



Ipotesi di Accordo Integrativo
del personale dirigente di seconda fascia

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<i>Data di sottoscrizione</i>	26 Marzo 2019
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	anno 2017
Composizione della delegazione trattante	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Parte pubblica: Direttore Generale - Salvatore Pirrone Dirigente divisione 1 – Stefano Tirittera Dirigente divisione 4 – Raffaele Ieva ▪ OO.SS. ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL PA, CONFSAL UNSA, DIRSTAT, UNADIS, ANMI ASSOMED SIVEMP FPM, CIDA FP ▪ OO.SS. firmatarie: CISL FP, UIL PA, DIRSTAT, UNADIS,
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Quota retribuzione di risultato; incarichi di reggenza ad interim; incarichi aggiuntivi; criteri e modalità di ripartizione delle risorse disponibili a consuntivo ai sensi art. 58, del CCNL 21/4/2006 e art. 22 del CCNL 12/2/2010
mp men ti pro	Intervento dell'Organo di controllo
	Si richiede con il presente invio la certificazione dell'organo di controllo interno

	<p>interno</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p>
		<p>È stato adottato il Piano triennale 2017-2019 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p>		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

<p>a) illustrazione delle disposizioni previste dal contratto integrativo e delle norme di legge e contrattuali legittimanti</p>	<p>L'ipotesi di accordo definisce, con valenza per l'anno 2017, la regolamentazione degli istituti contrattuali che la contrattazione collettiva di comparto rinvia, per una parte della loro disciplina, alla contrattazione integrativa. L'accordo, nel rispetto delle norme legislative e contrattuali vigenti, regola le modalità di utilizzo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato con riguardo all'anno 2017. Il Fondo è stato costituito con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 5 dicembre 2017 (verificare date nuove) con il quale l'Amministrazione ha determinato, per l'anno 2017, l'ammontare delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia dell'ANPAL. L'articolato sottoscritto regola in particolare:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) retribuzione di risultato di destinare alla retribuzione di risultato una quota pari al 15% delle risorse complessivamente disponibili sul Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di II fascia ai sensi dell'art. 25 del
---	---

	<p>CCNL 12 febbraio 2010;</p> <p>2) l'importo della retribuzione di risultato spettante al dirigente valutato sarà corrisposto, tenuto conto del periodo di servizio prestato nell'anno, in relazione alla fascia di performance conseguita: fascia da 91 a 100 peso 2,00; fascia da 81 a 90 peso 1,60; fascia da 71 a 80 peso 1,20;</p> <p>3) incarichi di reggenza ad interim nell'accordo si prende atto che nel 2017 non sono stati conferiti incarichi ad interim ai dirigenti di seconda fascia dell'Anpal;</p> <p>4) incarichi aggiuntivi la quota percentuale ai fini del trattamento accessorio che in ragione dell'impegno richiesto, remunera i maggiori oneri e responsabilità dei dirigenti che svolgono incarichi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 60, comma 2, del CCNL 21 aprile 2006, è pari al 50% di quanto affluito, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione; in merito, si richiamano le disposizioni contrattuali vigenti in materia di conferimento degli incarichi aggiuntivi previste dall'art. 60 del CCNL 21 aprile 2006, ed in particolare quelle del comma 3, che richiamano il rispetto del principio della rotazione nel conferimento degli incarichi da parte dell'Amministrazione;</p> <p>5) criteri e modalità di ripartizione delle risorse che a consuntivo risultino disponibili ai sensi dell'art. 58, co. 8, del CCNL 21 aprile 2006 e art. 22 del CCNL 12 febbraio 2010</p> <p>Le eventuali risorse residue sono quindi ripartite integralmente nell'ambito della retribuzione di risultato, adottandone criteri e modalità, avendo riguardo agli esiti del sistema di valutazione vigente circa il grado di performance raggiunto e tenendo conto del periodo di servizio prestato nell'anno.</p> <p>L'ipotesi di accordo sottoscritta si fonda sui seguenti riferimenti contrattuali e normativi: CCNL 12 febbraio 2010, personale dirigente dell'area I, quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006/2007 e biennio economico 2008/2009; CCNL 21 aprile 2006, quadriennio normativo 2002/2005; D.L. n. 78/2010, convertito con legge n. 122/2010; art. 65 del D.lgs. n. 150/2009.</p>
<p>b) quadro di sintesi dell'utilizzo delle risorse</p>	<p>Con il presente accordo le parti hanno inteso accordarsi sulle seguenti modalità di utilizzo delle risorse accessorie stanziare per l'anno 2017:</p> <p>destinare una quota del 15% delle risorse complessivamente disponibili sul Fondo alla retribuzione di risultato; di destinare ai dirigenti che svolgono incarichi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 60, comma 2, del CCNL 21 aprile 2006, il 50% di quanto affluito sul Fondo, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione; le eventuali risorse residue sono, quindi, ripartite integralmente nell'ambito della retribuzione di risultato, adottandone criteri e modalità, avendo riguardo agli esiti del sistema di valutazione vigente circa il grado di performance raggiunto e tenendo conto del periodo di servizio prestato nell'anno.</p>

