

**Accordo integrativo per il personale non dirigenziale cui si applica il CCNL Enti di ricerca – anno 2019**

I rappresentanti dell’Agenzia e i rappresentanti delle OO.SS, a seguito della certificazione dell’ipotesi di accordo e relativo addendum, sottoscritti rispettivamente in data 10.10.2019 e 05.12.2019, Sottoscrivono il presente accordo integrativo, ai sensi del CCNL 2016-2018 comparto Ricerca.

Sottoscrivono,  
per l’Agenzia, in qualità di componenti della delegazione trattante di parte pubblica:

- Avv. Paola Nicastro
- Dott. Stefano Tirittera
- Dott. Raffaele Ieva

Per le OO.SS.:

- UIL Scuola RUA
- CISL Scuola
- FGU-Ricerca sez. ANPRI
- FLC-CGIL

RSU



1



VISTO il D.D. n. 320 del 30 luglio 2020, con il quale vengono costituiti per il 2019 il Fondo accessorio del comparto Enti di Ricerca destinato al finanziamento dell'IOS - Indennità per Oneri Specifici per il personale inquadrato nei livelli I-III (ricercatori e tecnologi) e il Fondo per la retribuzione accessoria del personale del comparto Enti di Ricerca appartenente ai livelli IV-VIII;

PRESO ATTO che, ai fini della remunerazione dell'Indennità di Valorizzazione Professionale, sono da considerare gli importi mensili rideterminati per l'effetto dell'art. 89 comma 1 lettera b ( tab E2.2) riportati del CCNL 2016-2018, e che l'importo complessivo al netto degli oneri è pari a euro 96.494,58;

si è convenuto con le OO.SS. e RSU di procedere alla definizione del presente Accordo per l'anno 2019.

**Art. 1**  
**Ricercatori e Tecnologi**  
**Indennità Oneri Specifici**

1. La remunerazione dell'Indennità per Oneri Specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo, di cui all'articolo 8, CCNL 5.03.1998, II biennio economico, nell'ambito delle risorse individuate, prende in considerazione l'effettivo espletamento di prestazioni effettuate dal dipendente secondo le indicazioni fornite dall'Amministrazione e convalidato dal Dirigente e/o Responsabile della Struttura presso il quale il medesimo dipendente presta la propria attività, tenendo conto del grado di responsabilità e di impegno profuso.
2. L'importo complessivo al netto degli oneri è ad euro 239.179,20 per l'indennità oneri specifici (valore pro capite di 383,30 per 13 mensilità).
3. Quest'ultimo importo è determinato nel pieno rispetto di quanto previsto dall'art. 9, comma 2 bis, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010 n. 122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", integrato con



2



Rp



l'art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013, dalla Circolare n. 20 dell'8 maggio 2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato e dall'art. 1, co. 236, Legge 28.12.2015, n. 208.

## Art. 2

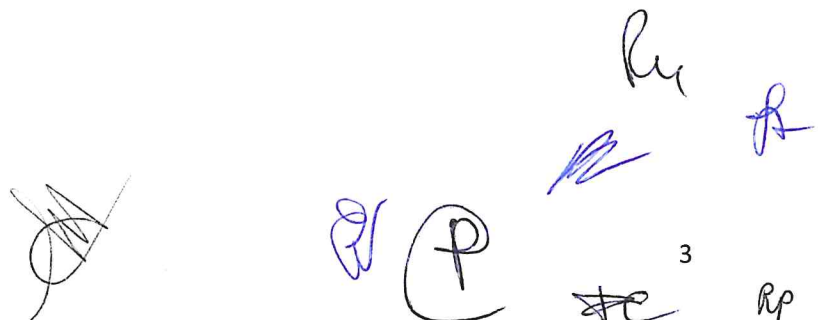
### Livelli IV-VIII - Fondo per la retribuzione accessoria del personale inquadrate nei livelli IV-VIII

1. Le Parti prendono atto che il fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale dipendente inquadrato nei livelli IV-VIII è determinato in **1.206.844,46** euro al netto degli oneri.
2. Tale importo è determinato nel pieno rispetto di quanto previsto dall'art. 9, comma 2 bis, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010 n. 122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", integrato con l'art. 1, comma 456, Legge 147/2013, dalla Circolare n. 20 dell'8 maggio 2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato e dall'art. 1, co. 236, Legge 28.12.2015, n. 208.
3. A gravare su questo fondo sono anche i finanziamenti destinati alla remunerazione delle posizioni economiche S1 in essere, quantificati per il 2019 in **€ 24.757,46**.

## Art. 3

### Indennità di ente mensile e indennità di ente annuale

1. Le Parti convengono che, in applicazione dell'art. 11, comma 2, CCNL 2006-2009, biennio economico 2006-2007, la spesa complessiva, al netto degli oneri, per l'Indennità di ente mensile (tab. 1) è pari a 792.838,62 euro e per l'Indennità di ente annuale (tab. 2) è pari a 174.498,43 euro.
2. I valori pro capite dell'indennità di ente mensile e di quella annuale (riproporzionata con il nuovo e vecchio contratto) sono ripartiti tra i livelli come riportato nella successive tabelle.

