



## Il Direttore Generale

**VISTA** la Legge 21 dicembre 1978 n. 845 recante "Legge quadro in materia di formazione professionale" e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il Decreto Legge n. 148 del 20 maggio 1993 convertito con modificazioni nella Legge n.236 del 17/07/1993 recante "interventi urgenti a sostegno dell'occupazione";

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 112 del 31 marzo 1998 recante conferimento di funzioni e compiti amministrativi dello Stato alle Regioni ed agli Enti locali, in attuazione del capo I della Legge 15/3/97 n. 59;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;

**VISTO** il R.D. n.2440 del 18/11/1923, concernente l'Amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato ed il relativo regolamento approvato con R.D. n.827 del 23/5/1924, e s.m.i.;

**VISTO** il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, pubblicato sulla GUE del 20.12.2013, recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e definisce disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e abroga il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;

**VISTO** il Regolamento (UE) 1304/2013 del 17/12/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo al Fondo Sociale Europeo e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006 del 5 luglio 2006 del Consiglio;

**VISTO** il Regolamento (UE - EURATOM) N. 1311/2013 del Consiglio del 2 dicembre 2013, che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2014-2020;

**VISTO** il Regolamento di esecuzione (UE) 288/2014 del 25/02/2014 della Commissione (GUUE L 87 del 22 marzo 2014), recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca per quanto riguarda il modello per i programmi operativi nell'ambito dell'obiettivo Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione e recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1299/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio recante disposizioni specifiche per il sostegno del Fondo europeo di sviluppo regionale all'obiettivo di cooperazione territoriale europea per quanto riguarda il modello per i programmi di cooperazione nell'ambito dell'obiettivo di cooperazione territoriale europea;

**VISTO** il Regolamento (UE) n. 215/2014 della Commissione del 07/03/2014, che stabilisce norme di attuazione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari

marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca per quanto riguarda le metodologie per il sostegno in materia di cambiamenti climatici, la determinazione dei target intermedi e dei target finali nel quadro di riferimento dell'efficacia dell'attuazione e la nomenclatura delle categorie di intervento per i fondi strutturali e di investimento europei;

**VISTO** l'Accordo di Partenariato con cui è definita la strategia di impiego dei fondi europei per il periodo 2014-2020, adottato con decisione della Commissione Europea C (2014) n. 8021 del 29 ottobre 2014 e modificato con decisione C(2018) n. 598 dell'8 febbraio 2018;

**VISTO** il Programma Operativo Nazionale "Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione" (PON SPAO) approvato con decisione della Commissione Europea (2014) n. 10100 del 17 dicembre 2014 a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e successivamente oggetto di riprogrammazioni approvate con decisione della Commissione Europea C(2017) n. 8927 del 18 dicembre 2017 e decisione della Commissione Europea C(2018) n. 9099 del 19 dicembre 2018;

**VISTO** l'articolo 5 della Legge 183/87 con la quale è stato istituito il Fondo di Rotazione per l'attuazione delle politiche comunitarie;

**VISTO** il DPR n. 568/88 e s.m.i. che regola l'organizzazione e le procedure amministrative del citato Fondo di Rotazione e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il Regolamento 679/2016 del Parlamento e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

**VISTA** la Circolare n. 2 del 2/02/2009 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n.117 del 22 maggio 2009, relativa a "Tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal Fondo Sociale Europeo 2007-2013 nell'ambito dei Programmi Operativi Nazionali (P.O.N)";

**VISTO** il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'articolo 1 comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n. 183" pubblicato in G.U. n. 221 del 23/09/2015 ed in particolare gli art. 4-9 relativi alla costituzione e alla disciplina dell'Agenzia Nazionale delle Politiche Attive del Lavoro (ANPAL);

**CONSIDERATO** che, alla luce dell'istituzione dell'ANPAL e dell'attribuzione delle relative competenze gestionali, il citato Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150, prevede all'art. 4, comma 5, che l'attuale "Direzione generale per le politiche attive, i servizi per il lavoro e la formazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, è soppressa e i relativi posti funzione di un dirigente di livello generale e cinque dirigenti di livello non generale sono trasferiti all'ANPAL. Sono altresì trasferiti all'ANPAL ulteriori due uffici dirigenziali di livello non generale dalla direzione generale dei sistemi informativi, innovazione tecnologica e comunicazione nonché dalla direzione generale per le politiche del personale, l'innovazione organizzativa, il bilancio ufficio procedimenti disciplinari";

**CONSIDERATO** che l'art.9, comma 1, del medesimo decreto prevede, alla lettera i), che all'ANPAL spettino le competenze in materia di "gestione dei programmi operativi nazionali nelle materie di competenza, nonché di progetti cofinanziati dai Fondi Comunitari;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 18 maggio 2016 registrato dalla Corte dei Conti in data 15 giugno 2016, al foglio n.2571, con il quale il dott. Salvatore PIRRONE è stato nominato Direttore Generale dell'ANPAL, ai sensi dell'art.8, comma 1 del Decreto Legislativo n.150 del 14 settembre 2015;

