



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il Regio Decreto 18 novembre 1923 n.2440, concernente l'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato ed il relativo regolamento approvato con Regio Decreto 23 maggio 1924 n. 827;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

VISTO il D.P.R. 27 febbraio 2003, n. 97 recante "Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70";

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 14 settembre 2015, art. 4, con il quale è stata istituita l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, dotata di personalità giuridica, autonomia organizzativa, regolamentare, amministrativa, contabile e di bilancio, operante sotto la vigilanza del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

VISTO il DPCM del 13 aprile 2016, registrato il 9 giugno 2016 dalla Corte dei Conti, di attuazione dell'art. 4, del citato Decreto Legislativo settembre 2015 n.150, di individuazione delle risorse umane finanziarie e strumentali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali da trasferire all'ANPAL;

VISTO Regolamento di organizzazione dell'ANPAL, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n.10 del 13 dicembre 2016;

VISTO il D.P.R. del 7 giugno 2021 - ammesso al visto di legittimità e registrato dalla Corte dei Conti in data 5 luglio 2021, al n. 2054 - con il quale il Dott. Raffaele Michele Tangorra, ai sensi dell'art. 46, comma 2, del Decreto Legge n. 73 del 25 maggio 2021, è stato nominato Commissario straordinario di ANPAL, il quale assume, per il periodo in cui è in carica, i poteri attribuiti al Direttore ed al Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia medesima;

VISTO il Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50, di attuazione delle Direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;

VISTO il Regolamento (CE) n. 1303 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 che prevede l'Accordo di Partenariato, approvato con decisione della Commissione europea in data 29 ottobre 2014, all'interno del quale sono stabilite le linee strategiche, le priorità, l'allocazione delle risorse, nonché le modalità di impiego efficace ed efficiente dei Fondi SIE detti a livellodi ciascuno Stato membro;

VISTO il Regolamento (CE) 1304/2013 del 17/12/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5/07/2006 relativo al Fondo Sociale Europeo e cheabroga il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;

VISTO il Regolamento di esecuzione (UE) 288/2014 del 25/02/2014 della Commissione (GUUE L. 87 del 22/03/2014), recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1303/2013;

VISTO il Programma Operativo Nazionale "Sistemi di politiche attive per l'occupazione", approvato con Decisione della Commissione C(2014) 10100 del 17 dicembre 2014;

CONSIDERATO che la scrivente Agenzia è subentrata nella titolarità del suindicato PON SPAO, in base al D.Lgs. n. 150/2015;

CONSIDERATO che nell'ambito del detto PON, Asse occupazione obiettivo tematico n. 8, priorità d'investimento VII, è indicato il progetto "EURES – European Employment Services 2015 – 2020", finalizzato a sostenere l'implementazione delle attività della rete EURES, di cui alla decisione di esecuzione della Commissione del 26 novembre 2012 che attua il Regolamento(UE) n. 492/2011 del Parlamento europeo e del consiglio del 5 aprile 2011;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 9, lettera d], del menzionato D.Lgs. n. 150/2015, la scrivente Agenzia ha assunto il coordinamento delle attività della rete EURES;

CONSIDERATE le linee di intervento generali declinate in azioni specifiche con cui si sviluppa il progetto suddetto per il periodo di programmazione dei Fondi Strutturali 2014-2020;

CONSIDERATO il Decreto Anpal n. 50 del 9 marzo 2022, di costituzione del Tavolo di confronto permanente con le parti sociali - Rete EURES Italia, emanato in virtù del Regolamento (Ue) 589/2016 ed a valere sul Progetto "EURES –European Employment Services 2015–2020" (Programmazione FSE 2014 – 2020 - PON SPAO Asse 1 occupazione priorità di investimento 8.7");

CONSIDERATO che la scrivente Agenzia ha stabilito di svolgere una riunione del Tavolo di confronto permanente con le parti sociali - Rete EURES, alla quale prenderanno parte, oltre ai componenti dell'UCN, le organizzazioni sindacali Cgil, Cisl, Uil, e le associazioni datoriali Cna, Confagricoltura, Confapi, Confartigianato, Confcommercio, Confcooperative, Confindustria, Legacoop. Italia, presso la sede dell'Anpal in Via Fornovo n. 8, in data 10 giugno 2022;

CONSIDERATO nell'ambito di tale iniziativa occorre predisporre n° 1 running coffee e n° 1 lunch buffet per un massimo di 24 partecipanti;

CONSIDERATA, ai sensi dell'art. 1 del d.l. 95/2012, convertito con legge n. 135/2012 - nonché delle precedenti e successive disposizioni in materia di ricorso agli strumenti CONSIP - l'indisponibilità ad oggi di Convenzione CONSIP avente ad oggetto la fornitura di servizi corrispondenti od equiparabili (sotto il profilo delle essenziali caratteristiche oggettive e funzionali) al servizio integrato di supporto sopraindicato, nonché la necessità ed urgenza di acquisire il detto servizio;

CONSIDERATA la necessità di provvedere alla selezione del Fornitore dei suindicati servizi a mezzo di procedura comparativa ai sensi dell'art.36 comma 2 lett a) del D.Lgs 50/2016;

VISTE le richieste di preventivo - relative all'organizzazione dell'evento come sopra descritto per un numero massimo di 24 partecipanti - inviate via mail in data 09/05/2022 a n.4 operatori del settore;

CONSIDERATO che nei termini fissati sono pervenuti correttamente n° 2 preventivi inviati da

- HUMMUSTOWN preventivo prot. n. 6414 del 16/05/2022 di Euro 648,00 oltre IVA pari al 10%;
- MEN AT WORK preventivo prot. n. 6416 del 16/05/2022 di Euro 545,45 oltre IVA pari al 10%;

VISTA la nota prot.6599 del 18.05.2022 del Coordinatore nazionale EURES relativa all'analisi dell'offerta allegata al presente decreto, nella quale si propone di procedere all'incarico per il servizio alla MEN AT WORK Cooperativa Sociale P.IVA 05647761005 per un importo totale pari nel massimo ad Euro 545,45 oltre IVA pari al 10%;

CONSIDERATA la disponibilità sul PON "Sistemi di politiche attive per l'occupazione" FSE 2014-2020 / Asse 1 - Priorità di investimento 8.Vii. / Progetto "EURES - European Employment Services", Programmazione 2015 – 2020 (D.D. 291/II/2015 e successivo D.D. n. 377/2020) come da mail di conferma della Divisione 5 del 26 maggio 2022;

VISTO l'art. 32, comma 2, del d.lgs. n. 50 del 18 aprile 2016.

Tanto premesso,

DECRETA

Gli atti in premessa individuati e allegati al presente decreto sono approvati. La scrivente Agenzia provvederà, pertanto, secondo i termini di legge, nonché secondo i contenuti, i termini, le modalità e gli importi indicati negli atti suindicati, alla conclusione del contratto con MEN AT WORK Cooperativa Sociale P.IVA 05647761005 per un importo totale pari nel massimo ad Euro 545,45 oltre IVA pari al 10%;

La spesa necessaria per finanziare l'operazione descritta sarà a carico delle risorse del PON "Sistemi di politiche attive per l'occupazione" FSE 2014-2020 / Asse 1 - Priorità di investimento 8.Vii. / Progetto "EURES - European Employment Services", Programmazione 2015 – 2020 (D.D. 291/II/2015 e successivo D.D. n. 377/2020).

Il Commissario Straordinario
Raffaele Michele Tangorra
(documento firmato digitalmente ai
sensi del D.Lgs 82/2005)