<p>c) effetti abrogativi impliciti ed eventuali rinvii a precedenti contratti con riproduzione testuale della relativa disciplina</p>	<p>Considerata l'istituzione dell'ANPAL al 1 gennaio 2017 con il presente accordo, le parti si sono rifatte in gran parte alle modalità di utilizzo delle risorse accessorie stabilite con l'accordo del 28 settembre 2017, riguardante l'anno 2016, con riferimento alla regolamentazione del risultato e sue integrazioni, dell'interim, degli incarichi aggiuntivi operante presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.</p>
<p>d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni legislative in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi</p>	<p>Le risorse vengono attribuite al personale dirigente nel rispetto dei principi e criteri in materia di produttività e premialità del lavoro pubblico fissati dalle vigenti disposizioni di legge. La retribuzione di risultato è commisurata al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico sulla base dei risultati raggiunti in conformità al sistema di misurazione e valutazione della performance vigente adottato con D.M. 7 aprile 2011 e vigente presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Nel caso di incarichi aggiuntivi ai sensi dell'art. 60, comma 2 del CCNL 21 aprile 2006, al dirigente che ha svolto il relativo incarico spetta una integrazione della retribuzione di risultato in ragione dei maggiori oneri e responsabilità per l'impegno richiesto. Le risorse residue sono assegnate ad integrazione della retribuzione di risultato avendo riguardo agli esiti della valutazione in relazione al grado di performance raggiunta tenendo conto del periodo di servizio prestato nell'anno. Le norme alle quali si è fatto riferimento nell'accordo sono: D.lgs. n. 165/2001 D.lgs. n. 150/2009 Art. 5, co. 11 e ss., del D.L. n. 95/2012, convertito con L. n. 135/2012 CCNL 21 aprile 2006 e CCNL 12 febbraio 2010</p>
<p>e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza del principio di selettività delle progressioni economiche</p>	<p>PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO</p>

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto	Con il presente accordo le parti intendono accrescere la produttività dell’Agenzia attraverso il maggiore impegno richiesto al personale dirigente. Nell’ambito del panorama istituzionale di governo, L’ANPAL è coinvolta in prima linea nell’impegno di rispondere ad una profonda domanda di miglioramento dell’occupabilità delle persone attraverso percorsi di politiche attive del lavoro. La considerazione dell’organizzazione nel suo complesso e delle connesse funzioni pubbliche, unitamente allo sviluppo della managerialità interna, non può che avvenire con la massima collaborazione ed il più ampio concorso della dirigenza, anche alla luce delle recenti disposizioni legislative che postulano una maggiore produttività del lavoro pubblico, un miglioramento dell’efficienza ed un esercizio virtuoso delle gestioni, secondo un programma di interventi diffusamente ed analiticamente esposto nel Piano della performance 2017-2019.
g) altre informazioni ritenute utili	