**VISTO** il protocollo d'intesa tra l'ANPAL e Unioncamere – Unione Italiana delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura (di seguito denominata anche come Ente) - stipulato in data 20/12/2016 che intende promuovere una collaborazione stabile e continuativa tra il sistema delle Camere di Commercio e l'ANPAL nell'ambito della rete nazionale dei servizi per le politiche del lavoro;

**PRESO ATTO** che l'ANPAL, in coerenza con quanto previsto nel PON SPAO, opera per la costituzione di un "sistema a rete" per l'osservazione permanente dei fabbisogni formativi e professionali, e, più in particolare, supporta la realizzazione di attività finalizzate all'anticipazione e gestione positiva della dinamica dei fabbisogni professionali delle imprese;

**VISTO** il DPR 30 agosto 2016 di approvazione del "Programma Statistico Nazionale 2014-2016 - Aggiornamento 2016", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 242 del 15 ottobre 2016, con il quale è stato approvato l'elenco delle rilevazioni statistiche rientranti nel "Programma statistico nazionale per il triennio 2014/2016 - Aggiornamento 2016", per le quali, ai sensi dell'art.7 del d.lgs.n.322/1989, sussiste l'obbligo per i soggetti privati di fornire dati e le notizie che siano loro richiesti;

**VISTO** l'art. 1, comma 16-bis, del decreto legge 30 dicembre 2016, n. 244, convertito con modificazioni dalla legge 27 febbraio 2017, n. 19", che dispone la proroga del "Programma statistico nazionale 2014-2016. Aggiornamento 2016" e dei relativi allegati "fino all'entrata in vigore del Programma statistico nazionale 2017-2019";

**VISTO** che il progetto "Excelsior - Sistema informativo per l'occupazione e la formazione", a titolarità UNIONCAMERE, è presente nell'elenco delle rilevazioni rientranti nel "Programma Statistico Nazionale 2014-2016 – Aggiornamento 2016", sotto la rubrica UCC-00007, e che tale circostanza evidentemente qualifica e differenzia la posizione di UNIONCAMERE, relativamente alla realizzazione e al relativo monitoraggio di indagini territoriali sui fabbisogni formativi delle imprese, rispetto a quella di ogni altro ente od operatore;

**CONSIDERATO** che Unioncamere, in accordo con l'ANPAL realizza, insieme alle Camere di Commercio dei diversi territori, il progetto Excelsior, già sviluppato con successo a partire dal 1997 per monitorare le prospettive dell'occupazione nelle imprese ed alla relativa richiesta di profili professionali;

**CONSIDERATO** che il Sistema Informativo Excelsior è stato segnalato come caso italiano di successo nell'ambito della Raccomandazione del 10 giugno 2009 (2009/C 155/02) EQAVET (European Quality Assurance in Vocational Education and Training) tra i meccanismi in grado di identificare i fabbisogni formativi e professionali nel mercato del lavoro;

**VISTO** il D.D. 12 del 11 gennaio 2018 di approvazione del progetto "Excelsior 2018-2020 "Sistema informativo per l'occupazione e per la programmazione della formazione - Attività di monitoraggio continuo dei fabbisogni professionali delle imprese per favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro per il triennio 2018-2020", presentato da Unioncamere con nota 01000211001 del 2 novembre 2017 prot. n. 23288 del 2 novembre 2017, con il quale viene impegnato un importo complessivo di Euro 9.660.000,00;

**VISTA** l'integrazione al progetto esecutivo "Sistema Informativo Excelsior - Attività di monitoraggio continuo dei fabbisogni professionali delle imprese per favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro – triennio 2018-2020" e la proposta di rimodulazione del piano finanziario presentate da Unioncamere con nota prot. n. 7569 del 27/03/2019;

**CONSIDERATA** la necessità di recepire le disposizioni del Regolamento 679/2016 nel disciplinare i rapporti tra Autorità di gestione e beneficiario;

**DECRETA****ARTICOLO 1 – Approvazione modifica progetto e rimodulazione del piano finanziario**

E' approvato l'aggiornamento del progetto "Excelsior 2018-2020" – "Sistema informativo per l'occupazione e per la programmazione della formazione - Attività di monitoraggio continuo dei fabbisogni professionali delle imprese per favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro per il triennio 2018-2020" e la rimodulazione del piano finanziario, presentati da Unioncamere con nota prot. n. 7569 del 27 marzo 2019.

Il progetto, unitamente al relativo budget, costituisce parte integrante del presente Decreto.

