

DELIBERAZIONE N. 12

Il Consiglio di Amministrazione

(Seduta del 30 luglio 2020)

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge 4 marzo 2009, n. 15, recante “Delega al Governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e all’efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizione integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell’economia e del lavoro e alla Corte dei Conti”;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e all’efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i. ai sensi del quale è stato redatto il Piano della Performance di ANPAL;

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalle legge 30 luglio 2010, n.122, recante “Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e competitività economica”;

VISTA la delibera n 112/2010 CiVIT del 28 ottobre 2010 recante “Struttura e modalità di redazione del Piano della performance”, contenente indirizzi per la predisposizione del Piano della performance;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

VISTO il decreto-legge 31 agosto 2013, n.101, recante “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione delle pubbliche amministrazioni”, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, e in particolare l’art. 5;

VISTA la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il decreto legislativo 14 settembre 2015 n. 150 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e le politiche attive, ai sensi dell’art.1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e, in particolare, l’art.4 “Istituzione dell’Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro”;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n.190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33, ai sensi dell’art.7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle

amministrazioni pubbliche”;

VISTO il D.P.R. 26 maggio 2016, n. 108 recante l’approvazione dello Statuto dell’Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n.74 recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

VISTE le “Linee Guida al Piano della Performance” del giugno 2017 e le “Linee Guida per il sistema di misurazione e valutazione della performance” n.2 di dicembre 2017, rilasciate dal Dipartimento della Funzione Pubblica di recepimento delle modifiche apportate dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 13 aprile 2016 concernente l’individuazione delle risorse umane, finanziarie e strumentali da trasferire all’ANPAL;

VISTO l’Atto di indirizzo del Ministro del lavoro e delle politiche sociali per l’anno 2020 del 19 novembre 2019;

VISTE le Linee strategiche triennali dell’ANPAL 2020-2022 approvate con deliberazione n.6 del Consiglio di Amministrazione dell’ANPAL dell’8 luglio 2020;

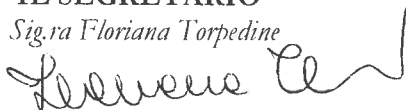
VISTO la proposta di Piano della performance dell’ANPAL per il triennio 2020-2022;

DELIBERA

1. ai sensi degli articoli 10 e 15 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e s.m.i. di cui al decreto legislativo 25 maggio 2017, n.74, è approvato il Piano della Performance di ANPAL per il triennio 2020-2022, quale parte integrante della presente deliberazione. Tale Piano assicura la coerenza con il sistema degli obiettivi assegnati, in linea con la programmazione economico-finanziaria.
2. di dare mandato al Direttore Generale di provvedere agli adempimenti conseguenti.

IL SEGRETARIO

Sig.ra Floriana Torpedine



IL PRESIDENTE

Prof. Domenico Parisi

*(documento firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. 82/2005)*