

**Stampa Intero Modello in data : 7/9/2023**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2022
Tipo Istituzione : AGENZIE	Contratto : ENTI DI RICERCA
Istituzione : 12611 - AGENZIA NAZIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO - ANPAL	
Organo di Controllo di Primo Livello : UCB LAVORO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X
Dichiarate	X						X				X		X		X		X	X	X	X	X	X	X	X		X		X		X
Inviare	X						X				X		X		X		X	X	X	X	X	X	X	X		X		X		X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 06/09/2023**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 08/07/2023**

**T15/SICI consuntivate in data 28/06/2023**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	GA							

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/09/2023 01:24:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>RICERCATORI</b>	37	36	35	36,66	36,5	35,25	1.955.561	1.898.146	2.037.069	17.144	3.332	147.071
<b>TECNOLOGI</b>	9	9	9	9	9	8,5	444.338	425.020	455.207	7.657	0	39.819
<b>QUARTO LIVELLO</b>	20	19	16	19,15	19	17,5	828.025	920.829	838.162	0	0	45.856
<b>QUINTO LIVELLO</b>	16	16	16	15,83	15,83	15,92	609.973	666.296	686.653	0	0	37.031
<b>SESTO LIVELLO</b>	31	31	31	30,16	30,08	29,08	1.038.211	1.171.185	1.177.262	0	0	66.283
<b>SETTIMO LIVELLO</b>	22	22	22	21,66	21,67	21,67	672.590	757.048	772.470	0	0	42.238
<b>OTTAVO LIVELLO</b>	6	6	6	5,83	5,83	5,83	166.959	189.217	190.413	0	0	10.833
<b>Totale</b>	141	139	135	138,29	137,92	133,75	5.715.657	6.027.741	6.157.236	24.801	3.332	389.131
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.052.988</b>	<b>2.175.807</b>	<b>1.931.884</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>7.768.645</b>	<b>8.203.548</b>	<b>8.089.120</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/09/2023 01:24:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>RICERCATORI</b>	36,66	36,5	35,25	52.878	51.913	53.617	45.232	45.520	46.925	7.646	6.393	6.692	465	91	4.172	2	1	0
<b>TECNOLOGI</b>	9	9	8,5	48.520	47.224	48.869	40.267	40.347	41.878	8.254	6.878	6.991	850	0	4.685	1	0	0
<b>QUARTO LIVELLO</b>	19,15	19	17,5	43.239	48.465	45.275	28.667	28.858	28.399	14.572	19.607	16.875	0	0	2.561	0	0	60
<b>QUINTO LIVELLO</b>	15,83	15,83	15,92	38.525	42.082	40.814	26.149	26.019	26.607	12.376	16.063	14.207	0	0	2.327	0	0	0
<b>SESTO LIVELLO</b>	30,16	30,08	29,08	34.425	38.931	38.200	23.869	24.005	24.202	10.556	14.927	13.997	0	0	2.279	0	0	0
<b>SETTIMO LIVELLO</b>	21,66	21,67	21,67	31.055	34.941	33.703	21.013	21.587	22.294	10.042	13.354	11.409	0	0	1.949	0	0	0
<b>OTTAVO LIVELLO</b>	5,83	5,83	5,83	28.622	32.437	30.785	20.645	20.726	20.631	7.976	11.711	10.154	0	0	1.857	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>138,29</b>	<b>137,92</b>	<b>133,75</b>	<b>41.151</b>	<b>43.679</b>	<b>43.126</b>	<b>30.942</b>	<b>31.145</b>	<b>31.685</b>	<b>10.210</b>	<b>12.534</b>	<b>11.441</b>	<b>179</b>	<b>24</b>	<b>2.902</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>8</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/09/2023 01:24:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
RICERCATORI	34	33	33	29,88	33,45	31,45	3,56	7,76	9,79	8,62	11,52	12,45
TECNOLOGI	9	9	8	30,33	32,44	32,75	9,56	0,11	8,38	14,22	14,89	34,5
QUARTO LIVELLO	20	19	16	26	27,63	31,81	2,4	2,95	5,19	9,85	11,42	29,81
QUINTO LIVELLO	14	13	14	29,5	24,31	27,93	2,71	2,08	4,5	3,43	5,54	4,57
SESTO LIVELLO	30	30	30	27,87	30,53	29,9	3,63	3,03	15,53	20,37	15,53	24,43
SETTIMO LIVELLO	20	19	19	28,2	31,63	29,21	5,85	3,53	5,42	28,3	20,79	12,26
OTTAVO LIVELLO	6	6	6	24,33	30,5	28,83	3,5	1,33	19,5	2,5	5,67	10,33
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	133	129	126	28,33	30,52	30,36	4,06	3,92	9,7	13,97	13,16	17,9