  
3  
Rp

Tab. 1 Indennità di Ente Mensile

Valori pro capite annuo	
Livelli	INDENNITA' DI ENTE MENSILE 2019
IV	10.690,68
V	9.624,72
VI	8.195,76
VII	7.129,92
VIII	6.062,76

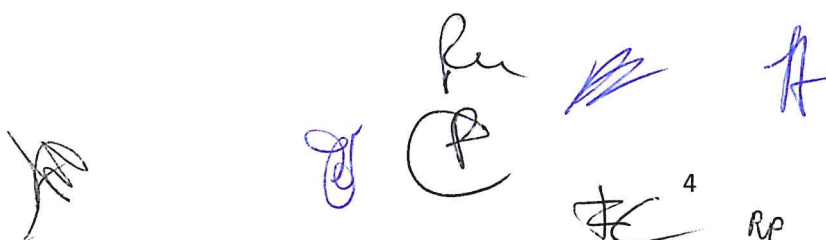
Tab. 2 Indennità di Ente Annuale

Valori pro capite annuo	
Livelli	INDENNITA' DI ENTE ANNUALE 2019
IV	2.363,04
V	2.125,88
VI	1.812,11
VII	1.574,96
VIII	1.348,10

#### Art. 4

#### Fondo per la remunerazione di Indennità di responsabilità

1. In applicazione dell'art. 43, comma 2, lettera b), del CCNL 1994-1997 e della graduazione economica delle posizioni di responsabilità stabilita con decreto direttoriale 390\_08.10.2018, viene determinata un'indennità annua di € 2.581,00 per 2 responsabili di gruppi di lavoro di fascia A e € 2.064,80 euro per 9 responsabili di gruppi di lavoro di fascia B, al lordo delle ritenute a carico del dipendente. Tale indennità verrà parametrata in base alle giornate di effettiva responsabilità.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left, a circular stamp with initials in the center, and several other initials and a small number '4' on the right.



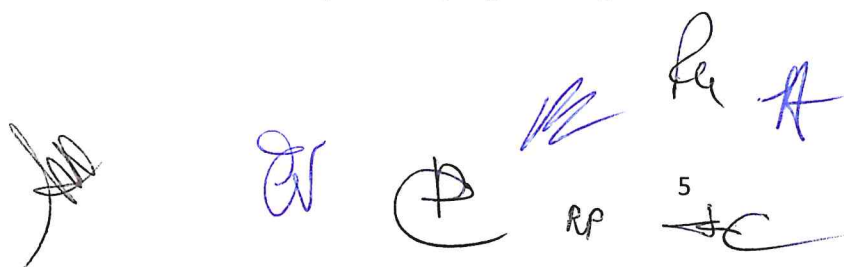
2. Un'indennità annuale di € 2.064,80 è riconosciuta anche ai responsabili del Servizio prevenzione e protezione, dell'Ufficio di segreteria degli organi collegiali, dell'Ufficio stampa.
3. La spesa complessiva a carico del Fondo accessorio per gli incarichi di responsabilità dei livelli nel 2019, parametrati per le giornate di effettiva responsabilità, ammonta ad euro **29.930,00** al netto degli oneri riflessi.
4. L'indennità di cui sopra è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 43, comma 2, lett. e), CCNL 1994-1997 destinato a tutto il personale del comparto Ricerca.
5. Con il decreto direttoriale n. 592 del 31.12.2018 sono state assegnate al personale comparto Ricerca dei livelli I-III a tempo indeterminato n. 14 posizioni di responsabilità dei gruppi di lavoro di supporto e consulenza tecnico-scientifica incardinati presso le Divisioni e le Strutture di Ricerca. Le indennità relative a tali incarichi sono definite dall'amministrazione ai sensi dell'articolo 22 del D.P.R. n. 171/1991.

**Art. 5**  
**Straordinario**

1. L'Amministrazione informa che lo straordinario nel corso del 2019 è stato riconosciuto in presenza di specifiche, motivate e circostanziate esigenze di servizio, nei limiti massimi previsti dall'art. 28, comma 3, lett. o) e p), del CCNL 2002-2005; considerate le esigenze rappresentate dall'Amministrazione le parti convengono che nel 2019 la spesa per remunerazione dello straordinario non possa eccedere € 25.000.

**Art. 6**  
**Produttività individuale e collettiva**

1. Le Parti convengono di destinare la quota residua del fondo pari ad euro **159.819,95**, di cui all'art. 2, ai sensi dell'art. 43, comma 2, lett. e), CCNL 1994-1997 alla produttività. La produttività individuale e collettiva verrà attribuita secondo criteri coerenti con le competenze proprie del profilo



- e livello di appartenenza e sarà erogata sulla base di criteri di premialità, secondo la vigente normativa.
2. Per l'anno 2019 la quota del fondo verrà ripartita in relazione ad un giudizio sull'attività svolta dal dipendente sulla base dei documenti di Programmazione formulato dal Dirigente e/o Responsabile della Struttura presso la quale il medesimo ha prestato la propria attività, tenuto conto del numero dei beneficiari in servizio nell'anno di riferimento.
  3. Qualora la quota residua – in conseguenza di una minore spesa per straordinario o remunerazione delle posizioni di responsabilità dovesse risultare a consuntivo più elevata, tale maggiore importo sarà distribuito con gli stessi criteri.

Letto, confermato e sottoscritto.

*Done 09/02/2021*

Per la delegazione di parte pubblica

Avv. Paola Nicastro 

Dott. Stefano Tirittera



Dott. Raffaele Ieva

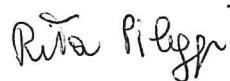


Per le OO.SS.

FLC-CGIL



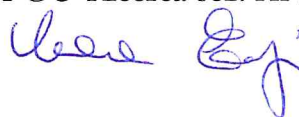
UIL Scuola RUA



CISL Scuola



FGU-Ricerca sez. ANPRI



Per le RSU

