

DELIBERAZIONE N. 1

Il Consiglio di Amministrazione

(Seduta del 29 gennaio 2021)

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge 4 marzo 2009, n. 15, recante “Delega al Governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e all’efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizione integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell’economia e del lavoro e alla Corte dei Conti”;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e all’efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i. ai sensi del quale è stato redatto il Piano della Performance di ANPAL;

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n.122, recante “Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e competitività economica”;

VISTA la delibera n 112/2010 CiVIT del 28 ottobre 2010 recante “Struttura e modalità di redazione del Piano della performance”, contenente indirizzi per la predisposizione del Piano della performance;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

VISTO il decreto-legge 31 agosto 2013, n.101, recante “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione delle pubbliche amministrazioni”, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, e in particolare l’art. 5;

VISTA la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il decreto legislativo 14 settembre 2015 n. 150 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e le politiche attive, ai sensi dell’art.1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e, in particolare, l’art.4 “Istituzione dell’Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro”;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n.190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33,

ai sensi dell'art.7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il D.P.R. 26 maggio 2016, n. 108 recante l'approvazione dello Statuto dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n.74 recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

VISTE le “Linee Guida al Piano della Performance” del giugno 2017 e le “Linee Guida per il sistema di misurazione e valutazione della performance” n.2 di dicembre 2017, rilasciate dal Dipartimento della Funzione Pubblica di recepimento delle modifiche apportate dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 13 aprile 2016 concernente l'individuazione delle risorse umane, finanziarie e strumentali da trasferire all'ANPAL;

VISTE le Linee strategiche triennali dell'ANPAL 2020-2022 approvate con deliberazione n.6 del Consiglio di Amministrazione dell'ANPAL dell'8 luglio 2020;

VISTE le “Linee guida per il Piano organizzativo del lavoro agile e indicatori di performance” approvate con Decreto del Ministro per la Funzione Pubblica del 9 dicembre 2020;

VISTO l'Atto di indirizzo del Ministro del lavoro e delle politiche sociali per l'anno 2021 del 15 dicembre 2020;

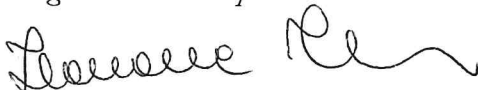
VISTA la proposta di Piano della performance dell'ANPAL per il triennio 2021-2023;

DELIBERA

1. ai sensi degli articoli 10 e 15 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e s.m.i. di cui al decreto legislativo 25 maggio 2017, n.74, è approvato il Piano della Performance di ANPAL per il triennio 2021-2023, quale parte integrante della presente deliberazione. Tale Piano assicura la coerenza con il sistema degli obiettivi assegnati, in linea con la programmazione economico-finanziaria.
2. di dare mandato al Direttore Generale di provvedere agli adempimenti conseguenti.

IL SEGRETARIO

Sig.ra Floriana Torpedine



IL PRESIDENTE

Prof. Domenico Parisi