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/09/2023 01:24:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2020	2021	2022
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
TOTALE	0	0	0

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	5.643	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	5.643

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/09/2023 01:24:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
DIRIGENTI DI 1^ FASCIA	Fondo retribuzione di posizione e risultato	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	Fondo retribuzione di posizione e risultato	0	0	0	0	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Risorse attività prestazioni committenti esterni	0	0	0	0	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Risorse per il trattamento accessorio	0	0	0	0	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo per le progressioni economiche di livello	0	0	0	0	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo risorse accessorie	0	0	0	0	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo art. 90	0	0	0	0	0	0
RICERCATORI E TECNOLOGI	Risorse trattamento accessorio e valorizzazione profess.le	0	0	0	748	748	0
RICERCATORI E TECNOLOGI	Risorse attività prestazioni committenti esterni	0	0	0	0	0	0

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4625908	0	6099490	L'importo bilancio si riferisce SOLO alle voci stipendiali e trattamenti accessori. Tale importo invece non tiene conto degli assegni per il nucleo familiare e del totale T13 (straordinari) poichè al bilancio tali voci sono cumulative (sia per comparto ricerca che per funzioni centrali) e non siamo in grado di discriminarle
Totale T13	1531328			
Assegno T14	9743			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>6166979</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	132339	0	132339	L'importo si riferisce alle spese pagate nel 2022 da rendiconto sia per il personale del comparto funzioni centrali che del comparto ricerca. La differenza è dovuta al diverso criterio di calcolo utilizzato: il bilancio considera la fattura pagata al fornitore, mentre voi considerate il costo dei buoni effettivamente erogati ai dipendenti.
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	266	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1469854	0	2327473	L'importo si riferisce alle spese pagate nel 2022 da rendiconto sia per il personale del comparto funzioni centrali che ricerca e comprende anche i contributi per i membri degli organi istituzionali.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P061 - IRAP	520271	0	714408	L'importo si riferisce alle spese pagate nel 2022 da rendiconto sia per il personale del comparto funzioni centrali che ricerca e comprende anche i contributi per i membri degli organi istituzionali.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>8289709</b>	<b>0</b>	<b>9273710</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	274580	0	543809	l'importo si riferisce sia al personale di funzioni centrali che del comparto ricerca
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>8015129</b>	<b>0</b>	<b>8729901</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	0
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	0
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	0
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>	<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 97889240582

Telefono : 0646835500

Email : [commissariostraordinario@anpal.gov.it](mailto:commissariostraordinario@anpal.gov.it)

Via : VIA FORNOVO

Numero Civico : 8

C.A.P. : 00192

Città : ROMA

Provincia : RM

Codice Catastale : H501

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.anpal.gov.it](http://www.anpal.gov.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
IARUSSI	LUDOVICA	0646835500	<a href="mailto:ludovica.iarussi@anpal.gov.it">ludovica.iarussi@anpal.gov.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
MONICHINO	GIULIA	0646835500	<a href="mailto:giulia.monichino@anpal.gov.it">giulia.monichino@anpal.gov.it</a>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.

INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.

INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.

1

INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.

5408

QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?

QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?

INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.

34

INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.

2

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?

CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DILI	ANDREA	andreadili@studiobccd.it
DI MUCCIO	MASSIMILIANO	massimiliano.dimuccio@mef.gov.it
VILLA	MADDALENA	villamad@studiovsv.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
RICERCATORE	8	24	0	3	0	0	8	27
TECNOLOGO	5	4	0	0	0	0	5	4
IV LIV. - COLLABORATORE TER	4	9	0	3	0	0	4	12
V LIV. - COLLABORATORE TER	3	3	0	0	0	0	3	3
V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	2	3	0	0	0	0	2	3
V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	1	3	0	1	0	0	1	4
VI LIV. - COLLABORATORE TER	6	18	0	4	0	0	6	22
VI LIV. - OPERATORE TECNICO	1	0	0	0	0	0	1	0
VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	0	2	0	0	0	0	0	2
VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	9	11	0	2	0	0	9	13
VIII LIV. - OPERATORE TECNICO	2	3	0	1	0	0	2	4
<b>TOTALE :</b>	<b>41</b>	<b>80</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>41</b>	<b>94</b>

