



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il Regio Decreto 18 novembre 1923 n. 2440, concernente l'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato ed il relativo regolamento approvato con Regio Decreto 23 maggio 1924 n. 827;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

VISTO il D.P.R. 27 febbraio 2003, n. 97 recante "Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70";

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 14 settembre 2015, art. 4, con il quale è stata istituita l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, dotata di personalità giuridica, autonomia organizzativa, regolamentare, amministrativa, contabile e di bilancio, operante sotto la vigilanza del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

VISTO il DPCM del 13 aprile 2016, registrato il 9 giugno 2016 dalla Corte dei Conti, di attuazione dell'art. 4, del citato Decreto Legislativo settembre 2015 n.150, di individuazione delle risorse umane finanziarie e strumentali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali da trasferire all'ANPAL;

VISTO il Regolamento di organizzazione dell'ANPAL, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n.10 del 13 dicembre 2016;

VISTO il D.P.R. del 7 giugno 2021 - ammesso al visto di legittimità e registrato dalla Corte dei Conti in data 5 luglio 2021, al n. 2054 - con il quale il Dott. Raffaele Michele Tangorra, ai sensi dell'art. 46, comma 2, del Decreto Legge n. 73 del 25 maggio 2021, è stato nominato Commissario straordinario di ANPAL, il quale assume, per il periodo in cui è in carica, i poteri attribuiti al Direttore ed al Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia medesima;

VISTO il Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50, di attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;

VISTO il Regolamento (CE) n. 1303 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 che prevede l'Accordo di Partenariato, approvato con decisione della Commissione europea in data 29 ottobre 2014, all'interno del quale sono stabilite le linee strategiche, le priorità, l'allocazione delle risorse, nonché le modalità di impiego efficace ed efficiente dei Fondi SIE detti a livello di ciascuno Stato membro;

VISTO il Regolamento (CE) 1304/2013 del 17 dicembre 2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 relativo al Fondo Sociale Europeo e che abroga il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;

VISTO il Regolamento di esecuzione (UE) 288/2014 del 25 febbraio 2014 della

Commissione (GUUE L. 87 del 22 marzo 2014), recante modalità di applicazione del Regolamento (UE) n. 1303/2013;

VISTO il Programma Operativo Nazionale “Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione” (nel prosieguo, per brevità, anche “PON SPAO”), già a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed ora a titolarità dell'ANPAL, approvato con Decisione esecutiva della Commissione Europea C (2014) n. 10100 del 17 dicembre 2014, successivamente modificato con Decisioni della Commissione europea C(2017)8929 del 18 dicembre 2017, C(2018)9099 del 19 dicembre 2018 e con Decisione della Commissione Europea C (2014) n. 10100 del 17 dicembre 2014, modificata con successive Decisioni C(2017) 8928 del 18.12.2017, C(2020) 2384 del 14 aprile 2020 e C(2021) 6687 dell'8 settembre 2021;

VISTO il Programma Operativo Nazionale “Iniziativa Occupazione Giovani” (nel prosieguo, per brevità, anche “PON IOG”), già a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed ora a titolarità dell'ANPAL, approvato con Decisione esecutiva della Commissione Europea C(2014) n. 4969 dell'11 luglio 2014, successivamente modificata con successive Decisioni C(2017) 8927 del 18 dicembre 2017 e C(2020) 2384 del 14 aprile 2020;

CONSIDERATO che fra i compiti prioritari di ANPAL vi è il coordinamento delle politiche del lavoro a favore di persone in cerca di occupazione e la ricollocazione dei disoccupati in Naspi (nuova assicurazione sociale per l'impiego), in Dis-Coll per collaboratori e precari o in Asdi (assegno di disoccupazione), mediante la predisposizione di strumenti e metodologie a supporto degli operatori pubblici e privati del mercato del lavoro;

CONSIDERATO che per l'attuazione delle nuove politiche attive del lavoro l'ANPAL realizza il sistema informativo unitario delle politiche del lavoro, in cooperazione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, le Regioni e le Province autonome, l'INPS e l'INAPP;

CONSIDERATO che le informazioni confluite nel sistema informativo unitario rappresentano la base per la formazione del fascicolo elettronico del lavoratore, liberamente accessibile da parte degli interessati;

CONSIDERATO che il sistema informativo unitario e il fascicolo elettronico del lavoratore mirano a una migliore gestione del mercato del lavoro e del monitoraggio delle prestazioni erogate e che tutte le informazioni contenute nel sistema informativo detto sono messe a disposizione delle Regioni e PP.AA.;