Il piano finanziario è rimodulato nel seguente modo:

		<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>TOTALE</b>
<b>B 1</b>	<b>Preparazione</b>	<b>20.000,00</b>	<b>19.150,00</b>	<b>19.000,00</b>	<b>58.150,00</b>
B 1.1	Costi esterni	1.500,00	-	-	1.500,00
B 1.2	Costi del personale interno ed esterno per attività preliminari alla preparazione dell'indagine	18.500,00	19.150,00	19.000,00	56.650,00
<b>B 2</b>	<b>Realizzazione</b>	<b>2.304.600,00</b>	<b>2.699.750,00</b>	<b>2.692.400,00</b>	<b>7.696.750,00</b>
B.2.1.1	Costi esterni per sviluppo e gestione della piattaforma informatica di rilevazione dei dati tramite questionari con tecniche CAWI/CATI/CAPI	295.000,00	322.500,00	322.500,00	940.000,00
B.2.1.2	Costi esterni per rilevazione dati attraverso la rete del sistema camerale ed altri soggetti	1.140.500,00	1.367.950,00	1.367.950,00	3.876.400,00
B.2.1.3	Costi esterni per campionamento ed elaborazione statistica dei risultati	646.550,00	630.300,00	672.000,00	1.948.850,00
B.2.1.4	Costi esterni per la produzione degli output	41.550,00	170.000,00	120.950,00	332.500,00
B 2.3	Costi del personale interno ed esterno per realizzazione dell'indagine	181.000,00	209.000,00	209.000,00	599.000,00
<b>B 3</b>	<b>Diffusione risultati</b>	<b>358.700,00</b>	<b>601.900,00</b>	<b>595.500,00</b>	<b>1.556.100,00</b>
B 3.1	Costi esterni per diffusione dei materiali in formato digitale e cartaceo (sito, pubblicazioni, report, ecc.)	25.400,00	94.500,00	94.500,00	214.400,00
B 3.2	Costi esterni per elaborazione reports e studi	72.300,00	202.400,00	196.000,00	470.700,00
B 3.4	Costi esterni per divulgazione in seminari e convegni	146.000,00	154.000,00	154.000,00	454.000,00
B 3.5	Costi del personale interno ed esterno per diffusione dei risultati dell'indagine	115.000,00	151.000,00	151.000,00	417.000,00
<b>B 4</b>	<b>Diffusione e controllo interno</b>	<b>60.000,00</b>	<b>77.000,00</b>	<b>77.000,00</b>	<b>214.000,00</b>
B 4.1	Costi del personale interno per coordinamento e segreteria tecnica organizzativa	7.500,00	8.000,00	8.000,00	23.500,00
B 4.2	Costi del personale interno ed esterno per monitoraggio, rendicontazione, verifiche ispettive	52.500,00	69.000,00	69.000,00	190.500,00
<b>C</b>	<b>COSTI INDIRECTI</b> (ai sensi dell'art. 68.1.b del Reg. 1303/2013)	<b>45.000,00</b>	<b>45.000,00</b>	<b>45.000,00</b>	<b>135.000,00</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>2.788.300,00</b>	<b>3.442.800,00</b>	<b>3.428.900,00</b>	<b>9.660.000,00</b>

## **ARTICOLO 2 – disposizioni in materia di trattamento dei dati personali**

Nell'ambito del presente Decreto, ANPAL e Unioncamere tratteranno i dati personali relativi ai dipendenti e collaboratori esterni della controparte. Tali dati saranno trattati da ciascuna Parte in qualità di Titolare autonomo del trattamento esclusivamente per (i) l'esecuzione di quanto stabilito dal DD 12 dell'11.01.2018; (ii) per le correnti finalità amministrativo-contabile, (iii) per assolvere a tutti i requisiti normativi cogenti. Il trattamento dei dati personali sarà eseguito mediante idonei strumenti cartacei e/o elettronici, con logiche strettamente correlate alle finalità stesse, in grado di garantire la sicurezza, la segretezza e la confidenzialità degli stessi. Anpal, in particolare, tratterà i dati personali di dipendenti / collaboratori esterni di Unioncamere ai fini delle necessarie verifiche relative al processo di rendicontazione previste dalla normativa comunitaria relativa alla programmazione del FSE 2014-2020. Ai fini di tali verifiche sarà necessario per ANPAL trattare i dati personali necessari per identificare in maniera univoca i dati inerenti i soggetti di cui Unioncamere chiederà il rimborso delle spese nell'ambito del progetto.

## **ARTICOLO 3 – Modalità di rendicontazione dei costi indiretti**

Ad integrazione di quanto riportato nell'articolo 7 del D.D. 12 del 11/01/2018, si specifica che per il calcolo e il rimborso dei costi indiretti verrà applicata l'opzione prevista dall'art. 68.1.b) del Regolamento 1303/2013.

## **ARTICOLO 4 – Rinvio**

Per quanto riguarda le altre disposizioni gestionali e operative si fa rinvio al Decreto Direttoriale n. 12 del 11/01/2018.

Salvatore Pirrone  
(documento firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs. 82/2005)