



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il Regio Decreto 18 novembre 1923 n. 2440, concernente l'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato ed il relativo regolamento approvato con Regio Decreto 23 maggio 1924 n. 827;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

VISTO il D.P.R. 27 febbraio 2003, n. 97 recante "Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70";

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 14 settembre 2015, art. 4, con il quale è stata istituita l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, dotata di personalità giuridica, autonomia organizzativa, regolamentare, amministrativa, contabile e di bilancio, operante sotto la vigilanza del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

VISTO il DPCM del 13 aprile 2016, registrato il 9 giugno 2016 dalla Corte dei Conti, di attuazione dell'art. 4, del citato Decreto Legislativo settembre 2015 n.150, di individuazione delle risorse umane finanziarie e strumentali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali da trasferire all'ANPAL;

VISTO il Regolamento di organizzazione dell'ANPAL, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n.10 del 13 dicembre 2016;

VISTO il D.P.R. del 7 giugno 2021 - ammesso al visto di legittimità e registrato dalla Corte dei Conti in data 5 luglio 2021, al n. 2054 - con il quale il Dott. Raffaele Michele Tangorra, ai sensi dell'art. 46, comma 2, del Decreto Legge n. 73 del 25 maggio 2021, è stato nominato Commissario straordinario di ANPAL, il quale assume, per il periodo in cui è in carica, i poteri attribuiti al Direttore ed al Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia medesima;

VISTO il Codice dei contratti pubblici, approvato con Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n. 36;

VISTO il Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50, di attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione e sugli appalti pubblici (applicabile all'operazione oggetto del presente decreto, giusta quanto appresso indicato);

CONSIDERATO che fra i compiti prioritari di ANPAL vi è il coordinamento delle politiche del lavoro a favore di persone in cerca di occupazione e la ricollocazione dei disoccupati, mediante la predisposizione di strumenti e metodologie a supporto degli operatori pubblici e privati del mercato del lavoro;

CONSIDERATO che per l'attuazione delle nuove politiche attive del lavoro ANPAL è chiamata a realizzare, mantenere e condurre il sistema informativo unitario delle politiche del lavoro, in cooperazione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, le Regioni e le Province autonome, l'INPS e l'INAPP;

CONSIDERATO che ANPAL, nel rispetto delle competenze costituzionali di Regioni e Province autonome, coordina la Rete nazionale dei servizi per il lavoro, che sostiene le politiche e i sistemi informativi del lavoro, il diritto al lavoro, alla formazione, alla crescita professionale e alla mobilità;

VISTO il Regolamento (CE) 1304/2013 del 17 dicembre 2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 relativo al Fondo Sociale Europeo e che abroga il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;

VISTO il Regolamento di esecuzione (UE) 288/2014 del 25 febbraio 2014 della Commissione (GUUE L. 87 del 22 marzo 2014), recante modalità di applicazione del Regolamento (UE) n. 1303/2013;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 24 giugno 2021, recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 24 giugno 2021, che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+);

VISTO il Programma Operativo Nazionale “Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione” (nel prosieguo, per brevità, anche “PON SPAO”), già a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed ora a titolarità dell'ANPAL, approvato con Decisione esecutiva della Commissione Europea C (2014) n. 10100 del 17 dicembre 2014, successivamente modificato con Decisioni della Commissione europea C(2017)8929 del 18 dicembre 2017, C(2018)9099 del 19 dicembre 2018 e con Decisione della Commissione Europea C (2014) n. 10100 del 17 dicembre 2014, modificata con successive Decisioni C(2017) 8928 del 18.12.2017, C(2020) 2384 del 14 aprile 2020 e C(2021) 6687 dell'8 settembre 2021;

VISTO il Programma Operativo Nazionale “Iniziativa Occupazione Giovani” (nel prosieguo, per brevità, anche “PON IOG”), già a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed ora a titolarità dell'ANPAL, approvato con Decisione esecutiva della Commissione Europea C(2014) n. 4969 dell'11 luglio 2014, successivamente modificata con successive Decisioni C(2017) 8927 del 18 dicembre 2017 e C(2020) 2384 del 14 aprile 2020;

VISTA la Decisione di esecuzione della Commissione del 1° dicembre 2022 C(2022) 9030 final, che approva il programma "PN Giovani, donne e lavoro FSE+ 2021-2027" per il sostegno a titolo del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita";

CONSIDERATO che negli ambiti di programmazione detti ANPAL, attraverso gli Uffici competenti, esercita, in particolare, le funzioni di Autorità di Gestione dei Programmi;

