

## Accordo integrativo per il personale non dirigenziale cui si applica il CCNL Enti di ricerca – anno 2018

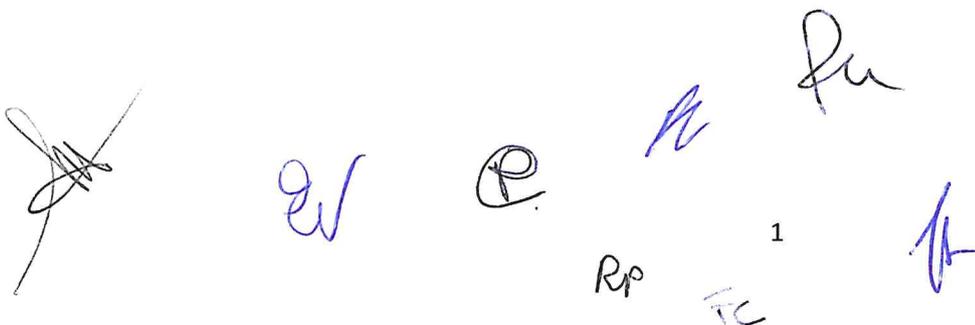
I rappresentanti dell’Agenzia e i rappresentanti delle OO.SS, a seguito della certificazione dell’ipotesi di accordo e relativo addendum sottoscritti rispettivamente in data 30.09.2019 e 05.12.2019, sottoscrivono il presente accordo integrativo, ai sensi del CCNL 2016-2018 comparto Ricerca.

Sottoscrivono,  
per l’Agenzia, in qualità di componenti della delegazione trattante di parte pubblica:

- Avv. Paola Nicastro
- Dott. Stefano Tirittera
- Dott. Raffaele Ieva

Per le OO.SS.:

- UIL Scuola RUA
- CISL Scuola
- FGU-Ricerca sez. ANPRI
- FLC-CGIL
- RSU



VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 31 agosto 2018 con cui è stato determinato il fondo per la retribuzione accessoria del personale del comparto enti di ricerca appartenente ai livelli I-III (ricercatori e tecnologi) per il 2018;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 12 giugno 2019 con la quale è stato rideterminato il fondo per la retribuzione accessoria del personale del comparto enti di ricerca appartenente ai livelli IV-VIII per il 2018;

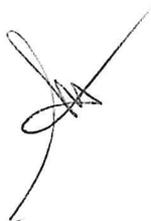
VISTO il D.D. n. 321 del 30 luglio 2020 con il quale è stato rideterminato il fondo per la retribuzione accessoria del personale del comparto enti di ricerca appartenente ai livelli IV-VIII per il 2018;

PRESO ATTO che, ai fini della remunerazione dell'Indennità di Valorizzazione Professionale, sono da considerare gli importi mensili rideterminati per l'effetto dell'art. 89 comma 1 lettera b ( tab E2.2) riportati del CCNL 2016-2018, e che l'importo complessivo al netto degli oneri è pari a euro 96.494,58;

si è convenuto con le OO.SS. e RSU di procedere alla definizione del presente Accordo per l'anno 2018.

**Art. 1**  
**Ricercatori e Tecnologi**  
**Indennità oneri specifici**

1. La remunerazione dell'Indennità per Oneri Specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo, di cui all'articolo 8, CCNL 5.03.1998, II biennio economico, nell'ambito delle risorse individuate, prende in considerazione l'effettivo espletamento di prestazioni effettuate dal dipendente secondo le indicazioni fornite dall'Amministrazione e convalidato dal Dirigente e/o Responsabile della Struttura presso il quale il medesimo dipendente presta la propria attività, tenendo conto del grado di responsabilità e di impegno profuso.
2. L'importo complessivo al netto degli oneri è ad euro 224.230,50 per l'indennità oneri specifici (valore pro capite di 383,30 per 13 mensilità).



2



3. Quest'ultimo importo è determinato nel pieno rispetto di quanto previsto dall'art. 9, comma 2 bis, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010 n. 122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", integrato con l'art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013, dalla Circolare n. 20 dell'8 maggio 2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato e dall'art. 1, co. 236, Legge 28.12.2015, n. 208.

### Art. 2

#### **Livelli IV-VIII - Fondo per la retribuzione accessoria del personale inquadrate nei livelli IV-VIII**

1. Le Parti prendono atto che il fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale dipendente inquadrato nei livelli IV-VIII è determinato in **1.144.234,60** euro al netto degli oneri.
2. Tale importo è determinato nel pieno rispetto di quanto previsto dall'art. 9, comma 2 bis, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010 n. 122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", integrato con l'art. 1, comma 456, Legge 147/2013, dalla Circolare n. 20 dell'8 maggio 2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato e dall'art. 1, co. 236, Legge 28.12.2015, n. 208.
3. A gravare su questo fondo sono anche i finanziamenti destinati alla remunerazione delle posizioni economiche S1 in essere, quantificati per il 2018 in **€ 24.757,46**.

### Art. 3

#### **Indennità di ente mensile e indennità di ente annuale**

1. Le Parti convengono che, in applicazione dell'art. 11, comma 2, CCNL 2006-2009, biennio economico 2006-2007, la spesa complessiva, al netto degli oneri, per l'Indennità di ente mensile (tab. 1) è pari a 750.872,60 euro e per l'Indennità di ente annuale (tab. 2) è pari a 165.261,68 euro.
2. I valori pro capite dell'indennità di ente mensile e di quella annuale (riproporzionata con il nuovo e vecchio contratto) sono ripartiti tra i livelli come riportato nella successiva tabella.