CONSIDERATO che ANPAL coordina inoltre la Rete nazionale formata dalle strutture regionali per le politiche attive del lavoro, dall'INPS, dall'INAIL, dalle Agenzie per il lavoro e dagli altri soggetti autorizzati all'attività di intermediazione, dagli Enti di formazione, da Anpl Servizi s.p.a., dall' INAPP e dal sistema delle Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura, dalle università e dagli Istituti di scuola secondaria di secondo grado;

CONSIDERATO che, nel contesto istituzionale suindicato, ad ANPAL sono, tra le altre, attribuite le seguenti funzioni:

- gestire i servizi per il lavoro, il collocamento dei disabili, le politiche di attivazione dei lavoratori disoccupati, in particolare di chi beneficia di indennità di prestazioni di sostegno del reddito erogate a seguito di licenziamento involontario;
- definire gli standard di servizio relativi alle misure introdotte dall'articolo 18 del decreto legislativo n. 150/2015;

- definire le modalità operative e la misura del nuovo assegno di ricollocazione e di altre misure per coinvolgere i privati accreditati;
- coordinare l'attività della rete Eures;
- definire nuove modalità di profilazione dei lavoratori, al fine determinarne un profilo personale di occupabilità, più in linea agli standard internazionali, costi standard per i servizi e le misure offerti;
- promuovere e coordinare, con l'aiuto dell'Agenzia per la coesione territoriale, programmi del Fondo Sociale Europeo e i fondi nazionali;
- sviluppare e gestire il SIU, anche attraverso nuovi strumenti tecnologici atti a favorire una maggiore attività di intermediazione tra domanda e offerta di lavoro e comunicazione anche con gli altri soggetti pubblici e privati;
- gestire l'albo nazionale dei soggetti accreditati a svolgere funzioni in materia di politiche attive del lavoro;
- gestire i programmi operativi nazionali e i progetti cofinanziati dai Fondi comunitari;
- definire e gestire i programmi per riallineare, qualora non siano rispettati o siano a rischio, i livelli delle prestazioni in materia di politiche attive del lavoro
- definire nuovi incentivi per la mobilità territoriale;
- vigilare sui fondi interprofessionali per la formazione continua e dei fondi bilaterali;
- assistere le imprese nella gestione delle crisi di aziende che hanno unità produttive ubicate in diverse province della stessa regione o in più regioni;
- gestire programmi di reimpiego e ricollocazione di lavoratori alle dipendenze di aziende in crisi, attraverso programmi del Fondo Europeo o sperimentali di politica attiva del lavoro;
- gestire il repertorio nazionale degli incentivi all'occupazione.

CONSIDERATO che, anche a seguito del mutato quadro di fabbisogno determinato dalla pandemia da Covid-19, ANPAL nel corso dei mesi a venire è chiamata ad implementare significativamente il SIU ovvero di provvedere, in particolare:

- al potenziamento della cooperazione con INPS;
- alla evoluzione ADR pagamenti;
- agli interventi evolutivi emergenti dai tavoli SIU;
- agli interventi di miglioramento in termini di usabilità del Portale ANPAL;
- alla evoluzione dei meccanismi di condizionalità per NASpl e DIS-COLL;
- alla certificabilità dei dati anagrafici aziendali di Enti terzi e dei dati anagrafici di soggetti fisici (Anagrafe Tributaria);
- all'adeguamento degli applicativi al nuovo sistema di profilazione;
- alla evoluzione del sistema di autenticazione MyANPAL;
- alla integrazione con sistema RINA per gestione EESSI;
- alla evoluzione del sistema di supporto alle decisioni;

CONSIDERATO che ANPAL, per l'assolvimento delle sopra descritte funzioni alla medesima assegnate, ha necessità di acquisire adeguati servizi di progettazione e sviluppo, conduzione applicativa e manutenzione del parco applicativo di riferimento, assieme a supporto specialistico dedicato;

VISTI gli atti della procedura di gara, suddivisa in n. 4 Lotti funzionali, espletata da CONSIP, ai sensi dell'art. 54 del D.Lgs. n. 163/2006, giusta bando pubblicato sulla GUUE in data 28.12.2013 e sulla GURI in data 27.12.2013, per la stipula di Contratti quadro aventi ad oggetto l'affidamento di servizi di cloud computing, di sicurezza, di realizzazione di portali e servizi on line e di Cooperazione Applicativa per le Pubbliche Amministrazioni;

CONSIDERATO che, in esito alla procedura suddetta, sono stati stipulati, separatamente per ciascun Lotto, appositi Contratti quadro tra Consip s.p.a. ed i fornitori da quest'ultima individuati;