VISTI inoltre i Programmi Operativi Nazionali, relativi al periodo di programmazione dei Fondi Strutturali 2007-2013, "Governance ed Azioni di Sistema, Obiettivo 1 Convergenza" e "Azioni di Sistema, Obiettivo 2 Competitività Regionale ed Occupazione", nella titolarità dei quali anche ANPAL è subentrata al Ministero del Lavoro ai sensi delle disposizioni citate;

VISTA altresì la delibera CIPE n. 22 del 28 febbraio 2018 con la quale è stato approvato il Programma Operativo Complementare (anche solo POC, nel prosieguo) al Programma Operativo Nazionale Sistemi di politiche attive per l'occupazione (PON SPAO 2014-2020), finalizzato in particolare al supporto del Piano di rafforzamento dei servizi per l'impiego (OT 8);

CONSIDERATO che anche la governance e la responsabilità dell'attuazione di tale Programma è affidata ad ANPAL, secondo procedure di gestione e controllo coerenti con quelle utilizzate dal PON SPAO e, per quanto applicabili, con le disposizioni del Regolamento CE n. 1303/2013;

CONSIDERATO che ANPAL è inoltre titolare del Fondo di Rotazione per la Formazione Professionale e per l'accesso al Fondo Sociale Europeo, di cui all'art. 9 della legge 19.07.93 n. 236 ed ha quindi la responsabilità del processo di gestione e controllo delle operazioni con il medesimo finanziate;

CONSIDERATO che, per l'assolvimento delle funzioni alla medesima assegnate in tale ambito programmatico e normativo, ANPAL (e/o prima di essa il MLPS), si è dotata nel tempo del sistema integrato di applicazioni WEB (Sistema Informativo Gestione Monitoraggio e Audit – SIGMA) progettate per supportare l'Autorità di Gestione, gli Organismi Intermedi, gli Enti Attuatori, l'Autorità di Certificazione, l'Autorità di Audit e più in generale tutti quei soggetti che, a diverso titolo, sono coinvolti nella gestione, nella sorveglianza e nel monitoraggio delle procedure e dei progetti finanziati con i Programmi o le risorse suindicate – composto, salvo altri, dai seguenti applicativi SW:

- Sigma Giovani
- Sigma SPAO
- Sigma SPAO Regioni
- Sigma POC SPAO
- Sigma 2007-2013

CONSIDERATO che il rapporto contrattuale attraverso il quale ad oggi l'Agenzia acquisisce i necessari servizi di manutenzione (anche evolutiva) e gestione applicativa dei Sistemi suindicati (Contratto esecutivo, CIG derivato 8230936F3F, di

contratto quadro Consip SPC Cloud Computing, CIG master 5519376D26, stipulato con RTI con Almagora s.p.a. quale Impresa mandataria) è previsto pervenire a conclusione in data 31 dicembre 2023 (giusta interventi di rimodulazione e differimento del termine finale medio tempore adottati) ed occorre quindi provvedere all'acquisizione di servizi a contenuto analogo per i periodi a venire, compresa la fase di chiusura dei suindicati Programmi di intervento afferenti alla Programmazione 2014-2020;

CONSIDERATO che ANPAL ha altresì ha l'esigenza di assicurarsi i servizi di sviluppo ed evoluzione necessari alla realizzazione di nuova separata piattaforma, destinata specificamente a servire i processi di gestione e controllo del nuovo PN Giovani, Donne ed Lavoro, afferente alla Programmazione per il periodo 2021-2027;

CONSIDERATO che, da ricognizione effettuata e correlate verifiche e valutazioni di ordine tecnico, è risultato conveniente per l'Agenzia (sotto il profilo tanto dell'efficacia quanto della spesa, così come della tempistica occorrente) provvedere all'approntamento di tale piattaforma (Sigma PN GDL) muovendo dal parco applicativo già nella disponibilità dell'Agenzia medesima (SIGMA 2014 – 2020), piuttosto che intraprendere eventuali soluzioni di riuso o ricorso ad open source, nel caso specifico non utili, in termini di convenienza, rispetto allo scopo;

VISTO e ritenuto confacente al fabbisogno dell'Agenzia l'Accordo Quadro concluso da CONSIP s.p.a. in data 31.01.2023, previo espletamento di procedura di gara aperta, avente ad oggetto l'affidamento di servizi applicativi in ottica cloud per le Pubbliche Amministrazioni Centrali – Seconda Edizione – ID 2483, Lotto n. 1, CIG 91918889EE, con il RTI con IBM Italia s.p.a. quale Impresa mandataria e Dedal Next S.r.l., McKinsey & Company Inc. Italy, Difesa e Analisi Sistemi s.p.a., Sistemi Informativi S.r.l., ITALIT (rete d'impresa) e SMC Treviso S.r.l. quali Imprese mandanti;

