Prot. 2430 del 27/04/2020 sono state inviate ad Anpal le motivazioni per la riammissione di una seconda tranche di tagli pari ad € 630 mila.

Nel frattempo si stanno portando avanti le verifiche per la richiesta di riammissione del residuo da analizzare per circa 1 milione di euro.

Allo stato eventuali decurtazioni possono ritenersi solo possibili; non si rilevano quindi gli estremi per la costituzione di un fondo rischi.

### **Progetto Lazio on the Job**

La vicenda relativa a questo progetto è stata ampiamente descritta nei bilanci degli esercizi precedenti, ai quali si rinvia.

Nel corso del 2019 le numerose interlocuzioni tra Regione e Società hanno portato al giusto inquadramento delle fattispecie contestate dalla Regione e consentito ad ANPAL Servizi di fornire gli elementi utili al superamento dei significativi tagli prospettati dalla Regione Lazio.

Con nota prot. 1028451 del 17 dicembre 2019 la Regione Lazio ha comunicato che, a conclusione dell'iter di controllo, l'importo riconosciuto ammonta ad € 9.678 mila a fronte dei € 10.543 mila richiesti, con un decurtato pari ad € 865 mila, riflessi nel presente bilancio attraverso il parziale utilizzo del fondo svalutazione appositamente costituito.

### **Mutamento dei Fondi di Finanziamento dei Progetti**

Come già descritto a partire dal bilancio 2015 alcuni progetti hanno subito, in tutto o in parte, un mutamento dei fondi di finanziamento, rendendo così necessaria l'emanazione di nuovi decreti.

Si descrivono di seguito le questioni, ancora, in attesa di risoluzione:

- a) Welfare to Work 2012 – 2014 - Obiettivo 2: finanziato originariamente sul Fondo di Rotazione (€ 9,1 milioni), è stato disimpegnato e impegnato sul Fondo Sociale Europeo 2007 - 2013. Per una serie di problematiche tecniche legate alla ripartizione delle spese tra gli Assi della

programmazione non è stato possibile caricare i tracciati già predisposti su SIGMA e, pertanto, le spese non sono state certificate da ANPAL

- b) Alcuni Progetti della Programmazione 2014-2020: gestiti per tutta la loro durata a valere sui fondi PON SPAO FSE, con DD 376\II\2016 del 21/11/2016 sono stati fatti confluire in progetti della Programmazione FSE 2007-2013 – ob.1, nella misura dell'80% delle spese sostenute entro il 31/12/2015. La differenza (per un importo pari a € 11,1 milioni) non ricondotta al FSE 2007 – 2013, come previsto nel decreto sopracitato, sarebbe dovuta essere, con separato decreto, disimpegnata sul PON SPAO e contestualmente impegnata sul Fondo di Rotazione.

Per entrambe le questioni siamo ancora in attesa dei decreti di impegno a copertura delle spese da noi sostenute coerentemente con quanto previsto dai decreti originari di approvazione. A tal proposito sono proseguite le azioni di sollecito rivolte all'ANPAL per l'emanazione dei Decreti necessari.

In relazione al punto b), ANPAL con nota prot. n. 4415 del 10.4.2019 ha comunicato che sta completando l'istruttoria finalizzata alla definizione dell'importo spettante e all'individuazione della relativa fonte di finanziamento.

La questione è stata di nuovo sollevata con nostra prot. 1749 del 5/3/2020, unitamente alle altre situazioni sospese. Con nota prot. 4553 del 17/4/2020 Anpal ha comunicato che in merito al punto b) *“ha terminato la verifica dei dati finanziari e sta predisponendo il decreto di impegno a valere sul Fondo di Rotazione per la Formazione Professionale e per l'accesso al Fondo Sociale Europeo per le quote residue pari alla differenza tra l'importo effettivamente speso e rendicontato con domande di rimborso e l'importo già erogato.”*

Eventuali circostanze sfavorevoli non possono essere escluse, ma possono ritenersi solo possibili; non si rilevano quindi allo stato gli estremi per la costituzione di un fondo rischi.

#### **Progetto Lavoro e Sviluppo 4**

ANPAL Servizi, per il Progetto Lavoro e Sviluppo Ed. 4 finanziato dal Ministero dello Sviluppo Economico e attuato dal Ministero del Lavoro ex DG Politiche Attive e Servizi per il Lavoro (oggi ANPAL), vanta nei confronti del Ministero dello Sviluppo Economico un credito di circa € 4,4 milioni, a cui si aggiungono ulteriori € 700 mila circa relativi a quanto previsto in sede di Comitato Tecnico di progetto del 02.12.2014. In seguito ad un sollecito formale, si è appreso che il Ministero dello Sviluppo Economico ascrive ad asseriti



ritardi e carenze nel completamento dell'istruttoria da parte di ANPAL l'impossibilità di procedere al saldo atteso, nonché la mancata certificazione dell'acconto sulla III annualità pari a € 12,5 milioni.

Con nota p. n. 4679 - del 17.04.2018, l'ANPAL ha comunicato ad ANPAL Servizi e al Ministero dello Sviluppo Economico che sta provvedendo ad attivare quanto necessario per definire le questioni pendenti affinché quest'ultimo possa procedere con ogni urgenza all'erogazione del saldo di progetto.

ANPAL Servizi con nota prot. n. 4776 del 06.08.2018 ha trasmesso ad ANPAL, in un'ottica di collaborazione istituzionale, ulteriore documentazione ritenuta utile sia ai fini di velocizzare le operazioni di verifica amministrativa del Progetto da parte del Ministero dello Sviluppo Economico, sia ai fini di ridurre i tempi di liquidazione delle somme non ancora incassate.

Successivamente, con nota prot.n. 1630 del 16.04.2019, la documentazione è stata nuovamente trasmessa all'ANPAL, che ha provveduto a inoltrarla al Ministero dello Sviluppo Economico con nota prot. n. 5039 del 23.04.2019.

Con nota prot. 4553 del 17/04/2020, Anpal ha comunicato che tutta la documentazione è stata correttamente inviata al MISE da cui dunque si attende la determina.

Eventuali circostanze sfavorevoli possono ritenersi solo possibili; non si rilevano quindi allo stato gli estremi per la costituzione di un fondo rischi.

#### **Segnalazione ai sensi dell'art. 52, comma 4 del Codice di Giustizia Contabile**

A seguito di una segnalazione effettuata ai sensi dell'art. 52 comma 4 del Codice di Giustizia Contabile, dal mese di dicembre 2017 è in corso da parte della Corte dei Conti un'istruttoria sulla conversione di 48 contratti da tempo determinato in indeterminato e sull'attribuzione del superminimo a 2 dipendenti. In data 17 gennaio 2018 il Giudice incaricato del procedimento ha richiesto alla Società informazioni e documenti; richiesta evasa il 6 febbraio 2018.

La vicenda ha subito un'evoluzione il 14 febbraio 2019 quando la Guardia di Finanza, su delega istruttoria del Vice Procuratore generale della Corte dei Conti, ha notificato alla Società il Decreto di richiesta documenti e informazioni del 5 dicembre 2018 emesso dal succitato procuratore Generale.

La Delega Istruttoria riguarda, oltre alla Conversione di 48 contratti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato e all'attribuzione di superminimi, già oggetto di segnalazione, altre 4 fattispecie. In particolare: Nomina dirigenti; Risoluzione contratti dirigenziali; Premi di produzione; Rapporti di collaborazione.

La Società ha provveduto a fornire le informazioni e la documentazione richieste.

Trattandosi di una richiesta di informazioni e di documenti senza alcuna individuazione di precise responsabilità, l'attuale fase procedimentale di natura meramente istruttoria non consente di approcciare alcuna valutazione di carattere sostanziale.

## D Analisi sintetica del conto economico

Il bilancio 2019 chiude con un utile di € 1.220 mila dopo la rilevazione di imposte per € 1.851 mila.

L'esposizione dei saldi economici mostra quanto segue:

<b>CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO</b>		
<b>Importi in €/000</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Ricavi delle vendite		3.407
Variazioni dei progetti in corso	(4.580)	(13.312)
Contributi per progetti realizzati	106.751	71.733
altri proventi	1.145	1.045
<b>VALORE DELLA PRODUZIONE OPERATIVA</b>	<b>103.316</b>	<b>62.873</b>
Costi esterni operativi	65.929	26.832
<b>VALORE AGGIUNTO</b>	<b>37.387</b>	<b>36.041</b>
Costi del personale	33.844	33.190
<b>MARGINE OPERATIVO LORDO</b>	<b>3.543</b>	<b>2.851</b>
Ammortamenti	294	271
	<b>3.249</b>	<b>2.580</b>
Accantonamenti e svalutazioni	557	1.298
<b>RISULTATO OPERATIVO</b>	<b>2.692</b>	<b>1.282</b>
Altri proventi accessori	963	867
Altri costi accessori	605	494
<b>RISULTATO DELLA GESTIONE ACCESSORIA</b>	<b>358</b>	<b>373</b>
<b>DIFF TRA VALORE E COSTI DELLA PROD.</b>	<b>3.050</b>	<b>1.655</b>
Proventi e oneri finanziari ( escl. da partecipazioni)	21	4
	<b>3.071</b>	<b>1.659</b>
Risultato gestione partecipate	-	0
<b>RISULTATO LORDO</b>	<b>3.071</b>	<b>1.659</b>
Imposte sul reddito	1.851	1.563
<b>RISULTATO NETTO</b>	<b>1.220</b>	<b>96</b>

Nel confronto tra gli esercizi 2019 e 2018 emerge l'incremento delle attività realizzate con impatto in termini economici, risultante dall'incremento del valore della produzione operativa; a ciò va sommato il valore delle attività realizzate senza impatto economico, relative alle somme da destinare a terzi per conto del Ministero e dell'Anpal, che si attestano sul livello dello scorso esercizio pari a 11 milioni di euro. L'incremento è riconducibile all'intervento assegnato ad Anpal Servizi nell'ambito dell'attuazione del

“Reddito di Cittadinanza” che, per l’anno 2019, ha contribuito al valore della produzione per 42 milioni di euro.

L’incremento nel valore della produzione operativa è accompagnato da un parallelo incremento, anche se meno che proporzionale, dei costi operativi esterni, mentre il costo del personale dipendente rimane sostanzialmente stabile; l’effetto complessivo netto si traduce in miglioramento del margine operativo lordo, che passa da € 2.851 mila a € 3.543 mila.

Il miglioramento è amplificato nel risultato operativo, che passa da € 1.282 mila a € 2.692 mila per effetto dei minori accantonamenti.

Anche la gestione accessoria concorre positivamente al risultato, con valori sostanzialmente in linea con lo scorso esercizio.

La gestione finanziaria e la gestione delle partecipate non modificano il risultato.

Il carico fiscale ammonta a € 1.851 mila, di cui € 182 mila riferibili all’effetto netto delle imposte anticipate.

## E Attivo patrimoniale

Gli elementi dell'attivo sono di seguito riepilogati:

	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>Variazione</b>
Attivo immobilizzato	7.818.250	7.689.265	128.985
Attivo circolante	253.784.469	225.139.567	28.644.902
Ratei e risconti attivi	474.217	324.874	149.343
	<u>262.076.936</u>	<u>233.153.706</u>	<u>28.923.230</u>

### E.1 Attivo immobilizzato

È costituito da:

	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>Variazione</b>
Immobilizzazioni immateriali	163.962	117.539	46.423
Immobilizzazioni materiali	548.696	413.606	135.090
Immobilizzazioni finanziarie	7.105.592	7.158.120	(52.528)
	<u>7.818.250</u>	<u>7.689.265</u>	<u>128.985</u>

#### E.1.1 Immobilizzazioni immateriali

La composizione del saldo e le relative variazioni dell'esercizio sono di seguito evidenziate:

Bilancio al 31.12.2019 – Nota Integrativa

	Costi di sviluppo	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	Immobiliz. in corso e acconti	Altre Immobilizzazioni immateriali	Totale immobilizzazioni immateriali
<b>Valore di inizio esercizio</b>						
Costo	8.656	5.918.729	732.024		1.187.558	
Rivalutazioni						
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	(8.656)	(5.830.401)	(729.419)		(1.160.952)	
Svalutazioni						
Valore di bilancio esercizio precedente		88.328	2.605	-	26.606	117.539
<b>Variazioni nell'esercizio</b>						
Incrementi per acquisizioni		31.732	106.012		13.029	
Riclassifiche (del valore di bilancio)						
Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)						
Rivalutazioni effettuate nell'esercizio						
Ammortamento dell'esercizio		(54.918)	(34.370)		(15.062)	
Svalutazioni effettuate nell'esercizio						
Altre variazioni						
Totale variazioni	0	(23.186)	71.642	0	(2.033)	46.423
<b>Valore di fine esercizio</b>						
Costo	8.656	5.950.461	838.036	0	1.200.587	
Rivalutazioni						
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	(8.656)	(5.885.319)	(763.789)	0	(1.176.014)	
Svalutazioni						
Valore di bilancio	0	65.142	74.247	0	24.573	163.962

I costi, aventi utilità pluriennale, ammortizzati in cinque esercizi, sono stati iscritti nell'attivo, ove previsto, con il consenso del Collegio Sindacale e sono esposti al netto dell'ammortamento effettuato nell'anno.

La Società non ha fatto ricorso negli esercizi precedenti, per i beni tuttora iscritti nell'attivo, a rivalutazioni ai sensi delle leggi speciali né ha derogato ai criteri fissati dall'art. 2426 del Codice Civile.

#### E.1.2 Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali sono costituite da beni strumentali di proprietà dell'azienda, impiegate per l'esercizio dell'attività sociale.

La composizione del saldo e le variazioni relative sono di seguito riportate:

	Impianti e macchinario	Attrezzature industriali e commerciali	Altre immobilizzazioni materiali	Totale Immobilizzazioni materiali
<b>Valore di inizio esercizio</b>				
Costo	947.249	554.845	6.118.068	
Rivalutazioni				
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	(931.471)	(549.912)	(5.725.173)	
Svalutazioni				
Valore di bilancio esercizio precedente	15.778	4.933	392.895	413.606
<b>Variazioni nell'esercizio</b>				
Incrementi per acquisizioni	11300	2.596	310.691	
Riclassifiche (del valore di bilancio)				
Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)			(7.526)	
Rivalutazioni effettuate nell'esercizio				
Ammortamento dell'esercizio	(7.799)	(1.472)	(179.651)	
Svalutazioni effettuate nell'esercizio				
Altre variazioni			6.951	
Totale variazioni	3.501	1.124	130.465	135.090
<b>Valore di fine esercizio</b>				
Costo	958.548	557.442	6.421.233	
Rivalutazioni				
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	(939.270)	(551.384)	(5.897.873)	
Svalutazioni				
Valore di bilancio	19.278	6.058	523.360	548.696

La Società non ha fatto ricorso negli esercizi precedenti, per i beni tuttora iscritti nell'attivo, a rivalutazioni ai sensi delle leggi speciali né ha derogato ai criteri fissati dall'art 2426 del Codice Civile.

### E.1.3 Immobilizzazioni finanziarie

La voce include:

	2019	2018	Variazione
Partecipazioni	6.494.928	6.494.928	-
Crediti	<u>610.664</u>	<u>663.192</u>	<u>(52.528)</u>
	7.105.592	7.158.120	(52.528)

Le due partecipazioni in portafoglio sono relative ad una società collegata ed a una partecipata di minoranza. Nessun movimento si è verificato nel periodo; di seguito il dettaglio dei valori:

	Partecipazioni in imprese collegate	Partecipazioni in altre imprese	Totale Partecipazioni
<b>Valore di inizio esercizio</b>			
Costo	7.088.219	26.727	
Rivalutazioni			
Svalutazioni	593.291	26.727	
Valore di bilancio esercizio precedente	6.494.928	-	6.494.928
<b>Variazioni nell'esercizio</b>			
Incrementi per acquisizioni			
Decrementi per alienazioni			
Svalutazioni			
Rivalutazioni			
Riclassifiche			
Altre variazioni			
Totale variazioni			
<b>Valore di fine esercizio</b>			
Costo	7.088.219	26.727	
Rivalutazioni			
Svalutazioni	593.291	26.727	
Valore di bilancio	6.494.928	-	6.494.928



Non vi sono crediti immobilizzati vantati verso controllate, collegate, controllanti e società sottoposte al controllo della controllante

La movimentazione dell'esercizio è di seguito riepilogata:

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente oltre 5 anni
Crediti immobilizzati verso imprese controllate				
Crediti immobilizzati verso imprese collegate				
Crediti immobilizzati verso imprese controllanti				
Crediti immobilizzati verso altri	663.192	(52.528)	610.664	-
<b>Totale crediti immobilizzati</b>	<b>663.192</b>	<b>(52.528)</b>	<b>610.664</b>	<b>-</b>

L'elenco delle partecipazioni e delle quote consortili, con tutte le indicazioni richieste dall'art. 2427 C.C., è riportato di seguito:

<b>Partecipazioni in impresa collegata</b>		
Denominazione	INSAR	PATTO TERRITORIALE DELL'AGRO NOCERINO
Città o Stato	Cagliari	Nocera Inferiore
Capitale in euro	15.889.306	188.467
Utile (Perdita) ultimo esercizio in euro	(1.423.543)	(108.679)
Patrimonio netto in euro	14.559.355	(234.222)
Quota posseduta in euro	6.494.928	(4.882)
Valore a bilancio o corrispondente credito	6.494.928	-

I valori relativi alla Insar sono quelli risultanti dal bilancio 2017, l'ultimo approvato; in proposito si rinvia a quanto esposto nel paragrafo C della presente nota.

I valori relativi al Patto Territoriale dell'Agro Nocerino sono quelli risultanti dal bilancio intermedio di liquidazione al 31.12.2018 (società posta in liquidazione da novembre 2017).

Di seguito l'indicazione dei crediti immobilizzati distinti per area geografica:

<b>Crediti immobilizzati per area geografica</b>		
Area geografica	Totale	Italia
Crediti immobilizzati verso controllate		
Crediti immobilizzati verso collegate		
Crediti immobilizzati verso controllanti		
Crediti immobilizzati verso altri	610.664	610.664
<b>Totale crediti immobilizzati</b>	<b>610.664</b>	<b>610.664</b>

La voce si riferisce a depositi cauzionali, principalmente relativi ad affitti.

## E.2 Attivo circolante

È composto da:

	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>Variazione</b>
Progetti in corso	48.310.222	52.889.838	(4.579.616)
Crediti	168.823.564	151.672.597	17.150.967
Disponibilità liquide	36.650.683	20.577.132	16.073.551
	<u>253.784.469</u>	<u>225.139.567</u>	<u>28.644.902</u>

### E.2.1 Rimanenze - progetti in corso

La voce è distinta in:

- a) Progetti in corso commissionati da terzi che rappresentano delle vere e proprie prestazioni di servizio;
- b) Progetti in corso finanziati da terzi che rappresentano l'avanzamento di progetti propri finanziati con contributi di terzi.

Di seguito riepiloghiamo i relativi valori:

Bilancio al 31.12.2019 – Nota Integrativa

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Progetti in corso finanziati da terzi	52.637.245	(5.731.720)	46.905.525
Progetti in corso richiesti da terzi	252.593	1.152.104	1.404.697

Di seguito si riporta l'elenco dei progetti in corso con la relativa valorizzazione e l'indicazione della variazione dell'esercizio 2019 (valori espressi in migliaia di euro).

codice progetto	denominazione progetto	Lavori in corso al 31.12.2018	Variazione dei lavori in corso- conto economico	Lavori in corso al 31.12.2019
128N.3	FORMAZIONE E INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE SCUOLA E UNIVERSITÀ - FIXO S&U	42.102	1.252	43.354
140NFP2	PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE	1.574	185	1.759
163NEJ	YOUR FIRST EURES JOB	200	(200)	0
176N	PIANO FORMATIVO FONDO IMPRESA	20	(20)	0
178N.FAMI	PUOI - PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE	181	753	934
178N.FSE	PUOI - PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE	159	657	816
179N	PIANO FORMATIVO FONDO IMPRESA	32	(32)	0
181N	PIANO FORMATIVO 2019 - ID 233724		42	42
E14	LA MOBILITÀ INTERNAZIONALE DEL LAVORO	8.369	(8.369)	0
	<b>Progetti finanziati da terzi</b>	<b>52.637</b>	<b>(5.732)</b>	<b>46.905</b>
177N	PR.AU.D. - PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITÀ DAL LAVORO - SUPPORTO ALLA GOVERNANCE INTEGRATA DELLE POLITICHE MIGRATORIE TRA LAVORO E INTEGRAZIONE SOCIALE	252	983	1.235
182N	SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L'IMMIGRAZIONE E DI COOPERAZIONE BILATERALE CON I PAESI DI ORIGINE		169	169
	<b>Progetti richiesti da terzi</b>	<b>252</b>	<b>1.152</b>	<b>1.404</b>

E.2.2 Crediti

Di seguito si riepiloga la composizione dei crediti dell'attivo circolante e la relativa ripartizione geografica:

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente oltre 5 anni
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	25.015.774	(3.427.429)	21.588.345	
Crediti verso collegate iscritti nell'attivo circolante	5.537	0	5.537	
Crediti verso controllanti	70.252.591	14.386.153	84.638.744	
Crediti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti		0		
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	2.291.966	(448.541)	1.843.425	
Crediti per imposte anticipate	669.280	(181.600)	487.680	
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	53.437.449	6.822.384	60.259.833	
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	151.672.597	17.150.967	168.823.564	

	Totale	Italia	Europa
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	21.588.345	21.588.345	
Crediti verso collegate iscritti nell'attivo circolante	5.537	5.537	
Crediti verso controllanti	84.638.744	84.638.744	
Crediti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	0	0	
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	1.843.425	1.843.425	
Crediti per imposte anticipate	487.680	487.680	
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	60.259.833	60.259.833	
<b>Totale crediti iscritti nell'attivo circolante</b>	<b>168.823.564</b>	<b>168.823.564</b>	

*E.2.2.1 Crediti verso clienti/finanziatori*

La voce include:

	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>Variazione</b>
Fatture/ note di debito emesse	17.960.227	23.998.108	(6.037.881)
Fatture/note debito da emettere	6.187.288	3.597.710	2.589.578
Note credito da emettere	(1.271.321)	(530.891)	(740.430)
F.do svalutazione crediti	(1.287.849)	(2.049.153)	761.304
	<b>21.588.345</b>	<b>25.015.774</b>	<b>(3.427.429)</b>

Di seguito riportiamo l'analisi dei crediti per fatture/note di debito emesse in funzione dell'anzianità (valori espressi in migliaia di euro):

Bilancio al 31.12.2019 – Nota Integrativa

Anno emissione documento	Saldo 2018	Saldo 2019
ante 2011	11.588	7.515
2011	286	286
2012	7.962	7.962
2013	113	113
2014	171	171
2015	60	60
2016	1.261	1.261
2017	203	1
2018	2.354	
2019		591
<b>TOTALE</b>	<b>23.998</b>	<b>17.960</b>

Nella tabella A è esposto il dettaglio dei crediti, distintamente per fatture/note di debito di anticipo e fatture/note di debito relative a stato di avanzamento lavori, fatture/note di debito emesse e da emettere, in funzione del progetto che li ha originati.

Data la specificità della Società il 55% del credito netto complessivo verso terzi è vantato verso il Ministero del Lavoro; gran parte del rimanente è vantato verso altri soggetti pubblici.

Il fondo svalutazione crediti è determinato per adeguare i crediti al presunto valore di realizzo; di seguito si fornisce l'analisi e la movimentazione del fondo stesso:

	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>Variazioni</b>
Fondo svalutazione crediti	1.287.849	2.049.153	(761.304)

Le valutazioni dei crediti sono state determinate sulla base dell'analisi dei singoli crediti, provvedendo a valutare per ciascun credito la probabilità di incasso futuro, associando ad essa una percentuale di svalutazione secondo il seguente schema:

Probabilità di incasso	Percentuale di svalutazione

Bilancio al 31.12.2019 – Nota Integrativa

Alta	0%
Medio-alta	25%
Media	50%
Bassa	70%
Nulla	100%

La composizione del fondo svalutazione crediti al 31.12.2019, unitamente alla movimentazione del periodo, è di seguito dettagliata (valori espressi in migliaia di euro):

Commessa	Creditore	Saldo 2018	accant.ti 2019	utilizzi 2019		Saldo 2019
				per inesigibilità	altri utilizzi (sopravv. attive)	
R09362	COMUNE DI PALERMO	147				147
B19518.08	REGIONE CAMPANIA	98				98
R09518	REGIONE CAMPANIA	213				213
R08308	REGIONE LAZIO	1.484		756	0	728
	altri indiv < 50,000	107		5		102
<b>Totale complessivo</b>		<b>2.049</b>		<b>761</b>	<b>0</b>	<b>1.288</b>

L'utilizzo relativo alla "Regione Lazio" è riferito al decurtato di "Lazio on the Job" per € 865 mila di cui si è riferito nel paragrafo C della presente nota, al netto delle perdite definitive accertate in esercizi precedenti per € 108 mila; il fondo residuo è prudentemente mantenuto nelle more delle verifiche dei necessari stanziamenti.

Saranno proseguite tutte le azioni ritenute più idonee al recupero dei crediti oggetto di svalutazione.

E.2.2.2 Crediti verso collegate

	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>Variazione</b>
Crediti verso collegate	5.537	5.537	-

Il saldo si riferisce alla Insar.

E.2.2.3 Crediti verso controllanti

	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>Variazione</b>
Crediti verso controllanti	84.638.744	70.252.591	14.386.153

Il saldo è così composto:

	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>Variazione</b>
Fatture/ note di debito emesse	39.783.516	38.146.077	1.637.439
Fatture/note debito da emettere	81.290.712	70.246.439	11.044.273
Note credito da emettere	(38.085.405)	(39.818.351)	1.732.946
Fondo svalutazione crediti	(33.781)	(5.276)	(28.505)
Partite in corso di definizione	1.683.702	1.683.702	0
	<u>84.638.744</u>	<u>70.252.591</u>	<u>14.386.153</u>

Il saldo è riferibile all'Anpal ed include il decurtato di cui si è data notizia nel paragrafo C della presente nota. Il dettaglio per progetto è riportato nella tabella B. Di seguito l'analisi dell'anzianità del credito per fatture/note di debito emesse:



Anno emissione documento	Saldo 2018	Saldo 2019
ante 2011	199	199
2011	617	617
2012	1.101	1.101
2013	1.793	1.793
2014	2.842	1.627
2015	4.270	4.270
2016	4.435	4.371
2017	14.459	12.535
2018	8.430	5.765
2019		7.506
<b>TOTALE</b>	<b>38.146</b>	<b>39.784</b>

E.2.2.4 Crediti tributari

	2019	2018	Variazione
Crediti tributari	1.843.425	2.291.966	(448.541)

Il saldo si distingue, in funzione della scadenza:

	2019	2018	Variazione
entro l'esercizio successivo	1.085.597	459.582	626.015
oltre l'esercizio successivo	<u>757.828</u>	<u>1.832.384</u>	<u>(1.074.556)</u>
	1.843.425	2.291.966	(448.541)

➤ Crediti esigibili entro l'esercizio successivo

	2019	2018	Variazione
IVA C/erario	0	669.527	(669.527)
Fondo rettificativo acceso all'IVA	0	(336.313)	336.313
Credito IRES eccedenza acconti	0	126.368	(126.368)
IRES a rimborso	<u>1.085.597</u>	<u>0</u>	<u>1.085.597</u>
	1.085.597	459.582	626.015

Il saldo IVA era riferibile al credito derivante dalle società incorporate Satin Anagni (€ 2.797 mila) e Iniziative Vesuviane (€ 5.787 mila), utilizzato negli anni a compensazione dell'IVA da versare.

Il fondo rettificativo acceso all'IVA corrispondeva sostanzialmente al 50% del credito IVA acquisito con la fusione; al 31.12.19 la quota di fondo corrispondente al credito utilizzato è stato ricollocata tra i fondi del passivo.

Il credito IRES del 2018 rappresentava le eccedenze degli anticipi versati nel periodo.

L'IRES chiesta a rimborso è relativa all'istanza presentata nel 2013 per il riconoscimento della deducibilità IRAP per gli esercizi dal 2007 al 2011 compreso (il cui impatto complessivo è descritto nella nota integrativa al bilancio 2012 alla quale si rinvia); la quota esposta è riferita alle annualità precedenti al 2011, liquidate nel maggio 2020. Nel bilancio 2018 era esposta tra i crediti tributari oltre l'esercizio.

➤ Crediti esigibili oltre l'esercizio successivo

	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>Variazione</b>
Crediti v/erario	757.828	1.832.384	(1.074.556)

Il saldo è riferito all'istanza di rimborso IRES presentata nel 2013 per il riconoscimento della deducibilità IRAP relativa all'annualità 2011: lo scorso esercizio il saldo includeva anche le istanze relative alle annualità precedenti, esposte quest'anno nei crediti entro l'esercizio.

E.2.2.5 Crediti per imposte anticipate

	2019	2018	Variazione
Crediti per imposte anticipate	487.680	669.280	(181.600)

La movimentazione dell'esercizio è di seguito riepilogata:

	31.12.2018	Acc.to	Utilizzo	31.12.2019
Svalutazione crediti	2.005		762	1.243
Rischio contenzioso	784	557	552	789
	2.789	557	1.314	2.032
IRES 24%	669	134	315	488

Il saldo complessivo è distinto in funzione dell'anno nel quale si prevede l'annullamento delle differenze temporanee, in:

	Previsione annullamento differenze		
	entro eserc. succ.	oltre eserc. succ.	Totale
Svalutazione crediti	728	515	1.243
Rischio contenzioso	263	526	789
	991	1.041	2.032
<b>Imposte anticipate - IRES (24%)</b>	238	250	488

E.2.2.6 Crediti verso altri

	2019	2018	Variazione
Crediti v/altri	60.259.833	53.437.449	6.822.384

La voce risulta così composta (valori in migliaia di euro):

	2019	2018	Differenza
<b>CREDITI VERSO ALTRI</b>	<b>60.260</b>	<b>53.438</b>	<b>6.822</b>
<b>crediti per contributi</b>	<b>3.797</b>	<b>4.752</b>	<b>(955)</b>
<i>saldo contributo oneri funzionamento e gestione- saldo 2019 (2018)</i>	3.797	4.592	(795)
<i>contributi ex Dlgs 81</i>	0	160	(160)
<b>crediti per partite finanziarie- contributi</b>	<b>54.069</b>	<b>46.219</b>	<b>7.850</b>
<i>Assap(126N)</i>	2.001	2.001	0
<i>Fixo S&amp;U (128N)</i>	20.806	20.072	734
<i>Fixo 008 COF (128N)</i>	394	394	0
<i>Fixo linea 6B (161N)</i>	509	264	245
<i>GIOVANI 2G GIOVANI SECONDA GENERAZIONE (140NFPM)</i>	600	600	0
<i>CONTRIBUTI ALL'INSERIMENTO MINORI STRANIERI (140NFPM)</i>	2.019	2.019	0
<i>TIROCINI ALL'INSERIMENTO MINORI STRANIERI (140NFPM2)</i>	7.468	5.254	2.214
<i>SPA BOTTEGHE (168N)</i>	6.991	6.991	0
<i>INSIDE (170N)</i>	38	2.869	(2.831)
<i>GARANZIA GIOVANI ( 128.YG)</i>	6.506	5.061	1.445
<i>LINEA 7 DUALE (128N.SP)</i>	6.360	518	5.842
<i>PUOI (178N)</i>	267	0	267
<i>Altri</i>	110	176	(66)
<b>Altri</b>	<b>2.394</b>	<b>2.467</b>	<b>(73)</b>
<i>progetto PARI- anticipi eccedenti rispetto il rendicontato</i>	1.452	1.452	0
<i>istituti previdenziali</i>	232	317	(85)
<i>contributi erogati chiesti in restituzione</i>	3	16	(13)
<i>partite economiche- Artigiani (37N)</i>	13	13	0
<i>partite economiche- Pari (80/63N)</i>	36	36	0
<i>partite finanziarie - AMVA (125N)</i>	4	17	(13)
<i>f.do sval. Contr. Erogati- partite economiche</i>	(50)	(50)	0
<i>crediti vs dipendenti e collaboratori</i>	264	267	(3)
<i>Varie</i>	443	415	28

I crediti per contributi accolgono i saldi diversi dai contributi relativi ai progetti.

I crediti per partite finanziarie rappresentano i contributi assegnati ai beneficiari per conto di terzi, segnatamente Anpal o Ministero del Lavoro.

I crediti sopraesposti sono stati oggetto di specifiche valutazioni; in particolare i crediti verso altri per contributi chiesti in restituzione relativi alle c.d. “partite economiche” risultano oggetto di svalutazione, mentre per quelli relativi alle c.d. “partite finanziarie”, ferme rimanendo tutte le azioni più idonee finalizzate al recupero dei crediti stessi, non si è proceduto ad alcuna svalutazione, trattandosi di fondi gestiti per conto dell’ANPAL o del Ministero del Lavoro.

Il fondo svalutazione dei crediti verso altri non ha subito movimentazioni.

### E.2.3 Disponibilità liquide

La sintesi delle disponibilità liquide è espressa di seguito:

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Depositi bancari e postali	20.573.574	16.073.636	36.647.210
Assegni	-	-	-
Denaro ed altri valori in cassa	3.558	(85)	3.473
Totale disponibilità liquide	20.577.132	16.073.551	36.650.683

Unitamente al presente bilancio è stato predisposto il consuntivo di cassa, in cui le entrate e le uscite del periodo sono espresse in funzione delle previsioni normative di riferimento in tema di armonizzazione contabile delle pubbliche amministrazioni.

### E.3 Ratei e risconti attivi

Di seguito si riepiloga la composizione della voce e la relativa movimentazione:

Bilancio al 31.12.2019 – Nota Integrativa

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Ratei attivi	7.084	4.382	11.466
Risconti attivi	317.790	144.961	462.751
Totale ratei e risconti attivi	324.874	149.343	474.217

## F Passivo e patrimonio netto

Di seguito la composizione:

	2019	2018	Variazione
Patrimonio netto	88.189.494	86.969.530	1.219.964
Fondi per rischi ed oneri	3.655.443	3.472.014	183.429
Fondo trattamento di fine rapporto	2.078.779	2.120.209	-41.430
Debiti	168.148.520	140.587.226	27.561.294
Ratei e risconti passivi	4.700	4.727	-27
	<u>262.076.936</u>	<u>233.153.706</u>	<u>28.923.230</u>

### F.1 Patrimonio netto

La variazione del periodo discende dalla rilevazione del risultato d'esercizio; di seguito riportiamo i dati relativi all'informativa prevista dal codice civile.

	Capitale	Riserva legale	Altre riserve			Utili (perdite) portati a nuovo	Utile (perdita) di periodo	Totale patrimonio netto
			Riserva straordinaria o facoltativa	Riserva avanzo di fusione	Totale altre riserve			
Valore di inizio esercizio	74.786.057	765.033	7.422.611	3.899.963	11.322.574	-	95.866	86.969.530
<b>Destinazione risultato esercizio precedente</b>								0
Attribuzione di dividendi								0
Altre destinazioni		4.794	91.072		91.072		(95.866)	0
<b>Altre variazioni</b>								0
Incrementi								0
Decrementi								0
Riclassifiche								0
Risultato di periodo							1.219.964	1.219.964
Valore di fine esercizio	74.786.057	769.827	7.513.683	3.899.963	11.413.646	0	1.219.964	88.189.494

Bilancio al 31.12.2019 – Nota Integrativa

	Importo	Origine / natura	Possibilità di utilizzazione	Quota disponibile	Riepilogo delle utilizzazioni effettuate nei tre precedenti esercizi	
					per copertura perdite	per altre ragioni
Capitale	74.786.057					
Riserva da soprapprezzo delle azioni						
Riserve di rivalutazione						
Riserva legale	769.827	utili	A	769.827	-	-
Riserve statutarie						
Riserva per azioni proprie in portafoglio						
<b>Altre riserve</b>						
Riserva straordinaria o facoltativa	7.513.683	utili	C	7.513.683	-	-
Riserva per acquisto azioni proprie						
Riserva da deroghe ex art. 2423 Cod. Civ						
Riserva azioni o quote della società controllante						
Riserva non distribuibile da rivalutazione delle partecipazioni						
Versamenti in conto aumento di capitale						
Versamenti in conto futuro aumento di capitale						
Versamenti in conto capitale						
Versamenti a copertura perdite						
Riserva da riduzione capitale sociale						
Riserva avanzo di fusione	3.899.963	fusione	B/C	3.899.963	-	-
Riserva per utili su cambi						
Varie altre riserve						
Totale altre riserve						
Utili (perdite) portati a nuovo	1.219.964					
Totale	88.789.494					
Quota non distribuibile						
Residua quota distribuibile						

A= disponibile solo per copertura perdite

B= disponibile per copertura perdite e aumenti di capitale

C= disponibile senza vincoli

## F.2 Fondi per rischi ed oneri

Di seguito la sintesi del saldo:

	Fondo per trattamento di quiescenza e obblighi simili	Fondo per imposte anche differite	Altri fondi	Totale fondi per rischi e oneri
Valore di inizio esercizio			3.472.014	3.472.014
<b>Variazioni nell'esercizio</b>				
Accantonamento nell'esercizio			893.865	893.865
Utilizzo nell'esercizio			(710.436)	(710.436)
Altre variazioni				
Totale variazioni			183.429	183.429
Valore di fine esercizio			3.655.443	3.655.443

Di seguito indichiamo il dettaglio dei fondi e la relativa movimentazione (valori espressi in migliaia di euro):

fondo/ descrizione movimento	31.12.2018	acc.ti	Utilizzi	31.12.2019
<b>fondo rischi IVA – conferito</b>	<b>1.260</b>	<b>336</b>	<b>21</b>	<b>1.575</b>
accantonamento relativo al credito IVA utilizzato nel periodo (riclassifica dalla voce "crediti tributari")		336		
utilizzo relativo alle somme compensate per gli anni non più accertabili (sopravvenienze attive)			21	
<b>fondo rischi rendicontazione</b>	<b>821</b>	<b>0</b>	<b>135</b>	<b>686</b>
rischio generale di rendicontazione		0	135	
<b>fondo cause lavoro</b>	<b>784</b>	<b>557</b>	<b>552</b>	<b>789</b>
accantonamento corrispondente alla nuova valutazione del rischio di contenzioso del lavoro		557		
utilizzo legato alla chiusura di cause di lavoro			138	
utilizzo legato alla chiusura di cause di lavoro con vittoria e/ nuova valutazione (sopravvenienze attive)			414	
<b>fondo rischi consolidato fiscale</b>	<b>467</b>			<b>467</b>
<b>fondo oneri vari</b>	<b>140</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>138</b>
altri utilizzi/accantonamenti			2	
	<b>3.472</b>	<b>893</b>	<b>710</b>	<b>3.655</b>



La determinazione del rischio generale di rendicontazione è il frutto del ricalcolo complessivo del rischio, effettuato sulla base dell'incidenza dei costi non riconosciuti rispetto a quelli presentati in rendiconto risultante dalla serie storica delle decurtazioni avute in fase di rendicontazione (0,31%, contro 0,36% dello scorso esercizio) ed applicando la medesima all'intero valore dei progetti per i quali si è in attesa di rendicontazione, a prescindere dalla esposizione di bilancio, con esclusione di quelli eseguiti in partnership, per i quali il rischio della decurtazione grava sul partner.

Di seguito riepiloghiamo i dati del conteggio, con i valori comparativi dell'esercizio precedente (valori espressi in migliaia di euro):

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Decurtato	2.175	2.161
Rendicontato	706.185	616.425
Rischio rendicontazione percentuale	0,31%	0,36%
Progetti in corso e crediti da rendicontare	222.842	230.373
Rischio rendicontazione (stima del fondo necessario)	686	821
Fondo esistente l'esercizio precedente	821	644
Determinazione dell'impatto in conto economico	(135)	177

Si evidenzia che gli accantonamenti corrispondono a passività certe, stimate solo nell'importo, ed a situazioni di rischio esistenti alla data di bilancio per le quali si ritiene probabile l'emergere di una perdita, stimabile con sufficiente ragionevolezza.

Non sono state oggetto di accantonamento alcune situazioni per le quali il rischio era ritenuto al massimo possibile e/o per le quali non si disponeva di elementi per arrivare a determinare una ragionevole stima della perdita.

Si segnala che il presente bilancio, come i precedenti, accoglie gli accantonamenti a fronte dei rischi ritenuti probabili e quantificabili ancorché, al momento del loro verificarsi, potranno essere coperti con il contributo annuale alle spese generali e di funzionamento assegnato; ciò in quanto non è

prevedibile il momento in cui tale rischio potrà avverarsi e non è dunque certo che, in quel momento, esso potrà trovare concreta copertura nel menzionato contributo.

### F.3 Trattamento di fine rapporto

Di seguito si fornisce la sintesi del saldo e della relativa movimentazione:

	Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato
Valore di inizio esercizio	2.120.209
<b>Variazioni nell'esercizio</b>	
Accantonamento nell'esercizio	1.705.239
Utilizzo nell'esercizio (*)	1.746.669
Altre variazioni	
Totale variazioni	
Valore di fine esercizio	2.078.779

(\*) incluse le quote maturate nel periodo, versate all' INPS per € 924 mila

Più in dettaglio il Fondo trattamento di fine rapporto di lavoro ha avuto nel corso dell'esercizio la seguente movimentazione (valori espressi in migliaia di euro):

	31-dic-18	Accant.ti	Utilizzi	31-dic-19
Fondo TFR impiegati	8.611	1.530	1.015	9.126
Fondo TFR dirigenti	527	172	182	517
Fondo TFR giornalisti	27	4	0	31
<b>Totale Fondo TFR spettante ai dipendenti</b>	<b>9.165</b>	<b>1.706</b>	<b>1.197</b>	<b>9.674</b>

TFR versato all'INPS	6.656	924	396	7.184
Rival. TFR su quota INPS	389	105	83	411
<b>Totale TFR presso l'INPS</b>	<b>7.045</b>	<b>1.029</b>	<b>479</b>	<b>7.595</b>

<b>Totale TFR presso Anpal servizi</b>	<b>2.120</b>	<b>677</b>	<b>718</b>	<b>2.079</b>
--	--------------	------------	------------	--------------

Il Fondo copre i diritti del personale maturati a tutto il 31.12.19 in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

L'utilizzo del Fondo si riferisce a prelievi relativi ad indennità erogate al personale per la cessazione del rapporto di lavoro, per le anticipazioni e alla quota di TFR destinata alla previdenza complementare.

#### F.4 Debiti

Di seguito si riepiloga la composizione del saldo e la relativa variazione dal 2018, nonché la ripartizione per area geografica:

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente oltre 5 anni
Acconti	119.992.525	(8.837.172)	111.155.353	
Debiti v/fornitori	7.253.098	(1.968.360)	5.284.738	
Debiti v/imprese collegate	1.229.588	0	1.229.588	
Debiti tributari	1.686.410	694.146	2.380.556	
Debiti v/istituti di previdenza e sicurezza sociale	2.172.885	2.107.374	4.280.259	
Altri debiti	8.252.721	35.565.305	43.818.026	
Totale debiti	140.587.227	27.561.293	168.148.520	-

Bilancio al 31.12.2019 – Nota Integrativa

Area geografica	Totale	Italia	Europa
Obbligazioni			
Obbligazioni convertibili			
Debiti verso soci per finanziamenti			
Debiti verso banche			
Debiti verso altri finanziatori			
Acconti	111.155.353	111.155.353	
Debiti verso fornitori	5.284.738	5.267.638	17.100
Debiti rappresentati da titoli di credito	-	-	
Debiti verso imprese controllate	-	-	
Debiti verso imprese collegate	1.229.588	1.229.588	
Debiti verso imprese controllanti	-	-	
Debiti tributari	2.380.556	2.380.556	
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	4.280.259	4.280.259	
Altri debiti	43.818.026	43.818.026	
Debiti	168.148.520	168.131.420	17.100

F.4.1 Acconti

	2019	2018	Variazione
Acconti	111.155.353	119.992.525	(8.837.172)

Il saldo complessivo è stato distinto in anticipi per contributi assegnati ad Anpal Servizi e per contributi gestiti per conto terzi; di seguito la movimentazione del periodo in sintesi (valori espressi in migliaia di euro):

	31.12.2018	Nuovi Anticipi	Chiusure	31.12.2019
anticipi su quote proprie	47.429	96.390	102.049	41.770
anticipi su quote gestite per conto terzi	72.563		3.178	69.385
	119.992	96.390	105.227	111.155

Il saldo è ulteriormente distinguibile in:

	da controllante	da altri	Totale
anticipi su quote proprie	37.406	4.364	41.770
anticipi su quote gestite per conto terzi	44.706	24.679	69.385
	82.112	29.043	111.155

Il dettaglio per progetto dei movimenti dell'anno e del saldo al 31.12.2019 è esposto nelle tabelle C e D.

#### F.4.2 Debiti verso fornitori/contributi da liquidare

Il saldo include:

	2019	2018	Variazione
Fornitori per servizi - debiti per contributi da liquidare	4.017.438	6.505.841	(2.488.403)
Fornitori per fatture da ricevere	1.328.364	830.352	498.012
Fornitori per note di credito da ricevere	(61.064)	(83.095)	22.031
<b>Totale Fornitori</b>	<b>5.284.738</b>	<b>7.253.098</b>	<b>(1.968.360)</b>

#### F.4.3 Debiti verso collegate

Il saldo relativo alla Insar risulta così composto:

	2019	2018	Variazione
Fornitori	571.705	571.705	-
Fatture da ricevere	-	-	-
Altri debiti	657.883	657.883	-
<b>Totale debiti vs collegate</b>	<b>1.229.588</b>	<b>1.229.588</b>	<b>-</b>

F.4.4 Debiti tributari

Il saldo include:

	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>Variazione</b>
ritenute operate in qualità di sostituto d'imposta	1.799.923	1.303.016	496.907
IVA differita	219.695	221.695	(2.000)
IVA corrente	67.033	-	67.033
imposte di periodo	279.740	151.511	128.229
varie	14.165	10.188	3.977
	<u>2.380.556</u>	<u>1.686.410</u>	<u>694.146</u>

F.4.5 Debiti verso istituti di previdenza e sicurezza sociale

La voce, è costituita dai contributi relativi ai compensi dei dipendenti, dei collaboratori e dei tirocinanti del mese di dicembre da versare agli enti di previdenza ed assistenza.

	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>Variazione</b>
Inps	3.749.715	1.714.249	2.035.466
Inail	241.794	179.314	62.480
Previdai	129.449	132.682	-3.233
Altro	159.301	146.640	12.661
	<u>4.280.259</u>	<u>2.172.885</u>	<u>2.107.374</u>

F.4.6 Altri debiti

Il dettaglio dei saldi è di seguito indicato:

	<b>2.019</b>	<b>2.018</b>	<b>Differenza</b>
Debiti vs dipendenti	3.415.178	3.158.352	256.826
Debiti vs collaboratori a progetto	10.191.031	1.463.625	8.727.406
Debiti vs amministratori e sindaci	15.600	72.057	(56.457)
Debiti vs borsisti e tirocinanti	25.055	19.554	5.501
Debiti vs Ministero per istanze di rimborso IRAP 2007-2011	1.498.334	1.498.334	0
Somme spettanti alle Regioni destinatarie originarie del contributo nell'ambito del progetto PARI a fronte dell'attività eseguita	1.671.926	1.768.051	(96.125)
Debiti verso Ministero del Lavoro- piano straordinario annualità 2019	26.618.130	0	26.618.130
Altro	382.772	272.748	110.024
<b>Totale altri debiti</b>	<b>43.818.026</b>	<b>8.252.721</b>	<b>35.565.305</b>

I debiti verso dipendenti includono:

- € 1.558 mila per premi a dipendenti e dirigenti;
- € 1.363 mila per ferie maturate e non godute; in proposito si rileva che con il DL 95/2012 è stata disposta l'obbligatorietà della fruizione delle ferie, con divieto di monetizzazione delle stesse, salvo alcuni casi particolari nei quali sostanzialmente la mancata fruizione è indipendente dalla volontà del dipendente stesso.

Stante l'obbligatorietà della fruizione ed il meccanismo di determinazione del diritto alle ferie, al fine della corretta determinazione dei costi secondo competenza economica, il costo ad esse relativo è stato accantonato in funzione della effettiva maturazione ed il passivo dello stato patrimoniale espone, come nei precedenti esercizi, l'ammontare corrispondente alle ferie maturate e non godute.

Esso infatti, pur non essendo più destinato ad esborsi monetari (comunque residuali anche negli esercizi precedenti), è destinato a coprire per competenza economica i costi derivanti dall'effettiva fruizione delle ferie stesse da parte del lavoratore.

L'adozione del pieno principio della competenza economica, come sopra specificato, consente inoltre la corretta rendicontazione dei costi sostenuti.

I debiti verso collaboratori sono essenzialmente riferiti ai compensi di competenza del mese di dicembre, inclusi ovviamente anche quelli dei navigator, cui è collegato l'incremento del saldo rispetto allo scorso esercizio.

Per il debito verso il Ministero derivante dalle istanze di rimborso IRES si rinvia alla nota integrativa del bilancio 2012.

I saldi verso le Regioni vanno inquadrati nell'ambito del progetto PARI, unitamente a saldi della medesima natura esposti nell'attivo dello Stato Patrimoniale.

Il saldo verso il Ministero del Lavoro si origina dalla differenza tra l'anticipo ricevuto (€ 68 milioni) e quanto effettivamente speso per l'annualità 2019 nell'ambito del Piano Straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego.

#### F.5 Ratei e risconti passivi

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Ratei passivi	4.727	(27)	4.700
Risconti passivi			
Totale ratei e risconti	4.727	(27)	4.700



## G Conto economico

La sintesi del conto economico è riportata di seguito:

	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>Variazione</b>
Valore della produzione	104.280.021	63.739.969	40.540.052
Costi della produzione	(101.229.690)	(62.084.826)	(39.144.864)
Proventi ed oneri finanziari	21.080	3.850	17.230
Rettifiche di valore delle attività finanziarie	0	0	0
Imposte	<u>(1.851.447)</u>	<u>(1.563.127)</u>	<u>(288.320)</u>
Risultato di periodo	1.219.964	95.866	1.124.098

## G.1 Valore della produzione

La voce pari ad € 104.280 mila comprende (valori espressi in migliaia di euro):

	2019	2018	Differenza
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	0	3.407	(3.407)
Variazione progetti in corso	(4.580)	(13.312)	8.732
Contributi in conto esercizio	106.751	71.733	35.018
<i>Contributo oneri di funzionamento 2019</i>	<i>8.427</i>	<i>9.222</i>	<i>(795)</i>
<i>Riduzione contributo oneri funz. 2017</i>	<i>0</i>	<i>(1.000)</i>	<i>1.000</i>
<i>Contributi per progetti chiusi nel 2019 (2018)</i>	<i>98.324</i>	<i>63.511</i>	<i>34.813</i>
Altri ricavi e proventi	2.109	1.912	197
<i>sopravvenienze attive gestionali</i>	<i>1.179</i>	<i>1.048</i>	<i>131</i>
<i>sopravvenienze attive- contenzioso del lavoro</i>	<i>414</i>	<i>339</i>	<i>75</i>
<i>eccedenza fondo sval. Crediti- D.Lgs 81</i>	<i>0</i>	<i>63</i>	<i>(63)</i>
<i>eccedenza fondo sval. Crediti- altri</i>	<i>0</i>	<i>30</i>	<i>(30)</i>
<i>eccedenza fondo rischi rendicontazione</i>	<i>134</i>	<i>15</i>	<i>119</i>
<i>Rilascio fondo perdite progetto</i>	<i>0</i>	<i>195</i>	<i>(195)</i>
<i>Eccedenza fondo rischi IVA conferito</i>	<i>21</i>	<i>21</i>	<i>0</i>
<i>sopravvenienze attive- eccedenza altri fondi</i>	<i>8</i>	<i>21</i>	<i>(13)</i>
<i>Altri proventi</i>	<i>353</i>	<i>180</i>	<i>173</i>

L'analisi per progetto del valore della produzione è contenuta nella tabella E.

Il valore della produzione include, in particolare, la valorizzazione delle attività relative all'attuazione del Reddito di Cittadinanza per € 42.046, la cui azione è ampiamente descritta nella relazione sulla gestione alla quale si rinvia. Di seguito si riepiloga la valorizzazione in funzione della natura dei costi sostenuti:

<b>SELEZIONE</b>		<b>774</b>
<i>prestazioni da società</i>	262	
<i>Affitti</i>	137	
<i>costo del lavoro dipendenti</i>	305	
<i>costo di logistica</i>	32	
<i>Ammortamenti</i>	17	
<i>spese viaggio, vitto e alloggio</i>	12	
<i>cancelleria e spese varie</i>	9	
<b>FORMAZIONE</b>		<b>781</b>
<i>prestazioni da società</i>	202	
<i>Affitti</i>	15	
<i>costo del lavoro dipendenti</i>	388	
<i>costo di logistica</i>	15	
<i>Ammortamenti</i>	4	
<i>spese viaggio, vitto e alloggio</i>	129	
<i>cancelleria e spese varie</i>	28	
<b>EQUIPAGGIAMENTO</b>		<b>802</b>
<i>prestazioni da società</i>	632	
<i>noleggio cellulari e tablet</i>	82	
<i>spese telefoniche e connessione internet</i>	57	
<i>Ammortamenti</i>	31	
<b>GESTIONE AMMINISTRATIVA E COORDINAMENTO</b>		<b>1.809</b>
<i>prestazioni da società</i>	41	
<i>costo del lavoro dipendenti</i>	1.581	
<i>costo di logistica</i>	157	
<i>Ammortamenti</i>	13	
<i>spese viaggio, vitto e alloggio</i>	17	
<b>ATTIVITA' COLLABORATORI (NAVIGATOR)</b>		<b>37.880</b>
<i>Emolumenti</i>	30.861	
<i>Contributi</i>	6.624	
<i>INAIL</i>	81	
<i>Assicurazioni varie</i>	92	
<i>spese viaggio, vitto e alloggio (kick off)</i>	222	
		<b>42.046</b>

Il contributo a copertura degli oneri di funzionamento e dei costi generali di struttura include i costi di seguito indicati:

Bilancio al 31.12.2019 – Nota Integrativa

<b>CDC</b>	<b>Centri di costo</b>	<b>Costi di produz.</b>	<b>Irap e Ires 2018/2019</b>	<b>Premi di produz. 2019</b>	<b>Altri oneri di funzion.</b>	<b>TOTALE</b>
AFG	Affari Generali E Audit Interno	189		9		<b>198</b>
AMM	Amministrazione E Contabilita'	1.296		12		<b>1.308</b>
AMP	Amministrazione Del Personale	415		14		<b>429</b>
APP	Approvvigionamenti, Logistica E Patrimonio	817	1	8		<b>826</b>
AU	Amministratore Unico	186		1		<b>187</b>
BDG	Controllo Di Gestione	273		12		<b>285</b>
CSI	Collegio Sindacale	58	3			<b>61</b>
CURS	Capitale Umano E Relazioni Sindacali	364		16		<b>380</b>
DIR-FUNZ	Direzioni Funzionali Aziendali	167		8		<b>175</b>
DIR-GEN	Direttore Generale	311		11		<b>322</b>
DIS	Direzione Comunicazione Verso Gli Stakeholders		( )			
DUS	Direzione Ufficio Stampa	16				<b>16</b>
FRM	Direzione Corporate School Per La Formazione	80		1		<b>81</b>
LEG/CONT	Direzione Affari Legali E Ufficio Del Contenzioso	512	1	17		<b>530</b>
LOG	Logistica	1				<b>1</b>
MONIT	Monitoraggio	161		10		<b>171</b>
ODV	Organismo Di Vigilanza	41				<b>41</b>
RPC	Responsabile Prevenzione Corruzione					
RPD	Responsabile Protez Dati Personali	40		1		<b>41</b>
SAD/SET	Segr Pres,Coord Gest,Staff Risorse Umane	185		7		<b>192</b>
SSI	Sistemi Informativi Interni	1.218		11		<b>1.229</b>
UT	Unità Territoriali	923				<b>923</b>
CON	Contributo Oneri Di Funzionamento	( 159)		1	979	<b>821</b>
CESPITI	Ammortamenti	210				<b>210</b>
		<b>7.304</b>	<b>5</b>	<b>139</b>	<b>979</b>	<b>8.427</b>

Si rileva che, sin dalla sua prima assegnazione, esso è stato sempre utilizzato a copertura dei costi indiretti aziendali al fine di non imputarli ai progetti; in particolare:

- costi legati alle decurtazioni operate in sede di rendicontazione dei progetti, a prescindere dalla stima annuale del rischio di rendicontazione.
- costi per contenzioso del lavoro, chiusi o definiti con certezza nel corso del 2019: si tratta di tutte le definizioni giudiziarie e transattive chiuse nell'anno, a prescindere dall'effettivo pagamento e dal fatto che tali rischi fossero stati oggetto di stima ed accantonamento in esercizi precedenti.
- costi derivanti dalle perdite su crediti proprie della Società, quando queste corrispondano all'impossibilità futura di recupero del credito stesso, dichiarata anche per motivi legati alla convenienza economica dell'azione di recupero, a prescindere dal fatto che il rischio di mancato realizzo sia stato oggetto di valutazione ed accantonamento in esercizi precedenti.

