

Accordo integrativo per il personale non dirigenziale cui si applica il CCNL Enti di ricerca – anno 2018

I rappresentanti dell’Agenzia e i rappresentanti delle OO.SS, a seguito della certificazione dell’ipotesi di accordo e relativo addendum sottoscritti rispettivamente in data 30.09.2019 e 05.12.2019, sottoscrivono il presente accordo integrativo, ai sensi del CCNL 2016-2018 comparto Ricerca.

Sottoscrivono,
per l’Agenzia, in qualità di componenti della delegazione trattante di parte pubblica:

- Avv. Paola Nicastro
- Dott. Stefano Tirittera
- Dott. Raffaele Ieva

Per le OO.SS.:

- UIL Scuola RUA
- CISL Scuola
- FGU-Ricerca sez. ANPRI
- FLC-CGIL
- RSU



Rp

FLC

1



VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 31 agosto 2018 con cui è stato determinato il fondo per la retribuzione accessoria del personale del comparto enti di ricerca appartenente ai livelli I-III (ricercatori e tecnologi) per il 2018;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 12 giugno 2019 con la quale è stato rideterminato il fondo per la retribuzione accessoria del personale del comparto enti di ricerca appartenente ai livelli IV-VIII per il 2018;


VISTO il D.D. n. 321 del 30 luglio 2020 con il quale è stato rideterminato il fondo per la retribuzione accessoria del personale del comparto enti di ricerca appartenente ai livelli IV-VIII per il 2018;

PRESO ATTO che, ai fini della remunerazione dell'Indennità di Valorizzazione Professionale, sono da considerare gli importi mensili rideterminati per l'effetto dell'art. 89 comma 1 lettera b (tab E2.2) riportati del CCNL 2016-2018, e che l'importo complessivo al netto degli oneri è pari a euro 96.494,58;

si è convenuto con le OO.SS. e RSU di procedere alla definizione del presente Accordo per l'anno 2018.

Art. 1
Ricercatori e Tecnologi
Indennità oneri specifici

1. La remunerazione dell'Indennità per Oneri Specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo, di cui all'articolo 8, CCNL 5.03.1998, II biennio economico, nell'ambito delle risorse individuate, prende in considerazione l'effettivo espletamento di prestazioni effettuate dal dipendente secondo le indicazioni fornite dall'Amministrazione e convalidato dal Dirigente e/o Responsabile della Struttura presso il quale il medesimo dipendente presta la propria attività, tenendo conto del grado di responsabilità e di impegno profuso.
2. L'importo complessivo al netto degli oneri è ad euro 224.230,50 per l'indennità oneri specifici (valore pro capite di 383,30 per 13 mensilità).



3. Quest'ultimo importo è determinato nel pieno rispetto di quanto previsto dall'art. 9, comma 2 bis, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010 n. 122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", integrato con l'art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013, dalla Circolare n. 20 dell'8 maggio 2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato e dall'art. 1, co. 236, Legge 28.12.2015, n. 208.

Art. 2

Livelli IV-VIII - Fondo per la retribuzione accessoria del personale inquadrate nei livelli IV-VIII

1. Le Parti prendono atto che il fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale dipendente inquadrato nei livelli IV-VIII è determinato in **1.144.234,60** euro al netto degli oneri.
2. Tale importo è determinato nel pieno rispetto di quanto previsto dall'art. 9, comma 2 bis, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010 n. 122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", integrato con l'art. 1, comma 456, Legge 147/2013, dalla Circolare n. 20 dell'8 maggio 2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato e dall'art. 1, co. 236, Legge 28.12.2015, n. 208.
3. A gravare su questo fondo sono anche i finanziamenti destinati alla remunerazione delle posizioni economiche S1 in essere, quantificati per il 2018 in **€ 24.757,46**.

Art. 3

Indennità di ente mensile e indennità di ente annuale

1. Le Parti convengono che, in applicazione dell'art. 11, comma 2, CCNL 2006-2009, biennio economico 2006-2007, la spesa complessiva, al netto degli oneri, per l'Indennità di ente mensile (tab. 1) è pari a 750.872,60 euro e per l'Indennità di ente annuale (tab. 2) è pari a 165.261,68 euro.
2. I valori pro capite dell'indennità di ente mensile e di quella annuale (riproporzionata con il nuovo e vecchio contratto) sono ripartiti tra i livelli come riportato nella successiva tabella.