CONSIDERATO che in base al meccanismo rotativo previsto dalla procedura Consip suindicata è appunto il predetto RTI con mandataria IBM Italia s.p.a. che ha attualmente titolo per stipulare i Contratti esecutivi discendenti dall'Accordo Quadro stipulato;

VISTO il Piano dei Fabbisogni trasmesso dall'Agenzia, tramite piattaforma Consip, al suindicato RTI Fornitore in data 18 ottobre 2023 ed il relativo Piano Operativo trasmesso da quest'ultimo in risposta alle richieste dell'Agenzia con PEC del 3 novembre 2023, nel quale ultimo sono descritti tutti i servizi che il RTI si impegna ad erogare in esecuzione del contratto esecutivo stipulando (per un durata complessiva di mesi 30, ed un corrispettivo massimo complessivo stabilito in € 2.917.800,00, oltre IVA come per legge);

RITENUTO tale Piano Operativo - sub allegato 1 unito al presente atto - rispondente alle esigenze rappresentate e conforme alle previsioni dell'Accordo Quadro nell'ambito del quale interviene;

CONSIDERATO quindi che occorre provvedere, previa formale approvazione del Piano Operativo detto, alla stipula di apposito contratto esecutivo (conforme allo

schema predisposto in sede Consip), attraverso cui affidare al predetto Fornitore (RTI con IBM Italia s.p.a. quale Impresa mandataria) l'incarico di svolgere i servizi descritti nel Piano Operativo dal medesimo trasmesso, nei termini e secondo le modalità stabilite nel Contratto Quadro e negli atti nello stesso richiamati;

CONSIDERATA la possibilità - per disponibilità e pertinenza - di imputare la spesa derivante dall'operazione contrattuale di cui sopra al Programma nazionale "Giovani, donne e lavoro", Priorità 5 Assistenza Tecnica, giusta conferma del'AdG del Programma detto inviata con mail del 20.10.2023;

VISTO il decreto legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito, con modificazioni, dalla legge 10 agosto 2023, n. 112, e, in particolare, l'articolo 3, il quale prevede, tra l'altro, l'attribuzione al Ministero del lavoro e delle politiche sociali delle funzioni svolte dall'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL) "...a decorrere dalla data di entrata in vigore del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri..." di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, nonché la soppressione di ANPAL "...a decorrere dalla medesima data...";

DATO ATTO che, con l'adozione del suindicato DPCM (ad oggi non ancora intervenuta) il Ministero del lavoro e delle politiche sociali è destinato a subentrare nelle posizioni in capo ad ANPAL alla data medesima, giusta assunzione, eventualmente, degli atti del caso;

VISTO il D.Lgs. n. 50 del 2016 (applicabile *ratione temporis* all'operazione, in quanto la procedura di gara da cui deriva l'AQ su menzionato è stato indetto con Bando pubblicato nella GURI del 30/12/2019 e nella GUE del 24/12/2019) ed in particolare l'art. 32 del Decreto detto;

Tanto premesso,

DECRETA

È approvato il Piano Operativo (sub allegato 1) per la fornitura di servizi applicativi in ottica cloud inviato via PEC alla scrivente Agenzia, in data 3 novembre 2023, dal RTI titolare dell'Accordo Quadro Consip individuato nelle premesse (S.A.C. II, id 2483, Lotto n. 1, CIG 91918889EE), con IBM Italia s.p.a. (P. IVA 10914660153) quale Impresa mandataria e Deda Next S.r.l., McKinsey & Company Inc. Italy, Difesa e Analisi Sistemi s.p.a., Sistemi Informativi S.r.l., ITALIT (rete d'impresa) e SMC Treviso S.r.l. quali Imprese mandanti.

La scrivente Agenzia provvederà a stipulare con il predetto RTI Fornitore apposito contratto esecutivo conforme allo schema sub allegato 2 unito al presente atto (a sua volta conforme allo schema predisposto ed approvato in sede Consip), attraverso cui affidare al RTI suindicato l'incarico di svolgere i servizi descritti nel Piano Operativo come sopra approvato, nei termini e secondo le modalità stabilite nell'Accordo Quadro di cui in premessa, a fronte di un corrispettivo complessivo massimo di € 2.917.800,00 oltre IVA come per legge.

La spesa necessaria per finanziare l'operazione contrattuale sopra descritta, corrispondente complessivamente ad un massimo € 3.559.716,00, verrà posta a carico del Programma nazionale “Giovani, donne e lavoro”, Priorità 5 Assistenza Tecnica.

Responsabile Unico del Procedimento è nominata la Dott.ssa Antonella De Biase.

Si nomina il Dott. Pietro Ferlito direttore dell'esecuzione del contratto.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dr. Raffaele Michele Tangorra

(documento firmato digitalmente

ai sensi del D.Lgs. 82/2005)