Per il 2019 tali elementi sono di seguito dettagliati:

decurtato progetti	5
contenzioso del lavoro	206
Perdite su crediti	<u>768</u>
	979

## G.2 Costo della produzione

Nella tabella E si riporta il dettaglio del costo della produzione ripartito in funzione dei progetti che lo hanno generato.

Il saldo pari a € 101.230 mila include (valori espressi in migliaia di euro):

	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>Differenza</b>
<b>Costi per servizi</b>	<b>62.062</b>	<b>22.918</b>	<b>39.144</b>
<i>prestazioni professionali</i>	235	253	(18)
<i>collaborazioni coordinate e continuative</i>	55.967	18.353	37.614
<i>collaborazioni occasionali</i>	4	6	(2)
<i>pubblicità e promozione</i>	9	1	8
<i>prestazioni informatiche</i>	1.522	783	739
<i>buoni pasto (valore facciale unitario 7€)</i>	545	573	(28)
<i>rimborsi spese</i>	769	529	240
<i>convegni, seminari e congressi</i>	541	309	232
<i>prestazioni formative</i>	76	216	(140)
<i>spese generali (pulizia, guardiania, facchinaggio, energia, telefoniche ecc)</i>	1.143	1.060	83
<i>assicurazioni varie</i>	312	195	117
<i>rischi ed oneri relativi a servizi</i>	332	150	182
<i>altre spese varie</i>	607	490	117
<b>costi per godimento beni di terzi</b>	<b>3.084</b>	<b>2.845</b>	<b>239</b>
<i>affitto sedi e oneri accessori</i>	2.448	2.434	14
<i>manutenzione ordinaria sedi</i>	206	228	(22)
<i>altri affitti passivi</i>	280	116	164
<i>noleggi e oneri accessori</i>	150	67	83
<b>costi del personale</b>	<b>34.069</b>	<b>33.360</b>	<b>709</b>
<b>ammortamenti e svalutazioni</b>	<b>293</b>	<b>1.071</b>	<b>(778)</b>
<i>ammortamenti di periodo</i>	293	271	22
<i>svalutazione crediti</i>	0	800	(800)
<b>altri accantonamenti</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>oneri diversi di gestione</b>	<b>1.721</b>	<b>1.888</b>	<b>(167)</b>
<i>iva pro rata promiscua</i>	1.054	1.163	(109)
<i>acc.to rischi rendicontazione</i>	0	177	(177)
<i>sopravvenienze passive- rettif. ricavi</i>	62	55	7
<i>tassa rifiuti</i>	177	121	56
<i>fotocopie cancelleria e stampati</i>	169	197	(28)
<i>altri costi vari</i>	259	175	84

### G.3 Proventi ed oneri finanziari

La voce include:

	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>Variazione</b>
interessi attivi su depositi cauzionali	4.406	2.108	2.298
interessi attivi su depositi in c/c	2.878	1.332	1.546
altri proventi finanziari	15.072	641	14.431
interessi e altri oneri	(1.270)	(231)	(1.039)
Utili/perdite su cambi	(6)		(6)
	<u>21.080</u>	<u>3.850</u>	<u>17.230</u>

La ripartizione degli interessi passivi e degli altri oneri per tipologia di debito risulta dalla seguente tabella:

	Prestiti obbligazionari	Debiti verso banche	Altri	Totale
Interessi e altri oneri finanziari			1.270	1.270

### G.4 Rettifiche di valore delle attività finanziarie

Nessun valore risulta dal bilancio di periodo.

### G.5 Imposte sul reddito

Il saldo è così composto:

		<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>Variazione</b>
imposte Correnti	IRES	397.996	120.200	277.796
	IRAP	1.271.852	1.261.423	10.429
		<u>1.669.848</u>	<u>1.381.623</u>	<u>288.225</u>
imposte esercizi precedenti	IRES			0
	IRAP			0
		<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
imposte anticipate	IRES	181.599	181.504	95
	IRAP			0
		<u>181.599</u>	<u>181.504</u>	<u>95</u>
Totale	IRES	579.595	301.704	277.891
	IRAP	1.271.852	1.261.423	10.429
		<u>1.851.447</u>	<u>1.563.127</u>	<u>288.320</u>

Le imposte correnti registrano un lieve incremento riferibile all'IRES, conseguenza diretta dell'aumento del risultato ante imposte.

L'IRAP rimane invece stabile, nonostante il notevole incremento dei costi relativi alle collaborazioni a progetto; detto incremento è infatti sostanzialmente relativo ai cd navigator, il cui impatto sull'IRAP è di fatto neutralizzato dalla non imponibilità del componente positivo di reddito derivante dalla rendicontazione di detti costi.

Sulla base delle previsioni contenute al comma 3 dell'art 5 del D.Lgs. n.446/1997 infatti i contributi erogati in base a norma di legge "correlati a costi indeducibili" non concorrono a formare la base imponibile IRAP.

Sul tema, per maggiore prudenza, è stato anche presentato un interpello all'Agenzia delle Entrate. L'Agenzia ha giudicato inammissibile l'interpello proposto riscontrando "l'assenza di dubbi interpretativi" stante la rinvenibilità della risposta – al quesito posto- nei principi generali dell'IRAP (segnatamente nel citato art. 5, comma 3, d.lgs. 446/1997) e della prassi emanata, in base ai quali, se vi è irrilevanza fiscale dei costi del personale, anche i contributi specificamente ad essi afferenti non rilevano ai fini della medesima imposta, confermando in concreto l'interpretazione proposta

Per le imposte anticipate si rinvia al paragrafo E2.2.5.

Di seguito si dettaglia la differenza tra il risultato ante imposte e l'imponibile fiscale, da cui si originano le imposte correnti:



IRAP

	Saldi contabili	Variazioni	Saldi IRAP
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	0		0
variazioni dei lavori in corso	-4.580		-4.580
altri ricavi e proventi	108.860	(38.008)	70.852
<b>TOTALE COMPONENTI POSITIVI</b>	<b>104.280</b>	<b>(38.008)</b>	<b>66.272</b>
Costi per servizi	62.063	(56.062)	6.001
Costi per godimento di beni di terzi	3.084	(111)	2.973
Costo del personale	34.068	(6.433)	27.635
ammortamenti e svalutazioni	293	0	293
Accantonamenti	1	(1)	0
Oneri diversi di gestione	1.721	(113)	1.608
<b>TOTALE COMPONENTI NEGATIVI</b>	<b>101.230</b>	<b>(62.720)</b>	<b>38.510</b>
<b>MARGINE</b>	<b>3.050</b>	<b>24.712</b>	<b>27.762</b>
VdP imponibile			27.762
onere fiscale : 4,58%			1.272

IRES

<b>RISULTATO DI PERIODO ANTE IMPOSTE</b>	<b>3.071</b>
<b>VARIAZIONI IN AUMENTO</b>	<b>1.439</b>
+ COMPENSI SINDACI 2019 (RIPRESO TOTALM. IN QUANTO COMP. UNICO)	59
+ ACC.TO F.DO SVALUTAZIONE CREDITI COMMERCIALI (conto 320999)	
+ ACC.TO F.DO SVALUTAZIONE CREDITI CONTROLLANTE	34
+ ACC.TO RISCHI SU PROGETTI A RENDICONTAZIONE ( CONTO 112005)	
+ ACC.TO F.DO RISCHI CAUSE DI LAVORO (CONTO 112006)	557
+ ACC.TO F.DO RISCHI PREMIO DI RISULTATO (CONTO 112009 - CONTO 112020)	
+ ACC. F.DO PERDITE PER RISCHI VARI B13 (CONTO 112020)	1
+ TELEFONICHE INDEDUCIBILI	80
+ ALTRI AFFITTI PASS. QUOTA INDEDUCIBILI (CONNESSI AUTOMEZZI)	95
+ COSTO AUTOMEZZI QUOTA INDEDUCIBILE	57
+ SOPRAVVENIENZE PASSIVE	133
+ IVA INDEDUCIBILE	124
+ QUOTA PARTE INDEDUCIBILE DEI CONTRIBUTI FASI PENSIONATI	87
+ SPESE VITTO ED ALLOGGIO NON CONN.A TRASF. - QUOTA INDED. 25%	31
+ ALTRI COSTI INDEDUCIBILI	181
<b>VARIAZIONI IN DIMINUZIONE</b>	<b>(2.856)</b>
- COMPENSI SINDACI LETT. B) PAGATO 2019 COMPET.2018	(58)
- UTILIZ.F.DO SVAL.ALTRI CREDITI TASS.ANNI PREC.	(761)
- UTIL. F.DO RISCHI CAUSE DI LAVORO - CONTENZ. CHIUSI	(138)
- UTIL. F.DO RISCHI CAUSE DI LAVORO- ECCEDEENZA	(414)
- UTIL.F.DO RISCHI PREMIO DI RISULTATO	
- UTILIZ. F.DO RISCHI VARI TASS. ANNI PRECEDENTI	
- SOPRAVVENIENZE ATTIVE ECC.FONDI	(142)
- 4% TFR VERSATO F.DO PREVIDENZA	(62)
- REG.FATTURE IVA IND SU ACC.TI ANNO PRECEDENTE	(25)
-DEDUZIONE IRAP SU COSTO DEL LAVORO (DAL 2012)	(1.226)
- ALTRE VARIAZIONI IN DIMINUZIONE	(30)
<b>IMPONIBILE IRES</b>	<b>1.654</b>
ALiquota	24%
<b>IMPOSTA CORRENTE</b>	<b>398</b>

## H Altre informazioni

### H.1 Direzione e Coordinamento

Come noto, sulla base delle previsioni contenute nel Decreto Legislativo n. 150/2015 l'ANPAL è subentrata nella titolarità delle azioni di Italia Lavoro S.p.A., la cui denominazione sociale – per effetto della Legge di stabilità 2017, è stata poi mutata in Anpal Servizi S.p.A.

Il nuovo Statuto societario, adottato con delibera dell'Assemblea Straordinaria dei soci del 12 luglio 2017, prevede l'esercizio del controllo analogo da parte di ANPAL.

Il “controllo analogo” si sostanzia nell'esercizio di un'influenza determinante sugli obiettivi strategici e sulle decisioni significative della società in house.

La giurisprudenza recente della Cassazione è orientata verso l'applicazione del diritto comune, in mancanza di espresse deroghe (Ordinanza Cass. Sez. Un. 01.12.2016 n. 24591; Cass. Sez. Un. 27.03.2017, n. 7759).

Il controllo analogo, in sostanza, non si differenzia dal potere di direzione e coordinamento dell'art. 2497 c.c., con la conseguente applicabilità della relativa disciplina di diritto comune.

Di seguito si riporta la sintesi dei dati del bilancio 2018 dell'ANPAL:

Stato patrimoniale- attivo	
Immobilizzazioni immateriali	-
Immobilizzazioni materiali	17
Immobilizzazioni finanziarie	109.497
<i>Totale Immobilizzazioni</i>	<i>109.514</i>
Rimanenze	-
Residui Attivi	88.189
Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	-
Disponibilità liquide	1.078.706
<i>Attivo Circolante</i>	<i>1.166.895</i>
<i>Ratei e Risconti attivi</i>	<i>-</i>
<i>Totale Attivo</i>	<i>1.276.409</i>
Stato patrimoniale- passivo e netto	
<i>Patrimonio netto</i>	<i>657.526</i>
<i>Contributo in conto capitale</i>	<i>-</i>
<i>Fondi rischi</i>	<i>-</i>
<i>TFR</i>	<i>1.319</i>
<i>Residui passivi</i>	<i>617.564</i>
<i>Ratei e Risconti passivi</i>	<i>-</i>
<i>Totale Passivo e Patrimonio netto</i>	<i>1.276.409</i>
Conto economico	
Valore della produzione	290.266
Costo della produzione	196.379
<i>Differenza</i>	<i>93.887</i>
<i>Proventi ed oneri finanziari</i>	<i>-</i>
<i>Rettifica di valore delle attività finanziarie</i>	<i>-</i>
<i>Risultato prima delle imposte</i>	<i>93.887</i>
<i>Imposte</i>	<i>-</i>
<i>Avanzo/Disavanzo</i>	<i>93.887</i>

## H.2 Dati sull'occupazione

L'organico aziendale, ripartito per categoria, rispetto al precedente esercizio ha subito le seguenti variazioni:

Organico	31.12.18		Ingressi / Uscite	31.12.19	
Dirigenti	25	CTI 25	-1	24	CTI 24
		CTD -			CTD -
Quadri/Impiegati	555	CTI 420	11/-46	520	CTI 413
		CTD 135			CTD 107
Giornalisti	1	CTI 1		1	CTI 1
		CTD -			CTD -
<b>Totale</b>	<b>581</b>	CTI <b>446</b>	<b>11/-47</b>	<b>545</b>	CTI <b>438</b>
		CTD <b>135</b>			CTD <b>107</b>

Nel 2019 la presenza media del personale su base annua risulta dal seguente prospetto:

	Dirigenti	Quadri/Impiegati	Altri dipendenti	Totale
Numero medio	24,92	542,33	1	<b>568,25</b>

Il personale di cui sopra è ripartito nelle seguenti sedi territoriali:

Sede	Totale	Dirigenti	Quadri/Impiegati	Giornalisti
Roma	354	20	333	1
Milano	16		16	
Napoli	27	1	26	
Genova	10		10	
Perugia	2		2	
Potenza	5		5	
Cagliari	6		6	
Torino	18		18	
Pescara	20	1	19	
Palermo	16	1	15	
Campobasso	2		2	
Bari	20	1	19	
Catanzaro	13		13	
Firenze	6		6	
Mestre	11		11	
Trieste	4		4	
Bologna	10		10	
Ascoli Piceno	5		5	
<b>Totale</b>	<b>545</b>	<b>24</b>	<b>520</b>	<b>1</b>

Il contratto di lavoro applicato per gli impiegati è il CCAL per i dipendenti di Anpal Servizi S.p.A. ex Italia Lavoro, per i dirigenti il CCNL dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi, per i giornalisti il CCNL giornalistico.

### H.3 Informativa sui contributi da amministrazioni pubbliche e soggetti equiparati

Le informazioni richieste in tema di contribuzioni pubbliche previsti dalla Legge 4 agosto 2017 n. 124, come modificata dal D.L. 34/2019, sono esposte negli allegati F, G, H, I; in particolare:

- Contributi ricevuti:
  - o Contributi assegnati ad ANPAL Servizi, esposti sia per competenza sia per cassa (tabelle H e I)
  - o Contributi ricevuti da gestire per conto terzi, esposti per cassa (tabella G)
- Contributi erogati a beneficiari per conto terzi, esposti per cassa (tabella F)

Sulla base delle previsioni contenute nel comma 127 dell'art 1 della citata norma le tabelle espongono i contributi superiori a € 10 mila per ciascun beneficiario. L'elenco completo dei contributi erogati è disponibile sul nostro sito [www.anpalservizi.it](http://www.anpalservizi.it) nella sezione Trasparenza.

#### H.4 Compensi amministratori e sindaci

I compensi per gli organismi collegiali sono di seguito sintetizzati:

	Amministratore(*)	Sindaci	Totale
Compensi	-	59.119	59.119
Rimborsi spese	103.455	-	103.455

(\*) *prof. Parisi dal 26/2/2019; in precedenza prof. Del Conte*

Sulla base delle previsioni del D.Lgs 150/2015 la carica di Amministratore Unico di Anpal Servizi discende da quella di Presidente di Anpal, ed in quanto tale non ha diritto a compensi.

Le spese rimborsate, per loro natura, sono in parte indifferenziate in quanto sostenute nell'interesse di entrambe le Amministrazioni.

L'attribuzione ai due soggetti deve essere definita attraverso un criterio che ne garantisca una congrua ripartizione. Ad oggi nessun accordo in tal senso è stato ancora raggiunto. La controllante, pur riconoscendo l'opportunità di un'idonea definizione, ha tuttavia evidenziato l'impossibilità di procedere a riconoscimenti pregressi.

Nelle more di successive e dirimenti interlocuzioni:

- E' stato ipotizzato un riparto in funzione della natura delle spese
- La quota posta a carico della controllante ed iscritta tra i crediti è stata prudentemente svalutata al 100%

Di seguito si riepilogano i rimborsi spese riconosciuti all'Amministratore Unico in funzione della natura, con l'evidenza del riparto effettuato (importi espressi in €/000) :

Tipologie spese	Anpal Servizi		Anpal	
a) Spese di viaggio e alloggio (art. 2 del Regolamento)		38		26
<i>Viaggio</i>	<i>38</i>			
<i>Alloggio</i>			26	
b) Spese per trasferte (art. 3 Regolamento)		10		8
c) Taxi o mezzi a noleggio (art. 4 del Regolamento)(*)		53		
d) Spese di rappresentanza (art. 6 del Regolamento)		2		
<b>Totale</b>		<b>103</b>		<b>34</b>

(\*) di cui € 4 mila di pertinenza del prof Del Conte

Si specifica, ai sensi del n. 16 dell'art. 2427 del codice civile, che non sussistono anticipazioni e/o crediti verso amministratori e sindaci, né sono stati assunti impegni per loro conto o prestate garanzie a loro favore.

#### H.5 Compensi società di revisione

La revisione dei conti per il triennio 2018-2020 è stata affidata alla BDO Italia Spa, il cui compenso annuale è stato contrattualmente determinato in € 12 mila.

Nessun ulteriore incarico è stato conferito e /o liquidato alla BDO Italia Spa nel corso del 2019 e fino alla data di stesura del presente bilancio.

	Revisione legale dei conti annuali	Altri servizi di verifica svolti	Servizi di consulenza fiscale	Altri servizi diversi dalla revisione contabile	Totale corrispettivi spettanti al revisore legale o alla società di revisione
Valore	11.990				11.990



## H.6 Operazioni con parti correlate

Non vi sono operazioni rilevanti con parti correlate al di fuori di quelle di cui si è data notizia nei paragrafi relativi ai saldi verso la controllante (Anpal).

## H.7 Impegni e garanzie

Al fine di ottemperare alle previsioni del n. 9 dell'art. 2427 cc si dà atto che non vi sono:

- Impegni e garanzie prestate; le passività potenziali sono state opportunamente accantonate ove ne ricorrevano i presupposti. Le passività possibili e/o non quantificabili sono state adeguatamente descritte nel paragrafo relativo ai fondi per oneri e rischi della presente nota
- Impegni in materia di trattamento di quiescenza e simili
- Impegni assunti nei confronti di controllate, collegate, controllante e imprese sottoposte al controllo della controllante

## H.8 Gestione per conto dell'ente concedente

Molti progetti prevedono l'assegnazione di contributi per conto dell'ente concedente; i relativi saldi, in relazione alla natura della movimentazione finanziaria, trovano unicamente riflesso nei saldi patrimoniali.

I contributi assegnati a terzi nel corso del 2019 ammontano a € 10.935 mila, come risulta dalla tabella sottostante che espone la movimentazione dei "crediti per partite finanziarie" di cui si è riferito al paragrafo E.2.2.6 della presente nota.

Bilancio al 31.12.2019 – Nota Integrativa

PROGETTO	Crediti per partite finanziarie (valori espressi in €/000)				
	Saldo 2018	nuovi contributi accertati	chiusura per emissione nota di debito definitiva vs ente concedente	chiusura per contributi chiesti in restituzione	Saldo 2019
125N (AMVA)	65	-	-	65	-
126N (ASSAP) (*)	2.001	-	-	-	2.001
128N (FIXO S&U)	20.072	734	-	-	20.806
128N.COF (FIXO 008)	394	-	-	-	394
128N.SP (FIXO DUALE)	518	5.845	-	3	6.360
128N.YG (FIXO GARANZIA GIOVANI)	5.061	1.446	-	1	6.506
140N FPM (TAIMS)	2.019	-	-	-	2.019
140NFPM (GIOVANI 2G)	600	-	-	-	600
140NFPM2 (PERCORSI e TIROCINI)	5.254	2.214	-	-	7.468
144N (LIFT)	-	-	-	-	-
161N (FIXO LINEA 6B)	264	245	-	-	509
168N (SPA)	6.991	-	-	-	6.991
170N (INSIDE)	2.869	184	3.015	-	39
178N (PUOI)	-	267	-	-	267
ALTRI minori	110	-	-	-	110
<b>TOTALE</b>	<b>46.218</b>	<b>10.935</b>	<b>3.015</b>	<b>69</b>	<b>54.069</b>

(\*) si veda paragrafo C della presente nota

Ulteriori dettagli circa i contributi a terzi per conto dell'ente concedente sono contenuti nel paragrafo H.3 della presente nota.

#### H.9 Costi e ricavi di entità o incidenza eccezionali

Il bilancio 2019 include gli effetti derivanti dall'attività relativa al Reddito di Cittadinanza, che ha determinato un impatto sui costi e sul valore della produzione di 42 milioni di euro. Sulla base delle previsioni normative sono stati stanziati € 130 mila ed € 50 mila rispettivamente per le attività del 2020 e 2021.

#### H.10 Eventi successivi alla chiusura dell'esercizio

Non vi sono eventi successivi alla chiusura dell'esercizio con impatto nel bilancio 2019; si rinvia comunque alla relazione sulla gestione.

Signori azionisti,

Vi evidenziamo che il bilancio della Vostra Società chiuso al 31.12.2019 è stato assoggettato a revisione contabile dalla *BDO ITALIA S.P.A.* in conformità a quanto deliberato dall'Assemblea dei Soci su proposta del Collegio Sindacale.

Vi invitiamo ad approvare il bilancio al 31.12.2019 della Vostra Società, composto dello stato patrimoniale, del conto economico, della nota integrativa e del rendiconto finanziario.

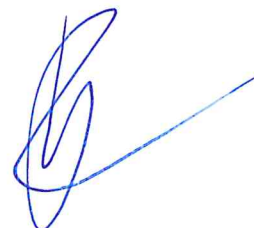
Alla luce di quanto relazionato, il bilancio che sottoponiamo alla Vostra approvazione chiude con un utile di esercizio di € 1.219.964 che proponiamo di destinare

- per € 60.998 alla Riserva Legale

- per € 1.158.966 alla Riserva Straordinaria

L'Amministratore Unico

Domenico Parisi



i redditi per progetti ideati da Anpal Servizi ed ammessi a contributo

importi in €/000

	WBE	DESCRIZIONE	FATTURE EMESSE		FATTURE DA EMETTERE	NOTE CREDITO DA EMETTERE	FONDO SVALUTAZIONE	CREDITO NETTO
			per anticipo	per stato avanz. Lavori				
	115NFPM	Programmazione e organizzazione dei servizi per il reimpiego degli immigrati nelle regioni del Centro Nord - Integrazione - Fondo Politiche Migratorie			115			115
	121N	AL LAVORO IRREGOLARE E NELLA TUTELA DELLA SALUTE E		3				3
	126N	AsSaP - Azione di Sistema per lo Sviluppo di Sistemi Integrati di servizi alla Persona				(406)		(406)
	140NFPM	Programmazione e gestione delle politiche migratorie			1.180			1.180
	140NOB1	Programmazione e gestione delle politiche migratorie			12			12
	143N	Po.ss.ia.mo! Pari Opportunità, Salute e Sicurezza, Interventi e Azioni		110		( )		109
	144N	LIFT - Lavoro Immigrazione Formazione Tirocini Percorsi di politica attiva del lavoro per l'inserimento socio lavorativo di fasce vulnerabili di migranti			1.249			1.249
	148N	LAVORO IN GENERE 2 - SUPPORTO ALLA CONSIGLIERA NAZIONALE DI		23				23
	153N	POLITICHE ATTIVE PER SOSTENERE IL LAVORO IL LAVORO DELLE		38				38
	170N	INSIDE - Inserimento Integrazione NordSuD						
	171N	PARI Opp - Politiche attive per sostenere il lavoro delle donne e le		10				10
	176N	PIANO FORMATIVO 2018 - FDIR 18640			21			21
	180N	RdC-Reddito di Cittadinanza			664			664
	33N	LAVORO & SVILUPPO		(73)				(73)
	40N	PROGRAMMA D'AZIONE PER IL RE-IMPIEGO DI LAVORATORI		2.467				2.467
	42N	MICOGEN - MINLAV / PARI AZIONI DI REIMPIEGO		101				101
	43N	PROGRAMMA PARI:POLITICHE DI INSERIMENTO DI LAVORATORI		1.056				1.056
	50N	AZIONE PER IL REINSERIMENTO LAVORATIVO DEGLI IMMIGRATI		(385)				(385)
	51N	PROGRAMMA PARI: CREAZIONE DI IMPRESA SUI BENI CONFISCATI		19				19
	54N.A.01.PI.1	PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE PIEMONTE		188				188
	54N.A.02.LO.1	PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE LOMBARDIA		83				83
	54N.A.03.VE.1	PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE VENETO		90				90
	54N.A.04.LI.1	PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE LIGURIA		119				119
	54N.A.05.ER.1	PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE EMILIA ROMAGNA		142				142
	54N.A.06.TO.1	PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE TOSCANA		116				116
	54N.A.07.UM.1	PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE UMBRIA		58				58
	54N.A.08.AB.1	PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE ABRUZZO		115				115
	54N.A.09.LA.1	PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE LAZIO		172				172
	54N.A.10.CA.1	PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE CAMPANIA		206				206
	54N.A.11.PU.1	PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE PUGLIA		156				156
	54N.A.12.BA.1	PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE BASILICATA		77				77
	54N.A.13.CL.1	PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE CALABRIA		90				90
	54N.A.14.SI.1	PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE SICILIA		119				119
	54N.A.18.MA.1	PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE MARCHE		97				97
	54N.A.19.MO.1	PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE MOLISE		126				126
	54N.A.FR.1	PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE FRIULI VINEZIA GIULIA		129				129
	54N.A.SA.PDG.1	PARI - AZIONI DI REIMPIEGO: REGIONE SARDEGNA		100				100
	63N	PARI - CONTRIBUTI ALL'INSERIMENTO		(1.682)		( )		(1.682)
	67N	PARI IMMIGRATI: CONTRIBUTI ALL'INSERIMENTO		1.378				1.378
	81N	LAVORO & SVILUPPO 3		709				709
	E14	LA MOBILITÀ INTERNAZIONALE DEL LAVORO			2.941			2.941
	R08306	Accompagnamento all'implementazione del Masterplan regionale		906	(3)	(1)		902

**Cre**

	R08307	Prevenzione e contrasto: azioni mirate a rafforzare i processi di	1.893	3	(1)		1.895
	R08308	LAZIO ON THE JOB	6.621		(843)	(728)	5.050
	R09364	GIOVANI IN SICILIA	29		(0)	(15)	15
	R09819	PROGRAMMA PARI: OCCUPAZIONE E SERVIZI ALLA PERSONA -	526				526
	R09820	PROGRAMMA PARI: PROGETTO VALLE CAMONICA VALLE CAVALLINA	299				299
	149N	Programma sperimentale di intervento per la promozione	1				1
<b>Crediti per progetti ideati da Anpal Servizi ed ammessi a contributo Totale</b>			<b>16.234.283,6</b>	<b>6.183.347,5</b>	<b>- 1.252.669,03</b>	<b>- 742.496,8</b>	<b>20.422.465,2</b>
<b>Crediti a prestaz. di servizio: progetti realizzati da Anpal Servizi Totale</b>							
	86N	ASSISTENZA TECNICA AL FONDO PER L'INCLUSIONE SOCIALE DEGLI IMMIGRATI		1			1
	156N iva	SUPPORTO ALLA GOVERNANCE INTEGRATA DELLE POLITICHE	91	3	(3)		91
	182N iva	SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L'IMMIGRAZIONE E DI	330				330
	B19516.08	SOSTENIBILITA' E SVILUPPO OLTRE LA RACCO	101			(42)	59
	B19518.08	SOSTENIBILITA' E SVILUPPO OLTRE LA RACCO	237			(99)	138
	B19550	LSU-Provincia di Napoli	24			(20)	4
	F47033	Progetto Ambiente Impresa	60			(25)	35
	R09362	COMUNE DI PALERMO - II FASE - ASSISTENZA	359		(3)	(147)	209
	R09363	CRISI GESIP - SUPPORTO AI PERCORSI DI FUORIUSCITA/RICOLLOCAZIONE DEI LAVORATORI IN ESUBERO			(13)		(13)
	R09518	Tirocini in Campania	513			(213)	300
	APP	Recupero spese	11				11
<b>Crediti a prestaz. di servizio: progetti realizzati da Anpal Servizi Totale</b>			<b>1.726</b>	<b>4</b>	<b>(19)</b>	<b>(545)</b>	<b>1.166</b>
<b>Totale generale Tabella</b>			<b>17.960</b>	<b>6.187</b>	<b>(1.271)</b>	<b>(1.288)</b>	<b>21.588</b>

importi in €/000

	WBE	DESCRIZIONE	FATTURE EMESSE		FATTURE DA EMETTERE	NOTE CREDITO DA EMETTERE	FONDO SVALUTAZIONE	CREDITO NETTO
			per anticipo	per stato avanz. Lavori				
	102N	PARI VOUCHER 2007			1.036	(7.975)		(6.940)
	103N	Azione di sistema per le politiche di reimpiego			286			286
	103N.INLA	INLA 2				(1.395)		(1.395)
	103N.OVER50	MANAGER TO WORK		565				565
	105N	PROMOZIONE E UTILIZZO DEI VOUCHER PER IL LAVORO ACCESSORIO		495				495
	106N	Supporto Tecnico Informativo al PON		11				11
	107N	PON 2009 -2011 INCREASE - Innovazione e crescita a supporto dell'efficienza dei servizi per il lavoro: servizi e prodotti per la formazione degli attori del mercato del lavoro						
	109N	STANDARD NAZIONALI E SUPPORTO ALLA GOVERCE NAZIONALE		406				406
	110N	PON 2009 - 2011 Supporto alla transnazionalità						
	113N	SERVIZI PER L'INCLUSIONE SOCIO-LAVORATIVA		125				125
	114N	Qualificazione servizi per il lavoro e supporto alla governance regionale		85				85
	116N	Supporti documentali e informativi per la governance e la qualificazione dei sistemi		91				91
	118N	LAVORO & SVILUPPO 4		4.392	61			4.453
	125N	AMVA - APPRENDISTATO E MESTIERI A VOCAZIONE ARTIGIANALE		11.843	1	()		11.844
	127N	LAVORO FEMMINILE NEL MEZZOGIORNO - LA.FEM.ME.		499				499
	128NSP.15	FixO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione		40	2	(2)		40
	128NSP.16	FixO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione		879				879
	128NSP.17	FixO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione		812				812
	128N.SP.7T.16	FixO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione		2				2
	128N.SP.7T.17	FixO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione		219				219
	128N.SP.7T.18	FixO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione		55				55
	128N.SP.7T.19	FixO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione			166			166
	128N.YG.5B.1B	FixO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione			250	(5)		245
	128N.YG.5B.1C	FixO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione			376			376
	129N	Servizi per l'Inclusione Socio-lavorativa dei soggetti svantaggiati con il concorso degli SPL		492				492
	131N	MONITORAGGIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO E DIFFUSIONE DELLE CONOSCENZE		608				608
	133N	SUPPORTI TECNICO INFORMATIVI AL PON		(14)	178	()		164
	134N	Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego		(33)	699	(1)		666
	135N	SUPPORTO ALLA TRANSNAZIONALITA'			27	()		27
	136N	PIANIFICAZIONE OPERATIVA TERRITORIALE		1.040				1.040
	137N	INCREASE-SERVIZI E PRODOTTI FORMATIVI PE			9			9
	139N	IDEL - L'ISPEZIONE DEL LAVORO NEL CONTRASTO AL LAVORO IRREGOLARE		264				264
	142N	ENTI BILATERALI		206				206
	150N	PIANO DI COMUNICAZIONE GARANZIA PER I GIOVANI		478	20			498
	150N.14.REG	PIANO DI COMUNICAZIONE GARANZIA PER I GIOVANI REGIONALE		19				19
	150N.15.REG	PIANO DI COMUNICAZIONE GARANZIA PER I GIOVANI REGIONALE		70				70
	150N.16.REG	PIANO DI COMUNICAZIONE GARANZIA PER I GIOVANI REGIONALE		(106)				(106)
	151N	PIANO NAZIONALE DI FORMAZIONE PER LO SVILUPPO DELL'OCCUPAZIONE DEI GIOVANI		(125)				(125)
	157N15	E.Qu.I.P.E. 2020		261		()		261
	157N16	E.Qu.I.P.E. 2020		277				277
	158N15	WTW 2015 - 2016		129	1			130
	158N16	PA 2016_Azioni di sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego 2015/2016		4.613				4.613
	161N15	FIXO-YEI Linea 6			582			582

servizi ed ammessi a contributo

Crediti per progetti ideati da Anpal Se

161N16	FIXO-YEI Linea 6			1.165	(972)		193
161N17	FIXO-YEI Linea 6			1.245	(4)		1.242
163N15	AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO		156				156
163N16	AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO		868				868
163NEJ	Your first EURES job (YFEJ 5.0)		200				200
164N15	COMPASupportare la comunicazione dell e politiche attive del lavoro		134				134
164N16	COMPASupportare la comunicazione dell e politiche attive del lavoro		247				247
164N17	COMPASupportare la comunicazione dell e politiche attive del lavoro		(344)	597	(0)		253
164N18	COMPASupportare la comunicazione dell e politiche attive del lavoro		900	10	(1)		908
164n19	COMPASupportare la comunicazione dell e politiche attive del lavoro			2.324	(2.002)		322
165N15	PRO.DIG.E.O. Prodotti e servizi Digitali per l'Empowerment degli Operatori		68				68
165N16	PRO.DIG.E.O. Prodotti e servizi Digitali per l'Empowerment degli Operatori		99	12			111
166N15	S.I.S.P.A. Strumenti informativi e standard per le politiche attive		(97)				(97)
166N16	S.I.S.P.A. Strumenti informativi e standard per le politiche attive		106				106
166N17	S.I.S.P.A. Strumenti informativi e standard per le politiche attive		110				110
167N15	STYG Supporti tecnologici alla Garanzia		(99)				(98)
167N16	STYG Supporti tecnologici alla Garanzia Giovani		117				117
167N17	STYG Supporti tecnologici alla Garanzia Giovani		274				274
168N15	S.P.A.-Sperimentazioni di Politica Attiva (Botteghe)		243				243
168N16	S.P.A.-Sperimentazioni di Politica Attiva (Botteghe)		1.491				1.491
168N17	S.P.A.-Sperimentazioni di Politica Attiva (Botteghe)		1.960				1.960
169N15	VALORIZZAZIONE STATISTICA		90				90
169N16	VALORIZZAZIONE STATISTICA		263	16			279
172N17	PIANO OPERATIVO 2017-2020			9.566	(5.426)		4.139
172N17.GES.IX	PIANO OPERATIVO 2017-2020		66	84	(122)		28
172N17.SPL.IX	PIANO OPERATIVO 2017-2020			1.454	(596)		858
172N17.TSL.IX	PIANO OPERATIVO 2017-2020		659	22	(499)		182
172N18	PIANO OPERATIVO 2017-2020		1.007	22.921	(3.989)		19.940
172N18.GES.IX	PIANO OPERATIVO 2017-2020		340	(12)	(47)		281
172N18.SPL.IX	PIANO OPERATIVO 2017-2020			1.604	(219)		1.386
172N18.TSL.IX	PIANO OPERATIVO 2017-2020		1.429	(41)	(267)		1.120
172N19	PIANO OPERATIVO 2017-2020			15.074	(12.225)		2.849
172N19.GES.IX	PIANO OPERATIVO 2017-2020			297	(190)		108
172N19.SPL.IX	PIANO OPERATIVO 2017-2020			976	(795)		181
172N19.TSL.IX	PIANO OPERATIVO 2017-2020			986	(1.105)		(120)
172N19R	PIANO OPERATIVO 2017-2020			18.156			18.156
64N	PARI: VOUCHER FORMATIVI			1.103	(239)		864
6N	SPINN - Assistenza tecnica SPI		125				125
77N	PROGETTO PICO - ADEGUAMENTO DELLE POTENZIALITA' ISPETTIVE ALLE ESIGENZE CONNESSE CON L'IMPLEMENTAZIONE DELLA LEGISLAZIONE COMUNITARIA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO				(1)		(1)
88N	Supporti tecnico-informativi al PON		(0)				(0)
92N	Supporto alla transnazionalità		(0)				(0)
96N	Formazione per il Reimpiego		(0)				(0)
E15	OCCUPAZIONE E SVILUPPO DELLA COMUNITA DEGLI ITALIANI ALL'ESTERO				(5)		(5)
E17	APPRENDIMENTO RECIPROCO E DIVULGAZIONE: LA RETE EUROPEA CONTRO IL LAVORO SOMMERSO		48				48
R0811815	AT PIANO GARANZIA GIOVANI REGIONE MARCHE		19				19
R0811816	AT PIANO GARANZIA GIOVANI REGIONE MARCHE		156				156
R09358	INLA SICILIA		317				317
R0952118	REGIONE CAMPANIA COMUNICAZIONE GARANZIA GIOVANI		135		(0)		135

Crediti per progetti ideati da Anpal Servizi (Italia Lavoro) ed ammessi a contributo Totale			-	39.784	81.256	(38.085)		82.955
Crediti diversi		Ribaltamento spese indifferenziate AU			34		(34)	
<b>Totale generale Tabella</b>				<b>39.784</b>	<b>81.290</b>	<b>(38.085)</b>	<b>(34)</b>	<b>82.955</b>

**PARTITE IN CORSO DI DEFINIZIONE CON ANPAL**

Decurtato	1.662
altro	22
	1.684

<b>TOTALE CREDITO VERSO ANPAL</b>	<b>84.639</b>
-----------------------------------	---------------



importi in €/000

Finanziatore	codice progetto	denominazione progetto	ANTICIPI PROPRI				ANTICIPI CONTO TERZI			
			Anticipi al 01.01.2019	Nuovi Anticipi	Chiusure	Anticipi al 31.12.2019	Anticipi al 1.1.2019	Nuovi Anticipi	Chiusure	Anticipi al 31.12.2019
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI	140NFBM	PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE				-	4.155			4.155
	140NFBM2	PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE	1.096			1.096	6.254			6.254
	144N	LIFT - LAVORO IMMIGRAZIONE FORMAZIONE TIROCINI PERCORSI DI POLITICA ATTIVA DEL LAVORO PER L'INSERIMENTO SOCIO					1.211			1.211
	156N	SUPPORTO ALLA GOVERNANCE INTEGRATA DELLE POLITICHE MIGRATORIE TRA LAVORO E INTEGRAZIONE SOCIALE				-				
	170N15	INSIDE - INSERIMENTO INTEGRAZIONE NORDSUD INCLUSIONE				-	3.178		3.178	-
	177N	PR.AU.D. - PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITÀ DAL LAVORO - SUPPORTO ALLA GOVERNANCE INTEGRATA DELLE POLITICHE MIGRATORIE TRA LAVORO E INTEGRAZIONE SOCIALE	713			713				
	178N FAMI	PUOI - PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE	1.908			1.908	10.584			10.584
	178N.FSE	PUOI - PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE	317			317	2.025			2.025
	180N19	RdC-Reddito di Cittadinanza	-	68.000	68.000	-				
	182N	SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L'IMMIGRAZIONE E DI COOPERAZIONE BILATERALE CON I PAESI DI ORIGINE		330,00		330				
	E14	PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE	5.989		5.989	-				
	COF	CONTRIBUTO AGLI ONERI DI FUNZIONAMENTO E STRUTTURA		4.630	4.630	-				
REGIONE LOMBARDIA	128N.COF.LOM	COFINANZIAMENTO REGIONE LOMBARDIA				-	450			450
	<b>TOTALE</b>		<b>10.023</b>	<b>72.960</b>	<b>78.619</b>	<b>4.364</b>	<b>27.857</b>	<b>-</b>	<b>3.178</b>	<b>24.679</b>

T

importi in €/000

Finanziatore	codice progetto	denominazione progetto	ANTICIPI PROPRI				ANTICIPI CONTRO TERZI			
			Anticipi al 01.01.2019	Nuovi Anticipi	Chiusure	Anticipi al 31.12.2019	Anticipi al 1.1.2019	Nuovi Anticipi	Chiusure	Anticipi al 31.12.2019
ANPAL	128N.3	FORMAZIONE E INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE SCUOLA E UNIVERSITÀ - FIXO S&U	37.406			37.406	23.900			23.900
	128N.SP.17.FIN	FORMAZIONE E INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE SCUOLA E UNIVERSITÀ - FIXO S&U				-	4.200			4.200
	128N.SP.7T.18.FIN	FORMAZIONE E INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE SCUOLA E UNIVERSITÀ - FIXO S&U				-	6.400			6.400
	128N.YG.5B.1B.FIN	FORMAZIONE E INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE SCUOLA E UNIVERSITÀ - FIXO S&U				-	203			203
	128N.YG.5B.1C.FIN	FORMAZIONE E INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE SCUOLA E UNIVERSITÀ - FIXO S&U				-	3.464			3.464
	128N.YG.5B.2B.FIN	FORMAZIONE E INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE SCUOLA E UNIVERSITÀ - FIXO S&U				-	3.232			3.232
	161N16.BM3	FIXO-YEI LINEA 6				-	845			845
	161N16.BM5	FIXO-YEI LINEA 6				-	40			40
	168N17.L1	S.P.A.-SPERIMENTAZIONI DI POLITICA ATTIVA (BOTTEGHE)				-	1.603			1.603
	168N16.L2	S.P.A.-SPERIMENTAZIONI DI POLITICA ATTIVA (BOTTEGHE)				-	819			819
	172N19	PIANO OPERATIVO 2017-2020		20.114	20.114	-				
	172N19.GES.IX	PIANO OPERATIVO 2017-2020		352	352	-				
	172N19.SPL.IX	PIANO OPERATIVO 2017-2020		1.328	1.328	-				
	172N19.TSL.IX	PIANO OPERATIVO 2017-2020		1.636	1.636	-				
	<b>TOTALE</b>		<b>37.406</b>	<b>23.430</b>	<b>23.430</b>	<b>37.406</b>	<b>44.706</b>			<b>44.706</b>

importi in €/000

ID SAP FATTURAZIONE	Denominazione progetto	B. Costi diretti di progetto	B. Costi della Logistica distribuiti a progetto	B. Costi di funzionamento non distribuiti a progetto	Totale Costi della produzione
COF	CONTRIBUTO AGLI ONERI DI FUNZIONAMENTO E STRUTTURA	7.378	299		7.677
128N.SP.77.19	FixO - AZIONI IN FAVORE DEI GIOVANI NEET IN TRANSIZIONE ISTRUZIONE - LAVORO VOLTE AL SOSTEGNO DELLO SVILUPPO DEI PLACEMENT NELLE SCUOLE, UNIVERSITÀ E NEI CENTRI DI _Parte C-Azioni di accompagnamento e rafforzamento del sistema duale nell'ambito della IeFP	145	17		162
163NEJ	YOUR FIRST EURES JOB				
164N19	SUPPORTARE LA COMUNICAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO - COMPA	2.120	193		2.314
172N19.GES.IX	COORDINAMENTO GESTIONE INFORMAZIONI	410	48		459
172N19.L01	AZIONI DI RAFFORZAMENTO SPL - NUOVE METOD	546	56		602
172N19.L02	RAFFORZAMENTO SPL PER TARGET SVANTAGGIATI	263	24		287
172N19.L03	PROGRAMMAZIONE OPER CON REGIONI SUI SPL	384	36		420
172N19.L04	CRISI COMPLESSE E CALAMITA' NATURALI	351	35		385
172N19.L05	GESTIONE TERRITORIALE OPERATORI CPI	8.734	46		8.780
172N19.L06	TRANSIZIONE SCUOLA LAVORO	2.360	112		2.472
172N19.L07	GESTIONE TERRITORIALE TUTOR E OPER TSL	6.621	74		6.696
172N19.L08	PROGRAMMAZIONE OPERATIVA CON LE REGIONI	215	25		241
172N19.L09	SVILUPPO SISTEMI INFORMATIVI	1.062	107		1.169
172N19.L11	BENCHMARKING/REL NI INTERNAZIONALI	215	20		235
172N19.L12	FORMAZ NE SISTEMA POLITICHE ATTIVE	341	43		385
172N19.L13	M&V SPI/POLITICHE OCCUPAZIONALI	365	42		407
172N19.L16	SUPP. STATISTICO/METODOLOGICO	106	12		118
172N19.L18	ANALISI CONT. ECONOMICO/OCCUPAZ.LE	133	12		145
172N19.L19	ANALISI COMPARATIVE PAL	19	2		21
172N19.SPL.IX	COORDINAMENTO SPL	1.357	148		1.505
172N19.TSL.IX	COORDINAMENTO TSL	1.377	130		1.507
172N19R.IX.BX	COORDINAMENTO GENERALE	1.451	126		1.578
172N19R.SEZ1.IX	COORDINAMENTO SEZIONE 1	207	12		219
172N19R.SEZ1.L1	LINEA 1 - Azioni di rafforzamento dei servizi per l'impiego e introduzione di nuove metodologie	209	19		228
172N19R.SEZ1.L2	LINEA 2 - Rafforzamento dei servizi per l'impiego per target svantaggiati	188	21		209
172N19R.SEZ1.L3	LINEA 3 - Governance e attuazione di politiche attive del lavoro	255	28		283
172N19R.SEZ1.L4	LINEA 4 - Gestione territoriale degli operatori per il rafforzamento dei SPI e per lo sviluppo del Rdc - Territorio - POC	5.772	29		5.801
172N19R.SEZ2.IX	COORDINAMENTO SEZIONE 2	101	12		113
172N19R.SEZ2.L5	LINEA 5 - Interventi di qualificazione delle azioni di transizione nella scuola	325	26		351
172N19R.SEZ2.L6	LINEA 6 - Interventi di qualificazione delle azioni di transizione nelle Università e negli ITS	303	24		327
172N19R.SEZ2.L7	LINEA 7 - Interventi di supporto allo sviluppo del sistema duale	232	24		256
172N19R.SEZ2.L8	LINEA 8 - Gestione territoriale degli operatori della transizione-Territorio	4.098	12		4.109
172N19R.SEZ3.IX	COORDINAMENTO SEZIONE 3	142	16		157
172N19R.SEZ3.L10	LINEA 10 - Gestione territoriale degli interventi a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori	936	11		947
172N19R.SEZ3.L9	LINEA 9 - Interventi straordinari a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori	355	40		395
172N19R.SEZ4.L11	LINEA 11 - Servizi per la parità di genere	183	17		199
172N19R.SEZ5.L12	LINEA 12 - Metodologie	172	20		192
172N19R.SEZ6.L13	LINEA 13 - Sviluppo dei sistemi informativi	650	72		723
172N19R.SEZ7.L14	LINEA 14 - Rapporti con le imprese	278	33		311
172N19R.SEZ7.L14.T	LINEA 14 - Territorio	401	4		406
172N19R.SEZ7.L15	LINEA 15 - Sviluppo delle competenze degli operatori	198	22		220
172N19R.SEZ7.L16	LINEA 16 - eLearning & community	125	14		138
172N19R.SEZ8.IX	COORDINAMENTO SEZIONE 8	158	22		180
172N19R.SEZ8.L17	LINEA 17 - Applicazioni di Data Science	166	16		181
172N19R.SEZ8.L18	LINEA 18 - Benchmarking nazionale e internazionale	186	17		202

A.1 Ricavi delle vendite e delle prestazioni	A.3 Variazione dei Lavori in corso	A5- contributi	A5- altri	Totale Valore della produzione	Differenza tra Valore e Costi della produzione
		(8.427)	(214)	(8.641)	(964)
		(166)		(166)	(4)
	200	(200)			
		(2.324)		(2.324)	(10)
		(459)		(459)	0
		(611)		(611)	(9)
		(293)		(293)	(6)
		(432)		(432)	(12)
		(393)		(393)	(8)
		(9.066)		(9.066)	(286)
		(2.544)		(2.544)	(72)
		(6.890)		(6.890)	(194)
		(244)		(244)	(4)
		(1.169)		(1.169)	
		(238)		(238)	(3)
		(386)		(386)	(1)
		(409)		(409)	(2)
		(119)		(119)	(1)
		(147)		(147)	(2)
		(22)		(22)	(1)
		(1.509)		(1.509)	(4)
		(1.516)		(1.516)	(9)
		(1.474)		(1.474)	104
		(187)		(187)	32
					(3)
		(214)		(214)	(5)
		(290)		(290)	(7)
		(5.973)		(5.973)	(171)
		(114)		(114)	(1)
		(360)		(360)	(8)
		(333)		(333)	(6)
		(264)		(264)	(7)
		(4.256)		(4.256)	(147)
		(118)		(118)	40
		(976)		(976)	(30)
		(402)		(402)	(8)
		(202)		(202)	(2)
		(193)		(193)	(1)
		(723)		(723)	
		(316)		(316)	(5)
		(310)		(310)	96
		(222)		(222)	(2)
		(138)		(138)	
		(180)		(180)	
		(183)		(183)	(2)
		(204)		(204)	(2)

ID SAP FATTURAZIONE	Denominazione progetto	B. Costi diretti di progetto	B. Costi della Logistica distribuiti a progetto	B. Costi di funzionamento non distribuiti a progetto	Totale Costi della produzione
172N19R.5EZ8.L19	LINEA 19 - Monitoraggio e Valutazione PAL	260	31		292
176N	PIANO FORMATIVO FONDO DIRIGENTI	2			2
179N	PIANO FORMATIVO FONDO IMPRESA				
180N19	RdC-Reddito di Cittadinanza	41.838	203		42.041
E14	LA MOBILITÀ INTERNAZIONALE DEL LAVORO	513	33		546
128N.3	Fko - AZIONI IN FAVORE DEI GIOVANI NEET IN TRANSIZIONE ISTRUZIONE - LAVORO VOLTE AL SOSTEGNO DELLO SVILUPPO DEI PLACEMENT NELLE SCUOLE, UNIVERSITÀ E NEI CENTRI DI Parte A-Azioni di sistema	1.154	60		1.213
140NFPM2	FPM15 - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE - PERCORSI PER LA FORMAZIONE, IL LAVORO E L'INTEGRAZIONE DEI GIOVANI MIGRANTI	168	13		181
178N.FAMI	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione	672	75		747
178N.FSE	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione	587	66		652
181N	PIANO FORMATIVO 2019 - ID 233724	42			42
128N.SP.16	Fko - AZIONI IN FAVORE DEI GIOVANI NEET IN TRANSIZIONE ISTRUZIONE - LAVORO VOLTE AL SOSTEGNO DELLO SVILUPPO DEI PLACEMENT NELLE SCUOLE, UNIVERSITÀ E NEI CENTRI DI Parte C-Azioni di accompagnamento e rafforzamento del sistema duale nell'ambito della IeFP				
128N.SP.17	TRANSIZIONE ISTRUZIONE - LAVORO VOLTE AL SOSTEGNO DELLO SVILUPPO DEI PLACEMENT NELLE SCUOLE, UNIVERSITÀ E NEI CENTRI DI Parte C-Azioni di accompagnamento e rafforzamento del sistema duale nell'ambito della IeFP				
128N.SP.7T.16	TRANSIZIONE ISTRUZIONE - LAVORO VOLTE AL SOSTEGNO DELLO SVILUPPO DEI PLACEMENT NELLE SCUOLE, UNIVERSITÀ E NEI CENTRI DI Parte C-Azioni di accompagnamento e rafforzamento del sistema duale nell'ambito della IeFP				
128N.SP.7T.17	Fko - AZIONI IN FAVORE DEI GIOVANI NEET IN TRANSIZIONE ISTRUZIONE - LAVORO VOLTE AL SOSTEGNO DELLO SVILUPPO DEI PLACEMENT NELLE SCUOLE, UNIVERSITÀ E NEI CENTRI DI Parte C-Azioni di accompagnamento e rafforzamento del sistema duale nell'ambito della IeFP				
128N.SP.7T.18	Fko - AZIONI IN FAVORE DEI GIOVANI NEET IN TRANSIZIONE ISTRUZIONE - LAVORO VOLTE AL SOSTEGNO DELLO SVILUPPO DEI PLACEMENT NELLE SCUOLE, UNIVERSITÀ E NEI CENTRI DI Parte C-Azioni di accompagnamento e rafforzamento del sistema duale nell'ambito della IeFP	1			1
150N.15.REG	PIANO DI COMUNICAZIONE GARANZIA PER I GIOVANI - P.A. 2015 - A.T. REGIONALE	16			16
150N.16	PIANO DI COMUNICAZIONE GARANZIA PER I GIOVANI				
153N	POLITICHE ATTIVE PER SOSTENERE IL LAVORO				
157N16	EQUIPE 2020	1			1
158N16	AZIONE DI SISTEMA WELFARE TO WORK PER LE POLITICHE DI REIMPIEGO 2014-2020	1			1
161N17.6A	FIXO-YEI LINEA 6A				
163N16	AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	1			1
164N16	SUPPORTARE LA COMUNICAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO - COMPA				
164N17	SUPPORTARE LA COMUNICAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO - COMPA				
164N18	SUPPORTARE LA COMUNICAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO - COMPA	1			1
166N16	S.I.S.P.A. - STRUMENTI INFORMATIVI E STANDARD PER LE POLITICHE ATTIVE				
166N17	S.I.S.P.A. - STRUMENTI INFORMATIVI E STANDARD PER LE POLITICHE ATTIVE				
167N16	STYG SUPPORTI TECNOLOGICI ALLA GARANZIA GIOVANI				
167N17	STYG SUPPORTI TECNOLOGICI ALLA GARANZIA GIOVANI				
168N16.L1	SPA SPERIMENTAZIONI POLITICHE ATTIVE (BOTTEGHE)	1			1
168N17.L1	SPA SPERIMENTAZIONI POLITICHE ATTIVE (BOTTEGHE)				