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1

Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Anno 2017

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse storiche consolidate	<p>Con il D.D.G. 21 dicembre 2017, n. 184, del Ministero del lavoro e delle politiche sociali è stato formalizzato l'ammontare delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità già destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, dell'Ispettorato nazionale del lavoro e dell'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro con esito positivo del riscontro preventivo amministrativo contabile da parte dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, con registrazione in data 16.01.2018, n. 29. In base a questa ripartizione è stato comunicato all'ANPAL l'importo di 264.327,21 euro.</p>
		<p>Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 5 dicembre 2017 con la quale è stato istituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti II fascia anno 2017. Il fondo è stato quantificato in euro 264.327,21 <i>“da riproporzionare, per l'anno 2017, in base alle date di immissione in servizio dei singoli dirigenti?”</i></p>
	Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	Nessuno.
	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	Nessuno.
	Totale	264.327,21
Sezione II – Risorse variabili (Assestamento 2017)	Nessuna	
Sezione III – (eventuali) decurtazioni del Fondo	Nessuna	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 5 dicembre 2017 con la quale è stato istituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti II fascia anno 2017. L'importo al netto degli oneri riflessi ammonta ad euro 205.042,39 (l'importo dalla quantificazione effettuata su base annua - € 264.327,21 - riproporzionata in base alla decorrenza dei 7 incarichi dirigenziali non generali nel corso del 2017; per il dettaglio del calcolo si rinvia alla tabella allegata)
	Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	Nessuna
	Totale Fondo sottoposto a certificazione	Importo al netto degli oneri riflessi euro 205.042,39
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		Il dott. Raffaele Ieva ha un incarico come membro supplente del collegio dei sindaci dell'INAIL. L'importo annuo del valore di euro 3582,12 non è stato ancora trasferito dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Pertanto è stato temporaneamente considerato all'esterno del Fondo per la contrattazione integrativa 2017. Verrà inserito nel Fondo per la contrattazione integrativa del 2018.

Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	<p>Anno 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • retribuzione parte fissa € 66.004,96 • retribuzione parte variabile € 99.416,91 <p>Totale € 165.421,87 €</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • retribuzione di risultato € 30.756,36 • integrazione retribuzione di risultato € 8.864,16

		Totale	€ 39.620,51
Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare		3.582,12 euro – incarico presso Inail – Raffaele Ieva	
Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione (cfr. sezione I)	Euro 165.421,87	
	Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (cfr. sezione II)	Euro € 39.620,51	
	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (cfr. sezione III)	Euro 3.582,12	
	Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (cfr. sezione IV del modulo 1 “Totale Fondo sottoposto a certificazione”)	Euro 205.042,39	
Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		Euro 3.582,12 – Incarico Ieva	
Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico - finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo	Le risorse destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo sono allocate sui pertinenti capitoli di spesa.	
	Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici	Le risorse vengono attribuite al personale dirigente nel rispetto dei principi e criteri fissati in materia di produttività e premialità del lavoro pubblico dalle vigenti disposizioni di legge	

	Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni	
--	--	--

Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si fa presente che il 2017 è stato l'anno di istituzione dell'Agenzia e, pertanto, il primo anno di costituzione del Fondo.

Tabella 1. – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo – anno 2017

Costituzione del fondo	Fondo 2017	Differenza	Per memoria
Risorse posizione fissa	66.004,97		
Risorse variabili	99.416,91		
Risultato	30.756,36		
Integrazione risultato	8.864,16		
Totale fondo	205.042,39		
Decurtazioni del Fondo			
RIA			
Decurtazione per riduzione personale			
Totale	205.042,39		
Risorse sottoposte a certificazione	205.042,39		

Tabella 2. – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo – anno 2017

Programmazione di utilizzo	Fondo 2017	differenza	Per memoria
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	165.421,87		
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	39.620,51		
Destinazioni ancora da regolare			
Totale	205.042,39		
Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	205.042,39		

Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

<p>Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione</p>	<p>Sono stati rispettati i limiti economico-contabili espressi dal Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia, costituito per l’anno 2017 con la delibera n. 26 del 5 dicembre 2017.</p>
<p>Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato</p>	<p>Il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente è stato rispettato al momento della ripartizione con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali e l’Ispettorato nazionale del lavoro, tenuto conto che trattasi del primo Fondo derivante dalla ripartizione delle risorse preesistenti tra il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, INL e ANPAL.</p>
<p>Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</p>	<p>Le risorse destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo sono allocate sui pertinenti capitoli di spesa.</p>

IL DIRETTORE GENERALE
 dott. Salvatore Pirrone