

Ipotesi di accordo integrativo di Ente per riparto risorse FDR 2018

Relazione illustrativa degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	15 Novembre 2019
Periodo temporale di vigenza	1 gennaio 2018 – 31 dicembre 2018
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Salvatore Pirrone – Direttore Generale</p> <p>Stefano Tirittera – Dirigente divisione 1</p> <p>Raffaele Ieva – Dirigente divisione 4</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP, CGIL FP, UIL PA, Confintesa FP, Confsal unsa, RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP, CGIL FP, UIL PA, RSU</p>
Soggetti destinatari	Tutto il personale comparto Funzioni Centrali alle dipendenze dell’Agenzia, compreso quello comandato da altre amministrazioni che non sia beneficiario di incentivazione equivalente a quella costituita dalla produttività
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Nel rispetto del limite complessivo del 10% delle risorse sopra indicate e sulla base dell’art. 18, comma 3, del CCNL del 16/2/1999, per i responsabili delle posizioni organizzative viene prevista un’indennità massima annua pari a 2.064,00 euro - al lordo delle ritenute a carico del dipendente - al fine di premiare la disponibilità, l’impegno e le responsabilità connesse</p> <p>b) un’indennità per la remunerazione dei turni pomeridiani quantificabile in euro 7,80 a turno pomeridiano;</p> <p>c) ripartizione delle risorse relative alla produttività per il 70% in base ai risultati raggiunti collettivamente dal gruppo di lavoro e per il 30% in base alla prestazione resa individualmente</p> <p>d) in applicazione l’art. 78 del CCNL comparto funzioni centrali 2016-2018 in materia di differenziazione del premio individuale si prevede una maggiorazione del premio individuale in favore di un contingente di personale non superiore al 15% del personale valutato; la maggiorazione consiste in un importo supplementare pari al 30% del premio individuale medio pro-capite spettante per la remunerazione della produttività individuale.</p>
Rispetto dell’iter adempimenti procedurali	Intervento dell’Organo di controllo interno.
	Si richiede con il presente invio la certificazione dell’organo di controllo interno

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance 2018-2020 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>È stato adottato il Piano triennale 2019 - 2021 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza</p> <p>È stata adottata la Relazione della Performance 2018</p>
Eventuali osservazioni		