A.1 Ricavi delle vendite e delle prestazioni	A.3 Variazione dei Lavori in corso	AS- contributi	AS- altri	Totale Valore della produzione	Differenza tra Valore e Costi della produzione
		(293)		(293)	(1)
		(21)		(21)	(2)
	20	(32)			
	32	(42.046)		(42.046)	(5)
	8.369	(8.930)	(1)	(561)	(15)
	(1.252)		(4)	(1.256)	(43)
	(185)			(185)	(4)
	(753)			(753)	(6)
	(658)			(658)	(5)
	(42)			(42)	
			(1)	0	
			(1)	0	0
			(4)	(4)	(3)
					16
					1
			(1)	0	
			(1)	(1)	0
			(1)	0	
			(1)	0	
			(16)	(16)	(15)
			(1)	0	0
			(1)	0	0
					1
			(1)	0	



ID SAP FATTURAZIONE	Denominazione progetto	B. Costi diretti di progetto	B. Costi della Logistica distribuiti a progetto	B. Costi di funzionamento non distribuiti a progetto	Totale Costi della produzione
R0952118	REGIONE CAMPANIA-COMUNICAZIONE GARANZIA GIOVANI				
	<b>tot. Progetti a Contributo</b>	<b>96.892</b>	<b>2.597</b>		<b>99.489</b>

177N	PR.Au.D. - Protezione, Autonomia, Dignità dal lavoro - Supporto alla governance integrata delle politiche migratorie tra lavoro e integrazione sociale	934	10		945
182N	Supporto nelle politiche per l'immigrazione e di cooperazione bilaterale con i Paesi di origine	160	7		167
156N	SUPPORTO ALLA GOVERNANCE INTEGRATA DELLE POLITICHE MIGRATORIE TRA LAVORO E INTEGRAZIONE SOCIALE - FPM	3			3
77N	PROGETTO PICO - ADEGUAMENTO DELLE POTENZIALITA' ISPETTIVE ALLE ESIGENZE CONNESSE CON L'IMPLEMENTAZIONE DELLA LEGISLAZIONE COMUNITARIA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	(1)			(1)
	<b>tot. Progetti a Prestazione</b>	<b>1.097.213</b>	<b>18</b>		<b>1.115</b>
	<b>TOTALE Progetti</b>	<b>97.989.283</b>	<b>2.615</b>		<b>100.604</b>

Componenti negativi non distribuiti a progetto					
701801	ACC.TO RISCHI COLLABORATORI	332			332
703406	CONTENZIOSO DEL LAV. PERS. DIPENDENTE	68			68
703407	ACC.TO RISCHI LAVORO DIPENDENTE	225			225
	SVAL. CREDITI CONTROLLANTE				
708303	SOPRAVVENIENZE PASSIVE IMPOSTE INDIRECTE				
760001	MINUSVALENZE ALIENAZIONE CESPITI				
760110	ACC.TO PERDITE PER ONERI VARI	1			1
	<b>TOTALE componenti negativi non distribuiti a progetto</b>	<b>626</b>			<b>626</b>

Componenti positivi di reddito non derivanti dai progetti					
604020	SOPR.ATT.CONT.LAVORO				
604021	SOP.ATT.GEST.RETT.CO				
604022	SOP.ATT.ECC.FONDI				
604023	SOP.ATT.VARIE				
	<b>TOTALE componenti positivi di reddito non derivanti dai progetti</b>	<b>-</b>			<b>-</b>

	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>98.615</b>	<b>2.615</b>		<b>101.230</b>
--	---------------------------	---------------	--------------	--	----------------

A.1 Ricavi delle vendite e delle prestazioni	A.3 Variazione dei Lavori in corso	AS- contributi	AS- altri	Totale Valore della produzione	Differenza tra Valore e Costi della produzione
			(1)	(1)	0
	5.732	(106.751)	(1.449)	(102.468)	(2.979)

			(1)	(983)	(38)
	(169)			(169)	(2)
			(15)	(15)	(12)
			(11)	(11)	(11)
	(1.152)		(26)	(1.178)	(64)
	4.580	(106.751)	(1.475)	(103.647)	(3.043)

					332
					68
					225
			34	34	34
					1
			34	34	659

			(414)	(414)	(414)
			(1)	(1)	(1)
			(163)	(163)	(163)
			(90)	(90)	(90)
			(667)	(667)	(667)

	4.580	(106.751)	(2.109)	(104.280)	(3.050)
--	-------	-----------	---------	-----------	---------

Soggetto Beneficiario	Codice Fiscale	Importo Erogato	Descrizione
A&I SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	10593300154	11.625	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
		68.198	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
A.F.G.P.ASS.FORMAZIONE GIOVANNI PIAMARTA	97110780158	214.005	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia
		<b>282.203</b>	<b>Totale Complessivo</b>
A.R.S. ACCONC. RIUNITI SICILIANI	00890700891	39.688	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
		296.748	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia
ABF - AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE	03240540165	113.750	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
		389	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C
		<b>410.886</b>	<b>Totale Complessivo</b>
ACCADEMIA SCUOLA ACCONCIATORI UNASAS	03632380964	27.659	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia
ADAPT SERVIZI S.R.L.	03057940169	12.000	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle imprese
AFET AQUILONE ONLUS	93005040105	48.156	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
AGENZIA FORMATIVA DELLA PROVINCIA DI VARESE	02745120127	20.577	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
AGENZIA PER FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO	95092770130	23.174	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
AGORA' SOCIETA' COOPERATIVA	01406700425	13.625	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
ANTEMAR SOC.COOP.ARL	01267320181	22.750	161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6
APRO FORMAZIONE SCARL	02605270046	22.915	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
APS SANNIORPINIA LAB	92067030640	54.406	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
		23.000	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
ARCHE' IMPRESA SOCIALE S.R.L.	02958060879	41.219	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
		<b>64.219</b>	<b>Totale Complessivo</b>
ASLAM COOPERATIVA SOCIALE	91022100126	34.992	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
ASS. MILONE - GRUPPO AUTONOMO DI BASE DEL CTS	02881960799	42.625	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
ASSOCIAZIONE C.F.P. 'SAN LUIGI'	02733800276	22.085	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
ASSOCIAZIONE CAPODARCO ROMA FORMAZIONE	10158601004	23.822	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
ASSOCIAZIONE CFP CNOS - FAP BEARZI	01845730306	31.909	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
ASSOCIAZIONE CNOS FAP REGIONE LAZIO	02942560588	92.159	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
ASSOCIAZIONE CNOS FAP REGIONE UMBRIA	94002760547	28.705	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
		117.703	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia
ASSOCIAZIONE CNOS/FAP R.L.	80142490152	85.523	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
		<b>203.226</b>	<b>Totale Complessivo</b>
ASSOCIAZIONE CNOS/FAP REGIONE ABRUZZO	80009900665	41.454	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
ASSOCIAZIONE CNOS-FAP REGIONE EMILIA-ROMAGNA	80150860379	19.606	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
ASSOCIAZIONE CNOS-FAP REGIONE PIEMONTE	80097760013	310.925	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
ASSOCIAZIONE CROCE DEL SUD	90009310872	21.531	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE "FABER"	93066190898	40.969	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
ASSOCIAZIONE EUROPEA DI STUDI TERRITORIALI	97217100821	23.031	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
ASSOCIAZIONE F.C.S.	02389700424	49.438	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
		16.000	170N - INSIDE - Inserimento Integrazione NordSud
ASSOCIAZIONE F.O.C.S. FORMAZIONE E ORIENTAMENTO CO	9002230800	8.000	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
		<b>24.000</b>	<b>Totale Complessivo</b>
ASSOCIAZIONE FORM AZIONE EUROPEA (F.A.E.)	05211580823	40.375	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
ASSOCIAZIONE FORMAZIONE PROFESSIONA	03059770168	19.652	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
ASSOCIAZIONE I FORM@TI	98063000784	34.943	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
ASSOCIAZIONE I.D.E.A.	05209220820	28.469	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
ASSOCIAZIONE LEPIDO ROCCO	80012430262	34.996	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
ASSOCIAZIONE MALISIAN GROUP	97120180837	25.813	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
ASSOCIAZIONE MASJOB	02904660830	23.844	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
		33.250	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
ASSOCIAZIONE MEDITERRANEO	02228120800	4.000	170N - INSIDE - Inserimento Integrazione NordSud
		<b>37.250</b>	<b>Totale Complessivo</b>
ASSOCIAZIONE ON THE ROAD	91009900670	17.688	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
ASSOCIAZIONE ORIONE	98083780787	42.594	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
		27.000	170N - INSIDE - Inserimento Integrazione NordSud
ASSOCIAZIONE PICCOLE E MEDIE IMPRESE COSTRUZIONI	93040180874	48.813	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
		<b>75.813</b>	<b>Totale Complessivo</b>
ASSOCIAZIONE PMITALIA LECCE	93095410754	19.375	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
ASSOCIAZIONE SCUOLA E FORMAZIONE-LA	94076580482	15.338	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
ASSOCIAZIONE SCUOLE PROFESSIONALI G. MAZZINI	03273840151	32.430	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
		230.955	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia
		<b>263.385</b>	<b>Totale Complessivo</b>
ASSOCIAZIONE WORKING	97296330828	17.531	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
ASTERISCO ASSOC. SVILUPPO SOCIOECONOMICO	05096240824	21.094	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
AZIENDA SPECIALE DI FORMAZIONE PAOLO BORSA	07245680967	77.908	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia

Soggetto Beneficiario	Codice Fiscale	Importo Erogato	Descrizione
C.A.P.A.C. POLITECNICO DEL COMMERCIO	00947150157	34.979	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
C.F.P. ARTIGIANELLI FAM	90031690440	34.996	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
C.I.A.C. SCRL - CONS.INTERAZ.CANAV.	92500110017	79.965	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
C.I.F.I.R. ONLUS	02486990720	66.533	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
C.I.O.F.S.-F.P. LOMBARDIA	03807500156	175.164	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
C.I.O.F.S.-F.P. PIEMONTE	80101590018	189.961	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
		8.750	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
C.I.O.F.S.-F.P. PUGLIA	80019910738	22.594	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
		<b>31.344</b>	<b>Totale Complessivo</b>
C.I.O.F.S.-F.P. VENETO	92051890280	33.649	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
C.N.A.CONFEDERAZIONE NAZ.DELL'ARTE	80004810893	49.031	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
CALZATURIFICIO GIOVANNI FABIANI SRL	00966430449	12.000	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese
CE.F.A.S. CENTRO DI FORMAZIONE ED ALTA SPECIALIZZAZ.	04758320750	30.844	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
CEFAL EMILIA ROMAGNA SOC. COOP.	04164640379	21.816	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
CENTRO CONSORZI	00534400254	19.319	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
CENTRO FORM.PROF. G. VERONESI	85003290229	31.328	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
		133.967	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
CENTRO FORMATIVO PROVINCIALE GIUSEPPE ZANARDELLI	02481950984	45.819	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia
		<b>179.785</b>	<b>Totale Complessivo</b>
CENTRO FORMAZIONE E PROFESS. ALDO MORO	83011820137	13.200	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia
CENTRO FORMAZIONE PROFESSIONALE CEB	02691090043	29.405	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
CENTRO STUDI - OPERA DON CALABRIA	93072510238	21.750	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
CFP SAN GIUSEPPE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	06237430969	58.988	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia
CIAS FORMAZIONE PROFESSIONALE IMPRE	02540750136	22.996	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
CIOFS-FP EMILIA ROMAGNA	92028510375	16.917	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
CIOFS-FP FVG	80028710327	34.981	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
CIOFS-FP LAZIO	02879330583	156.775	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
CIVIFORM COOP. SOCIALE	01905060305	12.313	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
CLASSIMO S.R.L.	03165460878	15.255	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese
		34.986	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
COMETA FORMAZIONE SCS	02714640139	11.375	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
		<b>46.361</b>	<b>Totale Complessivo</b>
CONFARTIGIANATO IMPRESE AGRIGENTO	93003690844	23.844	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
CONFARTIGIANATO ROMA SERVIZI SRL	10934411009	12.000	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese
CONFARTIGIANATO SRVIZI SRL	01004680862	57.719	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
CONFEDERAZIONE NAZIONALE ARTIGIANATO	95249850637	13.344	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
CONFRAVORO SEDE DI AGRIGENTO	93061930843	30.750	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
CONFORM SRL	05453861006	33.531	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
CONSORZIO IDEA AGENZIA PER IL LAVORO	07943440011	15.625	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
CONSORZIO MESTIERI PUGLIA	07806650722	32.719	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
CONSORZIO PER LA FORMAZIONE INNOVAZ.	07117750013	12.082	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
CONSORZIO SOL.CO RETE DI IMPRESE SICILIANE	03126080872	18.344	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
CONSVIP S.C.A.R.L.	06567950636	22.995	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
COOP. 21 COOPERATIVA SOCIALE	05677500489	13.500	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
COOP. SOCIALE AMA-AQUILONE	01237130446	10.906	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
COOPERATIVA SOCIALE CEIS FORMAZIONE-ONLUS	90008410361	21.688	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
CR.FORMA AZIENDA SPECIALE SERVIZI DI FORMAZIONE	93047980193	45.800	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia
CULTURA FORMAZIONE E PROGRESSO	01390250627	15.807	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
DEDALUS COOP. SOC.	03528720638	28.250	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
		35.500	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
DIMENSIONE IMPRESA SRL	02649770241	32.625	170N - INSIDE - Inserimento Integrazione NordSud
		<b>68.125</b>	<b>Totale Complessivo</b>
E.A.I.P. DELLA PROVINCIA DI PIACENZA	01139920332	20.633	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
E.A.I.P. PIEMONTE	97502540012	33.391	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
E. F.A.P. EMILIA ROMAGNA	91204630379	22.028	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
E.C.FO.P. ENTE CATTOLICO FORMAZIONE	09546790156	34.947	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
E.I.T.D. S.C.A.R.L.	06763460638	22.131	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
E.N.GI.M. ENTE NAZIONALE GIUSEPPINI DEL MURIALDO	80354630586	26.438	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
ECAP MESSINA	80003120831	20.984	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
		19.601	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
EDUCO EDUCAZIONE IN CORSO IMPRESA SOCIALE	03271000980	2.689	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C
		<b>22.290</b>	<b>Totale Complessivo</b>
EN.A.I.P. PIEMONTE	97502540012	91.308	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
ENAIP BASILICATA	96002830766	21.755	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
ENAIPI IMPRESA SOCIALE SRL	11663071006	43.038	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
ENAIPI TRENTINO	00869370221	25.208	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale



Soggetto Beneficiario	Codice Fiscale	Importo Erogato	Descrizione
ENAIIP VENETO I.S.	92005160285	479.635	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
ENDAS DIREZION EPROVINCIALE AGRIGENTO	93042070842	26.094	140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
ENDO-FAP ENTE DON ORIONE - FORM. AG	04174820821	16.157	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
ENGIM PIEMONTE	97691050013	81.611	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
ENGIM SAN PAOLO GIUSEPPINI DEL MURI	9726920582	11.704	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
ENGIM VENETO	95074720244	51.068	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
ENTE DI FORMAZIONE SACRA FAMIGLIA	03723100164	36.551	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia
		22.988	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
ESCLA ENTE SCUOLE LAVORO BASILICATA	93012540774	2.000	140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
		<b>24.988</b>	<b>Totale Complessivo</b>
ESPE-ENTE SCUOLA PROF.LE EDILE	01415030137	17.462	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia
ESSENIA UETP	02727430650	14.000	140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
EUROINTERIM S.P.A.	03304720281	40.813	140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
EUROMADONIE SOCIETA' COOPERATIVA	04513510828	22.998	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
EXCELSIOR ACADEMY	00403560683	18.910	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
FEDERAZIONE CNOS FAP VENETO	90019220277	139.681	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
FOCUS SRL IMPRESA SOCIALE	051857805687	14.000	140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
FONDAZIONE A.I.B.	98167050172	34.978	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
FONDAZIONE ADAPT	03905410167	14.000	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese
FONDAZIONE ALDINI VALERIANI	92050070371	22.971	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
FONDAZIONE CASA DELLA GIOVENTU'	03234820243	34.995	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
FONDAZIONE CASA DI CARITA' ARTI E MESTIERI	09809670012	94.125	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
		63.407	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia
FONDAZIONE ENAC LOMBARDIA - C.F.P.	98073950176	63.407	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
		<b>157.531</b>	<b>Totale Complessivo</b>
FONDAZIONE ENAIIP DON G. MAGNANI	01955980352	21.373	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
		11.500	140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
FONDAZIONE ENAIIP FORLI' - CESENA	02338400407	44.674	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
		22.969	140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
		<b>79.142</b>	<b>Totale Complessivo</b>
FONDAZIONE ENAIIP LOMBARDIA	80203850153	282.205	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
		42.016	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C
		611.395	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia
		<b>935.616</b>	<b>Totale Complessivo</b>
FONDAZIONE I.P.S. CARD. GUSMINI ONLUS	81001730167	18.000	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese
		307.157	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
FONDAZIONE LUIGI CLERICI	80037690155	189.416	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia
		18.460	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C
		1.600	161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6
		<b>516.632</b>	<b>Totale Complessivo</b>
FONDAZIONE SAN GIUSEPPE CFP C.E.S.T	93061010380	22.996	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
FONDAZIONE TELETHON	04879781005	42.000	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese
FOODIESTRIP SRL	01975940675	12.000	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese
FORMA FUTURO SOC. CONS. A R.L.	02020330342	21.370	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
FORMEDIL	80457650580	89.566	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
FUTURA SOC. COOP.	01197430810	113.396	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
GALDUS SOC. COOP.	05855530159	159.830	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia
GENERAZIONE LAVORO SOCIETA' COOPERATIVA	04746190752	15.156	140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
GESFOR S.R.L.	07297670635	13.938	140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
I I S 'ALESSANDRINI - MARINO'	92039250672	26.750	161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6
		2.500	161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6
		9.451	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C
		<b>11.951</b>	<b>Totale Complessivo</b>
I I S 'BORGHESE - FARANDA'	94014110830	12.720	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C
I I S 'DA VINCI - GAULIE'	91108120725	15.800	161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6
		14.200	161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6
I I S 'DE FILIPPIS - PRESTIA'	96035940798	142	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C
		<b>14.342</b>	<b>Totale Complessivo</b>
I I S 'EINAUDI'	90030150040	7.846	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C
I I S 'EINAUDI'	91021440804	6.800	161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6
		21.250	161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6
I I S 'GIORGIO - FERMI'	94145570266	6.390	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C
		<b>27.640</b>	<b>Totale Complessivo</b>
I I S 'GUTTUSO'	82001800836	12.158	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C
		20.100	161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6
I P ARTIGIANATO 'BARLACCHI'	81004490793	176	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C

Soggetto Beneficiario	Codice Fiscale	Importo Erogato	Descrizione
		<b>20.276</b>	<b>Totale Complessivo</b>
IP ARTIGIANATO 'BIRAGO'	80091230013	11.396	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C
		6.500	161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6
IT COMMERCIALE 'DON STURZO'	81002090827	3.618	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C
		<b>10.118</b>	<b>Totale Complessivo</b>
		16.800	161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6
IT COMMERCIALE E GEOMETRA 'DALLA CHIESA'	97005240821	9.143	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C
		<b>25.943</b>	<b>Totale Complessivo</b>
IT COMMERCIALE 'PALMA'	84000570782	13.150	161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6
		17.600	161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6
IT COMMERCIALE 'PIRIA'	80008080808	599	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C
		<b>18.199</b>	<b>Totale Complessivo</b>
IT INDUSTRIALE 'OMAR'	80010380030	10.950	161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6
		178	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C
		<b>11.128</b>	<b>Totale Complessivo</b>
IT TECNOLOGICO 'MALAFARINA'	97087800799	15.550	161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6
		1.658	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C
		<b>17.208</b>	<b>Totale Complessivo</b>
I.A.L. FVG IMPRESA SOCIALE SRL	80012950301	45.571	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
I.A.L. LOMBARDIA SRL IMPRESA SOCIALE	80145370153	32.245	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
I.A.L. MARCHE SRL IMPRESA SOCIALE	80007150420	25.868	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
I.A.L. SARDEGNA SRL IMPRESA SOCIALE	80004790905	21.021	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
I.A.L. TOSCANA SRL IMPRESA SOCIALE	80008890487	62.133	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
I.A.L. MARCHE SRL IMPRESA SOCIALE	80007150420	23.188	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
I.R.P.E.A.-CFP 'CAMERINI-ROSSI'	01993240280	11.985	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
I.S.o.R.S. IST. SOCIALE RICERCHE E STUDI	93038140849	12.625	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
I.A.L. SARDEGNA SRL IMPRESA SOCIALE	80004790905	21.389	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
IAL INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO	80061110377	89.682	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
		34.876	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
I.A.L. LOMBARDIA SRL IMPRESA SOCIALE	80145370153	63.338	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia
		<b>98.214</b>	<b>Totale Complessivo</b>
IAL INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO TOSCANA	80008890487	13.906	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
IFOA ISTITUTO FORMAZIONE OPERATORI AZIENDALI	00453310351	43.188	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
		6.603	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C
II S 'POMILIO'	80001690694	4.850	161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6
		<b>11.453</b>	<b>Totale Complessivo</b>
		28.980	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia
IKAROS IMPRESA SOCIALE	95212160162	84.733	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
		<b>113.713</b>	<b>Totale Complessivo</b>
IMMAGINAZIONE E LAVORO	80096340015	62.436	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
IMPRENDERE SRL	01599760434	23.656	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
INTERMEDI@JOB	97292160823	44.688	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
ISTITUTO FORMATIVO DISABILI DISADATTATI	93032110897	54.813	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
		44.938	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
ISTITUTO FORMATIVO PER LO SVILUPPO DI POLITICHE ATTIVE	93043880892	4.000	170N - INSIDE - Inserimento Integrazione NordSud
		<b>48.938</b>	<b>Totale Complessivo</b>
ISTITUTO PAVONIANO ARTIGIANELLI	00120830229	22.330	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
JOB AT WORK SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	02781940842	47.438	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
LESS IMPRESA SOCIALE ONLUS	94195150639	11.938	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
LINEAR SYSTEM S.R.L.	06060950018	12.000	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese
MESTIERI LOMBARDIA CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI	08890720967	37.688	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
NATURAL BIO MEDICINE SPA	02109070512	16.000	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese
O. D.P.F. OPERA DIOCESANA PRESERVAZIONE DELLA FEDE	00462110065	14.678	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
OFICINA IMPRESA SOCIALE SRL	03121711208	22.992	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
ORIENTA S.P.A.	05819501007	27.438	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
PIA SOCIETA' SAN GAETANO	80028030247	31.553	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
POLITECNICO DEL COMMERCIO E DEL TURISMO	00947150157	66.552	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia
PROIENIA SOCIETA' COOPERATIVA	02571990643	48.094	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
		36.844	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
PROMIMPRESA ASSOCIATI	01763730858	20.781	170N - INSIDE - Inserimento Integrazione NordSud
		<b>57.625</b>	<b>Totale Complessivo</b>
PROVINCIA ITALIANA SACRO CUORE CSF	00671830230	13.858	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
QUANTYCA S.R.L.	06769410967	24.000	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese
SANMARCO INFORMATICA SPA	01712150240	12.000	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese
SCUOLA BOTTEGA ARTIGIANI DI SAN POLO BRESCIA	98073770178	238.582	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia
		<b>34.970</b>	<b>Totale Complessivo</b>

Soggetto Beneficiario	Codice Fiscale	Importo Erogato	Descrizione
SCUOLA D'ARTE APPLICATA ANDREA FANTONI	80022090163	32.200	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia
		355	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C
		<b>67.525</b>	<b>Totale Complessivo</b>
SCUOLA E LAVORO SOC. COOP. CONSORTI	00958110702	22.834	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
SCUOLA LA TECNICA SRL	00899990626	13.188	140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
SCUOLA NAZIONALE CENTRO DI ISTRUZIONE	01465630760	20.943	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
SEND ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE	97204530824	51.063	140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
SGH SARDINIAN GREENHOUSES S.R.L.	03625690924	12.000	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese
SMILE PUGLIA	04725250726	23.906	140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
		7.625	170N - INSIDE - Inserimento Integrazione NordSud
		<b>31.531</b>	<b>Totale Complessivo</b>
SOC. COOP. A.FO.RI.S.MA.	01535630501	45.088	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
SOPHIA HIGH TECH S.R.L.	07547751219	13.523	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese
TIME VISION S.C.A.R.L.	07223751210	28.933	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
TINVENTION SRL	09230520968	12.000	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese
TIVOLI FORMA SRL UNIPERSONALE	10511931007	21.177	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
TM CONSULTING SURL	07052751216	22.594	140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
TRILAB S.R.L.	02662400270	12.000	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese
TRIPOOW S.R.L.	05357380871	18.000	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO Linea 4 - Incentivi alle Imprese
UISL C.S.T. DI AGRIGENTO	80007660840	17.063	140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
UN IMPIEGO PER CIASCUNO A.P.S.	91051280708	12.781	140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
UNIONE PROFESSIONE ESPERTI INFORMATICI - U.P.E.I.	93106450872	32.531	140NFP2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
UNIVERSITA' CA' FOSCARI	80007720271	10.900	161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA	80004070837	13.500	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO S&U
		11.538	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C
		1.000	161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6
		<b>26.038</b>	<b>Totale Complessivo</b>
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II	00876220633	12.319	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C
		1.000	161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6
		<b>13.319</b>	<b>Totale Complessivo</b>
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA	80006480281	1.000	161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6
		12.283	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C
		<b>13.283</b>	<b>Totale Complessivo</b>
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO	80023730825	4.350	161N - FIXO - YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6
		48.920	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C
		<b>53.270</b>	<b>Totale Complessivo</b>
UNIVERSITA' DI PISA	80003670504	11.431	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO - Garanzia Giovani Misure 1B e 1C
VINCENZO FOPPA SOCIETA' COOPERATIVA	02049080175	19.406	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - Azioni di accompagnamento e rafforzamento del Sistema Duale
		97.700	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FIXO - Intervento Dispersione Lombardia
		<b>117.106</b>	<b>Totale Complessivo</b>
<b>TOTALE TABELLA</b>		<b>11.032.497</b>	

<b>Contributi incassati da Anpal Servizi per la gestione in conto terzi nell'anno 2019 (criterio di cassa)</b>		
<b>Soggetto erogante</b>	<b>Importo incassato</b>	<b>Descrizione (progetto)</b>
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI	2.025.000	178N - PUOI Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
	<b>2.025.000</b>	

Contributi assegnati Anpal Servizi nell'anno 2019 (criterio di competenza)		
Soggetto erogante	Importo per competenza	Descrizione (progetto)
ANPAL	1.422.169	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FlixO S&U
ANPAL	2.339.009	164N - COMPA Supportare la comunicazione delle politiche attive del lavoro
ANPAL	45.704.994	172N - Piano Operativo Anpal Servizi 2017-2020
ANPAL	42.046.146	180N - RdC Reddito di Cittadinanza
ANPAL	3.655	R09358 - Progetto IN.LA. Sicilia
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI	184.703	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI	1.702	170N - INSIDE Inserimento Integrazione NordSud
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI	1.410.373	178N - PUOI Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI	8.461.112	Contributo agli oneri di funzionamento e struttura
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI	560.886	E14 - La mobilità internazionale del lavoro
FONDIMPRESA	1.830	176N - Piano Formativo 2018
FONDIMPRESA	42.409	181N - Piano Formativo 2019
REGIONE LAZIO	21.819	R08308 - Lazio On the Job
vari	262	
	102.201.068	

I contributi dettagliati nella presente tabella sono esposti in bilancio nelle voci:

<i>Variazione dei progetti finanziati con contributi di terzi</i>	-	5.731.720
<i>Altri ricavi e proventi- contributi</i>		106.784.666
<i>Altri ricavi e proventi- sopravv attive integrazione proventi per progetti a contributo</i>		1.148.122
		102.201.068
		-

Contributi assegnati Anpal Servizi nell'anno 2019 (criterio di cassa)		
Soggetto erogante	Importo per competenza	Descrizione (progetto)
ANPAL	146.477	157N - E.Qu.I.P.E. 2020
ANPAL	1.213.401	158N - Azioni di sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego 2015/2016
ANPAL	1.313.473	163N - Azioni di Sostegno per l'Attuazione sul Territorio delle Politiche del Lavoro
ANPAL	3.236.741	164N - COMPA Supportare la comunicazione delle politiche attive del lavoro
ANPAL	303.914	165N - PRO.DIG.E.O. Prodotti e servizi Digitali per l'Empowerment degli Operatori
ANPAL	606.479	166N - S.I.S.P.A. Strumenti informativi e standard per le politiche attive
ANPAL	597.148	167N - STYG Supporti tecnologici alla Garanzia Giovani
ANPAL	642.047	168N - S.P.A.- Sperimentazioni di Politica Attiva (Botteghe)
ANPAL	25.867.656	172N - Piano Operativo Anpal Servizi 2017-2020
ANPAL	1.209.279	E15 - Occupazione e Sviluppo della Comunità degli Italiani all'Estero
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI	51.419	145N - Flessibilità, conciliazione lavoro-famiglia, accesso al credito alle donne
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI	315.683	170N - INSIDE Inserimento Integrazione NordSud Inclusione
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI	317.250	178N - PUOI Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI	68.000.000	180N - RdC Reddito di Cittadinanza
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI	4.021.981	80N - PARI 2007 Programma d'Azione per il Re-impiego di lavoratori svantaggiati
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI	9.222.076	Contributo agli oneri di funzionamento e gestione
	<b>117.065.025</b>	

*Anpal Servizi S.p.A.*  
**PROGETTO**  
**DI BILANCIO 2019**

*Roma, maggio 2020*

## SOMMARIO

IL CONTESTO ECONOMICO INTERNAZIONALE .....	5
L'ECONOMIA ITALIANA .....	6
IL MERCATO DEL LAVORO IN ITALIA .....	7
L'ATTIVITA' DI ANPAL SERVIZI.....	8
LINEE STRATEGICHE E DI SVILUPPO 2017-2020 DI ANPAL SERVIZI.....	10
AMBITI D'INTERVENTO E VALORE DELLA PRODUZIONE.....	15
EVOLUZIONE DEGLI ASSET AZIENDALI .....	18
EVOLUZIONE ORGANIZZATIVA .....	21
SISTEMA DEI CONTROLLI.....	24
ANDAMENTO DELLE SOCIETA' PARTECIPATE.....	26
BUDGET ECONOMICO 2020 .....	29
GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA.....	31
EVENTI SIGNIFICATIVI SUCCESSIVI ALLA CHIUSURA DI ESERCIZIO .....	39



**ANPAL SERVIZI S.P.A.**

**Sede Legale Roma - Via Guidubaldo del Monte, 60**

**Capitale Sociale euro 74.786.057,00**

**C.F.01530510542 - Part. IVA 05367051009**

**Iscritta al Tribunale di Roma al n.323242/97**

**Iscritta alla C.C.I.A.A. di Roma al n. 879100**

**RELAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO**

**SULLA GESTIONE AL 31.12.2019**

Signori Azionisti,

l'esercizio chiuso al 31.12.2019 evidenzia un utile di € 1.220 mila.

Nel confronto tra gli esercizi 2019 e 2018 emerge l'incremento delle attività realizzate con impatto in termini economici, risultante dall'incremento del valore della produzione operativa; l'incremento è riconducibile all'intervento assegnato ad Anpal Servizi nell'ambito dell'attuazione del Reddito di Cittadinanza che, per l'anno 2019, ha contribuito al valore della produzione per 42 milioni di euro.

L'incremento nel valore della produzione operativa è accompagnato da un parallelo incremento dei costi della produzione, in particolare della voce costi per servizi, dove sono allocati i costi relativi ai cd navigator, assunti con contratti di collaborazione; il costo del personale dipendente rimane sostanzialmente stabile.

La differenza tra il valore ed il costo della produzione deriva dal concorso:

- ✓ dell'impatto positivo della rilevazione tra i proventi di periodo di elementi corrispondenti a costi di esercizi precedenti o, se del medesimo periodo, inclusi

in aggregati diversi dal costo della produzione del medesimo bilancio, in particolare:

- la valorizzazione delle imposte del 2018 e 2019 nel valore dei progetti;
- la copertura con il contributo agli oneri di funzionamento e struttura che hanno trovato nel 2019 elementi di certezza ma che, in ottemperanza ai corretti principi contabili, erano stato oggetto di accantonamento in esercizi precedenti;
- ✓ dell'impatto negativo determinato dagli accantonamenti e dalle svalutazioni effettuati in ottemperanza del principio della prudenza, in particolare:
  - accantonamento a fronte del contenzioso del lavoro stimato in quanto probabile e quantificabile;
  - accantonamento al fondo svalutazione crediti per tener conto delle effettive possibilità di realizzo;
  - accantonamento al fondo rischi.

La gestione finanziaria è ininfluente per la determinazione del risultato di periodo per effetto del sostanziale azzeramento degli interessi riconosciuti sui depositi di conto corrente.

Non vi sono poste rilevate a rettifica delle attività finanziarie.

Il carico fiscale ammonta a € 1.851 mila, di cui € 182 mila riferibili all'effetto netto delle imposte anticipate.

Signori Azionisti,

passiamo quindi a relazionarVi sulla gestione della Vostra Società, nei suoi vari aspetti.

## IL CONTESTO ECONOMICO INTERNAZIONALE<sup>1</sup>

Nel corso del 2019 il rallentamento globale prosegue e le politiche monetarie sono più accomodanti. Restano significativi i rischi associati alle tensioni commerciali, al rallentamento dell'economia cinese e all'incertezza su tempi e modalità di uscita del Regno Unito dall'Unione europea (Brexit). Le banche centrali hanno adottato delle condizioni finanziarie globali espansive; la maggiore incertezza sulle prospettive della crescita e l'orientamento molto accomodante assunto dalle banche centrali si sono tradotti in un deciso calo dei rendimenti a lungo termine.

Nell'area dell'euro è marcata la contrazione dell'industria tedesca, particolarmente vulnerabile al commercio mondiale, ma l'indebolimento è esteso ad altri settori e paesi. È in aumento il rischio che la fase ciclica sfavorevole determini una prolungata diminuzione dell'inflazione attesa dai mercati finanziari, dalle imprese e dalle famiglie. Il Consiglio direttivo della BCE, confermando le valutazioni già espresse nei mesi precedenti, ha adottato un ampio pacchetto di misure espansive, con largo consenso pur se con valutazioni diverse su singoli strumenti. Le analisi prodotte dalla Banca d'Italia confermano che le misure attivate sono necessarie e appropriate per contrastare i rischi ciclici e le deboli prospettive dei prezzi.

Per quanto concerne il lavoro e lo sviluppo salariale in Europa nel 2019, le tensioni sul commercio internazionale e le relative conseguenze sulla produzione industriale, determinano un rallentamento della crescita occupazionale all'1%, consentendo comunque all'indicatore della disoccupazione di raggiungere il 6,3%, il più basso fin dal gennaio 2000. Come negli anni precedenti, la flessione dei senza lavoro risulta maggiore del previsto, grazie al buon andamento dell'economia, anche nei Paesi ad elevata disoccupazione, di conseguenza il gap tra il valore massimo e quello minimo scende dal 22,3% del secondo trimestre del 2013, al 16,7% del quarto trimestre del 2018, fino al 15,2% nel secondo trimestre del 2019. Alla base della riduzione della disoccupazione strutturale vi è l'invecchiamento della popolazione attiva e la diminuzione della

---

<sup>1</sup> Nota Bollettino Economico Banca d'Italia, Ottobre 2019; e Mercato del lavoro e sviluppo salariale in Europa. Rapporto annuale 2019

componente più giovane; molti Paesi membri poi, grazie alle riforme introdotte sia in materia di politiche attive del lavoro che di ammortizzatori sociali, offrono un contesto occupazionale più "fluidico" assieme a meccanismi di incrocio domanda/offerta efficaci. Per quanto concerne la spesa sociale in percentuale sul PIL, si riscontra un incremento dal 24% nel 2008 al 27,5% nel 2010, rimanendo su questo valore percentuale da allora. Da ultimo, le riforme fiscali hanno consentito di ridurre il tasso di rischio povertà anche se la sua intensità (ossia il divario tra il reddito mediano delle persone al di sotto della povertà e la soglia stessa) risulta aumentare in quasi la metà dei Paesi membri, indicando un peggioramento delle condizioni di vita dei più indigenti.

## L'ECONOMIA ITALIANA<sup>2</sup>

In Italia l'attività economica è marginalmente aumentata nel secondo trimestre, rimasta stazionaria nel terzo, risentendo, anche nel nostro paese, soprattutto della debolezza della manifattura, a fronte di una crescita leggermente positiva nei servizi e di un modesto recupero nelle costruzioni. Resta il rischio che l'andamento sfavorevole nell'industria si trasmetta agli altri settori dell'economia; ma sono aumentati gli investimenti anche grazie alla reintroduzione degli incentivi fiscali in vigore da aprile. Nelle indagini condotte in settembre dalla Banca d'Italia le imprese riportano piani di accumulazione lievemente più espansivi, aumentando così gli investimenti. Le condizioni complessivamente favorevoli del mercato del lavoro hanno supportato, nel terzo trimestre, il miglioramento del reddito disponibile delle famiglie consumatrici che si è traslato interamente sull'aumento dei consumi, in un contesto di lieve riduzione tendenziale della pressione fiscale.

Nel 2019 sono cresciute anche le esportazioni malgrado le contrazioni del commercio mondiale e malgrado i dazi statunitensi verso l'Unione Europea.

---

<sup>2</sup> Ibid. nota precedente. Istat "nota sull'andamento dell'economia italiana"

Dal punto di vista dell'occupazione, nel secondo trimestre il numero di occupati è aumentato grazie alla crescita nei servizi, mentre ha ristagnato nell'industria; sono però diminuite le ore lavorate. Secondo gli indicatori disponibili l'occupazione sarebbe rimasta stabile nel terzo trimestre. Le retribuzioni contrattuali hanno rallentato, a seguito di una crescente quota di contratti che, dopo essere scaduti, restano in attesa di rinnovo.

### IL MERCATO DEL LAVORO IN ITALIA<sup>3</sup>

Il 2019 si è chiuso, secondo le statistiche ufficiali Istat, con un numero di occupati in Italia al massimo storico, pari cioè a circa 23,4 milioni di unità. Un aumento del livello che però non si è tradotto in una riduzione dei divari, né con gli altri Stati europei (l'Italia è penultima, prima della Grecia, per tasso di occupazione), né tra il Nord ed il Sud del Paese. A novembre la produzione industriale italiana ha registrato un lieve miglioramento, interrompendo la fase negativa dei mesi precedenti. L'occupazione, a novembre, ha raggiunto i massimi storici dal 1977, con una significativa dinamica dei dipendenti permanenti e dell'occupazione giovanile. Nello stesso mese, il tasso di disoccupazione si è stabilizzato in presenza di una riduzione degli inattivi. Le condizioni complessivamente favorevoli del mercato del lavoro hanno supportato, nel terzo trimestre del 2019, il miglioramento del reddito disponibile delle famiglie consumatrici che si è traslato interamente sull'aumento dei consumi, in un contesto di lieve riduzione tendenziale della pressione fiscale. La risalita dell'inflazione al consumo a fine anno non ha modificato lo scenario di generale moderazione per l'intero sistema dei prezzi e il differenziale inflazionistico negativo con la zona euro. A dicembre, gli indici di fiducia hanno mostrato segnali di miglioramento. L'indice del clima di fiducia dei consumatori ha segnato, dopo il calo del mese precedente, un marcato aumento diffuso a tutte le componenti: il clima economico ha registrato la crescita più robusta e le attese sulla disoccupazione sono in miglioramento. Quindi da un lato emerge l'evidenza di un miglioramento del mercato del

---

<sup>3</sup> Istat Nota mensile occupazione, dicembre 2019; Rapporto annuale mercato del lavoro 2019.

lavoro in cui fattori di fondo - demografici e sociali, di selezione interna e risposte ai mutamenti tecnologici delle imprese - e di più breve periodo hanno contribuito a una prolungata ripresa che ha portato i livelli occupazionali ai massimi storici; dall'altro permane un'ampia area di inoccupazione e sottoccupazione dove spicca l'utilizzo del part time involontario, accanto all'aumento dei divari con l'Ue e l'acuirsi degli squilibri territoriali. Spostando l'attenzione nel momento storico attuale che sta vivendo l'Italia, emerge dagli ultimi dati Istat di marzo 2020, l'analisi del forte impatto socio-economico che l'emergenza covid-19 sta riversando in particolar modo sul mercato del lavoro. Un impatto che vede coinvolte sia la domanda che l'offerta di lavoro e per il quale l'Istat ipotizza una forte contrazione dei livelli occupazionali. Si tratta solo di previsioni per il momento, ma la rapida diffusione della pandemia da gennaio 2020, ha indebolito in Italia ma in tutto il mondo, la prospettiva di crescita economica con un impatto notevole, come già detto, sul mercato del lavoro.

#### L'ATTIVITA' DI ANPAL SERVIZI

ANPAL Servizi (già Italia Lavoro) è una società per azioni a controllo pubblico interamente partecipata dall'ANPAL – Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro.

ANPAL Servizi S.p.A. è stata costituita in attuazione della Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 13 maggio 1997 per la promozione, la progettazione, la realizzazione e la gestione di attività e interventi finalizzati allo sviluppo dell'occupazione sull'intero territorio nazionale, con particolare riguardo alle aree territoriali depresse e ai soggetti svantaggiati del mercato del lavoro.

Per effetto del D. Lgs. 150/2015 è stata istituita la rete nazionale dei servizi per le politiche del lavoro, costituita da una pluralità di soggetti, pubblici e privati, tra i quali ANPAL Servizi SpA.

ANPAL esercita il ruolo di coordinamento della rete dei servizi per le politiche del lavoro, nel rispetto delle competenze costituzionalmente riconosciute alle Regioni e alle Province Autonome.

Sulla base delle previsioni contenute nel comma 13 dell'art. 4 del provvedimento, in data 9 settembre 2016 l'ANPAL è subentrata - in luogo del Ministero dell'Economia - nella titolarità delle azioni di Italia Lavoro S.p.A.

L'art.1 comma 595 della Legge di stabilità 2017, entrata in vigore il 1° gennaio 2017, ha stabilito che Italia Lavoro S.p.A. assumesse la denominazione di ANPAL Servizi S.p.A.

A luglio 2017, ai sensi del citato D. Lgs. 150/2015, ANPAL Servizi ha adottato un nuovo statuto societario che prevede forme di controllo da parte di ANPAL tali da assicurare la funzione di struttura in house di ANPAL Servizi.

La Società è sottoposta al controllo analogo dell'ANPAL che esercita un'influenza determinante sia sugli obiettivi strategici che sulle decisioni significative di ANPAL Servizi.

La Società ha per oggetto la promozione, la progettazione, la realizzazione e la gestione di ogni attività e intervento finalizzati alla promozione dell'occupazione, da svolgere nell'ambito delle direttive e degli indirizzi dell'ANPAL. Svolge azioni a supporto degli operatori pubblici e privati del mercato del lavoro, gestisce progetti finalizzati a individuare occasioni occupazionali in favore di lavoratori coinvolti in crisi aziendali, o nell'ambito dei servizi alla persona e delle attività non profit, e favorisce iniziative di autoimpiego in forma singola e associata. Promuove lo sviluppo di percorsi di alternanza scuola-lavoro e di transizione istruzione-formazione-lavoro, anche attraverso i contratti di apprendistato di primo e terzo livello, e nella costruzione di relazioni stabili con le imprese.

Si è concluso in data 4 febbraio 2019 a seguito della trasmissione del nulla osta da parte della Corte dei Conti (Ufficio Controllo Atti P.C.M., 25 febbraio 2019), l'iter di nomina del nuovo Presidente dell'Anpal, con il decreto di nomina del presidente della Repubblica, assegnato al Professore Domenico Parisi, nominato dal Governo in Anpal per la sua esperienza maturata, nel contesto delle Politiche del Lavoro e piattaforme tecnologiche

per l'incrocio Domanda Offerta, come direttore del Centro nazionale di ricerca strategica di pianificazione e analisi (NSPARC) presso lo stato del Mississippi in USA.

## LINEE STRATEGICHE E DI SVILUPPO 2017-2020 DI ANPAL SERVIZI

Il 2019 è stato un anno caratterizzato da una novità legislativa di notevole impatto per Anpal Servizi; con la Legge n. 26/19, di conversione del DL 29 gennaio 2019, n. 4 viene introdotto il REDDITO DI CITTADINANZA che affida ad ANPAL Servizi s.p.a. un ruolo primario di supporto all'attuazione dello stesso.

Il Decreto infatti ha delineato un ruolo nuovo per l'Agenzia nell'attuazione del Reddito di cittadinanza. In particolare, l'art. 12 del Decreto ha previsto:

- l'intervento di ANPAL Servizi in azioni di sistema centrali e azioni di assistenza tecnica sul territorio per l'avvio e il funzionamento delle politiche attive del lavoro verso i beneficiari del Reddito di Cittadinanza;
- il raccordo tra ANPAL Servizi e le Regioni al fine di delineare le specifiche modalità di intervento in cui opereranno le risorse in assistenza tecnica sul territorio;
- l'assegnazione di 260 milioni di euro necessari a selezionare, formare, equipaggiare 3.000 Navigator, le professionalità necessarie a realizzare gli interventi di assistenza tecnica sul territorio e per le attività di coordinamento e la gestione amministrativa.

Con il decreto ministeriale 28 giugno 2019, pubblicato nella G.U. 3 agosto 2019 n. 181, viene adottato il Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro. Il Piano, approvato come da intesa dalla Conferenza Stato-Regioni e costituisce l'atto di programmazione e gestione nazionale per l'attuazione del programma del Reddito di Cittadinanza e individua le risorse destinate allo sviluppo degli interventi e dei servizi necessari. Nell'ambito dell'assistenza tecnica territoriale, ad ANPAL



Servizi spetta l'obbligo di mettere a disposizione, per il tramite dei propri operatori, azioni volte ad assicurare il corretto avvio della misura del Reddito di Cittadinanza.

Per erogare questo, ANPAL Servizi si è dovuta avvalere di nuovi operatori, i Navigator, selezionati sulla base di quanto indicato dal DL 4/2019 convertito in L. 26/2019. I Navigator devono svolgere le attività di assistenza tecnica, supportando gli operatori dei centri per l'impiego, nell'ambito di tutte le sedi di relativa competenza regionale, affiancando e assistendo gli operatori dei centri per l'impiego per il supporto ai beneficiari del Reddito di Cittadinanza, al fine di garantire la realizzazione delle diverse fasi del processo di servizio previsto dalla norma e di assicurare i diritti e i doveri dei beneficiari.

L'intervento denominato 180N Reddito di Cittadinanza ha come obiettivo precipuo il reclutamento e le attività necessarie a garantire la piena operatività dei Navigator che prevede il supporto alla definizione e alla realizzazione dei piani personalizzati, nonché il raccordo con le imprese, con le strutture di istruzione e formazione, con i comuni e con tutti i servizi erogati dai diversi attori del mercato del lavoro a livello locale, con l'obiettivo di valorizzare le opportunità offerte nel territorio.

Strumento fondamentale per realizzare quanto previsto è costituito dalle Convenzioni regionali. Il 17 luglio 2019 le Regioni e ANPAL Servizi S.p.A hanno siglato le convenzioni (ex art. 12, comma 3 del Decreto Legge n. 4/2019, convertito nella Legge n. 26/2019) che permettono l'effettivo ingresso dei Navigator presso i centri per l'impiego con cui devono collaborare. La Regione Campania ha perfezionato l'iter relativo alla stipula il 9 dicembre 2019, con un conseguente slittamento temporale, rispetto alle altre Regioni, della contrattualizzazione e operatività dei Navigator. In aderenza a quanto definito nella convenzione bilaterale tra la singola Regione e ANPAL Servizi, i Navigator possono assistere i Centri per l'impiego nelle diverse fasi del processo (a eccezione della Regione Campania, dove i Navigator assistono i beneficiari, ma non sono direttamente assegnati ai Cpl).

Naturalmente l'organizzazione attuata per favorire la normativa sul reddito di cittadinanza si inserisce in un precedente sistema organizzativo di cui era dotata già

Anpal Servizi. Nel 2017 infatti è stato trasmesso il Decreto di approvazione del "Piano integrato Anpal-Anpal Servizi" inerente l'attuazione del Programma Operativo Nazionale 2014-2020 e l'impegno di un importo di 199.506.051 euro di cui 25.722.311 per le attività realizzate da ANPAL e Euro 173.783.740 per le attività realizzate da ANPAL Servizi.

Le attività previste dal Piano intendono sostenere le riforme del mercato del lavoro e dell'istruzione e accrescere i livelli di occupazione e occupabilità dei lavoratori, in particolare di giovani, donne e fasce vulnerabili.

ANPAL Servizi, in linea con le competenze istituzionali e con gli indirizzi strategici approvati da ANPAL, ha individuato 3 programmi d'azione corrispondenti alle tre sezioni del Piano integrato ANPAL-ANPAL Servizi - che si sono conclusi il 31 luglio 2019:

1. Programma d'azione SERVIZI PER IL LAVORO, con l'obiettivo di supportare ANPAL nella Infrastrutturazione della rete dei servizi per il lavoro, con un ampio spettro di attività che, oltre allo sviluppo dell'assegno di ricollocazione, il supporto all'adozione degli standard nazionali (incluso l'accesso ai servizi delle categorie svantaggiate) e la formazione degli operatori, ha incluso gli interventi di sostegno alle misure di placement per i lavoratori colpiti da crisi aziendali e da calamità naturali.
2. Programma d'azione TRANSIZIONI, che ha ricompreso un ampio insieme di interventi - dall'orientamento dei giovani negli ultimi anni della scuola secondaria (alternanza e orientamento professionale) alla formazione continua - e ha incluso tutte le diverse misure di formazione lavoro, dal tirocinio all'apprendistato. Tra gli obiettivi del programma, anche la realizzazione di un sistema nazionale dell'alternanza scuola-lavoro.
3. Programma funzionale GESTIONE DELLE INFORMAZIONI, con l'obiettivo di valorizzare l'intero patrimonio di conoscenze, informazioni ed esperienze maturato da ANPAL Servizi, al fine di realizzare prodotti di ricerca, strumenti di monitoraggio e comunicazione, nonché servizi per lo sviluppo delle politiche del lavoro. In particolare, il programma ha supportato l'attività di ANPAL per lo sviluppo del sistema informativo del lavoro e per il rafforzamento delle attività di comunicazione del PON SPAO e delle politiche del lavoro.

Successivamente, al fine di rendere coerente il precedente programma con il ruolo fondamentale e di natura operativa assegnato ad ANPAL Servizi per l'attuazione del Reddito di Cittadinanza, è stata proposta la rimodulazione delle attività del Piano Operativo, inviata via mail il 26 luglio 2019 e con il Decreto Direttoriale n. 440 del 15 ottobre 2019 viene rimodulato il piano finanziario inerente il Piano integrato ANPAL-ANPAL Servizi. Integrato poi con PEC del 18/12/2019 ed approvato il 23/12/2019 con Decreto Direttoriale n. 549. All'uopo ANPAL Servizi, si è dotata di un nuovo modello organizzativo finalizzato a rendere la struttura più funzionale alle strategie e agli obiettivi che la legge n. 26/2019 assegna alla società.

La rimodulazione delle attività del Piano Operativo ANPAL Servizi prevede:

- la proroga delle attività fino a dicembre 2021, per allineare le tempistiche con quelle previste per l'attivazione e la realizzazione delle azioni relative al Reddito di Cittadinanza.
- l'integrazione delle risorse finanziarie del Piano necessarie per le attività da sviluppare nel 2021 e l'utilizzo dei residui disponibili per le annualità 2017 e 2018.

La rimodulazione delle attività del Piano Operativo è finalizzata a:

- definire un modello integrato e funzionale alle strategie e agli obiettivi assegnati ad ANPAL Servizi dalla Legge sul Reddito di cittadinanza;
- esplicitare meglio e razionalizzare il contenuto degli obiettivi specifici e operativi rispetto alle attività da svolgere;
- potenziare alcune attività per raggiungere in maniera più efficace ed efficiente gli obiettivi assegnati ad ANPAL Servizi;
- allineare, rivedere e inserire linee di intervento, attività ed obiettivi specifici e operativi alla luce delle previsioni della Legge sul Reddito di cittadinanza, delle relazioni intercorse con le Regioni e delle relative convenzioni stipulate da ANPAL Servizi con le medesime Amministrazioni Regionali nel mese di luglio 2019.

La rimodulazione prevede dal secondo semestre 2019 un'articolazione di 8 sezioni con 19 linee di attività. Nello specifico alcune sezioni sono rimaste invariate, altre sono state aggiunte in funzione delle nuove attività rivolte ai navigator del Reddito di Cittadinanza.

Ci sono nuove sezioni che introducono azioni volte al garantire parità di genere di accesso al mondo del lavoro; mentre vengono potenziate e maggiormente qualificate le azioni che riguardano la transizione scuola-lavoro ovvero le azioni sulle grandi crisi e crisi complesse.

Nel 2019, oltre alle attività previste dal Piano Operativo illustrato in precedenza, ANPAL Servizi ha gestito i seguenti programmi/progetti:

- ✓ PR.Au.D. - Protezione, Autonomia, Dignità dal lavoro
- ✓ PUOI Protezione Unita a Obiettivo Integrazione
- ✓ FIXO - Azioni in favore dei giovani Neet in transizione istruzione-lavoro e volte al sostegno dello sviluppo dei placement nelle scuole, università e nei centri di formazione professionale
- ✓ Programmazione e gestione delle politiche migratorie-Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti
- ✓ La mobilità internazionale del lavoro
- ✓ Supporto nelle politiche per l'immigrazione e di cooperazione bilaterale con i Paesi di origine
- ✓ COMPA - Supportare la comunicazione delle politiche attive del lavoro

A sostegno del nuovo ruolo assunto da Anpal Servizi nell'ambito del Reddito di Cittadinanza, essa ha dovuto adeguare la propria organizzazione al mutato contesto e a decorrere dal 01 agosto 2019 è stato ridefinito l'intero assetto organizzativo con revisione delle unità organizzative aziendali precedentemente costituite, nonché delle procedure aziendali e nuovi processi di automazione finalizzati alla contrattualizzazione e gestione amministrativa dei navigator. In merito alla nuova riorganizzazione vedi paragrafo su "Evoluzione Organizzativa".

### Ambiti d'intervento e valore della produzione

L'esercizio 2019 registra un valore della produzione progettuale che passa da circa 64 milioni di euro del 2018 a circa 104 milioni di euro.

La tabella che segue mostra la distribuzione dei progetti e il relativo valore della produzione 2019. I valori illustrati rappresentano i ricavi che nell'elaborazione del valore della produzione sono considerati recupero di costi di attività progettuali svolte e del contributo istituzionale per i costi di funzionamento e gestione.

Il contributo al valore della produzione 2019 di ogni singolo progetto è riportato nella tabella E della Nota Integrativa.