# T1e Fasce Retribuzione

Qualifica	Con trattamento economico iniziale		I Fascia		II Fascia		III Fascia		IV Fascia		V Fascia		VI Fascia		Totale (Presenti al 31/12)	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>RICERCATORE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	3	7	3	9	2	11	8	27
<b>TECNOLOGO</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	5	2	0	2	0	0	5	4
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>31</b>

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
RICERCATORI	0	0	0	0	0	0	0	0
TECNOLOGI	0	0	0	0	0	0	0	0
QUARTO LIVELLO	0	0	0	0	0	0	0	0
QUINTO LIVELLO	0	0	0	0	0	0	0	0
SESTO LIVELLO	0	0	0	0	0	0	0	0
SETTIMO LIVELLO	0	0	0	0	0	0	0	0
OTTAVO LIVELLO	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
RICERCATORI	6	20	2	6	0	0	0	0	0	0
TECNOLOGI	3	3	1	1	0	0	0	0	0	0
QUARTO LIVELLO	3	9	1	2	0	0	0	0	0	0
QUINTO LIVELLO	2	3	4	6	0	0	0	0	0	0
SESTO LIVELLO	4	7	3	14	0	0	0	0	0	0

<b>SETTIMO LIVELLO</b>	4	5	5	6	0	0	0	0	0	0
<b>OTTAVO LIVELLO</b>	1	2	1	2	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>23</b>	<b>49</b>	<b>17</b>	<b>37</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>




# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
RICERCATORE	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TECNOLOGO	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VI LIV. - COLLABORATORE TER	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>RICERCATORE</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>IV LIV. - COLLABORATORE TER</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	3
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
RICERCATORE	3	7	-	-	5	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
TECNOLOGO	5	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
IV LIV. - COLLABORATORE TER	-	-	-	-	4	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
V LIV. - COLLABORATORE TER	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
VI LIV. - COLLABORATORE TER	5	16	-	-	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
VI LIV. - OPERATORE TECNICO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	4	7	-	-	5	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
VIII LIV. - OPERATORE TECNICO	1	1	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>TOTALE :</b>	<b>18</b>	<b>33</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>61</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>135</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>RICERCATORE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	9	4	11	1	4	1	1	-	-	35
<b>TECNOLOGO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	2	1	0	1	0	1	-	-	-	-	9
<b>IV LIV. - COLLABORATORE TER</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	11	1	1	1	0	-	-	-	-	16
<b>V LIV. - COLLABORATORE TER</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	6
<b>V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	-	-	-	-	-	-	5
<b>V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	5
<b>VI LIV. - COLLABORATORE TER</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	11	1	6	3	2	-	-	-	-	-	-	28
<b>VI LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	4	4	3	2	2	-	-	0	1	0	1	-	-	22
<b>VIII LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	1	0	0	1	-	-	6
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>23</b>	<b>11</b>	<b>35</b>	<b>10</b>	<b>18</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>135</b>							

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>RICERCATORE</b>	-	-	-	-	-	-	7	19	-	-	1	8	35
<b>TECNOLOGO</b>	-	-	-	-	-	-	3	4	-	-	2	0	9
<b>IV LIV. - COLLABORATORE TER</b>	-	-	0	1	0	2	4	5	-	-	0	4	16
<b>V LIV. - COLLABORATORE TER</b>	-	-	1	0	-	-	2	3	-	-	-	-	6
<b>V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	0	1	5
<b>V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>VI LIV. - COLLABORATORE TER</b>	-	-	1	3	-	-	5	16	-	-	0	3	28
<b>VI LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	-	-	6	5	0	2	2	5	-	-	1	1	22

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>VIII LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	0	2	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	6
<b>Totale</b>	1	2	10	16	0	4	26	55	-	-	4	17	135