CONSIDERATO che, relativamente al Lotto di gara n. 4, avente ad oggetto la fornitura di servizi di realizzazione e gestione di portali e servizi on line, in data 4 agosto 2017 Consip s.p.a., in esito alla procedura suindicata, ha stipulato Contratto Quadro con il RTI composto da Al maviva S.p.a. (mandataria), Al mawave s.r.l. (ora Al mawave s.p.a.), Indra Italia S.p.a. e PricewaterhouseCoopers Advisory S.p.a. ^L_{SEP} (ora, giusta scissione e successiva ridenominazione, Intellera Consulting s.r.l.), CIG 5519376D26;

CONSIDERATO che i servizi di supporto dei quali ANPAL, secondo quanto sopra indicato, ha necessità di approvvigionarsi sono compresi nei servizi oggetto del suindicato contratto quadro stipulato per il Lotto n. 4 della predetta gara Consip;

VISTO il Contratto esecutivo (CIG 740893703B) a questo effetto stipulato in data 21 marzo 2018 fra ANPAL e il suindicato RTI con mandataria Al maviva s.p.a. a valere sul predetto Contratto Quadro, pervenuto a conclusione nel mese di febbraio 2021;

VISTO il successivo contratto esecutivo (CIG 873886210F), stipulato fra le stesse Parti a valere sul medesimo Contratto Quadro in data 6 maggio 2021, con termine finale stabilito inizialmente per il 31 dicembre 2021 e quindi differito al 30 aprile 2022, giusta accordo di rimodulazione concluso via PEC in data 17 dicembre 2021;

CONSIDERATO che, in ragione delle esigenze di accelerazione dei processi e di riprogrammazione delle attività risultata necessaria per fronteggiare gli effetti economici e sociali della diffusione della pandemia da Covid-19 e comunque per assicurare la continuità dei servizi facenti capo al SI servito dai contratti esecutivi suindicati risulta indispensabile provvedere all'acquisto di nuovi ed ulteriori servizi, tipologicamente corrispondenti o analoghi rispetto a quelli già precedentemente acquisiti, anche oltre la suindicata data, in termini di sviluppo, manutenzione evolutiva, manutenzione correttiva, conduzione applicativa e supporto specialistico dedicato;

CONSIDERATO che con provvedimento in data 15 maggio 2020, in ragione dell'erosione progressiva del massimale contrattuale e della previsione di cui all'art. 3.5 del Contratto Quadro, CONSIP ha autorizzato l'incremento di un quinto (€ 90.000.000) dell'importo massimo originario, agli stessi patti, prezzi e condizioni stabiliti nel Contratto Quadro medesimo, per un nuovo importo massimo di € 540.000.000;

CONSIDERATO che, con successiva variante al medesimo Contratto quadro e relativo Addendum sottoscritto dalle parti in data 26 marzo 2021, è stato disposto, per analoghe ragioni, nuovo incremento del valore massimo di tale contratto quadro per ulteriori € 135.000.000;

CONSIDERATO che, il giorno 11 febbraio 2022, in applicazione dell'art 16 bis del decreto legge 21 ottobre 2021, n. 146, conv. in legge 17 dicembre 2021, n. 215, i

massimali di tutti i Lotti della predetta gara CONSIP SPC Cloud - ivi compreso, dunque il Contratto quadro stipulato per il Lotto n. 4 - sono stati estesi ognuno del 50% del valore del proprio importo iniziale;

CONSIDERATO che, allo stato, non sussistono altri strumenti Consip, tra quelli previsti dalla Legge di Stabilità 2016, idonei e disponibili alla data di sottomissione della richiesta e comunque, qualora sopraggiungessero nei giorni a venire, avrebbero tempi di attivazione non compatibili con l'urgenza dell'Agenzia di acquisire i servizi di cui trattasi (nè la stessa Agenzia, operando per tempo, avrebbe potuto utilmente ricorrere alla procedura d'urgenza di cui all'art. 75 del D.L. n. 18/2020 convertito in legge n. 27/2020, tenuto conto principalmente delle tempistiche di subentro e delle esigenze di continuità del servizio);

CONSIDERATO infine che non risulta possibile attendere l'attivazione delle separate iniziative Consip attualmente ancora in via di approntamento per prestazioni identiche o analoghe a quelle del Contratti Quadro suindicato (SPC Cloud Lotto 4);

CONSIDERATO dunque, che, in ragioni di quanto sopra, sussistono tutte le condizioni per il ricorso ai servizi del Contratto Quadro SPC Cloud Lotto 4, tramite stipula di nuovo contratto esecutivo con il fornitore del medesimo, per un durata prevista dal giorno 2 maggio 2022 sino al giorno 4 agosto 2022 (termine ultimo di durata previsto per il contratti esecutivi del predetto Contratto Quadro);