#### DISTRIBUZIONE DEI PROGETTI DI ANPAL SERVIZI PARTECIPANTI AL VALORE DELLA PRODUZIONE 2019 AGGREGATI PER VOCI SIGNIFICATIVE

DIVISIONE/DIREZIONE	N. PROGETTI ATTIVI PARTECIPANTI AL VDP 2019	VALORE DELLA PRODUZIONE 2019	PERCENTUALE
REDDITO DI CITTADINANZA	1	42.046.145,96	40%
PON FINO AL 31/07/2019	3	26.447.377,24	25%
PON RIMODULATO	9	18.155.697,11	17%
PROGETTI DG IMMIGRAZIONE	5	3.308.661,88	3%
ALTRI PROGETTI ANPAL	2	3.746.586,14	4%
CONTRIBUTO ISTITUZIONALE		8.640.976,23	8%
CONTRIBUTO PER ULTERIORI SPESE DI PERSONALE		0,00	0%
ALTRO		1.934.576,02	2%
<b>TOTALE</b>	<b>20</b>	<b>104.280.020,57</b>	<b>100%</b>

Il Contributo Istituzionale assegnato ad Anpal Servizi per il 2019 dalla Legge 30 dicembre 2018, n. 145, in combinazione con il Decreto Legge 95/2012 convertito in legge 135/2012 e con l'articolo 50, D.L. 66/2014, convertito in legge 89/2014 relative alle misure di contenimento della spesa, ammonta a Euro 9.260.236,05 euro ed è finalizzato alla copertura degli oneri di funzionamento e dei costi generali di struttura non direttamente imputabili ai progetti in corso e ai programmi d'azione.

Il contributo per le ulteriori spese di personale di Anpal Servizi ex DL 101/2019 per il 2019 così come previsto nella Legge di previsione del Bilancio dello Stato per l'anno 2020, 2021 e 2022, pari a 1 milione di euro non è stato utilizzato. Il contributo messo a disposizione sarebbe andato a detrarre i costi delle risorse oggetto di contrattualizzazione, mentre i costi rimanenti, come di consueto, sarebbero stati rendicontate a valere sui progetti realizzati da ANPAL Servizi o sugli altri finanziamenti disponibili.

Con l'istituzione dell'ANPAL - Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro – (disposta dal D.Lgs. n. 150 del 2015) e il trasferimento a questa della intera partecipazione azionaria di Italia Lavoro disposto dalla medesima norma, la Società, in quanto Amministrazione inserita nell'elenco Istat, si deve considerare sottoposta al medesimo regime di contenimento dei costi, senza alcuna alterazione del quadro delle misure.

Il Legislatore ha ritenuto Anpal Servizi destinataria di numerose misure di contenimento che si sono stratificate nel corso degli ultimi anni, sia in quanto società o amministrazione inserita nell'elenco Istat ai sensi dell'art. 3 commi 1 e 2 della L. 196 del 2009, sia in quanto società partecipata da Amministrazione dello Stato indistintamente.

Nella tabella che segue sono riepilogate le principali misure di contenimento, con indicazione del limite di spesa e gli importi sostenuti nell'esercizio 2019

Riepilogo adempimenti per il contenimento delle spese

Riepilogo adempimenti per il contenimento delle spese								
TIPOLOGIA DI SPESA	DISPOSIZIONI DI CONTENIMENTO DELLA SPESA	PARAMETRO DI RIFERIMENTO	IMPORTO PARAMETRO	% DI RIDUZIONE	RIDUZIONE	LIMITI DI SPESA	CONSUNTIVO 2019	NOTE
			(in euro)		(in euro)	(in euro)	(in euro)	
Spese per organi collegiali ed altri organismi	Spese per organismi collegiali (art. 61, c. 1, d.l. 112/2008)	Spesa 2007	€ 1.122.161,00	30%	€ 336.648,30	€ 785.512,70	€ 253.805,10	Il valore indicato include tutti i costi riferibili agli organi societari compreso l'Organo di Vigilanza
	Nelle società inserite nel conto economico consolidato, il compenso dei componenti degli organi di amministrazione e di quelli di controllo è ridotto del 10% (art. 6 co 6 D.L. 78/2010)	A decorrere dalla prima scadenza del consiglio o del collegio successiva alla data di entrata in vigore della legge	€ 366.000,00	10%	€ 36.600,00	€ 329.400,00	€ 54.000,00	Il valore indicato si riferisce ai soli compensi relativi al Collegio Sindacale
	Decreto MEF 24 dicembre 2013 n. 166 art. 4	In riferimento al trattamento economico del primo Presidente della Corte di cassazione (pari a € 311.658,53 per l'anno 2013) sulla base di una percentuale pari al 50%	€ 241.000,00		ADEGUAMENTI INTRODOTTI DAL D.M. 166/2013 e DAL D.L. 66/2014	€ 54.000,00	€ 54.000,00	Il valore indicato si riferisce solo ai compensi degli amministratori con deleghe
	DECRETO LEGGE 66/2014 ART. 13	A decorrere dal 1° maggio il limite massimo retributivo riferito al primo presidente della Corte di cassazione è fissato in euro 240.000 annui al loro dei contributi previdenziali ed assistenziali e degli oneri fiscali						
Spese per collaborazioni e consulenze	Incarichi di consulenza limite:20% del 2009 (art.6, comma 7, d.l. 78/2010)	Spesa 2009	€ 298.896,15	80%	€ 239.116,92	€ 59.779,23	€ 47.878,36	
Altre Tipologie di spesa	Spese per relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità e di rappresentanza limite:20% del 2009 (art.6, comma 8, d.l. 78/2010)	Spesa 2009	€ 69.930,64	80%	€ 55.944,51	€ 13.986,13	€ 330,00	
	Spese per sponsorizzazioni (art.6, comma 9, d.l. 78/2010)		€ -					
Contenimento spese per consumi intermedi	Riduzione della spesa per consumi intermedi (D.L. 95/2012 art. 8 co 3)	Spesa 2010	€ 4.931.759,70	10%	€ 493.175,97	€ 9.260.236,05	€ 9.260.236,05	Le misure in oggetto sono state realizzate tramite la riduzione dell'utilizzo del contributo istituzionale per gli oneri di funzionamento e di struttura
	Riduzione della spesa per consumi intermedi (D.L. 66/2014 art.50 co 3 e 4)			5%	€ 372.395,89			

## EVOLUZIONE DEGLI ASSET AZIENDALI

### LE PIATTAFORME DI SERVIZIO PER LE POLITICHE ATTIVE - PLUS E PGI

La Piattaforma di servizi delle politiche attive - PLUS è una piattaforma tecnologica, accessibile da internet, che consente di fornire supporto alla rete dei servizi pubblici e privati per la progettazione delle politiche attive del lavoro, per l'erogazione dei servizi ai lavoratori e alle imprese e per il monitoraggio e la valutazione delle azioni. La PLUS costituisce una delle fonti informative del monitoraggio di ANPAL Servizi. La piattaforma è in grado di gestire le azioni e strumenti relativi alle politiche di welfare to work, le azioni necessarie alla gestione dei contratti a contenuto formativo quali i tirocini, gli interventi verso la domanda di lavoro e a supporto dell'integrazione tra operatori pubblici e privati del lavoro. Lo strumento è costruito in maniera flessibile e consente un'ampia personalizzazione, potendo essere configurato in base ai servizi che si intendono erogare e al modello organizzativo, garantendo differenti livelli di accessibilità ai dati e alle funzionalità, in base al ruolo e alle competenze degli attori nelle varie fasi del processo di erogazione dei servizi. La piattaforma supporta la Società nella erogazione dei contributi e nella rendicontazione dei progetti aziendali, attraverso un sistema di interfacciamento col sistema interno Zucchetti di gestione delle paghe e dei contributi per il trasferimento di dati necessari al pagamento delle borse di studio dei tirocinanti. Inoltre, sono state utilizzate le funzionalità di gestione della componente economico-finanziaria dei percorsi di politica attiva e funzionalità per l'esportazione dei dati amministrativi necessari alle attività di certificazione della spesa in grado di alimentare, in modalità batch, il sistema informativo (SIGMA) dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. Tale piattaforma viene aggiornata costantemente rispetto agli standard definiti a livello nazionale e, quindi, si configura come un valido supporto in via sussidiaria a disposizione degli attori che non hanno ancora sviluppato sistemi informativi adeguati rispetto agli standard.



Nel corso dell'anno 2019 sono state gestite (in termini di progettazione, realizzazione, manutenzione, gestione) le seguenti soluzioni applicative utilizzate dai diversi progetti di politica attiva di ANPAL Servizi, basate sulla piattaforma PLUS:

gestione delle misure di Garanzia Giovani FlxO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione linea 5 e 6, linea 7 e Linea 4 – FlxO YEI DUALE, PERCORSI (fase 1 -2 e 3), P.U.O.I. (Protezione Unita a Obiettivo Integrazione), Botteghe di Mestiere e dell'Innovazione, Alternanza Scuola-Lavoro.

Sono inoltre stati gestiti il sistema Rete Attori e il sistema di sicurezza di ANPAL Servizi (NSEC)

La piattaforma PGI (Piattaforma per la Gestione di Incentivi) nasce nel 2010 per il progetto A.R.C.O. e consente di gestire la presentazione di domande di contributo per assunzione, per la presentazione di progetti (ex innovazione di processo o di prodotto) per la creazione d'impresa secondo una logica di "bando a sportello".

Fornisce tutta la strumentazione necessaria alla registrazione delle imprese online, alla richiesta del contributo ed alla gestione delle attività di back office per il controllo e la validazione delle domande, la predisposizione delle graduatorie, l'invio automatico a SAP per la scrittura contabile e la gestione del pagamento.

Tra gli obiettivi del sistema PGI si è posta particolare attenzione alla dematerializzazione dei documenti in ottica di efficienza e semplificazione amministrativa.

Nel corso dell'anno 2019 sono state realizzate attività di manutenzione e gestione delle istanze basate sulla piattaforma per le applicazioni predisposte per i progetti: S.P.A. — Sperimentazioni di Politiche Attive per la gestione dei pagamenti alle imprese, FlxO - Formazione e Innovazione per l'Occupazione linea 5 e 6, FlxO Linea 7T-Tutoraggio, FlxO DUALE.

## SISTEMI DI MONITORAGGIO

Nel 2019 Sono stati realizzati e mantenuti i seguenti sistemi di monitoraggio:

- Segnalazioni gestite dall'area e pervenute dei progetti ANPAL Servizi
- Navigator
- Occupation Finder - *il cruscotto permette di correlare, in base alle indicazioni fornite dal tavolo tecnico (ISTAT, INAPP, UNIPONCAMERE, ANPAL e ANPAL Servizi), i diversi sistemi di classificazione individuati, in uso in Italia (ATLANTE LAVORO, CP 2011, RCFL, ISCO-ESCO, O\*NET,)) e un sistema interattivo attraverso il quale individuare e descrivere una professione ( in termini di attività, abilità, competenze, strumenti e istruzione richiesta) mediante i suggerimenti che il sistema stesso offre, dando l'opportunità all'utente di confermarli o meno.*
- FIXO YEI linea 5 e linea 6 (gestione misure Garanzia Giovani)
- Sistema DUALE (alternanza Scuola Lavoro)
- Rete Attori

## CONVERGENZA CON IL SISTEMA INFORMATIVO UNITARIO (D.LGS 150/2015)

Nel corso del 2019 sono proseguite le attività di collaborazione e supporto all'Agenzia Nazionale per le

Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), nei seguenti ambiti:

- ADR NASPI
- DID Online
- ADR CIGS
- Profilazione Qualitativa
- Profilazione Quantitativa
- Scrivanie Applicative
- Repertorio incentivi
- ADR Pagamenti
- Agenda
- Patto di Servizio DLGS 150/2015

- Supporto per la realizzazione del nuovo sistema di autenticazione e profilazione individuato da ANPAL

#### IL SISTEMA INTEGRATO DI BANCHE DATI

Il sistema integrato di banche dati (Banca Dati Documentale e Normativa; Banca Dati sul Benchmarking; Banca Dati delle Buone Prassi; La Mediateca sul Lavoro e le Banche Dati Statistiche), basato sul patrimonio informativo raccolto negli anni, costituisce un importante patrimonio qualificato di informazioni, aggiornato e fruibile all'interno e all'esterno dell'azienda, a disposizione di tutti coloro che operano in questo settore

#### EVOLUZIONE ORGANIZZATIVA

##### ADEGUAMENTI ORGANIZZATIVI E GESTIONALI

Alla luce del nuovo ruolo assunto da Anpal Servizi in attuazione del Reddito di Cittadinanza con il Decreto Legislativo 4/2019 convertito in Legge 26/2019 e del Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego con Decreto ministeriale del 28 giugno 2019, e del Nuovo Modello Organizzativo, approvato dal Consiglio di Amministrazione ANPAL con deliberazione numero 9 del 12 giugno 2019, dal 1 agosto 2019 è stato ridefinito l'intero assetto organizzativo, non modificando in alcun modo le attività progettuali in corso.

Il nuovo Amministratore Unico, Prof. Domenico Parisi nominato con D.P.R. 04/02/2019 per un triennio, ha adottato un sistema gerarchico su tutte le strutture aziendali, sia direttamente che per il tramite del Direttore Generale, cui compete il recepimento delle linee guida e delle direttive impartite dallo stesso. A supporto strategico del Vertice aziendale vengono poi istituite le varie unità organizzative che garantiscono uno stabile presidio su vari ambiti complementari, curando in particolare le attività di segreteria, le pubbliche relazioni e l'attività legale e di rappresentanza. A stretto legame con l'Amministratore Unico opera il Direttore Generale il quale svolge azioni di

coordinamento, indirizzo e integrazione del management interno con specifica attenzione alla pianificazione e realizzazione dei sistemi gestionali interni e coordina tutta la struttura operativa aziendale.

A coadiuvare la messa in atto dei vari piani strategici e quindi le azioni che si traducono in gestione degli obiettivi operativi, gestione delle risorse umane, delle risorse economiche, amministrative e finanziarie assegnate e necessarie per raggiungere gli obiettivi strategici, vengono predisposte le quattro Direzioni: Direzione di Funzione, Direzione dei Progetti, Direzione Territori e Direzione studi e ricerca.

Prosegue nel 2019 la gestione del trattamento dei dati personali per la quale è stata istituita, nel 2018, la figura del Responsabile della protezione dei dati personali (RPD) in risposta all'esigenza di adeguamento a quanto previsto dall'art.37 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016). Il Responsabile della protezione dei dati personali ha il compito di gestire il processo di adeguamento della società alle disposizioni previste dal Regolamento generale sulla protezione dei dati e successivi provvedimenti di aggiornamento e attuazione.

Nello stesso anno è stato nominato, con atto del 23.01.2019, il Responsabile del trattamento dei dati (GDPR) quale fornitore del trattamento dei dati per conto del Titolare.

Con l'entrata in vigore della legge sul Reddito di Cittadinanza che ha visto Anpal Servizi diventarne parte attiva, si è reso necessario coordinare le nuove attività con l'interesse per la privacy.

A tal proposito è stata redatta una memoria del Presidente del Garante per la protezione dei dati personali sul disegno di legge C. 1637 di conversione in legge del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4 recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni (AS 1018);

Anpal Servizi è responsabile del trattamento dei dati di ogni Regione con cui è sottoscritta la convenzione, le Regioni sono titolari del trattamento.

Nel 2019, come ulteriore potenziamento delle competenze di Anpal Servizi in ambito formativo per le politiche attive, ha messo in atto la PIATTAFORMA DIGITAL LEARNING, un'aula virtuale, che unisce la formazione in aula e le distanze che spesso ci sono per l'ampio numero di persone da formare. La piattaforma permette anche di essere aggiornati sui principali temi del mercato del lavoro e strumenti di politica attiva.

## **SVILUPPI SUL SISTEMA INFORMATIVO SAP**

### **Strumenti di conciliazione**

Sono stati censiti su SAP gli strumenti di conciliazione casa-lavoro e sono stati creati numerosi report e funzioni di selezione che permettono di monitorare e controllare le scadenze previste.

### **Navigator**

#### **- Inserimento massivo**

Dovendo gestire l'assunzione di circa tremila persone nel ruolo di Navigator, è sorta la necessità di dotare l'Azienda di uno strumento che permettesse l'inserimento massivo delle informazioni necessarie all'interno degli archivi anagrafici di SAP, al fine di velocizzare l'operazione evitando errori manuali; la funzione implementata prevede anche il caricamento di massa degli allegati relativi ai singoli Navigator come il contratto e il Curriculum vitae, necessari per poter procedere in una fase successiva alla pubblicazione (sul sito aziendale - sezione trasparenza) delle informazioni previste.

#### **- Autorizzazione al pagamento**

Per poter procedere all'autorizzazione dei compensi dei Navigator è stata realizzata una nuova funzione che permette ai Responsabili di verificare i compensi ed eventualmente autorizzare il pagamento della prestazione.

- Rendicontazione spese di trasferta

Dovendo procedere alla rendicontazione dei costi relativi ai kick off dei Navigator, è stato necessario creare schemi di calcolo personalizzati per la specifica figura professionale, oltre alla funzione che gestisce il flusso autorizzativo e la contabilizzazione delle singole spese.

### **Attivazione spese con carta di credito**

È stata implementata sul modulo SAP-Travel la possibilità di inserire i giustificativi inerenti a spese sostenute con carta di credito aziendale, prevedendo una differente modalità di contabilizzazione per questo tipo di spese.

### **Rendicontazione contributi**

È stata ulteriormente implementata la procedura informatica per consentire la rendicontazione verso il Ministero dei costi relativi ai contributi concessi alle imprese di alcuni progetti che utilizzavano una modalità non ancora prevista.

## **SISTEMA DEI CONTROLLI**

Anpal Servizi, ha pianificato e implementato un sistema di controllo interno, costituito dall'insieme delle regole, delle procedure e delle strutture organizzative volte ad assicurare la compliance alle normative, direttive e regolamenti applicabili alla società, l'attendibilità dei report finanziari, la salvaguardia del patrimonio aziendale e l'efficacia e l'efficienza dei processi produttivi e di supporto.

A tal proposito ANPAL Servizi adotta, tra l'altro:

- ✓ Il Codice Etico integrato con le disposizioni del "Codice di Comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni", previsto ai sensi dell'art.1 comma 44 della Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della Corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione"
- ✓ il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs 231/2001 «Responsabilità amministrativa degli enti» con l'obiettivo di prevenire la commissione dei reati riconducibili al citato Decreto (cd. reati presupposto) da parte di esponenti della Società, apicali o sottoposti all'altrui direzione.
- ✓ il Piano per la Prevenzione della Corruzione e il Programma per la Trasparenza che riporta le misure previste dalla Legge 190/2012 atte alla prevenzione di fenomeni corruttivi e malfunzionamenti aziendali e i principi di trasparenza previsti dalle normative vigenti in materia.

Inoltre, Anpal Servizi ha una serie di organi di controllo tipici delle società di capitali e delle società pubbliche: il Collegio Sindacale e il Magistrato della Corte dei Conti, l'Organismo di Vigilanza ex D. Lgs 231/2001 e il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza ex Legge 190/2012.

Con riferimento al trattamento e la diffusione delle informazioni di natura economica e finanziaria la Società ha nominato nel 2007, per volontà dell'azionista dell'epoca, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, un Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari che verifica e attesta:

- ✓ l'effettiva applicazione delle procedure amministrativo – contabili;
- ✓ l'adeguatezza dei presidi di controllo, contenuti nelle procedure adottate, a garantire, con ragionevole certezza, l'attendibilità dei report finanziari;
- ✓ la corrispondenza dei documenti di bilancio alle risultanze dei libri e delle scritture contabili.

Nel 2019 non sono intervenute novità nella composizione degli organi di controllo di ANPAL Servizi che è rimasta la stessa dell'esercizio finanziario 2018:

- ✓ il Collegio Sindacale è composto da Riccardo Gavasci, Claudia Colaiacomo e Antonio Attanasio, nominato fino all'approvazione del bilancio di esercizio 2020;
- ✓ il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari è Mauro Tringali, nominato fino all'approvazione del bilancio di esercizio 2020;
- ✓ la società di revisione legale dei conti è la BDO Italia, società iscritta in apposito registro e nell'albo speciale tenuto dalla Consob a norma dell'art. 161 del D.Lgs. n. 58/199; nominata fino all'approvazione del bilancio di esercizio 2020,
- ✓ l'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs 231/2001 è composto da Fabio Lattanzi, Gianluca Tognozzi e Roberto Musella e il cui incarico triennale scade nell'esercizio finanziario 2021.
- ✓ Il Responsabile per la prevenzione della Corruzione e Responsabile per la Trasparenza di ANPAL Servizi è Giuseppe Romano, nominato fino al 31.12.2019.
- ✓ Il Magistrato Delegato al controllo sulla gestione finanziaria di ANPAL Servizi è il Cons. Mauro Oliviero.

#### ANDAMENTO DELLE SOCIETA' PARTECIPATE

Il Piano delle dismissioni delle partecipazioni societarie detenute da Anpal Servizi, approvato dal Ministero del Lavoro il 23 ottobre 2008, vedeva la partecipazione di Anpal Servizi in 27 società che rappresentavano, a quella data, il portafoglio residuo di partecipazioni societarie a fronte dell'impegno profuso, nel corso di un decennio di attività, nelle iniziative di sviluppo locale e di creazione di occupazione.

Al 31 dicembre 2019 sono presenti in portafoglio due partecipazioni:

#### **Agenzia locale di sviluppo della Valle del Sarno Patto dell'Agro in Liquidazione s.p.a.**

Misura della partecipazione di ANPAL Servizi S.p.A.: 2,09%

Nel corso del 2016 ANPAL Servizi ha esercitato il diritto di recesso ex art. 2437 c.c.



In data 11 settembre 2017 è stato iscritto al registro delle Imprese lo scioglimento per perdite Patto Territoriale dell'Agro S.p.a., con conseguente nomina del liquidatore.

Ancora oggi e nonostante diversi solleciti formali, siamo in attesa che la Società in liquidazione provveda agli adempimenti conseguenti per la determinazione del valore della partecipazione azionaria oggetto di recesso e alla successiva liquidazione dell'importo.

A ogni buon conto, il valore della partecipata nel nostro bilancio è stato da tempo azzerato.

Risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi finanziari:

ANNO 2018: - € 108.000 (assemblea del 27/09/2019)

ANNO 2017: - € 204.906

ANNO 2016: - € 212.627,00

### **Insar S.p.a.**

Misura della partecipazione di ANPAL Servizi S.p.A. 44,61% (Regione Autonoma della Sardegna: 55,39%)

L'assemblea dei soci tenuta in data 27 giugno 2019 ha deliberato:

- di sciogliere anticipatamente la società
- di mettere la società in stato di liquidazione
- di nominare liquidatore il dottor Carlo Ladevaia, fissando un compenso annuo di euro 45.000,00 (quarantacinquemila) onnicomprensivi, oltre IVA di legge, se dovuta, e oneri previdenziali

Lo stato di scioglimento e liquidazione è stato iscritto alla Camera di Commercio in data 4 luglio 2019.

Nel corso degli esercizi 2017 e 2018 ANPAL Servizi non ha affidato attività alla INSAR S.p.A.

Risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi finanziari:

ANNO 2018: bilancio non approvato (delibera di liquidazione)

ANNO 2017: -€ 1.423.543

ANNO 2016: € 24.817,00

## BUDGET ECONOMICO 2020

Al fine di armonizzare i vari sistemi contabili delle Amministrazioni pubbliche, il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha pubblicato in data 27 marzo 2013 le modalità e i criteri di predisposizione del budget economico, ai quali le Amministrazioni pubbliche in contabilità civilistica devono attenersi.

La norma prevede, nell'art.1 comma 1 che ai fini della raccordabilità con gli analoghi documenti previsionali delle amministrazioni pubbliche che adottano la contabilità finanziaria, il processo di pianificazione, programmazione e budget delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 1, lettera a) del decreto legislativo 31 maggio 2011, n. 91, in regime di contabilità civilistica ai sensi dell'art. 16 del medesimo decreto legislativo, sia rappresentato almeno dai seguenti documenti:

a) il budget economico pluriennale

b) il budget economico annuale,

mentre il comma 2 del precitato articolo prevede che il budget economico pluriennale copra un periodo di tre anni in relazione alle strategie delineate nei documenti di programmazione pluriennale approvati dagli organi di vertice, sia formulato in termini di competenza economica e presenti un'articolazione delle poste coincidenti con quella del budget economico annuale. Annualmente verrà aggiornato in occasione della presentazione del budget economico annuale.

Tra i destinatari della normativa sono da ricomprendere anche le società inserite nell'elenco di cui all'art. 1, comma 3 della legge 31 dicembre 2009, n. 196.

Il budget economico 2020, completo degli obiettivi posti nella sezione Piano degli Indicatori, è stato redatto secondo le indicazioni previste nel rispetto del criterio della competenza ed è stato illustrato nell'incontro con gli organi societari il 26 marzo 2020.

Il Budget recepisce l'azione strategica contenuta nel Piano Industriale 2020-2022 che la Società intende adottare per rispondere alle nuove sfide del contesto e per realizzare la propria Mission.

Progetto di Bilancio 2019

Anpal Servizi S.p.A.

Di seguito una tabella che illustra il valore della produzione previsto per 2020.

Progetti		2020	2021	2022
<b>REDDITO DI CITTADINANZA</b>	RDC-REDDITO DI CITTADINANZA	124.782.220	47.993.675	-
		<b>124.782.220</b>	<b>47.993.675</b>	<b>-</b>
<b>PIANO OPERATIVO RIMODULATO (AGOSTO - DICEMBRE)</b>	COORDINAMENTO GENERALE	6.361.814	9.736.073	12.172.713
	SEZIONE 1: SERVIZI PER IL LAVORO E REDDITO DI CITTADINANZA	21.932.862	24.627.587	26.454.898
	SEZIONE 2: SERVIZI PER LA TRANSIZIONE SCUOLA – LAVORO	14.882.650	15.776.091	16.780.361
	SEZIONE 3: INTERVENTI STRAORDINARI A SUPPORTO DEI PROCESSI DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO DELLE AZIENDE E DEI SETTORI	4.270.477	4.564.290	4.923.950
	SEZIONE 4 : SERVIZI PER LA PARITÀ DI GENERE	1.226.984	1.263.085	1.343.516
	SEZIONE 5: METODOLOGIE	699.003	720.384	770.323
	SEZIONE 6: SVILUPPO DEI SISTEMI INFORMATIVI	2.776.441	2.861.732	3.068.756
	SEZIONE 7: SERVIZI DI SUPPORTO TRASVERSALE	5.637.009	5.824.165	6.260.018
	SEZIONE 8: STUDI E RICERCHE	5.163.594	5.399.458	5.774.865
		<b>62.950.835</b>	<b>70.772.865</b>	<b>77.549.401</b>
<b>ALTRI PROGETTI ANPAL</b>	FIXO - AZIONI IN FAVORE DEI GIOVANI NEET IN TRANSIZIONE ISTRUZIONE - LAVORO VOLTE AL SOSTEGNO DELLO SVILUPPO DEI PLACEMENT NELLE SCUOLE, UNIVERSITÀ E NEI CENTRI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE	808.672		
	COMPA	3.797.705	3.739.093	3.654.854
	ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE GARANZIA GIOVANI REGIONE CAMPANIA	900.000		
		<b>5.506.377</b>	<b>3.739.093</b>	<b>3.654.854</b>
<b>PROGETTI DG IMMIGRAZIONE</b>	PR.AU.D. - PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITÀ DAL LAVORO - SUPPORTO ALLA GOVERNANCE INTEGRATA DELLE POLITICHE MIGRATORIE TRA LAVORO E INTEGRAZIONE SOCIALE	1.135.340	1.136.240	
	PUOI - PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE	2.491.343	2.492.143	
	FPM15-PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE	169.536	170.435	
	SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L'IMMIGRAZIONE E DI COOPERAZIONE BILATERALE CON I PAESI DI ORIGINE	597.256	598.056	
	IPOTESI PROGETTUALE			5.415.294
		<b>4.393.474</b>	<b>4.396.875</b>	<b>5.415.294</b>
<b>ALTRO</b>	PIANO FORMATIVO FONDO IMPRESA	56.385	60.000	60.000
	ALTRI RICAVI E PROVENTI	110.570	174.750	310.010
		<b>166.955</b>	<b>234.750</b>	<b>370.010</b>
<b>CONTRIBUTO ISTITUZIONALE</b>	CONTRIBUTO AGLI ONERI DI FUNZIONAMENTO E STRUTTURA ESERCIZIO	9.260.236	9.260.236	9.260.236
	CONTRIBUTO PER LE ULTERIORI SPESE DI PERSONALE	2.000.000	3.000.000	3.000.000
<b>TOTALE</b>		<b>11.260.236</b>	<b>12.260.236</b>	<b>12.260.236</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>209.060.097</b>	<b>139.397.493</b>	<b>99.249.795</b>

## GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

L'esercizio chiuso al 31.12.19 evidenzia un utile di € 1.220 mila dopo la rilevazione delle imposte per € 1.851 mila. In particolare si evidenzia che:

IL VALORE DELLA PRODUZIONE, pari a € 104.280 mila registra un incremento del 64% ed è essenzialmente caratterizzato da:

<b>Ricavi da terzi</b>			<b>0</b>
<b>decremento netto dei progetti in corso</b>			<b>(4.580)</b>
<b>Contributi in conto esercizio</b>			<b>106.751</b>
180N19	RdC-Reddito di Cittadinanza	42.046	
172N19.L05	GESTIONE TERRITORIALE OPERATORI CPI	9.066	
E14	LA MOBILITÀ INTERNAZIONALE DEL LAVORO	8.930	
COF	CONTRIBUTO AGLI ONERI DI FUNZIONAMENTO E STRUTTURA	8.427	
172N19.L07	GESTIONE TERRITORIALE TUTOR E OPER TSL	6.890	
172N19R.SEZ1.L4	LINEA 4 - Gestione territoriale degli operatori per il rafforzamento dei SPI e per lo sviluppo del RdC - Territorio – POC	5.973	
172N19R.SEZ2.L8	LINEA 8 – Gestione territoriale degli operatori della transizione-Territorio	4.256	
172N19.L06	TRANSIZIONE SCUOLA LAVORO	2.544	
164N19	SUPPORTARE LA COMUNICAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO - COMPA	2.324	
172N19.TSL.IX	COORDINAMENTO TSL	1.516	
172N19.SPL.IX	COORDINAMENTO SPL	1.509	
172N19R.IX.BX	COORDINAMENTO GENERALE	1.474	
172N19.L09	SVILUPPO SISTEMI INFORMATIVI	1.169	
ALTRI	<i>Altri individualmente &lt; € 1.000 mila</i>	10.627	
<b>Proventi vari</b>			<b>2.109</b>
	<i>sopravvenienze attive gestionali</i>	1.179	
	<i>sopravvenienze attive - contenzioso del lavoro</i>	414	
	<i>sopravvenienze attive - eccedenza altri fondi</i>	163	
	<i>altri</i>	353	
			<b>104.280</b>

I COSTI DELLA PRODUZIONE, pari a complessivi € 101.230 mila registrano un incremento del 63% e sono così classificabili:

<b>costi per servizi</b>		<b>62.062</b>
<i>compensi e spese professionisti</i>	235	
<i>compensi e spese Co.Pro</i>	55.967	
<i>compensi e spese lavoratori occasionali</i>	4	
<i>costi per manutenzioni</i>	20	
<i>prestazioni varie società</i>	2.457	
<i>prestazioni formative</i>	76	
<i>prestazioni informatiche</i>	1522	
<i>organizzazione eventi</i>	407	
<i>Altro</i>	452	
<i>buoni pasto dipendenti</i>	545	
<i>assicurazioni</i>	312	
<i>altri costi per servizi</i>	1.746	
<i>pulizia, guardiania, reception</i>	557	
<i>Telefoniche</i>	310	
<i>Energia</i>	197	
<i>vitto e alloggio relatori ecc non retribuiti</i>	125	
<i>Altro</i>	225	
<i>acc.to rischiper servizi</i>	332	
<i>spese viaggio, soggiorno e telelavoro personale dipendente</i>	769	
<i>spese bancarie</i>	7	
<i>locazione beni immobili e godimento di altri beni di terzi</i>		<b>3.084</b>
<i>costo del personale</i>		<b>34.069</b>
<i>ammortamenti e svalutazioni</i>		<b>293</b>
<i>Ammortamenti</i>	293	
<i>accantonamento al fondo svalutazione crediti</i>	0	
<i>accantonamenti per rischi e perdite future</i>	1	<b>1</b>
<i>oneri diversi di gestione</i>		<b>1.721</b>
<i>IVA pro-rata e pro rata promiscua</i>	1.054	
<i>sopravv passive per rettifiche ricavi</i>	62	
<i>tassa rifiuti</i>	177	
<i>fotocopie,cancelleria, stampati</i>	169	
<i>Altri</i>	259	
		<b>101.230</b>

**SCHEMI DI CONTO ECONOMICO E STATO PATRIMONIALE RICLASSIFICATI: GLI INDICI**

Di seguito riportiamo i valori dello stato patrimoniale e del conto economico, riclassificati al fine di calcolare gli indici riportati di seguito, distinti in funzione della tipologia.

<b>IMPIEGHI</b>		
<i>Importi in €/000</i>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
<b>ATTIVO FISSO</b>	<b>7.818</b>	<b>7.689</b>
Immobilizzazioni immateriali (I Imm)	164	117
Immobilizzazioni materiali (I mat)	548	414
Immobilizzazioni finanziarie (I fin)	7.106	7.158
<b>ATTIVO CIRCOLANTE</b>	<b>254.259</b>	<b>225.465</b>
Rimanenze (M)	48.310	52.890
Liquidità differita (Ld)	169.298	151.997
Liquidità Immediata (Li)	36.651	20.578
<b>CAPITALE INVESTITO (CI)</b>	<b>262.077</b>	<b>233.154</b>

<b>FONTI</b>		
<i>Importi in €/000</i>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
<b>MEZZI PROPRI (MP)</b>	<b>88.189</b>	<b>86.970</b>
Capitale sociale (CS)	74.786	74.786
Riserva R	12.183	12.088
Risultato di periodo	1.220	96
<b>PASSIVITA' CONSOLIDATE (Pcons)</b>	<b>2.079</b>	<b>2.120</b>
Fondo TFR	2.079	2.120
<b>PASSIVITA' CORRENTI (P corr)</b>	<b>171.809</b>	<b>144.064</b>
Debiti	168.154	140.592
Fondi per oneri e rischi	3.655	3.472
<b>CAPITALE DI FINANZIAMENTO (CF)</b>	<b>262.077</b>	<b>233.154</b>

<b>CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO</b>		
<b>Importi in €/000</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Ricavi delle vendite		3.407
Variazioni dei progetti in corso	(4.580)	(13.312)
Contributi per progetti realizzati	106.751	71.733
altri proventi	1.145	1.045
<b>VALORE DELLA PRODUZIONE OPERATIVA</b>	<b>103.316</b>	<b>62.873</b>
Costi esterni operativi	65.929	26.832
<b>VALORE AGGIUNTO</b>	<b>37.387</b>	<b>36.041</b>
Costi del personale	33.844	33.190
<b>MARGINE OPERATIVO LORDO</b>	<b>3.543</b>	<b>2.851</b>
Ammortamenti	294	271
	<b>3.249</b>	<b>2.580</b>
Accantonamenti e svalutazioni	557	1.298
<b>RISULTATO OPERATIVO</b>	<b>2.692</b>	<b>1.282</b>
Altri proventi accessori	963	867
Altri costi accessori	605	494
<b>RISULTATO DELLA GESTIONE ACCESSORIA</b>	<b>358</b>	<b>373</b>
<b>DIFF TRA VALORE E COSTI DELLA PROD.</b>	<b>3.050</b>	<b>1.655</b>
Proventi e oneri finanziari ( escl. da partecipazioni)	21	4
	<b>3.071</b>	<b>1.659</b>
Risultato gestione partecipate	-	0
<b>RISULTATO LORDO</b>	<b>3.071</b>	<b>1.659</b>
Imposte sul reddito	1.851	1.563
<b>RISULTATO NETTO</b>	<b>1.220</b>	<b>96</b>



<b>Indici di composizione delle fonti e degli impieghi</b>		<b>2019</b>	<b>2018</b>
<i>Indici di composizione degli impieghi</i>			
indice di rigidità	AF/CI	3%	3%
indice di elasticità	AC/CI	97%	97%
indice di liquidità totale	(Ld+Li)/CI	79%	74%
<i>Indici di composizione delle fonti</i>			
indice di autonomia finanziaria	MP/CF	34%	37%
indice di indebitamento	(Pcons+Pcorr)/CF	66%	63%
indice di indebitamento a M/L termine	Pcons/CF	1%	1%
indice di indebitamento a B termine	Pcorr/CF	66%	62%
<b>Indici di solidità</b>			
<i>Finanziamento delle immobilizzazioni</i>			
margine primario di struttura	MP-AF	80.371	79.281
margine secondario di struttura	MP+Pcons-AF	82.450	81.401
<i>Autonomia finanziaria</i>			
quoziente di indebitamento complessivo	(Pcorr + Pcons)/MP	197%	168%
<b>Indici di liquidità</b>			
<i>Indici primari di liquidità</i>			
quoziente di disponibilità	AC/Pcorr	1	1,57
margine di disponibilità (AC netto)	AC – Pcorr	82.450	81.401
quoziente di tesoreria	(Li + Ld)/Pcorr	1	1,2
margine di tesoreria	Li + Ld – Pcorr	34.140	28.511
<b>Indici di redditività</b>			
ROE (Return on equity)	RN/MP	1,4%	0,1%
ROE lordo	RL/MP	3,5%	1,9%

ROI (Return on investment)	RO/CI	1,0%	0,5%
ROP (Return on production)(ROS)	RO/VP	2,6%	2,0%

I prospetti di bilancio riclassificato e gli indici calcolati mostrano in sintesi:

- Indici di composizione degli impieghi: migliora la liquidità totale per effetto dell'aumento dei crediti (verso controllante e per contributi erogati per conto terzi) e dei saldi bancari di fine periodo.
- Indici di composizione delle fonti: aumento l'indice di indebitamento principalmente per effetto dell'aumento del debito collegato all'attività relativa al Reddito di cittadinanza, in particolare per le somme da restituire al Ministero del Lavoro a valere sulle quote 2019.
- Indici di solidità: come già evidenziato al punto precedente aumenta del quoziente di indebitamento complessivo
- Indici di liquidità: sostanzialmente stabili in quanto l'aumento delle disponibilità liquide, che si somma ad un incremento nei saldi a credito, è compensato dalla variazione che si realizza in quelli a debito
- Indici di redditività: presentano sempre livelli bassi per effetto della natura stessa dell'azienda, che lavora per lo più su progetti finanziati con contributi fino alla concorrenza dei costi sostenuti ed è di fatto orientata a conseguire risultati di carattere sociale più che economico. Il sensibile miglioramento rispetto al 2018 è sostanzialmente collegato all'attribuzione delle imposte di periodo ai progetti di cui si data notizia nella nota integrativa

**DETTAGLIO DEI SALDI CON SOCIETA' CONTROLLATE E COLLEGATE**

COLLEGATE

	COLLEGATE						
	CREDITI		DEBITI		COSTI		PROVENTI
	Clienti	Altri crediti	Fornitori	Altri debiti	Personale in comando	Altre prestazioni	
INSAR	-	6	572	658	-	-	-

CONTROLLANTE

I rapporti con la controllante ANPAL sono espressi dai saldi di seguito riepilogati:

	Totale
Progetti in corso	43.354

	Fatture/note di debito emesse	Fatture note di debito da emettere	Note credito da emettere	Varie	Fondo svalutaz. crediti	Saldo
Crediti	39.783	81.291	38.085	1.684	(34)	84.639

	Anticipi Propri	Anticipi partite fin.	Totale anticipi
Debiti (Anticipi)	37.406	44.706	82.112

	Contributi in conto esercizio	Sopravv. attive	Altri proventi	Variazione progetti	Sopravv. passive (Rettifica proventi)
Conto economico	47.294	1.125	34	(1.052)	(85)

**CONTROLLATE DALLA CONTROLLANTE**

Nulla da rilevare.

**POSSESSO AZIONI PROPRIE E DELLA CONTROLLANTE**

La Società non possiede né direttamente né per il tramite di società fiduciarie o interposta persona azioni proprie né azioni della controllante.

**INVESTIMENTI**

Nel corso dell'esercizio la società ha effettuato investimenti per € 476 mila (di cui 151 per immobilizzazioni immateriali e 324 per immobilizzazioni materiali).

**RICERCA E SVILUPPO**

Nel corso dell'esercizio la società non ha effettuato investimenti in ricerca e sviluppo.

**RISCHIO PREZZO, CREDITO, LIQUIDITA' E VARIAZIONE FLUSSI FINANZIARI**

Data la peculiarità dell'attività della società l'azienda non risulta allo stato esposta al rischio prezzo, né sussistono particolari rischi di credito ad eccezione di quelli descritti nella nota integrativa alla quale si rinvia; il rischio di liquidità e di variazione dei flussi finanziari è strettamente dipendente dai flussi in ingresso da parte dei finanziatori, in particolare dell'ANPAL.

## EVENTI SIGNIFICATIVI SUCCESSIVI ALLA CHIUSURA DI ESERCIZIO

Il 2020 è un anno caratterizzato da un evento di grandissimo impatto mondiale, l'emergenza sanitaria causata dalla diffusione del Covid-19 che ha coinvolto e sconvolto l'equilibrio socio-economico degli stati. La pandemia del COVID-19 infatti non è soltanto un'emergenza sanitaria ma costituisce anche una grave crisi economica e del mercato del lavoro che sta avendo un enorme impatto sulle persone su scala mondiale.

Secondo stime preliminari dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) la crisi economica e del lavoro causata dal COVID-19 potrebbe incrementare la disoccupazione nel mondo di quasi 25 milioni. Sulla base di possibili scenari delineati dall'OIL, le stime indicano un aumento della disoccupazione globale che va da 5,3 a 24,7 milioni.

Questa crisi potrebbe avere un impatto maggiore su alcuni gruppi di lavoratori e lavoratrici, aumentando le disuguaglianze. Tra questi, le persone che svolgono lavori meno protetti e meno retribuiti includono i giovani e i lavoratori anziani, le lavoratrici e i lavoratori migranti. L'adozione tempestiva di misure efficaci e coordinate può limitare l'impatto di questa crisi.

In uno scenario simile, gli studiosi sostengono che le conseguenze dipenderanno, innanzitutto, dalla tempestività e qualità delle azioni messe in campo per contrastarne gli effetti e dalla quantità di risorse economiche a sostegno degli interventi. Risulta altrettanto chiaro che le politiche del lavoro – in sinergia con quelle dello sviluppo – saranno parte essenziale della "cura" per gli effetti negativi della crisi indotta dall'emergenza sanitaria. In tale scenario, ANPAL e ANPAL Servizi – in virtù dei compiti istituzionali ad esse assegnati – hanno piena consapevolezza della strategicità del proprio ruolo. Fino ad oggi, il mix di competenze e know-how posseduto da entrambe le Agenzie ha permesso di assicurare a tutti gli attori del mercato del lavoro un supporto fondamentale per l'aumento dell'occupazione e per migliorare le condizioni di occupabilità delle persone. Da questo momento in poi, nella fase di ripresa che seguirà la pandemia, l'apporto dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro

e del proprio Ente in house sarà fondamentale per sostenere e integrare le misure adottate dal Governo per il rilancio dell'economia, per proteggere i lavoratori e per sostenere l'occupazione.

Anpal Servizi, per fornire il quadro aggiornato ed esauriente delle azioni a livello nazionale e regionale, ma soprattutto europeo, sta producendo settimanalmente un **report** che ha come obiettivo quello di fornire il quadro completo e puntuale in tempo reale delle decisioni adottate per supportare il mercato del lavoro durante e post emergenza. Verifica inoltre le azioni che sono intraprese dall'Unione Europea nello specifico per sostegno all'economia, all'occupazione e fondi strutturali e di investimento.

In data 17 marzo 2020 è stato approvato il Decreto Legge "CURA ITALIA" per fronteggiare gli effetti sul piano economico-occupazionale della diffusione epidemiologica Covid-19, che stanziava 25 milioni di euro a sostegno dell'economia, di cui 10 milioni a sostegno del lavoro. In particolare il decreto ha introdotto prime misure di agevolazione fiscale e di sostegno al reddito incluso il ripristino della cassa integrazione in deroga (CIGD) a difesa degli attuali livelli occupazionali.

Si tratta, per ora di misure straordinarie che tuttavia anticipano lo scenario socio economico atteso.

In questo contesto Anpal Servizi ed Anpal stanno svolgendo e svolgeranno un ruolo fondamentale nella lotta alla disoccupazione dovuta all'emergenza epidemiologica in corso; alcune azioni specifiche sono già state messe in atto come la messa in opera di operatori a supporto delle Regioni nelle fasi di concessione di Ammortizzatori Sociali (AA.SS.) connessi al Covid-19; inoltre rispetto all'utilizzo dei fondi strutturali, Anpal Servizi potrà fornire - attraverso le professionalità dedicate presenti sul territorio - il supporto alle singole Regioni sia nell'individuazione delle risorse residue (anche di altra natura), sia nella definizione degli atti necessari al loro utilizzo per fronteggiare azioni di emergenza.

Grazie alla sua esperienza con i navigator e il supporto a distanza per i beneficiari del reddito di cittadinanza nel 2019, Anpal Servizi è in grado di fornire supporto ai SPI sulla

fruibilità e gestione del lavoro da remoto, attività resasi fondamentale in questo momento di emergenza da covid-19 e sulla possibilità di svolgimento delle prestazioni essenziali verso imprese e cittadini. Il sostegno di Anpal Servizi è visibile anche verso le imprese e verso il sistema scolastico. Nel primo caso con azioni di confronto costante con i diversi settori imprenditoriali attraverso le Associazioni di categoria e le rappresentanze datoriali, per ascoltare i bisogni emergenziali e definire specifici piani di azione; nel secondo caso già Anpal Servizi supporta circa 900 istituti di scuola secondaria superiore e in alcuni territori sono state già attivate azioni specifiche di sostegno alle scuole, anche attraverso la didattica a distanza e rafforzando i momenti di alternanza scuola-lavoro.

Resta tangibile il ruolo di Anpal Servizi nella lotta alla disoccupazione e nella gestione di politiche attive utili ancor di più in un contesto di diffusione epidemiologico e all'impatto socio-economico e lavorativo che esso si porta con sé.

Signori azionisti,

Vi evidenziamo che il bilancio della Vostra società chiuso al 31.12.2019 è stato assoggettato a revisione contabile dalla BDO Italia S.p.A. in conformità a quanto deliberato dall'Assemblea dei Soci su proposta del Collegio Sindacale.

Vi invitiamo ad approvare il bilancio al 31.12.2019 della Vostra Società, composto dello stato patrimoniale, del conto economico, della nota integrativa e del rendiconto finanziario.

L'Amministratore Unico  
Domenico Parisi







CONTO CONSUNTIVO IN TERMINI  
DI CASSA EX D.M. 27 MARZO 2013

**BILANCIO 2019**

- *Prospetti  
Entrate/Spese*
- *Nota Illustrativa*

[Pagina lasciata intenzionalmente vuota per la stampa]

## 1. Riferimenti Normativi

Nell'ambito del processo di armonizzazione contabile delle Amministrazioni Pubbliche introdotto con la legge n. 196 del 31/12/2009, il D.M. del 27 Marzo 2013 (attuativo del D.Lgs. n. 91/2011) ha previsto, a decorrere dall'esercizio 2014, per gli enti e gli organismi anche costituiti in forma societaria, dotati di autonomia finanziaria e inseriti nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, tra cui Anpal Servizi S.p.A. (art. 1 comma 2 Legge 196/2009), l'obbligo di redazione di un conto consuntivo in termini di cassa, da allegare al bilancio d'esercizio.

Successivamente la circolare esplicativa MEF n. 35 del 22 agosto 2013 ha fornito le indicazioni sui criteri e sulle modalità di predisposizione del documento.

## 2. Struttura del Conto Consuntivo in termini di cassa e le regole tassonomiche

Il Conto Consuntivo in termini di cassa è strutturato sulla base di tre livelli di dettaglio delle entrate e delle spese, e rispecchia lo schema del piano finanziario del piano dei conti integrato adottato dalle Amministrazioni Pubbliche in contabilità finanziaria.

Relativamente alle voci di spesa, il conto consuntivo in termini di cassa prevede la ripartizione per missioni, programmi e classificazione COFOG (classificazione funzionale della spesa pubblica valida a livello internazionale e necessaria per la confrontabilità del bilancio nazionale nell'ambito dell'Unione Europea) di II livello, in base alle disposizioni del D.P.C.M. del 12 dicembre 2012.

Il D.M. 27 Marzo 2013 stabilisce inoltre, all'art. 9, che fino all'adozione delle codifiche SIOPE (Sistema Informativo delle Operazioni degli Enti Pubblici), il conto consuntivo in termini di cassa deve essere redatto secondo il formato e le regole tassonomiche definiti rispettivamente nell'allegato 2 e nell'allegato 3 del decreto stesso.

Le regole tassonomiche costituiscono una nota metodologica e forniscono indicazioni di carattere generale per il trattamento e la riclassificazione dei dati contabili e di bilancio, e per una efficace attività di raccordo tra le voci della contabilità economico-patrimoniale (schemi di bilancio ex art. 2024e 2025 c.c.) e le voci del Conto Consuntivo in termini di cassa.

Rispetto a tali regole, la circolare n. 13 del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 24 Marzo 2015 riporta *"...le regole tassonomiche costituiscono indicazioni operative per la predisposizione del formato di conto consuntivo in termini di cassa secondo le informazioni disponibili nel sistema contabile della specifica amministrazione"* e successivamente *"...in considerazione della molteplicità delle operazioni potenzialmente effettuabili dalle amministrazioni pubbliche e delle peculiarità dei diversi settori in cui queste svolgono la propria attività istituzionale, la tassonomia proposta non può che fornire indicazioni di carattere generale sul trattamento delle operazioni riscontrabili con maggiore frequenza. Le regole presentate sono state, pertanto, strutturate in maniera tale da fornire al compilatore gli elementi per individuare l'approccio metodologico complessivo della tassonomia, così da poterlo applicare, per estensione analogica, al trattamento delle operazioni non esplicitamente analizzate"*.

Pertanto, laddove non è stato possibile effettuare il raccordo tra il piano dei conti civilistico e il conto consuntivo in termini di cassa, si è proceduto ad adottare stime ragionevoli e/o specifici criteri di ripartizione.

Le regole tassonomiche, inoltre, precisano che il Conto Consuntivo in termini di cassa deve essere redatto *"in coerenza con le risultanze del rendiconto finanziario"*.

## 3. Fonti e Natura delle informazioni e dei dati utilizzati

Le fonti utilizzate per alimentare il Conto Consuntivo in termini di cassa per l'anno 2019 sono state le seguenti:

- **Bilancio di Verifica:** sono stati presi in considerazione i saldi riportati nel bilancio di verifica al 31/12/2019 e al 31/12/2018;

- **Prospetti di Cash Flow mensili:** in cui sono classificate in dettaglio le voci di entrata e di uscita finanziaria dell'anno;
- **Schede contabili:** come supporto nei casi in cui le voci di dettaglio del consuntivo non fossero direttamente desumibili dai precedenti documenti;
- **Contabilità analitica:** per operare una corretta attribuzione delle uscite finanziarie tra i Programmi individuati per la ripartizione della spesa si è dovuto far ricorso ai dati di contabilità analitica, non essendo la destinazione della spesa desumibile dalla contabilità generale;
- **Rendiconto finanziario:** in linea con quanto stabilito dal comma 2 dell'art. 9 del D.M. 27 Marzo 2013, il rendiconto finanziario è stato utilizzato come strumento di confronto al fine di verificare la coerenza delle risultanze finanziarie del conto consuntivo in termini di cassa.

## 4. Modalità di ripartizione della spesa per Missioni/Programmi e gruppi COFOG

Al fine di ottemperare alle prescrizioni della norma, è stato necessario individuare le Missioni ed i Programmi nei quali suddividere le spese, prendendo come riferimento la classificazione delle missioni e programmi adottata per il Bilancio dello Stato.

Sulla base dell'analisi effettuata, sono state identificate le seguenti Missioni/Programmi, che sono quelli maggiormente rispondenti alle attività istituzionali di Anpal Servizi S.p.A.:

- **Missione 026 "Politiche per il lavoro" - Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione":** a questo programma sono state associate le spese inerenti le attività di tutti i progetti e gli interventi attuati da Anpal Servizi S.p.A., ad esclusione di quelli riconducibili all'area Immigrazione.
- **Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti" - Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate":** include le spese per le attività dei progetti/interventi afferenti all'area Immigrazione; in particolare, si fa riferimento ai codici progetto 140NFPM2 "Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti", 170N "INSIDE Inserimento Integrazione NordSud Inclusion", 177N "PR.Au.D. - Protezione, Autonomia, Dignità dal lavoro - Supporto alla governance integrata delle politiche migratorie tra lavoro e integrazione sociale", 178N "PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione", 182N "Supporto nelle Politiche per l'Immigrazione e di Cooperazione Bilaterale con i Paesi di origine", E14 "La mobilità Internazionale del Lavoro".
- **Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" -**
  - **Programma 002 "Indirizzo politico":** spese inerenti all'attività di programmazione e coordinamento;
  - **Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza":** spese per attività strumentali a supporto dell'Azienda per garantirne il funzionamento generale, ad esempio gestione del personale, spese per beni e servizi, attività di informazione e comunicazione e altre attività di carattere generale.

Ai fini invece dell'individuazione della classificazione COFOG di II livello si è utilizzata la "Tabella di corrispondenza tra i programmi di spesa e i gruppi COFOG, individuata ai sensi dell'art. 21 comma 11, lettera d) della legge 31 dicembre 2009 n. 196" di cui all'allegato 2 della Circolare MEF n. 23 del 13 Maggio 2013 (interpretativa del D.P.C.M. del 12 dicembre 2012).

Tale tabella rappresenta una tavola riassuntiva della corrispondenza tra le missioni e i programmi dello Stato vigenti ed i gruppi COFOG di II livello e quindi anche potenzialmente associabili alle Missioni previamente individuate da Anpal Servizi S.p.A.

Si è ritenuta pertanto maggiormente opportuna la seguente associazione:

- per la **Missione 026** e la **Missione 032** è stato individuato il **gruppo COFOG 04.1** "Affari Economici – Affari generali economici, commerciali e del lavoro";
- per la **Missione 027** è stato individuato il **gruppo COFOG 10.7** "Protezione sociale – Esclusione sociale n.a.c.".

L'attribuzione delle spese ai programmi individuati è stata effettuata avvalendosi del supporto della contabilità analitica: alcune voci del consuntivo di cassa sono state imputate direttamente ai singoli programmi, mentre per quelle per le quali non è stata possibile una attribuzione diretta si è proceduto ad una imputazione dei valori utilizzando criteri di ripartizione diversi a seconda della disponibilità e della possibilità di fruizione del dato di riferimento.