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

## Regione LAZIO

Qualifica :	U	D	Totale
RICERCATORE	8	25	33
TECNOLOGO	4	4	8
IV LIV. - COLLABORATORE TER	4	12	16
V LIV. - COLLABORATORE TER	3	3	6
V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	2	3	5
V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	0	3	3
VI LIV. - COLLABORATORE TER	6	21	27
VI LIV. - OPERATORE TECNICO	1	0	1
VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	0	2	2
VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	8	11	19
VIII LIV. - OPERATORE TECNICO	2	4	6
<b>TOTALE :</b>	<b>38</b>	<b>88</b>	<b>126</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
RICERCATORE	239	799	56	267	-	-	0	196	-	-	139	75	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1.772
TECNOLOGO	135	127	29	38	-	-	5	34	-	-	44	50	-	-	-	-	138	5	-	-	-	-	605
IV LIV. - COLLABORATORE TER	163	346	40	43	0	87	19	146	-	-	25	38	-	-	-	-	129	33	-	-	-	-	1.069
V LIV. - COLLABORATORE TER	71	107	18	19	-	-	-	-	-	-	18	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	244
V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	57	96	0	12	-	-	0	4	-	-	19	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	196
V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	0	60	0	14	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	78
VI LIV. - COLLABORATORE TER	184	629	40	405	-	-	15	90	0	171	30	90	-	-	-	-	0	20	-	-	-	-	1.674
VI LIV. - OPERATORE TECNICO	42	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42
VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	0	42	0	21	0	306	0	5	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	380
VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	260	295	18	85	0	14	29	88	1	19	42	39	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	891
VIII LIV. - OPERATORE TECNICO	27	146	21	96	-	-	-	-	-	-	27	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	352
<b>Totale</b>	<b>1.178</b>	<b>2.647</b>	<b>222</b>	<b>1.000</b>	<b>0</b>	<b>407</b>	<b>68</b>	<b>563</b>	<b>1</b>	<b>190</b>	<b>344</b>	<b>356</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>269</b>	<b>58</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>7.303</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>RICERCATORE</b>	423	1.111.560	-	-	-	438.897	147.782	147.071	44.140	1.801.170
<b>TECNOLOGO</b>	102	268.086	-	-	-	74.038	30.641	39.819	16.800	395.784
<b>IV LIV. - COLLABORATORE TER</b>	210	478.370	-	-	-	-	40.896	44.814	22.279	541.801
<b>V LIV. - COLLABORATORE TER</b>	72	151.794	-	-	-	-	12.795	13.704	4.636	173.657
<b>V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>	60	126.495	-	-	-	-	10.662	11.717	3.416	145.458
<b>V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	59	124.361	-	-	-	-	10.805	11.610	5.367	141.409
<b>VI LIV. - COLLABORATORE TER</b>	321	621.718	-	-	-	-	52.452	59.656	21.954	711.872
<b>VI LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	12	23.279	-	439	-	-	1.999	2.204	624	27.297

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	16	29.010	-	-	-	-	2.289	4.423	4.719	31.003
<b>VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	260	459.442	-	-	-	-	38.726	42.238	15.132	525.274
<b>VIII LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	70	116.594	-	-	-	-	9.692	10.833	5.936	131.183
<b>Totale</b>	1.605	3.510.709	-	439	-	512.935	358.739	388.089	145.003	4.625.908

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALI	IND. DELLA VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE	INDENNITA' DI ENTE ANNUALE	INDENNITA' DI ENTE MENSILE	INDENNITA' DI RESPONSABILITA'	INDENNITA' DI RISCHIO DA RADIAZIONI	INDENNITA' DI RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	INDENN. PER ONERI SPECIFICI	INDENN. STRUTTURE PARTIC. RILIEVO E ART. 22 DPR 171/91	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - QUOTA VARIABILE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI POSIZIONE
<b>RICERCATORE</b>														
15.689	50.485	0	0	7.453	0	0	157.153	0	0	0	0	0	0	0
<b>TECNOLOGO</b>														
3.288	12.480	0	0	4.558	0	0	39.097	0	0	0	0	0	0	0
<b>IV LIV. - COLLABORATORE TER</b>														
4.643	0	176.297	0	0	0	0	0	0	0	6.961	0	0	0	0
<b>V LIV. - COLLABORATORE TER</b>														
1.488	0	49.942	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>														
1.240	0	48.124	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>														
1.216	0	47.322	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>VI LIV. - COLLABORATORE TER</b>														
6.084	0	218.897	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>VI LIV. - OPERATORE TECNICO</b>														
228	0	8.196	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>														
267	0	10.245	0	0	0	0	0	0	0	27.027	0	0	0	0
<b>VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>														
4.504	0	140.221	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>VIII LIV. - OPERATORE TECNICO</b>														
1.144	0	35.366	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>														
39.791	62.965	734.610	0	12.011	0	0	196.250	0	0	33.988	0	0	0	0

