

Fondo per i trattamenti accessori per il personale cui si applica il CCNL "Enti di ricerca"

accordo integrativo

Anno 2018

Relazione illustrativa

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	09 Febbraio 2021
Periodo temporale di vigenza	1 gennaio 2018 – 31 dicembre 2018
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Avv. Paola Nicastro – Direttore Generale</p> <p>Stefano Tirittera – Dirigente divisione 1</p> <p>Raffaele Ieva – Dirigente divisione 4</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Federazione UIL scuola RUA; CISL scuola; ANPRI (FGU – UNAMS); FLC-CGIL; RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Federazione UIL scuola RUA; CISL scuola; FGU Ricerca -Sez Anpri ;FLC-CGIL; RSU</p>
Soggetti destinatari	Tutto il personale comparto Enti di ricerca alle dipendenze dell’Agenzia
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> • Determinazione dell’importo complessivo destinato nell’anno ai ricercatori e ai tecnologi per l’indennità oneri specifici • Determinazione dell’importo destinato ai livelli IV-VIII per il pagamento dell’indennità di ente mensile e di quella annuale • Determinazione di una somma di 2.064,80 euro - al lordo delle ritenute a carico del dipendente per la remunerazione degli incarichi di responsabili dei gruppi di lavoro assegnati al personale dei livelli IV-VIII a tempo indeterminato • Determinazione di destinare alla produttività la quota residua del fondo, pari ad euro 170.727,50, ai sensi dell'art. 43, comma 2, <i>lett. e</i>), CCNL 1994-1997 • Riconoscimento dello stesso trattamento ai tempi determinati ai sensi dell’art. 84, comma 1, del CCNL 2016-2018 • Gli oneri per il personale a tempo determinato sono totalmente a valere sulle risorse dei programmi operativi cofinanziati dal Fondo Sociale Europeo
Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	Chiesta ed ottenuta la certificazione dell’organo di controllo interno; cfr Verbale allegato n. 71 del 15 dicembre 2020.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
	È stato adottato il Piano triennale 2019-2021 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza
	La Relazione della Performance 2019-2021 è stata adottata dal CdA con la delibera n. 2 del 29 Gennaio 2019 e validata da parte dell'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni:	

II DIRIGENTE

Stefano Tirittera

(documento firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. 82/2005)