In particolare, la casistica è rappresentabile in base a quanto segue:

- **Imputazione puntuale** – Le voci di spesa che hanno fruito di una imputazione diretta nelle diverse missioni/programmi sono: Imposte e tasse a carico dell'ente (tranne IRAP), Acquisto di beni non sanitari, Acquisto di servizi non sanitari (per la quota parte dei fornitori terzi), Altri interessi passivi, Rimborsi per spese di personale, Premi di assicurazione, Spese dovute a sanzioni, Altre spese correnti n.a.c., Beni materiali, Beni immateriali, Depositi di/preso terzi.
- **Imputazione percentuale** – Per le voci di spesa diverse da quelle di cui al punto precedente, si è proceduto ad imputare i valori in ragione del peso percentuale sul totale dei relativi costi della produzione; tale criterio ha tenuto conto dei dati presenti in contabilità analitica, dalla quale è stato possibile effettuare una stima ragionevole ai fini della ripartizione. Di seguito viene riportata, per ciascuna voce di spesa, la tipologia di costo presa a riferimento e le relative percentuali di ripartizione. I costi presi in considerazione sono relativi all'anno 2018.

#### 4.1. Percentuali di ripartizione - Dettaglio per voce di bilancio

##### Retribuzioni Lorde

La voce è composta dall'aggregazione delle seguenti componenti:

Voci di spesa	Costi di riferimento	Percentuali per Missione			
		026-010	027-006	032-002	032-003
STIPENDI (incluso WELFARE)	COMPETENZE DIRIGENTI, COMPETENZE GIORNALISTI, COMPETENZE IMPIEGATI, COMPETENZE LAV. STRAORDINARIO GIORNALISTI, COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO IMPIEGATI, ALTRE COMPETENZE IMPIEGATI	84,48%	7,43%	0,06%	8,02%
INPS (quota a carico Lavoratore)	CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INDEDUCIBILI, CONTRIBUTI IMPIEGATI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI, CONTRIBUTI SU LAVORO STRAORDINARIO, CONTRIBUTI PREMIO DI RISULT. IMPIEGATI, CONTRIBUTI ALTRE COMPETENZE DIRIGENTI, CONTRIBUTI ALTRE COMPETENZE IMPIEGATI	84,32%	7,32%	0,06%	8,29%
INPGI (quota a carico Lavoratore)	CONTRIBUTI GIORNALISTI	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
PREVINDAI (quota a carico Lavoratore)	CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INDEDUCIBILI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI	61,03%	4,56%	0,00%	34,41%
FASI (quota a carico Lavoratore)	CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INDEDUCIBILI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI	61,03%	4,56%	0,00%	34,41%
PREVIDENZA INTEGRATIVA (quota a carico Lavoratore)	CONTRIBUTI IMPIEGATI, CONTRIBUTI SU LAVORO STRAORDINARIO, CONTRIBUTI PREMIO DI RISULT. IMPIEGATI, CONTRIBUTI ALTRE COMPETENZE IMPIEGATI	87,45%	7,70%	0,07%	4,78%
ASSICURAZIONE INFORTUNI DIPENDENTI/DIRIGENTI	ASS.NE INFORTUNI DIRIGENTI, ASS.NE INFORTUNI IMPIEGATI, ASS.NE INFORTUNI GIORNALISTI	82,39%	7,03%	0,07%	10,51%
ASSICURAZIONE VITA DIRIGENTI	ASS.NE VITA DIRIGENTI	60,79%	1,88%	0,00%	37,34%
ASSICURAZIONE VITA DIPENDENTI	ASS.NE VITA GIORNALISTI, ASS.NE VITA IMPIEGATI	87,28%	7,26%	0,10%	5,36%

ASSICURAZIONE RSMO DIRIGENTI	ASS.NE RSMO DIRIGENTI	55,97%	6,81%	0,00%	37,21%
ASSICURAZIONE RSMO DIPENDENTI	ASS.NE RSMO GIORNALISTI, ASS.NE RSMO IMPIEGATI	85,08%	9,51%	0,07%	5,33%

### Contributi sociali a carico dell'ente

Voci di spesa	Costi di riferimento	Percentuali per Missione			
		026-010	027-006	032-002	032-003
INPS Dipendenti (quota a carico Azienda)	CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INDEDUCIBILI, CONTRIBUTI IMPIEGATI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI, CONTRIBUTI SU LAVORO STRAORDINARIO, CONTRIBUTI PREMIO DI RISULT. IMPIEGATI, CONTRIBUTI ALTRE COMPETENZE DIRIGENTI, CONTRIBUTI ALTRE COMPETENZE IMPIEGATI	84,32%	7,32%	0,06%	8,29%
INPS Co.Pro. (quota a carico Azienda)	CONTRIBUTI CO.PRO.	99,32%	0,63%	0,00%	0,05%
INPGI (quota a carico Azienda)	CONTRIBUTI GIORNALISTI	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
PREVIDENZA INTEGRATIVA (quota a carico Azienda)	CONTRIBUTI IMPIEGATI, CONTRIBUTI SU LAVORO STRAORDINARIO, CONTRIBUTI PREMIO DI RISULT. IMPIEGATI, CONTRIBUTI ALTRE COMPETENZE IMPIEGATI	87,45%	7,70%	0,07%	4,78%
PREVINDAI (quota a carico Azienda)	CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INDEDUCIBILI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI	61,03%	4,56%	0,00%	34,41%
FASI (quota a carico Azienda)	CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INDEDUCIBILI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI	61,03%	4,56%	0,00%	34,41%
INAIL Dipendenti	CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INDEDUCIBILI, CONTRIBUTI IMPIEGATI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI, CONTRIBUTI SU LAVORO STRAORDINARIO, CONTRIBUTI PREMIO DI RISULT. IMPIEGATI, CONTRIBUTI ALTRE COMPETENZE DIRIGENTI, CONTRIBUTI ALTRE COMPETENZE IMPIEGATI	84,35%	7,31%	0,06%	8,28%
INAIL Co.Pro. (quota a carico Lavoratore)	CONTRIBUTI ASSICURATIVI INAIL CO.PRO	99,40%	0,60%	0,00%	0,00%

### Imposte, tasse a carico dell'ente

Voci di spesa	Costi di riferimento	Percentuali per Missione			
		026-010	027-006	032-002	032-003
IRAP	IRAP Co.Pro., COMPETENZE IMPIEGATI CTD, COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO IMPIEGATI CTD	91,42%	8,29%	0,00%	0,29%

### Acquisto di servizi non sanitari

Voci di spesa	Costi di riferimento	Percentuali per Missione			
		026-010	027-006	032-002	032-003
INPS Co.Pro. (quota a carico Lavoratore)	CONTRIBUTI CO.PRO.	99,32%	0,63%	0,00%	0,05%
INAIL Co.Pro. (quota a carico Lavoratore)	CONTRIBUTI ASSICURATIVI INAIL CO.PRO	99,40%	0,60%	0,00%	0,00%
ASSICURAZIONE INFORTUNI Co.Pro.	ASS.NI VARIE CO.PRO.	99,39%	0,61%	0,00%	0,00%
EMOLUMENTI Co.Pro.	EMOLUMENTI CO.PRO.	99,32%	0,61%	0,00%	0,07%
BUONI PASTO	BUONI PASTO	84,60%	8,88%	0,08%	6,44%

### Versamenti di altre ritenute

Voci di spesa	Costi di riferimento	Percentuali per Missione			
		026-010	027-006	032-002	032-003
RITENUTE SINDACALI DIPENDENTI	COMPETENZE GIORNALISTI, COMPETENZE IMPIEGATI, COMPETENZE LAV. STRAORDINARIO GIORNALISTI, COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO IMPIEGATI	87,55%	7,70%	0,07%	4,67%
RITENUTE IRPEF Co.Pro.	EMOLUMENTI CO.PRO.	99,32%	0,61%	0,00%	0,07%
RITENUTE SINDACALI Co.Pro.	EMOLUMENTI CO.PRO.	99,32%	0,61%	0,00%	0,07%
RITENUTE SU CONTRIBUTI EROGATI	CONTRIBUTI EROGATI (PARTITE GESTITE FINANZIARIE PER CONTO)	77,49%	22,51%	0,00%	0,00%

### Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente

Voci di spesa	Costi di riferimento	Percentuali per Missione			
		026-010	027-006	032-002	032-003
RITENUTE IRPEF DIPENDENTI	COMPETENZE DIRIGENTI, COMPETENZE GIORNALISTI, COMPETENZE IMPIEGATI, COMPETENZE LAV. STRAORDINARIO GIORNALISTI, COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO IMPIEGATI, ALTRE COMPETENZE IMPIEGATI	87,55%	7,70%	0,07%	4,67%

### Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo

Voci di spesa	Costi di riferimento	Percentuali per Missione			
		026-010	027-006	032-002	032-003
RITENUTE IRPEF AUTONOMI	COMPENSI AUTONOMI	15,37%	0,00%	0,00%	84,63%

### Altre uscite per partite di giro

Voci di spesa	Costi di riferimento	Percentuali per Missione			
		026-010	027-006	032-002	032-003
PIGNORAMENTI DIPENDENTI	COMPETENZE GIORNALISTI, COMPETENZE IMPIEGATI, COMPETENZE LAV. STRAORDINARIO GIORNALISTI, COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO IMPIEGATI, ALTRE COMPETENZE IMPIEGATI	87,55%	7,70%	0,07%	4,67%
PIGNORAMENTI Co.Pro.	EMOLUMENTI CO.PRO.	99,32%	0,61%	0,00%	0,07%
CESSIONI DEL QUINTO DIPENDENTI	COMPETENZE GIORNALISTI, COMPETENZE IMPIEGATI, COMPETENZE LAV. STRAORDINARIO GIORNALISTI, COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO IMPIEGATI, ALTRE COMPETENZE IMPIEGATI	87,55%	7,70%	0,07%	4,67%
CESSIONI DEL QUINTO Co.Pro.	EMOLUMENTI CO.PRO.	99,32%	0,61%	0,00%	0,07%

## 5. Schemi di Conto Consuntivo in termini di cassa

### 5.1. Entrate

Livello	Descrizione codice economico	2019	2018	SCOSTAMENTO
<b>I</b>	<b>Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa</b>			
<b>II</b>	<b>Tributi</b>			
III	Imposte, tasse e proventi assimilati			-
<b>II</b>	<b>Contributi sociali e premi</b>			
III	Contributi sociali e premi a carico del datore di lavoro e dei lavoratori			-
III	Contributi sociali a carico delle persone non occupate			-
<b>I</b>	<b>Trasferimenti correnti</b>			
<b>II</b>	<b>Trasferimenti correnti</b>			
III	Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche	117.480.984,93	55.328.277,09	62.152.707,84
III	Trasferimenti correnti da Famiglie			-
III	Trasferimenti correnti da Imprese			-
III	Trasferimenti correnti da Istituzioni Sociali Private	-	206.004,37	- 206.004,37
III	Trasferimenti correnti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo			-
<b>I</b>	<b>Entrate extratributarie</b>			
<b>II</b>	<b>Vendita di beni e servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni</b>			
III	Vendita di beni			-
III	Vendita di servizi			-
III	Proventi derivanti dalla gestione dei beni			-
<b>II</b>	<b>Proventi derivanti dall'attività di controllo e repressione delle irregolarità e degli illeciti</b>			
III	Entrate da amministrazioni pubbliche derivanti dall'attività di controllo e repressione delle irregolarità e degli illeciti			-
<b>II</b>	<b>Interessi attivi</b>			
III	Interessi attivi da titoli o finanziamenti a breve termine			-
III	Interessi attivi da titoli o finanziamenti a medio-lungo termine			-
III	Altri interessi attivi	15.071,94	1.227,06	13.844,88
<b>II</b>	<b>Altre entrate da redditi da capitale</b>			
III	Rendimenti da fondi comuni di investimento			-
III	Entrate derivanti dalla distribuzione di dividendi			-
III	Entrate derivanti dalla distribuzione di utili e avanzi			-
III	Altre entrate da redditi da capitale			-
<b>II</b>	<b>Rimborsi e altre entrate correnti</b>			
III	Indennizzi di assicurazione	408,00	650,00	-242,00
III	Rimborsi in entrata	31.619,50	6.612,65	25.006,85
III	Altre entrate correnti n.a.c.	64.437,36	31.619,50	32.817,86
<b>I</b>	<b>Entrate in conto capitale</b>			
<b>II</b>	<b>Tributi in conto capitale</b>			
III	Altre imposte in conto capitale			-
<b>II</b>	<b>Contributi agli investimenti</b>			
III	Contributi agli investimenti da amministrazioni pubbliche			-
III	Contributi agli investimenti da Famiglie			-
III	Contributi agli investimenti da Imprese			-
III	Contributi agli investimenti da Istituzioni Sociali Private			-



Livello	Descrizione codice economico	2019	2018	SCOSTAMENTO
III	Contributi agli investimenti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo			-
<b>II</b>	<b>Trasferimenti in conto capitale</b>			
III	Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti dell'amministrazione da parte di amministrazioni pubbliche			-
III	Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti dell'amministrazione da parte di Famiglie			-
III	Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti dell'amministrazione da parte di Imprese			-
III	Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti dell'amministrazione da parte di Istituzioni Sociali Private			-
III	Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti dell'amministrazione da parte dell'Unione Europea e del Resto del Mondo			-
III	Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti dell'amministrazione da parte di amministrazioni pubbliche			-
III	Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti dell'amministrazione da parte di Famiglie			-
III	Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti dell'amministrazione da parte di Imprese			-
III	Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti dell'amministrazione da parte di Istituzioni Sociali Private			-
III	Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti dell'amministrazione da parte dell'Unione Europea e del Resto del Mondo			-
III	Trasferimenti in conto capitale per escussione di garanzie senza rivalsa da parte di amministrazioni pubbliche			-
III	Trasferimenti in conto capitale per escussione di garanzie senza rivalsa da parte di Famiglie			-
III	Trasferimenti in conto capitale per escussione di garanzie senza rivalsa da parte di Imprese			-
III	Trasferimenti in conto capitale per escussione di garanzie senza rivalsa da parte di Istituzioni Sociali Private			-
III	Trasferimenti in conto capitale per escussione di garanzie senza rivalsa da parte dell'Unione Europea e del Resto del Mondo			-
III	Altri trasferimenti in conto capitale da Amministrazioni pubbliche			-
III	Altri trasferimenti in conto capitale da Famiglie			-
III	Altri trasferimenti in conto capitale da Imprese			-
III	Altri trasferimenti in conto capitale da Istituzioni Sociali Private			-
III	Altri trasferimenti in conto capitale dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo			-
<b>II</b>	<b>Entrate da alienazione di beni materiali e immateriali</b>			
III	Alienazione di beni materiali			-
III	Cessione di Terreni e di beni materiali non prodotti			-
III	Alienazione di beni immateriali			-
<b>II</b>	<b>Altre entrate in conto capitale</b>			
III	Entrate derivanti da conferimento immobili a fondi immobiliari			-
III	Altre entrate in conto capitale na.c.			-
<b>I</b>	<b>Entrate da riduzione di attività finanziarie</b>			

Livello	Descrizione codice economico	2019	2018	SCOSTAMENTO
III	Alienazione di azioni e partecipazioni e conferimenti di capitale			-
III	Alienazione di fondi comuni di investimento			-
III	Alienazione di titoli obbligazionari a breve termine			-
III	Alienazione di titoli obbligazionari a medio-lungo termine			-
<b>II</b>	<b>Riscossione crediti di breve termine</b>			
III	Riscossione crediti di breve termine a tasso agevolato da Amministrazioni Pubbliche			-
III	Riscossione crediti di breve termine a tasso agevolato da Famiglie			-
III	Riscossione crediti di breve termine a tasso agevolato da Imprese			-
III	Riscossione crediti di breve termine a tasso agevolato da Istituzioni Sociali Private			-
III	Riscossione crediti di breve termine a tasso agevolato da dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo			-
III	Riscossione crediti di breve termine a tasso non agevolato da Amministrazioni Pubbliche			-
III	Riscossione crediti di breve termine a tasso non agevolato da Famiglie			-
III	Riscossione crediti di breve termine a tasso non agevolato da Imprese			-
III	Riscossione crediti di breve termine a tasso non agevolato da Istituzioni Sociali Private			-
III	Riscossione crediti di breve termine a tasso non agevolato dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo			-
<b>II</b>	<b>Riscossione crediti di medio-lungo termine</b>			
III	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Amministrazioni pubbliche			-
III	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie			-
III	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Imprese			-
III	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Istituzioni Sociali Private			-
III	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo			-
III	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da Amministrazioni pubbliche			-
III	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da Famiglie			-
III	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da Imprese			-
III	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da Istituzioni Sociali Private			-
III	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo			-
III	Riscossione crediti sorti a seguito di escussione di garanzie in favore di Amministrazioni Pubbliche			-
III	Riscossione crediti sorti a seguito di escussione di garanzie in favore di Famiglie			-
III	Riscossione crediti sorti a seguito di escussione di garanzie in favore di Imprese			-
III	Riscossione crediti sorti a seguito di escussione di garanzie in favore di Istituzioni Sociali Private			-

Livello	Descrizione codice economico	2019	2018	SCOSTAMENTO
III	Riscossione crediti sorti a seguito di escussione di garanzie in favore dell'Unione Europea e del Resto del Mondo			-
II	<b>Altre entrate per riduzione di attività finanziarie</b>			
III	Riduzione di altre attività finanziarie verso Amministrazioni Pubbliche			-
III	Riduzione di altre attività finanziarie verso Famiglie			-
III	Riduzione di altre attività finanziarie verso Imprese			-
III	Riduzione di altre attività finanziarie verso Istituzioni Sociali Private			-
III	Riduzione di altre attività finanziarie verso Unione Europea e Resto del Mondo			-
III	Prelievo dai conti di tesoreria statale diversi dalla Tesoreria Unica			-
III	Prelievi da depositi bancari			-
I	<b>Accensione prestiti</b>			
II	<b>Emissione di titoli obbligazionari</b>			
III	Emissione di titoli obbligazionari a breve termine			-
III	Emissione di titoli obbligazionari a medio-lungo termine			-
II	<b>Accensione prestiti a breve termine</b>			
III	Finanziamenti a breve termine			-
III	Anticipazioni			-
II	<b>Accensione mutui e altri finanziamenti medio-lungo termine</b>			
III	Accensione mutui e altri finanziamenti medio-lungo termine			-
III	Accensione prestiti da attualizzazione Contributi Pluriennali			-
III	Accensione prestiti a seguito di escussione di garanzie in favore dell'amministrazione			-
II	<b>Altre forme di indebitamento</b>			
III	Accensione Prestiti - Leasing finanziario			-
III	Accensione Prestiti - Operazioni di cartolarizzazione			-
III	Accensione prestiti - Derivati			-
I	<b>Anticipazioni da Istituto tesoriere/cassiere</b>			
I	<b>Entrate per conto terzi e partite di giro</b>			
II	<b>Entrate per partite di giro</b>			
III	Altre ritenute			-
III	Ritenute su redditi da lavoro dipendente			-
III	Ritenute su redditi da lavoro autonomo			-
III	Altre entrate per partite di giro	11.421,62	43.992,01	- 32.570,39
II	<b>Entrate per conto terzi</b>			
III	Rimborsi per acquisto di beni e servizi per conto terzi			-
III	Trasferimenti per conto terzi ricevuti da Amministrazioni pubbliche	2.025.000,00	19.340.587,72	- 17.315.587,72
III	Trasferimenti per conto terzi da altri settori			-
III	Depositi di/presso terzi	3.200,00	58.987,50	- 55.787,50
III	Riscossione imposte e tributi per conto terzi			-
III	Altre entrate per conto terzi	3.741,62	2.849,32	892,30
	<b>TOTALE GENERALE ENTRATE</b>	<b>119.635.884,97</b>	<b>75.118.343,48</b>	<b>44.517.541,49</b>

## 5.2. Spese

Livello	Descrizione codice economico	Missione 026-010 COFOG 04.1	Missione 027-006 COFOG 10.7	Missione 032-002 COFOG 04.1	Missione 032-003 COFOG 04.1	TOTALE 2019	TOTALE 2018	SCOSTA MENTO
<b>I</b>	<b>Spese correnti</b>							
II	Redditi da lavoro dipendente							
III	Retribuzioni lorde	16.410.866,85	1.499.906,26	12.410,70	1.583.705,87	19.506.889,67	19.214.455,57	292.434,10
III	Contributi sociali a carico dell'ente	13.422.902,79	606.708,86	4.683,23	713.774,57	14.748.069,45	10.893.569,07	3.854.500,38
II	Imposte e tasse a carico dell'ente							
III	Imposte, tasse a carico dell'ente	1.405.770,17	128.156,29	88,28	722.760,30	2.256.775,04	1.389.768,33	867.006,71
II	Acquisto di beni e servizi							
III	Acquisto di beni non sanitari	23.406,97	440,78	125,17	34.140,65	58.113,57	34.728,97	23.384,60
III	Acquisto di beni sanitari							
III	Acquisto di servizi non sanitari	35.292.448,16	579.637,20	166.602,35	3.177.328,11	39.216.015,82	19.226.633,69	19.989.382,13
III	Acquisto di servizi sanitari e socio assistenziali						-	-
II	Trasferimenti correnti							
III	Trasferimenti correnti a Amministrazioni Pubbliche						-	-
III	Trasferimenti correnti a Famiglie						-	-
III	Trasferimenti correnti a Imprese						-	-
III	Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private						-	-
III	Trasferimenti correnti versati all'Unione Europea e al resto del Mondo						-	-
II	Interessi passivi							
III	Interessi passivi su titolo obbligazionari a breve termine						-	-
III	Interessi passivi su titoli obbligazionari a m-lungo termine						-	-
III	Interessi su finan.ti a breve termine						-	-
III	Interessi su mutui e altri finanziamenti a m-lungo termine						-	-
III	Altri interessi passivi	-	-	-	-	-	207,40	-207,40
II	Altre spese per redditi da capitale							
III	Utili e avanzi distribuiti in uscita						-	-
III	Diritti reali di god.to e servitù onerose						-	-
III	Altre spese per redditi da capitale n.a.c.						-	-
II	Rimborsi e poste correttive delle entrate							
III	Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	776.133,95	35.787,46		17.102,12	829.023,53	478.294,64	350.728,89
III	Rimborsi di imposte in uscita						-	-
III	Rimborsi di trasferimenti all'Unione Europea						-	-
III	Altri rimborsi di somme non dovute o incassate in eccesso	1.073.802,52				1.073.802,52	-	1.073.802,52
II	Altre spese correnti							
III	Fondi di riserva e altri accantonamenti						-	-
III	Versamenti IVA a debito						-	-
III	Premi di assicurazione			45.150,00	114.502,11	159.652,11	147.011,71	12.640,40
III	Spese dovute a sanzioni				1.900,16	1.900,16	1.245,58	654,58
III	Altre spese correnti n.a.c.	140.342,78	12.351,68	106,60	20.672,76	173.473,82	135.161,96	38.311,86
<b>I</b>	<b>Spese in conto capitale</b>							
II	Tributi in conto capitale a carico dell'ente							
III	Tributi su lasciti e donazioni						-	-

Livello	Descrizione codice economico	Missione 026-010 COFOG 04.1	Missione 027-006 COFOG 10.7	Missione 032-002 COFOG 04.1	Missione 032-003 COFOG 04.1	TOTALE 2019	TOTALE 2018	SCOSTA MENTO
III	Altri tributi in conto capitale a carico dell'ente						-	-
II	<b>Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni</b>							
III	Beni materiali	25.833,00		1.169,18	288.597,15	315.599,33	233.347,65	82.251,68
III	Terreni e beni materiali non prodotti						-	-
III	Beni immateriali	127.038,28			65.608,91	192.647,19	21.623,08	171.024,11
III	Beni materiali acquisiti mediante operazioni di leasing finanziario						-	-
III	Terreni e beni materiali non prodotti acquisiti mediante operazioni di leasing finanziario						-	-
III	Beni immateriali acquisiti mediante operazioni di leasing finanziario						-	-
II	<b>Contributi agli investimenti</b>							
III	Contributi agli investimenti a Amministrazioni pubbliche						-	-
III	Contributi agli investimenti a Famiglie						-	-
III	Contributi agli investimenti a Imprese						-	-
III	Contributi agli investimenti a Istituzioni Sociali Private						-	-
III	Contributi agli investimenti all'Unione europea e al Resto del Mondo						-	-
II	<b>Trasferimenti in conto capitale</b>							
III	Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti di Amministrazioni pubbliche						-	-
III	Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti di Famiglie						-	-
III	Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti di Imprese						-	-
III	Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti di Istituzioni Sociali Private						-	-
III	Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti dell'Unione Europea e del Resto del Mondo						-	-
III	Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti verso Amministrazioni pubbliche						-	-
III	Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti verso Famiglie						-	-
III	Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti verso Imprese						-	-
III	Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti verso Istituzioni Sociali Private						-	-
III	Trasferimenti in conto capitale per cancellazione di crediti verso Unione Europea e Resto del Mondo						-	-
III	Altri trasferimenti in conto capitale a Amministrazioni pubbliche						-	-
III	Altri trasferimenti in conto capitale a Famiglie						-	-
III	Altri trasferimenti in conto capitale a Imprese						-	-
III	Altri trasferimenti in conto capitale a Istituzioni Sociali Private						-	-
III	Altri trasferimenti in conto capitale all'Unione Europea e al Resto del Mondo						-	-
II	<b>Altre spese in conto capitale</b>							
III	Fondi di riserva e altri accantonamenti in c/capitale						-	-
III	Altre spese in conto capitale n.a.c.						-	-
III	Spese per incremento attività finanziarie						-	-

Livello	Descrizione codice economico	Missione 026-010 COFOG 04.1	Missione 027-006 COFOG 10.7	Missione 032-002 COFOG 04.1	Missione 032-003 COFOG 04.1	TOTALE 2019	TOTALE 2018	SCOSTA MENTO
II	<b>Acquisizione di attività finanziarie</b>							
III	Acquisizione di partecipazioni, azioni e conferimenti di capitale						-	-
III	Acquisizioni di quote di fondi comuni di investimento						-	-
III	Acquisizione di titoli obbligazionari a breve termine						-	-
III	Acquisizione di titoli obbligazionari a medio-lungo termine						-	-
II	<b>Concessione crediti di breve termine</b>							
III	Concessione crediti di breve periodo a tasso agevolato a Amministrazioni pubbliche						-	-
III	Concessione crediti di breve periodo a tasso agevolato a Famiglie						-	-
III	Concessione crediti di breve periodo a tasso agevolato a Imprese						-	-
III	Concessione crediti di breve periodo a tasso agevolato a Istituzioni Sociali Private						-	-
III	Concessione crediti di breve periodo a tasso agevolato a all'Unione Europea e al Resto del Mondo						-	-
III	Concessione crediti di breve periodo a tasso non agevolato a Amministrazioni pubbliche						-	-
III	Concessione crediti di breve periodo a tasso non agevolato a Famiglie						-	-
III	Concessione crediti di breve periodo a tasso non agevolato a Imprese						-	-
III	Concessione crediti di breve periodo a tasso non agevolato a Istituzioni Sociali Private						-	-
III	Concessione crediti di breve periodo a tasso non agevolato a all'Unione Europea e al Resto del Mondo						-	-
II	<b>Concessione crediti di medio-lungo termine</b>							
III	Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato a Amministrazioni pubbliche						-	-
III	Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato a Famiglie						-	-
III	Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato a Imprese						-	-
III	Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato a istituzioni Sociali Private						-	-
III	Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato all'Unione europea e al resto del Mondo						-	-
III	Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato a Amministrazioni pubbliche						-	-
III	Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato a Famiglie						-	-
III	Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato a Imprese						-	-
III	Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato a istituzioni Sociali Private						-	-

Livello	Descrizione codice economico	Missione 026-010 COFOG 04.1	Missione 027-006 COFOG 10.7	Missione 032-002 COFOG 04.1	Missione 032-003 COFOG 04.1	TOTALE 2019	TOTALE 2018	SCOSTA MENTO
III	Concessione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato all'Unione europea e al resto del Mondo						-	-
III	Concessione di crediti a seguito di escussione di garanzie in favore di Amministrazioni pubbliche						-	-
III	Concessione di crediti a seguito di escussione di garanzie in favore di Famiglie						-	-
III	Concessione di crediti a seguito di escussione di garanzie in favore di Imprese						-	-
III	Concessione di crediti a seguito di escussione di garanzie in favore di Istituzioni Sociali Private						-	-
III	Concessione di crediti a seguito di escussione di garanzie in favore dell'Unione europea e del Resto del mondo						-	-
II	<b>Altre spese per incremento di attività finanziarie</b>							
III	Incremento di altre attività finanziarie verso Amministrazioni pubbliche						-	-
III	Incremento di altre attività finanziarie verso Famiglie						-	-
III	Incremento di altre attività finanziarie verso Imprese						-	-
III	Incremento di altre attività finanziarie verso Istituzioni Sociali Private						-	-
III	Incremento di altre attività finanziarie verso l'Unione Europea e il resto del Mondo						-	-
III	Versamenti ai conti di tesoreria statale (diversi dalla tesoreria Unica)						-	-
III	Versamenti a depositi bancari						-	-
I	<b>Rimborso Prestiti</b>							
II	<b>Rimborso di titoli obbligazionari</b>							
III	Rimborso di titoli obbligazionari a breve termine						-	-
III	Rimborso di titoli obbligazionari a medio-lungo termine						-	-
II	<b>Rimborso prestiti a breve termine</b>							
III	Rimborso Finanziamenti a breve termine						-	-
III	Chiusura anticipazioni						-	-
II	<b>Rimborso mutui e altri finanziamenti a medio-lungo termine</b>							
III	Rimborso mutui e altri finanziamenti a medio-lungo termine						-	-
III	Rimborso prestiti da attualizzazione Contributi Pluriennali						-	-
III	Rimborso prestiti sorti a seguito di escussione di garanzie in favore dell'Amministrazione						-	-
II	<b>Rimborso di altre forme di indebitamento</b>							
III	Rimborso Prestiti- Leasing finanziario						-	-
III	Rimborso Prestiti-Operazioni di cartolarizzazione						-	-
III	Rimborso Prestiti-Derivati						-	-
I	<b>Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere</b>							

Livello	Descrizione codice economico	Missione 026-010 COFOG 04.1	Missione 027-006 COFOG 10.7	Missione 032-002 COFOG 04.1	Missione 032-003 COFOG 04.1	TOTALE 2019	TOTALE 2018	SCOSTA MENTO
I	<b>Uscite per conto terzi e partite di giro</b>							
II	<b>Uscite per partite di giro</b>							
III	Versamenti di altre ritenute	5.777.663,58	46.475,06	42,89	6.866,14	5.831.047,67	2.637.869,38	3.193.178,29
III	Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente	4.794.427,56	421.961,41	3.641,94	455.320,87	5.675.351,78	5.508.081,42	167.270,36
III	Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo	5.937,14			32.697,79	38.634,93	50.916,68	-12.281,75
III	Altre uscite per partite di giro	108.235,20	9.065,75	83,75	14.157,09	131.541,79	109.747,76	21.794,03
II	<b>Uscite per conto terzi</b>							
III	Acquisto di beni e servizi per conto terzi						-	-
III	Trasferimenti per conto terzi a Amministrazioni pubbliche						-	-
III	Trasferimenti per conto terzi a Altri settori						-	-
III	Deposito di/presso terzi				2.400,00	2.400,00	-	2.400,00
III	Versamenti di imposte e tributi riscossi per conto terzi						-	-
III	Altre uscite per conto terzi	9.831.181,59	3.520.214,05			13.351.395,64	8.966.537,40	4.384.858,24
	<b>TOTALE GENERALE USCITE</b>	<b>89.215.990,52</b>	<b>6.860.704,80</b>	<b>234.104,09</b>	<b>7.251.534,61</b>	<b>103.562.334,02</b>	<b>69.049.200,29</b>	<b>34.513.133,73</b>



### 5.3. Riclassifica voci di Bilancio per l'anno 2018

Non è stata effettuata alcuna riclassifica rispetto all'anno 2018.

### 5.4. Quadratura saldi con Bilancio di Verifica

<i>Dati dal Bilancio Civilistico</i>	
Disponibilità liquide al 31.12.2019	36.650.682,58
Disponibilità liquide al 31.12.2018	20.577.131,63
<b>Sbilancio di Cassa 2019</b>	<b>16.073.550,95</b>

<i>Dati dal Conto Consuntivo di Cassa</i>	
Totale Entrate 2019	119.635.884,97
Totale Uscite 2019	103.562.334,02
<b>Sbilancio di Cassa 2019</b>	<b>16.073.550,95</b>

## 6. Nota Illustrativa delle voci di entrata e di spesa

### 6.1. Entrate

#### Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche (€117.480.984,93)

Questa voce comprende le entrate concernenti le attività proprie di ANPAL SERVIZI trasferite da Amministrazioni Pubbliche. In particolare:

Amministrazioni Eroganti	2019	2018	SCOSTAMENTO
ANPAL (Contributi assegnati ad ANPAL SERVIZI)	35.136.615,88	41.840.915,34	-6.704.299,46
Ministero del Lavoro (Contributi assegnati ad ANPAL SERVIZI)	73.110.293,40	4.855.937,02	68.254.356,38
Ministero del Lavoro (Costi di finanziamento e struttura ex L. 228 del 24/12/2012)	9.222.075,65	8.260.236,04	961.839,61
Altre amministrazioni pubbliche	12.000,00	371.188,69	-359.188,69
	<b>117.480.984,93</b>	<b>55.328.277,09</b>	<b>62.152.707,84</b>

Seguono le tabelle di dettaglio.

#### Trasferimenti da Anpal

WBE	Progetto	2019	2018	SCOSTAMENTO
128N	Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FlxO S&U	-	736.601,49	-736.601,49
157N	E.Qu.I.P.E. 2020	146.477,43	897.723,94	-751.246,51
158N	Azioni di sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego 2015/2016	1.213.401,46	5.459.999,19	-4.246.597,73
163N	AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	1.313.473,48	2.106.393,24	-792.919,76
164N	COMPA-Supportare la comunicazione delle politiche attive del lavoro	3.236.740,89	1.701.362,21	1.535.378,68
165N	PRO.DIG.E.O. Prodotti e servizi Digitali per l'Empowerment degli Operatori	303.914,11	93.780,04	210.134,07
166N	S.I.S.P.A. Strumenti informativi e standard per le politiche attive	606.478,53	-	606.478,53
167N	STYG Supporti tecnologici alla Garanzia Giovani	597.147,97	-	597.147,97
168N	S.P.A.- Sperimentazioni di Politica Attiva (Botteghe)	642.046,60	1.291.985,50	-649.938,90
172N	PIANO OPERATIVO 2017-2020	25.867.656,31	29.553.069,73	-3.685.413,42
E15	Occupazione e Sviluppo della Comunità degli Italiani all'Estero	1.209.279,10	-	1.209.279,10
	<b>TOTALE</b>	<b>35.136.615,88</b>	<b>41.840.915,34</b>	<b>- 6.704.299,46</b>

**Trasferimenti dal Ministero del Lavoro**

WBE	Progetto	2019	2018	SCOSTAMENTO
117N	Attività di Assistenza Tecnica alla Direzione Generale dell'Immigrazione per la Gestione, Monitoraggio e Valutazione degli Interventi finanziati dal Fondo Politiche Migratorie 2008	201.459,75		201.459,75
140NFPM2	Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti		287.624,05	-287.624,05
145N	Flessibilità, conciliazione lavoro-famiglia, accesso al credito alle donne	51.418,92		51.418,92
156N	Supporto alla governance integrata delle politiche migratorie tra lavoro e integrazione sociale - FPM 2014	202.500,00	402.769,60	-200.269,60
170N	INSIDE Inserimento Integrazione NordSud Inclusione	315.683,37		315.683,37
177N	PR.Au.D. - Protezione, Autonomia, Dignità dal lavoro - Supporto alla governance integrata delle politiche migratorie tra lavoro e integrazione sociale		713.114,75	-713.114,75
178N	PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione	317.250,00	1.908.000,00	-1.590.750,00
180N	RdC – Reddito di Cittadinanza	68.000.000,00		68.000.000,00
80N	PARI 2007 Programma d'Azione per il Re-impiego di lavoratori svantaggiati	4.021.981,36		4.021.981,36
85N	AR.CO. - Programma di sviluppo del territorio per la crescita dell'occupazione		1.224.324,48	-1.224.324,48
86N	Assistenza tecnica al fondo per l'inclusione sociale degli immigrati		320.104,14	-320.104,14
<b>TOTALE</b>		<b>73.110.293,40</b>	<b>4.855.937,02</b>	<b>68.254.356,38</b>

Costi di finanziamento e struttura ex L. 228 /2012	2019	2018	SCOSTAMENTO
Saldo anno precedente	4.591.957,63	3.630.118,02	961.839,61
Acconto anno corrente	4.630.118,02	4.630.118,02	-
<b>TOTALE</b>	<b>9.222.075,65</b>	<b>8.260.236,04</b>	<b>961.839,61</b>

**Trasferimenti da Altre Amministrazioni Pubbliche**

Ente erogatore	Progetto	2019	2018	SCOSTAMENTO
PROVINCIA DI NAPOLI	B19550 - La riqualificazione ambientale ed il recupero delle attività produttive del Lago Patria e Il censimento delle aree industriali dismesse di Acerra (Na), Pomigliano D'arco (Na) e zone est di Napoli e lo studio del loro recupero	-	371.188,69	- 371.188,69
COMUNE DI MODICA	R09345.B – Assistenza tecnica ai comuni di Ragusa e Modica	12.000,00	-	12.000,00
		<b>12.000,00</b>	<b>371.188,69</b>	<b>-359.188,69</b>

### Altri interessi attivi (€ 15.071,94)

Ente/Causale	2019	2018	SCOSTAMENTO
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI (Atto di pignoramento/Sentenza B19550)		640,21	-640,21
FONDAZIONE E.N.P.A.I.A. (Interessi su Dep. Cauzionale)		586,85	-586,85
PROVINCIA DI NAPOLI (Int. Su Imposta di registro)	316,20		316,20
COMUNE DI MODICA (Pagamento R09345.B)	14.755,74		14.755,74
	<b>15.071,94</b>	<b>1.227,06</b>	<b>13.844,88</b>

Gli interessi attivi maturati su C/C bancari, per le modalità con cui sono stati rilevati in contabilità generale, sono portati a rettifica delle uscite, nella voce di spesa "Altre spese correnti n.a.c." (voce di dettaglio "Spese bancarie").

### Indennizzi di assicurazione (€408,00)

Ente/Causale	2019	2018	SCOSTAMENTO
Furto/Danni Devices Elettronici Aziendali	408,00	650,00	-242,00
	<b>408,00</b>	<b>650,00</b>	<b>-242,00</b>

### Altre entrate correnti n.a.c. (€64.437,36)

Ente/Causale	2019	2018	SCOSTAMENTO
COMUNE DI BARI (Sentenza Bari Multiservizi)		10.146,40	-10.146,40
FONDIMPRESA (Piano Formativo Aziendale)	31.721,91	26.732,64	4.989,27
TRASFERIMENTI RELATIVI A CONTENZIOSO DEL LAVORO	22.418,87	23.042,23	-623,36
REGIONE SICILIANA (Sentenza Biosphera)		43.631,70	-43.631,70
GHELAS MULTISERVIZI (Accordo transattivo)		30.000,00	-30.000,00
RISCATTO PC DIPENDENTI	656,73	469,70	187,03
INDENNITÀ DI MANCATO PREAVVISO (Interruzione rapporto di lavoro)	5.954,51	-	5.954,51
COMUNE DI MODICA (R09345.B)	2.542,30		2.542,30
ALTRE SOMME NON DOVUTE	1.143,04	1.745,74	-602,70
	<b>64.437,36</b>	<b>135.768,41</b>	<b>-71.331,05</b>

### Altre entrate per partite di giro (€11.421,62)

Ente/Causale	2019	2018	SCOSTAMENTO
Rimborsi INAIL	11.421,62	43.992,01	- 32.570,39
	<b>11.421,62</b>	<b>43.992,01</b>	<b>-32.570,39</b>

### Trasferimenti per conto terzi ricevuti da Amministrazioni pubbliche (€2.025.000,00)

La voce è composta dai contributi che ANPAL SERVIZI gestisce per conto terzi:

Ente erogatore	Progetto/Causale	2019	2018	SCOSTAMENTO
ANPAL	128N - Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università - FixO S&U		6.694.211,77	-6.694.211,77
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI	140NFPM2 - Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti		2.062.375,95	-2.062.375,95
	178N - PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione	2.025.000,00	10.584.000,00	-8.559.000,00
		<b>2.025.000,00</b>	<b>19.340.587,72</b>	<b>- 17.315.587,72</b>

### Depositi di/presso terzi (€ 3.200,00)

Ente/Causale	2019	2018	SCOSTAMENTO
DEPOSITI CAUZIONALI AFFITTI *	-	58.987,50	- 58.987,50
DEPOSITI CAUZIONALI GARE	3.200,00	-	3.200,00
	<b>3.200,00</b>	<b>58.987,50</b>	<b>-55.787,50</b>

\* restituzione quota parte di deposito per riduzione canone di locazione affitto passivo.

### Altre entrate per conto terzi (€ 3.741,62)

Questa voce contiene la restituzione di contributi gestiti per conto terzi da parte di aziende ed Enti non aventi più diritto.

Progetto	2019	2018	SCOSTAMENTO
128N - FixO	3.741,62	2.849,32	892,30
	<b>3.741,62</b>	<b>2.849,32</b>	<b>892,30</b>

## 6.2. Spese

### Retribuzioni lorde (€19.506.889,67)

Sono incluse nella voce "Retribuzioni lorde" anche le spese relative al welfare aziendale e le assicurazioni stipulate in favore del personale dipendente. Nella voce di dettaglio "Stipendi" non sono incluse le spese relative al contenzioso del lavoro, valorizzate invece nella voce "Altre spese correnti n.a.c.".

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
STIPENDI	13.686.844,44	1.204.590,13	10.396,76	1.299.822,74	16.201.654,07
WELFARE	128.331,86	11.294,58	97,48	12.187,52	151.911,44
CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL LAVORATORE	2.063.976,50	230.171,38	1.487,52	205.042,54	2.500.677,94
ASSICURAZIONI PER I DIPENDENTI	531.714,04	53.850,17	428,94	66.653,07	652.646,22
	<b>16.410.866,85</b>	<b>1.499.906,26</b>	<b>12.410,70</b>	<b>1.583.705,87</b>	<b>19.506.889,67</b>

Raffronto delle voci di dettaglio del 2019 con il 2018:

Retribuzioni Lorde	2019	2018	SCOSTAMENTO
STIPENDI	16.201.654,07	15.906.806,67	294.847,40
WELFARE	151.911,44	190.119,50	-38.208,06
CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL LAVORATORE	2.500.677,94	2.417.747,47	82.930,47
ASSICURAZIONI PER I DIPENDENTI	652.646,22	699.781,93	-47.135,71
	<b>19.506.889,67</b>	<b>19.214.455,57</b>	<b>292.434,10</b>

Segue il dettaglio della composizione per il 2019, per missione/programma, dei contributi sociali a carico del lavoratore:

Contributi sociali a carico del lavoratore	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
INPS DIPENDENTI	1.868.441,61	162.267,40	1.377,65	183.747,48	2.215.834,14
PREVINDAI	30.802,78	54.623,40		4.078,87	89.505,05
CASAGIT	1.995,47				1.995,47
INPGI DIPENDENTI	9.179,18				9.179,18
FASI	17.327,00	1.293,84		9.770,92	28.391,76
PREVIDENZA INTEGRATIVA IMPIEGATI-QUADRI	136.230,46	11.986,74	109,87	7.445,27	155.772,34
	<b>2.063.976,50</b>	<b>230.171,38</b>	<b>1.487,52</b>	<b>205.042,54</b>	<b>2.500.677,94</b>

Tabella di raffronto con l'anno 2018 per le voci di dettaglio dei contributi sociali a carico del dipendente:

Contributi sociali a carico del lavoratore	2019	2018	SCOSTAMENTO
INPS DIPENDENTI	2.215.834,14	2.157.776,87	58.057,27
PREVINDAI	89.505,05	89.873,29	-368,24
CASAGIT	1.995,47	1.934,10	61,37
INPGI DIPENDENTI	9.179,18	8.051,70	1.127,48
FASI	28.391,76	23.039,99	5.351,77
PREVIDENZA INTEGRATIVA IMPIEGATI-QUADRI	155.772,34	137.071,52	18.700,82
	<b>2.500.677,94</b>	<b>2.417.747,47</b>	<b>82.930,47</b>

Segue il dettaglio della composizione per il 2019, per missione/programma, delle assicurazioni stipulate a favore dei dipendenti:

Assicurazioni per il personale dipendente	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
ASSICURAZIONE INFORTUNI DIP.TI/DIR.TI	152.847,57	13.044,15	123,60	19.494,24	185.509,56
ASSICURAZIONE RSMO DIPENDENTI	309.693,11	34.632,53	271,80	19.392,56	363.990,00
ASSICURAZIONE RSMO DIRIGENTI	27.650,46	3.366,44		18.383,60	49.400,50
ASSICURAZIONE VITA DIPENDENTI	29.161,99	2.425,57	33,54	1.790,20	33.411,30
ASSICURAZIONE VITA DIRIGENTI	12.360,91	381,48		7.592,47	20.334,86
	<b>531.714,04</b>	<b>53.850,17</b>	<b>428,94</b>	<b>66.653,07</b>	<b>652.646,22</b>

Tabella di raffronto con l'anno 2018 per le voci di dettaglio dei contributi sociali a carico del dipendente:

Assicurazioni per il personale dipendente*	2019	2018	SCOSTAMENTO
ASSICURAZIONE INFORTUNI DIP.TI/DIR.TI	185.509,56	188.901,29	-3.391,73
ASSICURAZIONE RSMO DIPENDENTI	363.990,00	407.032,49	-43.042,49
ASSICURAZIONE RSMO DIRIGENTI	49.400,50	49.124,51	275,99
ASSICURAZIONE VITA DIPENDENTI	33.411,30	34.849,24	-1.437,94
ASSICURAZIONE VITA DIRIGENTI	20.334,86	19.874,40	460,46
	<b>652.646,22</b>	<b>699.781,93</b>	<b>-47.135,71</b>

## Contributi sociali a carico dell'ente (€ 14.748.069,45)

Contiene le uscite relative ai contributi INPS/INAIL/INPGI/PREVINDAI/FASI relativi al personale dipendente (impiegati/giornalisti/dirigenti). La quota imputata a tale voce è esclusivamente quella a carico dell'azienda. Queste risultano così suddivise per natura e tra le varie missioni:

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
INPS Dipendenti	5.496.801,56	477.377,38	4.052,93	540.569,99	6.518.801,86
INPGI Dipendenti	25.793,82				25.793,82
INAIL Dipendenti	90.266,63	7.822,83	66,42	8.858,38	107.014,26
INPS Co.Pro.	6.848.230,05	43.490,56		3.582,54	6.895.303,15
INAIL Co.Pro.	45.337,66	272,77			45.610,43
FASI	54.564,34	4.074,46		30.769,44	89.408,24
PREVINDAI	162.764,30	12.154,04		91.784,69	266.703,03
PREVIDENZA INTEGRATIVA IMPIEGATI-QUADRI	699.144,43	61.516,82	563,88	38.209,53	799.434,66
	<b>13.422.902,79</b>	<b>606.708,86</b>	<b>4.683,23</b>	<b>713.774,57</b>	<b>14.748.069,45</b>

Tabella di raffronto con l'anno 2018 per le voci di dettaglio dei contributi sociali a carico dell'Ente:

Contributi sociali a carico dell'Ente	2019	2018	SCOSTAMENTO
INPS Dipendenti	6.518.801,86	6.490.529,11	28.272,75
INPGI Dipendenti	25.793,82	22.459,30	3.334,52
INAIL Dipendenti	107.014,26	88.324,50	18.689,76
INPS Co.Pro.*	6.895.303,15	3.178.526,18	3.716.776,97
INAIL Co.Pro.*	45.610,43	35.568,76	10.041,67
FASI	89.408,24	82.954,01	6.454,23
PREVINDAI	266.703,03	263.501,54	3.201,49
PREVIDENZA INTEGRATIVA IMPIEGATI-QUADRI	799.434,66	731.705,67	67.728,99
	<b>14.748.069,45</b>	<b>10.893.569,07</b>	<b>3.854.500,38</b>



## Imposte, tasse a carico dell'ente (€ 2.256.775,04)

Questa la suddivisione in base alla natura delle uscite e le varie missioni:

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
PAG. AUTORITÀ ANTICORRUZIONE				1.800,00	1.800,00
TASSA PROPRIETÀ AUTOMEZZI				118,80	118,80
PAG. CONTRIBUTO UNIFICATO				1.138,50	1.138,50
LIQUIDAZIONE IVA				626.879,98	626.879,98
CCIAA (DIR. ANNUALE e PAG. DIR. SEGR.)				3.996,00	3.996,00
IMPOSTA DI BOLLO				12.981,75	12.981,75
IMPOSTA DI REGISTRO				15.010,27	15.010,27
IRAP	1.293.130,10	117.258,43		4.102,47	1.414.491,00
CANONE RAI				407,35	407,35
TASI				2.062,00	2.062,00
TASSA RIFIUTI	112.640,07	10.897,86	88,28	53.746,72	177.372,93
TASSA VIDIMAZIONE LIBRI				516,46	516,46
	<b>1.405.770,17</b>	<b>128.156,29</b>	<b>88,28</b>	<b>722.760,30</b>	<b>2.256.775,04</b>

Tabella di raffronto con l'anno 2018 per le voci di dettaglio delle imposte e tasse a carico dell'Ente:

Imposte, tasse a carico dell'Ente	2019	2018	SCOSTAMENTO
PAG. AUTORITÀ ANTICORRUZIONE	1.800,00	810,00	990,00
TASSA PROPRIETÀ AUTOMEZZI	118,80	118,80	0,00
PAG. CONTRIBUTO UNIFICATO	1.138,50	149,33	989,17
PAG.DIR. SEGR. MOD. MUD		105,00	-105,00
LIQUIDAZIONE IVA	626.879,98		626.879,98
CCIAA (DIR. ANNUALE e PAG. DIR. SEGR.)	3.996,00	3.855,00	141,00
IMPOSTA SOST. RIVALUTAZ. TFR		25.579,78	-25.579,78
IMPOSTA DI BOLLO	12.981,75	13.304,79	-323,04
IMPOSTA DI REGISTRO	15.010,27	41.988,59	-26.978,32
IRAP	1.414.491,00	1.088.696,32	325.794,68
CANONE RAI	407,35	407,35	0,00
CONTRIBUTO SISTRI		2.616,00	-2.616,00
TASI	2.062,00	2.062,00	0,00
TASSA RIFIUTI	177.372,93	209.558,91	-32.185,98
TASSA VIDIMAZIONE LIBRI	516,46	516,46	0,00
	<b>2.256.775,04</b>	<b>1.389.768,33</b>	<b>867.006,71</b>

### Acquisto di beni non sanitari (€ 58.113,57)

In questa voce non sono ricomprese le spese per immobilizzazioni materiali e immateriali, che si troveranno nelle voci "Beni materiali".

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
BENI NON SANITARI	23.406,97	440,78	125,17	34.140,65	58.113,57
	<b>23.406,97</b>	<b>440,78</b>	<b>125,17</b>	<b>34.140,65</b>	<b>58.113,57</b>

Prospetto di raffronto con l'anno precedente:

Acquisto di beni non sanitari	2019	2018	SCOSTAMENTO
BENI NON SANITARI	58.113,57	34.728,97	23.384,60
	<b>58.113,57</b>	<b>34.728,97</b>	<b>23.384,60</b>

### Acquisto di servizi non sanitari (€39.216.015,82)

La voce si compone delle seguenti categorie:

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
AFFITTI/CONDOMINI	1.505.340,72	146.525,70	294,94	854.858,00	2.507.019,36
BUONI PASTO	522.374,18	54.828,60	475,51	39.758,91	617.437,20
EMOLUMENTI CO.PRO.	27.511.955,54	169.677,09	-	19.577,10	27.701.209,73
CONTRIBUTI SOCIALI CO.PRO. (quota carico lavoratore)	3.446.738,81	21.881,40	511,45	1.879,78	3.471.011,44
ASSICURAZIONE INFORTUNI CO.PRO.	60.291,80	371,64			60.663,44
RIMBORSI SPESE.CO.PRO.	463.369,97	15.923,02	145.433,07	1.116,71	625.842,77
ALTRI SERVIZI NON SANITARI DIVERSI DAI PRECEDENTI	1.782.377,14	170.429,75	19.887,38	2.260.137,61	4.232.831,88
	<b>35.292.448,16</b>	<b>579.637,20</b>	<b>166.602,35</b>	<b>3.177.328,11</b>	<b>39.216.015,82</b>

La voce "Contributi Sociali CO.PRO. (quota a carico del lavoratore)" è così composta:

CONTRIBUTI SOCIALI CO.PRO. (quota carico lavoratore)	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
INAIL Co.Pro.	22.630,96	136,17			22.767,13
INPS Co.Pro.	3.424.107,85	21.745,23		1.791,23	3.447.644,31
INPS Occasionali			511,45	88,55	600,00
	<b>3.446.738,81</b>	<b>21.881,40</b>	<b>511,45</b>	<b>1.879,78</b>	<b>3.471.011,44</b>

La voce "Altri Servizi non sanitari diversi dai precedenti" è così composta:

Altri Servizi non sanitari diversi dai precedenti	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
COMPENSI PER LAVORO AUTONOMO	30.532,71			194.927,50	225.460,21
COMPENSI PER LAVORO OCCASIONALE			6.091,37	1.054,66	7.146,03
PAGAMENTI A FORNITORI DI SERVIZI	1.751.844,43	170.429,75	13.796,01	2.042.155,45	3.978.225,64
SPESE COLLEGIO SINDACALE				22.000,00	22.000,00
	<b>1.782.377,14</b>	<b>170.429,75</b>	<b>19.887,38</b>	<b>2.260.137,61</b>	<b>4.232.831,88</b>

Di seguito il prospetto di raffronto con l'anno 2018:

Acquisto di servizi non sanitari	2019	2018	SCOSTAMENTO
AFFITTI/CONDOMINI	2.507.019,36	2.627.006,20	-119.986,84
BUONI PASTO	617.437,20	485.433,03	132.004,17
EMOLUMENTI CO.PRO.*	27.701.209,73	10.461.197,84	17.240.011,89
CONTRIBUTI SOCIALI CO.PRO. (quota carico lavoratore)*	3.471.011,44	1.607.135,81	1.863.875,63
ASSICURAZIONE INFORTUNI CO.PRO.*	60.663,44	44.454,71	16.208,73
RIMBORSI SPESE.CO.PRO.*	625.842,77	253.764,87	372.077,90
ALTRI SERVIZI NON SANITARI DIVERSI DAI PRECEDENTI	4.232.831,88	3.747.641,23	485.190,65
	<b>39.216.015,82</b>	<b>19.226.633,69</b>	<b>19.989.382,13</b>

\*L'incremento rispetto al 2018 tiene conto della contrattualizzazione in corso d'anno dei co.pro. Navigator.

