

Relazione tecnico-finanziaria

|   |   |
|---|---|
| <p><b>a) illustrazione delle disposizioni previste dal contratto integrativo e delle norme di legge e contrattuali legittimanti</b></p> | <p>Per i ricercatori e tecnologi l'accordo prevede di destinare le risorse alla remunerazione della indennità di valorizzazione professionale e quella oneri specifici secondo quanto stabilito nei CCNL.</p> <p>Per i livelli IV-VIII prevede di destinare in via prioritaria le risorse per l'indennità di ente mensile e per quella annuale. A gravare sul fondo sono anche le posizioni economiche "super" (S1-S2-S3) e la spesa per lo straordinario.</p> <p>Per remunerare gli incarichi di responsabilità dei gruppi di lavoro conferiti al personale dei livelli IV-VIII è stata determinata un'indennità annua di 2064,80.</p> <p>La parte residua verrà destinata alla produttività che per il 201 e verrà ripartita in relazione ad un giudizio sull'attività svolta dal dipendente.</p> <p>E' stato riconosciuto lo stesso trattamento ai tempi determinati ai sensi dell'art. 84, comma 1, del CCNL 2016-2018</p> <p>Gli oneri per il personale a tempo determinato sono totalmente a valere sulle risorse dei programmi operativi cofinanziati dal Fondo Sociale Europeo</p>  |
| <p><b>b) quadro di sintesi dell'utilizzo delle risorse</b></p>  | <p>Il Fondo per la retribuzione accessoria, il cui importo complessivo è da intendersi al lordo delle ritenute a carico sia dell'amministrazione che del dipendente, è costituito da:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 149.487 euro relativamente ai ricercatori e ai tecnologi;</li> <li>• 811.110,06 euro relativamente al personale dei livelli IV-VIII.</li> </ul> <p>E' stata prevista un'indennità annua di 2.064,80 euro per i responsabili appartenenti ai livelli IV-VIII al lordo delle ritenute a carico del dipendente - al fine di premiare la disponibilità, l'impegno e la responsabilità di un determinato gruppo di lavoro. Tale indennità verrà parametrata in base alle giornate di effettiva responsabilità.</p> <p>La spesa complessiva a carico del Fondo accessorio per gli incarichi di responsabilità dei livelli IV-VIII nel 2017, parametrati per le giornate di effettiva responsabilità, ammonta ad euro 9.000,27 al netto degli oneri riflessi.</p> <p>A gravare su questo fondo sono anche i finanziamenti destinati alla remunerazione delle posizioni economiche S1, S2 e S3 in essere, quantificati per il 2017 in € 24.757,46.</p> <p>Le Parti hanno convenuto che, in applicazione dell'art. 11, comma 2, CCNL 2006-2009, biennio economico 2006-2007, la spesa complessiva, al netto degli oneri, per l'Indennità di ente mensile è pari a 565.639,56 euro e per l'Indennità di ente annuale è pari a 121.765,50 euro.</p> |

**c) effetti  
abrogativi  
impliciti ed  
eventuali  
rinvii a  
precedenti  
contratti con  
riproduzione  
testuale della  
relativa  
disciplina**

Nulla da segnalare riguardo effetti abrogativi impliciti ed eventuali rinvii a precedenti contratti con riproduzione testuale della relativa disciplina.

|   |   |
|---|---|
| <p><b>d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni legislative in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi</b></p> | <p>Le risorse vengono attribuite al personale sulla base dei criteri generali fissati nell'accordo integrativo e dalle norme legislative e contrattuali vigenti in materia di produttività del lavoro pubblico.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i</li> <li>- D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i</li> <li>- CCNL comparto Enti di ricerca 2016/2018</li> </ul> |
| <p><b>e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza del principio di selettività delle progressioni economiche</b></p>   | <p>PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO</p>   |
| <p><b>f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto</b></p>  | <p>Dalla sottoscrizione della presente ipotesi di accordo si attende il riconoscimento della produttività al personale in base alla valutazione che verrà effettuata dai singoli dirigenti delle sette divisioni, dai quattro capo struttura e dal Direttore Generale.</p>  |
| <p><b>g) altre informazioni ritenute utili</b></p>  | <p>///////</p>  |