

Fondo per i trattamenti accessori per il personale cui si applica il CCNL “Enti di ricerca”
Accordo integrativo
Anno 2019

Relazione tecnico-finanziaria

<p>a) illustrazione delle disposizioni previste dal contratto integrativo e delle norme di legge e contrattuali legittimanti</p>	<p>Per i ricercatori e tecnologi l'accordo prevede di destinare le risorse alla remunerazione degli oneri specifici secondo quanto stabilito nei CCNL.</p> <p>Per i livelli IV-VIII prevede di destinare in via prioritaria le risorse per l'indennità di ente mensile e per quella annuale. A gravare sul fondo sono anche le posizioni economiche “super” (S1-S2-S3) e la spesa per lo straordinario.</p> <p>Per remunerare gli incarichi di responsabilità dei gruppi di lavoro conferiti al personale dei livelli IV-VIII è stata determinata un'indennità annua di € 2.581,00 per 2 responsabili di gruppi di lavoro di fascia A e € 2.064,80 euro per 9 responsabili di gruppi di lavoro di fascia B, al lordo delle ritenute a carico del dipendente.</p> <p>Straordinario: nel corso del 2019 è stato riconosciuto in presenza di specifiche, motivate e circostanziate esigenze di servizio, nei limiti massimi previsti dall'art. 28, comma 3, lett. o) e p), del CCNL 2002-2005; le parti convengono che nel 2019 la spesa per remunerazione dello straordinario non possa eccedere € 25.000,00</p> <p>La parte residua verrà destinata alla produttività che per il 2019 verrà ripartita in relazione ad un giudizio sull'attività svolta dal dipendente.</p>
<p>b) quadro di sintesi dell'utilizzo delle risorse</p>	<p>Il Fondo per la retribuzione accessoria, il cui importo complessivo è da intendersi al netto degli oneri, è costituito da:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 239.179,20 euro relativamente ai ricercatori e ai tecnologi; • 1.206.844,46 euro relativamente al personale dei livelli IV-VIII. <p>E' stata prevista un'indennità annua di € 2.581,00 per 2 responsabili di gruppi di lavoro di fascia A e € 2.064,80 euro per 9 responsabili di gruppi di lavoro di fascia B, al netto degli oneri ai livelli IV-VIII - al fine di premiare la disponibilità, l'impegno e la responsabilità di un determinato gruppo di lavoro. Tale indennità verrà parametrata in base alle giornate di effettiva responsabilità; la spesa complessiva a carico del Fondo accessorio per gli incarichi di responsabilità dei livelli IV-VIII nel 2019, parametrati per le giornate di effettiva responsabilità, ammonta ad euro 29.930,00 comprensivo degli oneri a carico del datore di lavoro.</p> <p>A gravare su questo fondo sono anche i finanziamenti destinati alla remunerazione delle posizioni economiche S1, S2 e S3 in essere, quantificati per il 2019 in € 24.757,46.</p> <p>Le Parti hanno convenuto che, in applicazione dell'art. 11, comma 2, CCNL 2006-2009, biennio economico 2006-2007, la spesa complessiva, al netto degli oneri, per l'Indennità di ente mensile è pari a 792.838,62 euro e per l'Indennità di ente annuale è pari a 174.498,43 euro; la spesa massima concordata per lo straordinario è di € 25.000</p>

**c) effetti
abrogativi
impliciti ed
eventuali
rinvii a
precedenti
contratti con
riproduzione
testuale della
relativa
disciplina**

Nulla da segnalare riguardo effetti abrogativi impliciti ed eventuali rinvii a precedenti contratti con riproduzione testuale della relativa disciplina.

<p>d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni legislative in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi</p>	<p>Le risorse vengono attribuite al personale sulla base dei criteri generali fissati nell'accordo integrativo e dalle norme legislative e contrattuali vigenti in materia di produttività del lavoro pubblico.</p> <ul style="list-style-type: none"> - D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i - D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i - CCNL comparto Enti di ricerca 2016/2018
<p>e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza del principio di selettività delle progressioni economiche</p>	<p>PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO</p>
<p>f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto</p>	<p>Dalla sottoscrizione della presente ipotesi di accordo si attende il riconoscimento della produttività al personale in base alla valutazione che verrà effettuata dai singoli dirigenti delle sette divisioni, dai quattro capo struttura e dal Direttore Generale.</p>
<p>g) altre informazioni ritenute utili</p>	<p>///////</p>

II DIRIGENTE
 Stefano Tirittera
 (documento firmato digitalmente
 ai sensi del D.Lgs. 82/2005)