## Rimborsi per spese di personale (€ 829.023,53)

In questa voce sono presenti i rimborsi spese per il personale dipendente:

Dettaglio per missione	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
Rimborsi spese per il personale dipendente	776.133,95	35.787,46		17.102,12	829.023,53
	<b>776.133,95</b>	<b>35.787,46</b>		<b>17.102,12</b>	<b>829.023,53</b>

Segue il prospetto di raffronto con l'anno 2018:

	2019	2018	SCOSTAMENTO
Rimborsi spese per il personale dipendente	829.023,53	478.294,64	350.728,89
	<b>829.023,53</b>	<b>478.294,64</b>	<b>350.728,89</b>

## Premi di assicurazione (€ 159.652,11)

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
POLIZZA ELETTRONICA				4.345,00	4.345,00
POLIZZA INCENDIO				12.500,00	12.500,00
POLIZZA INFORTUNI AMMINISTRATORI			1.150,00		1.150,00
KASKO				47.701,63	47.701,63
POLIZZA RCT/RCO			44.000,00	20.855,48	64.855,48
POLIZZA TUTELA LEGALE				29.100,00	29.100,00
			<b>45.150,00</b>	<b>114.502,11</b>	<b>159.652,11</b>

Prospetto di raffronto con l'anno 2018:

Premi di assicurazione	2019	2018	SCOSTAMENTO
POLIZZA ELETTRONICA	4.345,00	4.345,00	
POLIZZA INCENDIO	12.500,00	12.500,00	
POLIZZA INFORTUNI AMMINISTRATORI	1.150,00	1.150,00	
KASKO	47.701,63	43.141,58	4.560,05
POLIZZA RCT/RCO	64.855,48	56.775,13	8.080,35
POLIZZA TUTELA LEGALE	29.100,00	29.100,00	
	<b>159.652,11</b>	<b>147.011,71</b>	<b>12.640,40</b>

### Spese dovute a sanzioni (€1.900,16)

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
CONDONO IRREG.TA' FORM 2013-2018				1.200,00	1.200,00
TIM (TASSA CONC.GOVERN)				458,34	458,34
PAG.MULTA COMUNE DI VENEZIA				181,82	181,82
Altre sanzioni < 100,00				60,00	60,00
	-	-	-	<b>1.900,16</b>	<b>1.900,16</b>

Prospetto di raffronto con l'anno 2018:

	2019	2018	SCOSTAMENTO
Spese dovute a sanzioni	1.900,16	1.245,58	654,58
	<b>1.900,16</b>	<b>1.245,58</b>	<b>654,58</b>

### Altre spese correnti n.a.c. (€ 173.473,82)

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
CAUSE DI LAVORO	140.342,78	12.351,68	106,60	14.170,54	166.971,60
SPESE BANCARIE	-	-	-	4.373,78	4.373,78
PROVINCIA DI SALERNO (Sentenza)				1.878,44	1.878,44
ALTRE SPESE CORRENTI < 1.000,00				250,00	250,00
	<b>140.342,78</b>	<b>12.351,68</b>	<b>106,60</b>	<b>20.672,76</b>	<b>173.473,82</b>

Prospetto comparativo:

Altre spese correnti n.a.c.	2019	2018	SCOSTAMENTO
CAUSE DI LAVORO	166.971,60	96.285,27	70.686,33
SPESE BANCARIE	4.373,78	7.654,95	-3.281,17
INIZIATIVE VESUVIANE (Sentenza)		2.913,96	-2.913,96
PARCO SOLARE (Fallimento)		28.000,00	-28.000,00
PROVINCIA DI SALERNO (Sentenza)	1.878,44		1.878,44
ALTRE SPESE CORRENTI < 1.000,00	250,00	307,78	-57,78
	<b>173.473,82</b>	<b>135.161,96</b>	<b>38.311,86</b>

### Beni materiali (€ 315.599,33)

Qui troviamo le uscite ripartite per missioni relative all'acquisizione di beni accessi ad immobilizzazioni materiali:

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
IMPIANTI SPECIFICI, ARREDAMENTI E ATTREZZATURE VARIE, MACCHINE ELETTRONICHE UFFICIO	25.833,00		1.169,18	288.597,15	315.599,33
	<b>25.833,00</b>		<b>1.169,18</b>	<b>288.597,15</b>	<b>315.599,33</b>

Rispetto al 2018:

Beni Materiali	2019	2018	SCOSTAMENTO
IMPIANTI SPECIFICI, ARREDAMENTI E ATTREZZATURE VARIE, MACCHINE ELETTRONICHE UFFICIO	315.599,33	233.347,65	82.251,68
	<b>315.599,33</b>	<b>233.347,65</b>	<b>82.251,68</b>

### Beni immateriali (€ 192.647,19)

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
LICENZE SOFTWARE	127.038,28			65.608,91	192.647,19
	<b>127.038,28</b>			<b>65.608,91</b>	<b>192.647,19</b>

Confronto con il 2018:

Beni Immateriali	2019	2018	SCOSTAMENTO
LICENZE SOFTWARE	192.647,19	21.623,08	171.024,11
	<b>192.647,19</b>	<b>21.623,08</b>	<b>171.024,11</b>

### Versamenti di altre ritenute (€ 5.831.047,67)

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
RITENUTE SINDACALI DIPENDENTI	52.605,45	4.626,50	42,89	2.808,64	60.083,48
RITENUTE SINDACALI CO.PRO.	18.033,00	111,23		12,84	18.157,07
RITENUTE IRPEF CO.PRO.	5.684.018,15	35.055,58		4.044,66	5.723.118,39
RITENUTE SU CONTRIBUTI CORRISPOSTI	23.006,98	6.681,75			29.688,73
	<b>5.777.663,58</b>	<b>46.475,06</b>	<b>42,89</b>	<b>6.866,14</b>	<b>5.831.047,67</b>

Versamenti di altre ritenute	2019	2018	SCOSTAMENTO
RITENUTE SINDACALI DIPENDENTI	60.083,48	55.664,43	4.419,05
RITENUTE SINDACALI CO.PRO.	18.157,07	18.927,20	- 770,13
RITENUTE IRPEF CO.PRO.*	5.723.118,39	2.467.921,94	3.255.196,45
RITENUTE SU CONTRIBUTI CORRISPOSTI	29.688,73	95.355,81	- 65.667,08
	<b>5.831.047,67</b>	<b>2.637.869,38</b>	<b>3.193.178,29</b>

\* L'incremento rispetto al 2018 tiene conto della contrattualizzazione in corso d'anno dei co.pro. Navigator.

### Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente (€ 5.675.351,78)

Voce interamente alimentata dalle uscite relative alle ritenute IRPEF del personale dipendente.

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
RITENUTE IRPEF DIPENDENTI	4.794.427,56	421.961,41	3.641,94	455.320,87	5.675.351,78
	<b>4.794.427,56</b>	<b>421.961,41</b>	<b>3.641,94</b>	<b>455.320,87</b>	<b>5.675.351,78</b>

Prospetto di raffronto:

Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente	2019	2018	SCOSTAMENTO
RITENUTE IRPEF DIPENDENTI	5.675.351,78	5.508.081,42	167.270,36
	<b>5.675.351,78</b>	<b>5.508.081,42</b>	<b>167.270,36</b>

### Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo (€ 38.634,93)

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
RITENUTE IRPEF COMPENSI LAV. AUTONOMI	5.937,14			32.697,79	38.634,93
	<b>5.937,14</b>			<b>32.697,79</b>	<b>38.634,93</b>

Prospetto di raffronto:



Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo	2019	2018	SCOSTAMENTO
RITENUTE IRPEF COMPENSI LAV. AUTONOMI	38.634,93	50.916,68	
	<b>38.634,93</b>	<b>50.916,68</b>	

### Altre uscite per partite di giro (€131.541,79)

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
CESSIONE DEL QUINTO E PIGNORAMENTI DIPENDENTI	102.693,27	9.031,56	83,75	5.482,90	117.291,48
CESSIONE DEL QUINTO E PIGNORAMENTI CO.PRO.	5.541,93	34,19		3,94	5.580,06
INIZIATIVA DI SOLIDARIETÀ				8.670,25	8.670,25
	<b>108.235,20</b>	<b>9.065,75</b>	<b>83,75</b>	<b>14.157,09</b>	<b>131.541,79</b>

Prospetto di raffronto con l'anno 2018:

Altre uscite per partite di giro	2019	2018	SCOSTAMENTO
CESSIONE DEL QUINTO E PIGNORAMENTI DIPENDENTI	117.291,48	103.199,71	14.091,77
CESSIONE DEL QUINTO E PIGNORAMENTI CO.PRO.	5.580,06	6.548,05	- 967,99
INIZIATIVA DI SOLIDARIETÀ	8.670,25		8.670,25
	<b>131.541,79</b>	<b>109.747,76</b>	<b>21.794,03</b>

### Altri rimborsi di somme non dovute o incassate in eccesso(€1.073.802,52)

Consistono nella restituzione, per mancata erogazione, al Ministero del Lavoro di contributi per conto terzi assegnati ad Anpal Servizi.

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
Bonus AssunzionaliR09358	1.073.802,52				1.073.802,52
	<b>1.073.802,52</b>				<b>1.073.802,52</b>

	2019	2018	SCOSTAMENTO
Altri rimborsi di somme non dovute o incassate in eccesso	1.073.802,52		1.073.802,52
	<b>1.073.802,52</b>		<b>1.073.802,52</b>

### Deposito di/presso terzi (€2.400,00)

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
Restituzioni depositi cauzionali per gare				2.400,00	2.400,00
				<b>2.400,00</b>	<b>2.400,00</b>

	2019	2018	SCOSTAMENTO
Deposito di/presso terzi	2.400,00		2.400,00
	<b>2.400,00</b>		<b>2.400,00</b>

### Altre uscite per conto terzi (€ 13.351.395,64)

In questa voce sono compresi tutti i contributi ed i tirocini erogati nel periodo di riferimento, a valere su fondi gestiti per conto terzi. Gli storni dovuti a motivi tecnici (coordinate bancarie errate) sono stati portati a rettifica di questa voce, mentre le RESTITUZIONI da parte dei soggetti non aventi diritto sono state inserite nella categoria di entrate "Altre entrate per conto terzi". Tutti gli importi esposti sono al netto delle eventuali ritenute fiscali operate.

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
CONTRIBUTI	9.831.181,59	2.852.714,05	-	-	12.683.895,64
TIROCINI	-	667.500,00	-	-	667.500,00
	<b>9.831.181,59</b>	<b>3.520.214,05</b>			<b>13.351.395,64</b>

Prospetto di raffronto con l'anno precedente:

Altre uscite per conto terzi	2019	2018	SCOSTAMENTO
CONTRIBUTI	12.683.895,64	7.027.537,40	5.656.358,24
TIROCINI	667.500,00	1.939.000,00	-1.271.500,00
	<b>13.351.395,64</b>	<b>8.966.537,40</b>	<b>4.384.858,24</b>

Seguono gli schemi di dettaglio per singola voce:

CONTRIBUTI					
Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
128N "Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università FlxO S&U"	9.381.044,36				9.381.044,36
140NFPM2 "Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti"		2.702.485,55			2.702.485,55
161N "FIXO-YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6"	442.678,50				442.678,50
168N "S.P.A.- Sperimentazioni di Politica Attiva (Botteghe)"	7.562,23				7.562,23
170N "INSIDE - Inserimento Integrazione NordSud"		150.125,00			150.125,00
	<b>9.831.285,09</b>	<b>2.852.610,55</b>			<b>12.683.895,64</b>

Prospetto di raffronto con l'anno 2018:

Progetto	2019	2018	SCOSTAMENTO
103N.OVER50 "Ricollocazione Dirigenti Over 50 - Azione di sistema per le politiche di re-impiego di lavoratori svantaggiati Welfare to work"		3.988,80	-3.988,80
128N "Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università FlxO S&U"	9.381.044,36	4.914.226,28	4.466.818,08
140NFPM2 "Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti"	2.702.485,55	93.442,50	2.609.043,05
161N "FIXO-YEI Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione-lavoro - Linea 6"	442.678,50	65.000,00	377.678,50
168N "S.P.A.- Sperimentazioni di Politica Attiva (Botteghe)"	7.562,23	1.882.769,82	-1.875.207,59
170N "INSIDE - Inserimento Integrazione NordSud"	150.125,00	68.110,00	82.015,00
	<b>12.683.895,64</b>	<b>7.027.537,40</b>	<b>5.656.358,24</b>

## TIROCINI

Composizione di dettaglio	Missione 026 "Politiche per il lavoro"	Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti"	Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"		TOTALE
	Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione" COFOG 04.1	Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate" COFOG 10.7	Programma 002 "Indirizzo politico" COFOG 04.1	Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza" COFOG 04.1	
140NFPM2 "Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti"		402.500,00			402.500,00
178N "PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione "		265.000,00			265.000,00
		<b>667.500,00</b>			<b>667.500,00</b>

Prospetto di raffronto:

Progetto	2019	2018	SCOSTAMENTO
140NFPM2 "Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti"	402.500,00	1.919.995,10	-1.517.495,10
170N "INSIDE - Inserimento Integrazione NordSud"		19.004,90	-19.004,90
178N "PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione "	265.000,00		265.000,00
	<b>667.500,00</b>	<b>1.939.000,00</b>	<b>-1.271.500,00</b>

## 7. Verifica di coerenza con il Rendiconto Finanziario

A seguito di quanto rendicontato nel presente documento e sulla base delle previsioni dell'art. 9 del D.M. 27 Marzo 2013, è stata verificata la coerenza tra il Conto Consuntivo in termini di cassa ed il Rendiconto Finanziario redatto ai sensi dell'OIC 10, evidenziando la quadratura tra i due saldi pari a € 16.073.550,95.

# RAPPORTO SUI RISULTATI 2019

Funzione Monitoraggio

*Maggio 2020*

## Sommario

La mission di ANPAL Servizi.....	3
Le attività di ANPAL Servizi.....	7
Il Piano Operativo .....	7
Reddito di Cittadinanza.....	16
Le attività relative alle fasce vulnerabili .....	17
Altri interventi.....	18
Obiettivi strategici ed indicatori principali .....	19
SCHEDE PROGRAMMI DI SPESA .....	25
SEZIONE 1 SERVIZI PER IL LAVORO .....	27
SEZIONE 2 TRANSIZIONI TRA SISTEMA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE E LAVORO .....	32
SEZIONE 3 GESTIONE DELLE INFORMAZIONI .....	35
SEZIONE 1 SERVIZI PER IL LAVORO E IL REDDITO DI CITTADINANZA.....	39
SEZIONE 2 SERVIZI PER LA TRANSIZIONE SCUOLA – LAVORO.....	43
SEZIONE 3 INTERVENTI STRAORDINARI A SUPPORTO DEI PROCESSI DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO DELLE AZIENDE E DEI SETTORI .....	46
SEZIONE 4: SERVIZI PER LA PARITA’ DI GENERE .....	48
SEZIONE 5: METODOLOGIE.....	49
SEZIONE 6: SVILUPPO DEI SISTEMI INFORMATIVI .....	50
SEZIONE 7: SERVIZI DI SUPPORTO TRASVERSALE.....	52
SEZIONE 8: STUDI E RICERCHE.....	54
PIANO STRAORDINARIO DI POTENZIAMENTO CPI E RDC.....	56
FIXO - FORMAZIONE INNOVAZIONE X OCCUPAZIONE.....	58
COMPA - SUPPORTARE LA COMUNICAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO .....	60
PR.AU.D – PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITA’ DAL LAVORO.....	63
PUOI – PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE .....	65
FPM - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE - PERCORSI PER LA FORMAZIONE, IL LAVORO E L’INTEGRAZIONE DEI GIOVANI MIGRANTI.....	66
LA MOBILITÀ INTERNAZIONALE DEL LAVORO .....	67
SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L’IMMIGRAZIONE E DI COOPERAZIONE BILATERALE CON I PAESI DI ORIGINE .....	68

## La mission di ANPAL Servizi

ANPAL Servizi S.p.A. è stata costituita in attuazione della Direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri del 13 maggio 1997 per la promozione, la progettazione, la realizzazione e la gestione di attività e interventi finalizzati allo sviluppo dell'occupazione sull'intero territorio nazionale, con particolare riguardo alle aree territoriali depresse e ai soggetti svantaggiati del mercato del lavoro.

Per effetto del D.Lgs. 150/2015 è stata istituita la Rete nazionale dei servizi per le politiche del lavoro, costituita da una pluralità di soggetti, pubblici e privati, tra i quali ANPAL Servizi S.p.A.

ANPAL esercita il ruolo di coordinamento della Rete dei servizi per le politiche del lavoro, nel rispetto delle competenze costituzionalmente riconosciute alle Regioni e alle Province Autonome.

Sulla base delle previsioni contenute nel comma 13 dell'art. 4 del provvedimento, in data 9 settembre 2016 l'ANPAL è subentrata - in luogo del Ministero dell'Economia - nella titolarità delle azioni di Italia Lavoro S.p.A.

L'art.1 comma 595 della Legge di stabilità 2017, entrata in vigore il 1° gennaio 2017, ha stabilito che Italia Lavoro S.p.A. assumesse la denominazione di ANPAL Servizi S.p.A.

La Società è sottoposta al controllo analogo dell'ANPAL che esercita un'influenza determinante sia sugli obiettivi strategici che sulle decisioni significative di ANPAL Servizi.

La Società ha per oggetto la promozione, la progettazione, la realizzazione e la gestione di ogni attività e intervento finalizzati alla promozione dell'occupazione, da svolgere nell'ambito delle direttive e degli indirizzi dell'ANPAL.



## Il Quadro normativo

La citata Direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri del 13 maggio 1997 che ha istituito Italia Lavoro S.p.A., ha operato il trasferimento ad apposita società, di compiti in materia di politiche attive del lavoro già svolti dalla GEPI S.p.A. (successivamente Itainvest S.p.A.). A tale obbligo Itainvest S.p.A. (oggi confluita in Sviluppo Italia) ha adempiuto avviando, in data 31 luglio 1997, una procedura attraverso la quale con due separati atti di conferimento – il primo con effetto dal primo novembre 1997, il secondo, integrativo, con effetto 1° luglio 1998 – ha attribuito ad una propria società preesistente l'attività delle politiche attive del lavoro. Il d. Lgs. 468/97 ed il d.m. 24 febbraio 1998 hanno configurato Italia Lavoro quale Agenzia di Promozione di Lavoro e di Impresa nell'ambito della gestione dei lavori socialmente utili. Il Decreto Interministeriale tesoro-lavoro del 21 maggio 1998 ha quindi individuato Italia Lavoro quale organo tecnico per fornire supporto agli enti locali al fine di attuare interventi di politiche attive per il lavoro ai sensi dell'art. 1, comma 5, del d. Lgs. 468/97. In particolare, il Decreto Interministeriale stabilisce che Italia Lavoro è la società della quale si avvale il Ministero del lavoro per fornire una assistenza tecnica sistematica alle Regioni, alle Province ed agli Enti promotori di lavori socialmente utili (LSU). Contestualmente alla costituzione della società Sviluppo Italia, in cui è confluita la Itainvest S.p.A., con il d. Lgs. 1/99 la partecipazione azionaria di Itainvest in Italia Lavoro è stata conferita al Ministero dell'economia e delle finanze, "che esercita i diritti dell'azionista su Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri d'intesa con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali". La Direttiva del Ministro del lavoro del 20 luglio 2000 specifica in modo più preciso il campo di azione di Italia Lavoro S.p.A., disponendo che le azioni della stessa riguardino la disoccupazione di lunga durata con particolare riferimento all'esperienza dei lavoratori socialmente utili; le fasce deboli del mercato del lavoro; i territori ad elevata disoccupazione; processi di riorganizzazione della gestione del mercato del lavoro. Italia Lavoro S.p.A. viene espressamente individuata dal Ministro del lavoro come il soggetto incaricato dell'assistenza tecnica nell'implementazione delle nuove politiche del lavoro. Con la Legge Finanziaria per il 2002 (l. 28 dicembre 2001, n. 448) viene chiaramente definito il ruolo di Italia Lavoro e le modalità di interazione con il Ministero del lavoro. L'art. 30, "Attività di supporto al Ministero del lavoro e delle politiche sociali", stabilisce, infatti, che "il Ministero del lavoro e delle politiche sociali si avvale di Italia Lavoro per la promozione e la gestione di azioni nel campo delle politiche attive del lavoro e dell'assistenza tecnica ai servizi per l'impiego". Viene quindi previsto che il Ministero del lavoro assegni direttamente ad Italia Lavoro funzioni servizi e risorse relativi a tali compiti.

L'art. 7-terdecies del d.l. 7/2005, convertito con la l. n. 43/2005, ha definitivamente sancito il ruolo di Italia Lavoro quale ente strumentale del Ministero del lavoro che opera negli ambiti delle "politiche del lavoro, dell'occupazione, della tutela dei lavoratori, politiche sociali e previdenziali". Nel corso del 2015

con le deleghe previste dalla Legge n. 183/14 sono stati adottati otto decreti legislativi tra i quali, in particolare, il D.Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive”. Tale Decreto Legislativo è finalizzato a garantire la fruizione dei servizi essenziali in materia di politica attiva del lavoro su tutto il territorio nazionale, nonché di assicurare l'esercizio unitario delle relative funzioni amministrative. Nello specifico, istituisce la Rete nazionale dei servizi per le politiche del lavoro coordinata dalla nuova Agenzia Nazionale per le Politiche Attive – ANPAL. La rete nazionale è formata da: Strutture regionali per le Politiche attive del Lavoro; INPS; INAIL; Italia Lavoro; ISFOL; Agenzie per il lavoro e altri soggetti autorizzati all'attività di intermediazione; Sistema delle Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura; Università ed altri istituti di scuola secondaria di secondo grado; Fondi interprofessionali per la formazione continua e i fondi bilaterali. Al Ministero del Lavoro e delle politiche sociali spetta il potere di indirizzo e vigilanza sull'ANPAL; le competenze in materia di verifica e controllo del rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni (LEP); le competenze in materia di monitoraggio delle politiche occupazionali e del lavoro. L'ANPAL è istituita, a decorrere dal 1° gennaio 2016 e detiene il coordinamento della gestione dell'ASpI, dei Servizi pubblici per l'impiego, del collocamento dei disabili, nonché delle politiche di attivazione dei lavoratori disoccupati. Istituisce l'Albo nazionale dei soggetti accreditati a svolgere funzioni e compiti in materia di politiche attive del lavoro, il Sistema informativo unico delle politiche del lavoro e il fascicolo elettronico del lavoratore. Definisce le metodologie di profilazione degli utenti, allo scopo di determinarne il profilo personale di occupabilità e la relativa distanza dal mercato del lavoro, in linea con i migliori standard internazionali. Svolge attività di monitoraggio e valutazione sulla gestione delle politiche attive e i Servizi per il lavoro nonché sui risultati conseguiti dai soggetti pubblici o privati accreditati a svolgere tali funzioni. La Legge 30 dicembre 2018, n. 145 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021”, è stata pubblicata nella GU n. 302 del 31 dicembre 2018 - Supplemento Ordinario n. 62. Definisce i contenuti della manovra annuale di finanza pubblica, al fine di conseguire gli obiettivi programmati nella Nota di aggiornamento del DEF 2018. Per quanto concerne gli interventi in favore del mercato del lavoro e della crescita economica, la manovra prevede, tra l'altro, disposizioni a tutto campo che vanno dal credito di imposta formazione 4.0, alla riqualificazione delle aree industriali dismesse, alla promozione del “Made in Italy”, alla proroga incentivo occupazione Mezzogiorno, allo sviluppo di impresa, fino all'accelerazione degli investimenti regionali. Altri interventi riguardano gli ammortizzatori sociali, con riferimento ai trattamenti di mobilità in deroga. Vengono poi dettate disposizioni in materia di assetti societari di ANPAL e di ANPAL Servizi, assieme all'adeguamento dei rispettivi statuti. Infine, la manovra introduce norme transitorie in materia di reddito di inclusione.

Il Decreto Legge n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito in Legge n. 26/2019, ha delineato un ruolo nuovo per ANPAL Servizi nell'attuazione del Reddito di Cittadinanza. In particolare, l'art. 12 del Decreto ha previsto:

- l'intervento di ANPAL Servizi in azioni di sistema centrali e azioni di assistenza tecnica sul territorio per l'avvio e il funzionamento delle politiche attive del lavoro verso i beneficiari del Reddito di Cittadinanza;
- il raccordo tra ANPAL Servizi e le Regioni al fine di delineare le specifiche modalità di intervento in cui opereranno le risorse in assistenza tecnica sul territorio;
- l'assegnazione di 260 milioni di euro necessari a selezionare, formare, equipaggiare 3.000 Navigator per realizzare gli interventi di assistenza tecnica sul territorio e per le attività di coordinamento e la gestione amministrativa.

Con il decreto ministeriale 28 giugno 2019, pubblicato nella G.U. 3 agosto 2019 n. 181, viene adottato il Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro. Il Piano, approvato come da intesa dalla Conferenza Stato-Regioni, costituisce l'atto di programmazione e gestione nazionale per l'attuazione del programma del Reddito di Cittadinanza e individua le risorse destinate allo sviluppo degli interventi e dei servizi necessari. Nell'ambito dell'assistenza tecnica territoriale, ad ANPAL Servizi spetta l'obbligo di mettere a disposizione, per il tramite dei propri operatori, azioni volte ad assicurare il corretto avvio della misura del RdC.

Per erogare l'assistenza tecnica ai centri per l'impiego, ANPAL Servizi si è dovuta avvalere di nuovi operatori, i Navigator, selezionati sulla base di quanto indicato dal DL 4/2019 convertito in L. 26/2019. I Navigator devono svolgere le attività di assistenza tecnica, supportando gli operatori dei centri per l'impiego, nell'ambito di tutte le sedi di relativa competenza regionale, affiancando e assistendo gli operatori dei centri per l'impiego per il supporto ai beneficiari del Reddito di Cittadinanza, al fine di garantire la realizzazione delle diverse fasi del processo di servizio previsto dalla norma e di assicurare i diritti e i doveri dei beneficiari.

## Le attività di ANPAL Servizi

Per esporre il quadro delle attività della Società è necessario innanzitutto ricostruire l'evoluzione di uno degli interventi aziendali più rilevanti, ovvero il Piano Operativo 2017-2020.

### Il Piano Operativo

ANPAL Servizi, in linea con le competenze istituzionali e con gli indirizzi strategici approvati da ANPAL, aveva previsto tre programmi d'azione - corrispondenti alle tre sezioni del Piano integrato ANPAL-ANPAL Servizi - che si sono conclusi il 31 luglio 2019:

1. *Programma d'azione SERVIZI PER IL LAVORO*, con l'obiettivo di supportare ANPAL nella *Infrastrutturazione della rete dei servizi per il lavoro*, con un ampio spettro di attività che, oltre allo sviluppo dell'assegno di ricollocazione, il supporto all'adozione degli standard nazionali (incluso l'accesso ai servizi delle categorie svantaggiate) e la formazione degli operatori, ha incluso gli interventi di sostegno alle misure di placement per i lavoratori colpiti da crisi aziendali e da calamità naturali.
2. *Programma d'azione TRANSIZIONI*, che ha ricompreso un ampio insieme di interventi - dall'orientamento dei giovani negli ultimi anni della scuola secondaria (alternanza e orientamento professionale) alla formazione continua - e ha incluso tutte le diverse misure di formazione lavoro, dal tirocinio all'apprendistato. Tra gli obiettivi del programma, anche la realizzazione di un sistema nazionale dell'alternanza scuola-lavoro.
3. *Programma funzionale GESTIONE DELLE INFORMAZIONI*, con l'obiettivo di valorizzare l'intero patrimonio di conoscenze, informazioni ed esperienze maturato da ANPAL Servizi, al fine di realizzare prodotti di ricerca, strumenti di monitoraggio e comunicazione, nonché servizi per lo sviluppo delle politiche del lavoro. In particolare, il programma ha supportato l'attività di ANPAL per lo sviluppo del sistema informativo del lavoro e per il rafforzamento delle attività di comunicazione del PON SPAO e delle politiche del lavoro.

Il 7 agosto 2017 è stato emanato il Decreto Direttoriale n. 269 di approvazione del **Piano integrato ANPAL-ANPAL Servizi**, inerente all'attuazione del Programma Operativo Nazionale 2014-2020 e contenente l'impegno di un importo pari a 199.506.051,62 euro, di cui 25.722.311,28 euro per le attività realizzate da ANPAL e 173.783.740,34 euro per le attività realizzate da ANPAL Servizi.

Il Piano integrato ANPAL-ANPAL Servizi ha previsto 19 linee di attività, contemplando una forte sinergia tra le azioni delle due organizzazioni. Le attività previste dal Piano intendono sostenere le riforme del mercato del lavoro e dell'istruzione e accrescere i livelli di occupazione e occupabilità dei lavoratori, in particolare di giovani, donne e fasce vulnerabili:

- ✓ garantendo l'esigibilità dei diritti, da parte dei lavoratori in cerca di occupazione, promuovendo la fruizione dei servizi identificati come Livelli Essenziali delle Prestazioni;

- ✓ agendo, in collaborazione con le Regioni, le Province Autonome e le Parti Sociali, sul miglioramento delle transizioni scuola-lavoro e lavoro-lavoro;
- ✓ riducendo le asimmetrie informative presenti nel mercato del lavoro e aumentando i livelli di conoscenza delle politiche del lavoro da parte di cittadini e imprese.

Il Decreto del Direttore Generale dell'ANPAL n. 290 del 5 ottobre 2017 ha approvato il **Piano Operativo ANPAL Servizi 2017-2020**, sviluppato in maniera coerente con il Piano Integrato ANPAL-ANPAL Servizi, ammettendo a contributo un importo complessivo pari a 173.783.740,34 euro.

Successivamente, il Decreto Direttoriale n. 440 del 15 ottobre 2019 rimodula il piano finanziario del Piano integrato ANPAL-ANPAL Servizi. Il 20 dicembre 2019 il Decreto Direttoriale n. 549 - in considerazione della rimodulazione - proposta da ANPAL Servizi a luglio 2019 e integrata con successivo invio nel dicembre 2019 - contenente, tra l'altro, l'estensione temporale al 31 dicembre 2021 e l'integrazione economica del Piano Operativo ANPAL Servizi, disimpegna le risorse 2017/2020, di cui al Decreto Direttoriale n. 440 del 15 ottobre 2019, non utilizzate al 31 luglio 2019.

Di seguito la tabella riepilogativa che illustra le tre Sezioni del Piano Operativo (e del Piano integrato), le priorità d'investimento, la descrizione delle linee di attività, le risorse finanziarie assegnate ad ANPAL e ad ANPAL Servizi per il periodo 2017-2020 e, a seguire, la tabella di rideterminazione del budget 2017-2020 di ANPAL Servizi come da Decreto Direttoriale n. 549:

Sezioni del piano operativo	Priorità d'investimento	Descrizione delle linee di attività	Risorse ANPAL 2017-2020	Risorse ANPAL Servizi 2017-2020
SEZIONE 1 SERVIZI PER IL LAVORO	8 vii	1 Azioni di rafforzamento dei servizi per l'impiego e introduzione di nuove metodologie		€ 3.892.962,46
	8 vii	2 Azioni di rafforzamento dei servizi per l'impiego per target svantaggiati	€ 243.521,99	€ 1.931.155,10
	8 vii	3 Governance e attuazione di politiche attive del lavoro a livello nazionale, ivi inclusa la sperimentazione e l'avvio dell'assegno di ricollocazione e l'adozione di indirizzi comuni	€ 734.981,52	€ 2.737.301,78
	8 i	4 Interventi su crisi complesse e grandi crisi	€ 93.178,05	€ 2.851.246,76
	8 vii	5 Erogazione dei servizi per l'inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro	€ 267.986,23	€ 53.982.689,28
SEZIONE 2 TRANSIZIO	10 i - 10 iv	6 Transizione scuola-lavoro	€ 120.785,28	€ 16.229.988,05

Sezioni del piano operativo	Priorità d'investimento	Descrizione delle linee di attività	Risorse ANPAL 2017-2020	Risorse ANPAL Servizi 2017-2020
NI tra sistema di istruzione e formazione e lavoro	10 iv	7 Gestione territoriale dei tutor e degli operatori della transizione	€ 32.368,92	€ 44.413.777,67
	10 iv	8 Capacità istituzionale e raccordo della programmazione operativa con le Regioni	€ 1.945.832,84	€ 1.698.527,83
SEZIONE 3 GESTIONE DELLE INFORMAZIONI	11 i	9 Sviluppo dei sistemi informativi	€ 13.929.476,08	€ 11.102.113,28
	AT	10 Attività di comunicazione e realizzazione eventi	€ 374.576,15	€ 0,00
	11 ii	11 Benchmarking e relazioni internazionali	€ 89.586,94	€ 2.000.099,39
	11 ii	12 Formazione per il sistema delle politiche attive (corporate school)	€ 22.624,62	€ 3.219.734,74
	8.i - 8.ii - 8.vii	13 Monitoraggio e valutazione dei servizi per l'impiego e delle politiche occupazionali	€ 1.468.088,04	€ 2.885.713,33
	10.iv - 11.i	14 Monitoraggio e valutazione della formazione professionale	€ 2.251.570,69	
	11 ii	15 Monitoraggio e valutazione del FSE	€ 848.571,42	
	11 i	16 Supporto statistico-metodologico alle attività dell'ANPAL	€ 584.496,18	€ 782.880,24
	8 vii - 11 ii	17 Sviluppo di metodologie a supporto della gestione dei servizi per l'impiego e delle politiche occupazionali e della formazione	€ 546.496,95	
	8 vii	18 Analisi di contesto economico occupazionale	€ 904.343,68	€ 1.011.202,27
	8 vii	19 Analisi comparative a livello nazionale e internazionale in materia di politiche attive del lavoro	€ 897.666,80	€ 134.608,42
		COORDINAMENTO		€ 24.909.739,74
		<b>TOTALE</b>	<b>€ 25.722.311,28</b>	<b>€ 173.783.740,34</b>

Tabella di rideterminazione del Budget del Piano Operativo Triennale 2017-2020 di ANPAL Servizi  
come da DD n. 549 del 20.12.2019:

Asse	Priorità di investimento	Nr. Linea di attività	Descrizione delle attività	Totale budget 2017-2020 di cui al DD 440/2019	Totale budget rideterminato con il presente Decreto per il periodo 2017-luglio 2019	Risorse disimpegnate con il presente Decreto
1	8.i - 8.vii	Coord. Sez. 1	Coordinamento sezione 1 - Servizi per il lavoro	10.580.261,52	5.808.125,38	4.772.136,15
1	8.vii	1	Azioni di rafforzamento dei servizi per l'impiego e introduzione di nuove metodologie	3.892.962,46	2.066.551,00	1.826.411,46
1	8.vii	2	Azioni di rafforzamento dei servizi per l'impiego per target svantaggiati	1.931.155,10	925.627,30	1.005.527,80
1	8.vii	3	Governance e attuazione di politiche attive del lavoro a livello nazionale, ivi inclusa la sperimentazione e l'avvio dell'assegno di ricollocazione e l'adozione di indirizzi comuni	2.737.301,78	1.522.743,89	1.214.557,89
1	8.i	4	Interventi su crisi complesse e grandi crisi	2.851.246,76	1.340.023,76	1.511.222,99
1	8.vii	5 - POC-	<i>Erogazione dei servizi per l'inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro</i>	<i>53.982.689,28</i>	<i>29.575.141,55</i>	<i>24.407.547,73</i>
2	10.i - 10.iv	Coord. Sez. 2	Coordinamento sezione 2 - Transizioni tra sistema di istruzione e formazione e lavoro	11.313.129,88	5.855.428,38	5.457.701,50
2	10.i - 10.iv	6	Transizione scuola-lavoro	16.229.988,05	8.027.304,75	8.202.683,30
2	10.iv	7 - POC-	<i>Gestione territoriale dei tutor e degli operatori della transizione</i>	<i>44.413.777,67</i>	<i>23.256.766,47</i>	<i>21.157.011,20</i>
2	10.iv	8	Capacità istituzionale e raccordo della programmazione operativa con le regioni	1.698.527,83	849.748,81	848.779,02
1-4	8.i - 8.ii - 8.vii - 11.i - 11.ii	Coord. Sez. 3	Coordinamento sezione 3 - Gestione delle informazioni	3.016.348,34	1.506.047,69	1.510.300,65
4	11.i	9	Sviluppo dei sistemi informativi	11.102.113,28	3.121.862,47	7.980.250,81
4	11.ii	11	Benchmarking e relazioni internazionali	2.000.099,39	996.701,07	1.003.398,32
4	11.ii	12	Formazione per il sistema delle politiche attive (corporate school)	3.219.734,74	1.637.366,78	1.582.367,96
1	8.i - 8.ii - 8.vii	13	Monitoraggio e valutazione dei servizi per l'impiego e delle politiche occupazionali	2.885.713,33	1.420.649,89	1.465.063,44
4	11.i	16	Supporto statistico-metodologico	782.880,24	383.814,81	399.065,43
1	8.vii	18	Analisi di contesto economico occupazionale	1.011.202,27	504.901,01	506.301,26
1	8.vii	19	Analisi comparative a livello nazionale e internazionale in materia di politiche attive del lavoro	134.608,42	64.609,65	69.998,76
<b>Totale risorse ANPAL Servizi a valere sul PON SPAO</b>				<b>75.387.273,39</b>	<b>36.031.506,64</b>	<b>39.355.766,74</b>
<b>Totale risorse ANPAL Servizi a valere sul POC SPAO</b>				<b>98.396.466,95</b>	<b>52.831.908,02</b>	<b>45.564.558,93</b>
<b>Totale complessivo</b>				<b>173.783.740,34</b>	<b>88.863.414,66</b>	<b>84.920.325,67</b>



Per svolgere in maniera efficace il ruolo assegnato, ANPAL Servizi, si è dotata di un nuovo modello organizzativo finalizzato a rendere la struttura più funzionale alle strategie e agli obiettivi che la legge n. 26/2019 assegna alla società. A tale fine, a luglio 2019 è stata proposta ad ANPAL la rimodulazione delle attività del Piano Operativo 2017-2020.

La rimodulazione delle attività del Piano Operativo ANPAL Servizi è stata dettata, in via prioritaria, dalla necessità di rendere coerente il programma con il ruolo fondamentale e di natura operativa assegnato ad ANPAL Servizi dal richiamato Decreto Legge nell'attuazione del Reddito di Cittadinanza e prevede:

- la proroga delle attività fino a dicembre 2021, per allineare le tempistiche con quelle previste per l'attivazione e la realizzazione delle azioni relative al Reddito di Cittadinanza;
- l'integrazione delle risorse finanziarie del Piano necessarie per le attività da sviluppare nel 2021 e l'utilizzo dei residui disponibili per le annualità 2017 e 2018.

La rimodulazione delle attività del Piano Operativo è finalizzata a:

- definire un modello integrato e funzionale alle strategie e agli obiettivi assegnati ad ANPAL Servizi dalla Legge sul Reddito di cittadinanza;
- esplicitare meglio e razionalizzare il contenuto degli obiettivi specifici e operativi rispetto alle attività da svolgere;
- potenziare alcune attività per raggiungere in maniera più efficace ed efficiente gli obiettivi assegnati ad ANPAL Servizi;
- allineare, rivedere e inserire linee di intervento, attività e obiettivi specifici e operativi alla luce delle previsioni della Legge sul Reddito di Cittadinanza, delle relazioni intercorse con le Regioni e delle relative convenzioni stipulate da ANPAL Servizi con le medesime Amministrazioni Regionali nel mese di luglio 2019.

La rimodulazione del Piano Operativo prevede un'articolazione in 8 sezioni e 19 linee di attività:

**SEZIONE 1 - SERVIZI PER IL LAVORO E IL REDDITO DI CITTADINANZA**, garantisce la pianificazione e l'organizzazione delle attività relative allo sviluppo dei servizi per il lavoro e al Reddito di Cittadinanza, intervenendo sulla organizzazione/riorganizzazione del sistema dei Servizi per il lavoro per i diversi target di utenza - compresi i soggetti svantaggiati - sullo sviluppo delle competenze degli operatori, sulla costruzione, il funzionamento e la qualificazione delle reti operative. Indirizza e organizza le azioni di supporto all'implementazione del Reddito di Cittadinanza, a partire dalla progettazione e pianificazione delle azioni dei Navigator, la definizione delle tecniche di azione e lo sviluppo delle competenze degli operatori coinvolti. Supporta, a livello nazionale e regionale, la progettazione e pianificazione operativa

di interventi di politica attiva del lavoro utilizzando principi e tecniche di integrazione e complementarità di azioni e risorse.

SEZIONE 2 - SERVIZI PER LA TRANSIZIONE SCUOLA-LAVORO, supporta le istituzioni formative (istituti scolastici, università e ITS, enti di formazione professionale/CFP) attraverso modelli operativi e servizi di assistenza tecnica nella progettazione e realizzazione di percorsi di transizione scuola-lavoro per i giovani. Interviene sul rafforzamento e sulla qualificazione dei servizi di orientamento e placement delle istituzioni formative. Opera, per gli ambiti di competenza, in sinergia con le amministrazioni centrali e regionali e in supporto tecnico.

SEZIONE 3 - INTERVENTI STRAORDINARI A SUPPORTO DEI PROCESSI DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO DELLE AZIENDE E DEI SETTORI, interviene nella programmazione e attivazione di interventi di politica attiva rivolti a lavoratori in esubero provenienti da aziende plurilocalizzate e da aziende di rilevanti dimensioni ubicate in una sola Regione e di programmi d'azione a supporto della gestione di processi di sviluppo da parte di grandi aziende e settori. Predispose modelli di servizio e documentazione tecnica per la attivazione e la gestione degli interventi programmati. Elabora, in raccordo con i diversi stakeholder, programmi di azione per il superamento del mismatching fra la domanda e l'offerta di lavoro e la prevenzione di crisi aziendali e settoriali e supporta gli attori istituzionali nella gestione del processo di attivazione dei programmi d'azione elaborati e condivisi. Mette in disponibilità modelli di servizio e documentazione tecnica per la attivazione e la gestione dei programmi d'azione e degli interventi di politica attiva rivolti a lavoratori in esubero provenienti da aziende di rilevanti dimensioni e da aziende plurilocalizzate. Elabora, in raccordo con i diversi stakeholder, interventi di politica attiva rivolti a lavoratori in esubero provenienti da aziende plurilocalizzate, discussi ai tavoli del Ministero dello Sviluppo Economico, e da aziende di rilevanti dimensioni, ubicate in una sola Regione.

SEZIONE 4 - SERVIZI PER LA PARITA' DI GENERE, promuove le politiche attive del lavoro combinate a politiche di crescita in un'ottica di genere, attraverso la realizzazione e la promozione di metodi d'intervento capaci di combinare un aumento della partecipazione delle donne al lavoro con le esigenze di recupero di competitività e redditività aziendale. Opera attraverso misure di politica del lavoro individuali e servizi dedicati per sostenere processi di innovazione organizzativa nelle imprese di piccole e medie dimensioni, finalizzati ad attivare soluzioni orarie e organizzative che favoriscano l'equilibrio vita-lavoro e consentano di aumentare la produttività. Un'attenzione specifica è dedicata alla promozione di misure sulla gestione della maternità/paternità sul lavoro.

SEZIONE 5 - METODOLOGIE, fornisce le metodologie e gli strumenti di supporto per l'ideazione e l'implementazione degli interventi, supporta le altre linee di attività nella definizione dei work flow operativi (modelli di intervento) per la raccolta, capitalizzazione, standardizzazione e diffusione del know-how aziendale anche attraverso il supporto di piattaforme tecnologiche. Cura lo sviluppo, delle

metodologie e degli strumenti, garantendone l'omogeneità, la replicabilità e lo sviluppo armonico, e supporta il loro adeguamento e trasferimento sulle linee di intervento nazionali e territoriali. Effettua test di modelli e strumenti metodologici, anche innovativi, nei diversi ambiti di intervento. Progetta e fornisce servizi di help desk metodologico e operativo rivolto agli operatori del territorio.

**SEZIONE 6 - SVILUPPO DEI SISTEMI INFORMATIVI**, mette a disposizione strumenti tecnologici di supporto alle azioni mediante la definizione dei requisiti, la progettazione, lo sviluppo, la manutenzione e la gestione delle infrastrutture tecnologiche e dei servizi applicativi per il mercato del lavoro. Progetta, sviluppa, manutene e gestisce data platform (es. business intelligence, data lake, artificial intelligence) per il mercato del lavoro. Garantisce l'assistenza tecnica di secondo livello agli utenti.

**SEZIONE 7 - SERVIZI DI SUPPORTO TRASVERSALE**, concorre a promuovere lo sviluppo e il consolidamento di una rete nazionale con gli attori della domanda per rafforzare il raccordo operativo tra operatori del sistema di istruzione e formazione, dei servizi per il lavoro e il sistema delle imprese, anche con l'obiettivo di seguire l'evoluzione del lavoro che cambia, contribuire a diminuire il mismatching e diffondere le misure di politica attiva, con particolare riferimento ai sistemi di dual learning. Indirizza e presidia i processi relativi all'aggiornamento, allo sviluppo e alla valorizzazione delle competenze degli operatori dell'azienda e di quelli dei servizi e delle politiche attive del lavoro. Supporta la progettazione e la gestione della piattaforma per la formazione on line, progetta e gestisce la piattaforma per i web seminar, assiste le unità interessate nella realizzazione degli interventi formativi a distanza e progetta l'uso della piattaforma al fine di archiviare il materiale digitalizzato.

**SEZIONE 8 - STUDI E RICERCHE**, svolge attività di ricerca avanzata nel campo dell'analisi del mercato del lavoro e delle politiche attive e cura gli adempimenti e i flussi di dati necessari ad assicurare l'adesione di ANPAL Servizi al Sistema Statistico Nazionale.

La proposta di rimodulazione delle attività del Piano Operativo, inviata via mail il 26 luglio 2019 e integrata - alla luce delle indicazioni di ANPAL - con PEC del 18/12/2019 è stata approvata da ANPAL il 23/12/2019 con Decreto Direttoriale n. 570. Il Decreto approva l'importo complessivo del Piano, pari a 164.316.744,00 euro, la rimodulazione delle attività e ne proroga la durata temporale fino al 31 dicembre 2021.

Di seguito la tabella con le Sezioni, le Linee, gli assi e le priorità di investimento e i relativi importi, come da DD n. 570 del 23/12/2019:

SEZIONE	Asse	Priorità di investimento	LINEA	Totale complessivo
COORDINAMENTO	1-2-4	8.i-8.iv-8.vii-10.iv-11.i-11.ii	Coordinamento Generale	10.771.777

SEZIONE	Asse	Priorità di investimento	LINEA	Totale complessivo
<b>COORDINAMENTO Totale</b>				<b>10.771.777</b>
SEZIONE 1 - SERVIZI PER IL LAVORO E IL REDDITO DI CITTADINANZA	1-2	8.vii-10.iv	Coordinamento	1.140.586
	1	8.vii	Linea 1 - Azioni di rafforzamento dei servizi per l'impiego e introduzione di nuove metodologie	2.531.340
	1	8.vii	Linea 2 - Rafforzamento dei servizi per l'impiego per target svantaggiati	1.787.880
	1-2	8.vii-10.iv	Linea 3 - Governance e attuazione di politiche attive del lavoro	2.043.345
	1- POC	8.vii (POC)	Linea 4 - Gestione territoriale degli operatori per il rafforzamento dei SPI e per lo sviluppo del RdC-Territorio	44.960.569
<b>SEZIONE 1 - Totale</b>				<b>52.463.720</b>
SEZIONE 2 - SERVIZI PER LA TRANSIZIONE SCUOLA - LAVORO	2	10.iv	Coordinamento	1.613.027
	2	10.iv	Linea 5 - Interventi di qualificazione delle azioni di transizione nella scuola	2.940.141
	2	10.iv	Linea 6 - Interventi di qualificazione delle azioni di transizione nelle Università e negli ITS	2.969.041
	2	10.iv	Linea 7 - Interventi di supporto allo sviluppo del sistema duale	2.570.480
	2	10.iv	Linea 8 - Gestione territoriale degli operatori della transizione-Territorio	39.645.855
<b>SEZIONE 2 - Totale</b>				<b>49.738.544</b>
SEZIONE 3 - INTERVENTI STRAORDINARI A SUPPORTO DEI PROCESSI DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO DELLE AZIENDE E DEI SETTORI	1	8.i	Coordinamento	749.462
	1	8.i	Linea 9 - Interventi straordinari a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori	4.088.475
	1	8.i	Linea 10 - Gestione territoriale degli interventi a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori	14.636.487
<b>SEZIONE 3 - Totale</b>				<b>19.474.424</b>
SEZIONE 4 - SERVIZI PER LA PARITÀ DI GENERE	1	8.iv	Linea 11 - Servizi per la parità di genere	3.310.758
<b>SEZIONE 4 - Totale</b>				<b>3.310.758</b>
SEZIONE 5 - METODOLOGIE	4	11.ii	Linea 12 - Metodologie	2.318.270
<b>SEZIONE 5 - Totale</b>				<b>2.318.270</b>
SEZIONE 6 - SVILUPPO DEI SISTEMI INFORMATIVI	4	11.i	Linea 13 - Sviluppo dei sistemi informativi	5.342.959
<b>SEZIONE 6 - Totale</b>				<b>5.342.959</b>
SEZIONE 7 - SERVIZI DI SUPPORTO TRASVERSALE	1	8.vii	Linea 14 - Rapporti con le imprese	2.561.177
	1	8.vii	Linea 14 - Territorio	3.251.969
	1	8.vii	Linea 15 - Sviluppo delle competenze degli operatori	3.160.117
	1	8.vii	Linea 16 - eLearning & community	1.815.097

SEZIONE	Asse	Priorità di investimento	LINEA	Totale complessivo
<b>SEZIONE 7- Totale</b>				<b>10.788.360</b>
SEZIONE 8 - ANALISI E STUDI	1-4	8.vii-11.i-11.ii	Coordinamento	1.339.034
	1-4	8.vii-11.i	Linea 17 - Applicazioni di Data Science	2.194.596
	1-4	8.vii-11.i	Linea 17 - Applicazioni di Data Science-Territorio	1.730.650
	4	8.vii-11.i	Linea 18 - Benchmarking nazionale e internazionale	1.741.030
	1	8.vii	Linea 19 - Monitoraggio e Valutazione PAL	2.509.406
	1	8.vii	Linea 19 - Monitoraggio e Valutazione PAL-Territorio	590.216
<b>SEZIONE 8 - Totale</b>				<b>10.104.932</b>
<b>Totale complessivo</b>				<b>164.313.744</b>

## Reddito di Cittadinanza

Come già ricordato nel paragrafo dedicato all'evoluzione del quadro normativo il Decreto Legge n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito in Legge n. 26/2019, ha disegnato per la Società un nuovo ruolo collegato strettamente all'attuazione del Reddito di Cittadinanza, prevedendo per ANPAL Servizi azioni di sistema centrali e azioni di assistenza tecnica sul territorio per l'avvio e il funzionamento delle politiche attive del lavoro verso i beneficiari del Reddito di Cittadinanza, potenziando la sinergia con le Regioni in modo da rendere più efficaci gli interventi e assegnando una dotazione finanziaria specifica destinata per permettere la piena operatività di 3.000 nuove figure professionali, i Navigator, chiamati a realizzare gli interventi di assistenza tecnica sul territorio.

A supporto dell'operatività dei Centri per l'Impiego concorrono le diverse azioni di ANPAL Servizi e in particolare le linee di intervento del Piano Operativo; l'intervento denominato **180N Reddito di Cittadinanza** ha, invece, come obiettivo precipuo il reclutamento e le attività necessarie a garantire la piena operatività dei Navigator che prevede il supporto alla definizione e alla realizzazione dei piani personalizzati, nonché il raccordo con le imprese, con le strutture di istruzione e formazione, con i comuni e con tutti i servizi erogati dai diversi attori del mercato del lavoro a livello locale, con l'obiettivo di valorizzare le opportunità offerte nel territorio.

Strumento fondamentale per realizzare quanto previsto è costituito dalle Convenzioni regionali. Il 17 luglio 2019 le Regioni e ANPAL Servizi S.p.A. hanno siglato le convenzioni (ex art. 12, comma 3 del Decreto Legge n. 4/2019, convertito nella Legge n. 26/2019) che permettono l'effettivo ingresso dei Navigator presso i centri per l'impiego con cui devono collaborare. La Regione Campania ha perfezionato l'iter relativo alla stipula il 9 dicembre 2019, con un conseguente slittamento temporale, rispetto alle altre Regioni, della contrattualizzazione e operatività dei Navigator. In aderenza a quanto definito nella convenzione bilaterale tra la singola Regione e ANPAL Servizi, i Navigator possono

assistere i Centri per l'impiego nelle diverse fasi del processo (a eccezione della Regione Campania, dove i Navigator assistono i beneficiari, ma non sono direttamente assegnati ai Cpl).

### **Le attività relative alle fasce vulnerabili**

Nel 2019 le attività di ANPAL Servizi che riguardano i programmi e i progetti delle politiche di integrazione si inseriscono nello scenario di forte attenzione alle problematiche legate al fenomeno migratorio e al ruolo centrale ricoperto dalla Direzione Generale Immigrazione del Ministero del Lavoro; attività realizzate in continuità con il percorso intrapreso dallo stesso Ministero nell'ambito della programmazione 2014-2020 per lo sviluppo di politiche migratorie, del lavoro e di integrazione. Tale percorso, gestito con il supporto di ANPAL Servizi, ha visto in questi ultimi anni la definizione e l'implementazione di diversi interventi, di carattere sperimentale, finanziati attraverso l'utilizzo sinergico di fondi europei, nazionali e regionali (Fondo Sociale Europeo; Fondo Politiche Migratorie; Fondo di Rotazione) e destinati a fasce particolarmente vulnerabili, quali titolari e richiedenti protezione internazionale e immigrati con regolare permesso di soggiorno e minori stranieri non accompagnati. Si tratta di persone con vulnerabilità, spesso molteplici e complesse, che necessitano di politiche e misure di inclusione che superino le logiche di sostegno e assistenza, in favore di una visione che restituisca dignità di vita e professionale, attraverso la promozione di percorsi rivolti all'autonomia e al riconoscimento del patrimonio sociale, linguistico e culturale di persone che hanno progettualità migratorie piuttosto indefinite, anche quando ancorate a reti familiari e comunitarie. L'obiettivo generale delle iniziative gestite da ANPAL servizi e finanziate dalla Direzione Generale del Ministero del Lavoro è di favorire un processo di partecipazione dei cittadini non comunitari alla vita sociale, economica, culturale e civile nel nostro paese, e il loro positivo inserimento nel mondo del lavoro, attraverso uno stretto coordinamento tra le politiche del lavoro e quelle dell'integrazione sociale.

In particolare, riconoscendo il lavoro come pilastro strategico dell'inclusione sociale, i programmi di politica attiva del lavoro di ANPAL Servizi nell'area immigrazione prevedono anche l'erogazione di contributi con risorse finanziarie pubbliche per incentivare i tirocini presso le aziende/enti per e favorire l'occupazione dei target indicati sopra. I programmi di ANPAL Servizi rispondono anche alla necessità individuata dal Ministero del Lavoro di un maggior rafforzamento della collaborazione tra gli attori istituzionali coinvolti. Per favorire l'integrazione socio-economica del migrante, si interviene attraverso l'azione di assistenza agli operatori coinvolti nel processo di sviluppo e miglioramento dell'offerta delle politiche attive per l'occupazione e attraverso una organica azione di sistematizzazione e diffusione della conoscenza, attingendo anche agli strumenti di promozione, gestione e monitoraggio già predisposti nelle precedenti esperienze gestite da ANPAL Servizi.

