

Fondo per i trattamenti accessori per il personale cui si applica il CCNL "Enti di ricerca"

Accordo integrativo

Anno 2019

Relazione illustrativa

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		9 Febbraio 2021
Periodo temporale di vigenza		1 Gennaio 2019 – 31 Dicembre 2019
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Avv. Paola Nicastro– Direttore Generale</p> <p>Stefano Tirittera – Dirigente divisione 1</p> <p>Raffaele Ieva – Dirigente divisione 4</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Federazione UIL scuola RUA; CISL scuola; ANPRI (FGU – UNAMS); FLC-CGIL; RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Federazione UIL scuola RUA; CISL scuola; FGU Ricerca -Sez Anpri ;FLC-CGIL; RSU</p>
Soggetti destinatari		Tutto il personale comparto Enti di ricerca alle dipendenze dell’Agenzia
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> • Determinazione dell’importo complessivo destinato nell’anno ai ricercatori e ai tecnologi per l’indennità oneri specifici • Determinazione dell’importo destinato ai livelli IV-VIII per il pagamento dell’indennità di ente mensile e di quella annuale • determinazione di un’indennità annua di € 2.581,00 per 2 responsabili di gruppi di lavoro di fascia A, e € 2.064,80 euro per 9 responsabili di gruppi di lavoro di fascia B, al lordo delle ritenute a carico del dipendente. • Determinazione di destinare alla produttività la quota residua del fondo pari ad euro 159.819,95, ai sensi dell’art. 43, comma 2, lett. e), CCNL 1994-1997
Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno.	Chiesta ed ottenuta la certificazione dell’organo di controllo interno; cfr Verbale allegato n. 71 del 15 dicembre 2020
	Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009

	in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano triennale 2019-2021 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza
		La Relazione della Performance 2019-2021 è stata adottata dal CdA con la delibera n. 2 del 29 Gennaio 2019 e validata da parte dell'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni		

II DIRIGENTE

Stefano Tirittera

(documento firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. 82/2005)