VISTO il nuovo Piano dei Fabbisogni a questo fine dall'Agenzia sottoposto via PEC (prot. ANPAL n. 3155 dell'11/03/2022) al RTI titolare del suddetto Contratto Quadro, nonché il Progetto dei Fabbisogni ("SPCL4-ANPAL_ServiziApplicativi22-ProgettoFabbisogni-1.0") inviato dal RTI fornitore in risposta al Piano detto (con PEC in data 15/03/2022)

CONSIDERATA la rispondenza del suindicato Progetto (il quale prevede un corrispettivo complessivo pari ad € 1.496.139,00, oltre IVA come per legge) al fabbisogno dell'Agenzia e quindi la necessità di approvare il medesimo, tramite sottoscrizione di nuovo contratto esecutivo informato allo schema predefinito per il Contratto Quadro detto;

VISTO il decreto direttoriale n. 93 del 11/04/2022 con il quale si approva il Progetto dei Fabbisogni per la fornitura di "Servizi di Cloud Computing" - SPC Cloud Lotto 4 ("SPCL4-ANPAL_ServiziApplicativi22-ProgettoFabbisogni-1.0") inviato via PEC alla scrivente Agenzia, in data 15 marzo 2022 (registrato con prot. n. 4449 del 01.04.2022), dal RTI titolare del Contratto Quadro Consip individuato nelle premesse, con Impresa mandataria Almayiva s.p.a;

VISTO il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2022 adottato dal Commissario Straordinario con deliberazione n. 1 del 14 febbraio 2022 e approvato dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale con nota prot. n. 5929 del 14 aprile 2022;

CONSIDERATO che la stessa spesa - per un valore complessivo, IVA compresa, pari ad € 1.825.289,58 (contributo Consip a parte, da liquidarsi con separato decreto) - potrà essere posta a carico del Fondo di Rotazione per la Formazione Professionale e per l'accesso al Fondo Sociale Europeo, di cui all'art. 9 della legge n. 236 del 1993, a titolarità di Anpal, esercizio finanziario 2022, conto U.2.02.03.02.001 "Sviluppo software e manutenzione evolutiva", come indicato dalla Divisione 1 con mail del 05/04/2022;

VISTO il contratto esecutivo registrato al n. 13 del 20/04/2022 (CIG derivato 9183068B6F) concluso, in data 19 aprile 2022, tra l'Anpal e il RTI composto da Almayiva S.p.a. (mandataria), Almaywave s.r.l. (ora Almaywave s.p.a.), Indra Italia S.p.a. e Intellera Consulting S.r.l (già PricewaterhouseCoopers Public Sector S.r.l. e prima ancora

PricewaterhouseCoopers Advisory S.r.l.), per un importo pari ad euro 1.825.289,58 (contributo Consip a parte, da liquidarsi con separato decreto) di cui euro 1.496.139,00 di imponibile oltre ad euro 329.150,58 a titolo di IVA;

VISTO l'art. 11 del D.Lgs. n. 163 del 2006;

Tanto premesso,

DECRETA

Il suindicato Contratto esecutivo (n. 13 del 20/04/2022), CIG derivato 9183068B6F, concluso dalla scrivente Agenzia, in data 19 aprile 2022, con il RTI titolare del Contratto Quadro SPC Cloud Lotto 4 (CIG 5519376D26), composto da Almaviva S.p.a. (mandataria), Almawave s.r.l. (ora Almawave s.p.a.), Indra Italia S.p.a. e Intellera Consulting S.r.l. (già PricewaterhouseCoopers Public Sector S.r.l. e prima ancora PricewaterhouseCoopers Advisory S.r.l.), avente ad oggetto la realizzazione e gestione di Portali e Servizi on-line e, precisamente, dei servizi che saranno forniti con il Progetto dei Fabbisogni prot. n. 4449 del 01/04/2022, è approvato a tutti gli effetti di legge.

La spesa necessaria per finanziare l'operazione di acquisto su descritta, corrispondente complessivamente (contributo Consip a parte, da liquidarsi con separato decreto) ad un massimo € 1.825.289,58 (di cui € 1.496.139,00 quale corrispettivo ed € 329.150,58 a titolo di IVA), è posta a carico del Fondo di Rotazione per la Formazione professionale e per l'accesso al Fondo Sociale Europeo, di cui all'art. 9 della legge n. 236 del 1993, esercizio finanziario 2022, Conto: U.2.02.03.02.001 "Sviluppo software e manutenzione evolutiva", come da conferma di prenotazione della Divisione 1 del 05/04/2022.

adb

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Raffaele Michele Tangorra

(documento firmato

digitalmente ai sensi

del D.Lgs. 82/2005)