Nel corso del 2019, in questo specifico ambito di azione, ANPAL Servizi ha gestito i seguenti programmi/progetti:

- ✓ PR.Au.D. - Protezione, Autonomia, Dignità dal lavoro (177N)
- ✓ PUOI Protezione Unita a Obiettivo Integrazione (178N)
- ✓ Programmazione e gestione delle politiche migratorie-Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti (140NFPM2)
- ✓ La mobilità internazionale del lavoro (E14)
- ✓ Supporto nelle politiche per l'immigrazione e di cooperazione bilaterale con i Paesi di origine (182N)

### Altri interventi

Completano il quadro dei programmi di azione di ANPAL Servizi i due interventi sottoindicati:

FIXO - Azioni in favore dei giovani Neet in transizione istruzione-lavoro e volte al sostegno dello sviluppo dei placement nelle scuole, università e nei centri di formazione professionale (128N)

Obiettivo strategico del Programma FixO è contribuire a promuovere la riduzione dei tempi di transizione dalla scuola-università alla vita professionale dei giovani diplomati, laureati e dottori di ricerca, incidendo sul contenimento dei fenomeni di job, potenziando le attività volte a supportare la qualificazione dei servizi di orientamento e placement di scuole e università, anche attraverso le nuove opportunità rese disponibili dalla Garanzia Giovani e di avviare lo stesso processo anche nei confronti dei centri di formazione professionale per supportare, in particolar modo, lo sviluppo del sistema di formazione duale in Italia.

COMPA - Supportare la comunicazione delle politiche attive del lavoro (164N)

L'intervento opera per aumentare la conoscenza del Fondo Sociale Europeo, con particolare riferimento agli interventi attuati nell'ambito del PON SPAO per rafforzare le politiche attive del lavoro, e ad accrescere la conoscenza delle politiche attive del lavoro da parte di cittadini e imprese. Scopo dell'intervento è quello di supportare e accompagnare le azioni previste dal Piano integrato ANPAL-ANPAL Servizi, volte a sostenere le riforme del mercato del lavoro e dell'istruzione e accrescere i livelli di occupabilità dei lavoratori, attraverso la realizzazione di azioni integrate di comunicazione.

## Obiettivi strategici ed indicatori principali

L'evoluzione delle attività aziendali è avvenuta conformemente agli indirizzi normativi nazionali e in linea con le priorità/indicazioni comunitarie che si innestano in una programmazione dei fondi comunitari effettuata con l'ausilio del FSE. Gli obiettivi strategici perseguiti mirano alla risoluzione delle problematiche strutturali del mercato del lavoro italiano: la difficile transizione dei giovani nel mercato del lavoro collegato all'elevato tasso di disoccupazione, il basso livello di partecipazione e occupazione femminile, la persistenza di marcati divari territoriali nella erogazione dei servizi, integrazione delle politiche attive e passive per il lavoro, il reinserimento occupazionale dei lavoratori espulsi dal mercato del lavoro, le politiche di attivazione dei lavoratori disoccupati, ecc. Considerato che gli obiettivi che ANPAL Servizi concorre a realizzare sono finanziati attraverso i Piani Operativi Nazionali e i fondi nazionali, riportiamo di seguito uno schema che individua i principali obiettivi ed i relativi risultati attesi che l'azienda concorre a raggiungere attraverso i programmi di spesa. Per ciascun indicatore è specificato:

- Missione e programma di riferimento;
- Aree/Linee progettuali: definisce gli interventi aziendali coinvolti nel raggiungimento dell'
- Definizione tecnica: espone informazioni sintetiche relative all'obiettivo da realizzare;
- Unità di misura: espressa in termini numerici o percentuali, specifica la modalità di rappresentazione del valore che dovrà assumere l'indicatore;
- Valore target: valore che deve assumere l'indicatore a raggiungimento completo dell'obiettivo di riferimento;
- Metodo di calcolo: specifica le modalità da utilizzare per la valorizzazione del risultato
- Realizzato: esprime il valore che l'indicatore ha raggiunto nell'annualità di riferimento;
- Pianificazione 2019 2021: esprime il valore che l'indicatore dovrebbe raggiungere nel triennio considerato;



Tabella indicatori di risultato 2019

MISSIONE 026- Politiche per il lavoro		INDICATORI DI RISULTATO				Realizzato 2019	Pianificazione 2019 2021
Programma	Aree/Linee progettuali	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo		
Programma 010 - Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione	Servizi per il lavoro e il Reddito di cittadinanza	Assistenza tecnica alle Regioni volta a garantire l'implementazione del Reddito di Cittadinanza e i Lep	Numero intero	20	Σ Regioni assistite	20	20
		Elaborazione dei Piani integrati regionali per l'attività di assistenza tecnica di rafforzamento dei CPI e l'implementazione del Reddito di cittadinanza	Numero intero	20	Σ Piani integrati regionali	20	20
		Attività di formazione degli operatori (Navigator)	Numero intero	2.980	Σ operatori (Navigator) coinvolti in attività di formazione	2051 <sup>2</sup>	2.980
		Supporto ai CPI nelle diverse fasi di attività previste dal Reddito di Cittadinanza al fine di garantire uniformità del servizio	Numero intero	552	Σ CPI coinvolti e assistiti	482	552
		Coinvolgimento di 50.000 imprese all'anno in azioni di promozione dei profili dei lavoratori e del sistema incentivante e di rilevazione del fabbisogno occupazionale	Numero intero	150.000	Σ imprese coinvolte	91.541	150.000
	Interventi straordinari a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori	Interventi su crisi complesse e grandi crisi	Numero intero	9	Σ Programmi di riqualificazione e ricollocazione di lavoratori coinvolti in situazioni di crisi aziendale o settoriale di specifiche regioni	10	9
	Servizi per la Transizione Scuola	Interventi di qualificazione delle azioni di transizioni nella scuola	Numero intero	1.070	Σ Istituti scolastici coinvolti nell'implementazione dei processi di	65	1.070

<sup>2</sup> Sono stati considerati i Navigator che hanno effettivamente concluso il percorso formativo composto da formazione d'aula, FAD e training on the job.

MISSIONE 026- Politiche per il lavoro		INDICATORI DI RISULTATO				Realizzato 2019	Pianificazione 2019 2021
Programma	Aree/Linee progettuali	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo		
Programma 010 - Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione <sup>1</sup>	- Lavoro				qualificazione dei servizi per l'alternanza scuola-lavoro e per la transizione		
		Interventi di qualificazione delle azioni di transizione nelle Università e negli ITS	Numero intero	60	Σ servizi di orientamento e placement di Università/ITS coinvolti	34	60
		Interventi di supporto allo sviluppo del sistema duale	Numero intero	10	Σ Regioni/Province Autonome supportate per lo sviluppo del sistema duale	18	10
			Numero intero	640	Σ Enti del sistema dell'istruzione e della formazione supportati nella qualificazione di azioni di accompagnamento alle transizioni	135	640
Gestione territoriale degli operatori della transizione	Numero intero	7.000	Σ percorsi di politica attiva legati all'AT erogata agli Istituti scolastici realizzati	17.975	7.000		

<sup>1</sup> Missione 026, Programma 010, Azione 001=Promozione e realizzazione di interventi a favore dell'inserimento lavorativo e della formazione professionale dei lavoratori svolta dall'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro.

MISSIONE 027 - Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti		INDICATORI DI RISULTATO				Realizzato 2019	Pianificazione 2019 2021 (valori cumulati)
Programma	Aree/Linee progettuali	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo		
Programma 006 - Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione e sociale delle persone immigrate	Servizi per le Politiche d'integrazione	Percorsi di tirocinio per transizione verso il lavoro rivolti a cittadini di Paesi Terzi richiedenti e titolari di protezione internazionale e umanitaria	Numero intero	4.500	Σ Percorsi di tirocinio per transizione verso il lavoro conclusi	834	4.500
		Percorsi integrati di politica attiva rivolti a minori stranieri non accompagnati	Numero intero	2.048	Σ Percorsi integrati realizzati	162	2048

## Missione 026 – Politiche per il lavoro

### Programma 010 – Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione

Descrizione	Programmi di spesa	Data inizio	Data fine	
<i>Promozione e realizzazione di interventi a favore dell'inserimento lavorativo e della formazione professionale dei lavoratori mediante il finanziamento dell'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro.</i>	<b>Piano operativo ANPAL Servizi 2017-2020</b> (dal 1° al 31 luglio 2019)	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2017-2020-SEZIONE 1 SERVIZI PER IL LAVORO	01/08/2017	31/07/2019
		PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2017-2020-SEZIONE 2 TRANSIZIONI TRA SISTEMA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE E LAVORO	01/08/2017	31/07/2019
		PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2017-2020-SEZIONE 3 GESTIONE DELLE INFORMAZIONI	01/08/2017	31/07/2019
	<b>Piano operativo ANPAL Servizi 2019-2021</b> (dal 1° agosto al 31 dicembre 2019)	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 1 SERVIZI PER IL LAVORO E IL REDDITO DI CITTADINANZA	01/08/2019	31/12/2021
		PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 2 SERVIZI PER LA TRANSIZIONE SCUOLA – LAVORO	01/08/2019	31/12/2021
		PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 3 INTERVENTI STRAORDINARI A SUPPORTO DEI PROCESSI DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO DELLE AZIENDE E DEI SETTORI	01/08/2019	31/12/2021
		PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 4: SERVIZI PER LA PARITA' DI GENERE	01/08/2019	31/12/2021
		PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 5: METODOLOGIE	01/08/2019	31/12/2021
		PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 6: SVILUPPO DEI SISTEMI INFORMATIVI	01/08/2019	31/12/2021
		PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 7: SERVIZI DI SUPPORTO TRASVERSALE	01/08/2019	31/12/2021
		PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 8: STUDI E RICERCHE	01/08/2019	31/12/2021
		PIANO STRAORDINARIO DI POTENZIAMENTO CPI E RDC	28/01/2019	31/12/2021
		FIXO - FORMAZIONE INNOVAZIONE X OCCUPAZIONE	01/09/2011	30/03/2020
		COMPACT - SUPPORTARE LA COMUNICAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO	01/04/2015	31/12/2020

## Missione 027 – Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti

### Programma 006 – Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate

Descrizione	Programmi di spesa	Data inizio	Data fine
<i>Programmazione, gestione e monitoraggio dei flussi migratori per motivi di lavoro. Cooperazione bilaterale con i Paesi di origine dei flussi migratori. Coordinamento delle politiche per l'integrazione degli stranieri immigrati. Tutela dei minori stranieri. Finanziamento di interventi per favorire l'inserimento socio-lavorativo dei migranti.</i>	PR.AU.D – PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITA' DAL LAVORO	01/08/2018	31/10/2020
	PUOI – PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE	04/07/2018	30/06/2021
	FPM - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE - PERCORSI PER LA FORMAZIONE, IL LAVORO E L'INTEGRAZIONE DEI GIOVANI MIGRANTI	12/02/2016	31/12/2020
	LA MOBILITÀ INTERNAZIONALE DEL LAVORO	01/01/2006	31/07/2019
	SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L'IMMIGRAZIONE E DI COOPERAZIONE BILATERALE CON I PAESI DI ORIGINE	01/08/2019	31/12/2020

Di seguito si riportano le Schede di avanzamento relative ai singoli Programmi di Spesa di ANPAL

Servizi Spa attuati nel periodo 01/01/2019 – 31/12/2019.

## SCHEDE PROGRAMMI DI SPESA

## Missione 026 – Politiche per il lavoro

### Programma 010 – Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione

#### Descrizione del programma:

*Promozione e realizzazione di interventi a favore dell'inserimento lavorativo e della formazione professionale dei lavoratori mediante il finanziamento dell'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro.*

#### Programmi di spesa

<b>Piano operativo ANPAL Servizi 2017-2020 (dal 1° al 31 luglio 2019)</b>	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2017-2020-SEZIONE 1 SERVIZI PER IL LAVORO
	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2017-2020-SEZIONE 2 TRANSIZIONI TRA SISTEMA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE E LAVORO
	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2017-2020-SEZIONE 3 GESTIONE DELLE INFORMAZIONI
<b>Piano operativo ANPAL Servizi 2019-2021 (dal 1° agosto al 31 dicembre 2019)</b>	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 1 SERVIZI PER IL LAVORO E IL REDDITO DI CITTADINANZA
	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021-SEZIONE 2 SERVIZI PER LA TRANSIZIONE SCUOLA – LAVORO
	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 3 INTERVENTI STRAORDINARI A SUPPORTO DEI PROCESSI DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO DELLE AZIENDE E DEI SETTORI
	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 4: SERVIZI PER LA PARITA' DI GENERE
	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 5: METODOLOGIE
	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 6: SVILUPPO DEI SISTEMI INFORMATIVI
	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 7: SERVIZI DI SUPPORTO TRASVERSALE
	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021- SEZIONE 8: STUDI E RICERCHE
<b>Altre attività di ANPAL Servizi</b>	PIANO STRAORDINARIO DI POTENZIAMENTO CPI E RDC
	FIXO - FORMAZIONE INNOVAZIONE X OCCUPAZIONE
	COMPA - SUPPORTARE LA COMUNICAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

**PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2017-2020**  
**SEZIONE 1 SERVIZI PER IL LAVORO**

Data inizio	<b>01/08/2017</b>	Data fine	<b>31/07/2019</b>
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>	<p>La sezione Servizi per il Lavoro del Piano Operativo ha l'obiettivo di supportare ANPAL nella <i>Infrastrutturazione della rete dei servizi per il lavoro</i>, attraverso un ampio spettro di attività che, oltre allo sviluppo dell'assegno di ricollocazione, l'adozione degli standard nazionali (incluso l'accesso ai servizi delle categorie svantaggiate) e la formazione degli operatori, include gli interventi di sostegno alle misure di placement per i lavoratori colpiti da crisi aziendali e da calamità naturali.</p>		
<b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b>	<p><b>LINEA 1 - Azioni di rafforzamento dei servizi per l'impiego e introduzione di nuove metodologie</b></p> <p>La Linea ha svolto attività funzionali al raggiungimento dei seguenti obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sviluppare/aggiornare metodologie e strumenti a supporto degli operatori dei CPI per l'erogazione dei servizi previsti dal D.lgs. 150/2015 e da eventuali sviluppi normativi.</li> <li>○ Presidiare la progettazione e la realizzazione dei percorsi di sviluppo delle competenze degli operatori dei CPI, in collaborazione con la Corporate School per la formazione.</li> <li>○ Diffondere presso gli operatori delle unità accreditate dei servizi per il lavoro metodologie e strumenti, ai fini di un loro maggiore coinvolgimento nell'erogazione dei servizi.</li> <li>○ Supportare le attività di monitoraggio e valutazione dei servizi per l'impiego e delle politiche attive.</li> <li>○ Benchlearning tra i Centri per l'Impiego.</li> <li>○ Implementare la Strategia nazionale dei SPI per i datori di lavoro.</li> </ul> <p>In particolare, si segnalano i principali risultati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Aggiornamento di materiali e strumenti a supporto degli operatori dei CPI (scouting della domanda; gestione delle crisi aziendali, proposta di gestione dell'accoglienza e dell'orientamento di base).</li> <li>○ Report nazionale (e singoli report regionali) sullo stato di funzionamento dei servizi e indagini quali-quantitative sulle attività svolte e le competenze agite dagli operatori dei CPI.</li> <li>○ 1 documento metodologico funzionale alla definizione condivisa del profilo di "Operatore dei Centri per l'impiego", e alla descrizione delle procedure e degli adempimenti necessari all'inserimento di nuovi operatori negli organici regionali.</li> <li>○ Proposta di piano formativo per il rafforzamento delle competenze degli operatori dei CPI.</li> <li>○ Scambi tra CPI e realizzazione di una sessione di benchlearning a Roma sulla "Gestione dei processi di ricollocazione dei lavoratori espulsi da processi produttivi".</li> </ul>		



	<p>Sono stati, inoltre, rivisitati tutti i documenti e i materiali, sia operativi sia formativi, già disponibili, in funzione delle nuove esigenze derivanti dall'introduzione della misura del Reddito di Cittadinanza (Dl. 4/2019 convertito in L. 26/2019) e della formazione specialistica dei Navigator.</p> <p><b>LINEA 2 - Azioni di rafforzamento dei servizi per l'impiego per target svantaggiati</b></p> <p>È proseguita l'attività di perfezionamento e predisposizione tecnica e strumentale della finalizzata a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sviluppare modelli di intervento in grado di migliorare l'accessibilità e la fruibilità dei servizi e delle politiche del lavoro ai soggetti svantaggiati.</li> <li>○ Sviluppare modelli di servizio, metodologie e strumenti per migliorare la capacità dei Centri per l'Impiego di erogare servizi per l'inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro di soggetti svantaggiati.</li> </ul> <p>Nel periodo di riferimento rispetto alla pianificazione sono stati raggiunti tutti gli obiettivi previsti e nello specifico:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Report censimento di secondo e terzo livello dei Cpl che svolgono attività inerenti al collocamento mirato e degli uffici che, a livello provinciale, svolgono le funzioni di "uffici competenti" ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 68/1999;</li> <li>○ 10 video lezioni, materiali informativi e casi studio e pianificazione del training on the job e dei format degli output previsti nell'ambito del training del percorso formativo FORTOP.</li> <li>○ Documentazione tecnica a supporto della definizione di interventi integrati di rafforzamento dei servizi di inserimento lavorativo, di inclusione e integrazione di soggetti svantaggiati e con bisogni di tipo multidimensionali, con definizione di un modello di intervento per l'integrazione dei Cpl con i servizi sociali, sanitari, di istruzione-formazione e del terzo settore, per la presa in carico di soggetti svantaggiati e con bisogni di tipo multidimensionali.</li> <li>○ Proposta di modello di servizio/soluzioni organizzative, metodologie e strumenti utili a migliorare/qualificare la presa in carico, da parte dei Cpl, di soggetti svantaggiati e la relativa offerta di servizi e politiche.</li> <li>○ Presidio della progettazione e realizzazione dei percorsi di sviluppo delle competenze degli operatori dei Cpl per la presa in carico di soggetti svantaggiati e con bisogni di tipo multidimensionale.</li> </ul> <p><b>LINEA 3 - Governance e attuazione di politiche attive del lavoro a livello nazionale, ivi inclusa la sperimentazione e l'avvio dell'assegno di ricollocazione e l'adozione di indirizzi comuni</b></p> <p>È proseguita l'attività di perfezionamento e predisposizione tecnica e strumentale della linea, al fine di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Realizzare azioni di informazione e supporto al territorio per l'attuazione dell'Assegno di ricollocazione.</li> </ul>
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Programmare e implementare interventi di politica attiva a livello nazionale.</li> <li>○ Elaborare proposte su indirizzi comuni nella gestione delle politiche attive.</li> <li>○ Supportare ANPAL nel coordinamento nazionale della rete EURES.</li> <li>○ Supportare ANPAL per l'entrata a regime della procedura di registrazione on line dei disoccupati e della piena operatività dei servizi ex D.Lgs. 150/2015 e successive modifiche e integrazioni.</li> <li>○ Attivare e gestire un Contact Center (Numero Unico del Lavoro), in raccordo con ANPAL.</li> </ul> <p>In particolare, si segnalano i seguenti output:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Realizzazione di una Guida Pratica su AdR CIGS destinata ai soggetti erogatori e alle sedi operative; supporto agli interventi sulle crisi per la revisione dei materiali inerenti AdR Cigs;</li> <li>○ Aggiornamento del documento sulle criticità AdR (Naspi).</li> <li>○ Documento sugli obblighi e modalità operative per i beneficiari della misura RdC, rispetto alla Dichiarazione di Immediata Disponibilità.</li> <li>○ Proposta di guida operativa – “I tirocini extracurricolari nazionali e in mobilità transnazionale - Schede di sintesi”.</li> <li>○ Guida Pratica sulla DID Online.</li> <li>○ Elaborazione di proposte di atti di indirizzo e altri documenti funzionali all'attuazione delle misure/interventi di politica attiva individuate, anche in raccordo con la rete degli operatori coinvolti e altri soggetti istituzionali, tra cui “I passi del Reddito di cittadinanza – Provvedimenti attuativi, accordi, regolamenti”; documento di analisi del ruolo degli Istituti di Patronato nel RdC.</li> <li>○ Produzione di documentazione su tirocini extracurricolari in mobilità, utile al Supporto all'ANPAL nel coordinamento nazionale della rete EURES</li> <li>○ Attivazione e gestione del Contact Center (Numero Unico del Lavoro): in raccordo con ANPAL, il Numero Unico di 2° livello ha processato 10 ticket.</li> </ul> <p><b>LINEA 4 - Interventi su crisi complesse e grandi crisi</b> Sono state realizzate le attività di assistenza tecnica della linea, attraverso attività funzionali a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Programmare e attivare interventi di politica attiva rivolti a lavoratori provenienti da grandi aziende, anche localizzate in area di crisi complessa.</li> <li>○ Definire e attivare interventi di politica attiva per la riqualificazione e la ricollocazione di lavoratori coinvolti in crisi di aziende plurilocalizzate.</li> </ul> <p>Si segnalano i principali risultati: Gli interventi attivi per la gestione degli effetti occupazionali delle crisi aziendali sono 10: 5 di aziende plurilocalizzate (Agile-Ex Eutelia, Ericsson,</p>
--	--

	<p>Mercatone uno in A.S., Qui! Group, Tecnowind) e 5 di aziende ubicate in una regione (Almaviva Contact, Cartiere Burgo, Futurtec, IperSimply-SMA, Tecno), per un totale di 3.770 lavoratori potenziali destinatari.</p> <p>Rilevano, inoltre, le attività di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ (grandi aziende): partecipazione alla ridefinizione dell'intervento Almaviva; progettazione II fase dell'intervento Tecno; elaborazione I release dell'intervento Novolegno e delle crisi Regione Marche.</li> <li>○ (aziende plurilocalizzate): completamento della progettazione e condivisione dell'intervento Agile-ex Eutelia ed elaborazione/condivisone dell'intervento Qui Group.</li> <li>○ Elaborazione di set di documenti utili alla promozione e alla attivazione di interventi con particolare riferimento a Agile-ex Eutelia e Qui Group e alla normativa su ammortizzatori sociali e incentivi all'assunzione.</li> <li>○ Presidio della erogazione dei servizi di politiche attive programmati ai lavoratori aderenti agli interventi di politica attiva: supporto e raccordo territoriale per le azioni di scouting e per la verifica dell'avanzamento.</li> </ul> <p>Infine, in merito all'AdR CIGS, sono stati trasferiti al territorio 41 Accordi di ricollocazione e sono state supportate le sessioni informative rivolte ai lavoratori.</p> <p><b>LINEA 5 - Erogazione dei servizi per l'inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro</b></p> <p>La linea ha svolto le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ In 18 Regioni e nella Provincia Autonoma di Trento è stata svolta l'azione di supporto per l'informazione generale ai potenziali beneficiari di AdR.</li> <li>○ Sono stati coinvolti 277 Cpl nell'organizzazione e gestione di 5.086 sessioni informative (collettive e individuali) e sono stati raggiunti 40.485 potenziali beneficiari di AdR.</li> <li>○ L'azione di trasferimento ai Cpl nell'adozione di metodologie e strumenti del servizio di assistenza intensiva alla ricerca di nuova occupazione per i beneficiari dell'ADR, attraverso sessioni informative e di ottimizzazione/applicazione, è stata realizzata in 18 Regioni e nella Provincia Autonoma di Trento e ha coinvolto 269 Cpl nell'organizzazione e gestione di 874 sessioni informative collettive e 543 sessioni di ottimizzazione/applicazione, che hanno raggiunto, rispettivamente, 1.016 e 420 operatori dei Cpl.</li> <li>○ Realizzazione degli interventi sulle crisi aziendali: sono state condivise le pianificazioni di dettaglio, sulla base dei programmi di politica attiva approvati di cui alla linea 4, in 16 Regioni per 10 crisi aziendali o settoriali che interessano 3.851 lavoratori, dei quali 2.448 aderenti ai percorsi di politica attiva proposti e beneficiari di servizi di ricollocazione</li> <li>○ Erogazione dei servizi di ricollocazione (diretta o in assistenza ai Cpl) al 100% dei lavoratori coinvolti nelle crisi aziendali; presso 109 Cpl delle 16 Regioni interessate sono stati coinvolti 2.762 lavoratori in</li> </ul>
--	--

	<p>sessioni informative di gruppo dei quali 2.448 poi aderenti ai percorsi proposti e 1.608 di questi richiedenti AdR. I lavoratori (ri)occupati potenziali beneficiari 1.208, pari a circa il 32,8% dei lavoratori destinatari.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Azioni informative sull'AdR CIGS rivolte ai lavoratori interessati da accordi di ricollocazione, sono state svolte in 17 Regioni e Provincia autonoma di Trento anche presso 37 Cpl, relativamente alla illustrazione dei termini dell'accordo di ricollocazione, procedure e modalità di adesione all'AdR CIGS.</li> <li>○ Sono stati convocati alle sessioni informative 6.646 lavoratori in CIGS su 10.176 coinvolti in accordi di ricollocazione, di cui:       <ul style="list-style-type: none"> <li>- 4.504 partecipanti;</li> <li>- 1.776 prenotanti AdR;</li> <li>- 1.162 richiedenti AdR.</li> </ul> </li> <li>○ sessioni di trasferimento di metodologie e strumenti per i soggetti svantaggiati: 593 sessioni informative (912 operatori coinvolti) e 764 di ottimizzazione/accompagnamento on the job (356 operatori coinvolti). Le attività di trasferimento hanno coinvolto 199 Cpl nelle regioni Abruzzo, Basilicata, Campania, Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia, Lazio, Liguria, Lombardia, Marche, Molise, Piemonte, Puglia, Sicilia e Toscana.</li> <li>○ Servizi alle imprese e scouting delle opportunità occupazionali: sono stati assistiti 320 Cpl nell'organizzazione e gestione di 807 sessioni informative (810 operatori coinvolti) e 575 sessioni di ottimizzazione/applicazione (307 operatori coinvolti).</li> <li>○ Supporto all'elaborazione di piani di scouting regionali per crisi aziendali e potenziali beneficiari di AdR, è stato effettuato in 19 Regioni e nella Provincia Autonoma di Trento, rispettivamente per 131 e 358 Cpl; sono state registrate per le azioni di scouting delle opportunità occupazionali 91.541 imprese; l'azione di incrocio D/O ha prodotto oltre 1.744 esiti occupazionali positivi.</li> <li>○ In tutte le Regioni, anche a seguito del processo di convenzionamento ex art.12 comma legge 26/2019, è proseguito l'aggiornamento e adeguamento delle analisi già effettuate sul dimensionamento qualitativo degli operatori e sugli assetti organizzativi dei Servizi per il lavoro, che confluiranno nel Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro previsto dalla legge.</li> </ul>
--	--

<b>PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2017-2020</b>			
<b>SEZIONE 2 TRANSIZIONI TRA SISTEMA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE E LAVORO</b>			
Data inizio	<b>01/08/2017</b>	Data fine	<b>31/07/2019</b>
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>	<p>La sezione Transizioni del Piano Operativo ha l'obiettivo di supportare ANPAL attraverso interventi di sostegno all'orientamento dei giovani negli ultimi anni della scuola secondaria (alternanza e orientamento professionale) e alla formazione continua, includendo le diverse misure di formazione lavoro, dal tirocinio all'apprendistato. Obiettivo del programma è, inoltre, la realizzazione di un sistema nazionale dell'alternanza scuola-lavoro.</p>		
<b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b>	<p><b>LINEA 6 - Transizione scuola-lavoro</b></p> <p>Rispetto all'azione di supporto agli <b>Istituti scolastici</b> si evidenzia che:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ È proseguito l'assistenza agli Istituti scolastici per l'attuazione dei Piani generali di supporto (PGS) per l'anno scolastico 2018/2019 ed è proseguita l'analisi quali-quantitativa dei PGS compilati.</li> <li>○ È proseguito il lavoro finalizzato all'implementazione di metodologie e strumenti di assistenza tecnica, con particolare riferimento a quelli relativi all'apprendistato di I livello, allo sviluppo di uno strumento di orientamento esperienziale (SOE) e ai laboratori per le politiche attive del lavoro (PAL).</li> <li>○ È stata conclusa la sperimentazione sullo strumento per l'orientamento esperienziale e lo sviluppo per le competenze trasversali (SOE).</li> <li>○ Sono stati realizzati percorsi formativi sui laboratori PAL con il coinvolgimento degli operatori territoriali nell'ambito del modulo sull'orientamento relativo al "Piano di sviluppo delle competenze".</li> <li>○ È proseguita la collaborazione con la Regione Piemonte sulla sperimentazione dell'apprendistato di I livello e sono stati analizzati i risultati dei questionari somministrati a studenti apprendisti, famiglie e tutor aziendali, finalizzati ad approfondire la valutazione della qualità dei percorsi.</li> </ul> <p>Per la qualificazione dei servizi di <b>Università e ITS</b> si evidenziano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ La prosecuzione delle attività di sviluppo dei moduli formativi e di realizzazione del Piano di sviluppo delle competenze.</li> <li>○ La prosecuzione delle attività relative allo sviluppo del quadro metodologico di assistenza (standard dei servizi di placement universitari; assistenza tecnica agli ITS; attuazione dell'apprendistato di alta formazione e ricerca);</li> <li>○ La progettazione di Piani di sviluppo dei servizi offerti da 17 Atenei e da 17 ITS e la prosecuzione dell'assistenza per la qualificazione dei loro servizi;</li> <li>○ Il rilascio del "Dossier annuali azioni di Assistenza tecnica finalizzate all'attivazione di percorsi personalizzati di orientamento e di misure di Politiche attive del lavoro".</li> </ul>		

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ L'attivazione di un servizio di help-desk dedicato all'attivazione di tirocini extracurricolari; la realizzazione di piani di promozione specifici delle politiche attive nei 34 Piani di sviluppo degli enti coinvolti.</li> </ul> <p>Nell'ambito dell'azione verso il <b>Sistema duale</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sono proseguite le attività di supporto alle 18 amministrazioni firmatarie dei relativi Piani di assistenza tecnica sul duale e a 135 CFP (781 complessivi);</li> <li>○ Sono state realizzate tre sessioni formative (Lazio, Liguria e Sicilia) ed è stato predisposto il Dossier di riepilogo sulla realizzazione del Piano di Sviluppo delle Competenze degli operatori dei CFP;</li> <li>○ È proseguita la collaborazione con ANPAL, con MIUR, con il Ministero del lavoro e della formazione tedesco e il BIBB tedesco sul tema dello sviluppo e formazione della figura del tutor didattico e del tutor aziendale.</li> <li>○ Risultano complessivamente coinvolti - attraverso le attività di assistenza tecnica - 6.545 giovani in percorsi formativi duali e 6.117 in attività di alternanza rafforzata ed apprendistato di I livello</li> </ul> <p>Nell'ambito del consolidamento della <b>rete degli attori per le transizioni</b> si annoverano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ La sottoscrizione di 32 accordi quadro con stakeholder strategici del mercato del lavoro italiano.</li> <li>○ La prosecuzione dell'attività di supporto ad ANPAL nella definizione e stipula di Protocolli di intesa finalizzati a veicolare e facilitare le politiche di transizione.</li> <li>○ Il monitoraggio delle attività realizzate sui territori sull'utilizzo di metodologie e strumenti rilasciati con la raccolta dei questionari compilati e la predisposizione di un report di analisi per la valutazione delle criticità e dei margini di miglioramento delle metodologie e degli strumenti.</li> </ul> <p><b>LINEA 7 - Gestione territoriale dei tutor e degli operatori della transizione</b> Risulta stabilizzato il numero degli Istituti scolastici aderenti al Programma (1.330; +1 rispetto al 2018), così come quello dei Protocolli di Intesa stipulati (1.151; + 51 rispetto al 2018) e dei PGS sottoscritti (1.067; + 65 rispetto al 2018).</p> <p>Si segnalano inoltre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ La predisposizione e sperimentazione di strumenti e metodi per la valutazione dei percorsi di ASL, svolti durante l'anno, anche attraverso la realizzazione di laboratori sull'analisi, la condivisione e la rielaborazione della relazione fra l'esperienza di ASL svolta, le competenze acquisite e il colloquio dell'Esame di Stato.</li> <li>○ La prosecuzione delle attività di animazione territoriale per il consolidamento e lo sviluppo di nuove collaborazioni con potenziali</li> </ul>
--	---

	<p>soggetti ospitanti e le attività di scouting e di matching fra Istituti scolastici e soggetti ospitanti.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ La prosecuzione dell’assistenza tecnica finalizzata alla definizione di Progetti Formativi condivisi e co-progettati con i soggetti partner.</li> </ul> <p>Per quanto riguarda le misure di politica attiva, nel 2019 sono stati avviati 17.975 percorsi di politica attiva legati all’AT erogata agli Istituti scolastici coinvolti</p> <p>Si segnala, infine, la prosecuzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ delle attività di assistenza tecnica rivolta agli Istituti scolastici accreditati ai servizi per il lavoro, per lo svolgimento delle procedure amministrative del programma Garanzia Giovani;</li> <li>○ delle attività di promozione e stipula di accordi, reti e partenariati per l’alternanza e la transizione con la sottoscrizione di 14 nuovi Protocolli Operativi territoriali (per un totale complessivo di 95) con diversi attori del MdL;</li> <li>○ delle attività di analisi territoriale e di mappatura delle opportunità, delle criticità e dei fabbisogni con il coinvolgimento totale di 4.908 soggetti territoriali tra istituzioni, associazioni, imprese e altri soggetti del mercato del lavoro.</li> </ul> <p><b>LINEA 08 - Capacità istituzionale e raccordo della programmazione operativa con le regioni</b></p> <p>Nel periodo gennaio - luglio 2019 si segnala la prosecuzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ delle attività finalizzate al rafforzamento delle relazioni con ANPAL che concorrono anche all’individuazione e allo sviluppo di progettazioni comuni e per lo svolgimento di tutte le attività volte all’implementazione delle politiche del lavoro;</li> <li>○ delle attività relative all’assistenza tecnica alle Regioni, in collaborazione con la Linea 6, finalizzata a supportare la definizione di interventi integrati;</li> <li>○ delle attività di assistenza per la programmazione dei Piani Triennali ITS e dei Poli Tecnico Professionali (Regione Abruzzo per il supporto alla Programmazione del Piano triennale ITS; Regione Lazio nella redazione dell’Avviso Pubblico per la formazione nell’ambito del programma Garanzia Giovani).</li> </ul> <p>Si segnalano infine le seguenti pubblicazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ “Processo di attuazione tirocini in mobilità interregionale e mobilità transnazionale”</li> <li>○ “Piano triennale 2019-2021 dell’Istruzione Tecnica Superiore della Regione Calabria. Analisi di contesto”</li> <li>○ “Bozza di Avviso Pubblico per la “Formazione mirata all’inserimento lavorativo prevista dal PAR Lazio in ambito Garanzia Giovani”.</li> </ul>
--	--

<b>PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2017-2020</b>			
<b>SEZIONE 3 GESTIONE DELLE INFORMAZIONI</b>			
Data inizio	<b>01/08/2017</b>	Data fine	<b>31/07/2019</b>
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>	<p>La sezione Gestione delle informazioni del Piano Operativo ha l'obiettivo di valorizzare l'intero patrimonio di conoscenze, informazioni ed esperienze maturato, al fine di realizzare prodotti di ricerca, strumenti di monitoraggio e comunicazione nonché servizi per lo sviluppo delle politiche del lavoro. In particolare, le linee di intervento intendono supportare l'attività di ANPAL per lo sviluppo del sistema informativo del lavoro e per il rafforzamento delle attività di comunicazione del PON SPAO e delle politiche del lavoro.</p>		
<b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b>	<p><b>LINEA 9 - Sviluppo dei sistemi informativi</b> Tra i risultati si segnalano, in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Supporto ad ANPAL nel coordinamento dei fornitori e nella progettazione funzionale delle MEV riguardanti applicativi attivi; progettazione funzionale a supporto degli applicativi resi disponibili in ANPAL Servizi e interventi di assistenza di II livello agli utenti; progettazione, realizzazione e manutenzione di servizi di business intelligence; supporto ad ANPAL nel coordinamento, nella progettazione e nella gestione dei nuovi sistemi applicativi nell'ambito del SIU, nello specifico: <ul style="list-style-type: none"> <li>- il sistema ADR CIGS (nuove funzionalità)</li> <li>- il sistema Profilazione Qualitativa (verifiche funzionali)</li> <li>- il sistema delle scrivanie applicative del SIU</li> <li>- il sistema Repertorio degli incentivi</li> <li>- l'AGENDA (flussi di cooperazione con le agende regionali)</li> <li>- la gestione delle segnalazioni, nelle attività di bonifica massiva dei dati e della Manutenzione Correttiva agli applicativi ADR NASPI</li> <li>- la manutenzione evolutiva del sistema DID Online (revisione DID intermediata, rifacimento DID diretta da parte del cittadino)</li> </ul> </li> <li>○ Per la selezione dei Navigator, garantite le attività di: progettazione dell'infrastruttura di ANPAL Servizi e delle procedure di natura sistemistica; progettazione e sviluppo delle procedure per la gestione dei flussi dati provenienti da INPS e dei flussi dati da inviare alla società che ha gestito le prove di selezione; progettazione e predisposizione dell'ambiente cloud per la gestione dell'Avviso pubblico di selezione. Garantita la gestione dei progetti in corso, monitoraggio e tuning dei sistemi operativi e la progettazione e sviluppo del nuovo applicativo per il progetto PUOI. Nell'ambito del SIU, supportata l'ANPAL nelle attività di realizzazione del nuovo sistema di autenticazione e profilazione e</li> </ul>		



	<p>nella gestione dello scarico periodico dei flussi dati INPS, relativi ai lavoratori in NASPI e agli INCENTIVI;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Progettati i seguenti percorsi formativi online: Auto-produrre contenuti per l'e-learning, Formazione Navigator, GDPR e trattamento dei dati personali. Assicurato il supporto nella gestione della piattaforma e-learning. Assicurato il supporto ad ANPAL nella predisposizione dell'ambiente e-learning nella nuova infrastruttura. Realizzazione, mediante la suite di prodotti Skype, di web seminar relativi a: Percorso ForTop - Operatori dei Servizi per il lavoro e Percorso ForTop - Tutor per l'alternanza e le transizioni. Completata la fase di analisi e progettazione di una soluzione innovativa per l'e-learning basata su sistemi di chatbot e machine learning. Assicurata assistenza agli operatori di ANPAL Servizi attraverso la realizzazione di interventi formativi online.</li> </ul> <p><b>LINEA 11 - Benchmarking e relazioni internazionali</b></p> <p>Tra i risultati si segnalano i principali output documentali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Analisi della Legge di Bilancio 2019.</li> <li>○ Analisi del DL 28 gennaio 2019, n. 4, su Reddito di cittadinanza e pensioni e successiva legge di conversione 'Legge 28 marzo 2019, n. 26'.</li> <li>○ 20 Schede regionali con l'aggiornamento della normativa in materia di politiche attive del lavoro, politiche per la transizione scuola lavoro e rete regionale dei servizi per il lavoro.</li> <li>○ Scheda di approfondimento sull'Autorità europea del lavoro e la mobilità dei lavoratori (ELA) e le principali funzioni che dovrà svolgere per favorire lo scambio di informazioni in ambito europeo e favorire la mobilità</li> <li>○ La partecipazione a un incontro di confronto tra Italia e Germania sul tema del duale finalizzato alla predisposizione di un Memorandum of Understanding bilaterale.</li> <li>○ La redazione di 36 schede e l'inserimento nella Banca dati documentale per raccolta, analisi e benchmarking delle informazioni per l'aggiornamento normativo settimanale a livello regionale, nazionale ed europeo</li> <li>○ Rapporti di benchmarking su: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Digitalizzazione delle Agenzie nazionali per l'occupazione. I casi di studio in Francia, Germania, Paesi Bassi e Regno Unito.</li> <li>- Reddito minimo nella politica sociale dell'UE e in alcuni Paesi europei. Un confronto fra paesi europei sulle misure di sostegno al reddito simili al reddito di cittadinanza, con un approfondimento in Francia e Germania.</li> <li>- Il ruolo dei Servizi per il lavoro pubblici e privati nelle politiche attive: alcune esperienze europee.</li> <li>- Il ruolo delle Agenzie per il lavoro nella promozione delle politiche attive in Italia.</li> </ul> </li> </ul>
--	--

**LINEA 12 – Formazione per il sistema delle politiche attive**

Tra i risultati si segnalano, in particolare:

- La progettazione delle prove di valutazione e la giornata di verifica semestrale delle competenze del percorso ForTop. Realizzati i moduli 5 e 6 del percorso FORTOP includendo 2 giornate di formazione in presenza. Definita e messa in applicazione la metodologia di training on the job per i tutor dell'alternanza scuola lavoro.
- La progettazione e realizzazione dei moduli 7 e 8 del percorso sperimentale FORTOP per Tutor della transizione e Operatori di ANPAL Servizi (Tecniche di comunicazione e di valutazione degli interventi).
- La progettazione e realizzazione dei moduli 9 e 10 del percorso sperimentale FORTOP per Tutor della transizione e Operatori di ANPAL Servizi (tecniche di monitoraggio dei Servizi e di analisi del mercato del lavoro).
- La progettazione delle prove di valutazione e la giornata di verifica semestrale delle competenze del percorso ForTop;
- Il completamento dell'archivio della documentazione didattica del percorso FORTOP a supporto dell'implementazione del portale unico del knowledge.

**LINEA 13 - Monitoraggio e valutazione dei servizi per l'impiego e delle politiche occupazionali**

Tra i risultati, si segnalano in particolare:

- Un documento metodologico (modello di monitoraggio) che sostituisce, aggiornandolo, quanto rilasciato nel 2018.
- Un documento metodologico orientato prevalentemente agli aspetti operativi del monitoraggio dei Livelli Essenziali delle prestazioni.
- Un documento sui servizi di intermediazione pubblici e privati con dati calcolati a partire dalla RCFL.
- Una nota sui principali Indicatori di contesto in riferimento agli Obiettivi tematici 8 e 10 del PON.
- Un documento sperimentale di monitoraggio dei LEP e dei servizi per il lavoro in collaborazione con la regione Marche.
- L'aggiornamento della metodologia di rilevazione dei dati di monitoraggio relativi ai tirocini ed all'apprendistato con l'inserimento di indicatori specifici sulle prestazioni a sostegno del reddito erogate da INPS a favore dei tirocinanti (fonte SIP);
- La revisione di specifici indicatori relativi agli esiti occupazionali osservati sui lavoratori coinvolti in crisi aziendali;
- Il report di monitoraggio che, partendo dai dati relativi alle caratteristiche dei lavoratori coinvolti in processi di crisi aziendale, traccia gli esiti degli interventi tramite l'incrocio con le Comunicazioni Obbligatorie.
- Una mappa territoriale delle crisi a livello regionale, partendo dall'analisi delle COB.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Un aggiornamento del documento metodologico per il monitoraggio dei tirocini.</li> <li>○ Il documento di analisi per la definizione degli indicatori di monitoraggio per tirocini e apprendistato.</li> </ul> <p><b>LINEA 16 – Supporto statistico-metodologico</b> Tra i risultati, si segnalano in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Scheda del PSN “La domanda di lavoro dei bacini dei CPI” in collaborazione con ANPAL e l’inserimento di alcune modifiche alla scheda PSN relativa a Famiglie e Lavoro.</li> <li>○ Nota statistica: La domanda di lavoro a tempo indeterminato per CPI.</li> <li>○ Aggiornamento nota metodologica Indicatori per il rating dei soggetti erogatori dell’AdR.</li> <li>○ Nota tecnica su un’applicazione sperimentale del modello lineare generalizzato a un panel di Comunicazioni Obbligatorie.</li> <li>○ IX Rapporto annuale Mercato del Lavoro degli Stranieri.</li> <li>○ Cruscotto di BI per la consultazione e la navigazione dei dati del Rapporto annuale MdL stranieri.</li> <li>○ Cruscotto di BI sulla domanda di lavoro per bacino dei CPI.</li> <li>○ Report sul tema della mobilità geografica dei lavoratori della regione Lazio.</li> <li>○ Costruzione Base dati a supporto del Rapporto Famiglie e Lavoro.</li> </ul> <p><b>LINEA 18 – Analisi di contesto economico occupazionale</b> Tra i risultati, si segnalano in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Analisi della domanda di lavoro per bacino territoriale dei Centri per l’Impiego, a partire dai dati nazionali delle Comunicazioni Obbligatorie, volta a osservare l’andamento della domanda di lavoro nei diversi CPI.</li> <li>○ Aggiornamento della base dati dell’Osservatorio sulla domanda di lavoro delle professioni ingegneristiche in Italia.</li> <li>○ Elaborazioni sui rapporti di lavoro in Apprendistato per giovani di età compresa tra i 15 e i 25 anni.</li> <li>○ Predisposizione di una nota metodologica in cui si è proceduto alla definizione e costruzione di indicatori statistici volti all’individuazione delle province che presentano Neet a maggiore rischio di esclusione sociale.</li> <li>○ Elaborazione di 1 Rapporto sulla domanda di lavoro manifestata dalle imprese che operano nella regione Campania.</li> </ul> <p><b>LINEA 19 - Analisi comparative a livello nazionale e internazionale in materia di politiche attive del lavoro</b></p> <p><i>In relazione alle priorità tematiche definite dalla politica di governo e dall'introduzione della misura “Reddito di Cittadinanza”, il confronto internazionale in merito ai temi previsti nella linea 19 è stato sospeso nel secondo trimestre 2019, in accordo con il responsabile della Linea di ANPAL (Struttura 4).</i></p>
--	---

<b>PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021</b>			
<b>SEZIONE 1 SERVIZI PER IL LAVORO E IL REDDITO DI CITTADINANZA</b>			
Data inizio	<b>01/08/2019</b>	Data fine	<b>31/12/2021</b>
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>	<p>La sezione Servizi per il Lavoro del Piano Operativo ha l'obiettivo di supportare ANPAL nella <i>Infrastrutturazione della rete dei servizi per il lavoro</i>, attraverso un ampio spettro di attività che, oltre allo sviluppo dell'assegno di ricollocazione, l'adozione degli standard nazionali (incluso l'accesso ai servizi delle categorie svantaggiate) e la formazione degli operatori, include gli interventi di sostegno alle misure di placement per i lavoratori colpiti da crisi aziendali e da calamità naturali.</p> <p>La sezione, attraverso le sue linee di intervento, garantisce la pianificazione e l'organizzazione delle attività relative allo sviluppo dei servizi per il lavoro e al reddito di cittadinanza. In particolare, interviene su:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ l'organizzazione/riorganizzazione del sistema dei servizi per il lavoro per i diversi target di utenza - compresi i soggetti svantaggiati;</li> <li>○ lo sviluppo delle competenze degli operatori, la costruzione, il funzionamento e la qualificazione delle reti operative;</li> <li>○ l'indirizzo e l'organizzazione delle azioni di supporto all'implementazione del Reddito di Cittadinanza, a partire dalla progettazione e pianificazione delle azioni dei navigator;</li> <li>○ il supporto, a livello nazionale e regionale, della progettazione e pianificazione operativa di interventi di politica attiva del lavoro utilizzando principi e tecniche di integrazione e complementarietà di azioni e risorse.</li> </ul>		
<b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b>	<p><b>LINEA 1 - Azioni di rafforzamento dei servizi per l'impiego e introduzione di nuove metodologie</b></p> <p>Si segnalano i principali risultati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Nell'ambito dello sviluppo di metodologie e strumenti a supporto degli operatori dei servizi per il lavoro, per l'erogazione dei servizi previsti dal D.Lgs. 150/2015 e dal D.L. 4/2019, sono state rilasciate le linee guida per la gestione dell'orientamento specialistico, volte a supportare i target con maggiore difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro, e il modello di Scouting della domanda.</li> <li>○ Nell'ambito della predisposizione di modelli e strumenti per gli operatori dei Cpl per la gestione dei servizi rivolti alla domanda di lavoro, a seguito dell'introduzione della misura del RdC e della formazione dei Navigator, sono stati rilasciati i materiali relativi ai servizi verso le imprese.</li> <li>○ Riguardo l'elaborazione di modelli e strumenti a supporto delle attività dei Navigator, è stato definito un Piano a carattere nazionale che rappresenta lo schema di tutte le fasi dell'attuazione del RdC. Sono stati elaborati manuali operativi e strumenti a supporto delle attività dei</li> </ul>		

	<p>Navigator, catalogati in base agli step relativi alla presa in carico dei beneficiari RdC, come definiti nelle Convenzioni ANPAL Servizi-Regioni.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Rispetto all’edizione 2019 dell’Employers Day, è stata progettata una serie di materiali utili alla conduzione dei diversi eventi in programma. Gli eventi in programma per il periodo ottobre-dicembre 2019 in tutta Italia sono stati 153 con il coinvolgimento di 268 Cpl. Il principale è stato il “Recruitment day” (34,6%), cui hanno fatto seguito seminari (24,8%) e workshops (14,4%).</li> </ul> <p><b>LINEA 2 - Rafforzamento dei servizi per l’impiego per target svantaggiati</b>  In funzione del raggiungimento degli obiettivi previsti, la linea ha realizzato le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ È stata avviata una ricognizione di esperienze significative sui temi del raccordo tra servizi per il lavoro e servizi sociali per la presa in carico integrata di soggetti svantaggiati/vulnerabili a livello nazionale e regionale, anche in relazione all’introduzione del RdC.</li> <li>○ È stato elaborato lo strumento di mappatura delle competenze per operatori dei Cpl che si occupano di collocamento mirato, a partire dalla definizione delle attività a supporto dei LEP M e S come definiti dal DM n. 4/2018.</li> <li>○ Si è proceduto all’integrazione del manuale “Strutturare lo scouting delle opportunità per l’incrocio domanda-offerta” con un addendum che propone di caratterizzare la ricerca delle imprese individuando, nella fase di segmentazione, quelle interessate da opportunità, da obblighi o, ancora, da una specifica vocazione all’attuazione di interventi mirati ad agevolare il processo di integrazione socio-lavorativa di specifiche categorie di soggetti.</li> <li>○ È stato realizzato, in collaborazione con la linea 1, un aggiornamento della proposta metodologica sul profiling qualitativo per la valutazione dell’occupabilità dei soggetti svantaggiati. È stato elaborato un vademecum che fornisce agli operatori e ai Navigator coinvolti nella presa in carico di beneficiari RdC, una logica interpretativa delle dimensioni esplorate dalla traccia di intervista per l’orientamento di base/profilazione qualitativa.</li> </ul> <p><b>LINEA 3 - Governance e attuazione di politiche attive del lavoro a livello nazionale, incluso il consolidamento dell’assegno di ricollocazione e l’adozione di indirizzi comuni sui servizi e le politiche del lavoro</b>  Si segnalano i principali risultati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sono state realizzate attività di progettazione ed erogazione di web seminar dedicati agli operatori dei CPI sulla partenza della fase 2 del RdC, con 633 partecipanti complessivi, vedendo coinvolte tutte le regioni. Attraverso i questionari di feedback è stato rilevato un grado di soddisfazione dei partecipanti superiore al 90%.</li> <li>○ È stato progettato e avviato il servizio “Question RdC” per la presa in carico delle domande dei Navigator su specifici aspetti di gestione della misura. A dicembre 2019, il servizio Question RdC, reso disponibile su</li> </ul>
--	---

	<p>piattaforma eLearning del Portale ANPAL Servizi, ha avuto 1.175 accessi di operatori, di cui 1.099 Navigator e 76 altri operatori di ANPAL Servizi. I quesiti posti sono stati 167 nel primo mese di attività, generando 51 FAQ che toccano tutti gli aspetti salienti della gestione operativa del RdC.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sono state elaborate le “Schede sintetiche della normativa europea in materia di tirocini extracurricolari” per agevolare l’informazione nei paesi facenti parte della rete Eures;</li> <li>○ Nell’ambito delle attività di definizione della nuova programmazione 2021-2027, si segnala la Partecipazione agli incontri di confronto partenariale sull’obiettivo di Policy (OP4) Tavolo 4 “Un’Europa più sociale” (temi: Occupazione, Istruzione e formazione, Inclusione Sociale).</li> <li>○ Gestione amministrativa AdR NASPI: a seguito dell’entrata a regime dell’Assegno di Ricollocazione ai sensi della Deliberazione n.14/2018, sono pervenute 172 richieste di contributo relative a 408 successi occupazionali. Seguirà l’attività di verifica della documentazione per l’autorizzazione al pagamento. Oltre ai 408 ratei da pagare relativi al primo rateo si è maturato il diritto al riconoscimento di ulteriori 186 secondi ratei relativi al secondo rateo per un totale di 594 ratei da corrispondere. Il contributo dell’intervento ha riguardato anche lo sviluppo dell’applicativo AdR Pagamenti e del relativo manuale rivolto al soggetto erogatore di AdR.</li> </ul> <p><b>LINEA 4 - Gestione territoriale degli operatori per il rafforzamento dei SPI e per lo sviluppo del reddito di cittadinanza</b></p> <p>In funzione del raggiungimento degli obiettivi previsti, la linea ha realizzato le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Assistenza all’erogazione del servizio di assistenza intensiva alla ricerca di occupazione ai beneficiari dell’assegno di ricollocazione nell’ambito del Reddito di Cittadinanza (AdRdC): sono state realizzate sessioni informative presso i Cpl per le quali erano state già organizzate. In alcune regioni si è preferito rallentare l’attività in attesa degli aggiornamenti normativi e delle conseguenti metodologie e strumenti. Sono state realizzate attività di trasferimento dedicate sull’AdRdC in alcune regioni su richiesta dei Cpl assistiti, anche se pianificate solo a partire dal 2020, in coerenza con l’attesa della delibera su l’AdRdC.</li> <li>○ Assistenza tecnica alle Regioni per rafforzare il ruolo di regia dei Centri per l’impiego nell’attuazione del Reddito di Cittadinanza. In tale periodo, con la piena operatività dei Navigator, è stato garantito il servizio di convocazione e accoglienza a tutti i beneficiari inseriti nelle liste rilasciate dall’INPS.</li> <li>○ In Abruzzo, Marche e Molise, su richiesta delle Regioni, è stata realizzata la rilevazione sull’assetto organizzativo rispetto ai destinatari del Collocamento Mirato.</li> </ul>
--	--

	<ul style="list-style-type: none"><li>○ È proseguita l'attività di organizzazione e realizzazione di sessioni di trasferimento agli operatori dei Cpl relative ai servizi alle imprese. In tutti i Cpl assistiti sono proseguite le attività di contatto e coinvolgimento delle aziende per la promozione dei profili dei lavoratori e per l'azione della rilevazione dei fabbisogni, anche nell'ambito di eventi organizzati ad hoc. In tale ambito sono stati, infine, realizzati eventi anche all'interno dell'Employers day.</li><li>○ È in corso l'aggiornamento e l'adeguamento delle analisi sul dimensionamento quali-quantitativo degli operatori e sugli assetti organizzativi dei Servizi per il lavoro, che confluiranno nel Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro previsto dalla legge.</li><li>○ Sono in corso di elaborazione soluzioni organizzative e metodologiche per garantire i LEP e gli standard di servizio; sono in corso di elaborazione proposte di riorganizzazione dei Servizi per l'Impiego nelle regioni Basilicata, Campania, Lazio, Liguria, Marche e Valle d'Aosta.</li></ul>
--	---

**PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021**  
**SEZIONE 2 SERVIZI PER LA TRANSIZIONE SCUOLA - LAVORO**

Data inizio	<b>01/08/2019</b>	Data fine	<b>31/12/2021</b>
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>	<p>La sezione, attraverso le sue linee di intervento, supporta le istituzioni formative (istituti scolastici, università e ITS, enti di formazione professionale/CFP) attraverso modelli operativi e servizi di assistenza tecnica nella progettazione e realizzazione di percorsi di transizione scuola-lavoro per i giovani.</p> <p>La sezione interviene sul rafforzamento e sulla qualificazione dei servizi di orientamento e placement delle istituzioni formative e agisce, per gli ambiti di competenza, in sinergia con le amministrazioni centrali e regionali e in supporto tecnico.</p>		
<b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b>	<p><b>LINEA 5 - Interventi di qualificazione delle azioni di transizione nella scuola</b></p> <p>Nel periodo agosto-dicembre 2019 si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Il coinvolgimento degli istituti scolastici nelle attività di supporto per la qualificazione delle azioni di accompagnamento alle transizioni degli studenti, così come concordato nei PGS.</li> <li>○ La prosecuzione di progetti di transizione sperimentali in ambiti settoriali specifici, quali il monitoraggio quali-quantitativo dell'apprendistato di I livello in Piemonte e la collaborazione con il MIBACT per la realizzazione di percorsi PCTO nel settore dei beni culturali.</li> <li>○ La progettazione di un corso rivolto ai docenti sull'orientamento in uscita, a valere sul Protocollo d'intesa con la Città Metropolitana di Bologna e l'USR dell'Emilia-Romagna.</li> <li>○ L'aggiornamento e l'implementazione del modello per le transizioni relativamente a materiali e strumenti per l'apprendistato di I livello, il manuale e gli strumenti per i PCTO e il SOE (strumento per l'orientamento esperienziale).</li> <li>○ La realizzazione, nell'ambito del piano di sviluppo delle competenze, di attività di formazione a tutti gli operatori coinvolti nel programma su: nozioni di base e avanzate sull'apprendistato di I livello, laboratori sulle politiche attive del lavoro (PAL), orientamento, SOE.</li> <li>○ La realizzazione di un Seminario di approfondimento sull'apprendistato di I livello con la Regione Toscana e di un Focus Group e un convegno sulla cultura del duale presso la manifestazione Job&amp;Orienta.</li> </ul> <p><b>LINEA 6 - Interventi di qualificazione delle azioni di transizione nelle Università e negli ITS</b></p> <p>Nel periodo agosto-dicembre 2019 si segnalano:</p>		



- La prosecuzione delle azioni di assistenza tecnica per la qualificazione dei servizi di orientamento e placement delle Università e ITS e per lo sviluppo delle competenze degli Operatori di ANPAL Servizi.
- La revisione dei “Piani di marketing” e l’aggiornamento del Piano di sviluppo delle competenze dei facilitatori.
- La ricognizione sulle buone pratiche esistenti in Italia e in Europa sui modelli di servizio di orientamento e placement negli ITS e nell’istruzione professionale terziaria.
- La prosecuzione dell’assistenza tecnica per la promozione e realizzazione di percorsi di orientamento e misure di politiche attiva, a partire dalla ricognizione degli incentivi a livello europeo, nazionale e regionale e la realizzazione di 3 report bimestrali su “Misure e incentivi previsti dalla normativa europea, nazionale e regionale”.
- La prosecuzione delle attività del tavolo sull’utilizzo dell’Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni per la descrizione tra gli Atenei delle attività svolte e/o delle competenze acquisite nelle esperienze di integrazione studio lavoro (tirocini, apprendistato, etc.).
- L’elaborazione di una “Nota di approfondimento” sulle criticità rilevate dalle Università della regione Lombardia.