3



Tab. 1 Indennità di Ente Mensile

Valori pro capite	
Livelli	INDENNITA' DI ENTE MENSILE 2018
IV	10.690,68
V	9.624,72
VI	8.195,76
VII	7.129,92
VIII	6.062,76

Tab. 2 Indennità di Ente Annuale

Livelli	valori pro capite				TOTALE
	gen - feb 2018		mar - dic 2018		
	valore mensile	gen - feb	valore mensile	mar - dic 2018	
IV	191,77	383,54	196,92	1.969,20	2.352,74
V	172,52	345,05	177,16	1.771,57	2.116,61
VI	147,06	294,12	151,01	1.510,09	1.804,21
VII	127,81	255,63	131,25	1.312,47	1.568,09
VIII	109,40	218,80	112,34	1.123,42	1.342,22

#### Art. 4

#### Fondo per la remunerazione di Indennità di responsabilità

- Con il Decreto Direttoriale n. 181 del 30 maggio 2017 è stata determinata l'organizzazione di secondo livello dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro individuando per il personale comparto Ricerca dei livelli IV-VIII a tempo indeterminato n. 7 posizioni di responsabilità dei gruppi di lavoro di carattere amministrativo, di supporto e consulenza tecnico-scientifica incardinati presso le Divisioni e le Strutture di Ricerca. In applicazione dell'art. 43, comma 2, lettera b), del CCNL 1994-1997 viene determinata un'indennità annua di € 2.064,80 euro al lordo delle ritenute a carico del dipendente. Tale indennità verrà parametrata in base alle giornate di effettiva responsabilità.

Sc







RP



4





2. La medesima indennità è riconosciuta anche al responsabile del servizio prevenzione e protezione.
3. La spesa complessiva a carico del Fondo accessorio per gli incarichi di responsabilità dei livelli nel 2018, parametrati per le giornate di effettiva responsabilità, ammonta ad euro **25.609,19** al netto degli oneri riflessi.
4. L'indennità di cui sopra è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 43, comma 2, lett. e), CCNL 1994-1997 destinato a tutto il personale del comparto Ricerca.
5. Con il medesimo decreto direttoriale n. 181 sono state individuate, per il personale comparto Ricerca dei livelli I-III a tempo indeterminato n. 11 posizioni di responsabilità dei gruppi di lavoro di supporto e consulenza tecnico-scientifica incardinati presso le Divisioni e le Strutture di Ricerca. Le indennità relative a tali incarichi sono definite dall'amministrazione ai sensi dell'articolo 22 del D.P.R. n. 171/1991.

**Art. 5**  
**Straordinario**

1. L'Amministrazione informa che lo straordinario nel corso del 2018 è stato riconosciuto in presenza di specifiche, motivate e circostanziate esigenze di servizio, nei limiti massimi previsti dall'art. 28, comma 3, lett. o) e p), del CCNL 2002-2005; e che nel 2018 la spesa effettivamente sostenuta ammonta ad euro 7.006,17.

**Art. 6**  
**Produttività individuale e collettiva**

1. Le Parti convengono di destinare la quota residua del fondo pari ad euro **170.727,50**, di cui all'art. 2, ai sensi dell'art. 43, comma 2, lett. e), CCNL 1994-1997 alla produttività. La produttività individuale e collettiva verrà attribuita secondo criteri coerenti con le competenze proprie del profilo e livello di appartenenza e sarà erogata sulla base di criteri di premialità, secondo la vigente normativa.

  
RP

5



2. Per l'anno 2018 la quota del fondo verrà ripartita in relazione ad un giudizio sull'attività svolta dal dipendente sulla base dei documenti di Programmazione formulato dal Dirigente e/o Responsabile della Struttura presso la quale il medesimo ha prestato la propria attività, tenuto conto del numero dei beneficiari in servizio nell'anno di riferimento.

**Art. 7**  
**Tempi determinati**

1. Ai sensi dell'art. 84, comma 1 del CCNL 2016-2018, il trattamento giuridico ed economico previsto nel presente Accordo per il personale di ruolo verrà riconosciuto anche ai dipendenti con contratto a tempo determinato, applicando le stesse condizioni, modalità e parametri congruenti al numero di personale e ai livelli di inquadramento.
2. Si precisa che gli oneri per tale personale relativamente ai primi due mesi del 2018 sono totalmente a valere sulle risorse del Fondo Sociale Europeo, ovvero di altri fondi non a carico del bilancio di funzionamento dell'Agenzia.

Letto, confermato e sottoscritto.

*Roma 09/02/2021*

Per la delegazione di parte pubblica

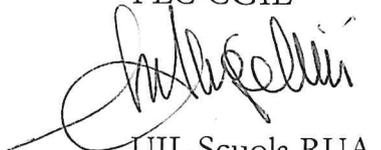
Avv. Paola Nicastro 

Dott. Stefano Tirittera 

Dott. Raffaele Ieva 

Per le OO.SS.  
FLC-CGIL

  
UIL Scuola RUA  
Rita Pilgigi

CISL Scuola



FGU-Ricerca sez. ANPRI



Per le R.S.U.