3



Tab. 1 Indennità di Ente Mensile

Valori pro capite	
Livelli	INDENNITA' DI ENTE MENSILE 2018
IV	10.690,68
V	9.624,72
VI	8.195,76
VII	7.129,92
VIII	6.062,76

Tab. 2 Indennità di Ente Annuale

Livelli	valori pro capite				TOTALE
	gen - feb 2018		mar - dic 2018		
	valore mensile	gen - feb	valore mensile	mar - dic 2018	
IV	191,77	383,54	196,92	1.969,20	2.352,74
V	172,52	345,05	177,16	1.771,57	2.116,61
VI	147,06	294,12	151,01	1.510,09	1.804,21
VII	127,81	255,63	131,25	1.312,47	1.568,09
VIII	109,40	218,80	112,34	1.123,42	1.342,22

Art. 4

Fondo per la remunerazione di Indennità di responsabilità

- Con il Decreto Direttoriale n. 181 del 30 maggio 2017 è stata determinata l'organizzazione di secondo livello dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro individuando per il personale comparto Ricerca dei livelli IV-VIII a tempo indeterminato n. 7 posizioni di responsabilità dei gruppi di lavoro di carattere amministrativo, di supporto e consulenza tecnico-scientifica incardinati presso le Divisioni e le Strutture di Ricerca. In applicazione dell'art. 43, comma 2, lettera b), del CCNL 1994-1997 viene determinata un'indennità annua di € 2.064,80 euro al lordo delle ritenute a carico del dipendente. Tale indennità verrà parametrata in base alle giornate di effettiva responsabilità.

Sc







Rp



4



A

2. La medesima indennità è riconosciuta anche al responsabile del servizio prevenzione e protezione.
3. La spesa complessiva a carico del Fondo accessorio per gli incarichi di responsabilità dei livelli nel 2018, parametrati per le giornate di effettiva responsabilità, ammonta ad euro **25.609,19** al netto degli oneri riflessi.
4. L'indennità di cui sopra è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 43, comma 2, lett. e), CCNL 1994-1997 destinato a tutto il personale del comparto Ricerca.
5. Con il medesimo decreto direttoriale n. 181 sono state individuate, per il personale comparto Ricerca dei livelli I-III a tempo indeterminato n. 11 posizioni di responsabilità dei gruppi di lavoro di supporto e consulenza tecnico-scientifica incardinati presso le Divisioni e le Strutture di Ricerca. Le indennità relative a tali incarichi sono definite dall'amministrazione ai sensi dell'articolo 22 del D.P.R. n. 171/1991.

Art. 5
Straordinario

1. L'Amministrazione informa che lo straordinario nel corso del 2018 è stato riconosciuto in presenza di specifiche, motivate e circostanziate esigenze di servizio, nei limiti massimi previsti dall'art. 28, comma 3, lett. o) e p), del CCNL 2002-2005; e che nel 2018 la spesa effettivamente sostenuta ammonta ad euro 7.006,17.

Art. 6
Produttività individuale e collettiva

1. Le Parti convengono di destinare la quota residua del fondo pari ad euro **170.727,50**, di cui all'art. 2, ai sensi dell'art. 43, comma 2, lett. e), CCNL 1994-1997 alla produttività. La produttività individuale e collettiva verrà attribuita secondo criteri coerenti con le competenze proprie del profilo e livello di appartenenza e sarà erogata sulla base di criteri di premialità, secondo la vigente normativa.


RP

2. Per l'anno 2018 la quota del fondo verrà ripartita in relazione ad un giudizio sull'attività svolta dal dipendente sulla base dei documenti di Programmazione formulato dal Dirigente e/o Responsabile della Struttura presso la quale il medesimo ha prestato la propria attività, tenuto conto del numero dei beneficiari in servizio nell'anno di riferimento.

Art. 7
Tempi determinati

1. Ai sensi dell'art. 84, comma 1 del CCNL 2016-2018, il trattamento giuridico ed economico previsto nel presente Accordo per il personale di ruolo verrà riconosciuto anche ai dipendenti con contratto a tempo determinato, applicando le stesse condizioni, modalità e parametri congruenti al numero di personale e ai livelli di inquadramento.
2. Si precisa che gli oneri per tale personale relativamente ai primi due mesi del 2018 sono totalmente a valere sulle risorse del Fondo Sociale Europeo, ovvero di altri fondi non a carico del bilancio di funzionamento dell'Agenzia.


Letto, confermato e sottoscritto.

Roma 09/02/2021

Per la delegazione di parte pubblica

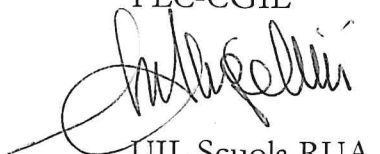
Avv. Paola Nicastro 

Dott. Stefano Tirittera 


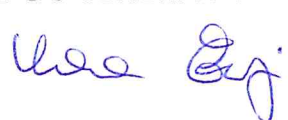
Dott. Raffaele Ieva 

  Rp ⁶ 

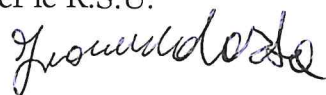

Per le OO.SS.
FLC-CGIL


UIL Scuola RUA
Rita Pilgigi

CISL Scuola


FGU-Ricerca sez. ANPRI


Per le R.S.U.




7