

## Ipotesi di accordo integrativo di Ente per riparto risorse FDR 2019

### Relazione illustrativa degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	26 Ottobre 2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1 Gennaio 2019 – 31 Dicembre 2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Avv. Paola Nicastro – Direttore Generale</p> <p>Raffaele Ieva – Dirigente divisione 4</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP, CGIL FP, UIL PA, Confintesa FP, Confsal unsa, RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Tutto il personale comparto Funzioni Centrali alle dipendenze dell’Agenzia, compreso quello comandato da altre amministrazioni che non sia beneficiario di incentivazione equivalente a quella costituita dalla produttività
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>a) Nel rispetto del limite complessivo del 10% delle risorse sopra indicate e sulla base dell’art. 18, comma 3, del CCNL del 16/2/1999, per i responsabili delle posizioni organizzative viene prevista:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• un’indennità annuale pari a euro 1.560,00 per i responsabili delle posizioni organizzative di fascia A;</li> <li>• un’indennità annuale pari a euro 1.200,00 per i responsabili delle posizioni organizzative di fascia B;</li> <li>• un’indennità annuale pari a euro 1.200,00 per il responsabile della Segreteria Tecnica del Presidente;</li> <li>• un’indennità annuale pari a euro 1.560,00 per il responsabile dell’Ufficio di Economo e Ufficio di Consegretario.</li> </ul> <p>al lordo delle ritenute a carico del dipendente - al fine di premiare la disponibilità, l’impegno e le responsabilità connesse</p> <p>b) E’ previsto il pagamento di un’indennità per la remunerazione dei turni, determinata applicando la maggiorazione prevista dall’articolo 19 del CCNL triennio 2016-2018 sottoscritto il 12 febbraio 2018.</p> <p>c) ripartizione delle risorse relative alla produttività per il 70% in base ai risultati raggiunti collettivamente dal gruppo di lavoro e per il 30% in base alla prestazione resa individualmente</p> <p>d) in applicazione l’art. 78 del CCNL comparto funzioni centrali 2016-2018 in materia di differenziazione del premio individuale si prevede una maggiorazione del premio individuale in favore di un contingente di personale non superiore al 5% del personale valutato; la maggiorazione consiste in un importo supplementare pari al 30% del premio individuale medio pro-capite spettante per la remunerazione della produttività individuale.</p>

Rispetto dell' iter adempim enti procedura	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	Si richiede con il presente invio la certificazione dell'organo di controllo interno
--	---	--

	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance 2021-2023 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>È stato adottato il Piano triennale 2021-2023 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza</p> <p>La Relazione della Performance 2021-2023 è stata adottata dal CdA con la delibera n. 1 del 29 Gennaio 2021 e validata da parte dell'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

Il commissario Straordinario  
 Raffaele Tangorra  
*(documento firmato digitalmente ai sensi del  
 D.Lgs.82/2005)*