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI TURNO	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACC ATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>RICERCATORE</b>									
0	0	0	0	0	0	0	0	5.119	0
<b>IV LIV. - COLLABORATORE TER</b>									
0	0	48.130	0	0	0	0	1.042	59.253	35
<b>V LIV. - COLLABORATORE TER</b>									
0	0	12.742	0	0	0	0	0	12.896	0
<b>V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>									
0	0	12.639	0	0	0	0	0	10.629	0
<b>V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>									
0	0	10.558	0	0	0	0	0	14.451	2.882
<b>VI LIV. - COLLABORATORE TER</b>									
0	0	62.137	0	0	0	0	0	57.063	2.766
<b>VI LIV. - OPERATORE TECNICO</b>									
0	0	2.128	0	0	0	0	0	2.123	0
<b>VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>									
0	0	6.288	0	0	0	0	0	2.502	1.139
<b>VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>									
0	0	51.645	0	0	0	2.860	0	44.199	3.767
<b>VIII LIV. - OPERATORE TECNICO</b>									
0	0	12.257	0	0	0	1.120	0	9.343	0
<b>TOTALE</b>									
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>218.524</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3.980</b>	<b>1.042</b>	<b>217.578</b>	<b>10.589</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>RICERCATORE</b>	230.780	5.119	0	<b>235.899</b>
<b>TECNOLOGO</b>	59.423	0	0	<b>59.423</b>
<b>IV LIV. - COLLABORATORE TER</b>	187.901	108.425	35	<b>296.361</b>
<b>V LIV. - COLLABORATORE TER</b>	51.430	25.638	0	<b>77.068</b>
<b>V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>	49.364	23.268	0	<b>72.632</b>
<b>V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	48.538	25.009	2.882	<b>76.429</b>
<b>VI LIV. - COLLABORATORE TER</b>	224.981	119.200	2.766	<b>346.947</b>
<b>VI LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	8.424	4.251	0	<b>12.675</b>
<b>VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	37.539	8.790	1.139	<b>47.468</b>
<b>VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	144.725	98.704	3.767	<b>247.196</b>
<b>VIII LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	36.510	22.720	0	<b>59.230</b>
<b>TOTALE</b>				<b>1.531.328</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	9.743
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	132.339
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	43.825
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	1.770
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	5.643
ALTRE SPESE	13.209
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	9.544
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	266
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.469.854
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	520.271
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	274.580
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>1.931.884</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
MIUR 29.286,29 MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO 44.823,63 INAPP 56.809,79 PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI 83.895,47 MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI 59.764,76	

# T15 Fondo per la Contrattazione Integrativa

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria RICERCATORI E TECNOLOGI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	04-04-2023
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

L'Anpal è nata nel 2017, pertanto non ha una spesa propria di personale relativa all'anno 2016. Conseguentemente ci siamo limitati ad incrementare il fondo costituito nel 2017 con i rinnovi contrattuali e le indennità risparmiate da personale che è andato in pensione o in altri enti.

Il fondo 2022 è stato certificato il 4 aprile 2023 per un importo complessivo di euro 1.305.676,44, ma non è stato erogato per assenza di disponibilità in bilancio.

**Macrocategoria DIRIGENTI DI 1^ FASCIA****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

431 Numero complessivo di funzioni dirigenziali di 1^ fascia previste nell'ordinamento

268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)

269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)

270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce

161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)

271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim

272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)

**PERFORMANCE / RISULTATO**

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI DI 2^ FASCIA****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

189 Numero complessivo di funzioni dirigenziali di II^ fascia previste nell'ordinamento

268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)

269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)

270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	04-04-2023
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	

160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
346 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 10 del Ccnl 7.4.2006 (2002-05) in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)	
457 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
470 Welfare integrativo anno di rilevazione - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
<p>L'Anpal è nata nel 2017, pertanto non ha una spesa propria di personale relativa all'anno 2016.  Conseguentemente ci siamo limitati ad incrementare il fondo costituito nel 2017 con i rinnovi contrattuali e le indennità risparmiate da personale che è andato in pensione o in altri enti.</p> <p>Il fondo 2022 è stato certificato il 4 aprile 2023 per un importo complessivo di euro 1.305.676,44, ma non è stato erogato per assenza di disponibilità in bilancio.</p>	