**LINEA 7 - Interventi di supporto allo sviluppo del sistema Duale**

Nel periodo agosto-dicembre 2019 si segnalano:

- La prosecuzione delle attività di supporto alla Divisione V della DG “Ammortizzatori Sociali e Formazione” del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS) nell’ambito delle quali sono state intraprese una serie di azioni per una migliore implementazione, a livello nazionale, del modello di apprendimento duale all’interno del sistema di istruzione e formazione, quale leva per favorire l’inserimento dei giovani nel mercato del lavoro.
- La definizione di una proposta di modello nazionale di attuazione del duale e, in particolare, dell’apprendistato di I livello (realizzati la bozza del Vademecum, il Dossier questioni aperte, e l’impostazione del tavolo tecnico nazionale e dei tavoli regionali).
- Il rafforzamento della rete di operatori di ANPAL Servizi e degli operatori dei CFP attraverso attività di condivisione degli strumenti, di passaggio di consegne sulle attività realizzate e di impostazione della formazione a larga scala.
- La prosecuzione delle attività di supporto alle amministrazioni regionali per la programmazione dell’offerta formativa duale (Abruzzo, Basilicata e Lazio).
- La realizzazione di attività diffusione del sistema duale e dell’apprendistato di I livello attraverso la realizzazione di eventi di portata nazionale e locale.

**LINEA 8 - Gestione territoriale degli operatori della transizione**

Nel periodo agosto-dicembre 2019 risultano:

- |  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>○ Realizzate attività di assistenza tecnica previste dai piani di assistenza condivisi con gli Istituti scolastici e formativi (PGS, Piani di Sviluppo e Programmi di azione).</li><li>○ Proseguite le azioni di supporto all'accompagnamento a Istituti scolastici, Università e ITS e CFP per la realizzazione di percorsi formativi duali.</li><li>○ Raccolte e analizzate buone prassi legate all'ASL - PCTO per la promozione e lo scambio dei risultati.</li><li>○ Proseguite le attività di assistenza e supporto alle Regioni nelle attività di sviluppo e consolidamento del sistema duale all'interno dell'IeFP: Abruzzo, Calabria, Campania, Emilia-Romagna, Lazio, Marche, Puglia, Sicilia, Valle d'Aosta.</li><li>○ Proseguita l'attività di raccolta dei modelli e strumenti più interessanti per la realizzazione del sistema duale per la redazione di un Catalogo.</li><li>○ Realizzate attività di organizzazione e partecipazione a eventi per la promozione e diffusione in tutte le Regioni degli strumenti e delle politiche di Transizione Scuola-Lavoro e del sistema duale.</li><li>○ Supportate le Regioni sia nella promozione e attivazione di Piani Regionali di assistenza per la diffusione dei dispositivi di Politica Attiva inerenti alla Transizione, sia nella definizione di Piani di Promozione Regionali delle Misure del duale.</li></ul> |
|--|---|

<b>PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021</b>			
<b>SEZIONE 3 INTERVENTI STRAORDINARI A SUPPORTO DEI PROCESSI DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO DELLE AZIENDE E DEI SETTORI</b>			
Data inizio	<b>01/08/2019</b>	Data fine	<b>31/12/2021</b>
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>	<p>La sezione interviene nella programmazione e attivazione di interventi di politica attiva rivolti a lavoratori in esubero provenienti da aziende plurilocalizzate e da aziende di rilevanti dimensioni ubicate in una sola Regione e di programmi d'azione a supporto della gestione di processi di sviluppo da parte di grandi aziende e settori. In particolare, interviene su:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ l'elaborazione, in raccordo con i diversi stakeholder, di programmi di azione per il superamento del mismatching fra la domanda e l'offerta di lavoro e la prevenzione di crisi aziendali e settoriali;</li> <li>○ il supporto gli attori istituzionali nella gestione del processo di attivazione dei programmi d'azione elaborati e condivisi;</li> <li>○ la condivisione di modelli di servizio e documentazione tecnica per la attivazione e la gestione dei programmi d'azione e degli interventi di politica attiva rivolti a lavoratori in esubero provenienti da aziende di rilevanti dimensioni e da aziende plurilocalizzate;</li> <li>○ l'elaborazione, in raccordo con i diversi stakeholder, interventi di politica attiva rivolti a lavoratori in esubero provenienti da aziende plurilocalizzate, discusse ai tavoli del Ministero dello Sviluppo Economico, e da aziende di rilevanti dimensioni, ubicate in una sola Regione.</li> </ul>		
<b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b>	<p><b>LINEA 9 - Interventi straordinari a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori</b></p> <p>In funzione del raggiungimento degli obiettivi previsti, la linea ha realizzato le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Gli interventi su crisi attivi o in fase di attivazione sono 13 (per un totale di 3.979 potenziali beneficiari): 5 relativi a crisi di aziende plurilocalizzate (Agile ex Eutelia, Ericsson, Mercatone Uno, Qui! Group, Tecnowind); 8 a crisi di aziende ubicate in una sola regione (Almaviva, Cartiere Burgo, Futurtec, Ipersimply, Novolegno, Tecno, Terreal e Treofan).</li> <li>○ La predisposizione di metodologie di analisi e anticipazione delle crisi aziendali e settoriali, a partire dalla sperimentazione effettuata nelle TELCO e avvio della progettazione dell'intervento per l'Area di Crisi Complessa di Frosinone.</li> <li>○ L'elaborazione dei Piani di intervento per la gestione degli effetti occupazionali delle crisi delle aziende Tecno e Terreal e revisione dei Piani relativi ai lavoratori in CIGS delle aziende Treofan e Novolegno.</li> <li>○ L'aggiornamento e pubblicazione su piattaforma condivisa del processo metodologico di: presa in carico e accompagnamento dei lavoratori coinvolti nelle crisi aziendali; scouting della domanda e delle opportunità di lavoro.</li> </ul>		

- La trasmissione alle aree territoriali degli Accordi ricevuti da ANPAL (in riferimento agli Accordi di Ricollocazione per l'attivazione dell'AdR per i lavoratori in CIGS), per l'organizzazione delle sessioni informative rivolte ai lavoratori, ed è stato implementato il database degli Accordi sottoscritti.

**LINEA 10 - Gestione territoriale degli interventi a supporto dei processi di trasformazione e sviluppo delle aziende e dei settori**

I principali risultati sono i seguenti:

- Sono stati realizzati interventi di politica attiva per la riqualificazione e la ricollocazione di lavoratori coinvolti in crisi di grandi aziende o di aziende plurilocalizzate per le seguenti crisi: Agile-Ex Eutelia, Almaviva Contact, Cartiere Burgo, Ericsson, Futurtec, IperSimply-SMA, Mercatone uno in A.S., Tecno S.r.l., Tecnowind.
- Sono stati progettati e avviati nuovi interventi per le crisi Novolegno, Terreal, Treofan;
- Sono state erogate sessioni informative di gruppo sull'AdR CIGS per i lavoratori coinvolti in crisi aziendali firmatari di accordo, in quasi tutte le Regioni.
- Sono stati predisposti ulteriori 3 piani di scouting relativi a nuovi interventi, rispetto a quelli precedentemente predisposti per ogni singola crisi progettata.
- Sono state avviate attività rispetto all'attuazione di programmi di azione per il superamento del mismatching fra domanda e offerta di lavoro in Piemonte e Campania e sono state progettate delle azioni da avviare dal 2020 in Liguria e Valle d'Aosta.

<b>PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021</b>			
<b>SEZIONE 4: SERVIZI PER LA PARITA' DI GENERE</b>			
Data inizio	<b>01/08/2019</b>	Data fine	<b>31/12/2021</b>
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>	<p>La sezione promuove le politiche attive del lavoro combinate a politiche di crescita in un'ottica di genere, attraverso la realizzazione e la promozione di metodi d'intervento capaci di combinare un aumento della partecipazione delle donne al lavoro con le esigenze di recupero di competitività e redditività aziendale. Un'attenzione specifica è dedicata alla promozione di misure sulla gestione della maternità/paternità sul lavoro.</p>		
<b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b>	<p><b>LINEA 11 - Servizi per la parità di genere</b></p> <p>Nel periodo agosto-dicembre 2019 si segnalano i seguenti risultati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Definizione delle misure a carattere modulare rivolte a uomini, donne e imprese/organizzazioni del lavoro e di misure e di interventi specifici a supporto della genitorialità nel lavoro autonomo e nelle microimprese.</li> <li>○ Raccolta di esperienze Europee di politiche e di interventi ispirati alla promozione del modello Dual Career Family e ricognizione di politiche e di misure specifiche di promozione della genitorialità nel lavoro autonomo a livello europeo.</li> <li>○ Confronto con gli stakeholder (associazioni di categoria, servizi per il lavoro, esperti) per una prima valutazione di praticabilità delle misure proposte.</li> <li>○ Assistenza tecnica alla Regione Lazio/AdG FSE e attivazione di una misura modulare rivolta alle PMI del territorio (contributi+consulenza per flessibilità oraria e welfare aziendale).</li> <li>○ Progettazione di percorsi formativi specialistici differenziati rivolti ai consulenti aziendali e ai referenti delle associazioni di categoria sui temi della flessibilità oraria, organizzativa e welfare aziendale ispirati all'approccio proposto dal progetto (soluzioni win win - sostegno al modello Dual Career Family).</li> <li>○ Confronto con le associazioni di categoria del lavoro autonomo e dei settori produttivi in cui prevalgono le microimprese per la raccolta delle esigenze.</li> </ul>		

<b>PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021</b>			
<b>SEZIONE 5: METODOLOGIE</b>			
Data inizio	<b>01/08/2019</b>	Data fine	<b>31/12/2021</b>
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>	<p>La sezione fornisce le metodologie e gli strumenti di supporto per l'ideazione e l'implementazione degli interventi, supporta le altre linee nella definizione dei work flow operativi (modelli di intervento) per la raccolta, capitalizzazione, standardizzazione e diffusione del know-how aziendale anche attraverso il supporto di piattaforme tecnologiche.</p> <p>Effettua test di modelli e strumenti metodologici anche innovativi nei diversi ambiti di intervento. Progetta e fornisce servizi di help desk metodologico e operativo rivolto agli operatori del territorio.</p>		
<b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b>	<p><b>LINEA 12 - Metodologie</b></p> <p>In relazione agli obiettivi previsti, si delineano le principali attività realizzate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ È stato offerto supporto alle Linee progettuali nello sviluppo e trasferimento di metodologie, modelli di intervento e strumenti rivolti direttamente ai destinatari delle policy con priorità alla misura del Reddito di Cittadinanza.</li> <li>○ È stato offerto supporto alle Linee progettuali nelle azioni di trasferimento agli operatori territoriali promuovendo l'uso di piattaforme tecnologiche e altri strumenti; è stata svolta attività di promozione e supporto alle azioni di diffusione, interna e esterna, dei modelli, degli strumenti e delle risorse metodologiche e operative rispetto a tutti gli ambiti di intervento.</li> </ul> <p>È stata avviata l'attività di progettazione e predisposizione di un servizio di help-desk metodologico a supporto della rilevazione di fabbisogni relativi a modelli e metodologie di intervento e di assistenza tecnica nell'utilizzo degli strumenti anche al fine di valutare se questa modalità di servizio possa essere svolta con modalità alternative all'help desk tradizionale.</p>		

**PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021**  
**SEZIONE 6: SVILUPPO DEI SISTEMI INFORMATIVI**

Data inizio	<b>01/08/2019</b>	Data fine	<b>31/12/2021</b>
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>	<p>La sezione ha il compito di mettere a disposizione gli strumenti tecnologici di supporto alle azioni mediante la definizione dei requisiti, la progettazione, lo sviluppo, la manutenzione e la gestione delle infrastrutture tecnologiche e dei servizi applicativi per il mercato del lavoro. Progetta, sviluppa, manutiene e gestisce data platform (es. business intelligence, data lake, artificial intelligence) per il mercato del lavoro. Garantisce l'assistenza tecnica di secondo livello agli utenti.</p>		
<b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b>	<p><b>LINEA 13 - Sviluppo dei sistemi informativi</b> In relazione agli obiettivi previsti, si delineano le principali attività realizzate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Assicurato il supporto ad ANPAL: nel coordinamento delle attività, nella progettazione funzionale e gestione dei sistemi applicativi legati alla gestione AdR, CIGS, RdC, Profilazione qualitativa, e Quantitativa, Agenda, Repertorio Incentivi, DID online, Patto di Servizio DLGS 150/2015 - nelle verifiche delle funzionalità realizzate dal fornitore dell'ANPAL, nella gestione delle segnalazioni.</li> <li>○ Garantite in ANPAL Servizi attività di manutenzioni evolutive e/o di progettazione funzionale a supporto degli applicativi già esistenti. Garantita l'assistenza di II livello agli utenti utilizzatori dei servizi applicativi. Realizzati e/o mantenuti i cruscotti di monitoraggio nell'ambito dei servizi di B.I.</li> <li>○ Garantito il supporto ad ANPAL nella gestione dello scarico mensile dei flussi dati INPS relativi a NASPI, e di quello settimanale dei flussi dati INPS relativi a Incentivi.</li> <li>○ Garantite le manutenzioni correttive e la gestione delle applicazioni attive di ANPAL Servizi, la gestione ordinaria di monitoraggio e tuning dei sistemi operativi, dell'infrastruttura tecnologica e delle applicazioni installate negli ambienti di produzione e test, l'installazione del Cmdbuild v.3.1.1 per la prossima migrazione dalla v.2.4.1, la creazione del database delle tassonomie T3, la migrazione del sito dedicato alla selezione dei navigator e la modifica del DNS pubblico e interno.</li> <li>○ Nell'ambito del SIU, garantito supporto ad ANPAL nelle verifiche relative alla realizzazione del nuovo Sistema di autenticazione e profilazione, e di integrazione con l'Anagrafica e nell'attività di adesione alla convenzione Consip "Contact Center in Outsourcing 2".</li> <li>○ Garantita la predisposizione di nuovo ambiente test per il progetto PUOI su piattaforma PLUS, l'avvio delle implementazioni riguardanti i flussi di pagamenti verso SAP, l'aggiornamento dell'applicazione Controllo Registro per la verifica delle sovrapposizioni, la definizione dei requisiti architetturali ai fini di una sperimentazione del DevOps su ambienti cloud, la predisposizione del Disciplinare di gara per</li> </ul>		

	<p>l'acquisizione di un servizio di analisi e progettazione della strategia di attivazione dei servizi Cloud e del piano di migrazione delle applicazioni esistenti.</p>
--	--



**PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021**  
**SEZIONE 7: SERVIZI DI SUPPORTO TRASVERSALE**

Data inizio	<b>01/08/2019</b>	Data fine	<b>31/12/2021</b>
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>	<p>La sezione concorre a promuovere lo sviluppo e il consolidamento di una rete nazionale con gli attori della domanda per rafforzare il raccordo operativo tra operatori del sistema di istruzione e formazione, dei servizi per il lavoro e il sistema delle imprese. Lo sviluppo della rete ha l'obiettivo di contribuire a diminuire il mismatching e diffondere le misure di politica attiva con particolare riferimento ai sistemi di dual learning.</p> <p>La sezione, attraverso le sue linee di intervento, si propone di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Indirizzare e presidiare i processi relativi all'aggiornamento, allo sviluppo e alla valorizzazione delle competenze degli operatori dell'azienda e di quelli dei servizi e delle politiche attive del lavoro;</li> <li>○ Supportare la progettazione e la gestione della piattaforma per la formazione on line;</li> <li>○ Assistere le unità interessate nella realizzazione degli interventi formativi a distanza progettare l'uso della piattaforma al fine di archiviare il materiale digitalizzato.</li> </ul>		
<b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b>	<p><b>LINEA 14 - Rapporti con le imprese</b></p> <p>In relazione agli obiettivi previsti, si delineano le principali attività realizzate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sono stati attivati i rapporti con i Partner già fidelizzati. Attivati numerosi tavoli di confronto e di individuazione dei fabbisogni per formulare la migliore proposta di partnership in tema di attivazione di PAL con: Amesci, Assocalzaturifici, WeCnJob, Civicamente, Fondaz. Consulenti del Lavoro, Confetra, Mibac.</li> <li>○ L'individuazione del sistema della domanda è continuata anche coinvolgendo potenziali partner con incontri informativi sui nuovi interventi programmati sulle PAL rivolte alle fasce vulnerabili del MdL (migranti, titolari di protezione internazionale e umanitaria, minori non accompagnati).</li> <li>○ Sono state progettate attività formative e realizzati materiali formativi per il percorso "Navigator". Predisposti e trasferiti agli operatori delle transizioni interventi laboratoriali per coniugare la trasmissione di elementi teorici con testimonianze di attori privilegiati e metodologie partecipative.</li> <li>○ È stata impostata la pianificazione delle attività di diffusione per promuovere le PAL e i bisogni espressi dalla domanda di lavoro ai fini della riduzione delle skill mismatch. Sono state avviate le relative azioni preparatorie e di rete.</li> <li>○ È stato realizzato un seminario ("New skills for new jobs: le nuove professioni nel mercato del lavoro") nell'ambito della Fiera del lavoro Job&amp;Orienta (Verona, Novembre 2019).</li> </ul> <p>Questi i principali output:</p>		

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ “Percorso per l’attivazione della domanda di lavoro - Livello Nazionale”.</li> <li>○ “Report di Benchmark/mappatura e analisi di politiche, esperienze e metodologie di intervento attuate a livello regionale, nazionale e comunitario sui processi di trasformazione digitale, automazione e innovazione delle competenze e sul tema skill shortage e skill mismatch”. Il documento offre una sintesi ragionata delle principali indicazioni emerse da report di ricerca e documenti di analisi sul tema dello skill mismatch.</li> </ul> <p><b>LINEA 15 - Sviluppo delle competenze degli operatori</b>  Nel periodo agosto- dicembre 2019 si segnalano i seguenti risultati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ È proseguita l’attività di progettazione del percorso formativo per i Navigator e il supporto alla realizzazione delle attività formative in presenza nelle varie Regioni.</li> <li>○ Sono stati completati contenuti, metodologie e prove di verifica dei vari moduli. I Navigator contrattualizzati a luglio 2019 hanno completato la formazione on line e circa 2/3 del training on the job. I navigator coinvolti fino al mese di novembre nel percorso formativo sono stati circa 2.500. A partire dal mese di dicembre è iniziata l’attività dei circa 450 navigator campani.</li> <li>○ È stato realizzato un workshop dedicato ai formatori e agli operatori di ANPAL Servizi per fare il punto sullo stato dell’arte della formazione dei Navigator.</li> </ul> <p><b>LINEA 16 - Elearning &amp; community</b>  Nel periodo agosto-dicembre 2019 si segnalano i seguenti risultati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Progettazione di percorsi formativi destinati agli operatori dei servizi per il lavoro e ai formatori.</li> <li>○ Progettazione e gestione della piattaforma per la formazione on line e l’erogazione dei web seminar e progettazione e ridefinizione del servizio webinar.</li> <li>○ Supporto a tutte le Linee di intervento nella progettazione e nella realizzazione di interventi formativi specifici.</li> <li>○ Progettazione, avvio e animazione di community tra gli operatori aziendali e community Emilia Romagna e Piemonte, Sicilia, Sardegna, Lazio.</li> <li>○ Progettazione del corso FAD: Trasparenza e anticorruzione.</li> <li>○ Gestione della piattaforma Digital Learning.</li> <li>○ Assistenza agli operatori di ANPAL Servizi attraverso la realizzazione di interventi formativi online, con particolare riguardo all’allestimento e al monitoraggio di: Percorso Navigator; Fortop assistenza di I livello; Trasparenza.</li> </ul>
--	---

<b>PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI 2019-2021</b>			
<b>SEZIONE 8: STUDI E RICERCHE</b>			
Data inizio	<b>01/08/2019</b>	Data fine	<b>31/12/2021</b>
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>	<p>La sezione svolge attività di ricerca avanzata nel campo dell'analisi del mercato del lavoro e delle politiche attive e cura gli adempimenti e i flussi di dati necessari ad assicurare l'adesione di ANPAL Servizi al Sistema Statistico Nazionale, garantendo il necessario supporto alle altre linee progettuali.</p>		
<b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b>	<p><b>LINEA 17 – Applicazioni di Data Science</b>            Di seguito i principali output:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Fornito supporto al MLPS per la redazione della nota semestrale “Gli stranieri nel mercato del lavoro in Italia” e predisposizione nota di sintesi con le principali evidenze.</li> <li>○ Elaborazione di note statistiche relative ai principali indicatori del MdL e relative allo Scouting della domanda finalizzato alla ricollocazione dei lavoratori di società in crisi.</li> <li>○ Realizzata sperimentazione sull'utilizzo di tecniche di Network Analysis applicate ai dati amministrativi delle CO. Conclusa la predisposizione di uno shapefile contenente i dati geografici dei confini territoriali dei CPI.</li> <li>○ Sviluppo di un database integrato delle “Professioni e delle Competenze”.</li> <li>○ Sviluppo metodologico dell'algoritmo per l'individuazione delle imprese caratterizzate da elevata dinamicità occupazionale (Scouting).</li> <li>○ Predisposizione note sull'analisi delle traiettorie occupazionali registrate dai percettori del RdC.</li> <li>○ Aggiornamento/sviluppo metodologico nota sul profiling amministrativo.</li> <li>○ Costruzione di uno strumento di BI sulla povertà in Italia. Predisposto uno strumento di BI per la consultazione e l'esplorazione delle principali fonti statistiche sul MdL.</li> <li>○ Rapporto Annuale di ANPAL Servizi previsto dal PSN – Programma Statistico Nazionale – su Lavoro e Famiglie.</li> </ul> <p><b>LINEA 18 – Benchmarking nazionale e internazionale</b>            Tra i principali rapporti del periodo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Il sistema informativo lavoro in Italia. Il documento illustra il sistema informativo lavoro con riferimento alla Legge n. 26/19, alle modifiche al DL n. 4/19, al Decreto del Ministero del Lavoro n. 74/19, nonché al Decreto Legislativo n. 150/15.</li> <li>○ Legge 2 novembre 2019, n. 128. - Nota di approfondimento del dettato normativo, relativamente all'insieme di misure per la tutela dei lavoratori, per le assunzioni, per l'ISEE, nonché per la risoluzione di crisi aziendali e di conversione ambientale.</li> </ul>		

- La Bilateralità: gli Enti, i Fondi di solidarietà e il welfare. Analisi delle misure di protezione sociale messe a punto con crescente frequenza da Enti e Fondi bilaterali, soggetti istituiti dalla contrattazione collettiva, e caratterizzati da composizione e gestione paritetica fra organizzazioni datoriali e sindacali
- Il Case management nei Servizi pubblici per l'impiego: i casi di studio di alcuni Paesi dell'UE. Il report di benchmarking si focalizza sul case management nella politica per il lavoro dell'UE e di alcuni Paesi dell'Unione, con approfondimenti in Francia, Germania, Regno Unito e Paesi Bassi.
- Garanzia Giovani. Evidenze, focus regionali e andamento in Europa. Il Rapporto di benchmarking presenta lo stato di avanzamento del programma Garanzia Giovani a livello europeo, nazionale e regionale, attraverso l'analisi desk delle più recenti relazioni pubblicate.
- Report incentivi regionali all'imprenditoria giovanile.
- Si segnala che la programmata visita di studio in Francia sul sistema dei servizi alle imprese è stata posticipata al 2020 su richiesta dell'Agenzia francese Pôle emploi.

#### **LINEA 19 – Monitoraggio e valutazione PAL**

Di seguito i principali risultati:

- Proposta di disegno di valutazione “ex post” per stimare, con un approccio di tipo controfattuale, l'effetto del RdC sugli esiti occupazionali di chi ha ricevuto la misura di politica attiva.
- Definito il modello di monitoraggio relativo all'attuazione delle procedure a supporto dei lavoratori provenienti da aziende colpite da crisi complesse tramite una mappa nazionale delle crisi aziendali a partire dall'analisi delle COB.
- Focus di analisi sugli esiti occupazionali dei lavoratori espulsi a seguito di licenziamento collettivo delle nuove imprese coinvolte in crisi aziendali complesse nel 2019.
- Realizzati due aggiornamenti sui principali dati di monitoraggio dei tirocini e dell'apprendistato. Realizzata, inoltre, la Nota di aggiornamento relativa agli LSU.
- Piano di monitoraggio sul posizionamento dell'immagine aziendale, soddisfazione utenti e posizionamento del brand aziendale.
- Realizzata una scheda che consente l'identificazione delle fonti, la mappatura degli indicatori standard, la fattibilità e il calcolo degli indicatori (RdC sulla base dei LEP); realizzato il primo piano di monitoraggio e valutazione in base alla progressiva disponibilità delle fonti amministrative regionali.
- Realizzato un primo Report di monitoraggio sui beneficiari del RdC a livello regionale.
- Prodotto un rapporto di ricerca di monitoraggio e valutazione sui lavoratori coinvolti in crisi aziendali complesse.
- Realizzato rapporto di ricerca per il monitoraggio dei tirocini.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Perfezionata e completata la metodologia per il monitoraggio dei LEP e dei servizi per il lavoro predisposta da ANPAL Servizi con lo sviluppo del modello di monitoraggio dei LEP presso la Regione Marche che ha messo in disponibilità i dati necessari per il calcolo degli indicatori.</li> </ul>
--	--

<b>PIANO STRAORDINARIO DI POTENZIAMENTO CPI E RDC</b>			
---	--	--	--

Data inizio	<b>28/01/2019</b>	Data fine	<b>31/12/2021</b>
-------------	-------------------	-----------	-------------------

<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
------------------------------------	--	--	--

<b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>	<p>Con il Decreto Legge n. 4 del 28 gennaio 2019, coordinato con legge di conversione n. 26 del 28 marzo 2019 recante "Disposizioni urgenti in materia di Reddito di cittadinanza e di pensioni", vengono definiti il ruolo e le risorse affidate ad ANPAL Servizi S.p.A. per <i>"la selezione, mediante procedura selettiva pubblica, delle professionalità necessarie ad organizzare l'avvio del Rdc, la stipulazione di contratti, nelle forme del conferimento di incarichi di collaborazione, con i soggetti selezionati, la formazione e l'equipaggiamento dei medesimi, nonché la gestione amministrativa e il coordinamento delle loro attività, al fine di svolgere le azioni di assistenza tecnica alle regioni e alle province autonome previste dal presente comma."</i></p>
--	--

<b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b>	<p>A valle della pubblicazione, il 24 giugno 2019, degli esiti della selezione avviata con avviso del 18 aprile 2019, nel periodo luglio-dicembre 2019 sono state svolte le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Contrattualizzazione: i primi 2.257 contratti sono stati sottoscritti tra il 29 luglio ed il 1° agosto 2019 e hanno interessato tutte le province previste dall'avviso, fatta eccezione per quelle della Campania per le quali la contrattualizzazione è avvenuta a novembre 2019.</li> <li>○ In ragione dei casi di esclusione, sospensione, rinunce e dimissioni, sono state gestite le operazioni di scorrimento delle graduatorie, con l'effetto di complessivi 2.761 Navigator contrattualizzati a dicembre 2019.</li> <li>○ Il processo per l'equipaggiamento ha previsto le seguenti fasi: approvvigionamento dispositivi, sim e caselle di posta (mediante convenzione Consip), personalizzazione dispositivi, assegnazione della strumentazione hardware e software. I Navigator in forza sono equipaggiati con smartphone Samsung Galaxy A40 Enterprise Edition + sim voce e dati; 1 tablet Samsung Galaxy Tab A + sim dati; 1 casella di posta elettronica aziendale Microsoft Outlook.</li> <li>○ Oltre all'erogazione della formazione obbligatoria, è stata garantita l'organizzazione necessaria all'avvio del percorso formativo di 200 ore (di cui il 20% in presenza, il 20% di formazione a distanza e il 60% di formazione on the job). Alla data del 31 dicembre 2019:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2.366 navigator (sono esclusi i navigator campani) hanno completato la formazione a distanza (FAD);</li> <li>- 2354 navigator hanno usufruito della formazione in aula;</li> </ul> </li> </ul>
---	---

	<ul style="list-style-type: none"><li>- 2.051 navigator hanno realizzato la formazione on the job in 407 CPI.</li><li>○ Gestione amministrativa costante con particolare riguardo agli adempimenti contrattuali, normativi e assicurativi.</li><li>○ L'attività di coordinamento ha curato l'inserimento dei Navigator contrattualizzati nelle sedi di destinazione, garantendone la piena operatività in funzione delle attività di assistenza previste nell'ambito del Piano Operativo 2019-2021 e declinate negli atti di convenzionamento sottoscritti con le Regioni il 17 luglio 2019 e il 9 dicembre 2019 (Regione Campania).</li></ul>
--	--

**FIXO - FORMAZIONE INNOVAZIONE X OCCUPAZIONE**

Data inizio

**01/09/2011**

Data fine

**30/03/2020**

**Descrizione dell'iniziativa**

**Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa**

Obiettivo strategico del Programma FlixO è contribuire a promuovere la riduzione dei tempi di transizione dalla scuola-università alla vita professionale dei giovani diplomati, laureati e dottori di ricerca, incidendo sul contenimento dei fenomeni di job, potenziando le attività volte a supportare la qualificazione dei servizi di orientamento e placement di scuole e università, anche attraverso le nuove opportunità rese disponibili dalla Garanzia Giovani e di avviare lo stesso processo anche nei confronti dei centri di formazione professionale per supportare, in particolar modo, lo sviluppo del sistema di formazione duale in Italia.

La Linea 7T opera nell'ambito del Programma FlixO - "Azioni in favore dei giovani Neet in transizione istruzione-lavoro e volte al sostegno dello sviluppo dei placement nelle scuole, università e nei centri di formazione professionale" ed è dedicata, in particolare, all'erogazione di contributi per la copertura dei costi di tutoraggio aziendale nei percorsi di alternanza scuola/lavoro e apprendistato di I livello realizzati nell'ambito del sistema delle IeFP.

L'intervento, opera attraverso uno specifico Avviso che prevede, alla fase C della Linea 1, la messa in disponibilità di incentivi finalizzati alla copertura dei costi di tutoraggio aziendale: l'Avviso è, dunque, finalizzato a supportare la realizzazione dei percorsi di apprendistato di 1° livello e di alternanza scuola-lavoro promossi dai CFP e/o Enti di formazione professionale, nonché dagli Istituti di Istruzione Secondaria Superiore nell'ambito del sistema delle IeFP, in collaborazione con le imprese, attraverso l'erogazione di contributi ai datori di lavoro che impegneranno proprio personale nelle attività di tutoraggio.

**Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019**

Le attività del Programma FlixO sono dedicate ad attività di tipo amministrativo e rendicontativo; in particolare sono finalizzate a:

- Garantire la verifica delle richieste di contributo provenienti dagli Enti di formazione professionale che hanno erogato ore di orientamento e hanno stipulato contratti di apprendistato nell'ambito delle attività della Linea 7 "Assistenza tecnica ai centri di formazione professionale per lo start up dei servizi di orientamento e placement", il pagamento dei contributi dovuti e la rendicontazione ad ANPAL delle azioni realizzate.
- Avviare le attività di verifica delle richieste di contributo pervenute in riferimento all'Avviso pubblicato nell'ambito della Linea 7T, effettuare gli eventuali controlli on desk e in loco, procedere al pagamento dei contributi dovuti ed effettuare la rendicontazione ad ANPAL.
- Completare la rendicontazione delle azioni previste da tutte le linee di intervento del programma.

Di seguito una sintesi degli esiti delle attività di verifica, controllo e rendicontazione:

**LINEA 7 - Contributi ai Centri di Formazione Professionale**

Nella tabella seguente sono rappresentate le misure inserite nella Piattaforma informatica, verificate, validate e rendicontate ad ANPAL, nel periodo di riferimento, suddivise per Misura:

Misura	Inserite in PLUS		Verificate e validate		Rendicontate ad ANPAL	
	Nr.	Importo	Nr.	Importo	Nr.	Importo
Orientamento I livello	2.589	152.082,00	11.299	667.726,00	28.532	1.678.104,00
Orientamento II livello	1.148	210.373,00	5.445	945.116,50	13.390	2.468.244,00
Accompagnamento al lavoro	212	381.829,00	771	1.539.993,00	766	1.537.122,00
<b>Totali</b>	<b>3.949</b>	<b>744.284,00</b>	<b>17.515</b>	<b>3.152.835,50</b>	<b>42.688</b>	<b>5.683.470,00</b>

#### **LINEA 7T - erogazione di contributi per la copertura dei costi di tutoraggio aziendale**

Relativamente all'avviso della Linea 7T, sono complessivamente pervenute 2.826 richieste di contributo (1.675 relative all'apprendistato di primo livello e 1.151 relative all'alternanza formazione-lavoro) e tutte le pratiche sono in lavorazione secondo il seguente schema:

<i>Apprendistato di primo livello</i>	Analisi preliminare	1.070
	In attesa integrazione	52
	Prima valutazione	273
	Respinta	280
	<b>Totale Apprendistato</b>	<b>1.675</b>
<i>Alternanza formazione-lavoro</i>	Analisi preliminare	1.052
	Respinta	99
	<b>Totale Alternanza</b>	<b>1.151</b>

Si precisa che la lavorazione delle richieste di contributo è stata sospesa a luglio 2019 in quanto ANPAL non ha ancora approvato il nuovo iter operativo (presentato a dicembre 2018) che prevede che tutti i controlli siano effettuati da ANPAL Servizi e non più da ANPAL.

Senza l'approvazione del nuovo iter operativo non è possibile concludere la valutazione di alcuna domanda e di conseguenza non è possibile procedere con la pubblicazione delle graduatorie.



<b>COMPA - SUPPORTARE LA COMUNICAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO</b>			
Data inizio	<b>01/04/2015</b>	Data fine	<b>31/12/2020</b>
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>	<p>L'intervento intende contribuire ad aumentare la conoscenza del Fondo Sociale Europeo, con particolare riferimento agli interventi attuati nell'ambito del PON SPAO per rafforzare le politiche attive del lavoro, e ad accrescere la conoscenza delle politiche attive del lavoro da parte di cittadini e imprese. Scopo dell'intervento è quello di supportare e accompagnare le azioni previste dal Piano integrato ANPAL-ANPAL Servizi, volte a sostenere le riforme del mercato del lavoro e dell'istruzione e accrescere i livelli di occupabilità dei lavoratori, attraverso la realizzazione di azioni integrate di comunicazione.</p>		
<b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b>	<p><b>LINEA 10 – Attività di comunicazione e realizzazione eventi</b></p> <p><b><i>Azioni di comunicazione per promuovere la conoscenza delle politiche attive del lavoro da parte di target e stakeholder</i></b></p> <p>Tra i principali risultati si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ L'ideazione dell'identità visiva del RdC sui materiali di comunicazione a supporto della selezione dei c.d. Navigator (banner, badge, t-shirt, roll up), e del loro percorso formativo.</li> <li>○ L'ideazione della linea grafica del Manuale dei Navigator e la realizzazione di prodotti e supporti di comunicazione quali format di presentazione e coordinati grafici a supporto degli eventi di Kick Off dei percorsi formativi (Cagliari, 29/7; Roma, 31/7; Palermo, 1/8 e Napoli, 4/12).</li> <li>○ La predisposizione del Piano di comunicazione specifico a supporto dell'avvio della Fase 2 della misura RdC.</li> <li>○ L'ideazione della linea grafica ed editoriale di due manuali e relativi strumenti di applicazione (guide, check list, vademecum) ed elementi grafici e infografici descrittivi dei processi.</li> <li>○ La realizzazione e il coordinamento di un insieme di attività di promozione del servizio a supporto dell'attuazione di quanto previsto dal Piano strategico di comunicazione Eures 2015-2020 in occasione del suo 25° anniversario, nell'ambito delle attività di supporto alla Rete Eures.</li> <li>○ La realizzazione delle azioni volte a garantire la partecipazione di ANPAL con i partner istituzionali e la Rete dei servizi per il lavoro, alle manifestazioni programmate.</li> <li>○ L'aggiornamento dell'identità visiva per l'edizione 2019 dell'Employers' Day e la predisposizione di un kit reso disponibile ad ANPAL a supporto dello svolgimento delle attività di comunicazione di tutti i soggetti coinvolti nell'iniziativa sul territorio nazionale.</li> </ul>		

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ La realizzazione di convegni, seminari tecnici e appuntamenti di approfondimento, in raccordo con ANPAL e in sinergia con gli attori istituzionali coinvolti.</li> </ul> <p><b><i>Azioni di informazione e ufficio stampa per aumentare la diffusione delle politiche attive del lavoro anche attraverso la partecipazione a programmi radiofonici, televisivi e a incontri a forte impatto mediatico.</i></b></p> <p>Tra i principali risultati si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ L'organizzazione, in raccordo con ANPAL, degli eventi informativi annuali del PON SPAO e del PON IOG nell'ambito della manifestazione FORUM PA SUD (Napoli, 13-14 novembre).</li> <li>○ La realizzazione di un'indagine pilota regionale finalizzata ad avviare un sistema a regime di monitoraggio del livello di conoscenza del PON SPAO sulla base di un modello condiviso con ANPAL.</li> <li>○ La diffusione delle attività e delle iniziative di ANPAL e ANPAL Servizi attraverso la pubblicazione di news, video, reportage, azioni di US, Live Tweeting e approfondimenti sui rispettivi siti e attività di supporto giornalistico.</li> <li>○ La realizzazione di attività di diffusione verso i target e il pubblico dei temi trattati nell'ambito dei principali eventi promossi da ANPAL o da altri attori della rete (es. Job&amp;Orienta di Verona, Meeting di Rimini, Festival del Lavoro di Milano e Employers' Day, Luci sul Lavoro).</li> </ul>
--	--

## **Missione 027 – Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti**

### **Programma 006 – Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate**

#### **Descrizione del programma:**

*Programmazione, gestione e monitoraggio dei flussi migratori per motivi di lavoro. Cooperazione bilaterale con i Paesi di origine dei flussi migratori. Coordinamento delle politiche per l'integrazione degli stranieri immigrati. Tutela dei minori stranieri. Finanziamento di interventi per favorire l'inserimento socio-lavorativo dei migranti.*

#### **Programmi di spesa**

PR.AU.D – PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITA' DAL LAVORO
PUOI – PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE
FPM - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE - PERCORSI PER LA FORMAZIONE, IL LAVORO E L'INTEGRAZIONE DEI GIOVANI MIGRANTI
LA MOBILITÀ INTERNAZIONALE DEL LAVORO
SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L'IMMIGRAZIONE E DI COOPERAZIONE BILATERALE CON I PAESI DI ORIGINE

<b>PR.AU.D – PROTEZIONE, AUTONOMIA, DIGNITA' DAL LAVORO</b>			
Data inizio	<b>01/08/2018</b>	Data fine	<b>31/10/2020</b>
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>	<p>L'intervento è diretto a rafforzare la cooperazione tra le istituzioni centrali, le Regioni e gli Enti locali, per accrescere l'efficacia degli interventi rivolti alla integrazione socio-lavorativa dei cittadini stranieri e si concretizza nella assistenza tecnica fornita alla Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche per l'Integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.</p>		
<b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b>	<p><b>LINEA 1 - Programmazione integrata e sviluppo degli interventi finanziati con risorse nazionali e comunitarie per favorire l'integrazione dei migranti</b></p> <p>La linea procede con le attività di assistenza tecnica. In particolare si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Elaborazione di proposte d'intervento sulle tematiche prioritarie della DG Immigrazione.</li> <li>○ Supporto all'organizzazione e realizzazione di incontri e consultazioni con potenziali stakeholder, per la verifica della praticabilità degli interventi e delle misure da promuovere.</li> <li>○ Supporto all'elaborazione dei report periodici di analisi qualitativa su programmi e interventi in itinere o conclusi.</li> <li>○ Supporto all'aggiornamento del programma integrato in tema di politiche del lavoro e dell'integrazione (2014-2020).</li> <li>○ Supporto all'organizzazione e realizzazione di percorsi di coinvolgimento/co-progettazione con i referenti istituzionali delle Regioni e delle Province Autonome per l'aggiornamento e lo sviluppo dei Piani locali e programmi di integrazione sociale e lavoro.</li> <li>○ Supporto all'elaborazione di Stati di avanzamento semestrali delle azioni svolte a livello territoriale sui progetti a regia regionale.</li> <li>○ Supporto alla DG per la partecipazione ai tavoli istituzionali europei e internazionali sulle tematiche di interesse della DG.</li> <li>○ Supporto all'organizzazione e partecipazione agli incontri sugli ambiti di lavoro prioritario della DG Immigrazione a livello nazionale, internazionale ed europeo.</li> </ul> <p><b>LINEA 2 - Programmazione delle risorse economiche, gestione, monitoraggio, controllo e realizzazione degli adempimenti legati alla governance integrata delle politiche e delle misure promosse a favore dei migranti</b></p> <p>La linea procede con le attività di assistenza tecnica. In particolare si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Supporto all'elaborazione di procedure di evidenza pubblica per la promozione delle misure e delle politiche.</li> <li>○ Supporto all'organizzazione e partecipazione a incontri tecnici relativi alla programmazione, gestione e monitoraggio delle attività e della spesa a valere sui diversi Fondi.</li> </ul>		

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Supporto all'organizzazione e partecipazione a incontri con i beneficiari e gli stakeholder funzionali al controllo, alla verifica e al monitoraggio delle attività.</li> <li>○ Condivisione dell'indice del report di avanzamento per ciascun fondo (FSE, FAMI, FPM).</li> </ul> <p><b>LINEA 3 - Monitoraggio della presenza e dell'accoglienza dei minori stranieri in Italia</b></p> <p>La linea procede con le attività di assistenza tecnica. In particolare si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Supporto all'aggiornamento del SIM e verifica periodica della presenza dei minori.</li> <li>○ Supporto all'elaborazione dei report mensili e dei report quadrimestrali.</li> <li>○ Supporto alla realizzazione di approfondimenti qualitativi tematici in relazione ai percorsi di accoglienza e di integrazione dei MSNA.</li> <li>○ Supporto all'organizzazione e alla partecipazione alle iniziative locali per promuovere la diffusione/informazione e per favorire l'utilizzo da parte delle amministrazioni locali del SIM.</li> <li>○ Supporto alle amministrazioni locali per la gestione delle problematiche relative all'utilizzo del SIM a livello locale.</li> </ul> <p><b>LINEA 4 - Sensibilizzazione, comunicazione e informazione - tramite il Portale "Integrazione Migranti" - sulle politiche, gli interventi e i risultati raggiunti dalla DG Immigrazione</b></p> <p>La linea procede con le attività di assistenza tecnica. In particolare, nel periodo si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Supporto all'organizzazione di iniziative pubbliche per la diffusione delle attività del Portale.</li> <li>○ Supporto all'adeguamento e aggiornamento della sezione del Portale "Integrazionemigranti.gov.it" dedicata al Registro delle Associazioni dei migranti.</li> <li>○ Supporto all'elaborazione del report annuale sull'analisi delle attività svolte dalle Associazioni iscritte al Registro.</li> <li>○ Supporto all'organizzazione di azioni di formazione e informazione ai referenti delle Diaspore, sull'utilizzo del Portale come strumento di conoscenza e di rafforzamento della cooperazione.</li> </ul>
--	---

**PUOI - PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE**

Data inizio	<b>04/07/2018</b>	Data fine	<b>30/06/2021<sup>3</sup></b>
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>	<p>Obiettivo dell'intervento è favorire l'integrazione socio-lavorativa e l'acquisizione della piena autonomia di lungo periodo di persone caratterizzate da vulnerabilità regolarmente soggiornanti in Italia, attraverso la messa a sistema di un modello "integrato" a livello nazionale di realizzazione di percorsi di politica attiva in grado di migliorare l'occupabilità dei destinatari e promuovere il loro inserimento nel mercato del lavoro.</p>		
<b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b>	<p><b>LINEA 1 - Promozione, sviluppo e monitoraggio di percorsi di inserimento socio-lavorativo e di integrazione per richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale e umanitaria attraverso lo strumento della "dote individuale"</b></p> <p>A seguito della pubblicazione, avvenuta in data 27/03/2019, dell'avviso pubblico per la realizzazione dei percorsi di inserimento socio lavorativo, si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 5 Pubblicazioni dell'aggiornamento dell'elenco dei soggetti proponenti dichiarati idonei.</li> <li>○ 3.089 Patti di Servizio siglati.</li> <li>○ 19.184 Ore di orientamento specialistico erogate dal soggetto proponente.</li> <li>○ 1.199 Nulla osta concessi.</li> <li>○ 834 UNILAV di avvio del percorso.</li> <li>○ 891 Percorsi di tirocinio in cui è stata erogata formazione dal soggetto proponente o dal soggetto ospitante.</li> </ul> <p><b>LINEA 2 Qualificazione del percorso di integrazione socio-lavorativa finalizzato all'autonomia dei migranti</b></p> <p>Nel periodo si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 5 incontri informativi di trasferimento di modelli e strumenti d'intervento agli operatori al fine di garantire il raccordo territoriale.</li> <li>○ 8 incontri focus group con referenti istituzionali, operatori e aziende per favorire momenti di scambio e confronto sulle modalità di promozione e attivazione dei percorsi e affrontare eventuali criticità intervenute e le conseguenti azioni correttive adottate e da adottare.</li> <li>○ 1 Seminario di carattere nazionale volto a promuovere e diffondere le azioni e i risultati dell'intervento.</li> <li>○ La pubblicazione di notizie, articoli e altro materiale multimediale da veicolare nei canali informativi social e web di ANPAL, ANPAL Servizi e del Ministero del Lavoro - DG Immigrazione (Portale Integrazione Migranti).</li> </ul>		

<sup>3</sup> Proroga non onerosa al 30/06/2021 - prot. m\_lps.35.REGISTRO UFFICIALE.U.0001551.31-03-2020

<b>FPM - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE - PERCORSI PER LA FORMAZIONE, IL LAVORO E L'INTEGRAZIONE DEI GIOVANI MIGRANTI</b>			
Data inizio	<b>12/02/2016</b>	Data fine	<b>31/12/2020</b>
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>	<p>Obiettivo generale dell'iniziativa è di contribuire a favorire un processo di partecipazione dei cittadini non comunitari alla vita sociale, economica, culturale e civile nel nostro paese, e il loro positivo inserimento nel mondo del lavoro, attraverso uno stretto coordinamento tra le politiche del lavoro e quelle dell'integrazione sociale, coerentemente con il modello definito dal Piano per l'Integrazione nella Sicurezza, Identità e Incontro e con la programmazione 2014-2020, in cui sono state declinate le priorità di intervento del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, attraverso l'individuazione delle azioni da attivare nell'ambito della Programmazione Integrata delle politiche in materia di migrazione e integrazione, in coerenza con lo scenario socio-economico attuale e con il quadro normativo di riferimento.</p>		
<b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b>	<p>Tra i principali risultati si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ La realizzazione di ulteriori 162 percorsi integrati di politica attiva rivolti a minori stranieri non accompagnati (per un totale di 1.907 da avvio intervento), compresi i titolari o richiedenti protezione internazionale, in fase di transizione verso l'età adulta e i giovani migranti che hanno precedentemente fatto ingresso in Italia come minori stranieri non accompagnati.</li> <li>○ L'elaborazione e sottoscrizione di ulteriori 308 Piani Individuali Personalizzati (PIP) quale attività prodromica alla concessione dei nulla osta.</li> <li>○ L'avvio di ulteriori 168 percorsi integrati di inserimento socio lavorativo e di integrazione.</li> </ul>		

<b>LA MOBILITÀ INTERNAZIONALE DEL LAVORO</b>			
Data inizio	<b>01/01/2006</b>	Data fine	<b>31/07/2019</b>
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>	<p>Il programma, conclusosi a luglio 2019, ha avuto l'obiettivo di favorire l'ingresso regolare dei cittadini extracomunitari che vogliono lavorare nel nostro paese, anche al fine di sviluppare la rete internazionale dei servizi per il lavoro in cooperazione con il sistema degli intermediari autorizzati italiani per la gestione programmata e qualificata dei flussi.</p>		
<b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b>	<p><b>LINEA 1 - Supporto ai negoziati con i paesi terzi e all'attuazione dei programmi per la qualificazione dei flussi e la mobilità internazionale</b>            Tra i principali risultati, si segnala la realizzazione di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Incontri tecnici in Italia e/o nei Paesi esteri per la gestione degli accordi/protocolli bilaterali e lo sviluppo dei partenariati di Mobilità UE - Paesi Terzi.</li> <li>○ Documenti/note tecniche a supporto degli incontri di definizione/gestione/revisione accordi/protocolli bilaterali e di sviluppo dei partenariati di Mobilità UE - Paesi Terzi.</li> <li>○ Aggiornamenti dei rapporti sulle presenze delle principali Comunità straniere in Italia e delle relative traduzioni.</li> <li>○ Realizzazione di iniziative (workshop e/o focus group) con le associazioni delle principali comunità straniere per approfondire/sviluppare opportunità di sviluppo dei Paesi d'origine, interventi di cooperazione formativa e mobilità.</li> </ul> <p><b>LINEA 2 - Sviluppo delle reti transnazionali per l'attuazione di percorsi di mobilità circolare e di qualificazione professionale</b>            Tra i principali risultati si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ La realizzazione di un incontro di coordinamento/aggiornamento operativo per sviluppare le reti pubblico-private mediante l'attuazione di interventi di mobilità circolare, percorsi formativi, scambio di esperienze.</li> <li>○ La progettazione di un percorso di informazione e approfondimento (workshop/scambio prassi) e predisposizione dei relativi materiali di supporto.</li> <li>○ La realizzazione di workshop/scambio prassi con il coinvolgimento di soggetti pubblici e privati istituzionali e tecnici in Italia e all'estero per il supporto alla promozione e realizzazione di interventi di cooperazione bilaterale della DG immigrazione con i Paesi terzi.</li> <li>○ Attività di assistenza nell'adeguamento del sistema nazionale di monitoraggio dei percorsi di tirocinio in Italia di cittadini stranieri.</li> </ul>		



<b>SUPPORTO NELLE POLITICHE PER L'IMMIGRAZIONE E DI COOPERAZIONE BILATERALE CON I PAESI DI ORIGINE</b>			
Data inizio	<b>01/08/2019</b>	Data fine	<b>31/12/2020</b>
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, e scopo dell'iniziativa</b>	<p>Obiettivo dell'intervento è fornire assistenza tecnica alla Direzione Generale per l'immigrazione e le politiche di integrazione - complementare a quella fornita da ANPAL Servizi con il progetto PRAUD - nella programmazione e implementazione di azioni finalizzate alla qualificazione degli ingressi legali in Italia sulla base delle esigenze del mercato del lavoro, attraverso l'adozione di un approccio transnazionale, capace di promuovere e valorizzare gli stretti legami esistenti tra politiche migratorie e politiche di sviluppo.</p> <p>Con nota prot. n. 3707 del 04/12/2018, la Direzione Generale dell'Immigrazione e delle politiche di integrazione (d'ora in poi "DG Immigrazione") ha rivolto formale invito ad ANPAL Servizi affinché formulasse una proposta di attività progettuali, corredata del relativo piano finanziario, avente a oggetto il "Supporto nelle politiche per l'immigrazione e di cooperazione bilaterale con i Paesi di origine".</p>		
<b>Attività svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019</b>	<p>La proposta, inviata da ANPAL Servizi il 18/12/2018 con nota prot. n. 6939, è divenuta parte integrante e sostanziale della Convenzione sottoscritta tra le parti il 21/12/2018 e successivamente approvata con decreto Direttoriale n. 12 del 17/01/2019.</p> <p>Il Piano Esecutivo, corredata dal piano economico analitico dei costi previsti, è stato inviato con nota prot. n. 339/2020 del 20 gennaio 2020 e integrato con nota del 19 febbraio 2020. La versione integrata definitiva del Piano Esecutivo è stata inoltrata da ANPAL Servizi il 10/03/2020 con nota prot. n. 1913/2020.</p>		